GREF Bretagne
GIP Relation Emploi-Formation

INFORMER, OBSERVER, ANIMER
Emploi-Formation



Programme d'activité 2026

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Contrat de plan
Etat-Région

Région BRETAGNE

Édito

Renforcer l'accompagnement des politiques publiques, et améliorer la lisibilité des actions des territoires, en synergie avec les professionnels de l'emploi et de la formation.

Le GREF Bretagne, est un Centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation (Carif) mais aussi l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation (Oref), il adhère au réseau national des Carif-Oref (RCO).

Le GREF Bretagne poursuivra en 2026 ses **missions d'appui aux politiques régionales**, dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP) en assurant le secrétariat permanent du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (Crefop) et en fournissant les **données d'analyse et de prospective** sur les besoins en compétences et l'offre de formation pour éclairer les décisions stratégiques et les avis rendus.

Nous accompagnerons l'ambition portée par **la Stratégie régionale des transitions économique et sociale (SRTES)**, en identifiant les besoins émergents en **éco-compétences** pour accompagner la transformation économique bretonne.

Notre action est le reflet des missions découlant du **Décret du 22 juin 2021** et qui s'articulent autour de nos piliers d'expertise :

Structurer et garantir la qualité de l'information sur l'offre de formation

Le GREF Bretagne est chargé de **collecter, qualifier et diffuser** l'information sur toutes les formations (professionnelles et par apprentissage) de la région. La **fiabilité des données** utilisées par les acteurs de l'Emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (Efop) est assurée par l'outil **OFeli**. Cet engagement inclut un **appui technique continu** aux organismes pour une utilisation optimisée de la base régionale. En 2026, la finalisation de la refonte de notre site internet simplifiera l'accès à la bonne information. **Nous articulerons nos outils numériques** pour nous adapter à l'accélération de la digitalisation, aux demandes d'évaluations des données territoriales et aux mécanismes d'analyse.

Produire des analyses stratégiques

Le GREF Bretagne, à travers son **Observatoire régional emploi-formation**, aura un triple objectif :

- **éclairer** les politiques publiques en fournissant les données d'analyse sur l'emploi et la formation pour anticiper les mutations et identifier les tensions du marché ;
- **contribuer à l'évaluation** des impacts des dispositifs de formation régionaux en mesurant l'insertion ;
- **outiller les acteurs,** en rendant l'information accessible et opérationnelle.

Animer et accompagner la professionnalisation et l'innovation au service des acteurs de l'emploi et de la formation.

Notre programme d'animation mettra l'accent sur l'**innovation pédagogique** et le **travail collaboratif** via des événements phares et l'animation renforcée de la plateforme **La Place**. Nous **éclairerons les acteurs sur l'actualité emploi-formation** en approfondissant les différentes pratiques professionnelles.

Le GREF Bretagne continuera de **concourir aux projets inter-régionaux du Réseau des Carif-Oref** en participant à différents travaux et en s'investissant au sein de l'association à travers le comité des directeurs et les groupes de travail thématiques.

Notre programme d'activité 2026 cherchera à garantir l'adéquation entre les besoins en compétences et l'offre de formation, pour une Bretagne compétitive et inclusive.

Delphine Bourdais

Directrice du GREF Bretagne - Carif-Oref de Bretagne

Glossaire

AGEFIPH	Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées
ASL	Atelier sociolinguistique
ATIGIP	Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle
BAN	Base adresse nationale
CARIF	Centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation
CDEFI	Comité départemental emploi-formation-insertion
CEP	Conseil en évolution professionnelle
CERTIF INFO	Référentiel national de l'offre de certifcations et de formations professionnelles
CFA	Centre de formation d'apprentis
CIR	Contrat d'intégration républicaine
CPER	Contrat de plan État-Région
CPRDFOP	Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle
CREFOP	Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles
CTEFI	Comité territorial emploi-formation-insertion
DGEFP	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle
DIAN	Direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité
DREETS	Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
EFOP	Emploi, formation et orientation professionnelles
FPC	Formation professionnelle continue
IA	Intelligence artificielle
IDÉO	Service régional d'information et d'aide à l'orientation
OEPRE	Ouvrir l'école aux parents pour la réussite des enfants
OF	Organismes de formation
OFA	Organisme de formation par apprentissage
OFeli	Offre de Formation En LIgne
OFII	Office français de l'immigration et de l'intégration
OPCO	OPérateur de COmpétences
OREF	Observatoire régional de l'emploi et de la formation
OTLV	Orientation tout au long de la vie
OUIFORME	Plateforme numérique nationale développée par France Travail
PIC	Plan d'investissement dans les compétences
POEC	Préparation opérationnelle à l'emploi collective
PRIC	Pacte régional d'investissement dans les compétences
PRITH	Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés
QUIFORME	Base de données du RCO
RCO	Réseau des Carif-Oref
RNCP	Répertoire national des certifications professionnelles
ROME	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
SESE	Service études, statistiques et évaluation
SI	Système d'information
SIRET	Système d'identification du répertoire des établissements
SolSTISS	Solution de suivi transrégional des instituts sanitaires et sociaux
SRTES	Stratégie régionale des transitions économique et sociale

Sommaire

Informer

Collecter, qualifier et diffuser l'offre de formation

Gérer les systèmes d'information et le développement d'outils digitaux

6

Observer

pour éclairer, accompagner les politiques publiques régionales emploi-formation et aider à la décision

12

Animer

Produire et diffuser des contenus éditorialisés au service des professionnels

Professionnaliser, mettre en réseau et outiller les acteurs

15

Projets transversaux

20

Projet d'établissement

23

Collecter, qualifier et diffuser l'offre de formation

Maintenance et évolutions de la base OFeli

Les applications et les outils de référencement de l'offre de formation nécessitent une **maintenance quotidienne**. Ces outils (collecte, gestion, diffusion de l'offre) sont également **dépendants des changements réglementaires** et doivent tenir compte des mutations de l'écosystème national et régional.
En 2026, nous serons donc toujours attentifs à une bonne articulation de la base de données avec l'environnement national (France Travail, Missions Locales, DGEFP, Réseau des Carif-Oref, ATIGIP…) et l'environnement régional.
La fiabilité de la base OFeli résulte de :

- l'intégration et la mise à jour de référentiels : ROME V4 ; Certif Info ; QuiForme ;
- l'adaptation et la maintenance des flux Lhéo entrants et sortants : France Travail, Idéo, import de données d'organismes de formation, entre autres ;
- la participation aux groupes de travail du RCO (Offre de formation, Lhéo V3, régionalisation…) ;
- la participation à des ateliers ou copil régionaux : Région Bretagne, Ouiform, Idéo…
- la collaboration de sept Carif-Oref aux groupes métier et technique OFeli pour apporter les adaptations nécessaires et écrire les cahiers des charges sur les évolutions

L'accent sera mis en 2026 sur un meilleur suivi de la qualité de l'offre saisie. La création de tableaux de bords dédiés facilitera la remontée d'informations et améliorera ainsi la **fiabilité et la précision des informations essentielles** telles que les adresses normalisées (Ban), les états administratifs (Siret actif) et les habilitations à former (RNCP).
L'intégration des **processus de vérification** aura pour effet d'optimiser l'alimentation du catalogue d'apprentissage. De plus, elle permettra une meilleure conformité aux exigences spécifiques des outils de France Travail, assurant ainsi une transmission plus efficace et précise des données vers ces plateformes.

Référencement et actualisation de l'offre de formation

Le GREF Bretagne maintient en 2026 son engagement fondamental de tenir à jour le catalogue des formations disponibles par des activités quotidiennes de traitement et d'organisation des données.

À ce titre, le GREF Bretagne **assure une veille sur les dispositifs** de formation, les financements, les certifications et **garantit le référencement, le suivi et le contrôle des données sur l'offre de formation conventionnée et non conventionnée**, par :

- le contrôle, l'indexation (cohérence entre les diplômes/certifications et le RNCP), la qualification et la mise à jour des actions et des sessions ;
- l'intégration des fichiers et des flux d'import/export (incluant les nouveaux marchés de formation du Conseil régional et de France Travail) ;
- la sécurisation des procédures de collecte avec le Conseil régional et France Travail ;
- le traitement et le suivi des demandes des financeurs/commanditaires.

Périmètre

Conformément au décret 2021-792 du 22 juin 2021 qui fixe les contours de l'action des Carif-Oref, la collecte des formations porte sur le périmètre suivant :

- **les formations conventionnées** : Région, France Travail, État, Dian, Poec… ;
- **les formations non conventionnées certifiantes ou non** ;
- **les formations en alternance** (Apprentissage et Contrat de professionnalisation).

La **formation initiale** complète ce périmètre par un import des données de l'Onisep. Ces données sont intégrées dans OFeli pour, ensuite, faciliter leur diffusion sur la plateforme IDÉO et leur exploitation par le pôle observatoire dans le cadre des études.

En 2026, la collecte et la diffusion de l'offre régionale de **formations pour les personnes détenues** se poursuivent, selon des procédures définies avec la Région Bretagne et le RCO. Cette offre transite par le niveau national (RCO) pour être consolidée et permet l'alimentation exclusive du catalogue Atigip et du système Agora.

La démarche d'amélioration de la qualité des données sur les **formations en apprentissage** se poursuit en 2026. L'objectif est d'enrichir les principales plateformes d'orientation vers l'offre de formation, notamment Parcoursup et Affelnet (après la 3e), avec des informations fiables. Il sera également nécessaire de garantir la complétude des **référents handicap**, un processus annuel entamé en 2024.

Offre de formation linguistique

En 2026, le GREF Bretagne poursuit le traitement de la cartographie nationale relative à l'offre de formation linguistique pour les primo arrivants et les réfugiés. Ce recensement est au cœur d'enjeux forts : élévation du niveau de français exigé à la signature du Contrat d'intégration républicaine (CIR), inscription automatique à France Travail des signataires du CIR (l'opérateur aura en charge leur formation linguistique), mise en place d'un examen linguistique obligatoire pour obtenir une carte de séjour pluriannuelle…
Dans la continuité des années passées, le GREF Bretagne contribuera au projet national sur « l'offre de formation linguistique », porté par le RCO dans le cadre d'une convention avec la Direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (Dian) du ministère de l'Intérieur. L'actualisation de l'offre régionale de formation linguistique porte sur les programmes OFII, OEPRE, ASL ainsi que sur les préparations à des tests, certificats et diplômes de français (généraux et professionnels).

Appui aux organismes de formation

Un soutien quotidien est assuré aux organismes de formation concernant l'utilisation de la base OFeli, les procédures liées aux offres sur marchés conventionnés, ainsi que les particularités de l'apprentissage. Ce support est accessible via une ligne téléphonique dédiée et la messagerie.
Cet accompagnement pourra être complété par des webinaires, des tutos vidéo, des podcasts et l'actualisation des guides de procédures.

Process d'échange de données avec la Région

En 2025, la Région Bretagne a progressivement remplacé son système actuel, Parcours, par la nouvelle solution logicielle **Semafor**. Cet outil est essentiel pour la gestion et le suivi des marchés de formation collective, permettant de centraliser les informations relatives aux actions de formation, de gérer les sessions, et de suivre les parcours des stagiaires
Une **collaboration étroite entre le GREF Bretagne et les services régionaux** sera mise en place sous forme d'ateliers de travail. Ces sessions viseront à identifier et mettre en place les adaptations requises pour assurer une communication fluide des données entre OFeli et Semafor.

Diffusion des données formation et partenariats

En 2026, le GREF Bretagne maintient et développe ses coopérations pour contribuer à une meilleure lisibilité de l'offre de formation.

Transmettre l'offre de formation collectée aux partenaires

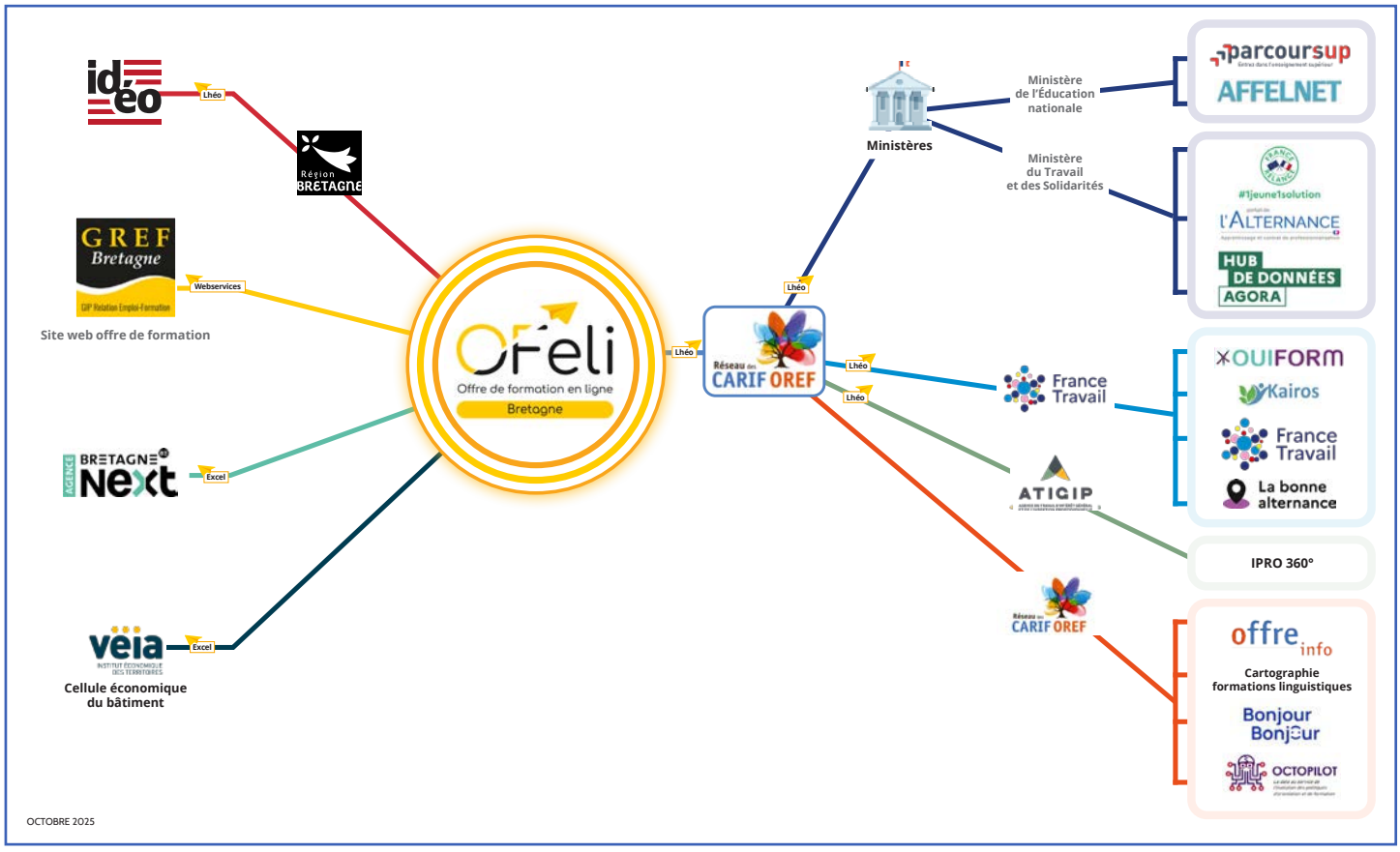
En tant qu'assembleur de données qualifiées, le GREF Bretagne s'assure du bon fonctionnement des opérations d'export de ses données et procède aux adaptations nécessaires.
Les flux de données sur l'offre de formation sont **envoyés quotidiennement à Offre Info**, la base nationale des Carif-Oref, pour alimenter : les systèmes d'information et outils de prescription de France Travail, des missions locales, les outils d'affectation du ministère de l'Éducation nationale, les sites d'information des publics…

Par ailleurs, les équipes du GREF Bretagne sont mobilisées à différents niveaux pour **alimenter le site régional IDÉO** avec des flux de données issus de nos bases de données : agenda des évènements, aide et financements, lieux d'information et d'orientation, offres de formation sur le territoire régional.

Exploiter les données formation : une approche par requêtes ciblées

Les données d'OFeli sont régulièrement exploitées et analysées à l'aide de requêtes avancées pour répondre précisément aux besoins identifiés. Notre objectif est double : mettre en lumière les formations de **filières spécifiques** et fournir des **rapports détaillés à nos partenaires**.

- Tableaux de bord de suivi de la saisie des marchés pour les financeurs ;
- Catalogues de l'orientation de la Région ;
- Demandes ponctuelles pour la Région, la Dreets ;
- Plateforme Craft de Bretagne Next : *énergies marines (EMR), biosciences, bâtiment durable, Cybersécurité* ;
- La Cellule Economique du Bâtiment ;
- Projets nationaux gérés par le RCO ;
- Alimentation de cartographies : Cyberskills4all, apprentissage, formations linguistiques…



Refonte du site Offre de formation

L'interface de recherche de l'offre de formation a été développée en externe et n'a pas subi d'évolution depuis la mise en production des nouvelles versions de la base OFeli et du site web. Un **travail de refonte sera réalisé en 2026**. Il répond à un double objectif :

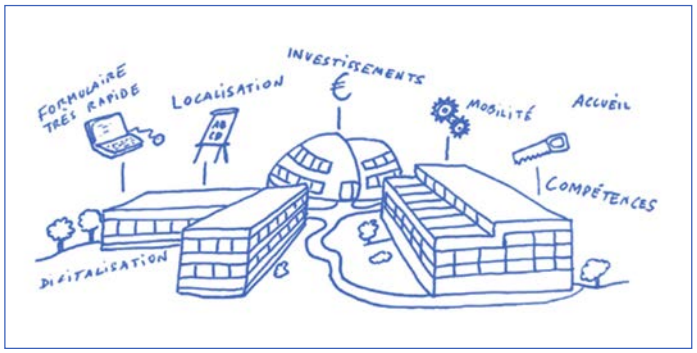
- Connecter le moteur de recherche du site du GREF Bretagne à l'offre de formation et au site Focus Emploi-Formation Bretagne afin d'avoir un site portail permettant un accès simplifié et centralisé à l'ensemble de nos ressources ;
- Procéder à une évolution du moteur de recherche tant au niveau des champs qui le composent que de la pertinence des résultats proposés. Les listes de résultats ainsi que les fiches détails de l'offre de formation et des lieux d'information seront également révisées afin d'apporter une information mieux structurée aux acteurs de l'Efop.

Recensement des plateaux techniques

Publiées en janvier 2023, les recommandations issues des groupes de travail de la réforme de la voie professionnelle citent plusieurs enjeux autour des plateaux techniques dont :

- Organiser la complémentarité concernant les plateaux techniques entre les CFA et les lycées professionnels
- Co-financer les plateaux techniques (Région, Greta, CFA) avec la possibilité d'une participation de l'État pour accélérer les transformations vers les filières d'avenir.

Dans ce cadre, la région Bretagne va engager une réflexion en partenariat avec le GREF Bretagne pour réaliser ce recensement à l'aide d'une application mise au point par le RCO. Ce travail aboutira à une meilleure connaissance des plateaux techniques du territoire et de leurs caractéristiques afin notamment d'optimiser les ressources existantes.



Infographie : réseau des Carif-Oref

L'objectif de cette application sera double :

- **Optimiser les politiques d'investissement**, en offrant une vision précise de la répartition des plateaux techniques disponibles ;
- **Rationaliser l'usage des équipements pédagogiques techniques au niveau des territoires.**

Gérer les systèmes d'information et le développement d'outils digitaux

Systèmes d'informations : gestion, maintenance, assistance

Les évolutions de l'écosystème emploi formation, telles que la norme Lhéo, l'évolution des référentiels, la collecte et la complétude des données, ont un impact significatif sur nos bases de données ainsi que sur l'évolution et la maintenance applicative de nos outils. Ces changements nécessitent de nombreuses modifications de nos applications de gestion, qui sont essentielles au bon fonctionnement du système d'information du GREF Bretagne ainsi que de celui de nos partenaires (RCO, France Travail, Région Bretagne...). La gestion au quotidien des flux de données et de suivi des projets applicatifs est la partie immergée de l'iceberg qui permet à l'ensemble de notre système d'information de fonctionner afin de disposer et de fournir des données fiables et de qualité.

Sécurisation du système d'information

La récente externalisation de notre système d'information (serveurs de bases de données, d'analyse, de sécurité...) a permis une rationalisation et une sécurisation accrue de notre infrastructure. Ce travail se poursuit en 2026 grâce à une mise à jour constante de notre infrastructure réseau, de nos serveurs de production ainsi que de nos applications.



En 2026, une réflexion globale sur l'organisation des espaces de stockage de l'information sera menée afin d'en améliorer l'accès.

Mise en place d'un schéma directeur informatique

Parmi les préconisations faites par la Chambre Régionale des Comptes suite à son audit de 2023, l'une d'entre elles porte sur la mise en place d'un schéma directeur informatique.

L'objectif principal d'un schéma directeur informatique est de définir une vision stratégique à long terme pour aligner les technologies de l'information (IT) avec les besoins métiers de la structure. Il vise à garantir que les investissements en IT soutiennent les objectifs du GREF Bretagne, tout en optimisant les ressources et en anticipant les évolutions technologiques.

Amorcée en 2025, la rédaction du schéma directeur informatique du GREF Bretagne, intégré au projet d'établissement, sera finalisée en 2026.

Objectifs visés :

- Amélioration de l'efficacité opérationnelle via une infrastructure adaptée ;
- Réduction des coûts grâce à une planification rigoureuse des investissements IT ;
- Sécurité accrue par une gestion proactive des risques ;
- Renforcement de l'agilité pour répondre rapidement aux nouvelles opportunités ;
- Meilleure cohérence des systèmes et des outils.

Intégration des outils IA dans les métiers du GREF Bretagne



L'intégration des outils d'intelligence artificielle (IA) au sein des métiers du GREF Bretagne constitue un levier stratégique majeur du projet d'établissement, raison pour laquelle plusieurs actions clés vont être mises en place en 2026 :

- **Proposition de sessions de formation adaptées** permettant aux équipes de mieux appréhender les potentialités de l'IA, d'en expérimenter les outils dans leurs activités quotidiennes ;
- Participation et animation d'**ateliers RCO dédiés à l'IA**, afin de partager les retours d'expérience et de contribuer à une dynamique collective nationale ;
- **Écriture d'une charte d'usage de l'IA** pour une utilisation responsable et sécurisée de ces outils numériques ;
- Identification, en interne, d'une **personne ressource dédiée** permettant de faire une veille active sur ce sujet afin de garder nos connaissances et nos environnements à jour.

Alimentation, suivi des contenus digitaux et projets d'évolutions

Une partie de l'équipe du GREF Bretagne est dédiée aux contenus digitaux et assure notamment :

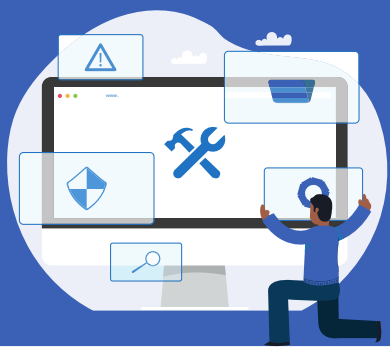
- le suivi et le développement d'applications web (OFeli, Focus Emploi-Formation Bretagne, front de l'offre de formation) ;
- la mise en ligne du contenu éditorial (articles, agendas, appels à projet…) sur le site du GREF Bretagne ;
- l'envoi des newsletters et des mailings d'information.

Évolution du site web – Refonte de l'interface de recherche offre de formation

L'objectif est de faire du site du GREF Bretagne le point d'entrée principal pour la recherche de ressources dans le domaine emploi-formation. L'intégration d'un moteur d'indexation performant doit permettre d'améliorer l'accès à l'information et de faciliter les recherches de nos usagers.

Déroulement du projet :

- **Intégration du moteur d'indexation**
  - Déploiement du moteur sur la majorité des outils web du GREF Bretagne : site internet, base de données des offres de formation et plateforme Focus Emploi-Formation Bretagne.
  - Harmonisation des contenus pour garantir une indexation cohérente et efficace.
- **Mise en place du moteur sur le site portail du GREF Bretagne**
  - Le site deviendra le point d'entrée vers l'ensemble des ressources emploi-formation.
  - Optimisation de la navigation et de l'expérience utilisateur.
- **Refonte des moteurs de recherche spécialisés**
  - Amélioration du moteur de recherche des **offres de formation**.
  - Modernisation de l'outil de recherche des **lieux d'information** afin de renforcer leur visibilité et leur accessibilité.

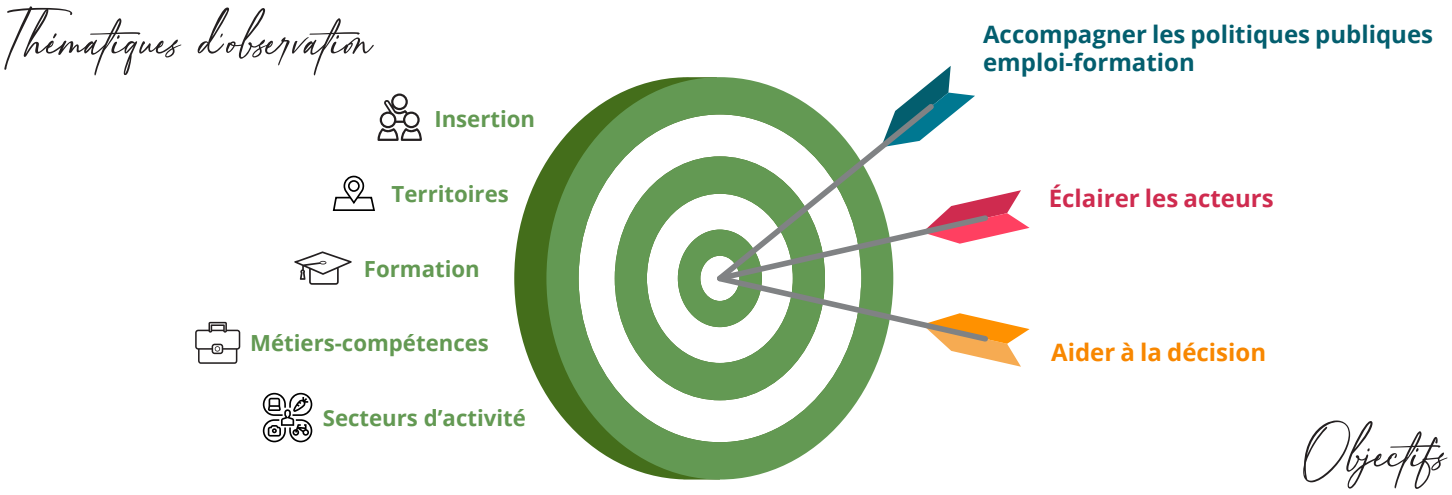


Résultats attendus :

- Accès simplifié et unifié à l'ensemble des ressources emploi-formation.
- Expérience utilisateur fluide et cohérente sur l'ensemble des plateformes.

Observer

pour éclairer, accompagner les politiques publiques régionales emploi-formation et aider à la décision



Le GREF Bretagne **produit des indicateurs, des analyses et des études pour accompagner la mise en œuvre des politiques régionales emploi-formation et outiller les acteurs, en intégrant la dimension territoriale**.

Pour ce faire, il gère un **système d'information** dont le contenu est régulièrement actualisé. Il veille également à la qualité des données et le fait évoluer pour répondre aux besoins des acteurs à l'**échelon régional et territorial**. En complément, le GREF Bretagne s'appuie sur l'entrepôt national du Réseau des Carif-Oref (RCO) et mobilise des données auprès de partenaires.

Éclairer les transitions et accompagner le développement des filières d'avenir

Pour répondre aux **enjeux liés aux transitions écologiques, numériques et démographiques**, et anticiper les besoins en compétences associés au développement des filières d'avenir, le GREF Bretagne produira des données et analyses sur :

- les besoins en emplois ;
- l'évolution des métiers et des compétences ;
- la formation.

Dans ce cadre, les travaux engagés en 2025 se poursuivront :

- sur l'identification de l'**offre de formation liée aux transitions** ;
- sur la **cybersécurité**.

Développer les analyses sectorielles

Le GREF Bretagne apportera son expertise pour observer les dynamiques emploi-formation dans les secteurs d'activité, en lien avec les observatoires sectoriels et les branches professionnelles des Opco.

Il apportera notamment un appui technique sur les **Pactes sectoriels de développement des compétences** :

- production des données et réalisation d'analyses, en tant que de besoin ;
- valorisation sur son site web des travaux réalisés.

Pour 2026, trois axes de travail sont déjà identifiés :

- actualiser le tableau de bord emploi-formation de l'**agriculture** et contribuer au groupe de travail « études et données » du Pacte sectoriel, notamment autour de la création d'un portrait du secteur ;
- contribuer à la production d'informations pour le Pacte sectoriel « **grand âge** » ;
- poursuivre les travaux sur le secteur du **sport.**

Le GREF Bretagne pilotera **le volet observation du comité inter-Opco en concertation avec les membres**. Il pourra être mobilisé pour alimenter les travaux d'observatoires sectoriels ou d'Opco, via un appui méthodologique, la production d'indicateurs ou la mise à disposition de données, notamment sur le volet formation.

Analyser les dynamiques de l'emploi et des métiers

Le GREF Bretagne poursuivra ses travaux sur les métiers afin d'alimenter les réflexions dans le cadre du CPRDFOP : évolution de l'emploi, besoins de recrutement et tensions sur le marché du travail, mobilités professionnelles entre les métiers…

L'analyse sur les **métiers en tension** co-réalisée avec le Service études, statistiques et évaluation **(SESE)** de la Dreets Bretagne sera reconduite.

Des analyses par famille de métiers pourront être réalisées au regard des besoins.

Concernant les **métiers du sanitaire et social**, dans la continuité des travaux engagés en 2025, le GREF Bretagne apportera un appui technique au Conseil régional pour la mise en place d'un observatoire des métiers du sanitaire et social.

Observer l'offre de formation et l'évolution des effectifs formés

Le GREF Bretagne produit des indicateurs sur l'offre de formation et l'évolution des effectifs formés, tous dispositifs confondus et par grand domaine de formation. Ces données éclairent les discussions des acteurs régionaux sur :

- la carte régionale des formations professionnelles initiales ;
- le développement de la formation par alternance ;
- le Plan régional d'investissement dans les compétences (Pric).



En 2026, il poursuivra ses travaux d'analyse et d'appui à la décision en matière d'emploi et de formation. Il actualisera notamment :

- le **document d'orientation des formations professionnelles**, afin de contribuer aux réflexions relatives à la carte régionale des formations professionnelles initiales ;
- les **tableaux de bord des entrées en formation professionnelle continue**, dans le cadre du Pacte breton d'investissement dans les compétences.

Le GREF Bretagne produira également, en partenariat avec le Service études, statistiques et évaluation (SESE) de la Dreets Bretagne**, des indicateurs et études sur l'apprentissage** destinés à alimenter l'**observatoire régional de l'alternance**. Ces travaux porteront notamment sur :

- l'évolution des effectifs en formation dans les OFA ;
- l'analyse de l'offre de formation par apprentissage ;
- la poursuite des travaux relatifs aux ruptures de contrat d'apprentissage.

Observer

pour éclairer, accompagner les politiques publiques régionales emploi-formation et aider à la décision

Réaliser des enquêtes d'insertion

Le GREF Bretagne réalise des enquêtes d'insertion auprès des apprenants sortants. Ces travaux visent à **éclairer les réflexions menées dans le cadre du CPRDFOP** et à **contribuer à l'ajustement des politiques régionales de formation** (Pacte breton d'investissement dans les compétences, Schéma régional des formations du sanitaire et social…)

Parallèlement, le GREF Bretagne se rapprochera des **observatoires de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle** présents en Bretagne afin d'étudier les collaborations potentielles.

Trois dispositifs feront l'objet d'une enquête en 2026 :

- les sortants de l'offre **PRÉPA Clés** afin de mieux connaître le **profil des bénéficiaires** et leur **parcours après cette formation**.
- les sortants de formation bénéficiaires de **QUALIF Emploi** afin d'analyser l'insertion des bénéficiaires, six mois et un an après la fin de formation.
- les diplômés d'État du **sanitaire et social**. Comme en 2025, l'enquête portera sur le devenir des diplômés au cours des **trois années** suivant l'obtention du diplôme. En complément, le GREF Bretagne pourra être mobilisé par le Conseil régional pour apporter un appui technique à la mise en œuvre d'une enquête d'insertion à 3, 6 ou 12 mois via **SolSTISS** (plateforme d'échange entre le Conseil régional de Bretagne et les écoles et instituts).

Enrichir et faciliter l'utilisation des outils de data visualisation

Pour simplifier la compréhension de données complexes, le GREF Bretagne développe plusieurs outils de data visualisation : **Focus Emploi-Formation Bretagne, Idéo/Cléor**.

Une **démarche de valorisation** de ces outils sera engagée autour de Focus Emploi-Formation Bretagne. Des **articles courts**, sous forme de **mini-diagnostics territoriaux ou sectoriels** par exemple, mettront en avant les **contenus et les usages possibles** de l'outil, afin d'en favoriser la diffusion et l'appropriation par les acteurs régionaux.

En 2026, les travaux porteront principalement sur :

- la **finalisation de la partie consacrée aux publics prioritaires** dans Focus Emploi-Formation Bretagne ;
- l'optimisation des outils alimentés par le GREF Bretagne ;
- l'actualisation régulière des données.

Parallèlement, le GREF Bretagne développera des outils d'accompagnement et organisera des ateliers orientés vers les besoins des utilisateurs. Dans ce cadre, le Conseil régional, la Dreets Bretagne, France Travail et d'autres acteurs pourront être sollicités.

Accompagner les politiques publiques emploi–formation pour les publics ciblés

Le GREF Bretagne pourra être mobilisé pour **fournir des données et appuyer les politiques publiques emploi-formation** à destination de publics prioritaires : égalité femmes-hommes, plan jeunes, plan seniors, actifs sans diplôme…

Produire et diffuser des contenus éditorialisés au service des professionnels

Production éditoriale et veille informationnelle

Déployer l'offre éditoriale

En 2026, le GREF Bretagne poursuit **l'ensemble de ses activités éditoriales et le déploiement de sa politique éditoriale**. Il s'agira en particulier de :

- Produire des contenus éditoriaux à valeur ajoutée ;
- Produire le Fil d'info (newsletter régulière) ;
- Alimenter les réseaux sociaux (LinkedIn, chaîne Youtube) et le Scoop.it ;
- Poursuivre l'interactivité et la complémentarité des productions ;
- Développer de nouveaux formats ;
- Promouvoir l'actualité et les pratiques Efop en région.

L'organisation de la production éditoriale

Le comité éditorial est le **lieu de concertation et de coordination des productions**. Il est interne et transversal au niveau des pôles du GREF Bretagne. C'est dans le cadre de ce comité que sont abordés le traitement et la valorisation des informations sur les supports de diffusion : site web, newsletter, réseaux sociaux, etc. C'est également le lieu pour échanger sur les thématiques et sujets d'actualité afin d'anticiper le traitement de l'information.

Assurer la veille et le traitement de l'information

L'activité de veille informationnelle est un **processus continu** essentiel pour :

- Informer l'équipe du GREF Bretagne sur l'actualité et les évolutions de l'écosystème FPC ;
- Suggérer des sujets d'articles pour le site et la newsletter hebdomadaire ;
- Sélectionner et rédiger les ressources territoriales du site web ;
- Alimenter les dossiers et Scoop.it thématiques notamment « Innovations en formation et EdTech ».



Deux objectifs spécifiques en 2026

- Enrichir la rubrique « Territoires ». En partenariat avec France Travail, dans le cadre du Réseau pour l'emploi en Bretagne, **développer et faire connaître les initiatives** des Comités territoriaux et départementaux pour l'emploi, la formation et l'insertion (CTEFI et CDEFI).
- Alimenter la rubrique « Pactes sectoriels de compétences ». Développée fin 2025, cette nouvelle entrée sur le site du GREF Bretagne, sera enrichie par la **création de pages dédiées présentant pour chacun des pactes sectoriels :** les contours et les objectifs du Pacte, des chiffres clés, les actions emblématiques et des documents à télécharger (diagnostic, études, entre autres).

Professionnaliser, mettre en réseau et outiller les acteurs

Animation sur les actualités et les enjeux emploi-formation : les Rendez-vous du GREF Bretagne

Proposés sous forme de **webinaires ou de ressources en ligne** à destination des professionnels de l'emploi, de la formation, de l'insertion et de l'orientation, les Rendez-vous du GREF Bretagne visent à éclairer l'**actualité et les enjeux emploi-formation**. Ils se déclinent en plusieurs thématiques :

Sectoriels

Les rendez-vous sectoriels sont programmés annuellement par un comité de suivi composé de représentants de la Dreets, de la Région et du GREF Bretagne. Ils permettent de diffuser l'information sur les études co-financées dans le cadre du CPER et de travailler en partenariat avec des observatoires emploi-formation. Trois rendez-vous seront abordés en 2026 :

- Métiers de l'industrie agroalimentaire
- Les industries de l'énergie
- La filière pêche et conchyliculture

Studio café

Un format qui permet de **présenter, en 30 minutes chrono, une étude réalisée par le GREF Bretagne**. Dans une ambiance conviviale, à l'heure du café, le ou les rédacteurs de l'étude présentent les **points saillants et incitent à découvrir le rapport dans son intégralité**.
Poursuite de ces Studio café en 2026, en fonction des publications de l'observatoire.

Publics et dispositifs

Alternance : Dans le cadre du projet porté par le **réseau national des Carif-Oref, mandaté par la DGEFP**, de nouvelles actions de professionnalisation seront organisées pour **accompagner les organismes dans la mise en œuvre des quatorze missions des OFA/CFA :**

- webinaires, destinés aux professionnels des OFA et CFA ;
- kits nationaux de professionnalisation, déclinés dans chacune des régions.

« Les voix de l'insertion en Bretagne ». Des webinaires seront programmés par la Dreets et les acteurs de la communauté « La Place » pour faire connaître les opérateurs de l'appel à manifestation d'intérêt **« Offre de repérage et remobilisation (O2R) »** et leurs projets.

Actualités

L'enjeu de ces actions est d'informer l'ensemble des professionnels sur les **actualités récentes et leurs impacts sur l'écosystème de l'emploi et de la formation**.

Outils et ressources

Des actions pour faciliter l'appropriation des **outils et ressources du GREF Bretagne**, tels que OFeli, Focus Emploi-Formation Bretagne.

Paroles : le nouveau podcast du GREF Bretagne

Le GREF Bretagne s'est lancé dans la production de podcasts pour proposer des formats audios, courts et dynamiques, répondant aux usages des professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

Paroles. Le GREF en parle

La série **« Le GREF en parle »** est conçue pour **diffuser les productions du GREF** (études, dossiers, webinaires, outils) dans un format très court (quelques minutes), accessible et dynamique. Il offre une porte d'entrée audio vers des ressources clés, afin d'être mieux informé et d'avoir envie d'explorer ces ressources plus en profondeur. Chaque épisode propose une sélection d'extraits pertinents, de données essentielles et de témoignages, autour de thématiques variées, parfois régionales, parfois plus larges selon les contenus abordés.



Paroles. Paroles d'experts.

La série **« Paroles d'experts »** donne la parole à des **spécialistes de secteurs d'activité ou de domaines métiers**. En dix minutes, ces experts partagent leur éclairage sur les évolutions, les besoins en compétences et les dynamiques à l'œuvre dans leur champ professionnel, contribuant ainsi à une meilleure compréhension des enjeux emploi-formation.



Appui au plan de professionnalisation IDÉO

La professionnalisation des acteurs de l'orientation s'organise autour d'un comité piloté par la Région Bretagne. À partir de 2026, les membres associés deviennent membres à part entière et rejoignent le comité de professionnalisation. Il sera donc composé des 23 réseaux membres du service public régional de l'orientation et de l'évolution professionnelle.

Dans ce cadre, et en concertation avec la Région, **le GREF Bretagne est chargé de coanimer le comité de professionnalisation, mettre en œuvre le plan de professionnalisation, animer et gérer les actions.**

Le plan de professionnalisation IDÉO

Trois axes structurent les actions :

- **La pratique du professionnel ;**
- **Les outils ou ressources du professionnel ;**
- **Les secteurs professionnels, les métiers et l'environnement socio-économique.**

Environ quinze actions, « socles » ou liées à une thématique annuelle, sont inscrites dans le plan de professionnalisation IDÉO.

La thématique annuelle

Chaque année, le comité de professionnalisation choisit une thématique annuelle. En 2026, il invitera les professionnels à s'interroger sur leur **posture professionnelle**.

Plusieurs actions viendront la nourrir :

- Une action « chapô » sur la posture professionnelle ;
- Une action sur la place des familles dans la construction de projet : rôle et posture du professionnel ;
- Une action sur la place et posture du conseiller dans les usages de l'intelligence artificielle.

Les Rencontres régionales

Les Rencontres régionales IDÉO, temps fort annuel d'échanges entre professionnels, viendront également alimenter cette thématique annuelle, notamment à travers des ateliers d'échange de pratiques. Le GREF Bretagne accompagnera l'organisation de cette journée, qui devrait se dérouler à Saint-Brieuc en décembre 2026.

Accompagnement des acteurs sur l'innovation en formation



Une démarche globale de sensibilisation des professionnels sur les innovations pédagogiques

- **Inspiration formation, des rendez-vous pour imaginer ensemble la formation de demain**

Les conférences et ateliers « Inspiration formation » permettent aux acteurs de la formation de **découvrir des éclairages nouveaux** sur leurs pratiques pédagogiques et de **vivre des expériences apprenantes**.
Ces temps forts sont ouverts à tous les professionnels concernés par les enjeux de la formation et en quête de renouveau dans leurs pratiques professionnelles. Les formats courts et interactifs permettent d'expérimenter des méthodes et de faire vivre des expériences. Le GREF Bretagne sollicite des intervenants qui apportent des points de vue nouveaux et une expertise originale.
Les rendez-vous Inspiration formation sont accompagnés :

- **De divers outils et ressources mis à disposition sur le site du GREF Bretagne ;**
- **D'articles et de replays de ces temps forts ;**
- **D'un abonnement complémentaire à une newsletter du GREF Bretagne : « Innovation et EdTech ».**

Un appui à l'organisation et à l'animation de temps forts pour les organismes de formation

En fonction des évènements organisés par la Région, le GREF Bretagne pourra accompagner la Région et co-animer des rencontres en lien avec la thématique de l'innovation en formation.

Un partenariat renforcé avec les acteurs de l'innovation et de l'Edtech en Bretagne

Tous les ans en octobre, le Learning Show est l'évènement incontournable sur les apprentissages du futur. Le GREF Bretagne est un relais de communication auprès des professionnels de la formation et il participe à cet événement.
Agora Pro, porté par l'université Rennes 2 et Edtech Grand Ouest sont aussi des partenaires du GREF Bretagne sur l'innovation en formation.

Animation de communautés d'acteurs : La Place Bretagne

La PLACE

Développée par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), **« La Place » est une plateforme collaborative initiée dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC)**.
Ses objectifs sont d'informer, d'outiller et de faciliter les échanges et le travail collaboratif de tous les acteurs engagés : lauréats d'appels à projets, agents de l'État, collectivités, associations, entreprises, acteurs de l'insertion, de la formation et de l'emploi.
La première communauté des acteurs bretons, **Notre communauté La Place Bretagne**, a ouvert en juin 2021. Elle compte plus de 1 300 membres actifs et est ouverte à tout acteur emploi, formation, insertion.
Des communautés thématiques ou en lien avec des expérimentations ouvrent régulièrement.

Communauté Offre de repérage et de remobilisation en Bretagne

En 2026, des actions spécifiques, construites avec la Dreets, seront poursuivies pour les opérateurs de l'appel à manifestation d'intérêt « Offre de repérage et de remobilisation » (O2R) :

- **Des webinaires permettant à la Dreets** d'échanger avec les structures concernées ;
- **« Les voix de l'insertion »**, amorcées en 2022, à destination des professionnels de l'orientation, de l'insertion, de l'emploi et de la formation, pour faire connaître les initiatives portées par les opérateurs bretons.

- **Des fiches projets, témoignages et actualités** des opérateurs pour faire connaître et valoriser les initiatives ;
- **Des temps de rencontres et d'échanges** afin de favoriser l'interconnaissance, les collaborations et les partages de pratiques ;
- **Des « sessions lab »**, animées sous forme de sessions d'intelligence collective, en lien avec les problématiques rencontrées par les opérateurs dans la mise en œuvre de leurs projets ;
- **Des ateliers thématiques** pour éclairer avec des experts, les sujets d'intérêt identifiés avec les porteurs de projets.

Communautés du Réseau pour l'emploi

Une communauté principale et des sous-communautés ont été créées sur La Place Bretagne pour répondre aux besoins d'échanges et de partage des acteurs du Réseau pour l'emploi. Développées par le GREF Bretagne, en partenariat avec France Travail, ces communautés constituent un outil de collaboration pour les différents acteurs et instances du Réseau **(Comité régional, Comités départementaux et comités territoriaux pour l'emploi, la formation et l'insertion : CREFI, CDEFI, CTEFI)**. Ces communautés sont animées par France Travail.
En 2026, ce projet se poursuit avec un appui technique pour répondre aux besoins des acteurs et de la formation pour aider les membres dans la prise en main de La Place.

Autres communautés

Au-delà de l'animation spécifique dédiée aux opérateurs O2R, d'autres communautés pourront être mises à disposition d'acteurs à la recherche d'un espace collaboratif neutre et accessible à tous.
Dans ce cadre, le rôle du GREF Bretagne peut varier en fonction des attendus des acteurs :

- Recueillir les besoins et les traduire en solutions techniques sur La Place ;
- Former et accompagner à la prise en main de l'outil au démarrage ;
- Apporter un appui technique par la suite ;
- Animer la communauté d'acteurs.

Projets transversaux

Les projets partenariaux

Nous chercherons cette année encore à valoriser et à renforcer nos partenariats à travers différentes conventions.

Agefiph

Le partenariat engagé depuis de nombreuses années entre le GREF Bretagne et l'Agefiph va se concentrer sur l'organisation du réseau des référents handicap au sein des organismes de formation bretons. En s'inspirant des travaux menés en 2025, des actions seront proposées afin de répondre aux besoins des référents handicap et leur offrir la possibilité de s'informer sur les acteurs et dispositifs existants, d'échanger entre pairs et de se professionnaliser avec les ressources de l'Agefiph et des principaux partenaires du handicap.

Prith

Le GREF Bretagne répondra aux demandes des acteurs du Prith en poursuivant la réflexion sur l'appropriation des indicateurs de l'emploi des personnes en situation de handicap ainsi qu'à la mise en visibilité des dispositifs d'accompagnement de ces personnes en matière de formation.

VEIA

La cellule économique de Bretagne et le GREF Bretagne vont s'associer dans le cadre d'une convention pour permettre la construction d'une cartographie de l'offre de formation sur le périmètre des fédérations des professionnels du bâtiment, des travaux publics, des carrières et matériaux.

Bretagne Cyber Alliance et le Pôle d'Excellence Cyber

Afin de répondre aux enjeux de la filière cybersécurité en termes de besoin en emploi et en compétences le GREF Bretagne poursuivra ses travaux sur l'offre de formation aux métiers de la cybersécurité en Bretagne et produira des informations sur les effectifs formés.
Parallèlement, le travail de veille documentaire sera reconduit sur l'emploi et la formation dans la cybersécurité afin d'alimenter le « Scoop.it » dédié et produire, si besoin des synthèses et analyses.

Avenir Actifs

L'opérateur du réseau Avenir Actifs, dans sa mission de déploiement du service « Mon conseil en évolution professionnelle » (CEP) en région Bretagne et le GREF Bretagne, dans ses missions d'outillage, d'information et d'appui à la professionnalisation des acteurs, entendent **coordonner leurs actions pour contribuer à sécuriser les parcours professionnels** des salariés et des travailleurs indépendants en leur facilitant l'accès à une information et à un accompagnement de qualité. Des coopérations régionales utiles en matière de professionnalisation et de qualité de l'accompagnement seront développées à travers une convention annuelle.

Apec

Un travail de valorisation des études menées au sein de l'Apec et du GREF Bretagne sera mené dans le cadre d'une convention. Les deux axes privilégiés seront le public sénior en recherche d'emploi de longue durée ainsi que les jeunes diplômés.

Le GREF Bretagne au sein du reséau national des Carif-Oref

Le réseau des Carif-Oref est une association qui regroupe, pour chaque région les Centre d'animation et de ressources de l'information sur la formation (**Carif**) et les Observatoire régional emploi-formation (**Oref**).
Son principal objectif est de **mutualiser les outils et les pratiques** pour garantir une information de qualité et une observation homogène sur l'ensemble du territoire national.
L'apport principal est l'accès à un socle technique et informationnel partagé :

- **Référentiel national de l'offre de formation**

Le RCO gère et harmonise la **Base Offre** nationale. Cela permet au Carif-Oref de Bretagne (le GREF Bretagne) de garantir que son offre de formation régionale (**OFeli**) est normalisée et peut être diffusée sur toutes les plateformes nationales (France Travail, portails d'orientation, etc.)

- **Développement informatique partagé**

Les coûts et l'ingénierie de développement de solutions logicielles (data visualisation, outils d'aide à l'orientation, catalogues de formation) sont mutualisés.

- **Qualité et normes**

Le RCO assure la mise en place de normes et de méthodes de collecte (notamment l'utilisation de référentiels communs comme le ROME de France Travail ou le RNCP de France Compétences), assurant la **fiabilité** et la **comparabilité** des données régionales.

Le réseau est un lieu d'échange et de montée en compétence pour les équipes régionales :

- **Groupes de travail (GT) thématiques :**

Les équipes du GREF Bretagne participent à des GT nationaux sur des sujets précis (l'alternance, l'orientation, les certifications, la prospective). Cela permet de partager les méthodologies, d'éviter de réinventer des solutions et d'intégrer les meilleures pratiques des autres régions.

- **Veille réglementaire**

Le RCO assure une veille et une expertise sur les grandes réformes (Loi « Avenir Professionnel », réforme France Travail), aidant les Carif-Oref à adapter rapidement leurs outils et leur communication aux évolutions législatives.
Le RCO est le porte-voix auprès des institutions nationales. Le RCO représente les intérêts et l'expertise des régions auprès des grands acteurs nationaux de l'Efop (France Compétences, Dreets, France Travail).

20 membres du Réseau interrégional des Carif-Oref

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Corse
- Grand Est
- Guadeloupe
- Guyane
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- La Réunion
- Martinique
- Mayotte
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Nouvelle-Calédonie
- Occitanie
- Pays de la Loire
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- Saint-Martin

Au service des stratégies régionales : Crefop

L'ensemble de ces missions s'inscrivent directement dans la mise en œuvre des cadres stratégiques régionaux. En 2026, le GREF Bretagne continuera d'apporter son appui technique pour le pilotage et l'évaluation du **Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP)**, s'assurant que les objectifs fixés collectivement se traduisent en actions concrètes et mesurables sur le terrain. Le GREF Bretagne animera et assurera le secrétariat permanent du Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (**Crefop**).

CREFOP BRETAGNE

Appui technique et secrétariat

Le GREF Bretagne assure le secrétariat permanent du Crefop.

Expertise

En tant qu'Observatoire régional emploi formation, le GREF Bretagne fournit les **données d'analyse et de prospective** (sur les besoins en compétences, l'offre de formation, etc.) qui sont essentielles pour éclairer les décisions stratégiques et les avis rendus par le Crefop.

GREF Bretagne			Commissions				
	Bureau	**Comité plénier**	**OTLV[1]**	**Prospective emploi-compétences**	**Formation initiale**	**Déléguée Formations Sanitaires et sociales**	**Comité régional Emploi-formation**
Information et communication	Centralisation des documents en lien avec les travaux des différentes instances du Crefop et alimentation de l'espace collaboratif Crefop						
	Suivi des désignations et mise à jour des membres et des listes de diffusions des différentes instances. Gestion des accès des membres à l'espace collaboratif Crefop						
Appuis technique et opérationnel	Travaux de veille, d'analyses, de diagnostics et mise à disposition de données pour alimenter les travaux des instances						
	Appui opérationnel à l'animation						
Appui administratif	Envoi des invitations et des documents à l'ordre du jour						
	Planification et élaboration du calendrier des réunions		Région Bretagne	Préfet de la Région Bretagne – Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités	Région Bretagne – Région académique Bretagne	Région Bretagne	France Travail
	Préparation des ordres du jour et des invitations en lien avec le Bureau restreint						
	Organisation matérielle et logistique des réunions						
	Rédaction et diffusion des comptes rendus et relevés de décisions validés						

1. OTLV : Orientation tout au long de la vie

Poursuite de la dynamique interne : mise en œuvre du Projet d'établissement

Enfin, 2026 sera l'année de la **poursuite de notre Projet d'établissement**. Cet engagement interne est essentiel pour moderniser notre organisation, **articulant nos outils numériques** via l'engagement d'un schéma directeur informatique stratégique. Il s'agit de garantir l'agilité de nos équipes et la robustesse de nos systèmes pour continuer de fournir un service public de qualité.
L'année 2025 a permis de définir en concertation avec l'ensemble de l'équipe du GREF Bretagne, les cinq thématiques qui structurent le projet d'établissement :

- **Orientation des politiques publiques**
- **Digitalisation et IA**
- **Partenariats et collaboration**
- **Communication et visibilité**
- **RH et organisation**

Le comité de pilotage supervisera l'avancée des différents groupes de travail qui ont démarré dès le dernier trimestre 2025 et se poursuivront jusqu'en 2027.
Les décisions de ces groupes viendront alimenter le plan d'action dans une dynamique de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Forts de notre expertise collective et de l'engagement de notre équipe, nous sommes prêts à relever les défis de l'année 2026. Je me réjouis de cette nouvelle année de collaboration à vos côtés, pour une Bretagne où la formation et l'emploi sont des leviers d'avenir pour tous.

Delphine Bourdais
Directrice du GREF Bretagne - Carif-Oref de Bretagne

GREF Bretagne
GIP Relation Emploi-Formation

INFORMER, OBSERVER, ANIMER
Emploi-Formation

Membres de l'Assemblée générale du GREF Bretagne

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté Égalité Fraternité

Région BRETAGNE

Usagers :

AGRICULTURES & TERRITOIRES CHAMBRE D'AGRICULTURE BRETAGNE

CCI BRETAGNE

Chambre de Métiers et de l'Artisanat BRETAGNE

les acteurs de la compétence

Le Réseau des Missions Locales BRETAGNE

Afpa

France Travail

TRANSITIONS PRO Bretagne

Centre Régional Information Jeunesse Bretagne

agefiph

Partenaires sociaux :

Mouvement des Entreprises de France Bretagne

cpme BRETAGNE

U2P union des entreprises de proximité BRETAGNE

Cfdt: BRETAGNE

Syndical cftc BRETAGNE

CFE CGC

la cgt

FO

NOVEMBRE 2025