Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

30 ans #seeph2026 Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées LADAPT / Agefiph / FIPHFP

Édition 2026

Semaine européenne pour **l'emploi des personnes handicapées en Bretagne**

La 30e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroulera du 16 au 22 novembre 2026, avec pour thème :

« Démystifier, simplifier, accompagner. L'emploi pour toutes et tous ».

Le handicap demeure la première cause de discrimination en France. Dans le milieu professionnel, les personnes en situation de handicap sont confrontées à de **nombreux préjugés** qui les empêchent de bénéficier d'une réelle évolution dans leur carrière.

En 2025, le taux de **chômage** des personnes handicapées est resté stable à **12 %**. C'est **1,5 fois plus** que la moyenne nationale (8%).

Évènements de la semaine

JEU 19 NOV

Webinaire autour de la reconnaissance administrative du handicap : une solution pour concilier handicap et emploi, co-animé par l'Agefiph, le FIPHFP et les MDPH/MDA de Bretagne

Rennes (35)
« Soirée anniversaire #SEEPH2026 »

DuoDay, l'action phare de la SEEPH !
Pour y participer : www.duoday.fr

VEN 20 NOV

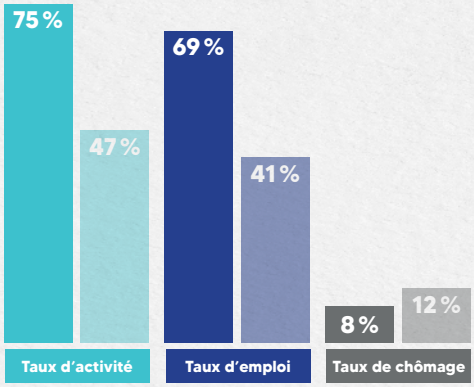
Brest (56)
Handicafé renversé organisé par LADAPT 29

Saint-Brieuc (22)
Salon de la compensation, organisé par Cap Emploi 22

Lanester (56)
3e édition du Forum du Handicap et de l'Inclusion 2026 – Les Accessibles

Retrouvez tous les évènements organisés sur vos territoires www.monparcourshandicap.gouv.fr

En France, 47 % des personnes disposant d'une reconnaissance administrative de leur handicap sont en activité



Taux d'activité : part des 15-64 ans en emploi ou au chômage.
Taux d'emploi : part des 15-64 ans ayant un emploi.



Travailleurs handicapés (TH)
1,4 million en emploi soit 4,9% de l'ensemble des personnes en emploi

Champ : France hors Mayotte, population âgée de 15 à 64 ans (15 ans ou plus pour le taux de chômage), vivant en logement ordinaire.
Source : Insee, enquête Emploi 2025.

Les employeurs bretons

Secteur privé

35 492 salariés BOE[1]
en nombre de personnes physiques
+2 % par rapport à 2023

5 451 entreprises assujetties
Taux d'emploi direct : **5,9 %**
+0,2 point par rapport à 2023
En France : 5,1 %

43 % des entreprises bretonnes atteignent ou dépassent l'objectif de 6 % d'emploi de BOE
38 % en 2023
En France : 35 % (31 % en 2023)

Source : Dares, DSN-Sismmo, 2023 et 2024, données provisoires.

Secteur public

10 772 agents BOE
en nombre de personnes physiques
+4,5 % par rapport à 2023

742 établissements assujettis
Taux d'emploi direct : **6,88 %**
En France : 5,93 %



Source : FIPHFP – Déclaration 2024

1. BOE = bénéficiaires de l'obligation d'emploi (RQTH, AAH, pension d'invalidité, etc.).

La prévention de la désinsertion professionnelle

Service de prévention et de santé au travail (PRESANSE)

6 730 travailleurs ayant bénéficié d'au moins une orientation de maintien en emploi
1 390 orientations vers les cellules PDP[2]
3 700 conclusions d'inaptitude[3]

1 061 maintiens réussis dans l'emploi (Cap emploi)
-3 % par rapport à 2024

5 318 inscriptions à France Travail suite à un licenciement pour inaptitude
+1,9 % par rapport à 2024

Sources : France Travail, les Cap emploi de Bretagne, Présanse Bretagne 2025.

L'entrée en apprentissage des travailleurs handicapés

891 contrats d'apprentissage



*+0,4 points dans le **PRIVÉ** par rapport à 2023*
*stable dans le **PUBLIC** par rapport à 2023*

Part des TH dans les entrées
2 % des contrats dans le **PRIVÉ**
7,1 % des contrats dans le **PUBLIC**

Sources : Dares 2024.

2. Orientations vers les cellules de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP), chargées d'accompagner les situations à risque pour favoriser le maintien en emploi.
3. Conclusions d'inaptitude pour lesquelles l'état de santé fait obstacle à tout reclassement.

Synthèse du tableau de bord du PRITH par département (juillet 2026)

	Bretagne	Côtes-d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan
Formation et préparation à l'emploi					
Entrées en formation continue des DE BOE en 2025	5 720	1 103	1 704	1 823	1 090
Part de DE BOE dans les entrées en formation continue	11,6 %	12,9 %	12,8 %	10,9 %	10,3 %
Entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional (2025)	3 009[1]	576	1 050	769	554
Part de BOE dans les entrées en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi	13,8 %	14,3 %	16,6 %	11,5 %	13,2 %
Évolution 2024-2025 de la part d'entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional	*+0,9 pt*	*+0,5 pt*	*+1,6 pt*	*+0,6 pt*	*+0,9 pt*
Accès aux droits et à l'emploi					
Accords de RQTH (2025)	37 372	7 189	10 153	12 817	7 213
Évolution 2024-2025 du nombre d'accords de RQTH	*-10,1 %*	*-0,4 %*	*-2 %*	*-7 %*	*-30 %*
Accords d'AAH (2025)	26 325	4 140	8 056	9 447	4 682
Évolution 2024-2025 du nombre d'accords AAH	*+8%*	*+7%*	*+19%*	*+13%*	*-14%*
DE BOE en cat. A, B, C au 31/12/2025[2]	27 580	4 980	8 230	8 780	5 590
Part des DE BOE parmi l'ensemble des DE en cat. A, B, C au 31/12/2025	10,4 %	10,8 %	11,4 %	9,9 %	9,7 %
Places en ESAT au 01/01/2025	6 338	1 162	1 766	2 076	1 334
Mobilisation des employeurs					
BOE en nombre de personnes physiques	35 492				
Évolution 2023-2024 du nombre de BOE employés dans les entreprises privées en personnes physiques	*+2 %*				
BOE employés dans les **entreprises privées** assujetties à l'OETH en ETP (2024 données provisoires)	22 851				
Évolution 2023-2024 du nombre de BOE employés dans les entreprises privées assujetties à l'OETH	*+4 %*				
Taux d'emploi direct en ETP majoré[3] - secteur privé (2024)	5,9 %				
Agents BOE dans les **établissements publics** assujettis à l'OETH en personnes physiques (déclaration 2024)	10 772	1 775	3 239	3 521	2 237
Évolution 2023-2024 du nombre d'agents BOE dans les établissements publics	*+4,5 %*	*+8,5 %*	*+3,5 %*	*+2,4 %*	*+6,2 %*
Taux d'emploi direct fonction publique (déclaration 2024)	6,88 %	6,79 %	7,81 %	6,37 %	6,63 %
Nombre de sorties de travailleurs handicapés d'entreprises adaptées (2025)	2 482				
Entrées TH en SIAE (2025)	1 461	366	361	466	268
Part des TH dans les entrées en SIAE	12,3 %	*14,0 %*	14,2 %	10,7 %	11,3 %
Évolution 2024-2025 de la part d'entrées BOE en SIAE	*+ 0,5 pt*	*+ 0,1 pt*	*+ 0,8 pt*	*+ 0,1 pt*	*+ 1,6 pt*
Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi					
Inscriptions à France Travail suite à licenciement pour inaptitude en 2025	5 318	1 011	1 480	1 546	1 281
Assurés Carsat ayant au moins un arrêt de 90 jours consécutifs ou plus (2024)	65 911	11 456	19 196	19 571	15 688
Signalements au Service social dans le cadre de la PDP, émanant du Service médical (2024)	3 613	487	804	1 412	910
Assurés accompagnés individuellement par le Service social Carsat au titre de la PDP (2024)	7 494	1 621	2 415	1 745	1 713
Salariés BOE ou en cours de reconnaissance bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2025)	1 376	233	427	432	284
Part des salariés BOE ou en cours de reconnaissance parmi les bénéficiaires du CEP réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2025)	9 %	9 %	11 %	8 %	9 %
Maintiens réussis réalisés par Cap emploi (2025)	1 061	196	310	335	220
Salariés BOE bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Cap emploi (2025)	365	120	40	87	118

1. L'effectif Bretagne est différent de la somme des quatres départements car il comprend l'ensemble des BOE formés en Bretagne, y compris ceux qui n'y résident pas.
2. Depuis janvier 2025, les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi sont systématiquement inscrites à France Travail, au même titre que les bénéficiaires du RSA et les jeunes suivis par les missions locales. Pour tenir compte de ces nouveaux publics, deux catégories statistiques (F et G) ont été créées. Le repérage des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap a récemment évolué, avec une incidence limitée sur les volumes observés..
3. La majoration consiste à appliquer pour chaque travailleur handicapé âgé de 50 ans ou plus un coefficient de valorisation de 1,5 dans le calcul des effectifs de BOETH.

prith-bretagne.fr

Traitement, mise en page : GREF Bretagne. Crédits iconographiques : Freepik