

Enquête d'insertion à douze mois des dispositifs du conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2022



Chiffres clés



86% des répondants ont obtenu une certification.



77% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie.



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 78%

Taux de réponse
65%
 soit 5 980 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2023 interroge les stagiaires bénéficiaires du Qualif Emploi individuel et du Qualif Emploi programme.
 Parmi les 9 130 sortants, 5 980 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

QUALIF Emploi programme

7 610 sortants → 4 910 répondants → 64%

63% sont en emploi.

8% poursuivent une formation.

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). → Niveau 3 (anciennement V)
Niveau bac	Sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. → Niveau 4 (anciennement IV)
bac+2	Sorties avec un diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). → Niveau 5 (anciennement III)
≥ bac+3	Sorties avec un diplôme de niveau bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau bac+4 (maîtrise, master 1). → Niveau 6 (anciennement II)
≥ bac+5	Sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). → Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme Prépa ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minima sociaux ;
- Résider dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de revitalisation rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2022, 5 230 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide au moins une formation de niveau bac+2.



QUALIF Emploi programme

7 610 sortants → 4 910 répondants

Les sortants de formation en 2022

LE DOMAINE

Top 5 des domaines

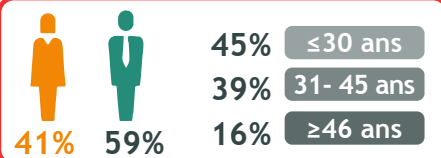
Bâtiment - Travaux publics	14%
Gestion - Administration - Finance	10%
Transports - Logistique	9%
Sanitaire et social	9%
Industries et agroalimentaire	8%

LES FORMATIONS

118 OF (aucun hors Bretagne)
250 formations (aucune hors Bretagne)

LE PUBLIC

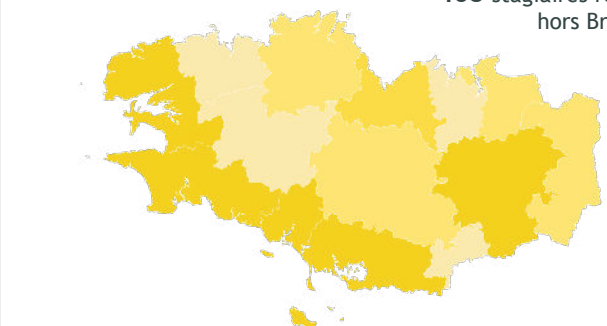
(en % des sortants du domaine)



62% de publics prioritaires

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+465 stagiaires résidant hors Bretagne



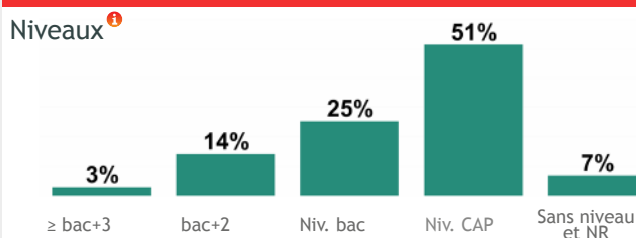
Nb de stagiaires au lieu de résidence

<150 151-300 301-450 451-600 ≥601

Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 370 Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules
- 300 BP option responsable d'entreprise agricole
- 230 CAP accompagnant éducatif petite enfance

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse → 64%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

- 86%** ont obtenu une certification
 - Public non prioritaire: 90%
 - Public prioritaire: 83%
- 79%** des apprenants préparant une formation de niveau supérieur¹ à leur niveau de départ l'ont validée
- 77%** des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation.

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- Le fait de suivre cette formation m'a motivé(e) pour rechercher un emploi.
- Elle m'a donné envie de continuer à me former.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

78% ont eu au moins un emploi au cours des douze mois

Parcours d'emploi 15% Alternance emploi/chômage 6% Parcours de formation 14% Situation de chômage 7% Situation d'inactivité 5% Autre 5%

Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?



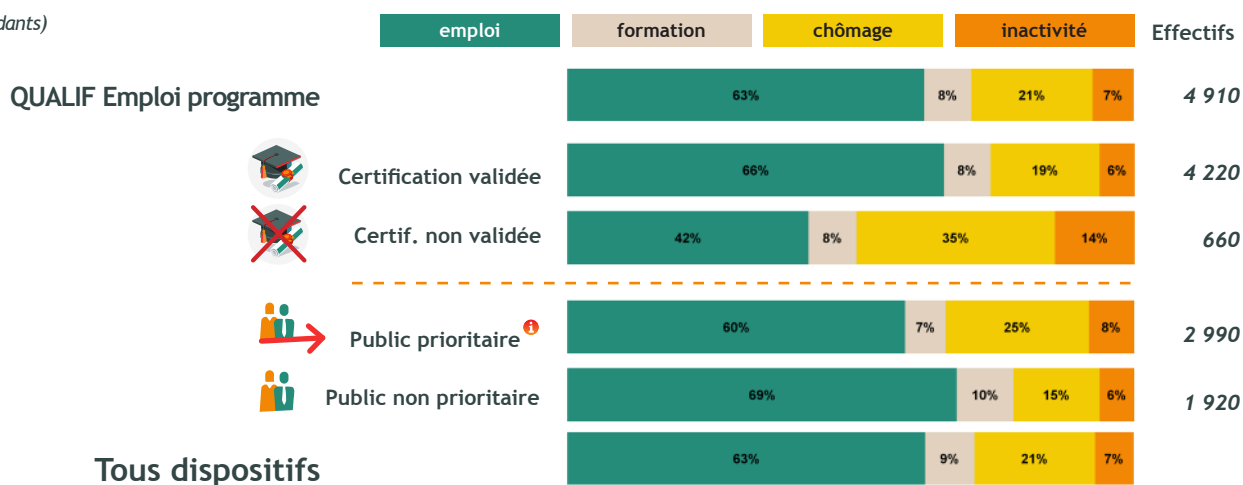


QUALIF Emploi programme

7 610 sortants → 4 910 répondants

Situation douze mois après la fin de formation

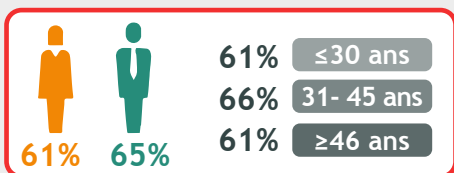
(en % des répondants)



L'emploi douze mois après la fin de formation

63% des répondants en emploi, soit 3 090 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :

61% des femmes et 65% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, douze mois après leur formation.

59% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



77% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie.

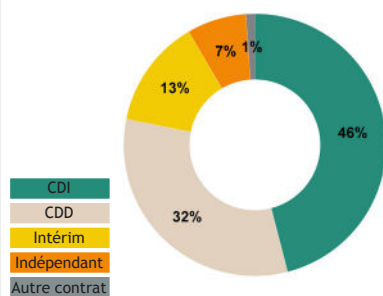
68% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ bac+5	10
bac+3	75
bac+2	470
Niv. bac	830
Niv. CAP	1 515

Nature du contrat



Temps de travail

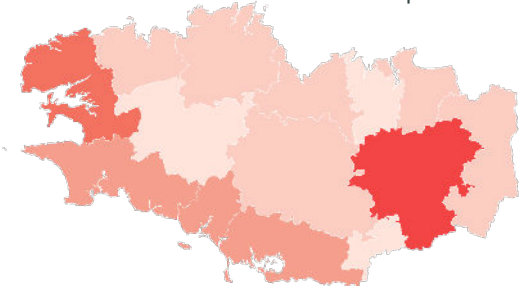


Temps complet 84%

Temps partiel perçu comme subi pour 34% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+425 emplois hors Bretagne



Nb d'emplois au lieu de travail

<100 101-200 201-300 301-400 ≥401

Parmi les répondants à l'enquête :

- 63% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée.
- 29% déclarent que leur situation professionnelle est similaire.
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée.






Représentation de l'avenir professionnel





7 610 sortants → 4 910 répondants

Tableau détaillé par domaine*

Domaines de formation	 Nombre de sortants	 Nombre de répondants	 Taux de réponse	 En emploi		 Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Tous domaines	7 610	4 910	64%	3 090	63%	410	8%
Agriculture - Horticulture - Paysage	590	430	73%	280	65%	30	6%
Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	320	210	67%	140	66%	20	8%
Construction et réparation nautiques	160	110	69%	80	67%	<5	4%
Bâtiment - Travaux publics	1 070	630	59%	440	70%	30	4%
Métiers de l'énergie - Électronique - Électrotechnique	380	240	63%	170	72%	10	5%
Industries et agroalimentaire	640	380	58%	240	64%	30	9%
Métiers de bouche	70	50	70%	20	47%	10	17%
Hôtellerie - Restauration - Tourisme	520	300	59%	180	61%	10	4%
Sport - Animation	310	220	72%	150	67%	30	13%
Maintenance de véhicules et de matériels	120	80	63%	50	61%	<5	4%
Transports - Logistique	700	450	64%	320	71%	10	3%
Gestion - Administration - Finance	730	550	75%	350	64%	40	8%
Numérique	510	360	71%	160	43%	100	28%
Commerce - Vente	520	310	59%	170	54%	30	10%
Communication et techniques graphiques	30	20	76%	20	68%	<5	14%
Sanitaire et social	650	420	65%	250	60%	40	8%
Environnement - Propreté - Sécurité	200	90	46%	60	62%	10	5%
Arts et spectacles	100	60	62%	30	48%	10	11%

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Delphine BOURDAIS-PARANTHOËN

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christophe LEROY

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Mai 2024



GREF Bretagne
 5 rue de la Châtaigneraie
 35 510 Cesson-Sévigné

Tél. 02 99 54 79 00
www.gref-bretagne.com



Préfet
DE LA RÉGION
BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Contrat de plan
Etat-Région



Région
BRETAGNE