Prith BRETAGNE

Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés



# Tableau de bord
# Juillet 2025





PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
*Liberté Égalité Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

agefiph

emploi fiphfp handicap

# Chiffres-clés du tableau de bord du Prith Bretagne

## L'accès à la formation, au droit et à l'emploi

**41 577** RQTH ont été accordées *en 2024*

*+13 % par rapport à 2023*

**16 650** orientations vers le marché du travail ont été décidées *en 2024*

*+30 % par rapport à 2023*

*Source : les MDPH de Bretagne, 2024*

**27 490** demandeurs d'emploi sont BOE, soit **10,8 %** des demandeurs d'emploi

*au 31/12/2024*

*+0.5 point par rapport à 2023*

**11,9 %** des demandeurs d'emploi entrés en formation sont BOE *en 2024*

*-0,3 point par rapport à 2023*

*Source : France Travail*

## Les employeurs bretons

### Secteur privé

**33 398** salariés BOE *en 2023*

*+0,3 % par rapport à 2022*

**5 485** entreprises assujetties

Taux d'emploi direct des travailleurs handicapés en ETP : **4,2 %**

*+0,1 point par rapport à 2022*

En France : 3,6 %

**38 %** des entreprises bretonnes *en 2023*

atteignent ou dépassent l'objectif de 6 % d'emploi de BOE

*contre 36 % en 2022* / 31 % en France *contre 30 % en 2022*

*Source : Dares, DSN-Sismmo, 2022 et 2023, données provisoires*

### Secteur public

**10 830** agents BOE *au 31 déc. 2023*

*+5 % par rapport à 2022*

**742** établissements assujettis

Taux d'emploi direct : **6,7 %**

En France : 5,7 %



*Source : FIPHFP – effectifs au 31/12/2023.*

## La prévention de la désinsertion professionnelle

### Les besoins d'accompagnement

**65 305** assurés en arrêts de travail d'au moins 90 jours *en 2023*

*-2,1 % par rapport à 2022*

**5 020** inscriptions à France Travail suite à un licenciement pour inaptitude *en 2024*

*-5 % par rapport à 2023*

*Sources : France Travail, CNAM SIAM ERASME - L'Observatoire des Fragilités*

### Les accompagnements

**1 097** maintiens réussis dans l'emploi *en 2024*

*+9 % par rapport à 2023*

**623** salariés BOE bénéficiaires de CEP niveau 1 et 2 réalisés par Cap emploi *en 2024*

*-1,4 % par rapport à 2023*

*Source : Les Cap emploi de Bretagne*

**1 826** salariés BOE ou en cours de reconnaissance bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Avenir Actifs Bretagne *en 2024*

*+38,8 % par rapport à 2023*

*Source : Avenir Actifs Bretagne*

# Synthèse de l'ensemble des indicateurs

| | Bretagne | Côtes-d'Armor | Finistère | Ille-et-Vilaine | Morbihan |
|---|---|---|---|---|---|
| **Formation et préparation à l'emploi** | | | | | |
| Entrées en formation continue des DE BOE en 2024 | 6148 | 1173 | 1638 | 2125 | 1203 |
| Part de DE BOE dans les entrées en formation continue | 11,9 % | 13,1 % | 12 % | 11,8 % | 10,8 % |
| Entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional (2024) | 3205* | 639 | 1085 | 814 | 615 |
| Part de BOE dans les entrées en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi | 12,9 % | 13,8 % | 15 % | 10,9 % | 12,3 % |
| Évolution 2023-2024 de la part d'entrées BOE en formation PRÉPA ou QUALIF Emploi du Conseil régional | ⊖ | *+0,6 pt* | *-1,2 pt* | *+0,9 pt* | *+0,2 pt* |
| Entrées TH en apprentissage (au 31/12/2023) | 803 | | | | |
| Part de TH dans les entrées en apprentissage | 2 % | | | | |
| Évolution 2022-2023 de la part de TH dans les entrées en apprentissage | *+0,4 pt* | | | | |
| **Accès aux droits et à l'emploi** | | | | | |
| Accords de RQTH (2024) | 41577 | 7217 | 10326 | 13764 | 10270 |
| Évolution 2023-2024 du nombre d'accords de RQTH | *+13 %* | *+13 %* | *-10 %* | *+13 %* | *+55 %* |
| Accords d'AAH (2024) | 24477 | 3878 | 6789 | 8387 | 5423 |
| Évolution 2023-2024 du nombre d'accords AAH | *+19 %* | *+23 %* | *+5 %* | *+30 %* | *+21 %* |
| Orientations vers le marché du travail (2024) | 16644 | 399 | 2096 | 10861 | 3288 |
| DE BOE en cat. A, B, C au 31/12/2024 | 27490 | 5150 | 7420 | 9060 | 5850 |
| Part des DE BOE parmi l'ensemble des DE en cat. A, B, C au 31/12/2024 | 10,8 % | 11,5 % | 10,7 % | 10,7 % | 10,5 % |
| Places en ESAT au 01/01/2025 | 6356 | 1167 | 1766 | 2076 | 1347 |
| **Mobilisation des employeurs** | | | | | |
| BOE employés dans les entreprises privées assujetties à l'OETH en ETP *(2023 données provisoires)* | 21034 | | | | |
| Évolution 2022-2023 du nombre de BOE employés dans les entreprises privées assujetties à l'OETH | *+2 %* | | | | |
| Taux d'emploi direct secteur privé (2023 provisoire) | 4,2 % | | | | |
| Agents BOE dans les établissements publics assujettis à l'OETH *(effectifs au 31 déc. 2023)* | 10830 | 1775 | 3261 | 3552 | 2242 |
| Évolution 2022-2023 du nombre d'agents BOE dans les établissements publics | *+5,1 %* | *+8,5 %* | *+4,2 %* | *+3,3 %* | *+6,4 %* |
| Taux d'emploi direct fonction publique *(effectifs au 31 déc. 2023)* | 6,7 % | 6,3 % | 7,2 % | 6,3 % | 6,4 % |
| Nombre de sorties de travailleurs handicapés d'entreprises adaptées (2024) | 3240 | | | | |
| Entrées TH en SIAE (2024) | 1477 | 402 | 379 | 461 | 235 |
| Part des TH dans les entrées en SIAE | 11,8 % | 13,9 % | 13,4 % | 10,6 % | 9,7 % |
| Évolution 2023-2024 de la part d'entrées BOE en SIAE | *-0,4 pt* | *+0,6 pt* | *-0,4 pt* | *-1,1 pt* | *-0,5 pt* |
| **Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi** | | | | | |
| Inscriptions à France Travail suite à licenciement pour inaptitude en 2024 | 5020 | 954 | 1431 | 1346 | 1289 |
| Assurés Carsat ayant au moins un arrêt de 90 jours consécutifs ou plus (2023) | 65305 | 11539 | 19239 | 18765 | 15762 |
| Signalements au Service social dans le cadre de la PDP, émanant du Service médical (2023) | 2726 | 738 | 609 | 808 | 571 |
| Assurés accompagnés individuellement par le Service social Carsat au titre de la PDP (2023) | 7190 | 1689 | 2302 | 1638 | 1561 |
| Salariés BOE ou en cours de reconnaissance bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2024) | 1826 | 303 | 555 | 559 | 409 |
| Part des salariés BOE ou en cours de reconnaissance parmi les bénéficiaires du CEP réalisés par Avenir Actifs Bretagne (2024) | 9 % | 9 % | 11 % | 8 % | 10 % |
| Maintiens réussis réalisés par Cap emploi (2024) | 1097 | 195 | 343 | 339 | 220 |
| Salariés BOE bénéficiaires de CEP (1 ou 2) réalisés par Cap emploi (2024) | 623 | 253 | 84 | 193 | 93 |

** L'effectif Bretagne est différent de la somme des quatres départements car il comprend l'ensemble des BOE formés en Bretagne, y compris ceux qui n'y résident pas.*

# Sommaire


Chiffres-clés du tableau de bord du Prith Bretagne 2

Synthèse de l'ensemble des indicateurs 3

1 Formation et préparation à l'emploi 5

Les actions de professionnalisation en 2024 5

Les entrées en apprentissage progressent en 2023 6

Parmi les demandeurs d'emploi en formation, la part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi se maintient 7

Près de 13 % des stagiaires formés par la Région sont en situation de handicap 8

2 Accès aux droits et à l'emploi 11

Une activité en hausse dans les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) de Bretagne 11

L'ensemble des types d'orientation est en hausse 12

En 2024, un demandeur d'emploi sur dix est en situation de handicap en Bretagne 13

Le milieu protégé : un nombre de places en diminution par rapport à 2023 14

3 Mobilisation des employeurs 15

Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en légère augmentation dans les entreprises privées 15

Une augmentation des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la fonction publique 16

Le soutien de l'emploi des personnes en situation de handicap 17

Une augmentation des personnes suivies au titre de l'emploi accompagné 18

4 Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi 20

Une baisse significative des inscriptions à France Travail faisant suite à un licenciement pour inaptitude 20

Indicateurs de désinsertion : un léger repli en 2023 21

Maintien en emploi et prévention de la désinsertion : des accompagnements en hausse 22

Une évolution différenciée du volume d'accompagnements dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle (CEP) selon l'opérateur 24

Glossaire 26

# 1 Formation et préparation à l'emploi

### La Ressource Handicap Formation (RHF)

La RHF est un service mis en place dans le cadre des politiques régionales concertées de formation. Elle vise à sécuriser l'accès des personnes en situation de handicap aux formations de droit commun, en mobilisant l'ensemble des acteurs concernés.

La RHF accompagne les organismes de formation (OF) et les centres de formation d'apprentis (CFA) pour :

- mieux prendre en compte les situations de handicap dans les parcours ;
- répondre à leurs obligations en matière d'accessibilité et de compensation ;
- co-construire des solutions d'aménagement adaptées.

En Bretagne, la RHF s'appuie sur un **accord-cadre**, signé en 2023 dans le cadre de la Politique régionale de formation des personnes en situation de handicap (PRFPH). Il réunit six partenaires clés : la Région Bretagne, l'Agefiph, l'État, l'Agence régionale de santé (ARS), le FIPHFP et France Travail.

Cette dynamique s'appuie aussi sur deux leviers complémentaires :

- un **programme de professionnalisation** dédié aux acteurs de la formation ;
- un **réseau régional de référents handicap en formation**.

En savoir plus sur la RHF en Bretagne

## Les actions de professionnalisation en 2024

En 2024, dans le cadre de Pro'handicap et des actions collectives du réseau des référents handicap, des sessions de professionnalisation et de sensibilisation sont ouvertes aux acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi sur l'ensemble du territoire breton. Ces actions sont financées par le Conseil régional de Bretagne et l'Agefiph.




*Source : Agefiph, Conseil régional de Bretagne*

## Se former en alternance avec un handicap : une voie vers l'emploi

Accessible dès **16 ans et sans limite d'âge**, l'alternance permet aux personnes en situation de handicap de se former tout en travaillant. Ce dispositif associe enseignement **théorique** et expérience **professionnelle**, avec un **accompagnement renforcé**.

L'alternance **facilite l'accès à un emploi durable** en développant des compétences concrètes et en préparant à l'obtention d'un diplôme, d'un titre professionnel ou d'une qualification reconnue. Dans l'entreprise, un tuteur ou une tutrice accompagne l'alternant ou l'alternante et veille à la bonne prise en compte du handicap.

Deux types de contrats sont possibles : **le contrat de professionnalisation** (6 à 24 mois) et **le contrat d'apprentissage** (6 mois à 4 ans). Les formations préparent à des qualifications professionnelles reconnues.

Des aides spécifiques permettent d'adapter les parcours. Une **majoration du coût contrat** (jusqu'à 4 000 €) est versée au CFA par l'OPCO. Si besoin, un **complément** peut être sollicité auprès de l'**Agefiph**. Cette mesure concerne les contrats signés depuis le 1er janvier 2021 et les personnes reconnues en situation de handicap.

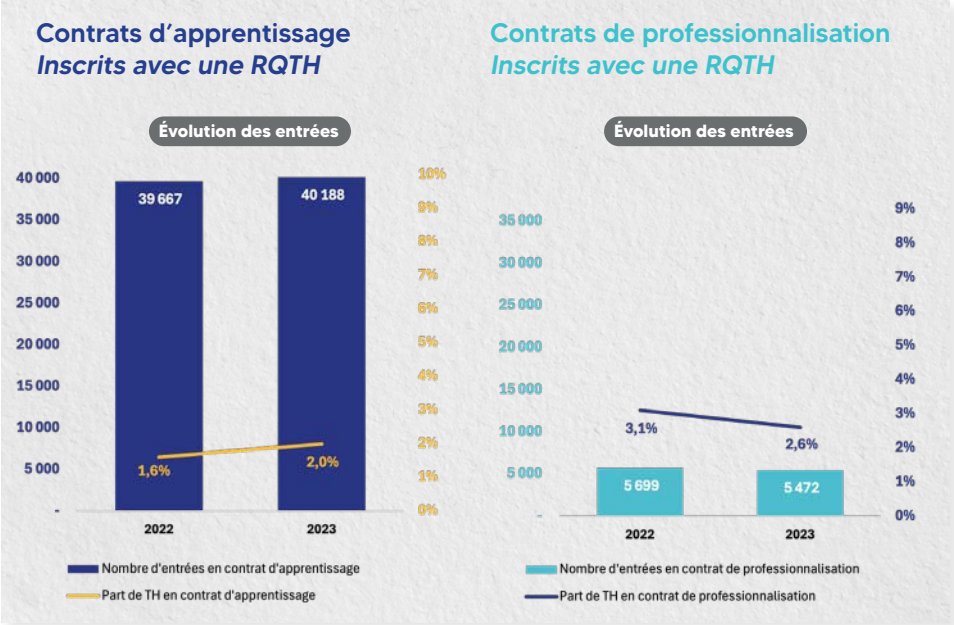
Par ailleurs, jusqu'à fin 2025, une aide de 6 000 € peut être versée à l'entreprise pour chaque apprenti en situation de handicap.

## Les entrées en apprentissage progressent en 2023

En 2023, on recense **803 entrées de publics TH en contrat d'apprentissage en Bretagne**. Cela représente **2 % des entrées totales en apprentissage**. Elle est légèrement supérieure à celle de la France (1,7 %). La part d'entrées TH dans l'apprentissage a connu une évolution de **+0,4 point entre 2022 et 2023**.

Concernant les contrats de professionnalisation, on dénombre **141 entrées de publics TH en Bretagne en 2023**, représentant **2,6 % des entrées totales en contrat de professionnalisation**. La part d'entrées TH en contrat de professionnalisation se contracte entre 2022 et 2023 : -0,5 point.

Le nombre de contrats de professionnalisation (tous publics) en Bretagne a diminué de 4 % par rapport à l'année précédente. En 2023, ils représentent 12 % de l'alternance pour l'ensemble des publics, mais près de 15 % pour les publics TH.




*Source : Dares, Système d'Information sur l'Apprentissage - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation (SIP)*

**2 %**
**des contrats d'apprentissage pour des travailleurs handicapés en 2023**
**soit 803 contrats**

**2,6 %**
**des contrats de professionnalisation pour des travailleurs handicapés en 2023**
**soit 141 contrats**

## Parmi les demandeurs d'emploi en formation, la part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi se maintient

Au cours de l'année 2024, **6 148 demandeurs d'emploi BOE se sont formés**, contre 6 445 en 2023.

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi représentent **11,9 %** des DE entrés en formation, soit -0,3 point par rapport à 2023.

Dans les départements, la part des DE BOE parmi les demandeurs d'emploi en formation varie de 10 % dans le Morbihan à 13,6 % dans les Côtes-d'Armor.

**Le nombre d'entrées en formation continue parmi les DE - 2024**

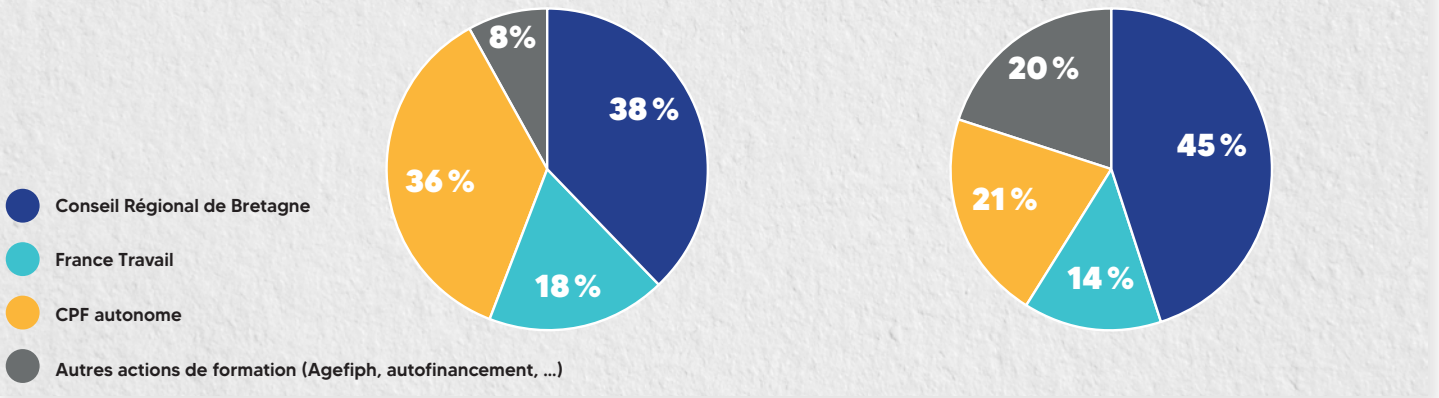
| | DE BOE entrés en formation | Part des DE BOE parmi les DE en formation |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 1 173 ↗ | 13,1 % ↗ |
| Finistère | 1 638 ↘ | 12 % ↘ |
| Ille-et-Vilaine | 2 125 ↗ | 11,8 % = |
| Morbihan | 1 203 ↘ | 10,8 % ↘ |

*Source : France Travail. Les évolutions sont calculées par rapport à l'année 2023.*

La formation des demandeurs d'emploi est financée pour moitié par le Conseil régional de Bretagne et France Travail. C'est vrai également pour les demandeurs d'emploi BOE, avec une part Conseil régional plus importante. Ces derniers suivent également d'autres actions de formation financées notamment par l'Agefiph.

**Répartition par type de financement**






*Source : France Travail, 2024.*

## Les dispositifs QUALIF Emploi et PRÉPA de la Région Bretagne

Pour favoriser l'accès à la formation des personnes en recherche d'emploi, la Région Bretagne propose deux dispositifs complémentaires : PRÉPA et QUALIF Emploi.

La **gamme PRÉPA** accompagne les personnes qui souhaitent **consolider leur projet professionnel** avant d'entrer en formation qualifiante. Elle permet d'explorer des métiers, de se remobiliser, de renforcer ses compétences de base et de construire un projet de formation ou d'insertion.

La **gamme QUALIF Emploi** offre des formations qualifiantes (titre professionnel, CAP, bac pro…). Elle s'adresse aux personnes sorties du système scolaire, **en recherche d'emploi ou en reconversion**, et répond aux besoins en compétences des entreprises du territoire. Deux volets existent :

- **QUALIF Emploi Programme,** un catalogue de formations sélectionnées par la Région ;
- **QUALIF Emploi Individuel**, un financement pour des projets de formation portés directement par les personnes, avec l'appui d'un conseiller (France Travail, Mission locale, Cap emploi…).

Ces dispositifs s'inscrivent dans la politique régionale de formation, en partenariat avec les organismes de formation et les acteurs de l'insertion.

## Près de 13 % des stagiaires formés par la Région sont en situation de handicap

**2024**

**24 899** **stagiaires en formations professionnelles**
financées par la Région
(inscrits ou non à France Travail).

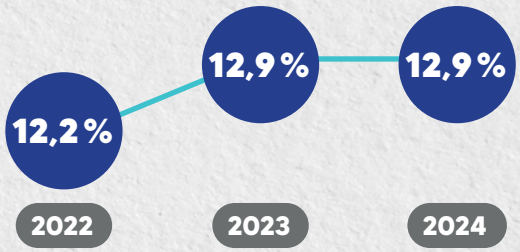
**dont 3 205 BOE**

**soit 12,9 %**
*12,9 % en 2023*

*Source : Conseil régional de Bretagne*

Alors que les effectifs globaux en formation continue diminuent depuis 2021, la part de BOE parmi ces effectifs se maintient à 12,9 %.

**Part des BOE parmi les entrées en PRÉPA et QUALIF Emploi**




*Source : Conseil régional de Bretagne*

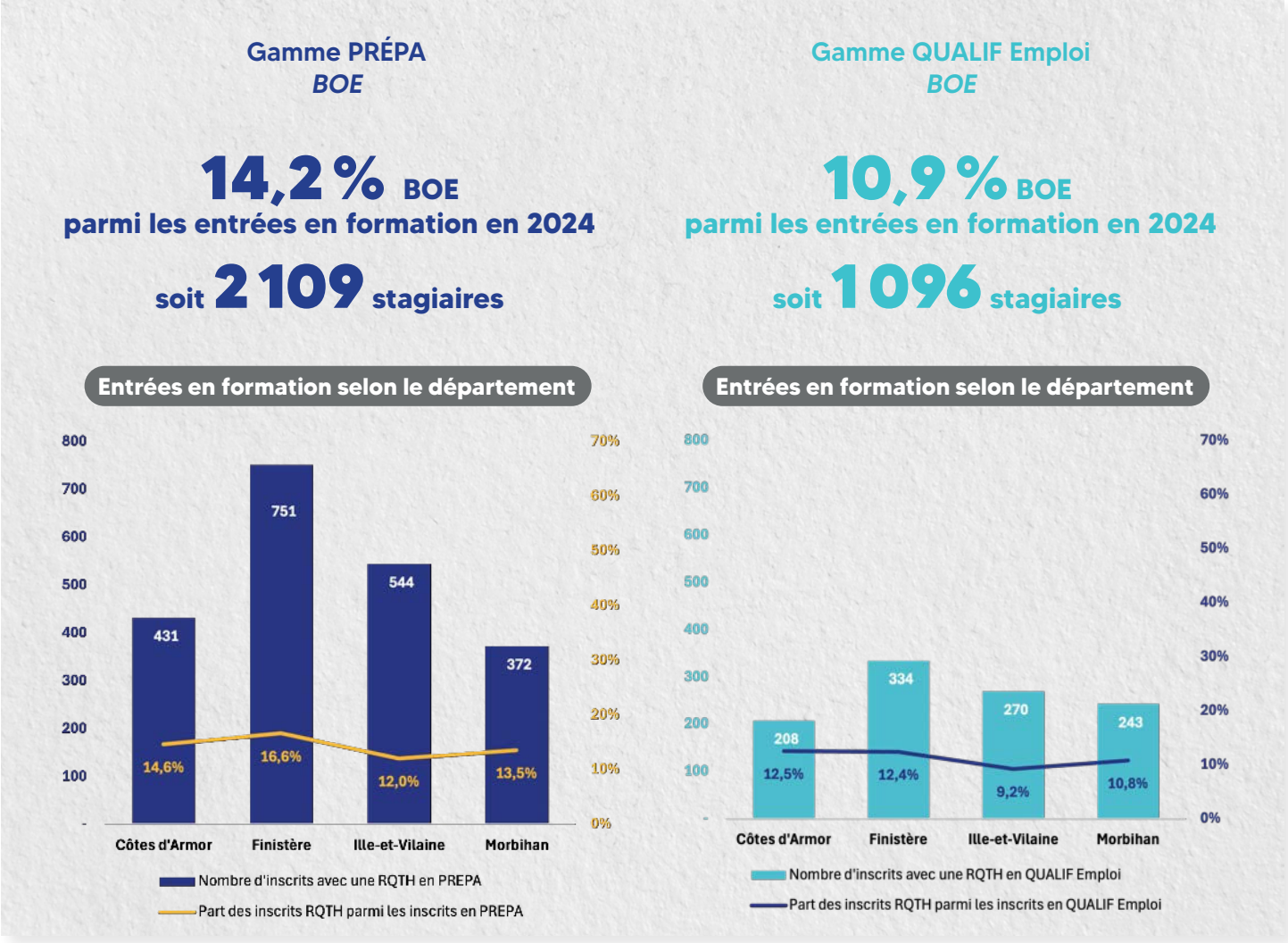
Dans les départements, la part des BOE parmi les stagiaires des formations financées par la région varie de 10,9 % à 15 %.

**Parmi les formations financées par la Région en 2024**

| | BOE | Part des BOE parmi l'ensemble des stagiaires |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 639 ↗ | 13,8 % ↗ |
| Finistère | 1 085 ↘ | 15 % ↘ |
| Ille-et-Vilaine | 814 ↗ | 10,9 % ↗ |
| Morbihan | 615 ↘ | 12,3 % ↘ |

*Source : Conseil régional de Bretagne*

## PRÉPA accueille une plus grande part de personnes en situation de handicap

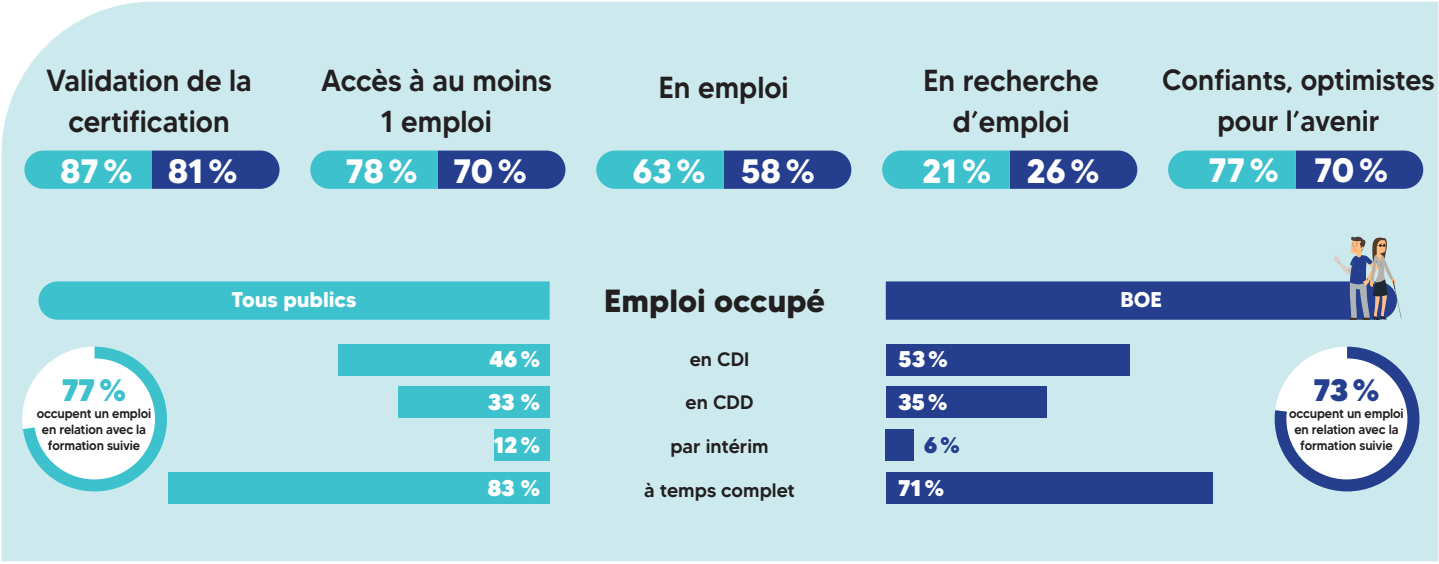



*Source : Conseil régional de Bretagne*

La participation des personnes en situation de handicap reste plus élevée dans les dispositifs PRÉPA que dans QUALIF Emploi, ce qui traduit une orientation plus fréquente vers des parcours de remobilisation ou d'accompagnement à l'orientation. Toutefois, l'accès à la formation qualifiante progresse : le dispositif QUALIF Emploi a accueilli davantage de personnes en situation de handicap en 2024, avec une hausse d'un point par rapport à 2023.

Chaque année, le **GREF Bretagne** interroge les personnes sorties d'une formation financée dans le cadre du dispositif Qualif Emploi, afin de mieux connaître leur situation douze mois après la fin de leur parcours. Les résultats de l'enquête permettent une comparaison entre l'ensemble des stagiaires et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE). Cette photographie éclaire les écarts de situation et fait ressortir des marges de progrès, notamment en matière d'orientation, d'accompagnement pendant la formation, ainsi que dans les mois qui suivent la sortie de formation.

## Un an après la formation, 58 % des stagiaires en situation de handicap sont en emploi




*Sources : GREF Bretagne, enquête d'insertion Qualif Emploi, sortants 2022. 5 980 répondants dont 630 BOE.*

## Zoom sur le premier recensement des apprenants en situation de handicap dans les formations du sanitaire et social

Le Conseil régional de Bretagne a mis en œuvre auprès des organismes de formation, un recensement des étudiants en situation de handicap reconnue, dans le cadre de la stratégie régionale pour les formations sanitaires et sociales 2023-2027. Il s'agit des apprenants bénéficiant d'une RQTH, d'un plan d'accompagnement de l'étudiant handicapé (PAEH) ou équivalent, ou d'un projet personnalisé de scolarisation (PPS).

La part plus faible d'apprenants en situation de handicap dans les formations sanitaires pourrait s'expliquer en partie par une proportion plus importante d'apprenants de moins de 25 ans (68 % contre 34 % dans les autres dispositifs PRÉPA et QUALIF Emploi), ainsi que par la nature réglementée de ces professions nécessitant un passage devant un médecin agréé.

**81/82** établissements ont répondu à cette enquête

**715** étudiants en situation de handicap sur 10 926 apprenants, soit **6,5 %**

### Formations du sanitaire

**434** étudiants en situation de handicap sur 8 045 apprenants, soit **5,4 %**

### Formations du social

**281** étudiants en situation de handicap sur 2 881 apprenants, soit **9,8 %**

*Source : Conseil régional de Bretagne, 2024.*

# 2 Accès aux droits et à l'emploi

## Une activité en hausse dans les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) de Bretagne

### Le nombre d'accords RQTH a augmenté de 13 % en 2024

**Dans les départements**, les variations sont marquées et s'expliquent par des facteurs organisationnels et de gestion spécifiques à chaque MDPH.

2024

**41 577**
**accords RQTH en Bretagne,**
**+13 %**
**par rapport à 2023**

| | Le nombre d'accords RQTH en 2024 | Variation par rapport à 2023 |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 7 217 | +13 % |
| Finistère | 10 326 | -10 % |
| Ille-et-Vilaine | 13 764 | +13 % |
| Morbihan | 10 270 | +55 % |

*Source : MDPH de Bretagne, données d'activité*

### Le nombre d'accords AAH a augmenté de 19 % en 2024

**Dans les départements**, l'augmentation est générale mais dans des proportions distinctes.

2024

**24 477**
**accords d'AAH en Bretagne,**
**+19 %**
**par rapport à 2023**

| | Le nombre d'accords AAH en 2024 | Variation par rapport à 2023 |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 3 878 | +23 % |
| Finistère | 6 789 | +5 % |
| Ille-et-Vilaine | 8 387 | +30 % |
| Morbihan | 5 423 | +21 % |

*Source : MDPH de Bretagne, données d'activité*

## L'ensemble des types d'orientation est en hausse

2024

**16 644** orientations vers le marché du travail
par rapport à 2023

**2 082** orientations vers le milieu protégé
par rapport à 2023

**1 836** orientations vers la formation en milieu spécifique (ESPO, ESRP, UEROS)
par rapport à 2023

*Source : MDPH de Bretagne, données d'activité.*

**Dans les départements**, seules les orientations vers la formation en milieu spécifique suivent la même tendance dans les quatre départements. Les autres orientations suivent des variations plus contrastées.

| | Orientations vers le marché du travail | Orientations vers le milieu protégé | Orientations vers la formation en milieu spécifique |
|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 399 ↘ | 450 ↘ | 178 ↗ |
| Finistère | 2 096 ↗ | 360 ↘ | 337 ↗ |
| Ille-et-Vilaine | 10 861 ↗ | 775 ↘ | 1 196 ↗ |
| Morbihan | 3 288* | 497* | 125* |

*Source : MDPH de Bretagne, données d'activité. Les évolutions sont calculées par rapport à 2023.*
**Les données 2023 pour le Morbihan n'étaient pas disponibles au moment de la rédaction. Les évolutions pour ce département ne sont donc pas calculées.*

## Les catégories des demandeurs d'emploi à France Travail

France Travail classe les personnes inscrites en différentes catégories statistiques selon leur situation vis-à-vis de l'emploi et de l'accompagnement.

**Les catégories A, B et C** regroupent les personnes tenues de rechercher activement un emploi. Elles peuvent être accompagnées par France Travail, les Missions locales (moins de 26 ans) ou Cap emploi (en situation de handicap). Ce sont ces catégories qui servent de référence pour mesurer le chômage.

**Les catégories D et E** rassemblent des personnes inscrites, mais non tenues de faire des actes de recherche : elles sont en formation, en contrat aidé, en arrêt maladie ou occupent déjà un emploi.

Depuis janvier 2025, deux nouvelles catégories complètent ce dispositif :

- **La catégorie F** regroupe les personnes orientées vers un parcours d'insertion sociale.
- **La catégorie G** concerne les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail, en attente d'orientation. Cette catégorie transitoire doit disparaître d'ici 2027-2028.

# En 2024, un demandeur d'emploi sur dix est en situation de handicap en Bretagne

2024

**254 080** demandeurs d'emploi (cat. A, B et C)

+2 % par rapport à 2023

**27 490** sont BOE,

soit **10,8 %** des DE en 2024

(contre 10,4 % en 2023, soit +0,5 pt)

*Source : France Travail*

**Dans les départements**, la part des BOE parmi les demandeurs d'emploi est relativement stable et homogène.

| | DE BOE catégories A, B et C | Part des DE BOE parmi l'ensemble des DE | Évolution de la part des DE BOE |
|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 5 150 | 11,5 % | +0,7 pt |
| Finistère | 7 420 | 10,7 % | +0,2 pt |
| Ille-et-Vilaine | 9 060 | 10,7 % | +0,7 pt |
| Morbihan | 5 850 | 10,5 % | +0,3 pt |

*Source : France Travail. Les évolutions sont calculées par rapport à 2023.*

## Les caractéristiques des demandeurs d'emploi




*Source : France Travail.*

Les demandeurs d'emploi BOE sont plus âgés, moins diplômés et en demande d'emploi depuis plus longtemps que l'ensemble des demandeurs d'emploi.

## Le milieu protégé : un nombre de places en diminution par rapport à 2023

Dans les départements, le nombre de places est en baisse dans le Finistère et dans le Morbihan. Il est stable dans les Côtes-d'Armor et en Ille-et-Vilaine.

2024

**85 ESAT**
**Ce nombre est inchangé**

**6 356 places,**
**soit -77 places**
**par rapport à 2023** ↘

| | Nombre d'ESAT | Nombre de places en ESAT |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 14 | 1 167 = |
| Finistère | 27 | 1 766 ↘ |
| Ille-et-Vilaine | 24 | 2 076 = |
| Morbihan | 20 | 1 347 ↘ |

*Source : FINESS. Les évolutions sont calculées par rapport à 2023.*

### Un meilleur alignement des droits des travailleurs en ESAT avec ceux des salariés

La loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 a introduit une série de droits individuels et collectifs pour les travailleurs en ESAT, visant à rapprocher leur statut de celui des salariés du milieu ordinaire.

Ces droits sont entrés en vigueur **en deux phases :**

Depuis le 1er janvier 2024 :
- Droit de grève.
- Droit d'adhérer à un syndicat et de s'en retirer.
- Droit d'expression directe et collective sur le contenu, les conditions d'exercice et l'organisation du travail.
- Droit d'alerte et de retrait en cas de danger grave et imminent au travail.

Depuis le 1er juillet 2024 :
- Prise en charge par l'ESAT d'une partie des frais de transport entre le domicile et le lieu de travail.
- Sous certaines conditions, accès aux titres-restaurant et aux chèques-vacances.
- Bénéfice d'une complémentaire santé collective obligatoire, avec une prise en charge de la cotisation par l'ESAT à hauteur d'au moins 50 %.

# 3 Mobilisation des employeurs

## Le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi en légère augmentation dans les entreprises privées

### L'obligation d'emploi des travailleurs Handicapés (OETH)

**Dans les entreprises privées** assujetties à l'OETH, **21 034 travailleurs handicapés (en ETP)** y sont employés en 2023, soit une **hausse de 2 %** par rapport à l'année précédente. Le **taux d'emploi direct** est également en augmentation de 1 point de pourcentage sur la même période.

**2023**

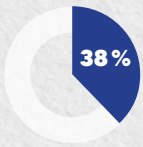
**5 485 entreprises assujetties**
**-0,8 %** *par rapport à 2022*

**21 034 BOE (en ETP)**
**+2 %** *par rapport à 2022*

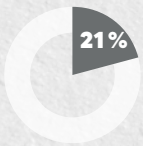
**33 398 salariés OETH**
**+0,3 %** *par rapport à 2022*

**Taux d'emploi direct en ETP**
**4,2 %**
*4,1 % en 2022*

**Taux d'emploi direct en ETP majoré**
**5,4 %**
*5,3 % en 2022*




**Entreprises assujetties**
*atteignent ou dépassent l'objectif de 6% d'emploi de BOE*
*36 % en 2022. 31 % pour la France (30 % en 2022)*




**Entreprises assujetties**
*n'employant directement aucun travailleur handicapé*
-1 point par rapport à 2022 contre 30 % en France (taux stable)

*Source : Dares, DSN-Sismmo, 2022 et 2023 données provisoires.*

Depuis le 1er janvier 2020, la réforme de l'OETH s'applique à toutes les entreprises de 20 salariés et plus. Le taux d'obligation de 6 % de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) est maintenu. Les BOE âgés de 50 ans ou plus, comptent davantage grâce à une majoration. Le calcul des effectifs, ainsi que les règles de déductions et de contributions, ont également été modifiés.

**99 %** des entreprises bretonnes respectent leur obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

## Une augmentation des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans la fonction publique

Dans la **fonction publique, 10 830 agents BOE** sont recensés en 2023, en **augmentation de 5,05 %** par rapport à 2022.

**Taux d'emploi direct**

**6,7 %**
*5,7 % en France en 2023*

**742** **établissements assujettis**
**+0,7 % en 1 an**



**10 830**
**agents BOE**
*en 2023*

**+5 % en Bretagne par rapport à 2022**
*+4 % en France*

**Taux d'emploi direct**

**6,5 %**
**dans la fonction publique d'ÉTAT**
*4,6% en France*

**Évolution par rapport à 2022**
**930 agents BOE** **-9 %**

**5,8 %**
**dans la fonction publique HOSPITALIÈRE**
*5,6 % en France*

**Évolution par rapport à 2022**
**3 441 agents BOE** **+5,5 %**

**7,3 %**
**dans la fonction publique TERRITORIALE**
*6,9 % en France*

**Évolution par rapport à 2022**
**6 459 agents BOE** **+7,2 %**

*Source : FIPHFP, déclaration 2024 – effectifs au 31/12/2023*

Le taux d'emploi direct n'est pas directement comparable entre la fonction publique et le privé, car leurs modes de calcul diffèrent.

Dans le privé, il est établi en rapportant le nombre de BOE à l'effectif salarié en équivalents temps plein (ETP), calculés selon le temps de travail et de présence réels sur l'année. Les BOE de 50 ans ou plus sont comptabilisés avec une majoration.

Dans la fonction publique, on prend en compte les BOE et les agents reclassés, rapportés à l'effectif total rémunéré (ETR), chaque agent comptant pour une unité.

## Le soutien de l'emploi des personnes en situation de handicap

### Les entreprises adaptées

**En 2024, environ 3 240 travailleurs handicapés** sont sortis de l'une des **45 entreprises adaptées** présentes en Bretagne.

**Répartition départementale des entreprises adaptées**




*Source : Dreets Bretagne.*

Les sorties en **emploi durable** représentent **2,6 %** de l'ensemble des sorties.

Par ailleurs, 12 % des travailleurs sortis ont accédé à un **emploi de transition**, soit **environ 400 personnes.**

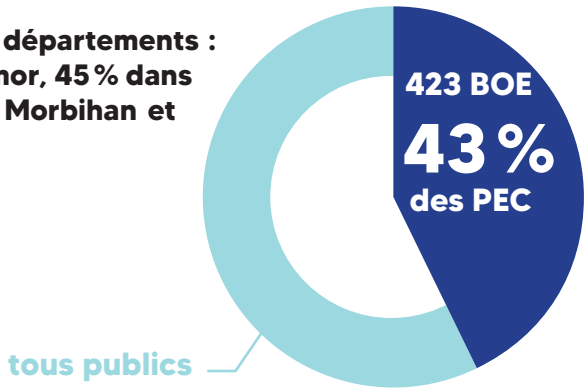
### Qu'est-ce que le Parcours Emploi Compétences ?

Le Parcours Emploi Compétences (PEC) est un dispositif d'insertion destiné aux personnes éloignées de l'emploi. Il repose sur un triptyque emploi, accompagnement, formation, permettant au salarié d'acquérir des compétences transférables dans un cadre professionnel. Mis en œuvre dans le secteur non marchand (associations, collectivités, etc.), le PEC vise à favoriser un retour durable à l'emploi grâce à un contrat aidé, un accompagnement personnalisé, et un accès facilité à la formation. professionnelle.

### Part de BOE parmi les Parcours Emploi Compétences

En 2024, **43 % des Parcours Emploi Compétences (PEC)** en Bretagne concernent des **travailleurs en situation de handicap.**

**Cette part varie selon les départements : 50 % dans les Côtes-d'Armor, 45 % dans le Finistère, 40 % dans le Morbihan et 39 % en Ille-et-Vilaine.**

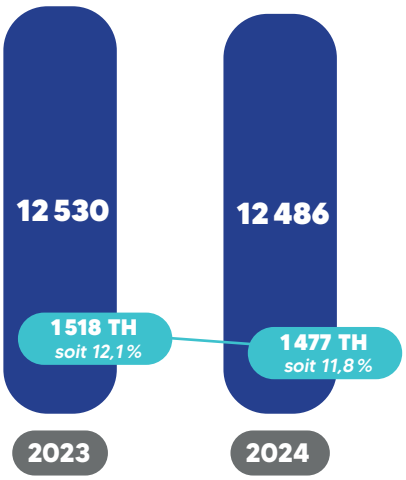



*Source : SID-DGEFP*

## Les structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) en 2024

En 2024, le nombre global d'accueils en SIAE est resté quasi stable quand le nombre de TH a diminué de 2,7 % : **1 477 personnes en situation de handicap** (TH) en 2024 ont été accueillies dans les **SIAE** en Bretagne, contre 1 518 en 2023, soit une **baisse de 2,7 %**.

**Part des TH parmi l'ensemble des personnes accueillies en SIAE**




**Cette évolution recouvre des dynamiques départementales contrastées**

| | Nombre de personnes accueillies | Évolution 2023/2024 |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 402 | +11,0 % |
| Finistère | 379 | +1,9 % |
| Ille-et-Vilaine | 461 | -12,5 % |
| Morbihan | 235 | -8,6 % |

*Source : ASP-Dares, traitement GREF Bretagne*

### Qu'est-ce que l'emploi accompagné ?

L'emploi accompagné est un dispositif cofinancé par l'ARS, l'Agefiph et le FIPHFP. Il vise à soutenir les personnes en situation de handicap dans l'accès et le maintien en emploi sur le marché du travail.

Il repose sur un accompagnement coordonné du salarié et de l'employeur, quel que soit le secteur (public ou privé), et comprend deux volets :

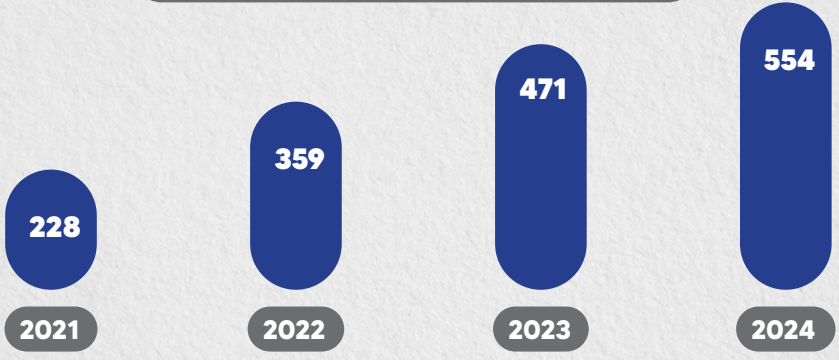
- un accompagnement médico-social,
- un appui à l'insertion professionnelle.

## Une augmentation des personnes suivies au titre de l'emploi accompagné

La mise en œuvre de l'emploi accompagné s'inscrit dans le cadre d'une enveloppe régionale annuelle, définissant un nombre précis de places disponibles chaque année. En 2024, **554 personnes** ont été accompagnées en Bretagne au titre de l'emploi accompagné, soit une **augmentation de 18 % par rapport à 2023** (471 personnes).

Cette progression est observée dans l'ensemble des départements, avec une hausse particulièrement marquée en Ille-et-Vilaine (+28 %), suivie du Finistère (+16 %), du Morbihan (+15 %) et des Côtes-d'Armor (+13 %).

**Progression continue des effectifs suivis dans le cadre de l'emploi accompagné**




*Source : Agefiph Bretagne*

**La moitié des personnes accompagnées en 2024 au titre de l'emploi accompagné est en emploi au 31 décembre 2024.**

2024

**554** personnes suivies au titre de l'emploi accompagné

31/12/2024

**280** personnes accompagnées sont en emploi, soit **51 %**

| Type de contrat | Statut en emploi | | |
|---|---|---|---|
| CDI | 155 | 55 % | |
| CDD | 70 | 25 % | |
| Intérim | 16 | 6 % | |
| Alternance | 10 | 4 % | |
| Libéral, Auto-entrepreneur, etc. | 15 | 5 % | |
| Autres (service civique, intermittent, etc.) | 14 | 5 % | |

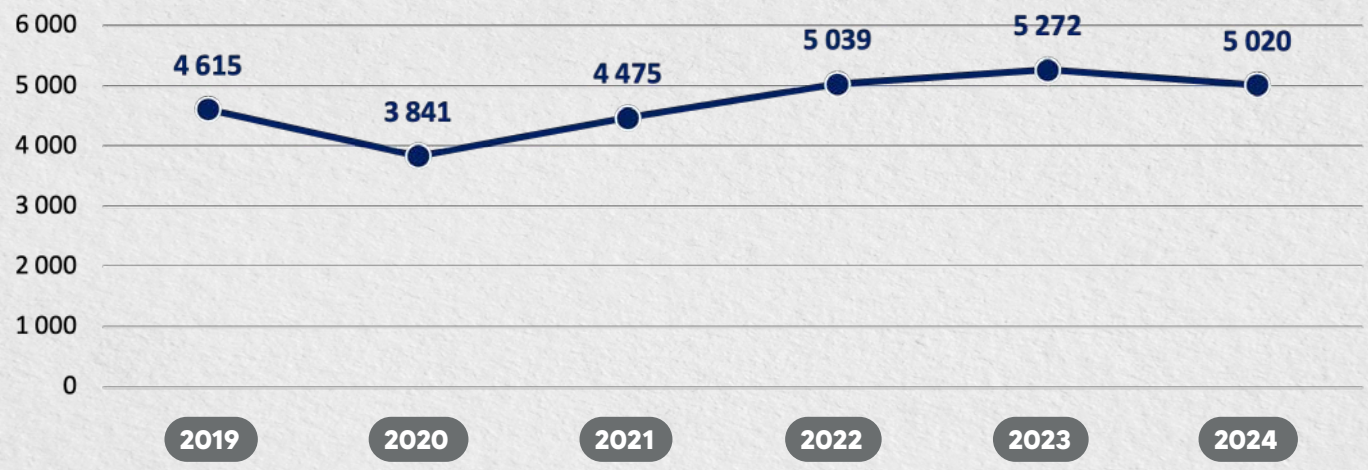
*Source : Agefiph Bretagne*

# 4 Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi

## Une baisse significative des inscriptions à France Travail faisant suite à un licenciement pour inaptitude*

**Entre 2023 et 2024, le nombre d'inscriptions pour inaptitude passe de 5 272 à 5 020 soit une diminution d'environ 5 %.**

**Évolution en Bretagne des inscriptions suite à licenciement pour inaptitude**




*Source : France Travail, Direction régionale Bretagne, Service Statistiques*

Tous les départements bretons sont concernés par cette baisse à l'exception du Finistère :

**2024**

**5 020**
**inscriptions pour inaptitude en Bretagne,**
**-5 %**
**par rapport à 2023**

| | Inscriptions en 2023 | En 2024 | Évolution |
|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 969 | 954 | -1,5 % |
| Finistère | 1 386 | 1 431 | +3,2 % |
| Ille-et-Vilaine | 1 521 | 1 346 | -11,5 % |
| Morbihan | 1 396 | 1 289 | -7,7 % |

*Source : France Travail, Direction régionale Bretagne, Service Statistiques*

Les reculs les plus marqués sont observés en Ille-et-Vilaine et dans le Morbihan, avec respectivement -11,5 % et -7,7 % du nombre d'inscrits à France Travail suite à un licenciement pour inaptitude.

* Motifs de fin de contrat de travail retenus :
- Licenciement pour inaptitude physique d'origine non professionnelle
- Licenciement pour inaptitude physique d'origine professionnelle
- Rupture anticipée d'un CDD pour inaptitude professionnelle constatée par le médecin du travail

## Indicateurs de désinsertion : un léger repli en 2023

### Le nombre d'arrêts de longue durée est en légère baisse en 2023

En 2023, la Bretagne a enregistré 65 305 assurés en arrêt de plus de 90 jours, soit 3,5 % des assurés de 16 à 64 ans. Ce chiffre est en baisse de 2,1 % par rapport à 2022.

2023

**65 305**
**signalements au service social,**
**-2,1 %**
**par rapport à 2022**

| | Assurés en arrêts > 90 J 16-64 ans | Évolution 2022-2023 |
|---|---|---|
| CPAM Côtes-d'Armor | 11 539 | +0,9 % |
| CPAM Finistère | 19 239 | -1,8 % |
| CPAM Ille-et-Vilaine | 18 765 | -3,5 % |
| CPAM Morbihan | 15 762 | -3 % |

*Source : CNAM SIAM ERASME - L'Observatoire des Fragilités*

Les évolutions départementales révèlent une baisse générale des arrêts longs, à l'exception des Côtes-d'Armor, en légère hausse.

### Une baisse des signalements au service social dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) en 2023

En 2023, les signalements au service social émanant du service médical dans le cadre du parcours PDP diminuent, passant de 3 025 en 2022 à 2 726, soit une baisse de 10 %.

Les évolutions départementales des signalements au service social dans le cadre du PDP sont contrastées :

2023

**2 726**
**signalements au service social,**
**-10 %**
**par rapport à 2022**

| | 2022 | 2023 | Évolution 2022-2023 |
|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 815 | 738 | -9 % |
| Finistère | 548 | 609 | +11 % |
| Ille-et-Vilaine | 982 | 808 | -18 % |
| Morbihan | 680 | 571 | -16 % |

*Source : BO - Miss (Mesure des Indicateurs du Service Social)*

Le Finistère est le seul département à enregistrer une hausse (+11 %). À l'inverse, les baisses sont marquées en Ille-et-Vilaine (-18 %) et dans le Morbihan (-16 %), tandis que les Côtes-d'Armor enregistrent un recul plus modéré (-9 %).

## Maintien en emploi et prévention de la désinsertion : des accompagnements en hausse

### Une augmentation des maintiens en emploi réussis par Cap emploi en 2024

En 2024, **1097 maintiens en emploi ont été réussis par les quatre Cap emploi bretons**, contre 1010 en 2023, soit une **hausse de 9 %** à l'échelle régionale.

**Tous les départements sont concernés par cette progression, plus marquée en Ille-et-Vilaine.**

2024

**1097**
**maintiens en emploi réussis,**
**+9 %**
**par rapport à 2023**

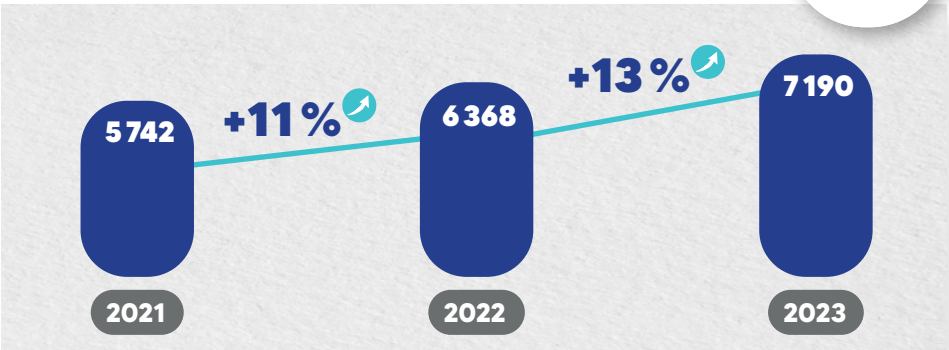
| | Maintiens réussis en 2024 et évolution par rapport à 2023 | | Dont maintiens secteur public | Dont maintiens secteur privé |
|---|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 195 | +2 % | 16 | 179 |
| Finistère | 343 | +1 % | 34 | 309 |
| Ille-et-Vilaine | 339 | +26 % | 49 | 290 |
| Morbihan | 220 | +5 % | 30 | 190 |

*Source : les Cap emploi de Bretagne*

Sur l'ensemble des maintiens réalisés en 2024 : **129 concernent le secteur public** (soit 12 %) et **968 le secteur privé** (88 %).

### Une hausse du nombre d'assurés accompagnés par le service social de la Carsat au titre de la prévention de la désinsertion professionnelle

En 2023, 7190 assurés ont été accompagnés en Bretagne par le service social de la Carsat dans le cadre du parcours de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP), soit une hausse de 13 % par rapport à 2022.




*Source : Service social Carsat*

Tous les départements sont concernés par cette hausse :

2023

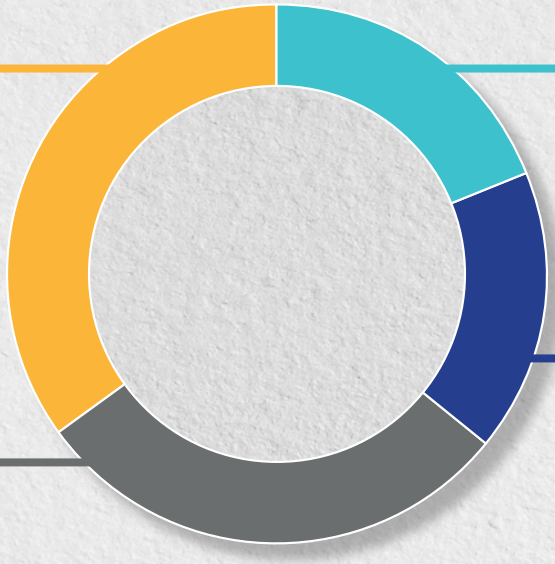
**7190**
**assurés accompagnés,**
**+13 %**
**par rapport à 2022**

| | Nombre d'accompagnements d'assurés reçus individuellement | Évolution 2022-2023 |
|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 1689 | +17 % |
| Finistère | 2302 | +16 % |
| Ille-et-Vilaine | 1638 | +7 % |
| Morbihan | 1561 | +10 % |

*Source : Service social Carsat*

En 2023, 4 636 accompagnements au titre de la PDP ont pris fin. Parmi les 2 405 assurés ayant bénéficié d'un accompagnement PDP avec au moins trois entretiens, 17 % ont conservé une activité professionnelle, et 35 % ont été orientés vers les partenaires de l'emploi (France Travail, Cap emploi).

**Un tiers des assurés orientés vers l'emploi à l'issue de la PDP**



**35 %**
**ont été licenciés pour inaptitude à l'issue de leur arrêt de travail et ont été orientés vers les partenaires : service public de l'emploi et organismes spécialisés (France Travail, Cap emploi etc.)**

**19 %**
**ont bénéficié d'une solution sociale (retraite, invalidité, AAH, Rente AT/MP, RSA)**

**17 %**
**des assurés ont conservé une activité professionnelle (maintien dans l'entreprise au même poste ou à un autre poste, ou dans une autre entreprise)**

**29 %**
**ont interrompu temporairement leur démarche de retour à l'emploi (aggravation de maladie, ...)**

*Source : Service social Carsat*

## Le maintien en emploi des travailleurs agricoles : accompagnements de la Mutualité sociale agricole

Les adhérents de la Mutualité Sociale Agricole MSA salariés ou non confrontés à des problèmes de santé ou de handicap peuvent être accompagnés à travers des dispositifs d'accompagnement individualisés et renforcés : la cellule pluridisciplinaire de maintien en emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle.

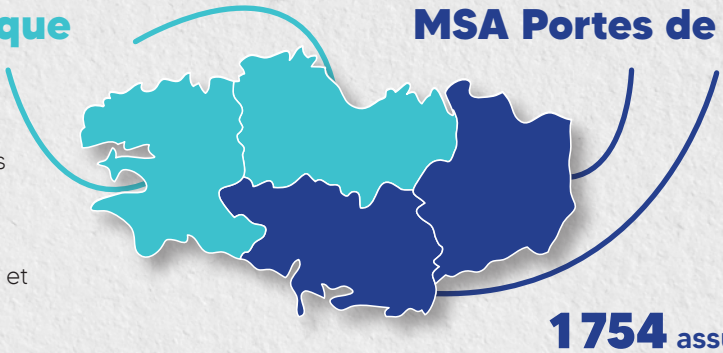
En Bretagne, la MSA est structurée en deux caisses principales :

**2024**

### MSA d'Armorique

**1 372 assurés** accompagnés dans le cadre de la politique de prévention du maintien en emploi, mobilisant les services de l'action sanitaire et sociale (ASS), de la santé sécurité au travail (SST) et du contrôle médical et dentaire (CMCD).

**22 cellules pluridisciplinaires**
ont été organisées sur les deux départements :
*Permettant l'examen de 144 situations complexes, dont 86 relevant du régime des salariés agricoles (SA) et 58 du régime des non-salariés agricoles (NSA).*



### MSA Portes de Bretagne

**1 754 assurés** accompagnés via les mêmes dispositifs (ASS, SST, CMCD).

**5 commissions de prévention de l'orientation (CPO)**
ont été tenues sur l'année, portant sur :
*12 situations complexes d'assurés, réparties entre salariés agricoles et non-salariés agricoles.*

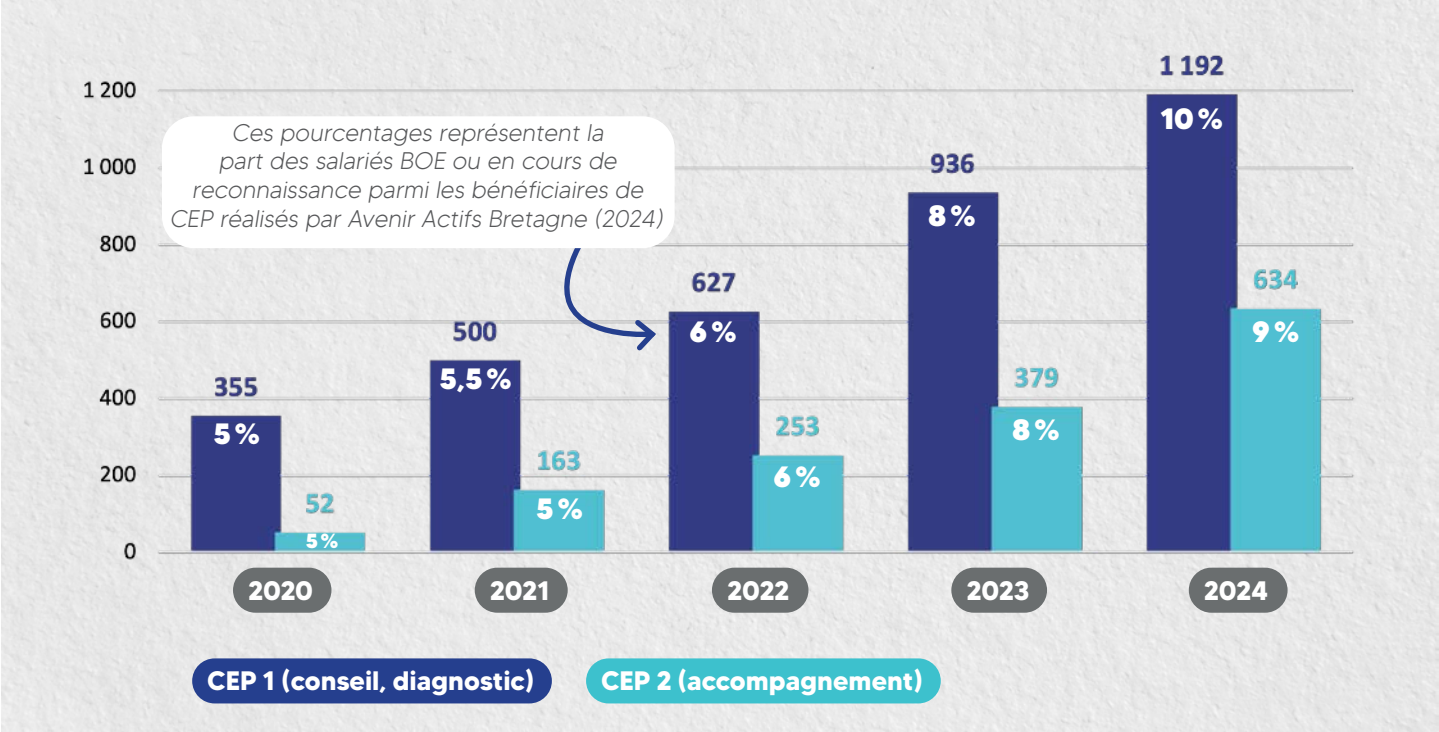
*Source : MSA*

## Une évolution différenciée du volume d'accompagnements dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle (CEP) selon l'opérateur

### Les CEP réalisés par Avenir Actifs Bretagne

**1 826 salariés BOE ou en cours de reconnaissance** ont bénéficié d'un **CEP (niveau 1 ou 2) par Avenir Actifs Bretagne** en 2024 contre 1 315 en 2023 soit une **hausse de 38,8 %.**

Les accompagnements réalisés par Avenir Actifs Bretagne sont en progression continue depuis 2020.




*Source : Avenir Actifs Bretagne*

**Entre 2023 et 2024,** la progression est particulièrement marquée :

- Le **CEP 1** enregistre une hausse de **27,3 %**, passant de **936 à 1 192** bénéficiaires.
- Le **CEP 2** augmente de **67,2 %**, passant de **379 à 634** bénéficiaires.

Cette dynamique s'accompagne d'une augmentation de la part des **salariés BOE ou en cours de reconnaissance** parmi les bénéficiaires. Pour le **CEP 1**, cette part passe de **8 % à 10 %** entre 2023 et 2024. Pour le **CEP 2**, elle évolue de **8 % à 9 %**.

## Les CEP réalisés par Cap emploi

En 2024, les quatre Cap emploi ont réalisé 1 450 CEP dont **623 de niveau 1 ou 2, contre 632 en 2023**. Ce chiffre est en baisse de 1,4 % par rapport à 2023.
Cette évolution est différenciée selon les niveaux : Le **CEP 1** (conseil, diagnostic) est en **repli de 12 %** par rapport à 2023, tandis que le **CEP 2** (accompagnement) est en **hausse de 22 %**.

2024

**1 450**
**CEP réalisés**
**-1,4 %**
**par rapport à 2023**

| | CEP 0 | CEP 1 (conseil, diagnostic) 2024 | et évolution | CEP 2 (accompagnement) 2024 | et évolution | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Côtes-d'Armor | 240 | 165 | +33 % | 88 | +41% | 493 |
| Finistère | 131 | 61 | -36 % | 23 | -41 % | 215 |
| Ille-et-Vilaine | 260 | 109 | +38 % | 84 | +162 % | 453 |
| Morbihan | 196 | 54 | -62 % | 39 | -34 % | 289 |

*Source : les Cap emploi de Bretagne*

Le **CEP 1 est en hausse dans deux départements sur quatre :** en Ille-et-Vilaine (+38 %) et dans les Côtes-d'Armor (+33 %). Le **CEP 2 suit la même tendance**, avec des hausses dans ces deux mêmes départements, en particulier en Ille-et-Vilaine (+162 %) et dans les Côtes-d'Armor (+42 %).

## Le Conseil en évolution professionnelle

Le CEP est un service public gratuit, personnalisé et confidentiel, ouvert à tous les actifs tout au long de leur vie professionnelle. Il permet de faire le point sur **sa carrière, envisager une reconversion, cibler une formation qualifiante ou préparer une mobilité interne ou externe.**

Le CEP s'organise en plusieurs niveaux d'intensité d'accompagnement, en fonction des besoins des usagers :

**Niveau 0 - Information autonome**
La personne accède librement à des informations sur les métiers, formations, aides et dispositifs liés au handicap, via les sites des opérateurs CEP ou lors d'un premier contact.

**Niveau 1 - Conseil personnalisé**
Un conseiller analyse la situation en prenant en compte le handicap, identifie des pistes professionnelles adaptées et oriente vers les bons dispositifs ou partenaires.

**Niveau 2 - Accompagnement renforcé**
Pour les situations complexes, un accompagnement approfondi est proposé : élaboration du projet, mobilisation des aides spécifiques (AGEFIPH, FIPHFP…), plan d'action individualisé et suivi jusqu'à sa réalisation.

Les opérateurs du CEP pour les personnes en situation de handicap en Bretagne :

- **Cap emploi** : Opérateur dédié aux personnes en situation de handicap, quel que soit leur statut (salarié, demandeur d'emploi). Il assure un accompagnement qui tient compte des restrictions d'aptitude et mobilise les aides spécifiques à l'insertion ou au maintien dans l'emploi.
- **Avenir actif Bretagne** : Opérateur CEP pour les salariés et indépendants. Il accueille aussi les personnes en situation de handicap, en adaptant l'accompagnement ou en réorientant vers Cap emploi si un appui spécialisé est nécessaire.

# Glossaire

| | |
|---|---|
| **AAH** | Allocation aux adultes handicapés |
| **AGEFIPH** | Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées |
| **ARS** | Agence régionale de santé |
| **ASP** | Agence de services et de paiement |
| **ASS** | Action sanitaire et sociale |
| **BEP** | Brevet d'études professionnelles |
| **BOE** | Bénéficiaire de l'obligation d'emploi |
| **CAP** | Certificat d'aptitudes professionnelles |
| **CARSAT** | Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail |
| **CDAPH** | Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées |
| **CEP** | Conseil en évolution professionnelle |
| **CFA** | Centre de formation des apprentis |
| **CMCD** | Contrôle médical et dentaire |
| **CPAM** | Caisse primaire d'assurance maladie |
| **CPO** | Commissions de prévention de l'orientation |
| **CUI** | Contrat unique d'insertion |
| **DE** | Demandeur ou demandeuse d'emploi |
| **DOETH** | Déclaration sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés |
| **DREES** | Direction de la recherche des études de l'évaluation et des statistiques |
| **DREETS** | Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités |
| **DSN** | Déclaration sociale nominative |
| **EA** | Entreprise adaptée |
| **ESAT** | Établissement ou service d'aide par le travail |
| **ESPO** | Établissements et services de pré-orientation |
| **ESRP** | Établissements et services de réadaptation professionnelle |
| **ETP** | Equivalent temps plein |
| **ETR** | Effectif total rémunéré |
| **FIPHFP** | Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique |
| **GREF Bretagne** | Groupement de la Relation Emploi-Formation |
| **MDPH** | Maison départementale des personnes handicapées |
| **MSA** | Mutualité sociale agricole |
| **NSA** | Non-salariés agricoles |
| **OETH** | Obligation d'emploi des travailleurs handicapés |
| **OF** | Organisme de formation |
| **PEC** | Parcours emploi compétences |
| **PRFPH** | Politique régionale de formation des personnes handicapées |
| **PRITH** | Plan régional d'insertion des travailleurs handicapées |
| **RHF** | Ressource handicap formation |
| **RQTH** | Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé |
| **SA** | Salariés agricoles |
| **SESE** | Service études-statistiques-évaluation |
| **SIAE** | Structure de l'insertion par l'activité économique |
| **SISMMO** | Système d'information sur les mouvements de main-d'œuvre |
| **SST** | Santé sécurité au travail |
| **STMT** | Statistiques trimestrielles du marché du travail |
| **TH** | Travailleur handicapé ou travailleuse handicapée |
| **UEROS** | Unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale et professionnelle |
| **UNEA** | Union nationale des entreprises adaptées |

# Notes



**Les données utiles à ce tableau de bord ont été fournies par :**

L'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (Agefiph),
la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (Carsat) de Bretagne,
Catalys Conseil pour Avenir Actifs,
Chéops Bretagne pour les Cap emploi,
le Conseil régional de Bretagne,
la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) de Bretagne,
le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP),
France Travail,
le GREF Bretagne,
les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) de Bretagne,
la Mutualité Sociale Agricole (MSA) de Bretagne.

*Qu'ils en soient tous remerciés.*

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

agefiph

emploi fiphfp handicap

GREF Bretagne
GIP Relation Emploi-Formation

Recueil des données, traitement, analyse, infographie et mise en page : GREF Bretagne
Crédits iconographiques : Freepik