

PRÉPA *Avenir*



Observatoire
des **PUBLICS**
et
des **PARCOURS**
en Bretagne

Enquête auprès des stagiaires Janvier 2024



Contrat de plan
Etat-Région




INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

L'enquête

Le GREF Bretagne s'est engagé en 2023 dans une nouvelle enquête qualitative. Cette investigation ciblait les parcours PRÉPA Avenir Jeunes, Adultes et FLE¹, cherchant à recueillir les perceptions et les ressentis des stagiaires et des anciens stagiaires. Elle s'inscrit dans le cadre du Pacte breton d'investissement dans les compétences et répond à la demande du Conseil régional de Bretagne, pilote et financeur de ce dispositif.

PRÉPA Avenir vise à accompagner les jeunes sans expérience professionnelle et les adultes éloignés de l'emploi dans la construction et le suivi de leur projet professionnel. Le questionnement explore plusieurs grandes thématiques : le parcours antérieur à PRÉPA Avenir, l'orientation et le choix de s'engager dans PRÉPA Avenir, les conditions de formation et la découverte du monde professionnel, et enfin, les premières semaines post-PRÉPA Avenir et les représentations de l'avenir.


PRÉPA Avenir



Enquête entre mars et août 2023

178 sessions, sur 80 sites de formation, organisées par 20 organismes de formation

2 034 stagiaires inscrits en PRÉPA Avenir depuis décembre 2022



1 500 réponses
soit un taux de réponse de **74 %**

Les résultats de cette enquête fournissent des éclairages cruciaux sur leurs parcours. Comment PRÉPA Avenir s'intègre dans les parcours de chacun vers la qualification et l'emploi ?

Indicateurs clés

66 % des répondants ont un projet professionnel précis

83 % sont confiants ou optimistes pour leur avenir professionnel

25 % ont signé un accompagnement à la qualification

31 % des anciens stagiaires poursuivent en formation après PRÉPA Avenir

Sommaire

PRÉPA Avenir : accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi	3
Diversité des publics et des besoins : quatre profils se distinguent	4
Le parcours avant l'entrée en PRÉPA Avenir	6
PRÉPA Avenir : les étapes clés du parcours	12
Situation post-PRÉPA Avenir : les premiers pas	19

1. FLE : Français Langue Étrangère

PRÉPA Avenir : accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi

En amont de la qualification, la gamme PRÉPA permet aux publics de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi. Proposée et financée par la Région Bretagne, l'offre PRÉPA Avenir vise à favoriser l'insertion socio-professionnelle des publics peu ou non qualifiés nécessitant un accompagnement soutenu dans un cadre collectif.

Afin de s'adapter aux besoins des différents publics, trois parcours sont proposés :

 **6 mois**
dont
210 heures
en stage
(en moyenne)

Pour les moins de 26 ans sans expérience professionnelle : PRÉPA Avenir JEUNES

Approche projet professionnel et projet de formation

- Développement personnel et travail sur la confiance en soi (activités artistiques, culturelles, sportives...)
- Remise à niveau contextualisée des compétences de base
- Mises en situation professionnelle accompagnées
- Sensibilisation au monde économique
- Environnement institutionnel, administratif et social
- Construction du projet professionnel
- Travail sur la mobilité
- Connaissance des outils numériques pour favoriser notamment l'accès aux droits et la recherche d'emploi
- Stages en entreprise, immersions sur des plateaux techniques...

 **2,5 mois**
dont
70 heures
en stage

Pour les personnes avec expérience professionnelle : PRÉPA Avenir Adultes

Approche mise à jour des compétences pour s'insérer dans le marché du travail actuel et en formation

- Bilan professionnel et élaboration du projet professionnel
- Remise à niveau sur les compétences socles, particulièrement le développement des compétences numériques
- Technique de recherche d'emploi
- Sensibilisation au monde économique et aux compétences attendues par les entreprises (communication, organisation...)
- Projet collectif orienté vers l'insertion professionnelle

 **4,5 mois**
dont
245 heures
en stage

Pour les personnes qui ne maîtrisent pas le français : PRÉPA Avenir FLE

Approche validation de la connaissance du français et du marché du travail français pour faciliter l'insertion professionnelle

- Bilan personnel et professionnel
- Acquisition des compétences linguistiques par des mises en situation concrètes
- Préparation des épreuves d'examen d'un diplôme de langue française
- Sensibilisation à la vie sociale et civique en France
- Découverte des métiers et du marché de l'emploi du territoire
- Maîtrise des technologies numériques appliquées à la recherche d'emploi
- Reconnaissance des compétences acquises

ACCOMPAGNEMENT À LA QUALIFICATION

À l'issue d'un dispositif de la gamme PRÉPA, l'accompagnement à la qualification permet aux stagiaires de sécuriser leur entrée en formation qualifiante, en bénéficiant d'un accompagnement individualisé jusqu'aux deux premiers mois de la formation. Le suivi du stagiaire est assuré conjointement par un formateur et un conseiller professionnel.

Diversité des publics et des besoins : quatre profils se distinguent

Accessible dès 16 ans, puis à tout moment de la vie, PRÉPA Avenir accueille des personnes aux parcours de vie multiples. Les expériences professionnelles, les vies familiales et les conditions de logement façonnent les besoins et les attentes de chaque stagiaire. Au-delà de l'hétérogénéité des publics accueillis, quatre profils caractérisent les stagiaires interrogés.

Cette première étape dans l'analyse globale de l'enquête tient compte du genre, de leur lieu de résidence (qu'il soit dans un Quartier prioritaire de la politique de la Ville - QPV, une Zone de revitalisation rurale - ZRR, ou autre), de leur expérience professionnelle, des responsabilités familiales qui leur incombent et du type de logement. Afin de les rassembler en fonction de leurs similitudes, les stagiaires ont été regroupés en « catégorie » ou « cluster » en fonction de leurs caractéristiques communes, telles que le genre, le lieu de résidence, l'expérience professionnelle, les charges de famille, et le type de logement². En analysant toutes ces informations, se dégagent quatre groupes distincts de personnes qui ont suivi PRÉPA Avenir.



Profil 1 : les jeunes vivant chez leurs parents, en milieu rural – 751 individus

Ce premier profil est le plus nombreux et représente la moitié des participants à l'enquête. Ce sont principalement des jeunes, majoritairement des hommes. Ils résident généralement chez leurs parents. C'est parmi ce groupe que l'on retrouve une part significative de résidence dans des communes rurales identifiées en ZRR. Ils n'ont pas d'enfants de moins de 14 ans. Ils n'ont pas connu d'emploi avant d'intégrer la PRÉPA Avenir.



Profil 2 : les personnes isolées ou sans logement – 41 individus

Ce deuxième profil est le plus faible en termes d'effectifs (41 individus, soit 3 % des participants à l'enquête), et regroupe les individus qui semblent les plus isolés socialement. Ils se distinguent en effet des autres stagiaires par le fait de ne pas avoir de logement fixe ou d'être sans domicile. Ils n'ont pas d'enfants de moins de 14 ans. À l'instar du premier profil, ce sont majoritairement des jeunes hommes : trois sur quatre ont moins de 25 ans.



Profil 3 : les chargés de famille avec expérience professionnelle – 430 individus

Ce profil recense 29 % des participants à l'enquête. Majoritairement composé de femmes, il se distingue des autres profils par l'expérience professionnelle avant PRÉPA Avenir. Ces stagiaires résident souvent dans des logements indépendants et sont chefs de familles monoparentales avec des enfants de moins de 14 ans.



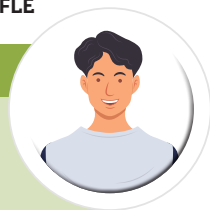
Profil 4 : les personnes sans expérience professionnelle en France – 278 individus

Les individus de ce profil, plus âgés que les profils 1 et 2, représentent 19 % des participants à l'enquête. Ils se distinguent principalement par le fait de ne pas avoir occupé d'emploi en France avant la formation PRÉPA. Toutefois, 73 % d'entre eux ont déjà travaillé hors de France. Ils résident souvent dans un logement mis à disposition, ou dans une moindre mesure, accueillis chez d'autres personnes. Recensant 57 % de femmes, ces personnes ont, plus souvent que les autres profils, des enfants de moins de 14 ans.

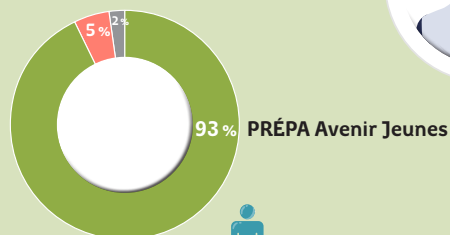
2. Il s'agit d'une analyse des correspondances multiples suivie d'une classification ascendante hiérarchique.

● PRÉPA Avenir Jeunes ● PRÉPA Avenir Adultes ● PRÉPA Avenir FLE

Profil 1 : les jeunes vivant chez leurs parents, en milieu rural



47% ont moins de 18 ans
56% sans diplôme
3% sont bénéficiaires du RSA
4% ont une RQTH



Pour aller à la session PRÉPA Avenir

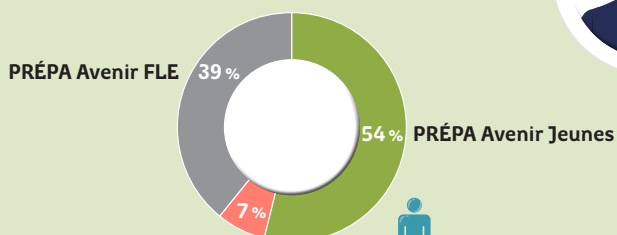
43% ont un trajet de 16-30 min
51% prennent les transports en commun



Profil 2 : les personnes isolées ou sans logement



49% ont entre 18 et 25 ans
37% sans diplôme
17% sont bénéficiaires du RSA
7% ont une RQTH



Pour aller à la session PRÉPA Avenir

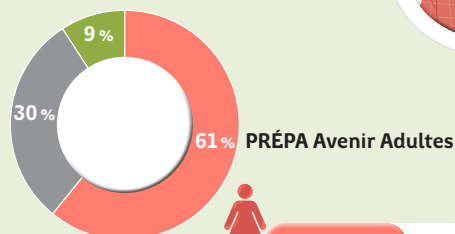
41% ont un trajet de 16-30 min
68% prennent les transports en commun



Profil 3 : les chargés de famille avec expérience professionnelle

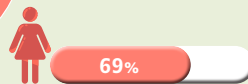


32% ont plus de 45 ans
27% ont un diplôme de niveau 3 (CAP, BEP)
34% sont bénéficiaires du RSA
13% ont une RQTH



Pour aller à la session PRÉPA Avenir

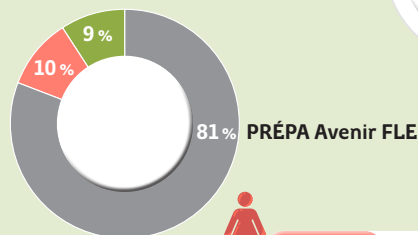
41% ont un trajet de 16-30 min
47% utilisent leur voiture



Profil 4 : les personnes sans expérience professionnelle en France

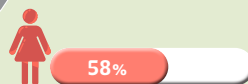


31% ont entre 26 et 35 ans
32% ont un diplôme de niveau 5 et +
27% sont bénéficiaires du RSA
4% ont une RQTH



Pour aller à la session PRÉPA Avenir

41% ont un trajet de plus de 30 min
71% prennent les transports en commun



Le parcours avant l'entrée en PRÉPA Avenir

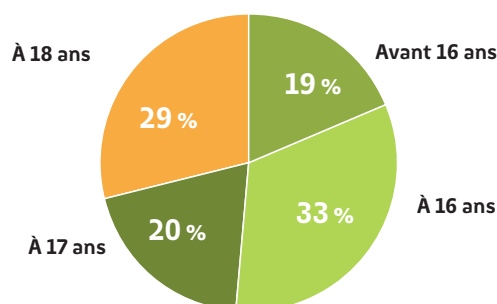
Les questions portant sur l'expérience scolaire et professionnelle avant l'entrée en PRÉPA Avenir différaient selon le parcours PRÉPA Avenir suivi : les stagiaires en parcours Jeunes étaient interrogés sur leur expérience scolaire, les adultes sur leur expérience d'emploi et les FLE sur leur expérience d'emploi en France et dans leur pays d'origine.

L'expérience scolaire des stagiaires PRÉPA Avenir Jeunes

787 stagiaires en PRÉPA Avenir Jeunes ont répondu à l'enquête.

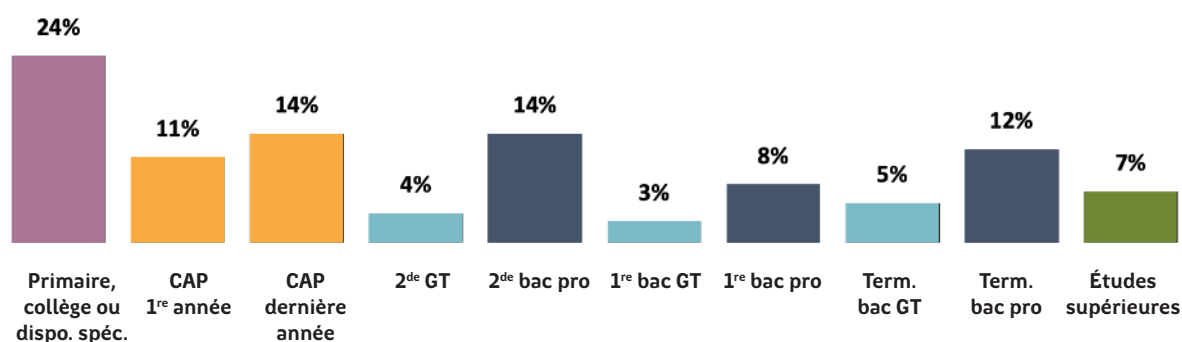
Plus d'un jeune sur deux a arrêté l'école à 16 ans ou avant

Alors que l'obligation de formation jusqu'à 18 ans est mise en place depuis 2020, l'âge de 16 ans reste un âge « seuil » de l'abandon scolaire : 33 % des jeunes répondants déclarent avoir quitté le système scolaire à 16 ans, et 19 % même avant 16 ans.



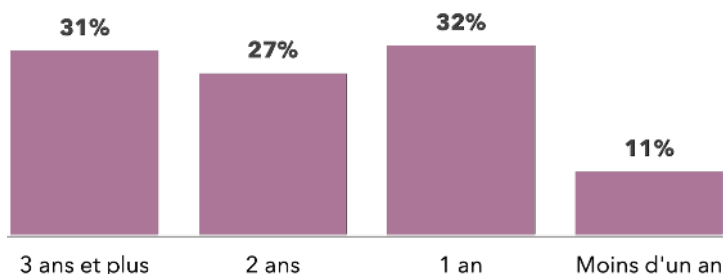
Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Jeunes (n=787)

En termes de parcours de formation, 24 % ont arrêté l'école **avant la fin du collège**. Les ruptures ont lieu principalement en filière professionnelle (CAP, bac professionnel).



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Jeunes (n=787)

C'était il y a...



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Jeunes (n=787)

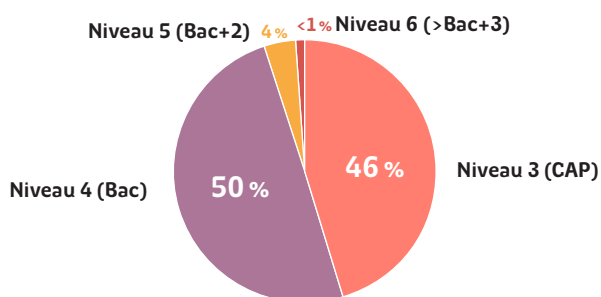
Le délai entre la sortie de l'école et le début de la session PRÉPA Avenir Jeunes est variable : 11 % des jeunes stagiaires ont quitté l'école il y a moins d'un an. Plus de la moitié des stagiaires a quitté l'école il y a deux ans et plus.



L'âge de l'abandon scolaire joue un rôle dans ce délai : les ruptures scolaires les plus précoces sont suivies d'un délai plus long que les ruptures plus tardives. Autrement dit, c'est parmi les jeunes ayant quitté l'école avant 16 ans, que le délai moyen avant l'entrée en PRÉPA Avenir est le plus long (3,3 ans).

En PRÉPA Avenir Jeunes, 73 % des stagiaires ne possèdent aucun diplôme

Si plus de sept jeunes sur dix n'ont aucun diplôme avant PRÉPA Avenir Jeunes, il reste 27 % des stagiaires qui en possèdent un. Il s'agit essentiellement d'un baccalauréat ou équivalent (50 %), ou d'un diplôme de niveau 3, CAP ou BEP (46 %).



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Jeunes, diplômés (n=209)

56 % des jeunes attribuent une note moyenne à leur expérience scolaire personnelle

Expérience scolaire

négative *moyenne* *positive*



Noter son expérience scolaire personnelle est une manière d'aborder les souvenirs de cette partie de vie : 30 % des jeunes répondants la notent entre 4 et 5 sur 5, 14 % la notent entre 0 et 1 sur 5.

Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Jeunes (n=787)

La note attribuée est plus faible parmi les stagiaires ayant abandonné précocement leur parcours scolaire : 20 % la jugent négative. Les stagiaires ayant quitté l'école plus tardivement sont plus enclins à la juger positivement.

Trois jeunes sur quatre font leur retour en formation avec PRÉPA Avenir Jeunes

Avant PRÉPA Avenir Jeunes, les stagiaires ont majoritairement quitté l'école sans diplôme. Ils entament avec PRÉPA Avenir Jeunes, un nouveau parcours de formation pour **75 %** d'entre eux : autrement dit, ils n'avaient suivi jusqu'ici, ni action de formation continue ni session PRÉPA autre, depuis la fin de leur scolarité.

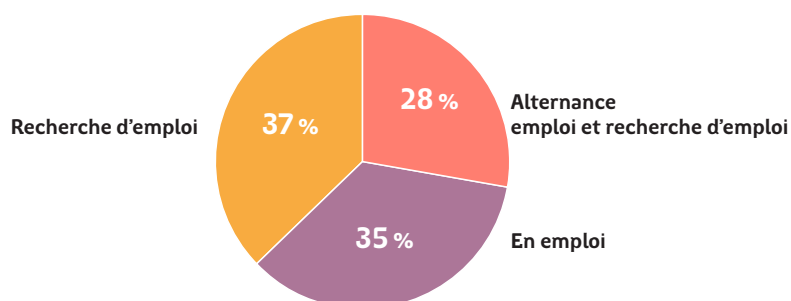
Toutefois, **21 %** des jeunes stagiaires ont déjà suivi au moins une action de formation et 11 % ont déjà eu recours au dispositif PRÉPA (essentiellement le parcours PRÉPA Avenir Jeunes).

L'expérience professionnelle des stagiaires PRÉPA Avenir Adultes

328 stagiaires suivant le parcours PRÉPA Avenir Adultes ont participé à l'enquête. Les premières questions, portent sur l'expérience professionnelle en amont.

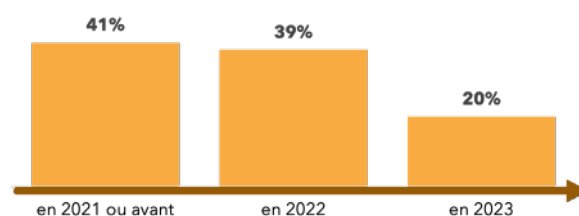
91 % ont déjà occupé un emploi

Plus de neuf stagiaires sur dix ont déjà occupé un emploi. Pour autant, seulement **35 %** annoncent qu'ils ont principalement été en emploi pour évoquer leur expérience professionnelle et 37 % expliquent avoir surtout passé du temps en demande d'emploi. L'alternance des périodes d'emplois et de recherche d'emploi est l'expérience de 28 % des PRÉPA Avenir Adultes.



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Adultes, ayant déjà eu un emploi (n=299)

Le dernier emploi occupé s'est terminé ...



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir Adultes, ayant déjà eu un emploi (n=299)

Le délai entre le dernier emploi occupé et l'entrée en PRÉPA Avenir Adultes est variable : pour **41 %** des stagiaires ayant occupé un emploi, ce dernier s'est terminé en 2021 ou avant. Il s'est terminé en 2022 pour 39 % et, en 2023 pour les derniers 20 %.

La moitié des stagiaires de PRÉPA Avenir Adultes n'a jamais suivi d'action de formation continue ni de session PRÉPA auparavant

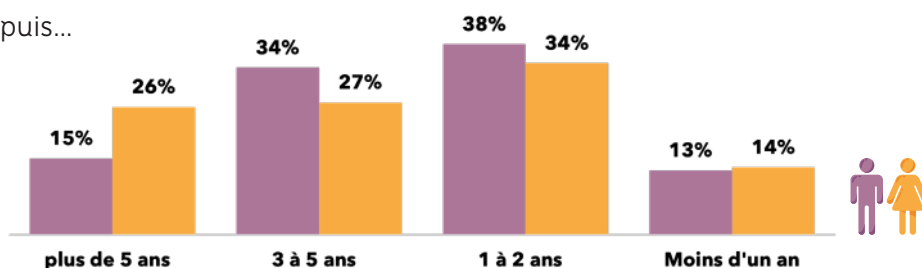
Avec PRÉPA Avenir Adultes, la moitié des stagiaires démarre son premier parcours de formation continue. Toutefois, **44%** des stagiaires ont déjà suivi au moins une action de formation et 19% ont déjà eu recours au dispositif PRÉPA (essentiellement les parcours PRÉPA Projet et PRÉPA Clés).

Le parcours professionnel des PRÉPA Avenir FLE : entre pays d'origine et expérience française

385 stagiaires suivant le parcours PRÉPA Avenir FLE ont répondu à l'enquête. Les questions interrogeant leur expérience professionnelle distinguent l'expérience en France et à l'étranger, principalement dans leur pays d'origine.

Le parcours PRÉPA Avenir FLE répond à des enjeux d'insertion par l'apprentissage de la langue française mais aussi par la connaissance du marché du travail français. **Près de la moitié des stagiaires** est arrivée en France depuis moins de deux ans : 13% depuis moins d'un an et 36% depuis un à deux ans. Parmi les autres stagiaires, 30% sont en France depuis trois à cinq ans et 21% depuis plus longtemps. Les femmes intègrent PRÉPA Avenir FLE plus tardivement que les hommes. En effet, 26% d'entre elles sont en France depuis plus de cinq ans, contre 15% des hommes. Les niveaux de connaissance du marché du travail français et de maîtrise de la langue française sont, de fait, hétérogènes.

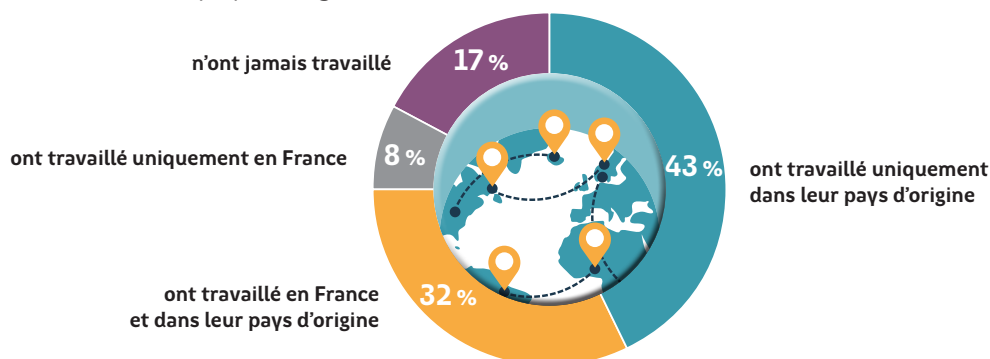
En France depuis...



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir FLE (n=385)

PRÉPA Avenir FLE : une expérience professionnelle majoritairement internationale

Le fait migratoire impacte le parcours professionnel. Si des stagiaires PRÉPA Avenir FLE n'ont aucune expérience d'emploi en France, ils ont souvent travaillé dans leur pays d'origine avant de l'avoir quitté. Il est à noter que l'expérience professionnelle de 60% des stagiaires ayant travaillé dans leur pays d'origine est de moins de dix ans.



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir FLE (n=385)

La durée de l'expérience professionnelle dans le pays d'origine :

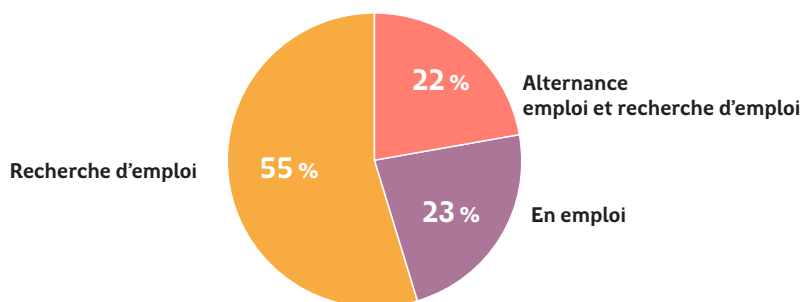
Moins de 5 ans	5 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 ans et plus
39 %	21 %	19 %	10 %	11 %

Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir FLE ayant travaillé dans leur pays d'origine (n=290)

! L'expérience professionnelle dans le pays d'origine est significativement différente selon les profils. En effet, c'est parmi les stagiaires correspondant au profil 4 (les chargés de famille avec expérience professionnelle) que l'on retrouve la plus forte proportion d'emploi : 84 %. À l'inverse, en lien avec un public plus jeune, les stagiaires aux profils 1 et 2 (Jeunes vivant chez leurs parents - milieu rural et Personnes isolées ou sans logement) ont le taux d'emploi dans le pays d'origine, le plus faible (respectivement 43 % et 69 %).

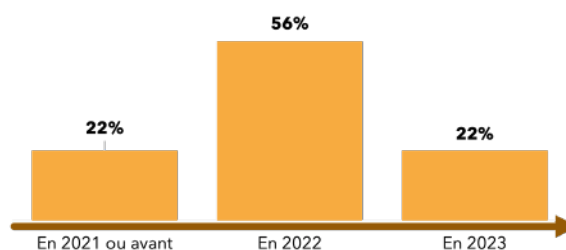
41 % des stagiaires PRÉPA Avenir FLE ont déjà occupé un emploi en France

Parmi les stagiaires de PRÉPA Avenir FLE, 41% ont occupé au moins un emploi en France (qu'ils aient travaillé ou non dans leur pays d'origine). Pourtant, pour évoquer leur expérience professionnelle en France, **55 %** estiment qu'ils ont surtout cherché un emploi, 23 % répondent qu'ils ont été principalement en emploi et 22 % ont alterné des périodes d'emploi et de recherche d'emploi.




Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir FLE ayant travaillé en France (n=156)

Le dernier emploi en France s'est terminé en...



Champs : Les répondants en parcours PRÉPA Avenir FLE ayant eu un emploi en France (n=156)



Le délai entre le dernier emploi occupé et l'entrée en PRÉPA Avenir FLE est variable : pour **56 %** des stagiaires ayant occupé un emploi, ce dernier s'est terminé en 2022. Il s'est terminé en 2023 pour 22 % et, en 2021 ou avant, pour les autres 22 %.

21 % ont déjà suivi une ou plusieurs actions de formation continue et 13 % ont déjà suivi une session PRÉPA, essentiellement une PRÉPA Clés.

L'ESSENTIEL DU CHAPITRE

PRÉPA Avenir Jeunes :

- 73 % n'ont aucun diplôme.
- Plus de la moitié des jeunes ont quitté l'école à l'âge de 16 ans ou avant.
- 56 % attribuent une note moyenne à leur expérience scolaire.
- Les jeunes ayant quitté l'école à l'âge de 16 ans ou avant, se présentent plus tardivement que les autres, en PRÉPA Avenir Jeunes : 3,3 ans après leur sortie du système scolaire.

PRÉPA Avenir Adultes :

- 91 % des stagiaires du parcours Adultes ont une expérience professionnelle antérieure.
- 41 % d'entre eux ont quitté leur dernier emploi en 2021 ou avant.
- Avant d'intégrer PRÉPA Avenir, 50 % des stagiaires du parcours Adultes n'ont aucune expérience antérieure de formation continue.

PRÉPA Avenir FLE :

- 83 % ont déjà travaillé, que ce soit dans leur pays d'origine ou en France. Parmi eux, 40 % ont occupé un emploi en France.
- Le dernier emploi en France s'est terminé en 2022 pour 56 % de ces stagiaires.

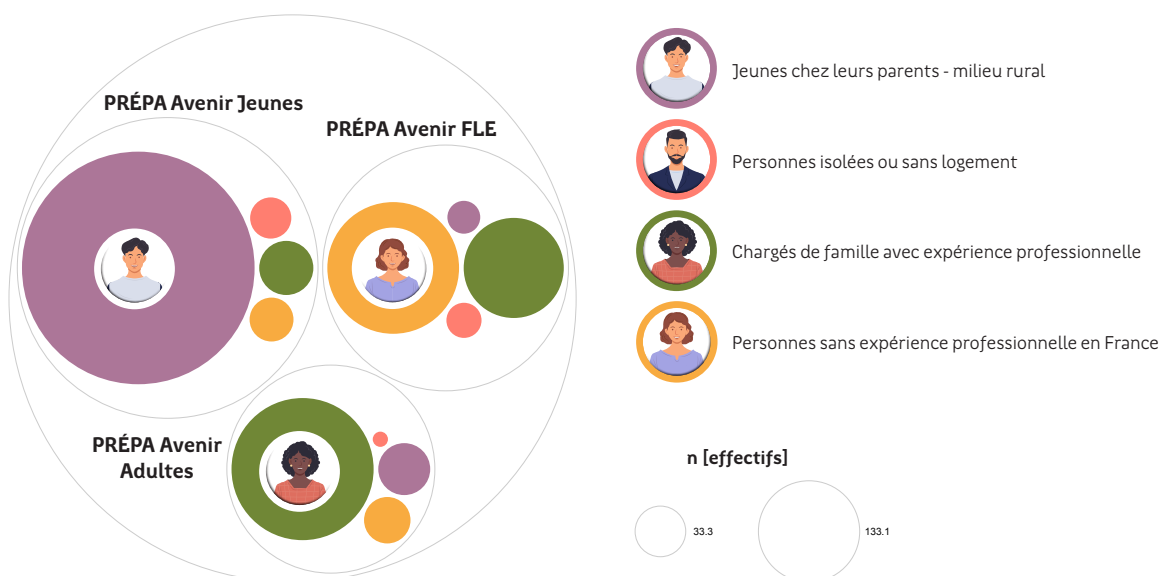
PRÉPA Avenir : les étapes clés du parcours

Le questionnaire abordait les attentes des stagiaires et les conditions de formation. Comment l'information sur le dispositif est-elle diffusée et quels canaux sont les plus influents ? Quelles motivations animent les stagiaires et comment varient-elles selon les profils ? Quelle est la rapidité de démarrage des parcours ? Comment évoluent les projets professionnels et quelle place le stage professionnel occupe-t-il dans le parcours ?

Orientations, attentes et prise en compte des besoins

Quel parcours pour quel profil ?

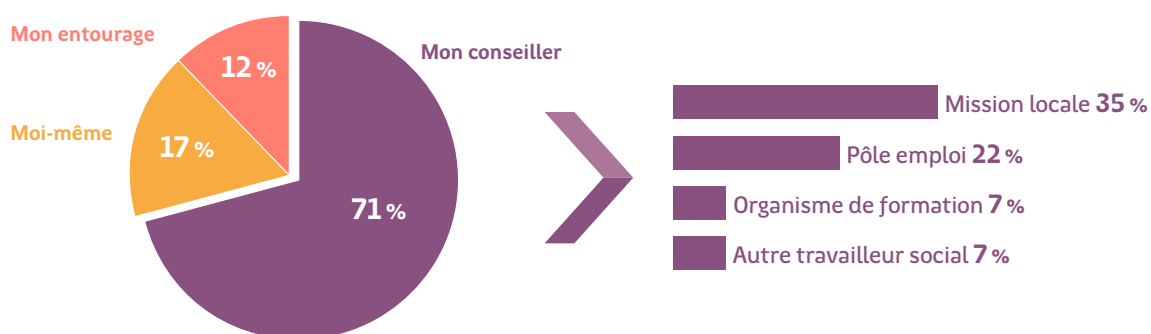
Si l'âge et l'expérience professionnelle sont des critères nécessaires pour la désignation d'un parcours PRÉPA Avenir, le profil tel que décrit dans la première partie a son importance.



Dans le parcours Jeunes, la prédominance des jeunes vivant chez leurs parents en milieu rural est évidente, représentant 89 % du groupe. À l'opposé, le parcours Adultes se distingue par une majorité forte de chargés de famille avec expérience professionnelle, constituant 80 % de ce groupe. Le parcours FLE, quant à lui, se caractérise par une hétérogénéité des profils, avec une moindre domination par un seul type, bien que les personnes sans expérience professionnelle en France soient plus représentées à hauteur de 58 %.

Le profil 2 - Personnes isolées ou sans logement, est présent dans chaque parcours, mais dans des proportions relativement faibles : dans le parcours Jeunes, il constitue 3 %, dans le parcours Adultes 1 %, et dans le parcours FLE 4 %. Même si le nombre de personnes concernées est faible, il souligne, dans chaque parcours, la diversité des situations rencontrées.

La proposition de suivre PRÉPA Avenir vient principalement des conseillers



Champs : L'ensemble des répondants à l'enquête (n=1 500)

En lien avec les accompagnements sociaux, ce sont les conseillers qui évoquent l'idée de suivre un parcours PRÉPA Avenir, dans 71 % des cas. Pour 17 % des stagiaires, il s'agit d'une idée de soi quand pour 12 %, il s'agit d'une idée venant de son entourage. Comparativement à l'étude de 2021, les proportions restent proches, mais la place des idées venant de soi-même et de son entourage progresse.

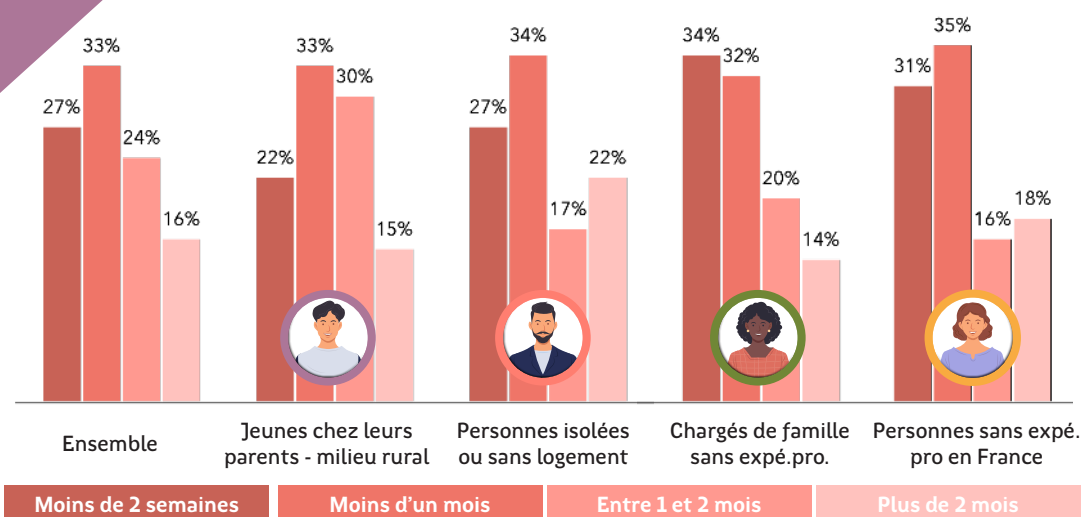
41 % des stagiaires connaissaient déjà le dispositif PRÉPA Avenir

Différents canaux permettent de diffuser l'information de ce dispositif. C'est par l'interconnaissance et la discussion avec les anciens stagiaires que les répondants à l'enquête ont appris l'existence des parcours PRÉPA Avenir.

- › 37 % connaissaient des personnes qui avaient suivi un parcours PRÉPA.
- › 3 % avaient été informés via la presse, la télévision ou les réseaux sociaux.
- › 1 % avait vu un dépliant ou une affiche.

Par rapport à l'enquête menée en 2021, la connaissance du dispositif a progressé de plus de dix points. Témoin principal de l'installation de PRÉPA Avenir dans le paysage des formations préqualifiantes, c'est la diffusion par la discussion avec des anciens stagiaires qui porte cette progression.

Un mois après les démarches, 60 % des parcours ont démarré



Champs : L'ensemble des répondants à l'enquête (n=1500)

Un mois après les démarches, **60 %** des parcours ont démarré. Des variations sont significatives selon les profils des stagiaires.

Notamment, 27 % des parcours démarrent en moins de deux semaines, indiquant une certaine rapidité dans le processus d'inscription, particulièrement pour le profil des chargés de famille avec expérience professionnelle (34 %). Une tendance similaire se retrouve pour les personnes sans expérience professionnelle en France (31 %).

En ce qui concerne les jeunes vivant chez leurs parents, en milieu rural, le délai semble un peu plus long : si 33 % des parcours démarrent en moins d'un mois, 30 % démarrent entre un et deux mois après les démarches.

Enfin le démarrage des parcours PRÉPA Avenir des personnes isolées ou sans logement suit la tendance globale avec toutefois, une proportion plus élevée de parcours qui démarrent plus de deux mois après les démarches (22 %).

Le top 4 des motivations selon les profils



Jeunes chez leurs parents - milieu rural

Construire mon projet professionnel	58 %
Découvrir, apprendre un métier	54 %
Faire un stage en entreprise	47 %
L'aide financière	21 %



Personnes isolées ou sans logement

Découvrir, apprendre un métier	61 %
Faire un stage en entreprise	49 %
Construire mon projet professionnel	37 %
Les cours de langue française	34 %



Chargés de famille avec expé. pro.

Construire mon projet professionnel	55 %
Découvrir, apprendre un métier	46 %
Faire un stage en entreprise	42 %
Les cours de langue française	28 %



Personnes sans expé. pro. en France

Les cours de langue française	73 %
Découvrir, apprendre un métier	50 %
Construire mon projet professionnel	45 %
Faire un stage en entreprise	41 %

Le total n'est pas égal à 100 % car plusieurs réponses étaient possibles. Champ : L'ensemble des répondants à l'enquête (n=1500)

Des conditions de formation adaptées aux besoins

La durée la formation



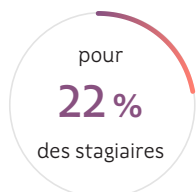
Le cadre collectif



Les formateurs sont suffisamment à l'écoute des stagiaires



Temps de formation à distance



9% pour le profil 4 - personnes sans exp. professionnelle en France



33% pour le profil 1 - jeunes vivants chez leurs parents, en milieu rural

66 % des répondants ont un projet professionnel précis, au moment de l'enquête

Le projet professionnel se précise tout au long du parcours PRÉPA Avenir. Après deux mois de parcours, 59% des stagiaires déclarent un projet précis. Ce taux monte à 71% pour les stagiaires en fin de parcours.

Le profil des stagiaires a son importance également dans la construction du projet professionnel :



Champ : L'ensemble des répondants à l'enquête (n=1500)

C'est parmi les stagiaires au profil personnes sans expérience professionnelle en France que le taux est le plus élevé, atteignant 76%. Les chargés de famille avec expérience professionnelle présentent également un pourcentage élevé, avec 76% des stagiaires ayant un projet professionnel bien défini. Les personnes isolées ou sans logement se situent à un niveau intermédiaire, avec 63% de stagiaires ayant un projet précis.

En revanche, les jeunes vivant chez leurs parents en milieu rural affichent le pourcentage le plus bas, avec 60% de stagiaires ayant un projet professionnel clairement défini. Même en contrôlant le temps passé en parcours PRÉPA Avenir, c'est dans ce groupe que l'on constate les taux les plus faibles de projets professionnels précis.

Projets professionnels



Vente :
conseiller en vente,
vente en prêt-à-
porter, vente en
jardinerie

Animation :
animation auprès
des enfants,
animation
socio-culturelle

Mécanique :
mécanique auto,
mécanique générale

Au moment de l'enquête, 84 % des répondants avaient terminé leur stage professionnel

La découverte des métiers et le stage professionnel sont des attentes fortes des stagiaires en PRÉPA Avenir.

Les stagiaires en parcours Jeunes se voient proposer également des mises en situation professionnelle, en lien avec les activités proposées par l'organisme de formation. C'est le cas de 400 répondants.

Qu'a principalement apporté la mise en situation professionnelle ?

- Une connaissance du métier : **51%**
- De la confiance en soi : **31%**
- Une première expérience : **18%**

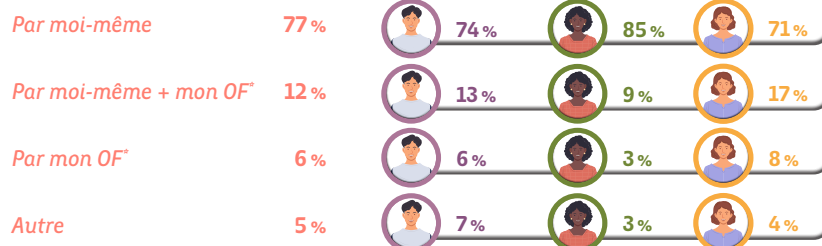


1265 stagiaires
ont réalisé leur
stage professionnel

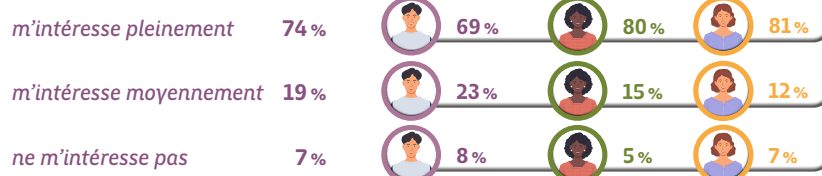
Le stage professionnel : point d'étape

84 %
des stagiaires
interrogés durant
leur formation
avaient réalisé leur
stage en entreprise

J'ai trouvé cette entreprise...



dans un secteur qui...

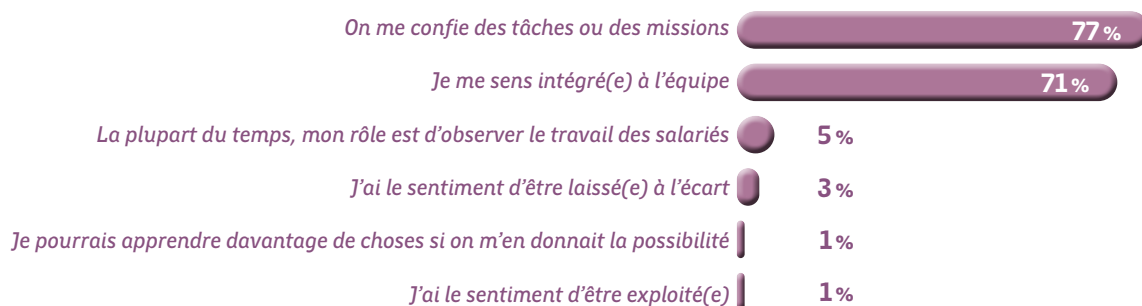


Note : le profil 2 - personnes isolées ou sans logement n'est pas présenté du fait de trop petits effectifs.

Dans l'ensemble, la majorité des stagiaires déclarent avoir trouvé l'entreprise par eux-mêmes, avec des pourcentages élevés allant de 71 % à 85 % selon les profils. Les chargés de famille avec expérience professionnelle affichent le pourcentage le plus élevé de recherche d'entreprise par elles-mêmes (85 %).

La majorité des stages se sont réalisés dans des secteurs professionnels qui intéressent les stagiaires. Cependant, les jeunes vivant chez leurs parents en milieu rural affichent la part la plus faible de secteur professionnel qui les intéresse pleinement (69 %).

Comment se passe ou s'est passé le stage ?



Le total n'est pas égal à 100% car plusieurs réponses étaient possibles.
Champ : L'ensemble des répondants ayant réalisé un stage professionnel (n=1265).



163 stagiaires
n'ont pas réalisé de
stage professionnel

Le motif le plus fréquent est l'abandon de la formation avant le stage, représentant 47% du total des cas. La deuxième cause principale est l'absence d'entreprise pour le stage (33%). Les raisons de santé, personnelles ou familiales constituent une part significative (12%). Enfin, d'autres motifs, non spécifiés contribuent à hauteur de 8%.

L'ESSENTIEL DU CHAPITRE

- Les conseillers jouent un rôle central dans la proposition de suivre un parcours PRÉPA Avenir.
- L'information sur PRÉPA Avenir est principalement diffusée par l'interconnaissance et la discussion avec d'anciens stagiaires.
- 60% des parcours démarrent un mois après les démarches, avec 27% débutant en moins de deux semaines.
- En fin de parcours PRÉPA Avenir, 71% des stagiaires ont précisé leur projet professionnel.
- Plus de huit répondants sur dix ont terminé leur stage professionnel.
- La cause la plus fréquente de non-réalisation du stage est l'abandon de la formation avant la période de stage.

Situation post-PRÉPA Avenir : les premiers pas

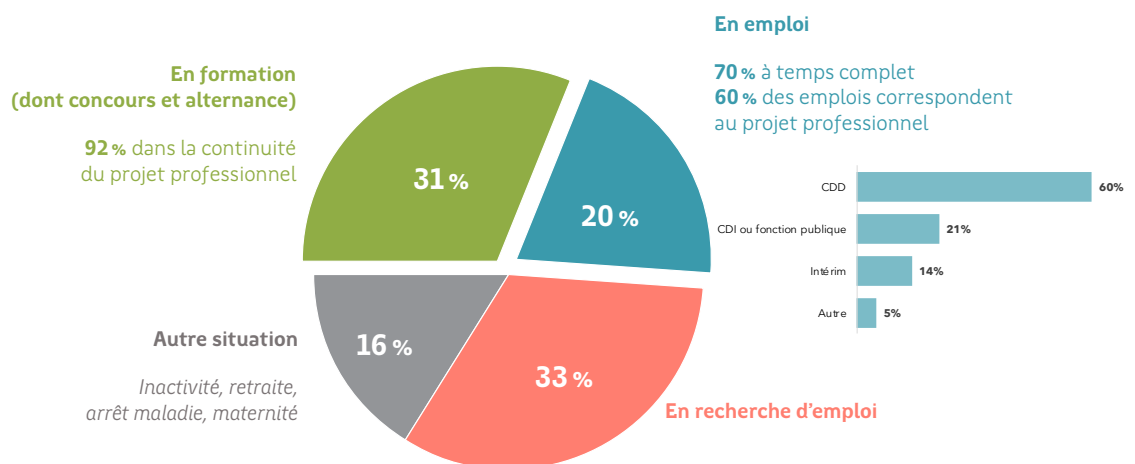
Au moment de l'enquête, des stagiaires étaient toujours en parcours PRÉPA, tandis que pour d'autres, il était terminé. L'occasion d'aborder la situation post-PRÉPA Avenir et de faire un bilan sur les compétences acquises et sur les perceptions de l'avenir. Un point est fait également sur les abandons du parcours PRÉPA Avenir.

Au moment de l'enquête, un parcours sur deux est terminé

Globalement, **50 %** des stagiaires **sont toujours en parcours** PRÉPA Avenir.

Un mois après PRÉPA Avenir, 31 % de poursuite en formation

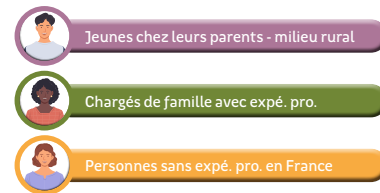
Interrogés après leur PRÉPA Avenir³, **31 %** des répondants suivaient une **nouvelle formation**. Dans plus de neuf cas sur dix, elle s'inscrit dans la continuité du projet professionnel.



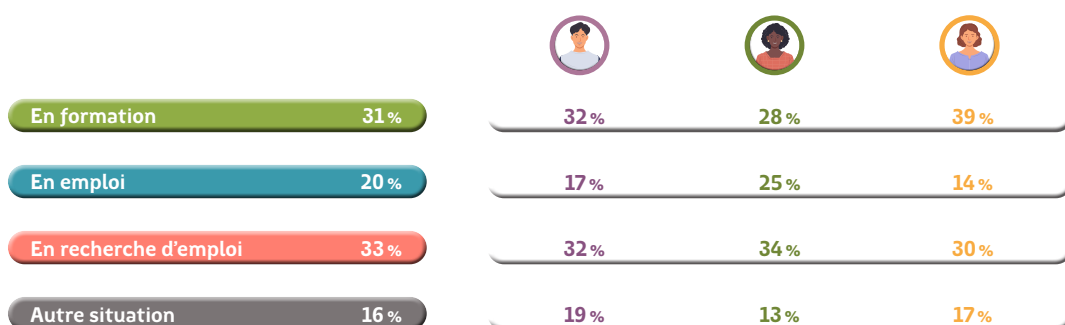
Champ : Les répondants ayant terminé leur parcours PRÉPA Avenir au moment de l'enquête (n=741)

20 % des répondants ayant terminé leur parcours étaient en emploi. Majoritairement, ces emplois sont à durée déterminée (60 %) et sont occupés à temps complet dans sept cas sur dix. La correspondance au projet professionnel élaboré pendant le parcours PRÉPA Avenir concerne 60 % de ces emplois.

3. En moyenne un mois après la fin du parcours PRÉPA Avenir.



Des variations assez sensibles se révèlent en fonction des profils des répondants.



Champ : les répondants ayant terminé leur parcours PRÉPA Avenir, à l'exception du profil 2 - personnes isolées ou sans logement du fait d'effectifs insuffisants (n=726).

Pour les jeunes vivant chez leurs parents en milieu rural, près d'un tiers est actuellement en poursuite de formation, tandis qu'un second tiers se trouve en recherche d'emploi. 17 % sont déjà en emploi, mais 19 % sont dans une autre situation.

Pour les personnes sans expérience professionnelle en France, la situation est différente, avec une proportion plus élevée en formation (39 %) et une présence moins marquée en emploi (14 %).

Les chargés de famille avec expérience professionnelle poursuivent, moins que les autres profils, un projet de formation (28 %). Ils s'engagent plus souvent dans un projet d'emploi : 25 % d'entre eux sont en situation d'emploi (contre 20 % pour l'ensemble des profils).

Un quart des répondants a signé un contrat d'Accompagnement à la qualification (AAQ)



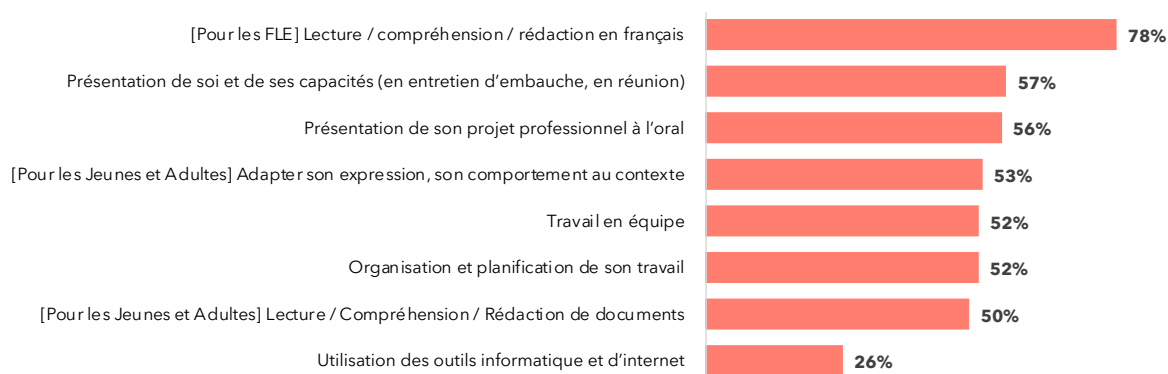
C'est le cas de :

- > 26 % des stagiaires toujours en PRÉPA Avenir ;
- > 29 % des stagiaires ayant terminé leur parcours ;
- > 33 % des stagiaires poursuivant en formation.

Les compétences acquises durant PRÉPA Avenir : un bilan positif

PRÉPA Avenir semble avoir eu un impact significatif sur le développement d'un large éventail de compétences, préparant les stagiaires de manière globale à leur insertion professionnelle.

Pensez-vous que PRÉPA Avenir vous a permis d'acquérir les compétences suivantes ?



Champ : Les répondants ayant terminé leur parcours PRÉPA Avenir au moment de l'enquête (n=741)

La compétence en lecture, compréhension, et rédaction en français, était réservée au parcours FLE et obtient 78 % de oui. Les deuxième et troisième positions sont occupées par la capacité à se présenter et à mettre en avant ses compétences ainsi que la compétence à présenter clairement son projet professionnel. L'adaptation de l'expression et du comportement au contexte occupe la quatrième position (53%). Suivent le travail en équipe et l'organisation de son travail (à égalité avec 52%), les compétences en lecture, compréhension, et rédaction de documents (50%), et enfin, l'utilisation des outils informatiques et d'internet qui se classe assez loin avec 26 %.

Avec le recul, retour sur l'utilité de PRÉPA Avenir



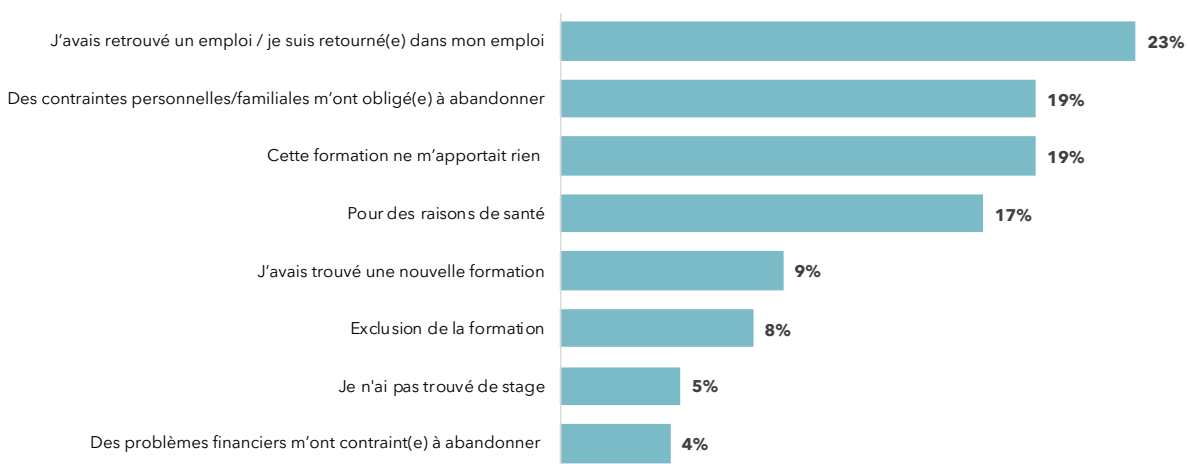
Zoom. Un tiers des parcours terminés n'ont pas été suivis jusqu'au bout

Au moment de l'enquête, les individus ayant abandonné PRÉPA Avenir avant la fin, sont plus fréquemment en situation d'emploi (27 % contre 16 % pour les parcours complets) ou dans d'autres situations (respectivement 23 % contre 13 %).

Les individus concernés suivaient plus souvent le parcours PRÉPA Avenir Jeunes. Ce sont principalement de jeunes hommes, de moins de 18 ans. En termes de profil, ils correspondent aux profil 1 - jeunes vivant chez leurs parents, en milieu rural et profil 2 - personnes isolées ou sans logement. Du point de vue du parcours scolaire, ils ont quitté l'école il y a un an ou moins et ne détiennent aucun diplôme. Par ailleurs, l'avis porté sur l'expérience scolaire n'est pas déterminant, dans le fait d'abandonner ou de poursuivre jusqu'au bout PRÉPA Avenir.

La première raison d'abandon : l'emploi

Plusieurs motifs sont évoqués par les stagiaires ayant interrompu leur parcours. Parmi ces raisons, les trois les plus fréquemment évoquées sont : en tête, avec 23 % le fait de retrouver un emploi ou de retourner dans leur emploi antérieur. En deuxième position, avec 19 % chacun, se situent deux motifs : d'une part, l'abandon en raison de contraintes personnelles ou familiales, et d'autre part, l'abandon parce que la formation ne leur apportait rien. Ces résultats soulignent la prédominance des opportunités professionnelles comme facteur fragilisant la persévérance dans la poursuite des parcours pré-qualifiant comme PRÉPA Avenir.



Le total n'est pas égal à 100 % car plusieurs réponses étaient possibles.

Champ : les répondants ayant interrompu leur parcours avant la fin (n=248).

www.gref-bretagne.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION **Jérôme LEFEUVRE**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christophe LEROY**
RÉDACTION **Céline VIVENT**
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freeepik**
PUBLICATION **Janvier 2024**

GREF Bretagne
5 rue de la Châtaigneraie - 35510 Cesson-Sévigné • Tél. 02 99 54 79 00



Contrat de plan
Etat-Région

