



Bienvenue

AKTO

23 novembre 2023



Bienvenue !

**Comment allez-vous
aujourd'hui ?**

Scanner le QR code



**ou aller sur app.klaxoon.com
et saisir le code**

5Z27RKA

app.klaxoon.com/join/5Z27RKA



Pour vous connecter au WIFI :
Réseau : ACCOR HOTEL GUEST



Sommaire

1

L'alternance au cœur des actions d'AKTO

2

Comment attirer de nouveaux publics?

3

Comment accompagner/fidéliser les nouvelles générations?



L'alternance au cœur des actions d'AKTO



AKTO, un opérateur engagé au cœur de l'emploi et de la formation



Faciliter l'insertion

des jeunes dans l'emploi



Accompagner le développement et la transformation des entreprises



Renforcer l'intégration des publics prioritaires dans l'emploi



27 Branches professionnelles qui regroupent des métiers de services



Activités
du déchet



Autoroutes



Cafétérias



Commerces
de gros



Commerces
de quincaillerie



Enseignement
privé indépendant



Enseignement
privé non lucratif



Entretien
et location
textile



Exploitations
forestières et
scieries agricoles



Hôtels, cafés,
restaurants



Industries et
importations
du bois



Manutention et
nettoyage
aéroportuaire



Organismes
de formation



Personnel
de l'Eglise



Portage
salarial



Prévention
sécurité



Propreté
et services



Restauration
collective



Restauration
ferroviaire



Restauration
rapide



Service de l'eau
et assainissement



Transport
et travail aérien



Travail
temporaire



Autres entreprises
adhérentes AKTO



Au cœur des territoires

18 Directions régionales au service de ses branches

AKTO déploie sur tout le territoire métropolitain et dans les territoires ultra-marins des actions en faveur du développement de l'alternance.



Guyane



Cayenne

Guadeloupe



Pointe-à-Pitre

Martinique



Fort-de-France

La Réunion



Saint-Denis

Mayotte



Mamoudzou

St-Pierre-et-Miquelon



Miquelon

St-Barthélemy



Gustavia

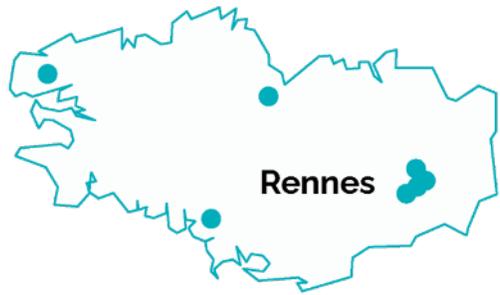
St-Martin



Marigot



Une équipe de collaborateurs présente sur chacun des bassins de la région Bretagne



29 conseillers en proximité
pour accompagner les
entreprises à développer
l'alternance

Une équipe organisée en **3 pôles d'activités**
pour répondre aux enjeux de la région

Directrice régionale
Valérie FOUQUET

Relations Entreprises
Laëtitia LEQUERTIER

Expertises Projets &
Alternance
Carole MOREL

Gestion Administrative
Sandrine GAÏO



Une équipe de 90 personnes dédiées à la gestion de l'apprentissage

Pour gérer une activité soutenue mais maîtrisée !



Données nationales 2023 au 30 octobre

- **105 335 contrats** d'apprentissage réceptionnés soit **+14%** par rapport à octobre 2022,
- **111 290 contrats décidés** à réception d'un dossier complet soit **+92%** par rapport à octobre 2022,
- **366 102 factures réceptionnées** soit **+25%** par rapport à octobre 2022,
- **405 742 factures réglées** au 30/10/2023.



Données régionales 2023 au 30 octobre

- **4 713 contrats** d'apprentissage réceptionnés soit plus de **+13%** par rapport à octobre 2022,
- **4 409 contrats décidés** à réception d'un dossier Complet.



Une équipe de 90 personnes dédiées à la gestion de l'apprentissage

Pour individualiser les relations entre AKTO et les CFA/OFA et répondre aux questions des entreprises

Une entrée unique pour répondre à toutes vos questions

01 88 13 10 00



Toutes questions d'ordre général et en amont de l'envoi d'un contrat à AKTO

INSTRUCTION

Toutes questions liées à la prise en charge d'un contrat déjà transmis à AKTO



Ou orientation vers
Un interlocuteur dédié

PAIEMENT



Toutes questions liées au règlement de facture d'un contrat déjà transmis à AKTO



Une gestion dématérialisée améliorée

Pour simplifier les démarches : LE MANDAT DE GESTION

Par le mandat de gestion, l'employeur d'un apprenti autorise le CFA à saisir et transmettre en ligne le contrat d'apprentissage et les pièces nécessaires directement à AKTO pour son compte.



Le mandat de gestion, nous avons tous à y gagner !



Les principaux motifs de relance

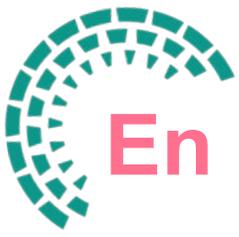
On compte sur vous !

Les motifs les plus fréquemment rencontrés :

- **Mode contractuel** non renseigné
- **NIR** non renseigné
- **Rémunération** non conforme aux minimums réglementaires
- **Cerfa** Incomplet

En chiffres :

- A date **1 200 CFA** avec à minima 1 contrat incomplet
- **55%** des contrats incomplets **portés par 150 CFA**
- Entre **20 et 25%** des contrats **réceptionnés sont incomplets**



En Bretagne, la dynamique Alternance se poursuit



10 426 entreprises en Bretagne en 2022



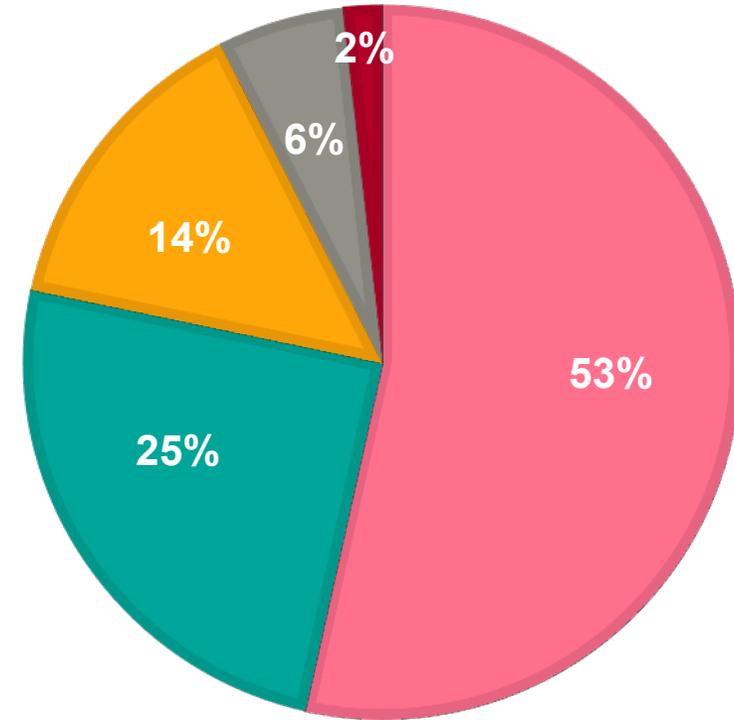
2 531 entreprises ont recruté en alternance en 2022 (+ 10% par rapport à 2021)

=> Soit 24% des entreprises bretonnes ont recruté en Alternance en 2022

275 428 entreprises au niveau national en 2022



+16% en 2023



-11 salariés

11 à 49 salariés

50 à 299 salariés

300 à 4999 salariés

+5000 salariés



En 2022, plus de 5 990 contrats en alternance en Bretagne

BRETAGNE

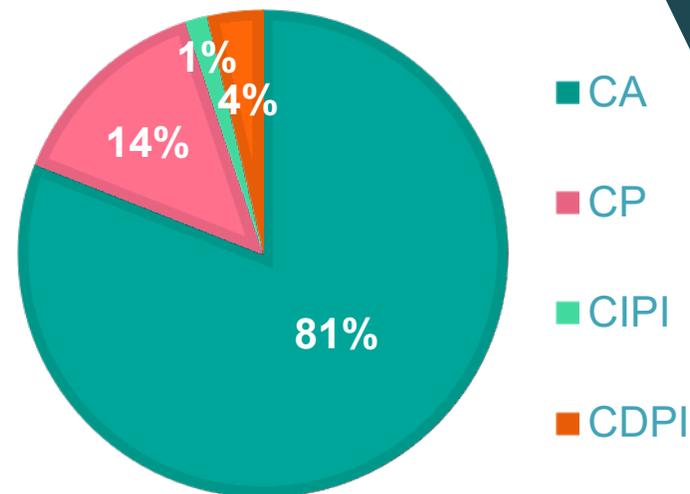


4 852

Contrat d'apprentissage
+23% sur 1an

1 139

Contrats de professionnalisation
+19% sur 1an



FRANCE ENTIÈRE



114 034

Contrat d'apprentissage
+21% sur 1an

35 148

Contrats de professionnalisation
+12% sur 1an

2,1% des contrats AKTO concernent des alternants en situation de handicap



RDV sur Klaxoon !

**Selon vous, quels sont
les 3 secteurs à fort
enjeu de recrutement
en Bretagne ?**

Scanner le QR code



**ou aller sur app.klaxoon.com
et saisir le code**

5Z27RKA

app.klaxoon.com/join/5Z27RKA



Pour vous connecter au WIFI :

Réseau :

Mot de passe :



L'Alternance, une opportunité pour répondre aux besoins en recrutement de nos branches

Et notamment sur ces métiers en Bretagne



Hôtels, cafés, restaurants

- Commis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie
- Chef de rang
- Chef de partie



Propreté et Services

- Agent d'entretien des locaux
- Agent machiniste
- Chef d'équipe



Commerces de gros

- Commercial itinérant
- Chauffeur livreur
- Superviseur d'opérateur logistique

Comment attirer de nouveaux publics vers nos métiers?



Eclairage

“opinionway
The innovative research company

Vous avez dit « jeunes »...

Qui sont-ils et comment appréhendent-ils leur environnement ?

Pierre-Etienne BOST



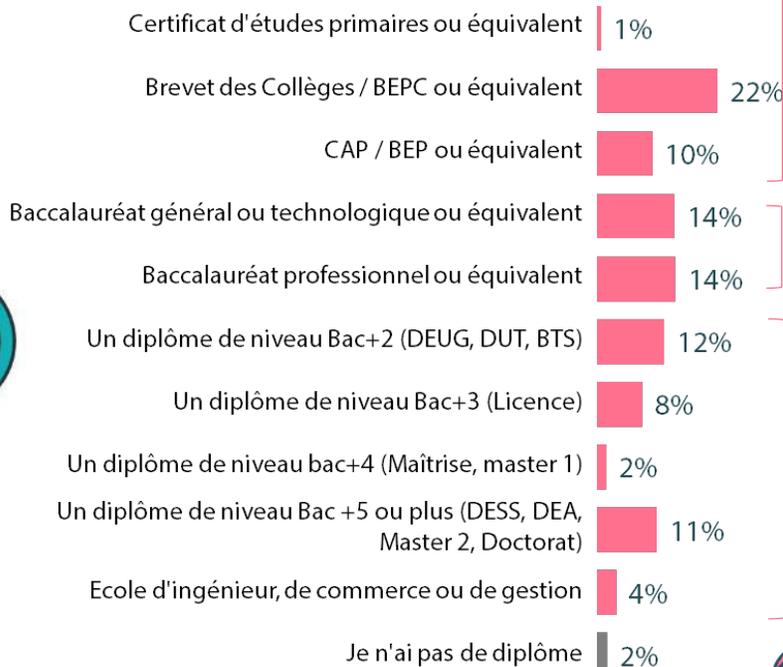
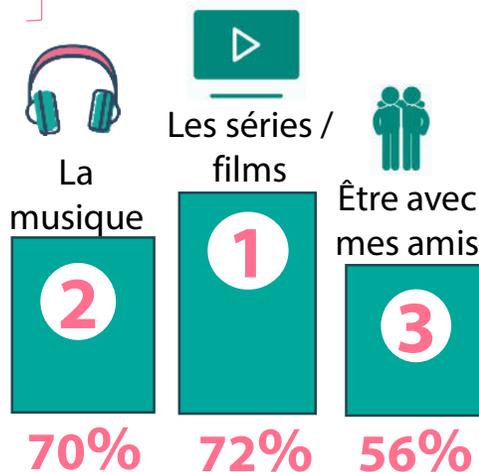
Les jeunes aujourd'hui, portrait-robot...

Fiche d'identité (ensemble des jeunes de 17 à 27 ans)



La montée de la génération bercée par « Netflix » et le « chill »...

chez les 15-17 ans, palmarès des activités en dehors des cours / ou du job :



Infra Bac

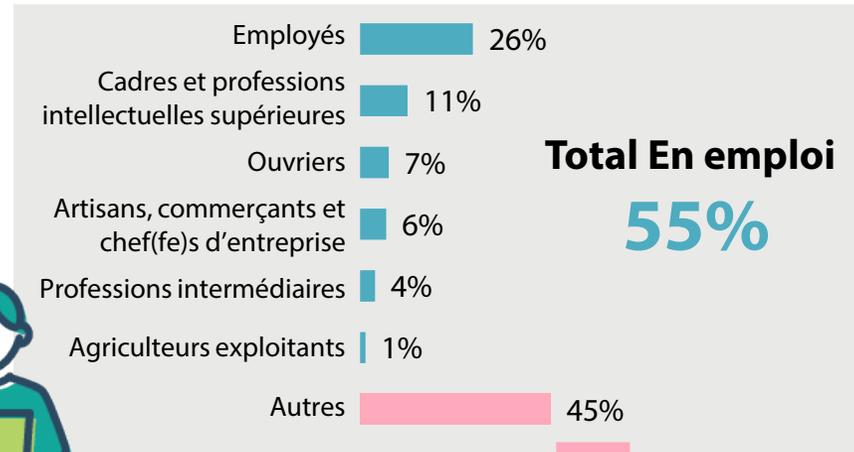
35%

Bac

28%

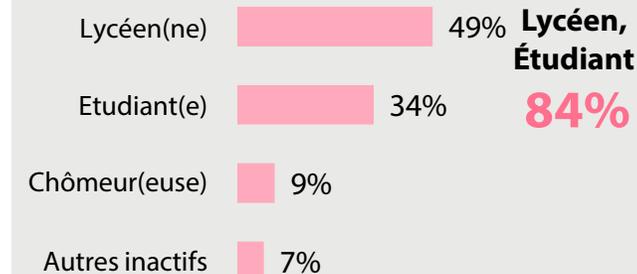
Supra Bac

37%



Total En emploi

55%



Lycéen, Étudiant

84%





Un contexte perturbé mais des jeunes dans une dynamique positive quant à leur situation professionnelle

Comment te sens-tu par rapport aux sujets suivants...

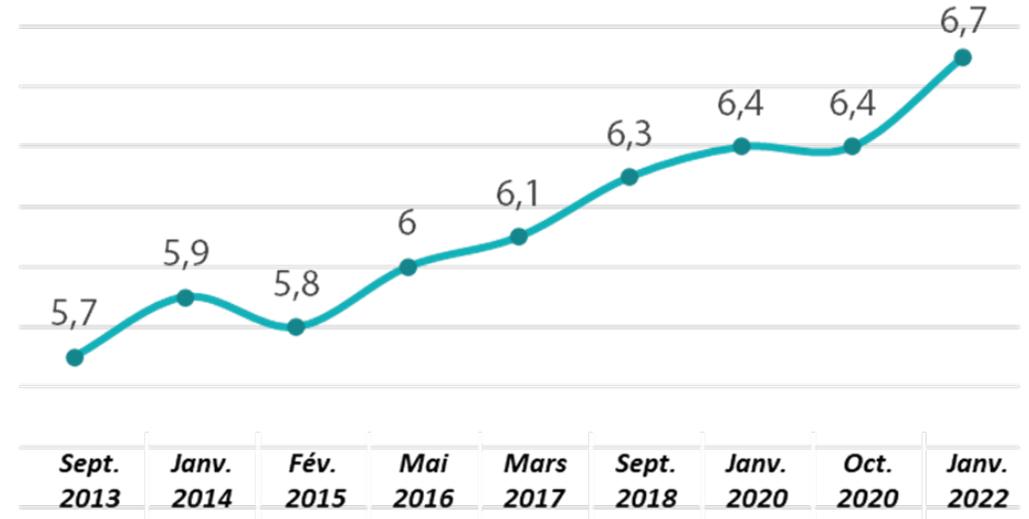


Des jeunes sont optimistes quant à la situation de l'emploi en France



Des jeunes sont optimistes quant à leur propre situation personnelle vis-à-vis de l'emploi

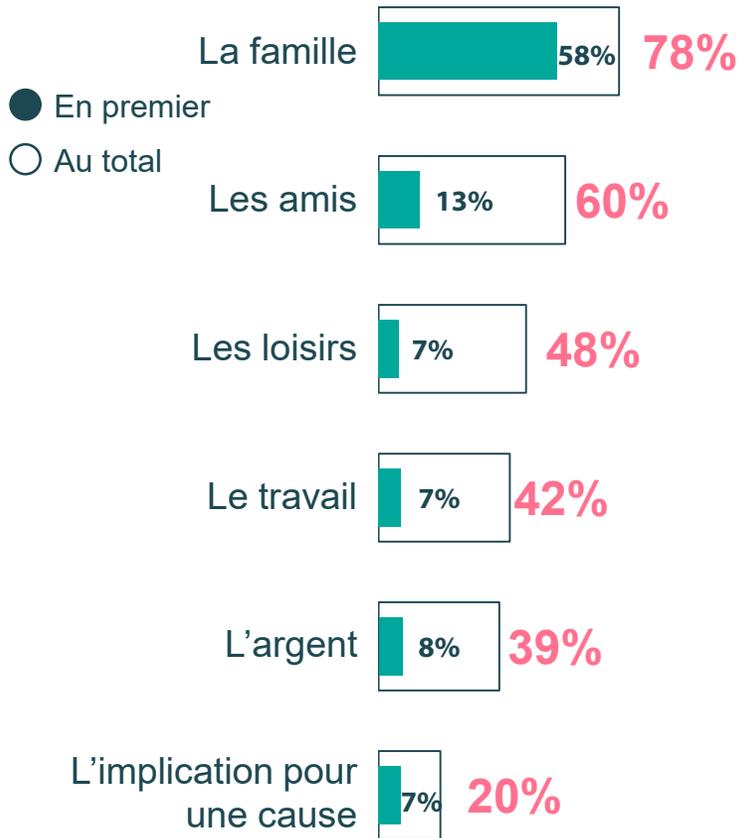
Sur une échelle de 1 à 10, quel est votre degré d'optimisme concernant votre situation personnelle sur le marché de l'emploi ?





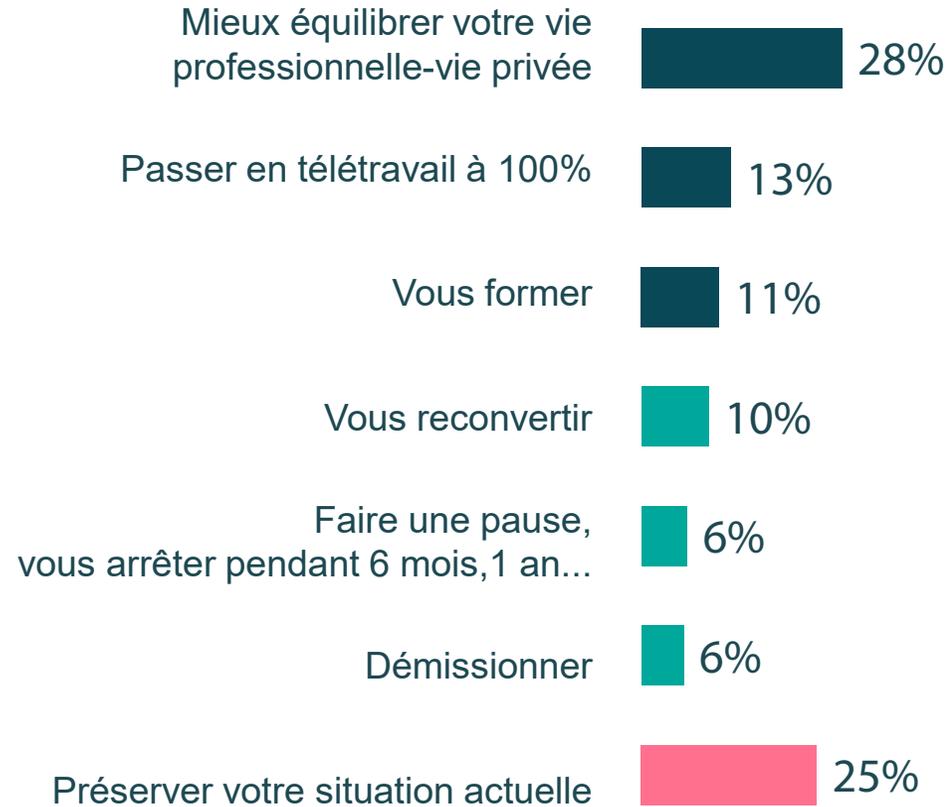
Des jeunes qui embrassent des valeurs fondamentales qui se sont renforcées avec la crise sanitaire

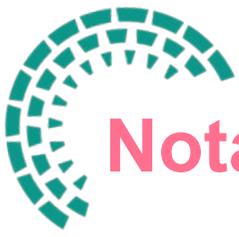
Parmi les **valeurs** suivantes, quelles sont les plus importantes pour toi dans ta **vie en général** ?



Le contexte de la **crise du Covid-19** vous a surtout donné envie de... ?

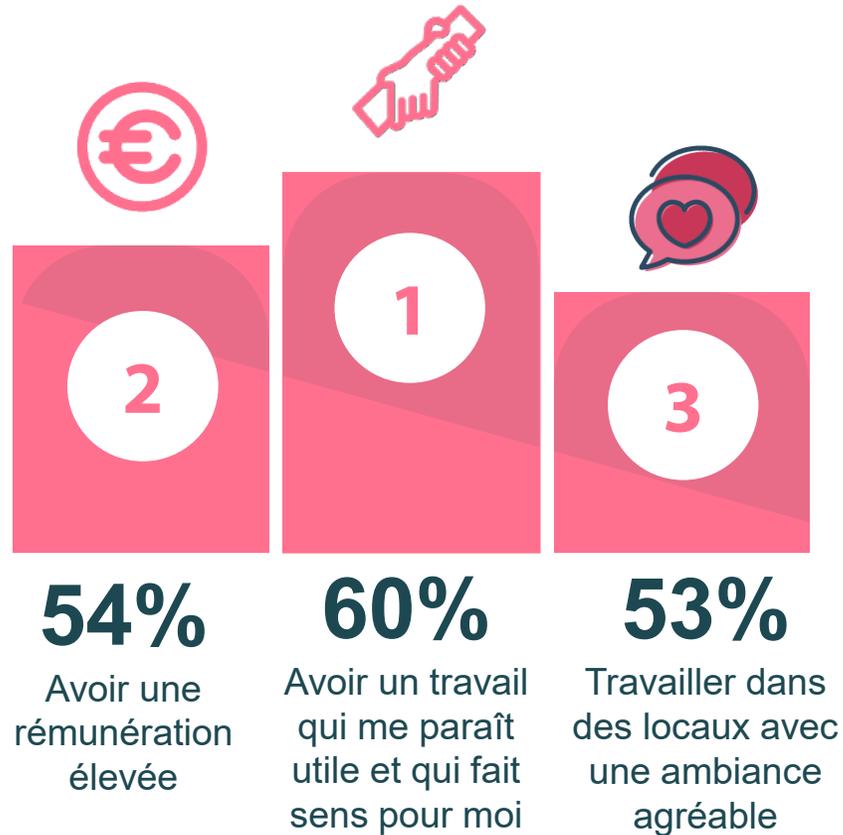
Question posée uniquement aux jeunes **actifs**, soit 64% de l'échantillon





Notamment sur la quête de sens

Et dans le travail, quels sont les éléments qui te paraissent les plus importants ?



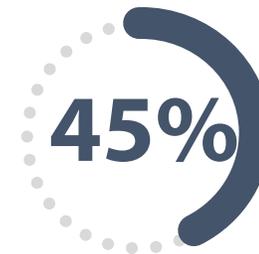
Dans le cadre de votre carrière professionnelle, le fait qu'une entreprise déclare avoir des engagements environnementaux et sociétaux forts, c'est pour vous... ?

Prioritaire
ou
important



Pour chacune des évolutions suivantes, diriez-vous qu'elle change ou qu'elle a déjà changé votre façon de travailler au quotidien ?

L'intégration des enjeux de responsabilité sociale et environnementale au cœur de l'activité...



Au sein des salariés des Grandes Entreprises

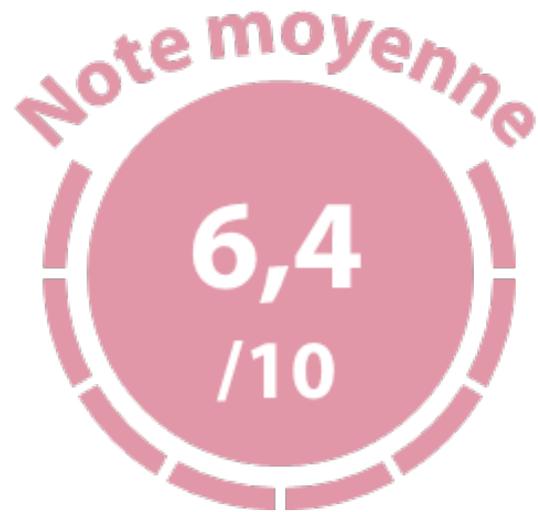


Au sein des 18 – 34 ans



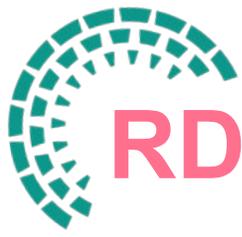
Un travail en décalage avec leurs valeurs mais qui ne pousse pas au départ pour autant

Votre **activité professionnelle** actuelle vous permet-elle d'être en accord avec vos valeurs ?



des jeunes ont déjà quitté, ou pensé à quitter un travail parce qu'il n'était pas assez utile, n'avait pas assez de sens pour eux

	Au sein de la population active	Au sein des 18-34 ans
« Vous avez déjà quitté un travail pour ces raisons »	28%	29%
« vous avez déjà pensé à quitter un travail pour ces raisons, mais vous ne l'avez pas fait »	32%	39%
« Vous n'avez jamais pensé à quitter un travail pour ces raisons »	39%	32%



RDV sur Klaxoon

**Diriez-vous que les « jeunes »
ont un niveau d'engagement
au travail...**

- 1. Très important**
- 2. Important**
- 3. Peu important**
- 4. Très faible**

Scanner le QR code



**ou aller sur app.klaxoon.com
et saisir le code**

5Z27RKA

app.klaxoon.com/join/5Z27RKA



Pour vous connecter au WIFI :

Réseau :

Mot de passe :



Un fort engagement au travail supérieur à la moyenne, notamment dans l'état d'esprit

Le score INGAGE d'OpinionWay

Un score cumulant 10 critères en deux dimensions, pour mesurer les **ressentis et ressorts émotionnels** de l'implication des salariés - état d'esprit - et leur traduction dans des **comportements actifs** quotidiens

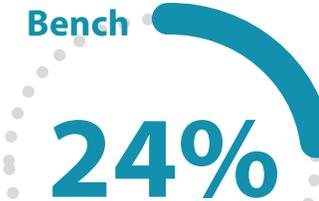
Benchmark national représentatif des actifs en France



18-29 ans

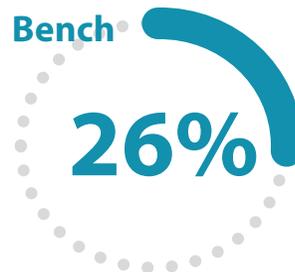


SCORE D'ENGAGEMENT AGREGÉ



“ Moyenne **ETAT D'ESPRIT**

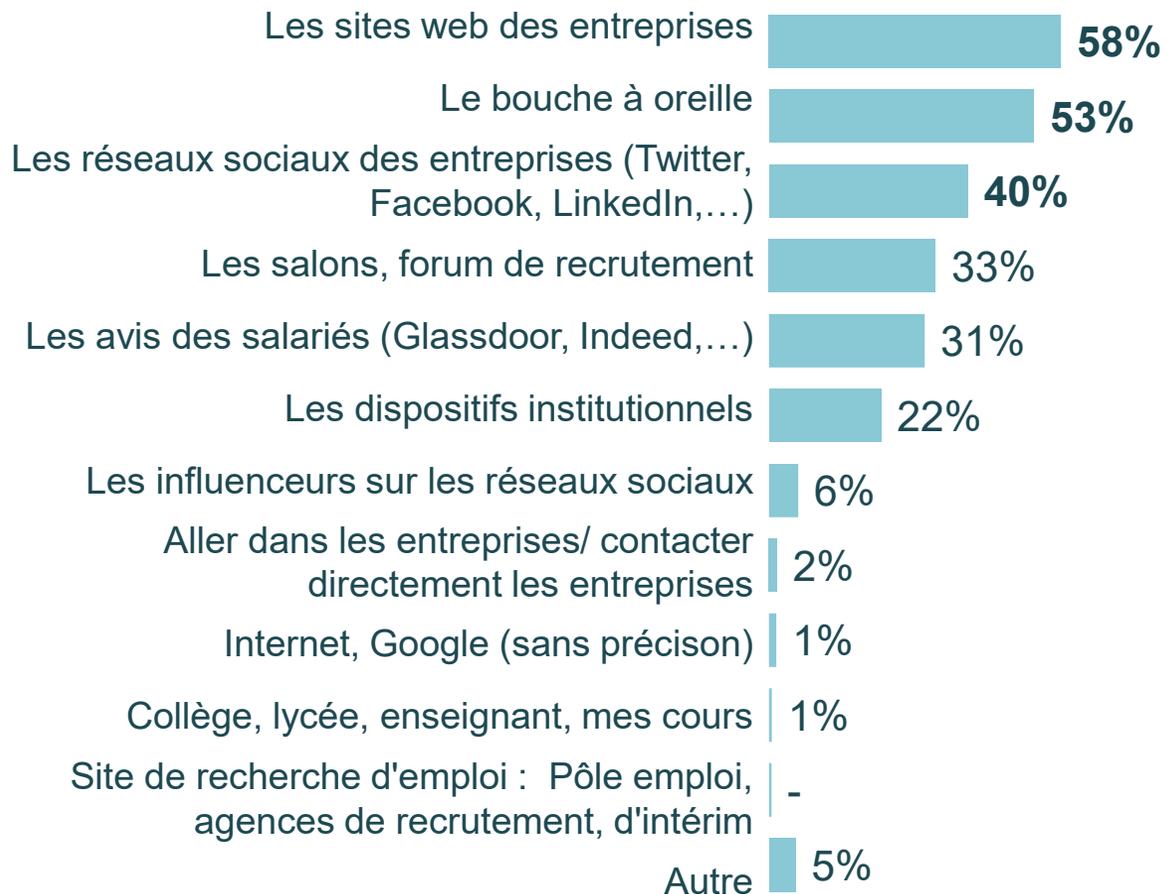
“ Moyenne **COMPOTEMENTS**



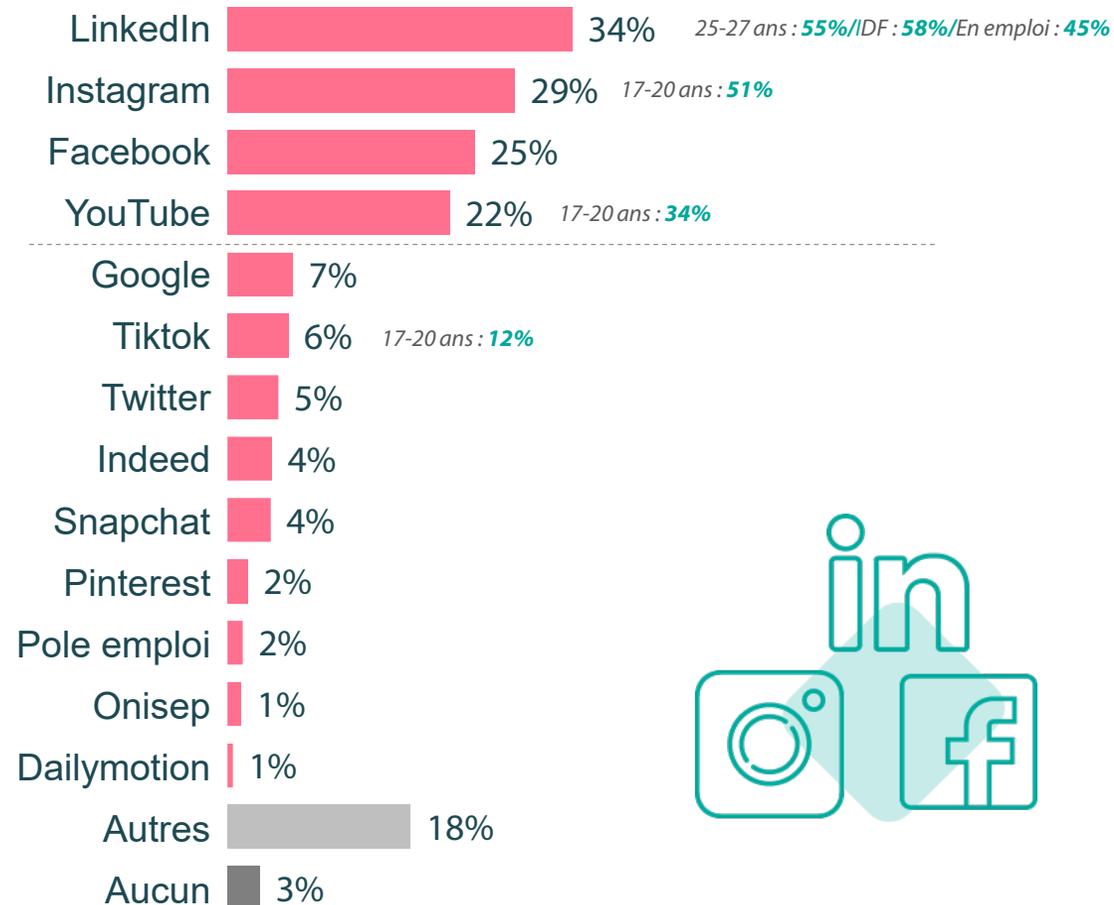


Trois vecteurs d'informations principaux : les sites des entreprises, le bouche-à-oreille et les réseaux sociaux

Et quelles sont les **principales sources d'informations** que tu utilises pour te renseigner ?



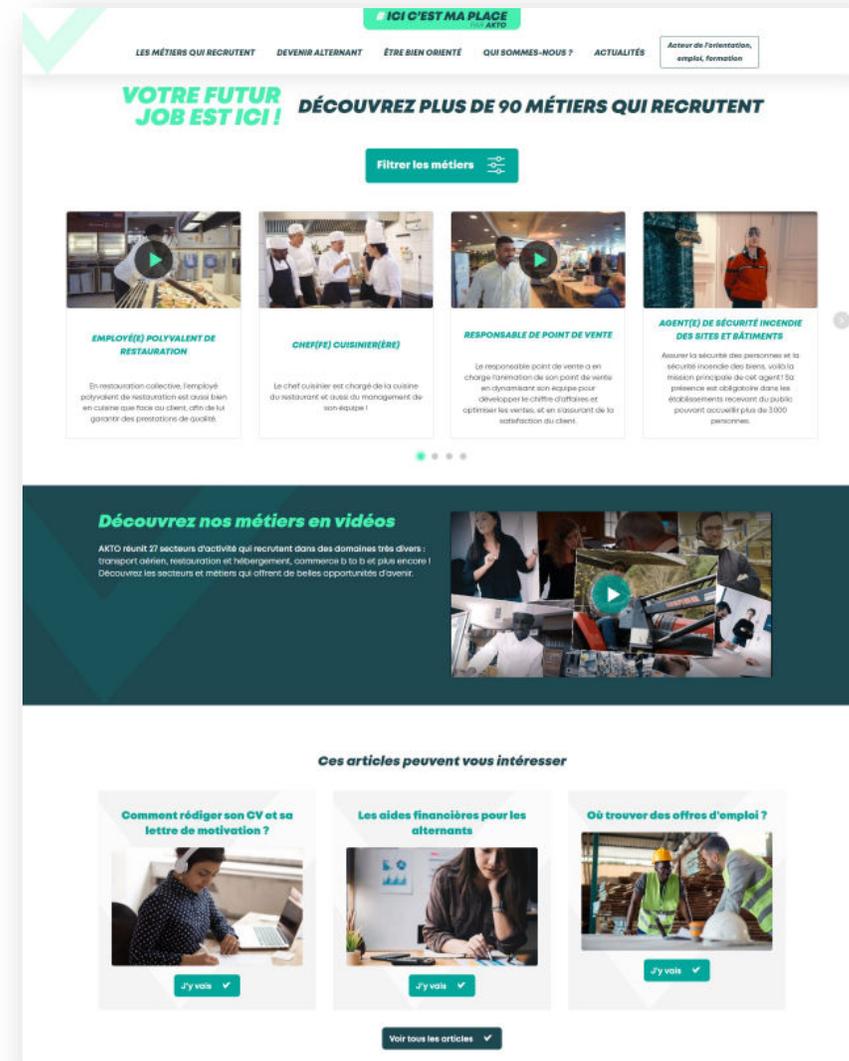
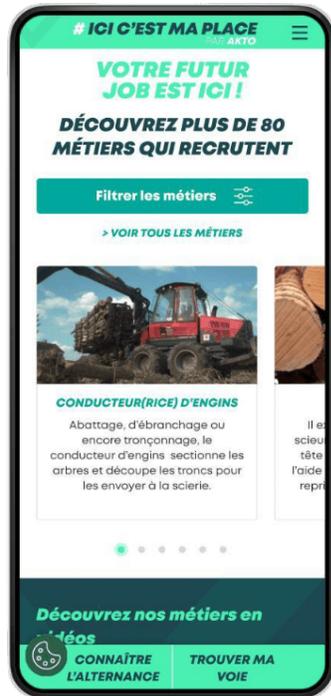
Sur quels **réseaux** te rends-tu le plus régulièrement pour trouver de l'information sur ton orientation professionnelle ?





Notre site dédié aux métiers de nos branches

Pour faire découvrir les métiers et les secteurs qui recrutent





Un site de découverte des métiers pour trouver sa voie

Le site alternance pour découvrir plus largement les secteurs et les métiers d'AKTO et savoir comment y accéder !

Objectifs

- découverte des métiers et des secteurs qui recrutent
- ressources disponibles sur les métiers pour les partenaires

<https://icicestmaplace.akto.fr/>

! pensé pour une navigation principalement mobile

Cibles

- les **jeunes** et leurs **parents**,
- les **demandeurs d'emploi**,
- les **salariés en reconversion**,
- mais aussi les **partenaires de l'orientation, de la formation et de l'emploi** pour communiquer sur nos métiers auprès de leurs publics cibles



Qu'est-ce qu'on y trouve ?

4 rubriques majeures

1 un filtre pour rechercher des fiches **métiers** en fonction du secteur, du niveau ou des affinités mais aussi avec un filtre alternance et Paris 2024

2 une rubrique sur **l'alternance** avec des articles, la cartographie des formations et le moteur de recherche d'emploi

3 un parcours pour orienter vers le **bon dispositif et le bon contact** en fonction du profil et des besoins de l'utilisateur

4 une page dédiée aux **acteurs de l'orientation, emploi et formation** qui sera enrichie au fur et à mesure pour communiquer sur nos métiers

Et aussi des actualités sur les métiers qui recrutent !



Une rubrique dédiée aux acteurs Orientation, Emploi, Formation

*Acteur de l'orientation,
emploi, formation*

Des outils et ressources pour vous permettre de sensibiliser les publics que vous accompagnez et les aider à construire leur projet d'alternance :

✓ Des supports de présentation des métiers :

Vidéos métiers, fiches métiers, des outils de communication pour promouvoir les métiers et secteurs (Affiche, bannière web & posts pour les RS), des brochures de présentation des secteurs, les liens vers les sites métiers des branches.



Vidéos métiers



Outils de communication

✓ Des outils pour trouver une formation ou des offres d'emploi :

- Une cartographie pour connaître les formations proches de chez le jeune
- Le jobboard AKTO pour postuler facilement

✓ Et des conseils pour trouver un emploi...



Brochure « POURQUOI PAS MOI ? »

Métiers des services spécial Alternance

10 parcours inspirants de jeunes issus d'une formation en alternance, pour:

- promouvoir les valeurs fortes liées à l'alternance,
- montrer aux jeunes l'apport d'une alternance en matière d'insertion professionnelle et plus largement d'épanouissement,
- donner du sens à ce parcours de formation,
- travailler son attractivité en l'incarnant dans des métiers d'AKTO, en particulier ceux qui recrutent le plus.

POURQUOI PAS MOI ?



LES MÉTIERS
DES SERVICES SPÉCIAL
ALTERNANCE





Les équipes de Bretagne se mobilisent pour promouvoir les métiers de nos branches



Un lieu unique dédié à la découverte des métiers.

Les panoramas métiers permettent au public présent d'identifier les métiers en tension d'une filière, et de repartir avec des pistes pour construire son projet professionnel, se former ou être recruté

« **Panorama des métiers de la vente et de la relation Client** » - 5 juillet 2023

→ **Présentation de la branche du Commerce de Gros**

Les métiers présentés:

- Commercial(e) itinérant(e)
- Télévendeur

Public rencontré : jeunes accompagnés par les missions locales

Xavier PROVOST – Chargé de mission GPECT



Florence HEDIN – Conseillère Formation



Comment attirer et recruter « ces jeunes » ?



Eclairage

“opinionway
The innovative research company

Comment attirer et recruter « ces jeunes » ?

Pierre-Etienne BOST

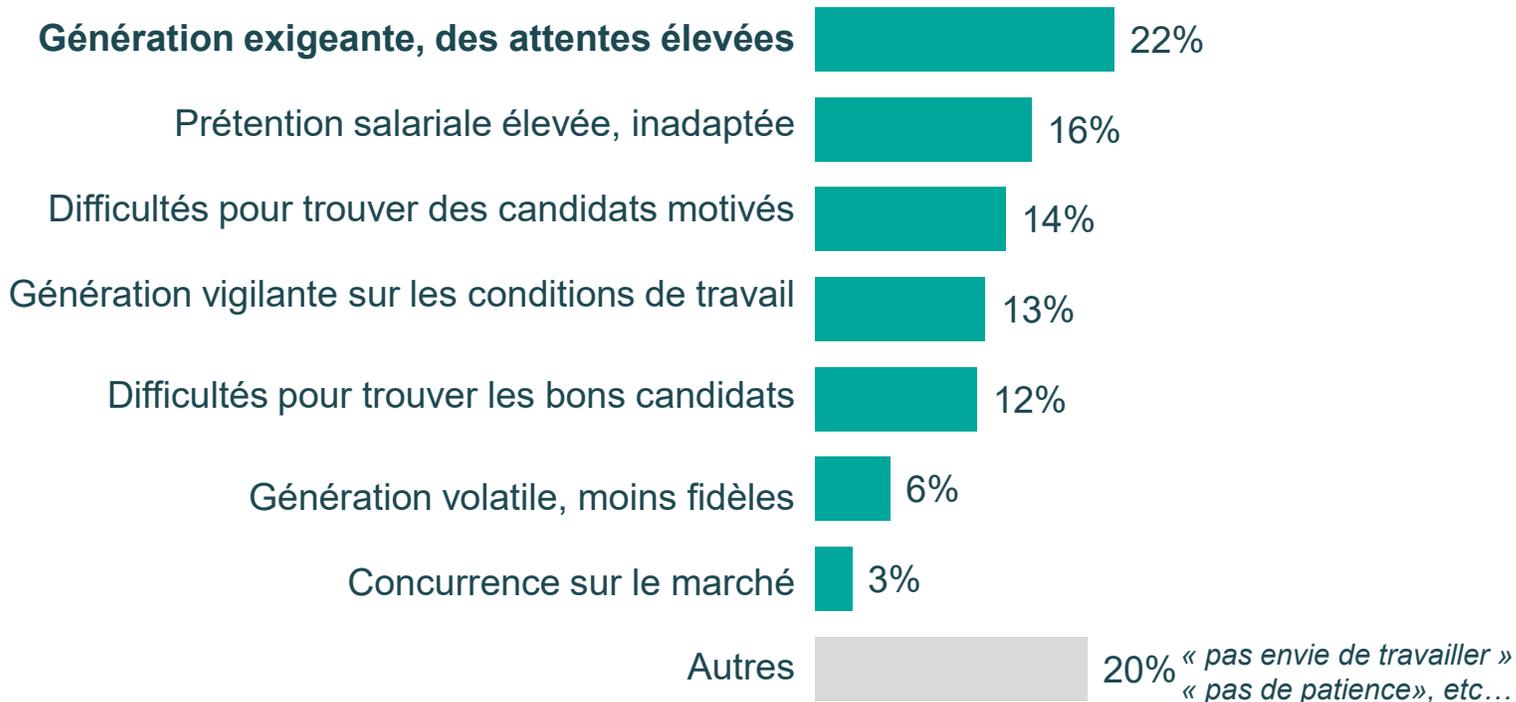


Les entreprises pointent des difficultés à recruter de jeunes profils, aux fortes aspirations salariales

43%

des managers trouvent difficile le recrutement de la génération Z

En quoi leur recrutement est-il spécialement difficile ? (QUESTION OUVERTE)



Situation plus favorable de l'emploi



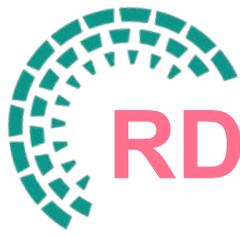
une plus grande latitude aux exigences des jeunes potentiellement déroutante pour les employeurs

(sentiment d'une génération qui « veut le beurre et l'argent du beurre » - citation étude quali)

une méconnaissance de la valeur symbolique du salaire chez les jeunes pointée par certains managers pour qui le salaire représente un investissement, un pari, une prise de risque : il n'est pas un dû.



Une tension entre nécessité de recruter et incapacité à répondre à des exigences parfois démesurées



RDV sur Klaxoon

VRAI ou FAUX

1. 80% des « jeunes » souhaiteraient travailler dans une start-up
2. Les « jeunes » préféreraient travailler pour une GAFa plutôt qu'une ONG
3. Les « jeunes » préféreraient être salarié que leur propre patron

Scanner le QR code



ou aller sur app.klaxoon.com
et saisir le code

5Z27RKA

app.klaxoon.com/join/5Z27RKA



Pour vous connecter au WIFI :

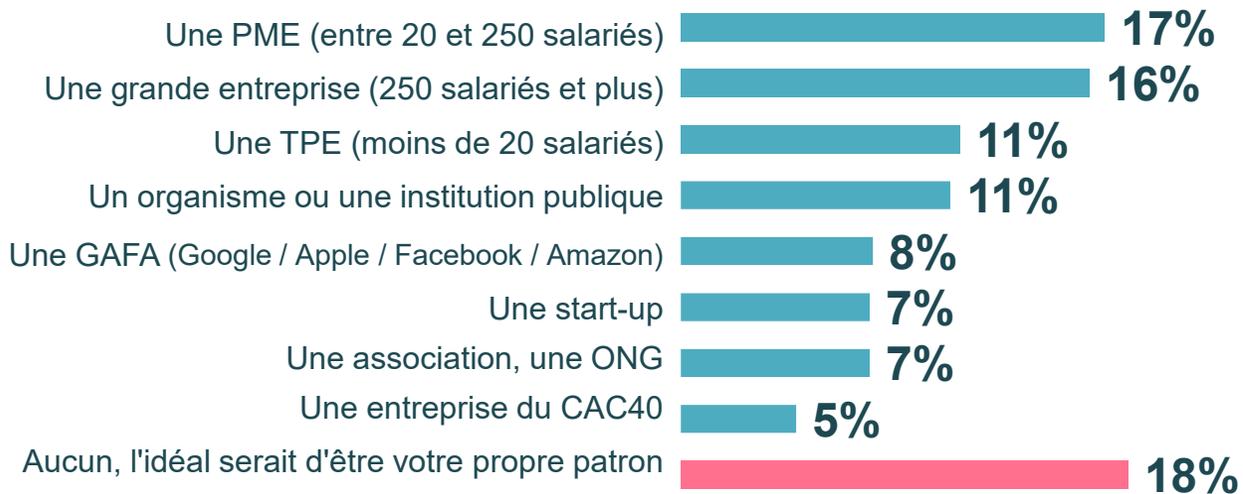
Réseau :

Mot de passe :



Des jeunes en réaction aux pratiques jugées dépassées ou qui ne font plus rêver

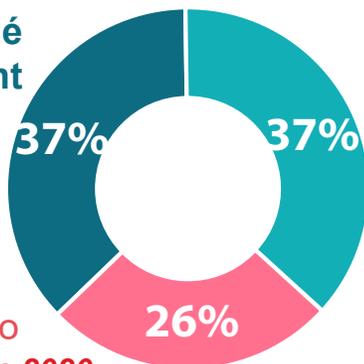
Idéalement, dans quel type d'entreprise souhaiteriez-vous travailler ?



Comment imaginez-vous votre parcours professionnel ?

En tant que salarié uniquement

-10pts vs 2020



En tant qu'indépendant / auto-entrepreneur uniquement

+17pts vs 2020

En alternant période de salariat et de travail indépendant / auto-entrepreneur -6 pts vs 2020

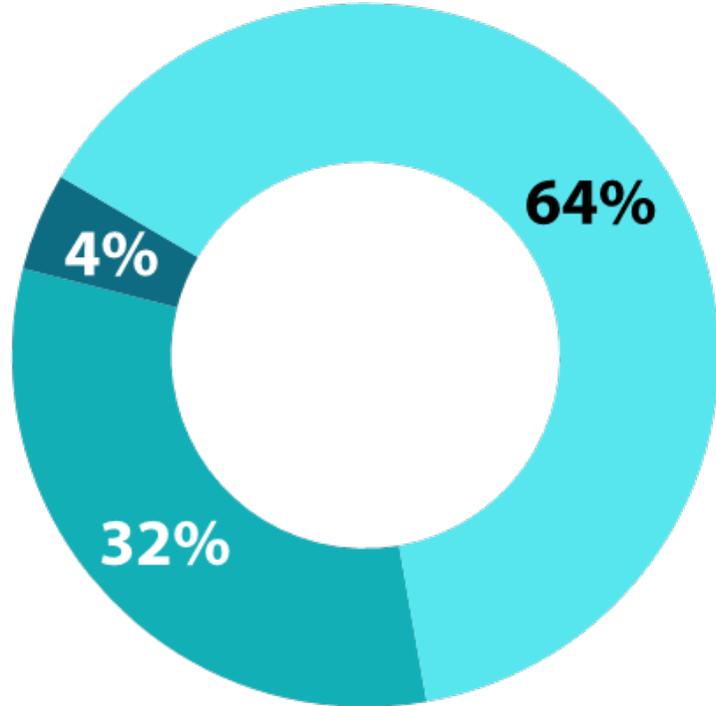
Qu'est-ce qui est le plus dépassé dans le travail aujourd'hui, selon vous ?





Des jeunes favorables au modèle de l'alternance qui bénéficie d'une très bonne image et satisfaction

Pour toi, le meilleur moyen de se former à un métier, c'est...



Par les études approfondies



Sur le tas, par les expériences professionnelles



Par un équilibre des deux (comme avec l'alternance)

Et comment trouves-tu ce modèle ...

(Question posée à 582 jeunes qui connaissent le modèle de l'alternance)



96% INTÉRESSANT

... dont **49% TRÈS INTÉRESSANT**

Parmi ceux qui ont déjà fait l'expérience de l'alternance, ce score monte à 74% !



L'alternance, un sésame vers le monde professionnel

Les formations en alternance permettent aux jeunes d'être mieux préparés à l'entrée dans le monde professionnel

Les formations en alternance permettent de **trouver plus facilement du travail à la fin de ses études**



OUI



En miroir,

92%

des entreprises qui emploient des jeunes en alternance proposent des CDI à l'issue des alternances

69%

des entreprises qui emploient des jeunes en alternance souhaitent renforcer cette solution



Notre Jobboard interconnecté

DÉPOT SIMPLIFIÉ D'OFFRE EN ALTERNANCE

Retrouvez votre entreprise

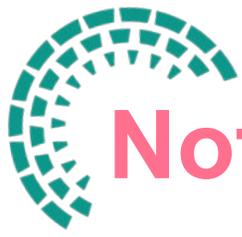
Nous avons besoin du numéro SIRET de votre entreprise afin de vous identifier.

SIRET

🔍 Chercher

7 094 offres
déposées sur
le jobboard au
1er semestre 2023





Notre Jobboard interconnecté

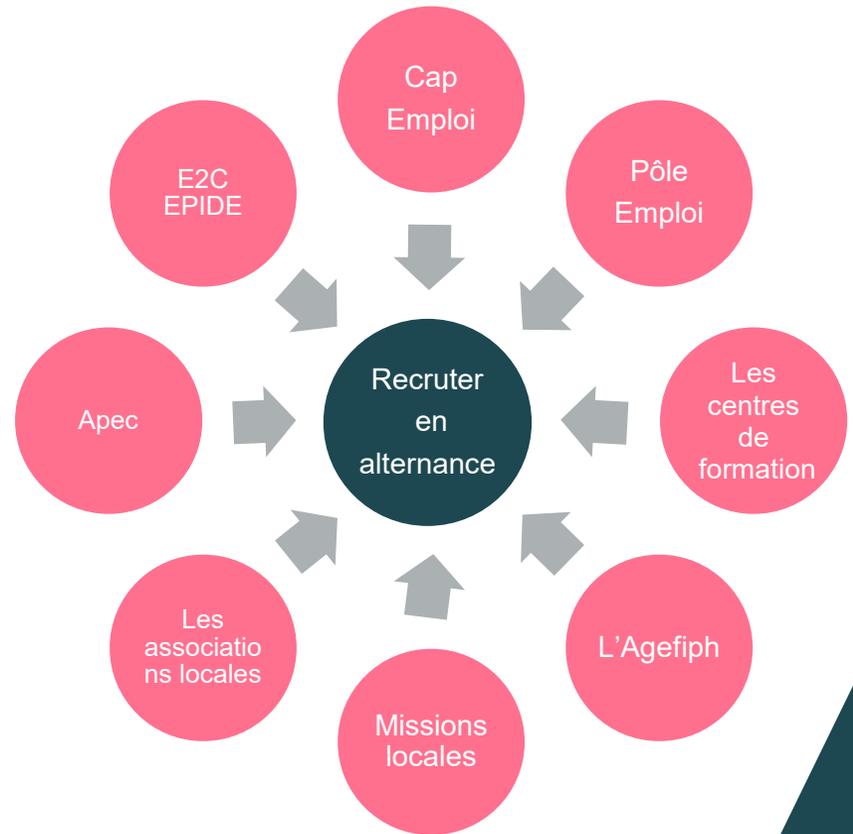
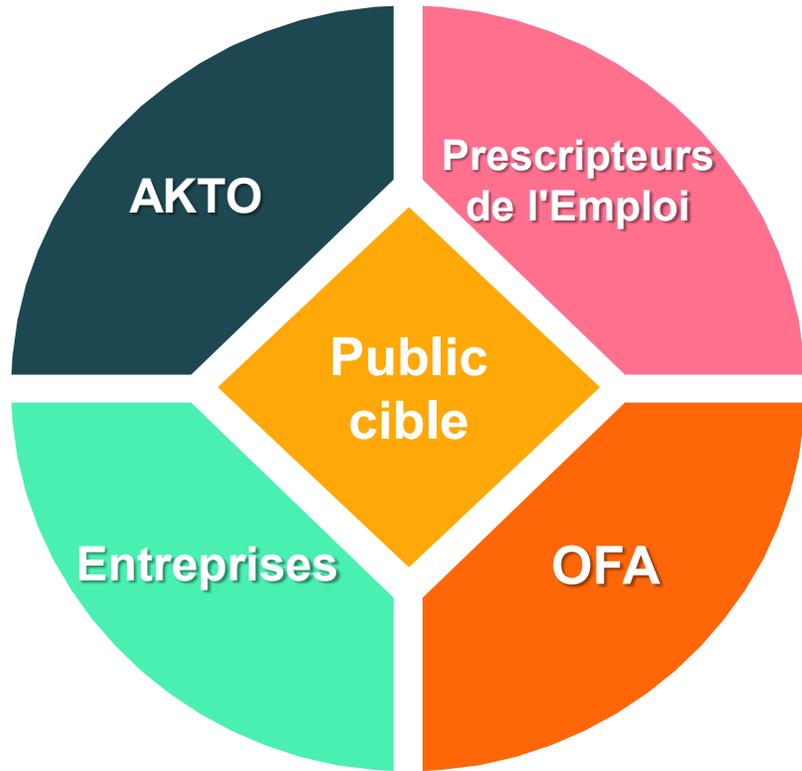


Voir la vidéo du jobboard



Nos partenaires Emploi-Formation

Sur l'ensemble du territoire, AKTO s'appuie sur les partenaires locaux en vue de faciliter la rencontre entre les entreprises et les candidats.





Diversifier les recrutements pour une alternance inclusive

AKTO accompagne les publics les plus éloignés de l'emploi pour **favoriser l'inclusion et l'insertion de tous** par l'alternance :

- ✓ Les publics en situation de handicap,
- ✓ Les publics les plus éloignés de l'emploi (les NEET, les Invisibles, les décrocheurs / jeunes en rupture..),
- ✓ Les publics avec des problématiques linguistiques, des problématiques d'illettrisme,
- ✓ Les publics primo-arrivant et réfugiés,
- ✓ Les publics en reconversion,
- ✓ Les publics en réinsertion.



Une Aktivation réussie pour les Aktiv'Alternance



En 2023, AKTO a lancé les **AKTIV'ALTERNANCE** des rendez-vous thématiques aux CFA pour identifier les leviers du **déploiement qualitatif de l'alternance** et contribuer au **partage des bonnes pratiques** dans les territoires

Promotion
des métiers

Sécurisation
des parcours
en alternance

Diversification
des publics

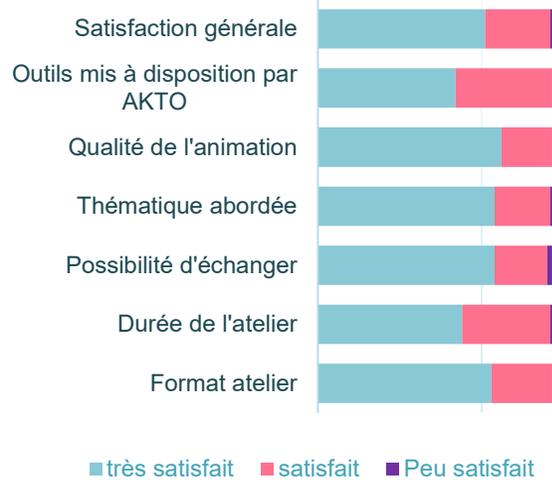
Diversification des publics

Volet HANDICAP

1 atelier animé en Bretagne
7 CFA participants

ET

24 ateliers animés au national
260 CFA participants



93% des personnes interrogées
sont prêtes à se mobiliser pour
participer à un autre Aktiv' !



Eric POULIQUEN
Institut supérieur
de formation

**Chef de projets (réfèrent handicap
– réfèrent Qualiopi – réfèrent
numérique)**



agefiph **Timothée Julié**
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapé

Chargé d'Etudes et Développement
Délégation Régionale Bretagne



Focus sur les Aktiv' Handicap

2 points majeurs à retenir des échanges avec les CFA/OF



1. Le manque de temps, d'information et de professionnalisation du référent handicap
2. La difficulté d'identification et la non-déclaration des alternants en situation de handicap



Focus sur les Aktiv' Handicap

Premiers axes de travail qui ont pu être dégagés



1. Coconstruire des outils avec l'Agefiph et identifier et communiquer sur les solutions/outils

2. Créer des espaces de dialogue entre pairs coanimés avec l'Agefiph

3. Identifier des entreprises engagées



Comment accompagner et fidéliser les nouvelles générations?



Eclairage

“opinionway
The innovative research company

Comment accompagner et fidéliser les nouvelles générations ?

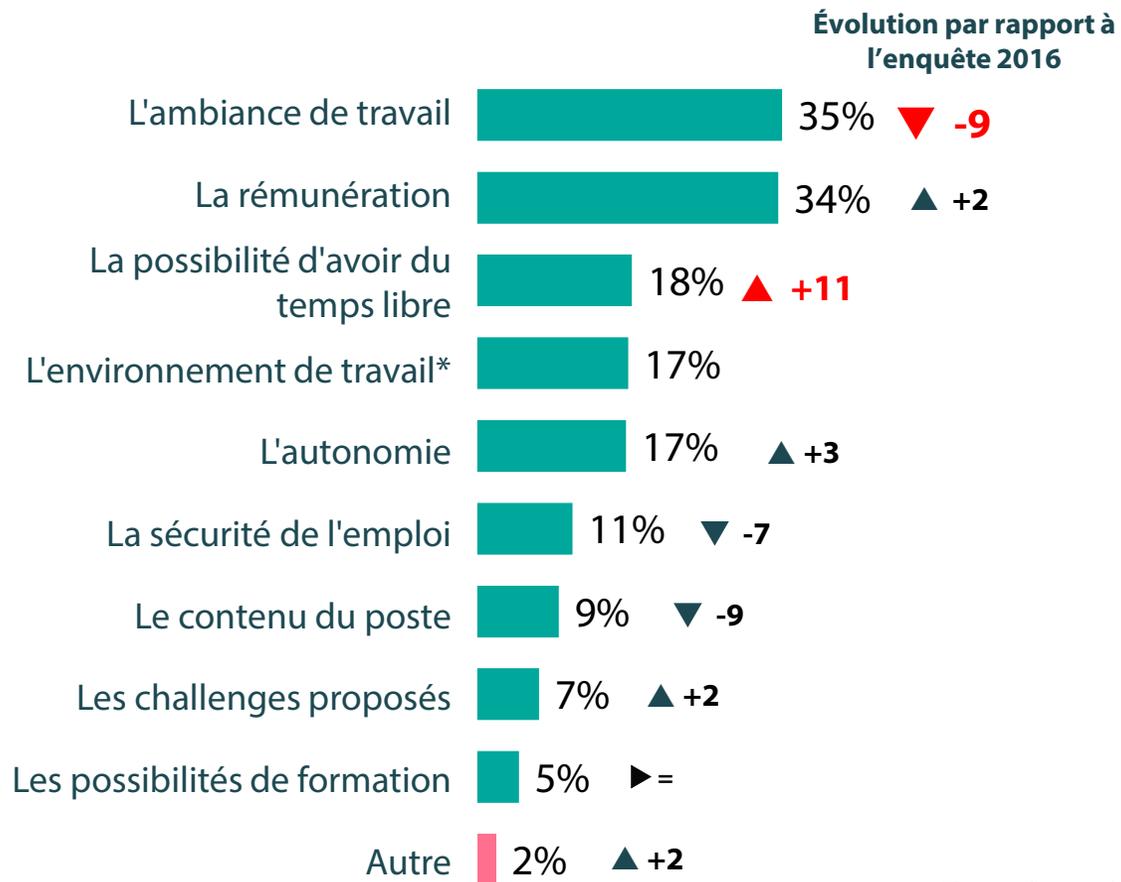
Pierre-Etienne BOST



Approche du travail des générations Z : une tension entre besoins de liberté et de sécurité

Quels sont selon vous les éléments qui sont les plus importants à vos yeux pour que vous soyez **heureux au travail** ?

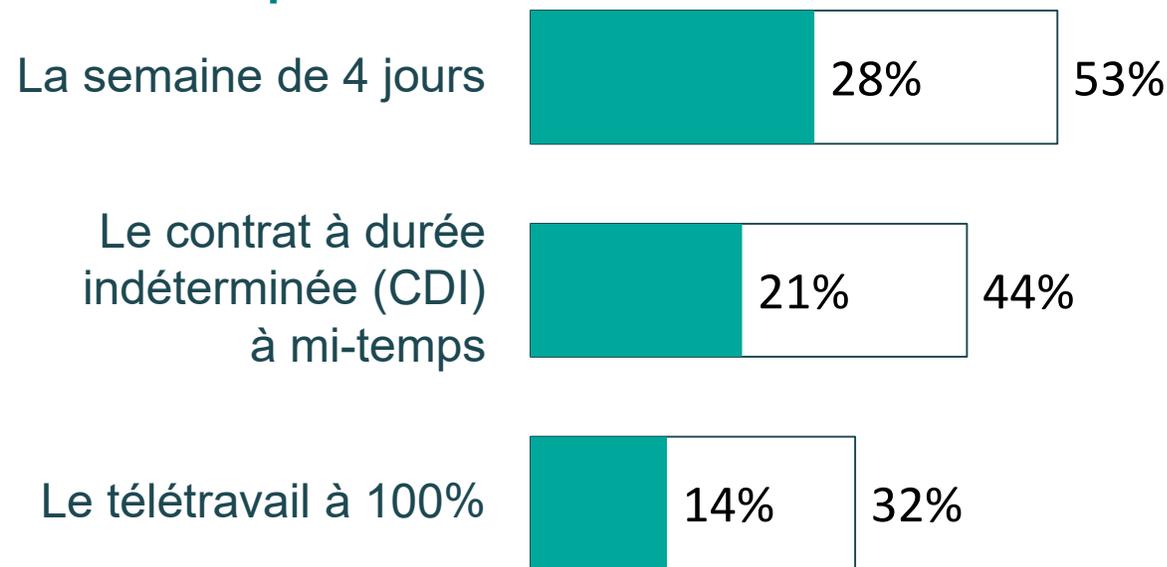
Question posée uniquement à **ceux ayant un emploi**



Parmi les propositions suivantes, lesquelles correspondent le plus à vos **aspirations professionnelles** ?

Trois réponses possibles - Total supérieur à 100%

Top 3



● En premier ○ Au total

*En 2020, l'item posé était « Le cadre et l'environnement de travail »



RDV sur Klaxoon

A votre avis, quelle proportion de jeunes serait prête à travailler tout ou partie des week-ends :

1. 12%
2. 32%
3. 52%
4. 72%

Scanner le QR code



ou aller sur app.klaxoon.com
et saisir le code

5Z27RKA

app.klaxoon.com/join/5Z27RKA



Pour vous connecter au WIFI :

Réseau :

Mot de passe :



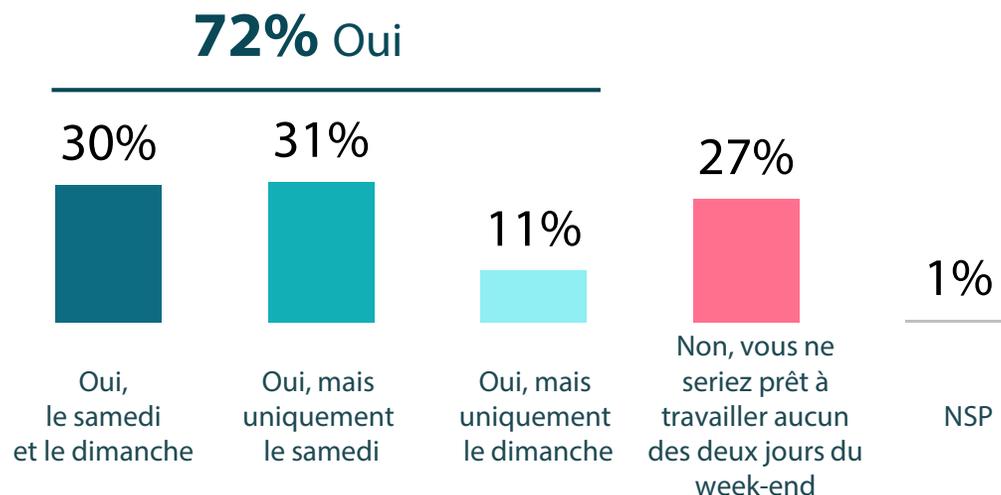
La notion de flexibilité concentre les attentes en une aspiration majeure qui n'est pas qu'une exigence à sens unique

Flexibilité du temps de travail

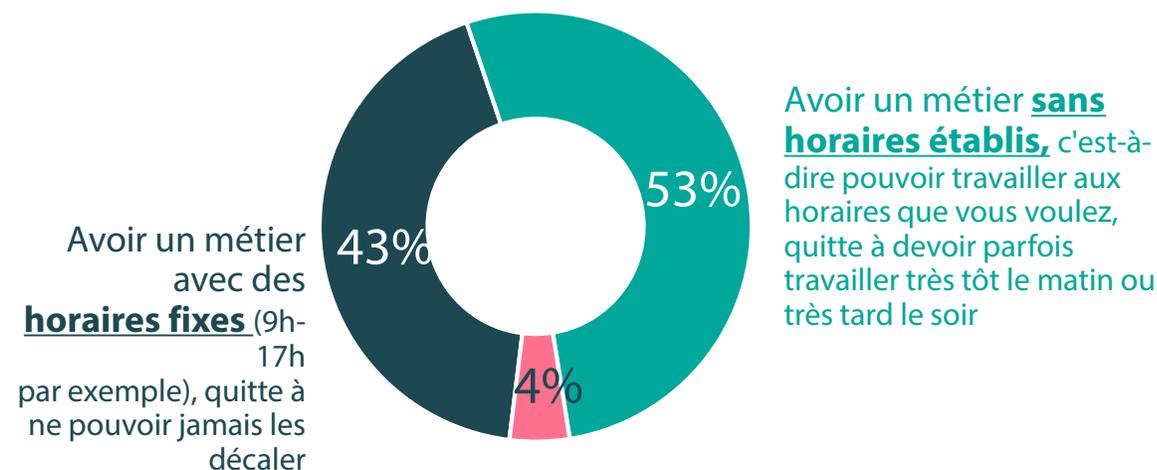
Flexibilité des relations hiérarchiques

Flexibilité du lieu de travail

Seriez-vous prêt ou non à travailler le samedi et le dimanche (et placer vos deux jours de repos sur des jours de semaine) ?



Dans l'idéal, que préféreriez-vous pour votre avenir professionnel ?

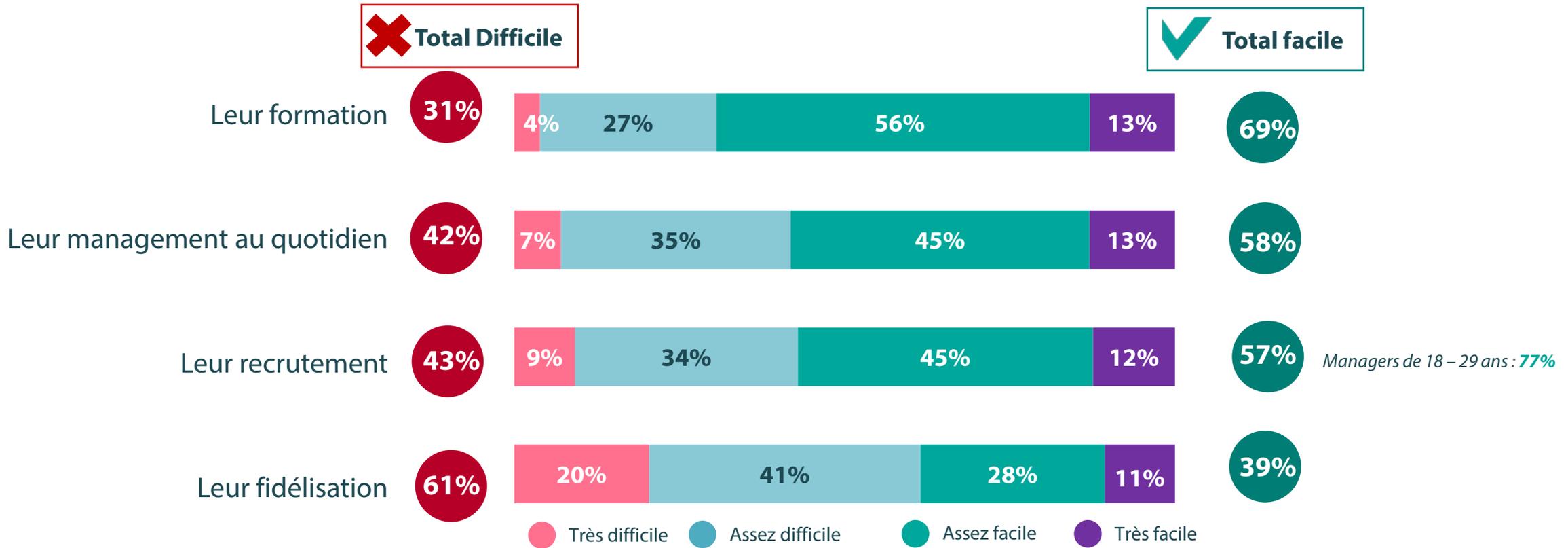




Si la formation semble être l'enjeu le plus facile à traiter avec les générations Z, leur fidélisation pose le plus de difficulté

Miroir : la perception des entreprises

Concernant la génération Z, comment jugez-vous chacun des éléments suivants :





Un management difficile de la génération Z au quotidien

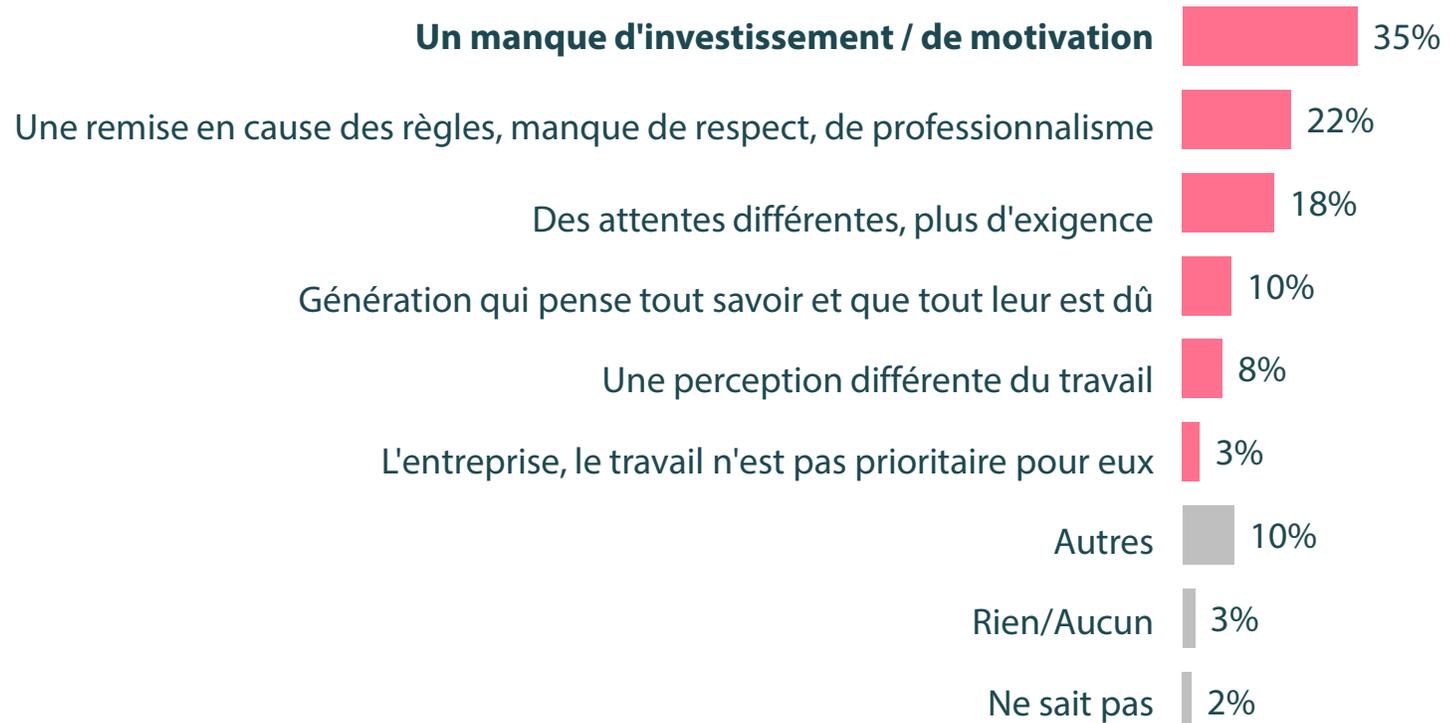
Miroir : la perception des entreprises



des managers trouvent **difficile le management au quotidien** de la génération Z

En quoi leur management au quotidien est-il spécialement difficile ?

Ensemble des managers interrogés qui pensent que le management de la génération Z est difficile – QUESTION OUVERTE



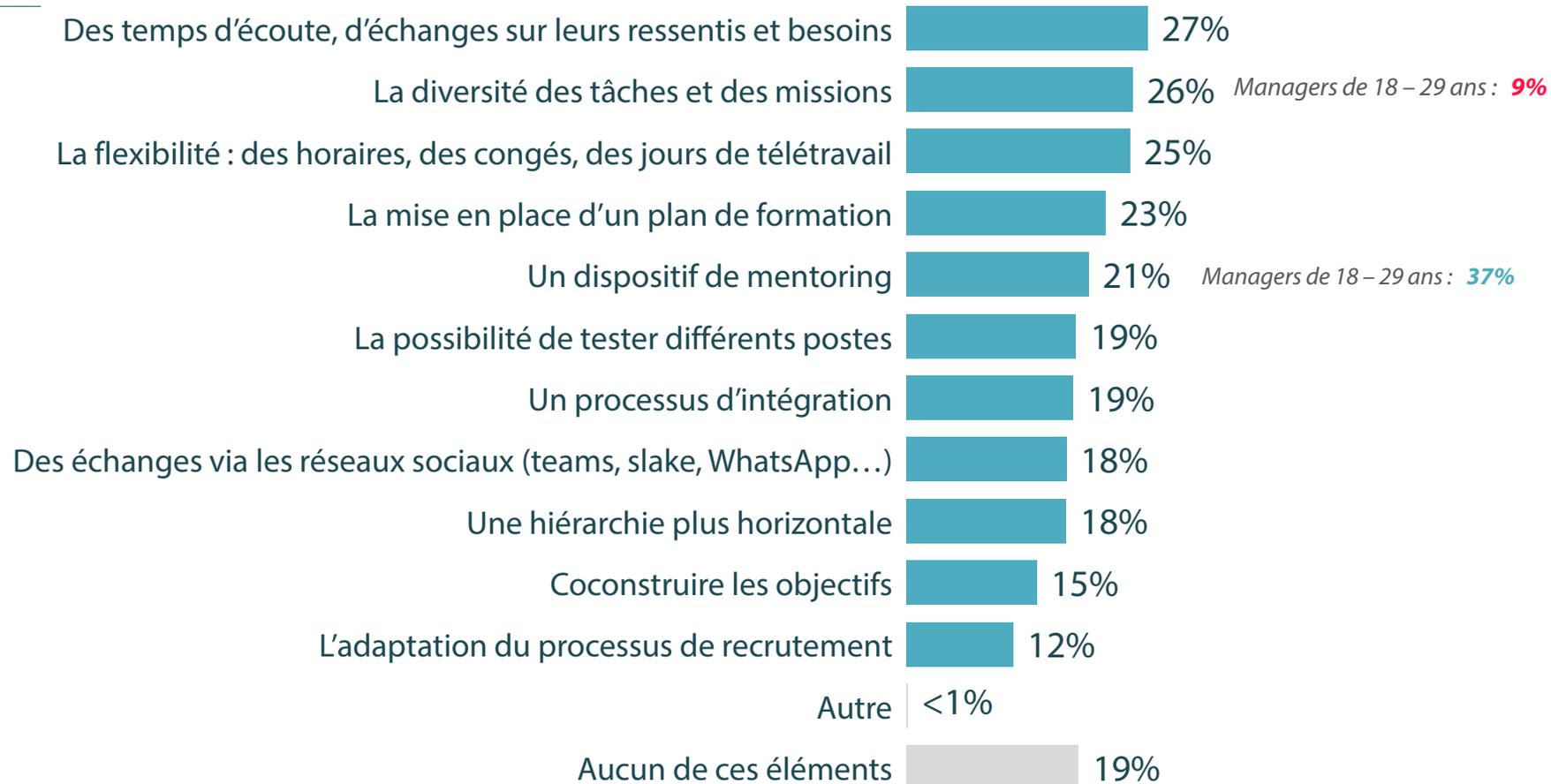


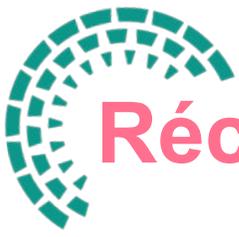
Une multitude de bonnes pratiques déjà expérimentées en entreprises pour accompagner la génération Z

Miroir : la perception des entreprises



des managers ont mis en place au moins une bonne pratique





Récapitulatif : regard croisé...

JEUNES GENERATIONS Z

du **TEMPS**
pour **SOI**

FLEXIBILITÉ
dans le travail

ADAPTER
le temps de travail
À LA VIE PERSO

appréciation de
L'ALTERNANCE

juste
RÉMUNÉRATION

RÉSEAUX SOCIAUX
pour l'**INFO**
(Linkedin, Instagram)

pouvoir
ÉVOLUER

ENTREPRISES MANAGERS

un **DÉFI** de
MANAGEMENT
conscientisé

exigences Gén Z
parfois
DÉROUTANTES

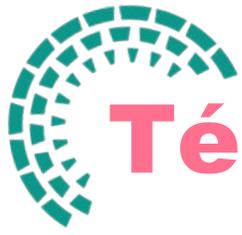
ADAPTATION et
INGÉNIOSITÉ
autour de bonnes pratiques

plus
d'**HORIZONTALITÉ**
dans le
MANAGEMENT

offrir des
perspectives
d'**ÉVOLUTION**

assouplir les
CADRES

↓
FLEXIBILITÉ
à double sens



Témoignage d'une Entreprise



Virginie DEBURE

Responsable Ressources Humaines



Pour réussir l'accompagnement de votre alternant

UN GUIDE PRATIQUE POUR UN TUTORAT RÉUSSI !

Accueillir un nouveau salarié dans les meilleures conditions, cela ne s'improvise pas ! Outre le fait de désigner un tuteur ou un maître d'apprentissage dans le cadre d'un contrat en alternance, le tutorat contribue efficacement à la réussite de l'intégration d'un alternant dans l'entreprise.

AKTO met à votre disposition un guide pratique complet pour vous outiller. Il donne les clés pour :

- ✓ organiser l'arrivée de l'alternant,
- ✓ réussir son accueil,
- ✓ assurer une bonne intégration et un suivi de qualité,
- ✓ transmettre ses compétences, son savoir-faire, la culture de l'entreprise,
- ✓ évaluer les compétences de l'alternant.

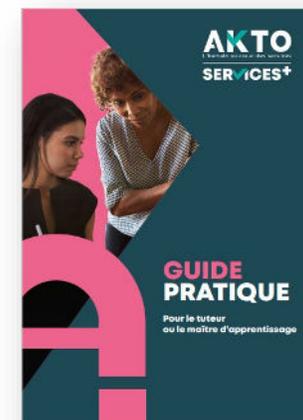
SERVICES+



Kit d'accompagnement du tuteur

Un guide pratique pour
accueillir, intégrer,
accompagner un salarié
dans votre entreprise.

Télécharger le guide
pratique ✓





Une formation indispensable pour un tutorat adapté

LA FORMATION DE TUTEUR / MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Exercer la fonction de tuteur ou de maître d'apprentissage est une mission valorisante qui permet au tuteur :

- ✓ de varier ses activités,
- ✓ développer ses compétences relationnelles,
- ✓ de contribuer à la qualité des actions mises en place,
- ✓ Et à la réussite du salarié accompagné.

Pour le bon accomplissement de ses missions, il est utile que le tuteur ou le maître d'apprentissage suive une formation spécifique dont l'objectif est d'acquérir les outils et les méthodes

<https://www.akto.fr/catalogue-des-formations/>

SERVICES⁺



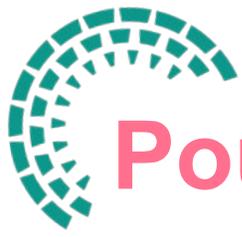
Catalogue de formation

Pour inscrire vos tuteurs
à des formations de
qualité à tarifs négociés

En savoir plus ✓



**Lancement début octobre de
La News Alternance**



Pourquoi La News Alternance ?

En 2023, AKTO lance **LA NEWS ALTERNANCE**, une infolettre trimestrielle à destination des CFA/OFA pour répondre aux besoins d'information et de professionnalisation exprimés dans les ateliers **Aktiv'Alternance**



[Pour télécharger La News d'octobre 2023](#)

[Pour s'inscrire à La News Alternance](#)

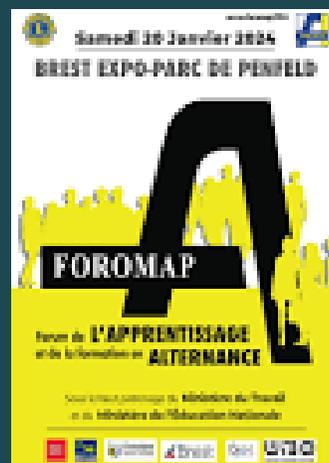


Les événements à ne pas manquer



L'exploratoire

21 Décembre
2023



FOROMAP - Brest

20 Janvier 2024



AKTIV Illettrisme - Rennes

1^{er} Février 2024



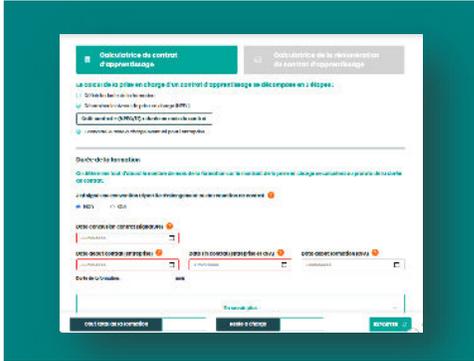
Retrouvez tous les événements AKTO ou de ses partenaires dans votre région et selon votre secteur d'activité

Webinaire Akto Les Bons Tuyaux

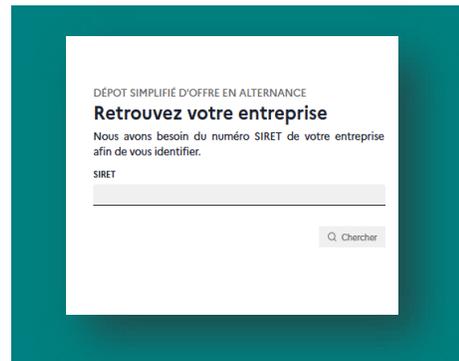
2024



Les outils à disposition



[SIMULATEUR NPEC ET RÉMUNÉRATION](#)

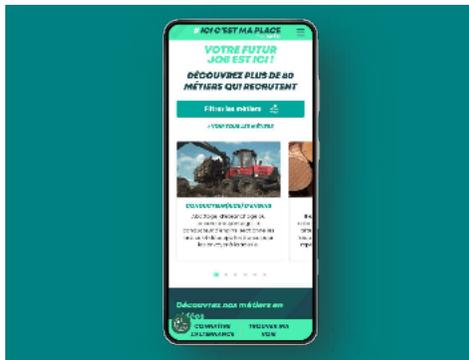


[JOBBOARD](#)

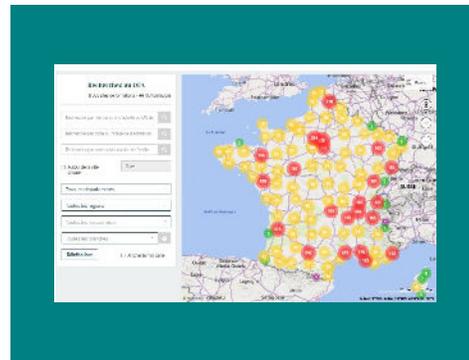


[GUIDE PRATIQUE TUTEUR MAITRE D'APPRENTISSAGE](#)

N'hésitez pas à vous en emparer !



[# ICICESTMAPLACE](#)



[CARTOGRAPHIE](#)



Merci pour votre participation !