

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2019



Chiffres clés



90% des répondants
ont obtenu une certification



61% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79%

Soins personnels

180 sortants → **130 répondants** → **71%**

53% sont en emploi, 12 mois
après la sortie de formation

13% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble
des dispositifs de formation »

Taux de réponse

67%

6 100
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2020 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque formation - QUALIF Emploi individuel et du PBF - QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 9 070 sortants, 6 100 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2019, 5 670 sortants relèvent de ces publics prioritaires.



Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.





Soins personnels

180 sortants 130 répondants

Les sortants de formation en 2019

LE DOMAINE

2% de l'ensemble des sortants en 2019
Tous domaines, tous dispositifs

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Esthétique	41%
Autres soins personnels	35%
Coiffure	24%

LES DISPOSITIFS

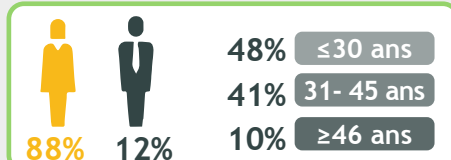
100% PBF - QUALIF Emploi Programme
Chèque formation -
QUALIF Emploi individuel

LES FORMATIONS

17 OF (+3 hors Bretagne)
9 formations (+3 hors Bretagne)

LE PUBLIC

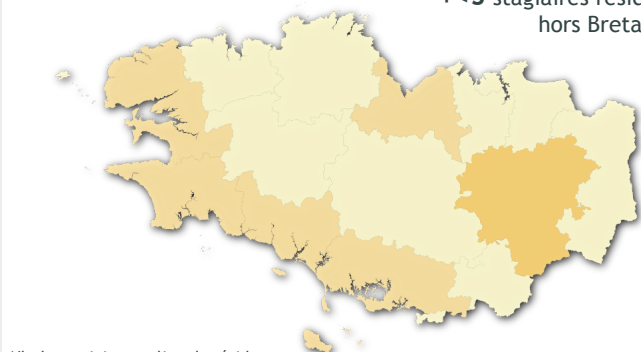
(en % des sortants du domaine)



61% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+<5 stagiaires résidant hors Bretagne



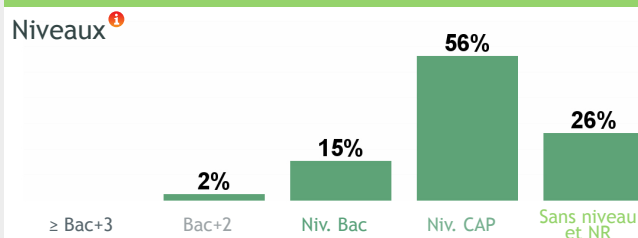
Nb de stagiaires au lieu de résidence

0	1-10	11-30	31-50	≥51
---	------	-------	-------	-----

Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

70 CAP esthétique, cosmétique, parfumerie
50 Diplôme permettant d'exercer la fonction de conseiller funéraire et assimilé
30 CAP coiffure

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 71%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

90% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 96%
Public prioritaire 86%

78% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

89% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a permis de renforcer ma confiance en moi
- m'a donné envie de continuer à me former

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

69% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi	Alternance Emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



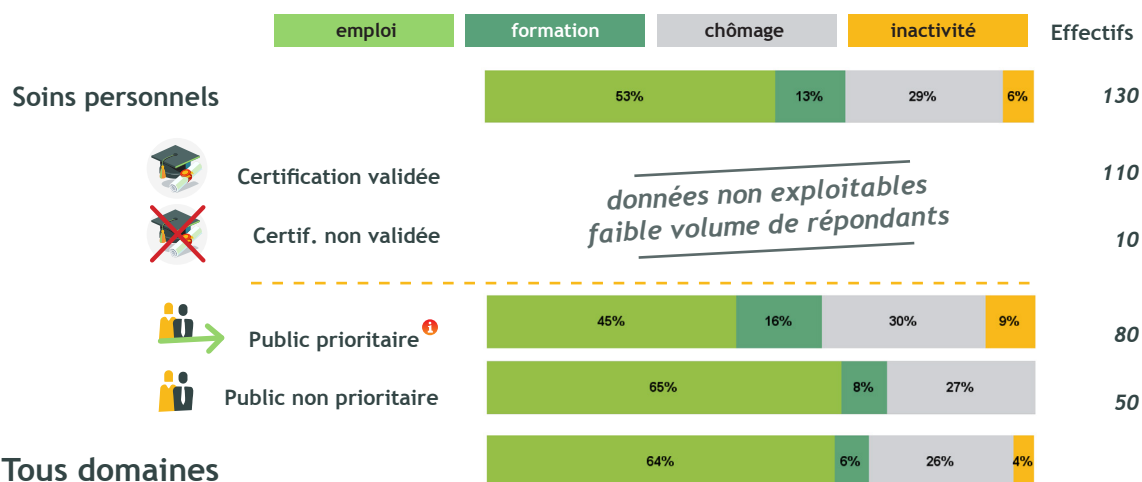


Soins personnels

180 sortants 130 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

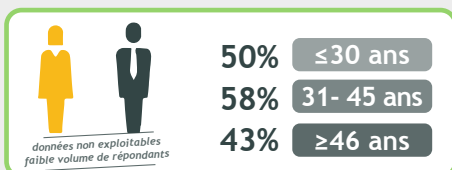
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

53% des répondants en emploi, soit 70 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



45% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



61% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

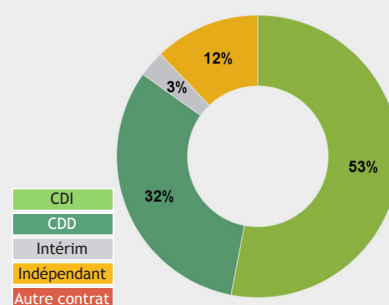
85% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	<5
Niv. Bac	15
Niv. CAP	30

72% (for Bac+2)
41% (for Niv. CAP)

Nature du contrat



Temps de travail

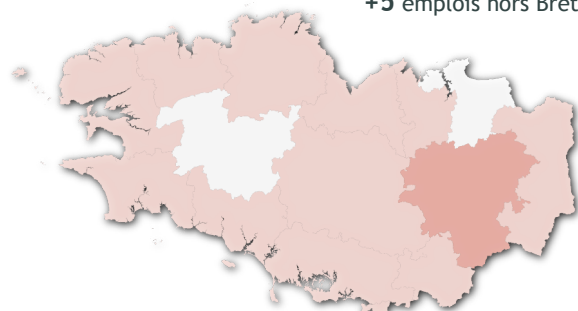


Temps complet 68%

Temps partiel perçu comme subi pour 38% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+5 emplois hors Bretagne



Nb d'emplois au lieu de travail

0 1-10 11-30 31-50 ≥51

Parmi les répondants à l'enquête

54% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée

41% déclarent que leur situation professionnelle est similaire

6% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste 79% 21% Inquiet, pessimiste



Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Soins personnels	180	130	71%	70	50%	20	13%
Esthétique	70	50	68%	30	55%	<5	6%
CAP esthétique, cosmétique, parfumerie	70	40	68%	20	55%	<5	7%
Autres soins personnels	60	50	76%	30	68%	-	
Diplôme permettant d'exercer la fonction de conseiller funéraire et assimilé	50	30	76%	20	68%	-	
Coiffure	40	30	74%	10	16%	10	42%
CAP coiffure	30	30	74%	<5	16%	10	52%

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2021

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Briec
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

