

# Enquête d'insertion à douze mois des dispositifs du conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2021



### Chiffres clés

## Maintenance de véhicules et de matériels



89% des répondants ont obtenu une certification.



79% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie.



Représentation de l'avenir professionnel  
Confiant, optimiste 75%

220 sortants 130 répondants 61%

68% sont en emploi, douze mois après la sortie de formation.

7% poursuivent une formation.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP 2017-2022, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation ».

Taux de réponse  
64%  
soit 6 150 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2022 interroge les stagiaires bénéficiaires du Qualif Emploi individuel et du Qualif Emploi programme. Parmi les 9 580 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2022. Ils ne sont pas comparables avec les résultats des enquêtes précédentes.

### Définitions des termes signalés par

#### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). → Niveau 3 (anciennement V)
Niveau bac	Sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. → Niveau 4 (anciennement IV)
bac+2	Sorties avec un diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). → Niveau 5 (anciennement III)
≥ bac+3	Sorties avec un diplôme de niveau bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau bac+4 (maîtrise, master 1). → Niveau 6 (anciennement II)
≥ bac+5	Sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). → Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme Prépa ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minima sociaux ;
- Résider dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de revitalisation rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2021, 5 230 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide au moins une formation de niveau bac+2.



## Maintenance de véhicules et de matériels

220 sortants 130 répondants

### Les sortants de formation en 2021

#### LE DOMAINE

2% de l'ensemble des sortants en 2021  
Tous domaines, tous dispositifs

#### 3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Maintenance de véhicules	71%
Mécanique spécialisée agricole	16%
Carrosserie	13%

#### LES DISPOSITIFS

89% Qualif Emploi programme  
11% Qualif Emploi individuel

#### LES FORMATIONS

6 OF (+1 hors Bretagne)  
12 formations (+1 hors Bretagne)

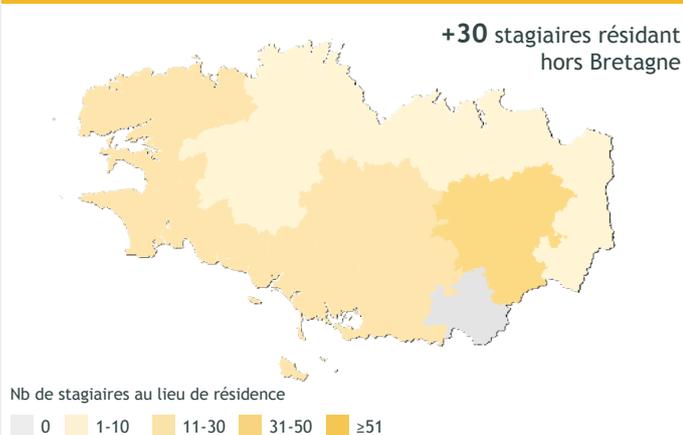
#### LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



66% de publics prioritaires

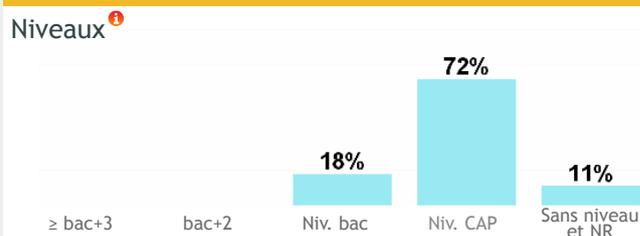
#### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



#### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 40 Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motos
- 30 Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile
- 30 Titre professionnel contrôleur technique de véhicules légers

#### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



### Résultats de l'enquête

Taux de réponse 61%

#### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

89% ont obtenu une certification.

Public non prioritaire	93%
Public prioritaire	86%

85% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur <sup>1</sup> à leur niveau de départ l'ont validée.

75% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation.

#### LA FORMATION...

##### Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle m'a donné envie de continuer à me former.
- 3 Elle m'a permis d'établir des contacts utiles pour mon insertion professionnelle.

#### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

79% ont eu au moins un emploi au cours des douze mois

Parcours d'emploi	Alternance emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?





## Maintenance de véhicules et de matériels

220 sortants 130 répondants

### Situation douze mois après la fin de formation

(en % des répondants)

#### Maintenance de véhicules et de matériels



Certification validée

Certif. non validée

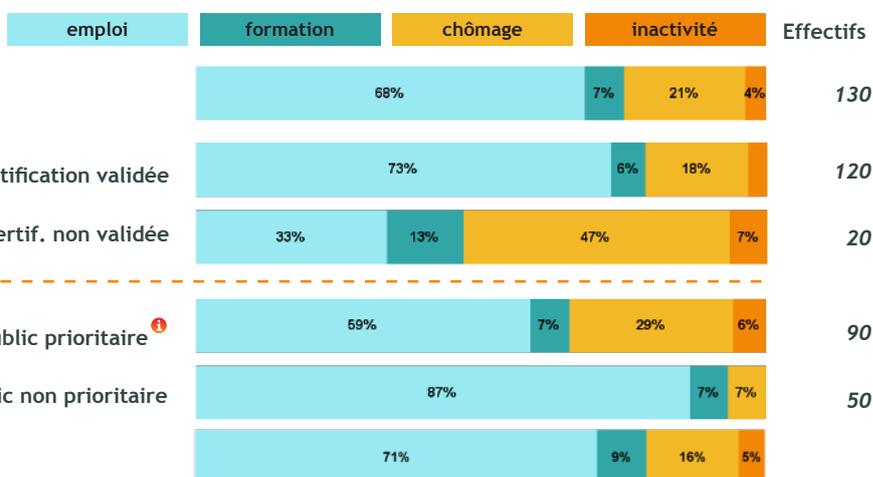


Public prioritaire <sup>i</sup>



Public non prioritaire

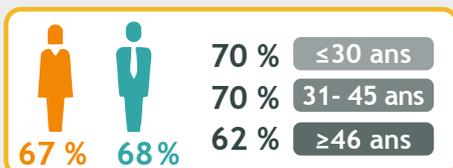
Tous domaines



### L'emploi douze mois après la fin de formation

68 % des répondants en emploi, soit 90 individus

#### TAUX D'EMPLOI à douze mois (en % des répondants du domaine)



Lecture :

67% des femmes et 68% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, douze mois après leur formation.

59% des publics prioritaires <sup>i</sup>

#### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



79% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie.

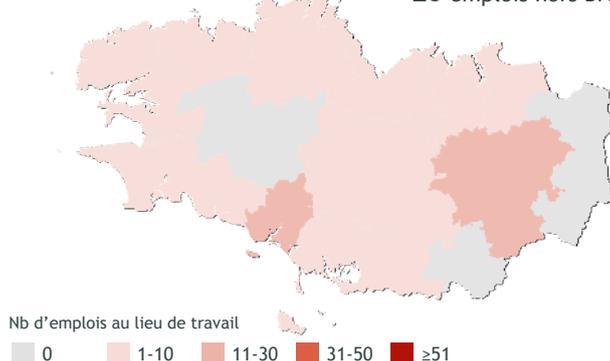
79% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

#### Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

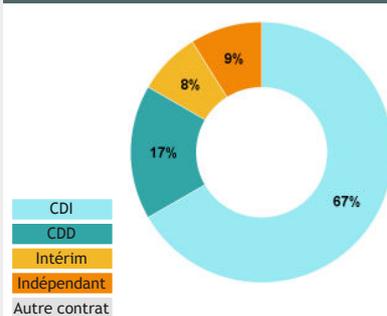
Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ bac+5	
bac+3	
bac+2	
Niv. bac	25
Niv. CAP	50

#### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+20 emplois hors Bretagne



#### Nature du contrat



#### Temps de travail



#### Parmi les répondants à l'enquête :

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée. (+)
- 32% déclarent que leur situation professionnelle est similaire. (=)
- 3% considèrent qu'elle s'est dégradée. (-)

#### Représentation de l'avenir professionnel





## Maintenance de véhicules et de matériels

220 sortants

130 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Maintenance de véhicules et de matériels</b>	220	130	61 %	90	69 %	10	7 %
<b>Maintenance de véhicules</b>	150	100	64 %	70	70 %	10	6 %
Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	40	30	59 %	20	62 %	<5	8 %
Titre professionnel contrôleur technique de véhicules légers	30	20	75 %	20	90 %	-	-
Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile	30	20	56 %	10	44 %	<5	6 %
CQP technicien(ne)-vendeur(euse) produits sports (maîtrise professionnelle) option maintenance cycle	20	20	73 %	10	88 %	-	-
<b>Mécanique spécialisée agricole</b>	40	20	59 %	10	62 %	<5	5 %
Titre professionnel mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	20	10	59 %	10	62 %	<5	8 %

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

### DIRECTEUR DE PUBLICATION

Jérôme LEFEUVRE

### RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christophe LEROY

### RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

### MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

### CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

### PUBLICATION

Octobre 2023

## GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



Contrat de plan  
Etat-Région

