

# Enquête d'insertion à douze mois des dispositifs du conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2021



## Chiffres clés Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles



97% des répondants ont obtenu une certification.



84% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie.



Représentation de l'avenir professionnel  
Confiant, optimiste 88%

290 sortants 200 répondants 70%

72% sont en emploi, douze mois après la sortie de formation.

11% poursuivent une formation.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP 2017-2022, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation ».

Taux de réponse  
64%  
soit 6 150 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2022 interroge les stagiaires bénéficiaires du Qualif Emploi individuel et du Qualif Emploi programme. Parmi les 9 580 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2022. Ils ne sont pas comparables avec les résultats des enquêtes précédentes.

Définitions des termes signalés par

### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). → Niveau 3 (anciennement V)
Niveau bac	Sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. → Niveau 4 (anciennement IV)
bac+2	Sorties avec un diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). → Niveau 5 (anciennement III)
≥ bac+3	Sorties avec un diplôme de niveau bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau bac+4 (maîtrise, master 1). → Niveau 6 (anciennement II)
≥ bac+5	Sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). → Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

### Public prioritaire

Le conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme Prépa ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de revitalisation rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2021, 5 230 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide au moins une formation de niveau bac+2.



## Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles

290 sortants 200 répondants

### Les sortants de formation en 2021

#### LE DOMAINE

3% de l'ensemble des sortants en 2021  
Tous domaines, tous dispositifs

#### 2 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Pêche - Transports maritimes 86%  
Mécanique spécialisée marine 14%

#### LES DISPOSITIFS

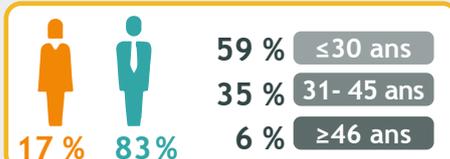
98% Qualif Emploi programme  
2% Qualif Emploi individuel

#### LES FORMATIONS

5 OF (+1 hors Bretagne)  
12 formations (+1 hors Bretagne)

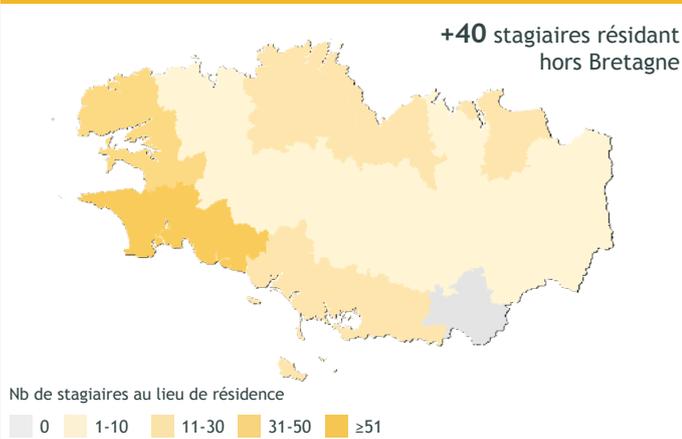
#### LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



24% de publics prioritaires <sup>1</sup>

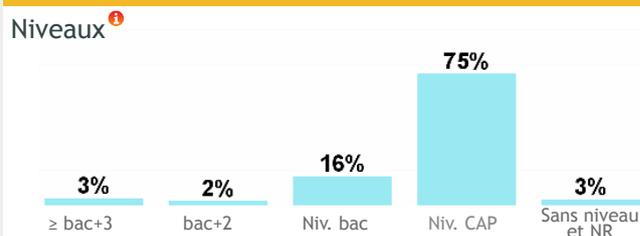
#### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



#### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

160 Certificat de matelot pont  
40 Brevet de capitaine 200 pêche  
30 Brevet de mécanicien 750 kW

#### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



### Résultats de l'enquête

Taux de réponse 70%

#### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

97% ont obtenu une certification.  
Public non prioritaire 97%  
Public prioritaire 96%

85% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur <sup>1</sup> à leur niveau de départ l'ont validée.

67% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation.

#### LA FORMATION...

##### Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle a été déterminante pour retrouver un emploi.
- 3 Elle m'a donné envie de continuer à me former.

#### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

93% ont eu au moins un emploi au cours des douze mois

Parcours d'emploi 58%  
Situation de chômage 26%  
Alternance emploi/chômage 2%  
Situation d'inactivité 2%  
Parcours de formation 7%  
Autre

Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?



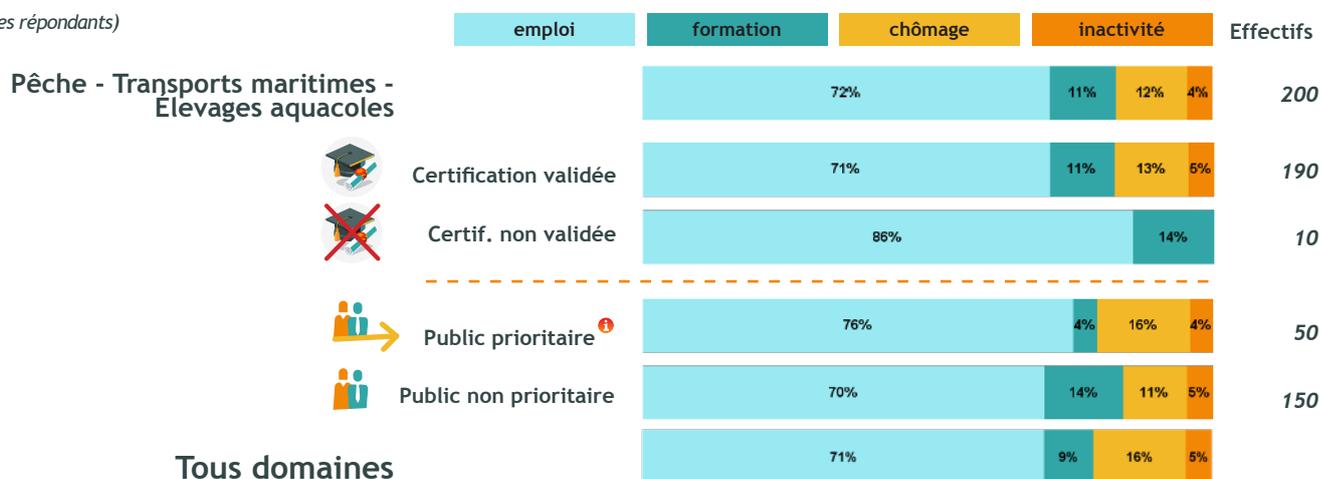


## Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles

290 sortants 200 répondants

### Situation douze mois après la fin de formation

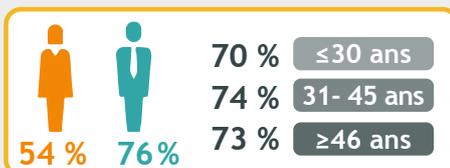
(en % des répondants)



### L'emploi douze mois après la fin de formation

72 % des répondants en emploi, soit 140 individus

#### TAUX D'EMPLOI à douze mois (en % des répondants du domaine)



**Lecture :**  
54% des femmes et 76% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, douze mois après leur formation.

76% des publics prioritaires <sup>i</sup>

#### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



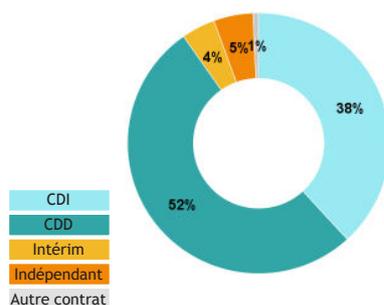
84% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie.

87% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

#### Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ bac+5	<5
bac+3	<5
bac+2	5
Niv. bac	30
Niv. CAP	105

#### Nature du contrat



#### Temps de travail

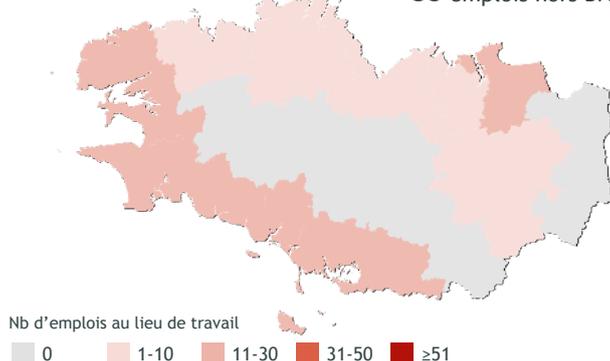


Temps complet 97%

Temps partiel perçu comme subi pour 40% des actifs à temps partiel

#### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+35 emplois hors Bretagne



#### Parmi les répondants à l'enquête :

- 72 % déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée.
- 28 % déclarent que leur situation professionnelle est similaire.
- 0 % considèrent qu'elle s'est dégradée.

#### Représentation de l'avenir professionnel





## Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles

290 sortants

200 répondants

### Tableau détaillé par sous-domaine et formation\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles</b>	<b>290</b>	<b>200</b>	<b>70 %</b>	<b>140</b>	<b>70 %</b>	<b>20</b>	<b>11 %</b>
<b>Mécanique spécialisée marine</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>77 %</b>	<b>20</b>	<b>87 %</b>	<b>&lt;5</b>	<b>7 %</b>
Brevet de mécanicien 750 kW	30	20	77 %	20	87 %	<5	9 %
<b>Pêche - Transports maritimes</b>	<b>250</b>	<b>170</b>	<b>72 %</b>	<b>120</b>	<b>68 %</b>	<b>20</b>	<b>12 %</b>
Brevet de capitaine 200 pêche	40	30	70 %	20	79 %	<5	4 %
Certificat de matelot pont	160	110	70 %	70	64 %	20	15 %
Brevet de capitaine 200	10	10	92 %	10	75 %	<5	17 %
Brevet de capitaine 200 voile	10	10	83 %	10	80 %	-	-

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont  $\geq 10$ . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

#### DIRECTEUR DE PUBLICATION

Jérôme LEFEUVRE

#### RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christophe LEROY

#### RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

#### MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

#### CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

#### PUBLICATION

Octobre 2023

### GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



Contrat de plan  
Etat-Région

