

Fiches formation édition 2023

Métiers du sanitaire et social en Bretagne

CARACTÉRISTIQUES

MARCHÉ DU TRAVAIL

FORMATION ET INSERTION

Sommaire

Métiers du soin 3

- Aide-soignant	7
- Ambulancier.....	8
- Auxiliaire de puériculture	9
- Infirmier	10
- Infirmier puériculteur	11
- Infirmier de bloc opératoire.....	12
- Infirmier anesthésiste	13

Profession médicale - Sage-femme14

Métiers de la rééducation 17

- Ergothérapeute	21
- Masseur-kinésithérapeute	22
- Pédiacre-podologue.....	23
- Psychomotricien	24

Profession médico-technique - Manipulateur en électroradiologie médicale 25

Métiers de l'accompagnement social..... 27

- Assistant de service social.....	31
- Conseiller en économie sociale familiale	32
- Éducateur de jeunes enfants.....	33
- Éducateur spécialisé.....	34
- Éducateur technique spécialisé.....	35
- Médiateur familial.....	36
- Moniteur-éducateur.....	37

Métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux 38

- Accompagnant éducatif et social	42
- Technicien de l'intervention sociale et familiale	43

Métiers de l'encadrement.....44

- Cadre de santé	48
- Cadre du secteur social (CAFDES, CAFERUIS, ingénierie sociale).....	49

Agent des services hospitaliers 50

FOCUS

Secteur des services à la personne..... 53

- Focus sur la petite enfance	53
- Focus sur l'aide à domicile	57

Évolution des besoins en emploi dans le secteur sanitaire et social..... 60

- Nomenclature utilisée.....	60
- Focus sur l'enquête BMO	61
- Focus sur les indicateurs de tension.....	61

Métiers : aide-soignant, ambulancier, auxiliaire de puériculture, infirmier, infirmier puériculteur, infirmier de bloc opératoire, infirmier anesthésiste



CARACTÉRISTIQUES

66 800 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+4 450** professionnels

-30 ans

19% ont - de 30 ans
2013-2018 : =

+50 ans

25% ont 50 ans ou +
2013-2018 : **+2%**

75% sont **en CDI**

2013-2018 : **-3%**

71% sont **à temps complet**

2013-2018 : =

49% travaillent **dans le secteur hospitalier**

2013-2018 : **-3%**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



MARCHÉ DU TRAVAIL

2 070 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+144%** soit **+1 220** offres

52% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+21%**

4 590 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

2017-2022 : **-28%** soit **-1 750** demandeurs d'emploi

32% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **+7%**

41% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-2%**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

2 920 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+6%** soit **+170** diplômés

35 sites de formation

13% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : =

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

91% des diplômés d'État 2021 **sont en emploi**
12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **92%**

39% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **34%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

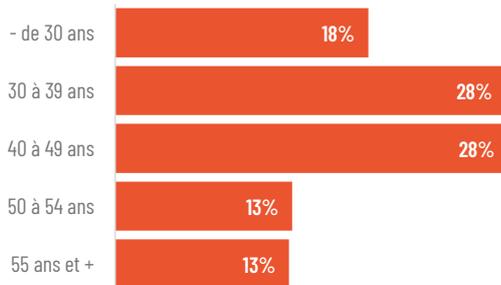


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

Métiers du soin

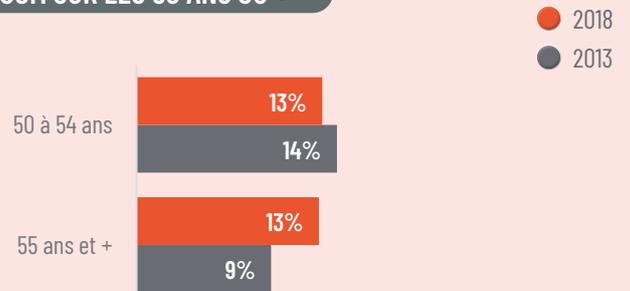
PCS concernée(s) : 526a - Aides-soignants, 526e - Ambulanciers salariés, 526c - Auxiliaires de puériculture, 431b - Infirmiers psychiatriques, 431f - Infirmiers en soins généraux, 431g - Infirmiers libéraux, 431c - Infirmiers puériculteurs, 431d - Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices). Cette PCS regroupe à la fois les infirmiers anesthésistes et les infirmiers de bloc opératoire.

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI*



*Sauf 526c - Auxiliaires de puériculture

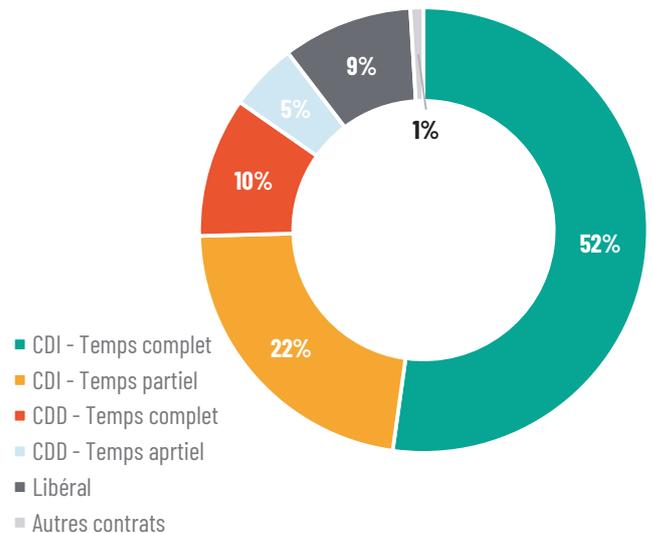
ZOOM SUR LES 50 ANS OU +*



TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ



CONDITIONS D'EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



Marché de l'emploi

Métiers du soin

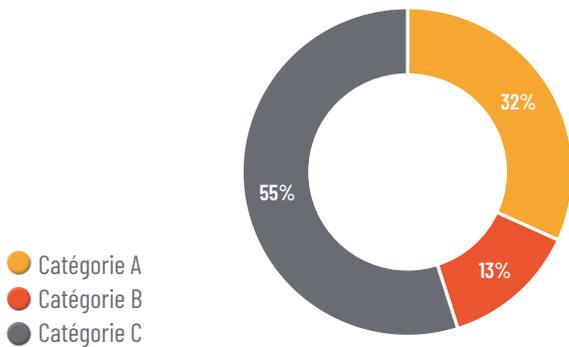
ROME concernée(s) : J1304 - Auxiliaire de puériculture, J1305 - Conduite de véhicules sanitaires, J1501 - Aide-soignant, J1503 - Infirmier anesthésiste, J1504 - Infirmier de bloc opératoire, J1505 - Infirmier de prévention, J1506 - Infirmier de soins généraux, J1507 - Infirmier en puériculture

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

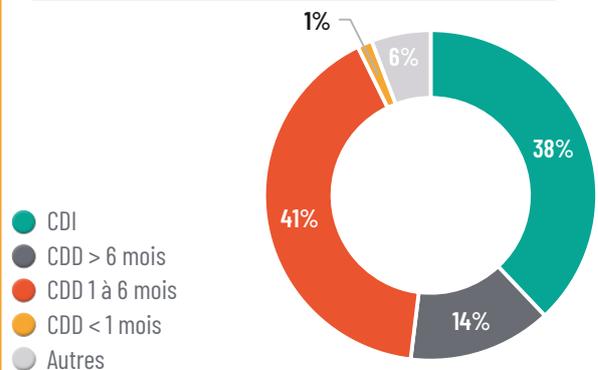
4 590 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2 070 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

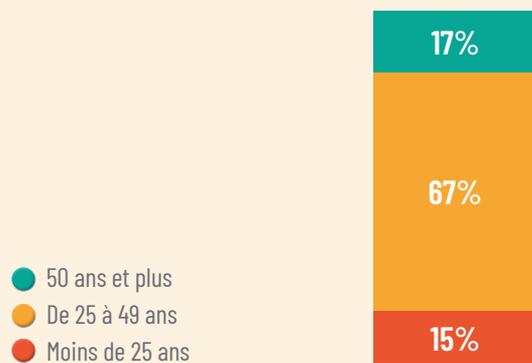
CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



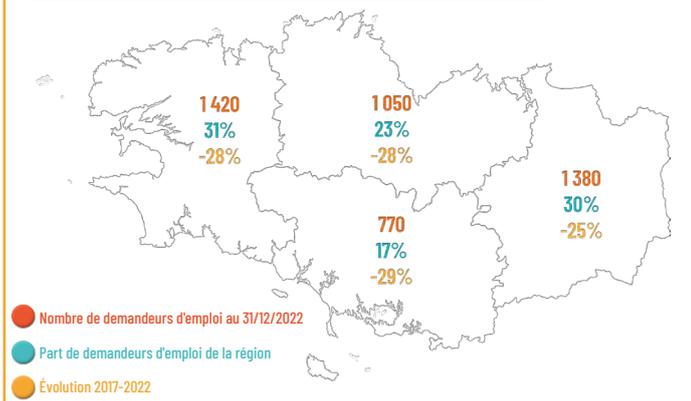
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



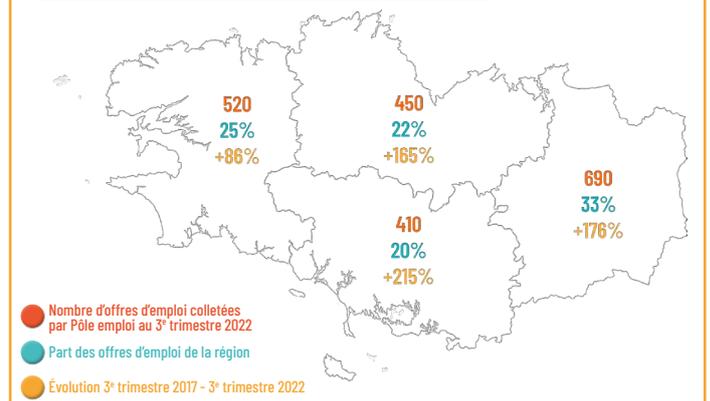
TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ EMPLOYEURS



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



Formation et insertion

Métiers du soin

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Aide-soignant ; Diplôme d'État d'Ambulancier ; Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture ; Diplôme d'État d'Infirmier ; Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur ; Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire ; Diplôme d'État d'Infirmier anesthésiste

LIEUX DE FORMATION



35 sites de formation préparent à au moins un diplôme menant aux métiers du soin

Aide-soignant	33
Ambulancier	6 (dont 1 uniquement en alternance)
Auxiliaire de puériculture	4 (dont 1 uniquement en alternance)
Infirmier	14
Infirmier puériculteur	1
Infirmier de bloc opératoire	2
Infirmier anesthésiste	2

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UNE AUGMENTATION DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

2 920 diplômés en 2021
+170 par rapport à 2019



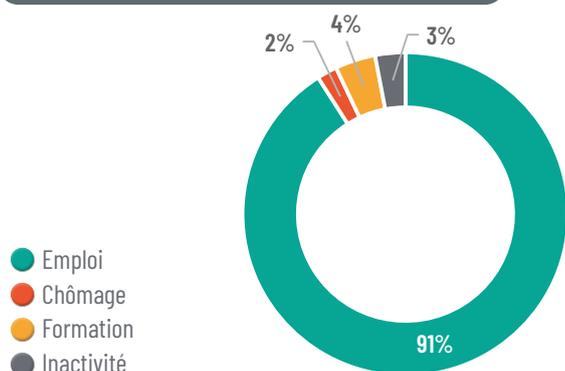
13% d'hommes
= par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

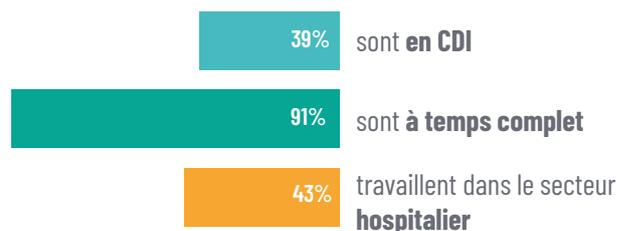


DIPLÔMÉS 2021*

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

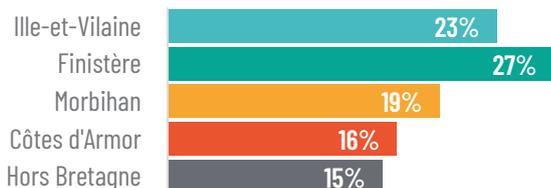


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

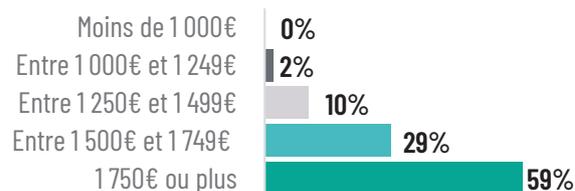


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

75% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



*Sauf diplôme d'État d'infirmier puériculteur, diplôme d'État d'infirmier de bloc opératoire et diplôme d'État d'infirmier anesthésiste

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

ZOOM sur les aides-soignants en Bretagne

PCS concerné(s) : 526a - Aides-soignants

ROME concerné(s) : J1501 - Aide-soignant

Formation(s) concerné(e)s : Diplôme d'État d'Aide-soignant

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

29 010 aides-soignants exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+1880** professionnels



91% de femmes

2013-2018 : **+1%**



-30 ans

19% ont - de 30 ans

2013-2018 : **=**



+50 ans

27% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+4%**

80% sont **en CDI**

2013-2018 : **-3%**

70% sont **à temps complet**

2013-2018 : **=**

48% travaillent dans le secteur **hospitalier**

2013-2018 : **-4%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22

102

29

89

35

79

56

84

BZH

87

FR*

69

2013-2018 : **+4**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

1 090 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+114%** soit **+580** offres

49% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+20%**

48% étaient dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes âgées**

2017-2022 : **-8%**

2 300 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-23%** soit **-680** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

40% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-4%**

400

720

660

520

29% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-6%**

17%

31%

29%

23%

17% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

1 300 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+6%** soit **+70** diplômés



33 sites de formation



7% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **=**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

90% des DE* 2021 sont en emploi **12 mois après l'obtention du diplôme**

Résultats 2019 : **90%**

35% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **33%**

87% sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **84%**

84% travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **81%**

51% ont un salaire net mensuel **de 1750 € ou plus**

Résultats 2019 : **6%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les ambulanciers en Bretagne

PCS concernée(s) : 526e - Ambulanciers salariés

ROME concerné(s) : J1305 - Conduite de véhicules sanitaires

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Ambulancier

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

3 050 ambulanciers exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+8%** soit **+220** professionnels



35% de femmes

2013-2018 : **-5%**



-30 ans

18% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-4%**



+50 ans

27% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+9%**

91% sont en CDI

2013-2018 : **=**

92% sont à temps complet

2013-2018 : **+1%**

77% travaillent dans le secteur du transport sanitaire

2013-2018 : **+6%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants **22** 7 **29** 11 **35** 9 **56** 8 **BZH** 9 **FR** 8

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

90 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022)

390 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-33%** soit **-190** demandeurs d'emploi

22 **29** **35** **56**

80 120 120 80

21% 31% 31% 21%

38% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **-1%**

44% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-13%**

26% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : **+7%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

290 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+25%** soit **+60** diplômés



6 sites de formation
(dont 1 uniquement en alternance)



55% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+5%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

92% des DE* 2021 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **93%**

88% sont en CDI

Résultats 2019 : **91%**

99% sont à temps complet

Résultats 2019 : **97%**

71% travaillent dans leur département de formation

Résultats 2019 : **70%**

45% ont un salaire net mensuel compris entre 1500 € et 1749 €

Résultats 2019 : **39%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les **auxiliaires de puériculture** en Bretagne

PCS concernée(s) : 526c - Auxiliaires de puériculture

ROME concerné(s) : J1304 - Auxiliaire de puériculture

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

3 330 auxiliaires de puériculture exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+15%** soit **+450** professionnels



99% de femmes



-30 ans

24% ont - de 30 ans

2013-2018 : =



+50 ans

24% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+3%**

81% sont en CDI

2013-2018 : **-2%**

61% sont à temps complet

2013-2018 : **+1%**

40% travaillent dans le secteur de l'accueil de jeunes enfants

2013-2018 : **+5%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 7

29 11

35 12

56 9

BZH 10

FR* 14

2013-2018 : **+1**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

100 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+400%** soit **+80** offres

60% étaient pour des emplois durables (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+10%**

50% étaient dans le secteur de l'accueil de jeunes enfants

2017-2022 : =

570 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-20%** soit **-140** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

47% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **+8%**

90

170

190

120

30% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-11%**

16%

30%

33%

21%

11% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : **+2%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

170 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+19%** soit **+30** diplômés



4 sites de formation
(dont 1 uniquement en alternance)



0% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-1%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

85% des DE* 2021 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

36% sont en CDI

85% sont à temps complet

60% travaillent dans leur département de formation

31% ont un salaire net mensuel compris entre 1250 € et 1499 €

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les infirmiers en Bretagne

PCS concernée(s) : 431b - Infirmiers psychiatriques ; 431f - Infirmiers en soins généraux ; 431g - Infirmiers libéraux

ROME concerné(s) : J1505 - Infirmier de prévention ; J1506 - Infirmier de soins généraux

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Infirmier

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

93 infirmiers en pratique avancée exercent en Bretagne

47 spécialisés sur les pathologies chroniques stabilisées ;
21 spécialisés en oncologie et hématologie ;
20 spécialisés en santé mentale ;
5 spécialisés sur les maladies rénales.

84% sont des femmes

82% ont entre 30 et 49 ans

Source : Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



CARACTÉRISTIQUES

29 060 infirmiers exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+1840** professionnels



87% de femmes

2013-2018 : **-1%**



-30 ans

19% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**



+50 ans

23% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-1%**

65% sont **en CDI**

2013-2018 : **-3%**

22% exercent **en libéral**

2013-2018 : **+3%**

71% sont **à temps complet**

2013-2018 : **=**

54% travaillent dans le secteur **hospitalier**

2013-2018 : **-2%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants **22** 83 **29** 100 **35** 79 **56** 87 **BZH** 87 **FR*** 78

2013-2018 : **+4**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

740 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+222%** soit **+510** offres

53% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+27%**

32% étaient dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes âgées**

2017-2022 : **+18%**

1 200 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-38%** soit **-720** demandeurs d'emploi

22 **29** **35** **56**

180 380 350 290

15% 32% 29% 24%

38% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **+4%**

35% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-5%**

18% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

1 070 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **=**



14 sites de formation



12% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-4%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

93% des DE* 2021 sont en emploi **12 mois** après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **94%**

28% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **22%**

93% sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **86%**

68% travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **70%**

79% ont un salaire net mensuel **de 1750 € ou plus**

Résultats 2019 : **25%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les infirmiers puériculteurs en Bretagne

PCS concerné(s) : 431c - Infirmiers puériculteurs

ROME concerné(s) : J1507 - Infirmier en puériculture

Formation(s) concerné(s) : Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1 030 infirmiers puériculteurs exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+3%** soit **+30** professionnels

-30 ans

12% ont - de 30 ans
2013-2018 : =

+50 ans

27% ont 50 ans ou +
2013-2018 : **+9%**

88% sont **en CDI**

2013-2018 : **-3%**

53% sont **à temps complet**

2013-2018 : =

62% travaillent dans le secteur **hospitalier**

2013-2018 : **+1%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants **22** ³ **29** ² **35** ⁴ **56** ³ **BZH** ³ **FR*** ³

2013-2018 : =

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

30 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

80 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

30 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-3%** soit **-1** diplômé



1 site de formation



4% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : =

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

96% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

46% sont en CDI

83% sont à temps complet

63% travaillent dans leur département de formation

63% ont un salaire net mensuel de **1750 € ou plus**

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les infirmiers de bloc opératoire en Bretagne

PCS concernée(s) : 431d - Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices).

Attention cette PCS regroupe à la fois les infirmiers anesthésistes et les infirmiers de bloc opératoire.

ROME concerné(s) : J1504 - Infirmier de bloc opératoire

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1330 infirmiers spécialisés (IADE + IBODE) exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+2%** soit **+20** professionnels



72% de femmes



-30 ans

4% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**



+50 ans

29% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+6%**

94% sont en CDI

76% sont à temps complet

82% travaillent dans le secteur hospitalier

2013-2018 : **-1%**

2013-2018 : **-4%**

2013-2018 : **=**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 3

29 5

35 5

56 3

BZH 4

FR 3

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

20 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

40 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

40 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+33%** soit **+10** diplômés



2 sites de formation



25% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+12%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

100% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

100% sont en CDI

100% sont à temps complet

77% travaillent dans leur département de formation

82% ont un salaire net mensuel de 1750 € ou plus

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les infirmiers anesthésistes en Bretagne

PCS concernée(s) : 431d - Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices).

Attention cette PCS regroupe à la fois les infirmiers anesthésistes et les infirmiers de bloc opératoire.

ROME concerné(s) : J1503 - Infirmier anesthésiste

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Infirmier anesthésiste

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1330 infirmiers spécialisés (IADE + IBODE) exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+2%** soit **+20** professionnels



72% de femmes



4% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**



29% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+6%**

94% sont en CDI

2013-2018 : **-1%**

76% sont à temps complet

2013-2018 : **-4%**

82% travaillent dans le secteur hospitalier

2013-2018 : **=**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 3

29 5

35 5

56 3

BZH 4

FR* 3

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

0 offre d'emploi collectée par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

10 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

30 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+10%** soit **+3** diplômés



2 sites de formation



50% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+5%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

100% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

92% sont en CDI

92% sont à temps complet

64% travaillent dans leur département de formation

96% ont un salaire net mensuel de 1750 € ou plus

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

Métier : sage-femme



CARACTÉRISTIQUES

1320 professionnels exercent en Bretagne



98% de femmes



-30 ans

18% ont - de 30 ans



+50 ans

22% ont 50 ans ou +

64% sont **salariés**

Source : Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



MARCHÉ DU TRAVAIL

0 offre d'emploi collectée par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

50 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

50 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+19%** soit **+10** diplômés



2 sites de formation



2% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-3%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

97% des diplômés d'État 2021 **sont en emploi**
12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **94%**

26% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **3%**

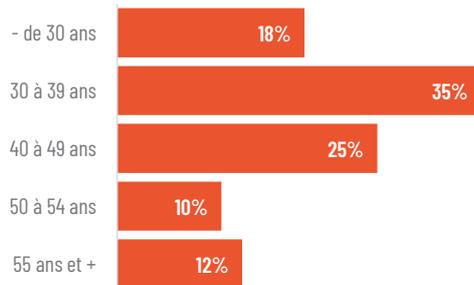
Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019



Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

Sages-femmes

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



Formation et insertion

Sages-femmes

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Sage-femme

LIEUX DE FORMATION



2 sites de formation préparent au diplôme de sage-femme

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UN FAIBLE NOMBRE DE DIPLÔMÉS

50 diplômés en 2021
+10 par rapport à 2019



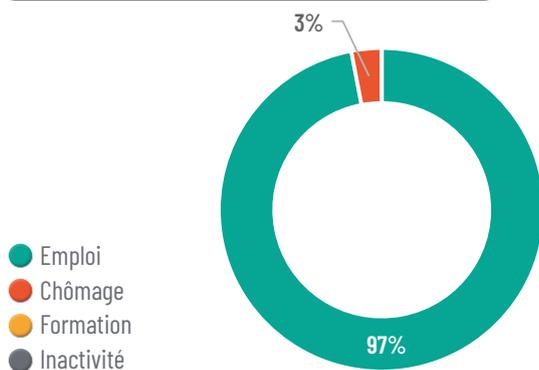
2% d'hommes
-3% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

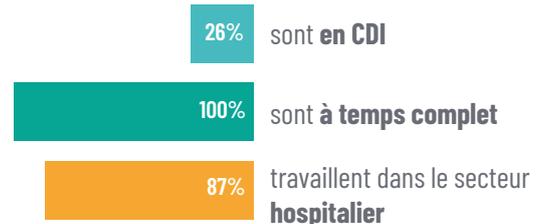


DIPLÔMÉS 2021

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

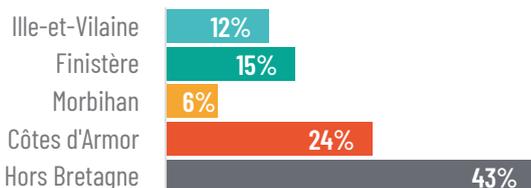


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

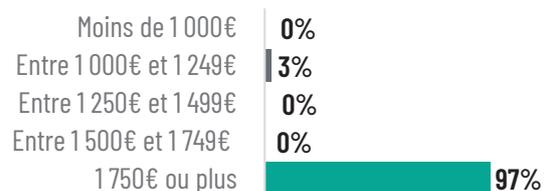


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

26% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

Les métiers de la rééducation en Bretagne

Métiers : psychomotricien, ergothérapeute, pédicure-podologue, masseur-kinésithérapeute



CARACTÉRISTIQUES

7 380 professionnels exercent en Bretagne



61% de femmes



23% ont - de 30 ans



22% ont 50 ans ou +

70% sont **en libéral**

Sources : Répertoire ADELI - Drees, données au 1^{er} janvier 2022 ; Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



MARCHÉ DU TRAVAIL

170 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

47% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

Évolution 2017-2022 : **-11%** soit **-20** offres

2017-2022 : **+10%**

280 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

36% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

36% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **+40%** soit **+80** demandeurs d'emploi

2017-2022 : **-14%**

2017-2022 : **1%**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

230 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-8%** soit **-20** diplômés



2 sites de formation



34% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-3%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

88% des diplômés d'État 2019 **sont en emploi**
12 mois après l'obtention du diplôme

39% sont **en libéral**

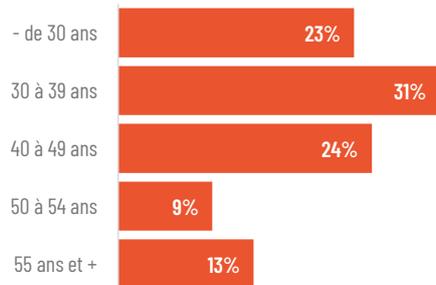
Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019



Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

Métiers de la rééducation

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI





Marché de l'emploi

Métiers de la rééducation

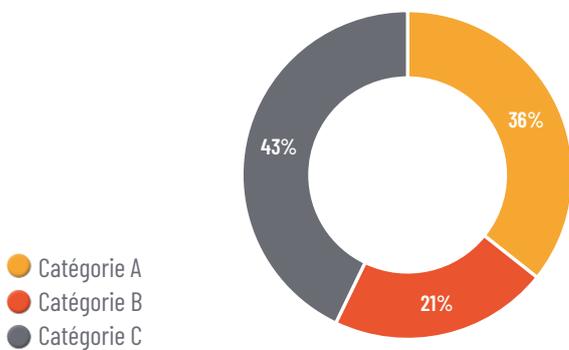
ROME concernée(s) : J1403 - Ergothérapie, J1412 - Rééducation en psychomotricité, J1404 - Kinésithérapie, J1409 - Pédicurie et podologie

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

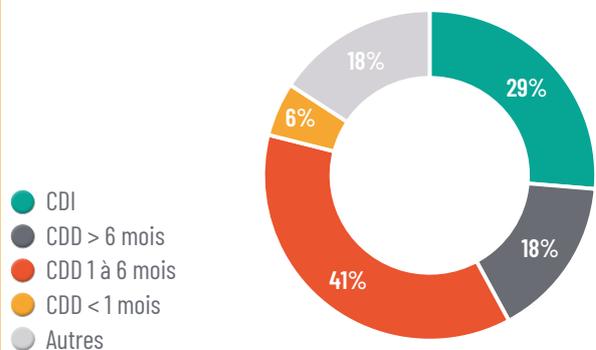
280 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

170 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



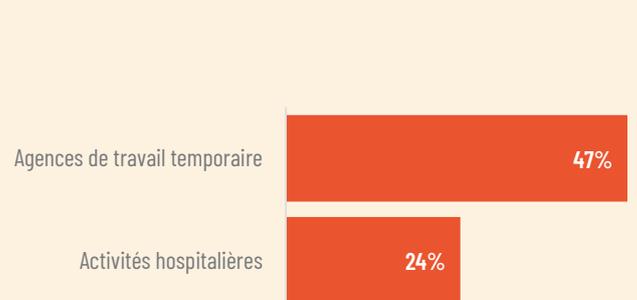
TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



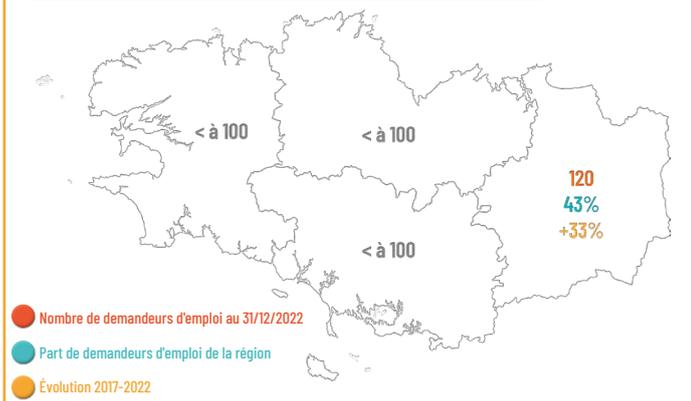
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



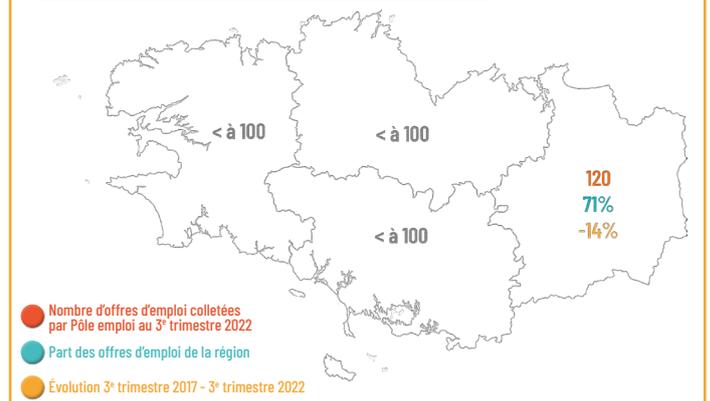
TOP 2 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ EMPLOYEURS



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



Formation et insertion

Métiers de la rééducation

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Masseur-kinésithérapeute ; Diplôme d'État de Pédiacre-podologue ; Diplôme d'État d'Ergothérapeute ; Diplôme d'État de Psychomotricien

LIEUX DE FORMATION



2 sites de formation préparent à au moins un diplôme menant aux métiers de la rééducation

Ergothérapeute	1
Masseur-kinésithérapeute	2
Pédicure-podologue	1
Psychomotricien	1

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UNE BAISSÉ DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

230 diplômés en 2021
-20 par rapport à 2019



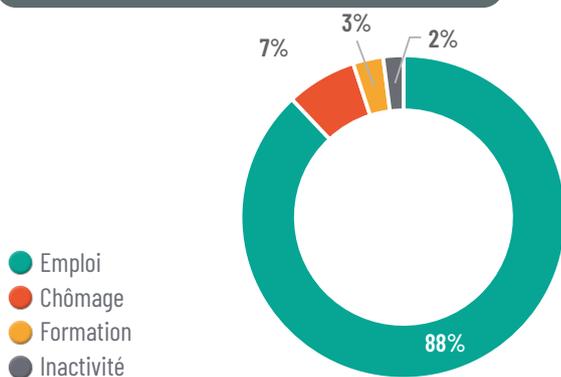
34% d'hommes
-3% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

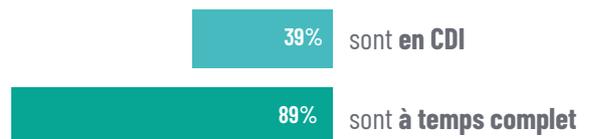


DIPLÔMÉS 2019

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

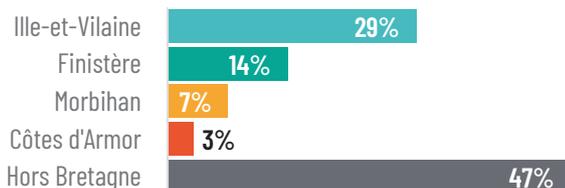


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

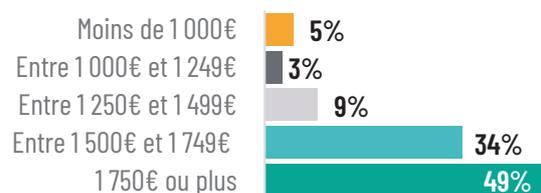


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

26% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

ZOOM sur les ergothérapeutes en Bretagne

ROME concerné(s) : J1403 - Ergothérapie

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Ergothérapeute

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

880 ergothérapeutes exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+47%** soit **+280** professionnels



90% de femmes

2017-2022 : **+2%**



-30 ans

29% ont - de 30 ans

2017-2022 : **+3%**



+50 ans

16% ont 50 ans ou +

2017-2022 : **=**

21%

exercent **en libéral**

2017-2022 : **+10%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 3

29 3

35 2

56 2

BZH 3

FR* 2

2013-2018 : **+1**

Source : Répertoire ADELI - Drees, données au 1^{er} janvier 2017 et 2022

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

30 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

130 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **+44%** soit **+40** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

10

30

60

30

8%

23%

46%

23%

38% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **+5%**

23% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-21%**

8% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+8%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

60 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-22%** soit **-20** diplômés



1 site de formation



19% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+5%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

79% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

48% sont en CDI

80% sont à temps complet

11% travaillent dans leur département de formation

51% ont un salaire net mensuel entre 1500 € et 1749 €

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les masseurs-kinésithérapeutes en Bretagne

ROME concerné(s) : J1404 - Kinésithérapie

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Masseur-kinésithérapeute

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

5 130 masseurs-kinésithérapeutes exercent en Bretagne



52% de femmes



-30 ans

22% ont - de 30 ans



+50 ans

23% ont 50 ans ou +

91% exercent en libéral

Densité de professionnels pour 10 000 habitants **22** 10 **29** 14 **35** 15 **56** 15 **BZH** 15

Source : Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



MARCHÉ DU TRAVAIL

110 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

27% étaient pour des emplois durables (CDI ou CDD > à 6 mois)

73% étaient dans le secteur des activités des agences de travail temporaire

80 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Évolution 2017-2022 : **-27%** soit **-40** offres

2017-2022 : =

2017-2022 : **-14%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

120 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-3%** soit **-4** diplômés



2 sites de formation



42% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-10%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

94% des DE* 2021 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **96%**

61% sont en libéral

Résultats 2019 : **51%**

96% sont à temps complet

Résultats 2019 : **98%**

39% travaillent dans leur département de formation

Résultats 2019 : **40%**

89% ont un salaire net mensuel de 1750 € ou plus

Résultats 2019 : **74%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les pédicures-podologues en Bretagne

PCS concernée(s) : ROME concerné(s) : J1409 - Pédicurie et podologie

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Pédicurie-podologue

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

840 pédicures-podologues exercent en Bretagne



67% de femmes



-30 ans

22% ont - de 30 ans



+50 ans

23% ont 50 ans ou +

77%



exercent **en libéral**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 2

29 2

35 2

56 3

BZH 3

Source : Répertoire RPPS, Extraction ARS Bretagne 02/01/2023



MARCHÉ DU TRAVAIL

0 offre d'emploi collectée par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

10 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

40 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+5%** soit **+2** diplômés



1 site de formation



34% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-2%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

90% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

69% sont en libéral

81% sont à temps complet

12% travaillent dans leur département de formation

41% ont un salaire net mensuel de 1750 € ou plus

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les psychomotriciens en Bretagne

ROME concerné(s) : J1412 - Rééducation en psychomotricité

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Psychomotricien

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

540 psychomotriciens exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+37%** soit **+140** professionnels



92% de femmes

2017-2022 : **+2%**



-30 ans

20% ont - de 30 ans

2017-2022 : **+1%**



+50 ans

18% ont 50 ans ou +

2017-2022 : **-7%**

37%



exercent **en libéral**

2013-2018 : **+11%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 2

29 2

35 1

56 2

BZH 2

FR* 2

2017-2022 : **=**

Source : Répertoire ADELI - Drees, données au 1^{er} janvier 2017 et 2022

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

30 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

60 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022)..

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION



1 site de formation

Source : Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

Les manipulateurs en électroradiologie médicale en Bretagne

Métier : manipulateur en électroradiologie médicale



CARACTÉRISTIQUES

1420 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+5%** soit **+70** professionnels



75% de femmes

2013-2018 : **+1%**



-30 ans

16% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-2%**



+50 ans

25% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-6%**

82%



travaillent **dans le secteur hospitalier**

2013-2018 : **+1%**

Source : Répertoire ADELI - Drees, données au 1^{er} janvier 2017 et 2022



MARCHÉ DU TRAVAIL

20 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

50 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

20 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-21%** soit **-10** diplômés



1 site de formation



26% d'hommes parmi les diplômés

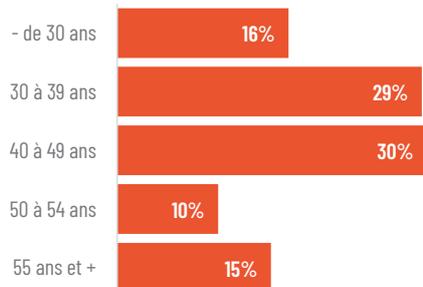
2019-2021 : **-22%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

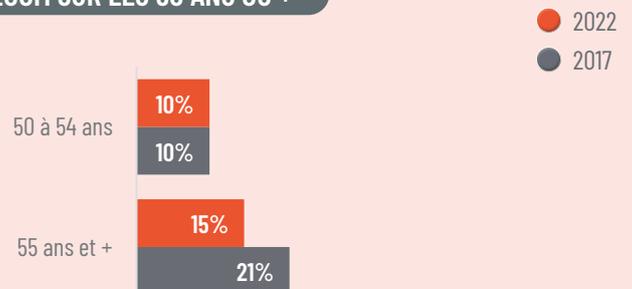


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

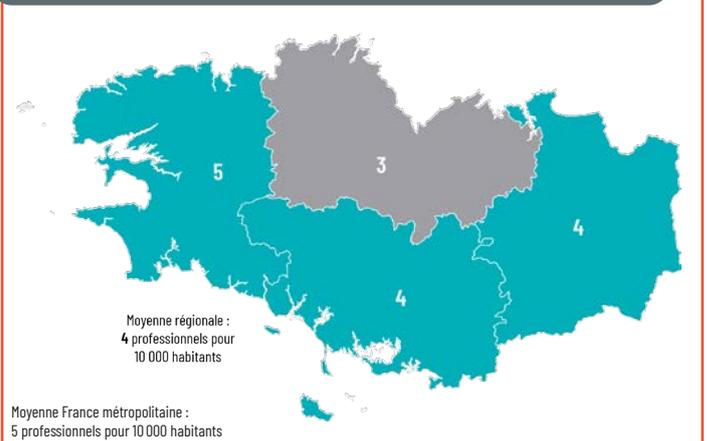
PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



ZOOM SUR LES 50 ANS OU +



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Répertoire ADELI - Drees, données au 1^{er} janvier 2017 et 2022



Formation et insertion

LIEU DE FORMATION



1 site de formation prépare au métier de manipulateur en électroradiologie médicale

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UN FAIBLE NOMBRE DE DIPLÔMÉS

20 diplômés en 2021
-10 par rapport à 2019



26% d'hommes
-22% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

Les métiers de l'accompagnement social en Bretagne

Métiers : éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, assistant de service social, éducateur de jeunes enfants, médiateur familial, moniteur-éducateur, conseiller en économie sociale familiale



CARACTÉRISTIQUES

13 580 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+900** professionnels



78% de femmes

2013-2018 : **+10%**



-30 ans

17% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**



+50 ans

25% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-2%**

82% sont **en CDI**

2013-2018 : **=**

73% sont **à temps complet**

2013-2018 : **+2%**

30% travaillent **dans le secteur de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2013-2018 : **-1%**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



MARCHÉ DU TRAVAIL

690 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+156%** soit **+420** offres

59% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+3%**

2 700 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

2017-2022 : **-13%** soit **-420** demandeurs d'emploi

38% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-4%**

43% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **=**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

560 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+1%** soit **+10** diplômés



11 sites de formation



13% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-8%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

88% des diplômés d'État 2021 **sont en emploi**
12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **87%**

37% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **40%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

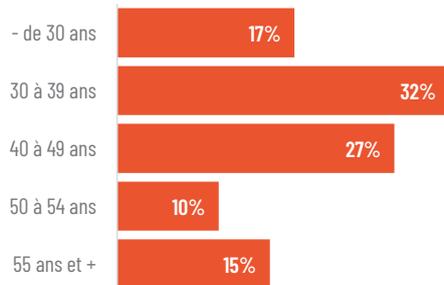


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

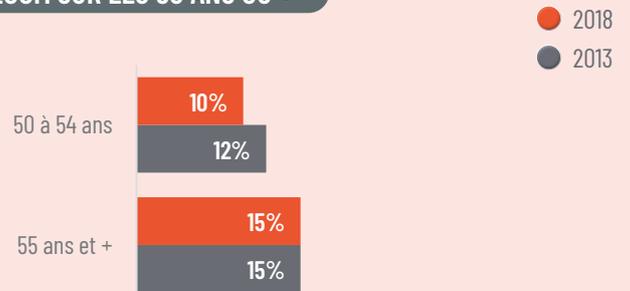
Métiers de l'accompagnement social

PCS concernée(s) : 434d - Educateurs spécialisés, 434f - Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier, 434b - Assistants de service social, 434g - Educateurs de jeunes enfants, 434e - Moniteurs-éducateurs, 434c - Conseillers en économie sociale familiale

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



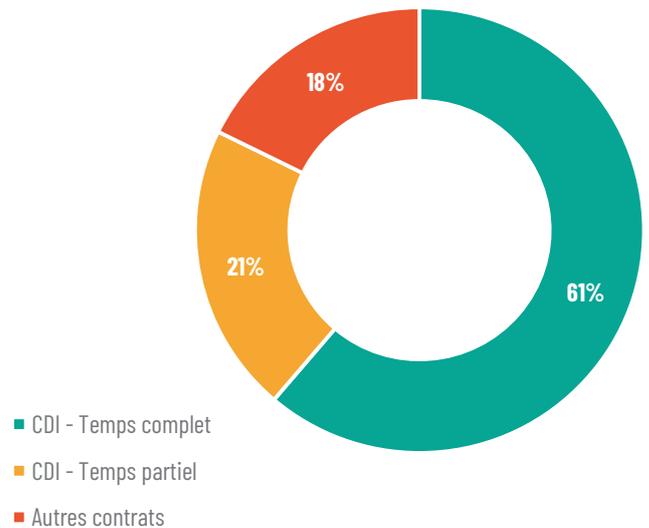
ZOOM SUR LES 50 ANS OU +



TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ



CONDITIONS D'EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



Marché de l'emploi

Métiers de l'accompagnement social

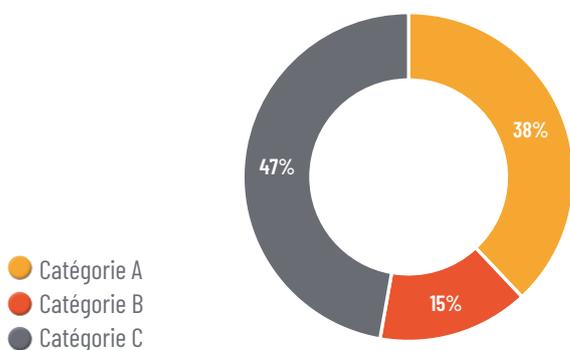
ROME concernée(s) : K1207 - Intervention socioéducative, K1203 - Encadrement technique en insertion professionnelle, K1101 - Accompagnement et médiation familiale, K1201 - Action sociale, K1202 - Éducation de jeunes enfants

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

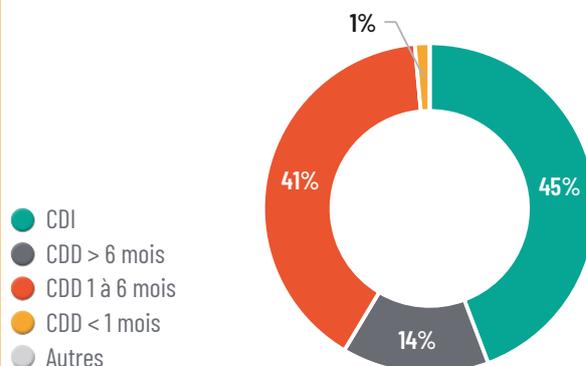
2 700 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

690 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

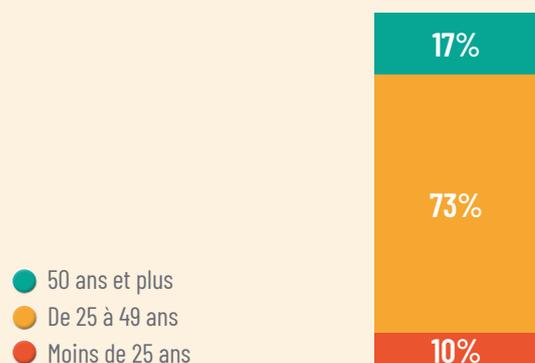
CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



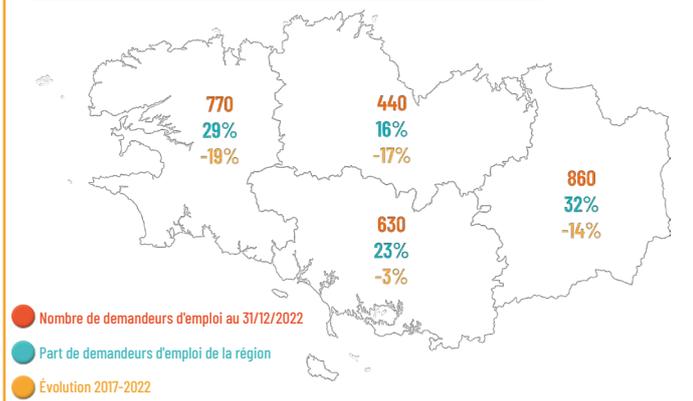
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



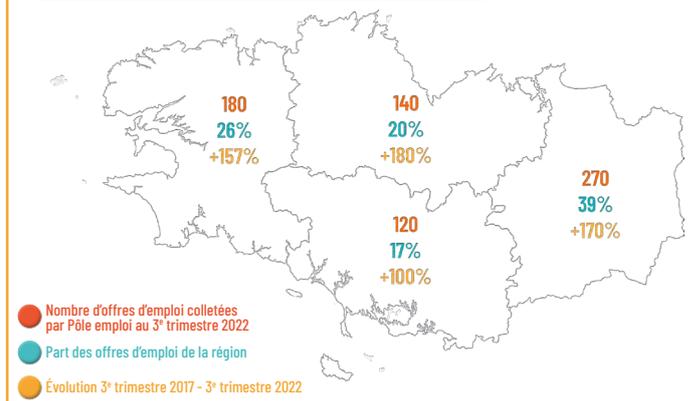
TOP 2 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ EMPLOYEURS



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



Formation et insertion

Métiers de l'accompagnement social

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Assistant de service social ; Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale et familiale ; Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé ; Diplôme d'État d'Éducateur technique spécialisé ; Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants ; Diplôme d'État de Médiateur familial ; Diplôme d'État de Moniteur-éducateur

LIEUX DE FORMATION



11 sites de formation préparent à au moins un diplôme menant aux métiers de l'accompagnement social

Assistant de service social	4
Conseiller en économie sociale familiale	6
Éducateur de jeunes enfants	2
Éducateur spécialisé	4
Éducateur technique spécialisé	2
Médiateur familial	1
Moniteur-éducateur	7

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UNE STABILITÉ DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

560 diplômés en 2021
+10 par rapport à 2019



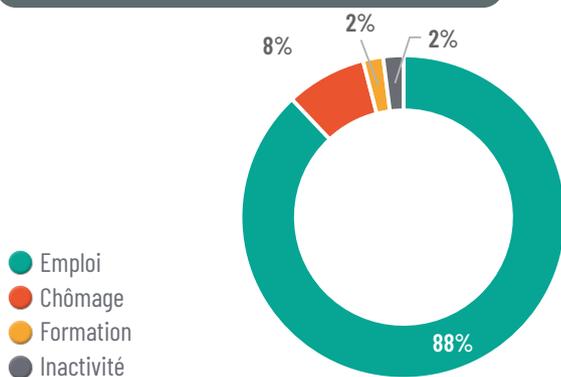
13% d'hommes
-8% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

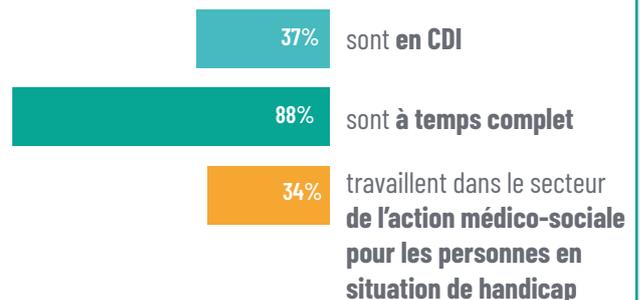


DIPLÔMÉS 2021*

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

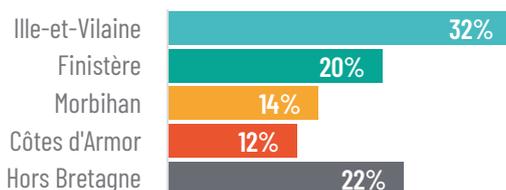


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

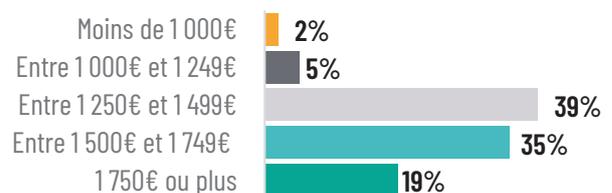


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

62% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



*Sauf diplôme d'État de Médiateur familial

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

ZOOM sur les assistants de service social en Bretagne

PCS concernée(s) : 434b - Assistants de service social

ROME concerné(s) : K1201 - Action sociale. Attention : ce code ROME comprend de nombreux métiers.

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Assistant de service social

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

3 720 assistants de service social exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+13%** soit **+410** professionnels



91% de femmes

2013-2018 : **+2%**



-30 ans

14% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-3%**



+50 ans

25% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-2%**

85%

sont **en CDI**

2013-2018 : **-1%**

68%

sont **à temps complet**

2013-2018 : **+3%**

32%

travaillent dans le secteur **de l'action sociale pour les personnes en difficulté sociale**

2013-2018 : **+3%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 11

29 12

35 12

56 10

BZH 11

FR* 11

2013-2018 : **+1**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

220 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+175%** soit **+140** offres

59% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **-4%**

14% étaient dans le secteur **de l'action sociale**

2017-2022 : **-1%**

630 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-24%** soit **-200** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

38% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-3%**

90

160

220

150

38% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-6%**

14%

25%

35%

24%

13% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

110 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+15%** soit **+10** diplômés



4 sites de formation



2% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+2%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

92%

des DE* 2021 sont en emploi **12 mois** après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **89%**

23%

sont **en CDI**

Résultats 2019 : **15%**

92%

sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **88%**

67%

travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **63%**

47%

ont un salaire net mensuel **compris entre 1500 € et 1749 €**

Résultats 2019 : **58%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les conseillers en économie sociale et familiale en Bretagne

PCS concernée(s) : 434c - Conseillers en économie sociale familiale

ROME concerné(s) : K1201 - Action sociale. Attention : ce code ROME comprend de nombreux métiers.

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale et familiale

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

880 conseillers en économie sociale et familiale exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+16%** soit **+120** professionnels



92% de femmes

2013-2018 : **-1%**



-30 ans

18% ont - de 30 ans

2013-2018 : **=**



+50 ans

24% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-4%**

85% sont en CDI

2013-2018 : **=**

66% sont à temps complet

2013-2018 : **+1%**

45% travaillent dans le secteur de l'action sociale pour les personnes en difficulté sociale

2013-2018 : **-1%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 3

29 2

35 3

56 3

BZH 3

FR* 3

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

220 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+175%** soit **+140** offres

59% étaient pour des emplois durables (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **-4%**

14% étaient dans le secteur de l'action sociale

2017-2022 : **-1%**

630 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-24%** soit **-200** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

38% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **-3%**

90

160

220

150

38% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-6%**

14%

25%

35%

24%

13% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

90 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+177%** soit **+60** diplômés



6 sites de formation



7% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+1%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

82% des DE* 2021 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **80%**

45% sont en CDI

Résultats 2019 : **28%**

87% sont à temps complet

Résultats 2019 : **81%**

55% travaillent dans leur département de formation

Résultats 2019 : **67%**

39% ont un salaire net mensuel compris entre 1500 € et 1749 €

Résultats 2019 : **18%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les éducateurs de jeunes enfants en Bretagne

PCS concernée(s) : 434g - Éducateurs de jeunes enfants

ROME concerné(s) : K1202 - Éducation de jeunes enfants

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1 090 éducateurs de jeunes enfants exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+16%** soit **+150** professionnels



98% de femmes



28% ont - de 30 ans

2013-2018 : **+8%**



19% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+5%**

74% sont en CDI

2013-2018 : **-6%**

62% sont à temps complet

2013-2018 : **+5%**

42% travaillent dans le secteur de l'accueil de jeunes enfants

2013-2018 : **-5%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants **22** ³ **29** ³ **35** ⁴ **56** ³ **BZH** ³ **FR** ⁴

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

80 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

310 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **+7%** soit **+20** demandeurs d'emploi

22 **29** **35** **56**

40 80 120 70

13% 26% 39% 23%

42% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **+4%**

35% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-9%**

16% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : **+2%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

50 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-8%** soit **-4** diplômés



2 sites de formation



0% d'homme parmi les diplômés

2019-2021 : **=**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

90% des DE* 2021 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **80%**

68% sont en CDI

Résultats 2019 : **30%**

89% sont à temps complet

Résultats 2019 : **70%**

68% travaillent dans leur département de formation

Résultats 2019 : **45%**

62% ont un salaire net mensuel compris entre 1250 € et 1499 €

Résultats 2019 : **55%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les éducateurs spécialisés en Bretagne

PCS concernée(s) : 434d - Éducateurs spécialisés

ROME concerné(s) : K1207 - Intervention socio-éducative. Attention : ce code ROME comprend de nombreux métiers.

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

5 220 éducateurs spécialisés exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+1%** soit **+30** professionnels



71% de femmes

2013-2018 : **+1%**



-30 ans

19% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-2%**



+50 ans

23% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-4%**

82% sont **en CDI**

2013-2018 : **+2%**

76% sont **à temps complet**

2013-2018 : **+2%**

35% travaillent dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2013-2018 : **=**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 15

29 18

35 17

56 12

BZH 16

FR* 19

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

290 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+222%** soit **+200** offres

59% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+3%**

28% étaient dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2017-2022 : **-6%**

1 450 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-12%** soit **-190** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

43% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-1%**

250

430

440

330

37% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-2%**

17%

30%

30%

23%

12% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

180 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-11%** soit **-20** diplômés



4 sites de formation



18% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-17%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

92% des DE* 2021 sont en emploi **12 mois après l'obtention du diplôme**

Résultats 2019 : **89%**

38% sont **en CDI**

Résultats 2019 : **41%**

88% sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **88%**

60% travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **59%**

36% ont un salaire net mensuel **compris entre 1250 € et 1499 €**

Résultats 2019 : **39%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les éducateurs techniques spécialisés en Bretagne

PCS concernée(s) : 434f - Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier

ROME concerné(s) : K1203 - Encadrement technique en insertion professionnelle. Attention : ce code ROME comprend de nombreux métiers.

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Éducateur technique spécialisé

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1190 éducateurs techniques spécialisés exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : =



37% de femmes

2013-2018 : +5%



-30 ans

3% ont - de 30 ans

2013-2018 : -1%



+50 ans

45% ont 50 ans ou +

2013-2018 : +4%

86% sont en CDI

2013-2018 : -4%

86% sont à temps complet

2013-2018 : -2%

84% travaillent dans le secteur de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap

2013-2018 : +7%

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 4

29 4

35 3

56 3

BZH 4

FR* 3

2013-2018 : =

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

100 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : +67% soit +40 offres

70% étaient pour des emplois durables (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : +37%

30% étaient dans le secteur de l'action sociale

2017-2022 : -13%

280 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : -18% soit -60 demandeurs d'emploi

22

29

35

56

57% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : +4%

60

90

70

70

50% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : =

21%

32%

25%

25%

50% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : +12%

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

10 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : -67% soit -20 diplômés



2 sites de formation



13% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : -46%

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

91% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

57% sont en CDI

71% sont à temps complet

48% travaillent dans leur département de formation

55% ont un salaire net mensuel compris entre 1250 € et 1499 €

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les médiateurs familiaux en Bretagne

ROME concerné(s) : K1101 - Accompagnement et médiation familiale

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Médiateur familial

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

Aucune source statistique ne permet d'isoler ces professionnels afin de les dénombrer et de les caractériser.



MARCHÉ DU TRAVAIL

0 offre d'emploi collectée par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

30 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

Pas de données détaillées présentées (demandeurs d'emploi < 100 au 31/12/2022).

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

10 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+175%** soit **+10** diplômés



1 site de formation



9% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-41%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

ZOOM sur les **moniteurs-éducateurs** en Bretagne

PCS concernée(s) : 434e - Moniteurs-éducateurs

ROME concerné(s) : K1207 - Intervention socio-éducative. Attention : ce code ROME comprend de nombreux métiers.

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Moniteur-éducateur

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1 490 moniteurs-éducateurs exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+13%** soit **+180** professionnels



76% de femmes

2013-2018 : **+7%**



-30 ans

21% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-2%**



+50 ans

15% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-4%**

79%



sont **en CDI**

2013-2018 : **=**

79%



sont **à temps complet**

2013-2018 : **-1%**

60%



travaillent dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2013-2018 : **-2%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 5

29 5

35 5

56 3

BZH 4

FR* 4

2013-2018 : **=**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

290 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+222%** soit **+200** offres

59% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+3%**

28% étaient dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2017-2022 : **-6%**

1 450 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-12%** soit **-190** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

43% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-1%**

250

430

440

330

37% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-2%**

17%

30%

30%

23%

12% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+3%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

120 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-18%** soit **-30** diplômés



7 sites de formation



24% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+5%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

83%



des DE* 2021 sont en emploi **12 mois après l'obtention du diplôme**

Résultats 2019 : **87%**

38%



sont **en CDI**

Résultats 2019 : **43%**

84%



sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **75%**

63%



travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **65%**

62%



ont un salaire net mensuel **compris entre 1250 € et 1499 €**

Résultats 2019 : **45%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

Les métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux en Bretagne

Métiers : accompagnant éducatif et social, technicien de l'intervention sociale et familiale



CARACTÉRISTIQUES

3 010 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+2 160** professionnels



93% de femmes

2013-2018 : **-2%**

-30 ans

13% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**

+50 ans

42% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+4%**

76%

sont **en CDI**

2013-2018 : **-4%**

41%

sont **à temps complet**

2013-2018 : **-4%**

50%

travaillent **dans le secteur de l'aide à domicile**

2013-2018 : **-3%**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



MARCHÉ DU TRAVAIL

2 500 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+107%** soit **+1 290** offres

80% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+8%**

4 410 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

2017-2022 : **-30%** soit **-1 870** demandeurs d'emploi

40% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-6%**

46% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-1%**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

470 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+2%** soit **+10** diplômés



25 sites de formation



12% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+3%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

88%

des diplômés d'État 2021 **sont en emploi**
12 mois après l'obtention du diplôme

Résultats 2019 : **89%**

48%

sont **en CDI**

Résultats 2019 : **41%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

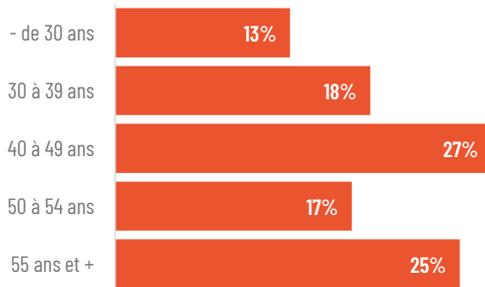


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

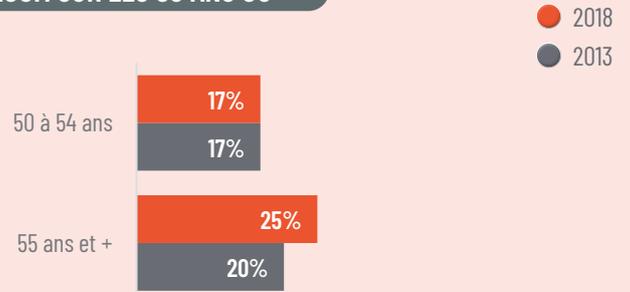
Métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux

PCS concernée(s) : 563b - Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales, 526d - Aides médico-psychologiques

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



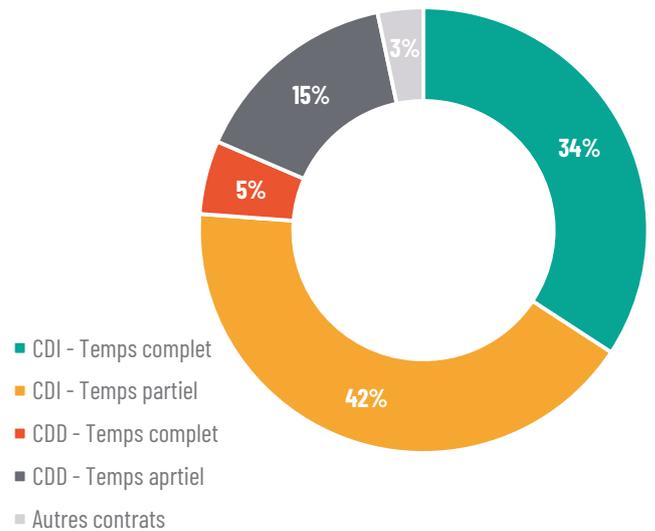
ZOOM SUR LES 50 ANS OU +



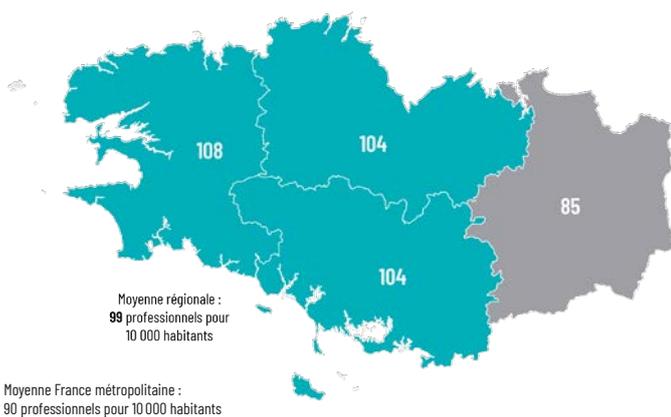
TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ



CONDITIONS D'EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



Marché de l'emploi

Métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux

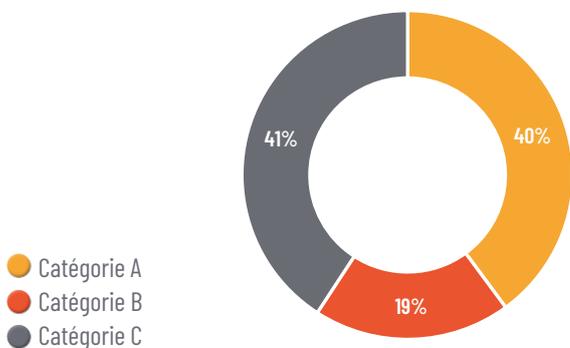
ROME concernée(s) : K1301 - Accompagnement médico-social, K1302 - Assistance auprès d'adultes, K1305 - Intervention sociale et familiale

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

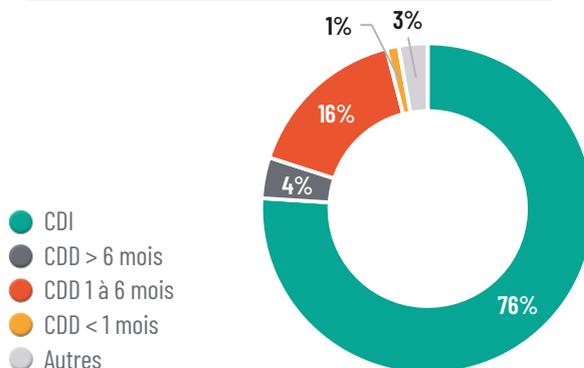
4 410 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2 500 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

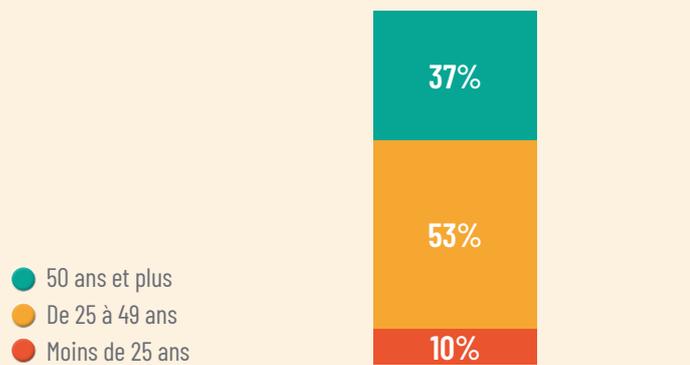
CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



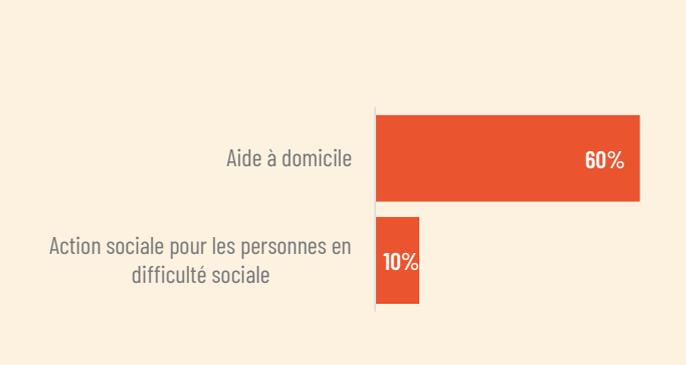
TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



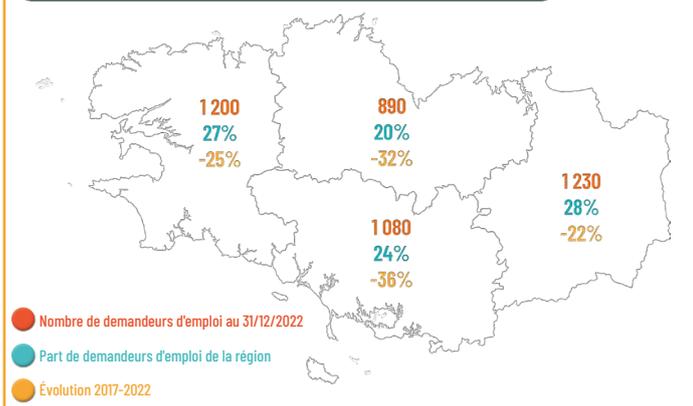
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



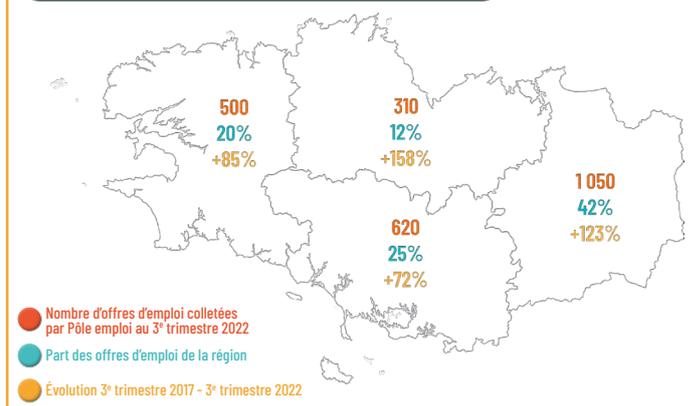
TOP 2 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ EMPLOYEURS



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



Formation et insertion

Métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social ; Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale familiale

LIEUX DE FORMATION



25 sites de formation préparent à au moins un diplôme menant aux métiers de l'aide à domicile et travailleurs familiaux

Accompagnant éducatif et social	23
Technicien de l'intervention sociale et familiale	5

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UNE STABILITÉ DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

470 diplômés en 2021
+10 par rapport à 2019



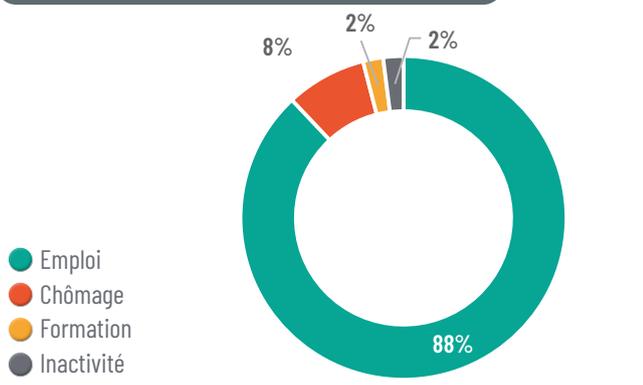
12% d'hommes
+3% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

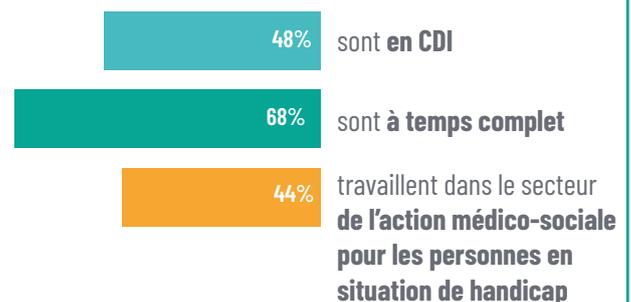


DIPLÔMÉS 2021

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

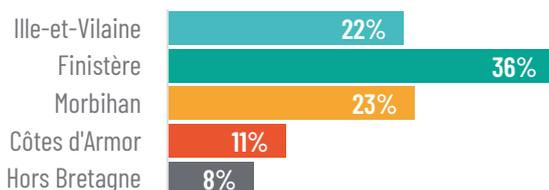


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

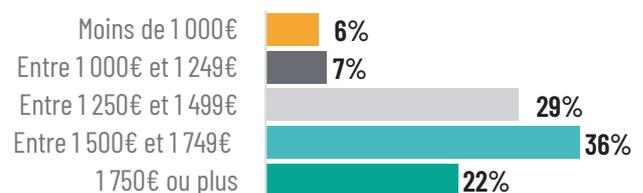


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

82% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

ZOOM sur les accompagnants éducatif et social en Bretagne

PCS concernée(s) : 526d - Aides médico-psychologiques

ROME concerné(s) : K1301 - Accompagnement médico-social ; K1302 - Assistance auprès d'adultes

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

7 080 accompagnants éducatif et social exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+83%** soit **+3 210** professionnels



88% de femmes

2013-2018 : **+3%**



-30 ans

14% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-8%**



+50 ans

31% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+14%**

59%



sont **en CDI**

2013-2018 : **-21%**

48%



sont **à temps complet**

2013-2018 : **-25%**

28%



travaillent dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2013-2018 : **-19%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 22 **29** 24 **35** 18 **56** 21 **BZH** 21 **FR*** 16

2013-2018 : **+9**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

2 440 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+107%** soit **+ 1 260** offres

80% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+7%**

61% étaient dans le secteur **de l'aide à domicile**

2017-2022 : **+3%**

4 270 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **-31%** soit **-1 900** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

46% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **=**

850

1170

1190

1050

40% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-7%**

20%

27%

28%

25%

37% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+7%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

440 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **=**



23 sites de formation



12% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+3%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

87%



des DE* 2021 sont en emploi **12 mois après l'obtention du diplôme**

Résultats 2019 : **90%**

45%



sont **en CDI**

Résultats 2019 : **41%**

70%



sont **à temps complet**

Résultats 2019 : **55%**

83%



travaillent dans **leur département de formation**

Résultats 2019 : **86%**

36%



ont un salaire net mensuel **compris entre 1500 € et 1749 €**

Résultats 2019 : **16%**

Source : GREF Bretagne, Enquêtes d'insertion cohortes 2021 et 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les techniciens de l'intervention sociale et familiale en Bretagne

ROME concerné(s) : K1305 - Intervention sociale et familiale

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale familiale

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

Aucune source statistique ne permet d'isoler ces professionnels afin de les dénombrer et de les caractériser.



MARCHÉ DU TRAVAIL

60 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

140 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **+27%** soit **+30** demandeurs d'emploi

22 **29** **35** **56**

40 30 40 30

29% 21% 29% 21%

43% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-1%**

43% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-3%**

36% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **-1%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

40 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+38%** soit **+10** diplômés



5 sites de formation



8% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-3%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

92% des DE* 2021 **sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme**

70% sont **en CDI**

52% sont **à temps complet**

74% travaillent dans **leur département de formation**

39% ont un salaire net mensuel **compris entre 1500 € et 1749 €**

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2021

*DE : Diplômés d'État

Métiers : cadre de santé, cadre du social



CARACTÉRISTIQUES

4 440 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+10%** soit **+400** professionnels



77% de femmes

2013-2018 : **+3%**

-30 ans

6% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-1%**

+50 ans

39% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-3%**

92% sont en CDI

2013-2018 : **-2%**

85% sont à temps complet

2013-2018 : **+2%**

38% travaillent dans le secteur hospitalier

2013-2018 : **-1%**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



MARCHÉ DU TRAVAIL

160 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+167%** soit **+100** offres

75% étaient pour des emplois durables (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **+8%**

860 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

2017-2022 : **+15%** soit **110** demandeurs d'emploi

45% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-5%**

43% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **+2%**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

130 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-18%** soit **-30** diplômés



7 sites de formation



23% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-2%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

96% des diplômés d'État 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

87% sont en CDI

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

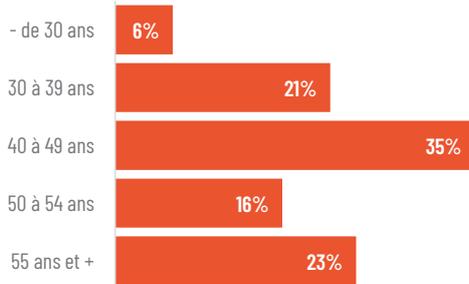


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

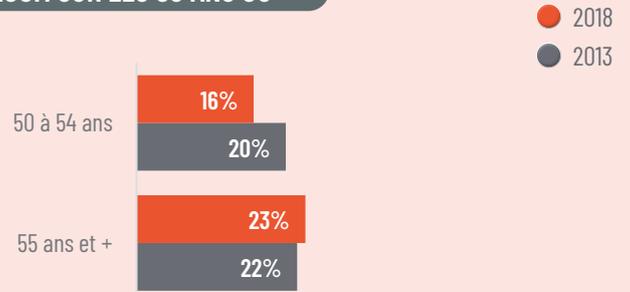
Métiers de l'encadrement

PCS concernée(s) : 431a - Cadres infirmiers et assimilés, 434a - Cadres de l'intervention socio-éducative

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



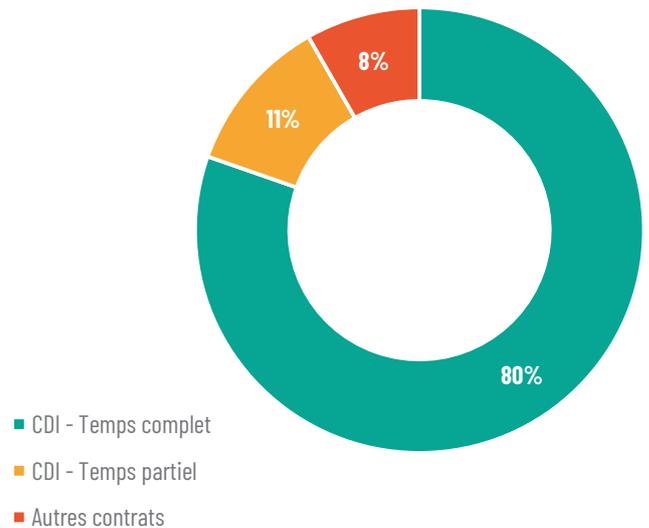
ZOOM SUR LES 50 ANS OU +



TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ



CONDITIONS D'EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



Marché de l'emploi

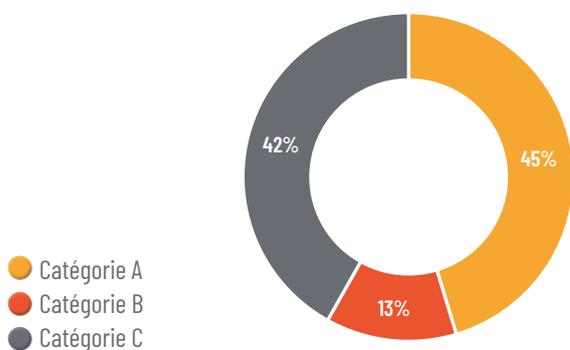
Métiers de l'encadrement

ROME concernée(s) : J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux, K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire
L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

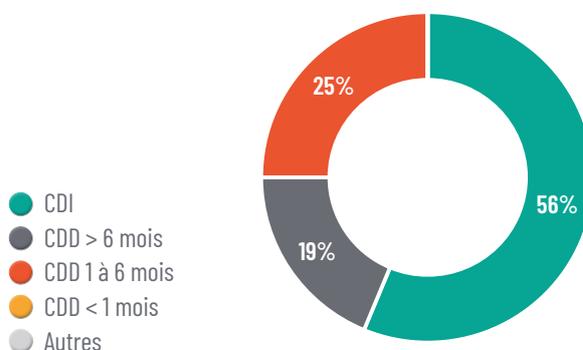
860 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

160 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

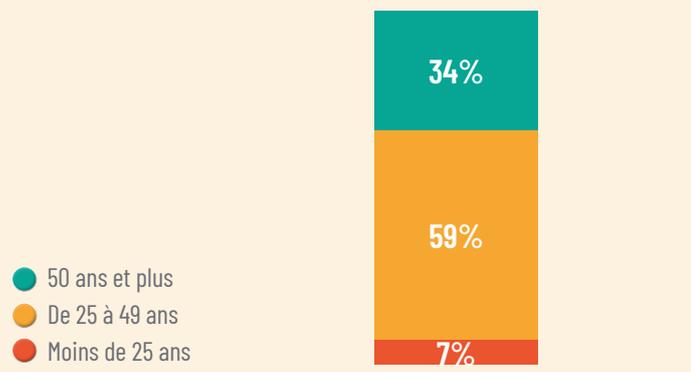
CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



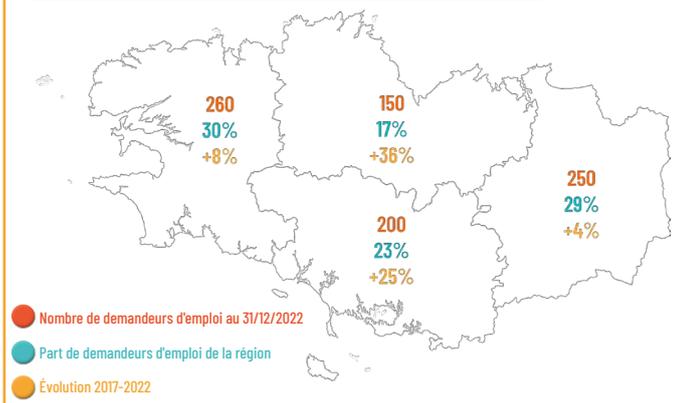
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ EMPLOYEURS



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022



Formation et insertion

Métiers de l'encadrement

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Cadre de santé ; Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale ; Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale ; Ingénierie social

LIEUX DE FORMATION



7 sites de formation préparent à au moins un diplôme menant aux métiers de l'encadrement

Cadre de santé	2
Cadre du secteur social (CAFDES, CAFERUIS, ingénierie sociale)	5

+ Retrouvez la carte interactive des sites de formation de la région Bretagne

UNE BAISSÉ DU NOMBRE DE DIPLÔMÉS

130 diplômés en 2021
-30 par rapport à 2019



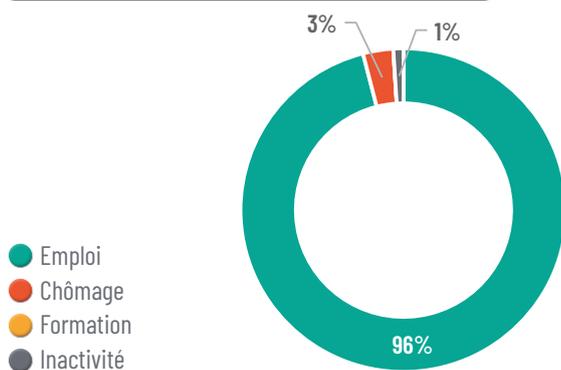
23% d'hommes
-2% par rapport à 2019

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021; Conseil régional de Bretagne, Base des organismes de formation

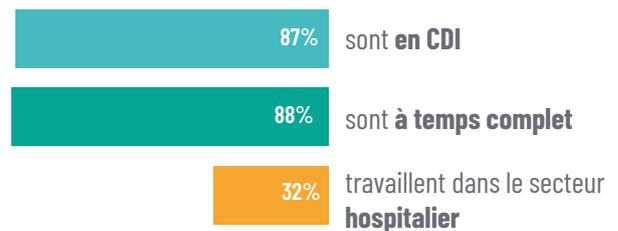


DIPLÔMÉS 2019

SITUATION 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

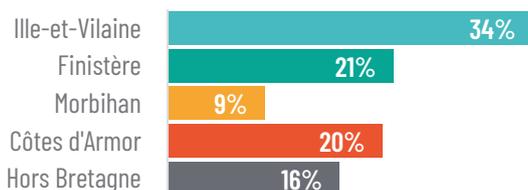


CARACTÉRISTIQUES DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

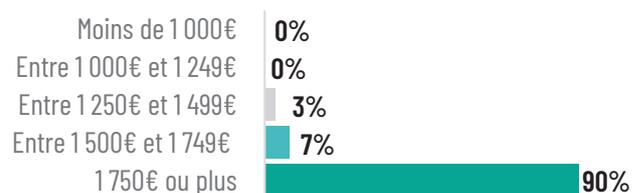


LIEU DE TRAVAIL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

60% travaillent dans leur département de formation



SALAIRE NET MENSUEL 12 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME



Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

ZOOM sur les cadres de santé en Bretagne

PCS concernée(s) : 431a - Cadres infirmiers et assimilés

ROME concerné(s) : J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux

Formation(s) concernée(s) : Diplôme d'État de Cadre de santé

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

2 710 cadres de santé exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+7%** soit **+180** professionnels



83% de femmes

2013-2018 : =



-30 ans

3% ont - de 30 ans

2013-2018 : -1%



+50 ans

43% ont 50 ans ou +

2013-2018 : =

93% sont en CDI

2013-2018 : -2%

84% sont à temps complet

2013-2018 : +1%

58% travaillent dans le secteur hospitalier

2013-2018 : -2%

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 8

29 9

35 8

56 7

BZH 8

FR 8

2013-2018 : =

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

50 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Pas de données détaillées présentées (offres d'emploi < 100 au 3^e trimestre 2022).

330 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **+10%** soit **+30** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

50

110

90

80

15%

33%

27%

24%

36% étaient inscrits depuis un an ou plus

2017-2022 : **+5%**

36% n'avaient aucune activité (catégorie A)

2017-2022 : **-7%**

21% avaient 50 ans ou plus

2017-2022 : **+5%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

60 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **+12%** soit **+10** diplômés



2 sites de formation



11% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **-18%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

97% des DE* 2019 sont en emploi 12 mois après l'obtention du diplôme

97% sont en CDI

97% sont à temps complet

54% travaillent dans leur département de formation

100% ont un salaire net mensuel de 1750 € ou plus

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

ZOOM sur les cadres du social en Bretagne

PCS concernée(s) : 434a - Cadres de l'intervention socio-éducative

ROME concerné(s) : K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

Formation(s) concernée(s) : Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale ; Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale ; Ingénierie social

L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.



CARACTÉRISTIQUES

1730 cadres du social exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **+14%** soit **+220** professionnels



67% de femmes

2013-2018 : **+7%**



-30 ans

9% ont - de 30 ans

2013-2018 : **=**



+50 ans

34% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **-8%**

89%



sont **en CDI**

2013-2018 : **-2%**

88%



sont **à temps complet**

2013-2018 : **+4%**

29%



travaillent dans le secteur **de l'action médico-sociale pour les personnes en situation de handicap**

2013-2018 : **+3%**

Densité de professionnels pour 10 000 habitants

22 5

29 6

35 6

56 4

BZH 5

FR* 6

2013-2018 : **+1**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail

* France métropolitaine



MARCHÉ DU TRAVAIL

110 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+175%** soit **+70** offres

73% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **-2%**

36% étaient dans le secteur **de l'aide à domicile**

2017-2022 : **+11%**

530 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

2017-2022 : **+18%** soit **+80** demandeurs d'emploi

22

29

35

56

47% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **+4%**

100

150

160

120

51% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-5%**

19%

28%

30%

23%

42% avaient **50 ans ou plus**

2017-2022 : **+4%**

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022 ; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et 31/12/2022



FORMATION ET INSERTION

70 diplômés d'État en 2021

Évolution 2019-2021 : **-32%** soit **-30** diplômés



5 sites de formation



33% d'hommes parmi les diplômés

2019-2021 : **+9%**

Sources : DREETS Bretagne, DREES, Enquêtes écoles 2019 et 2021 ; Conseil Régional de Bretagne, Base des organismes de formation

95%



des DE* 2019 sont en emploi **12 mois après l'obtention du diplôme**

81%



sont **en CDI**

83%



sont **à temps complet**

64%



travaillent dans **leur département de formation**

86%



ont un salaire net mensuel **de 1750 € ou plus**

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion cohorte 2019

*DE : Diplômés d'État

Les agents de services hospitaliers en Bretagne

Métier : agent de services hospitaliers



CARACTÉRISTIQUES

18 690 professionnels exercent en Bretagne

Évolution 2013-2018 : **-1%** soit **-260** professionnels



82% de femmes

2013-2018 : **-4%**

-30 ans

21% ont - de 30 ans

2013-2018 : **-4%**

+50 ans

36% ont 50 ans ou +

2013-2018 : **+6%**

72%



sont **en CDI**

2013-2018 : **+2%**

70%



sont **à temps complet**

2013-2018 : **+3%**

35%



travaillent **dans le secteur hospitalier**

2013-2018 : **-4%**

Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



MARCHÉ DU TRAVAIL

590 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

Évolution 2017-2022 : **+74%** soit **+250** offres

32% étaient pour des **emplois durables** (CDI ou CDD > à 6 mois)

2017-2022 : **-3%**

3 140 demandeurs d'emploi* au 31/12/2022 (catégories A, B, C)

2017-2022 : **-34%** soit **-1 590** demandeurs d'emploi

42% n'avaient **aucune activité** (catégorie A)

2017-2022 : **-4%**

40% étaient inscrits **depuis un an ou plus**

2017-2022 : **-4%**

* L'inscription des demandeurs d'emploi se fait prioritairement au regard du métier pour lequel ils détiennent un diplôme mais celle-ci peut également, dans certains cas, être en lien avec un projet professionnel.

Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2017 et 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2017 et au 31/12/2022

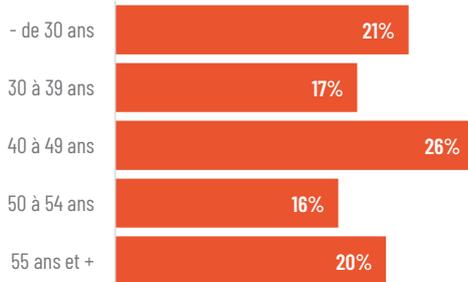


Caractéristiques socio-démographiques et conditions d'emploi

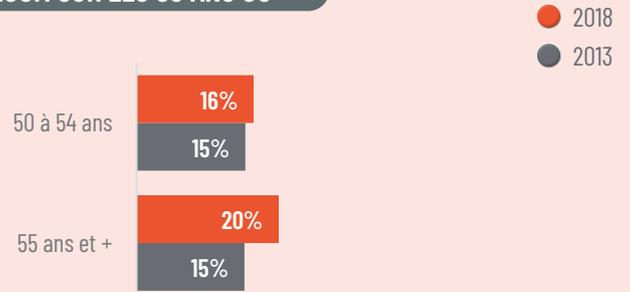
Agents de services hospitaliers

PCS concernée(s) : 525d - Agent des services hospitaliers

PYRAMIDE DES ÂGES DES PROFESSIONNELS EN EMPLOI



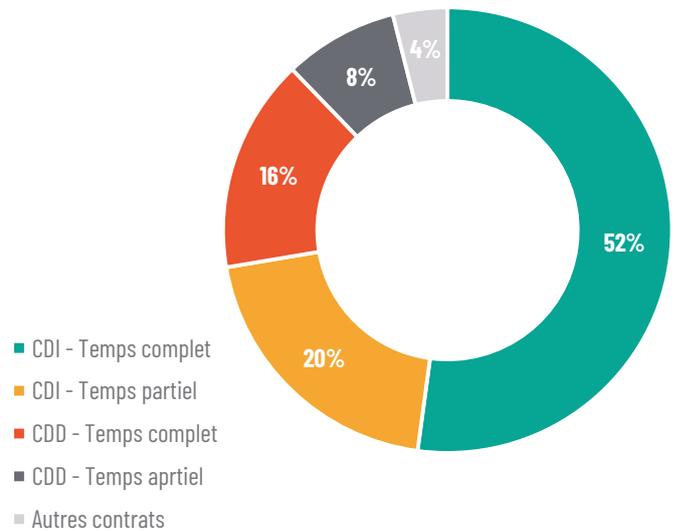
ZOOM SUR LES 50 ANS OU +



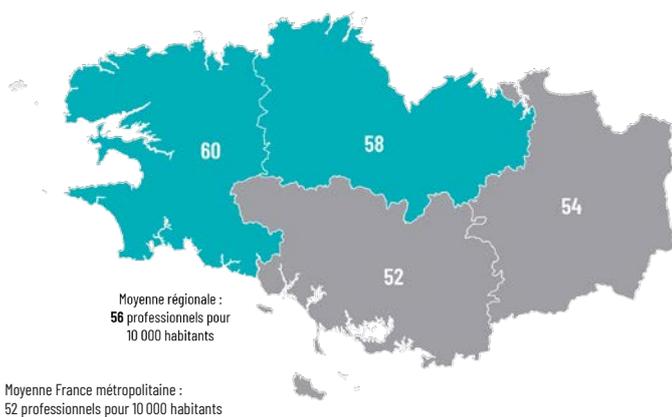
TOP 3 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ



CONDITIONS D'EMPLOI



DENSITÉ DE PROFESSIONNELS POUR 10 000 HABITANTS



Source : Insee, RP 2013 et 2018, exploitation complémentaire Région Bretagne au lieu de travail



Marché de l'emploi

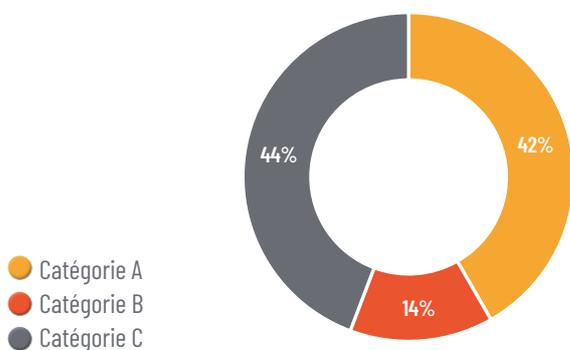
Agents de services hospitaliers

ROME concernée(s) : J1301 - Agent des services hospitaliers

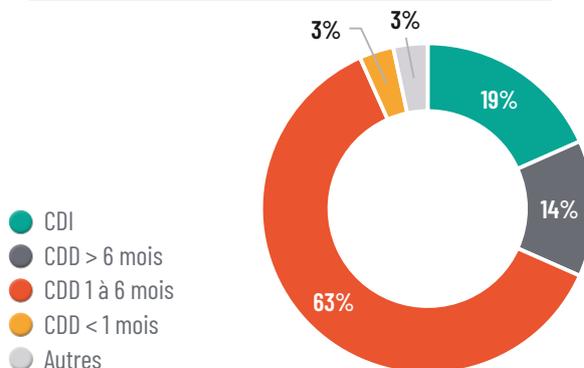
3140 demandeurs d'emploi au 31/12/2022

590 offres d'emploi collectées par Pôle emploi au 3^e trimestre 2022

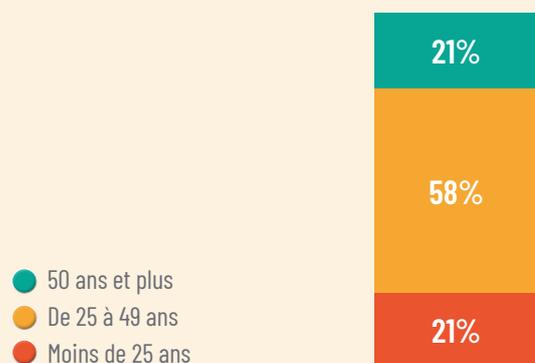
CATÉGORIES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



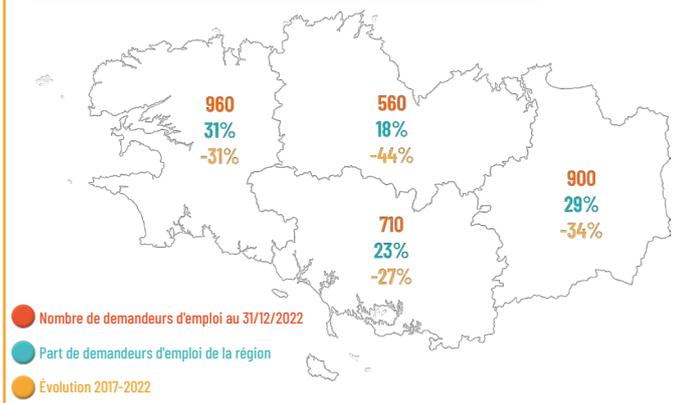
TYPE DE CONTRAT DES OFFRES COLLECTÉES



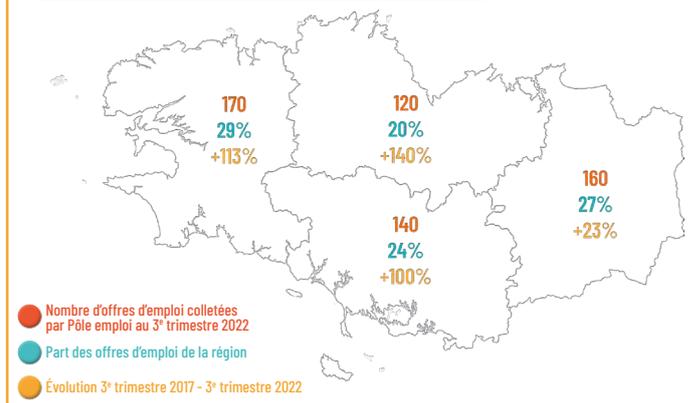
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



DEMANDEURS D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



OFFRES D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



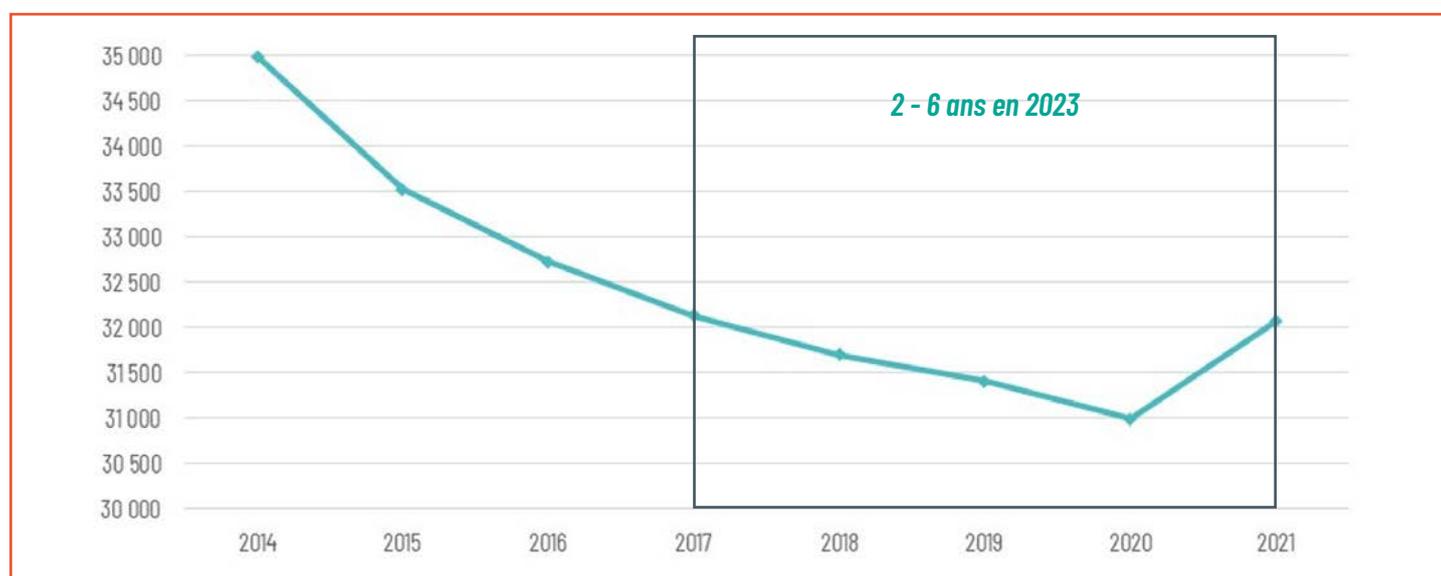
Sources : Pôle emploi, Fichier des offres d'emploi, Données brutes 3^e trimestre 2022; Pôle emploi - STMT, Données brutes au 31/12/2022

Secteur des services à la personne Focus sur la petite enfance

Avec une baisse entre 2017 et 2020, puis une augmentation entre 2020 et 2021, le nombre de naissances est resté globalement constant en Bretagne (-0,2%) alors qu'il a connu une baisse au niveau de la France métropolitaine (-3,8%). Selon les départements bretons, la situation diffère sur cette période :

- Le Finistère est le seul département à enregistrer une baisse de -2,6% ;
- Le Morbihan connaît lui une stabilité ;
- L'Ille-et-Vilaine et les Côtes d'Armor enregistrent une hausse des naissances, avec respectivement +0,7% et +1,2%.

Évolution des naissances domiciliées entre 2014 et 2021



Source : Insee, état civil

Depuis plusieurs années, une baisse des naissances est observée chaque année. Celle-ci est antérieure à 2014. Cette baisse semble « ralentir » ces dernières années. En 2021, le nombre de naissances est supérieur à celui de 2020. Néanmoins, cette augmentation est à prendre avec prudence (du fait des conséquences de l'épidémie de COVID-19 sur les comportements : augmentation des conceptions à la sortie de chaque confinement) et sera à regarder sur plusieurs années pour savoir s'il s'agit véritablement d'une tendance.

Nombre d'enfants de 0 à 3 ans par département

	Côtes d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne
Moins d'un an	5 260	8 130	11 420	6 650	31 550
1 an	5 450	8 320	11 980	7 100	32 850
2 ans	5 630	8 760	12 290	7 450	34 120
3 ans	6 120	9 230	12 720	7 600	35 670

Source : Insee, RP2019 exploitation principale, géographie au 01/01/2022

Au niveau régional, en 2019, on dénombrait 134 190 enfants âgés de trois ans ou moins.

Les enfants d'âge préscolaire peuvent être accueillis :

- En accueil collectif (crèches collectives, haltes garderies, jardins d'enfants, multi-accueil, jardins d'éveil...);
- En accueil familial ou crèches familiales;
- Par des salariés employés par des particuliers (assistant maternel, garde d'enfants à domicile).

Le taux de couverture global est la capacité d'accueil théorique pour 100 enfants de moins de trois ans par les modes d'accueil dits « formels » (assistant maternel, salarié à domicile, accueil collectif, familial et parental, micro-crèches, école maternelle). En Bretagne, en 2019, le taux de couverture global d'accueil de jeunes enfants¹ varie légèrement selon les départements. La capacité d'accueil théorique pour 100 enfants est de :

- 75,7 pour les Côtes d'Armor ;
- 80,4 pour le Finistère ;
- 75,7 pour l'Ille-et-Vilaine ;
- 82,6 pour le Morbihan.

À titre de comparaison, il est de 59,8 au niveau national.

Nombre de places par type de mode d'accueil par département

	Côtes d'Armor	Finistère	Ille-et-Vilaine	Morbihan	Bretagne
Nombre de places pour l'accueil individuel par une assistante maternelle	8 950	13 240	18 190	10 840	51 220
Nombre de places pour l'accueil collectif en EAJE (multi-accueil, familial, parental et micro-crèche)	1 860	3 670	5 400	2 730	13 660
Nombre de places pour les autres modes d'accueil formels (garde à domicile, préscolarisation)	1 390	3 290	3 650	3 470	11 800

Source : CAF, Répartition géographique du nombre de places par type de mode d'accueil en 2018

Le tableau ci-dessus permet de dénombrer le nombre de places existant selon le type de mode d'accueil.

Au 31/12/2019, le nombre d'agrément en cours² pour les assistants maternels et le nombre de places moyen étaient de :

- 3 870 assistants maternels avec une moyenne de 3,7 places dans les Côtes d'Armor ;
- 5 420 assistants maternels avec une moyenne de 2,8 places dans le Finistère ;
- 7 730 assistants maternels avec une moyenne de 2,8 places en Ille-et-Vilaine ;
- 4 090 assistants maternels avec une moyenne de 3,4 places dans le Morbihan³.

En complément, en décembre 2021, 2 170 foyers bretons percevaient un complément de mode de garde (CMG) pour l'emploi d'un garde à domicile pour un enfant de moins de six ans⁴.

En Bretagne, le taux de scolarisation des enfants de deux ans est largement supérieur au niveau national : sur l'année scolaire 2019-2020, 30,1% des deux ans étaient scolarisés au niveau régional contre 10,1% au niveau national.

1. CAF data

2. L'ensemble des assistants maternels agréés ne sont pas pour autant forcément en activité.

3. Source : Drees, Enquête Aide sociale 2019 (volet PMI)

4. CAF data

CAP Accompagnement éducatif petite enfance

Le CAP Accompagnement éducatif petite enfance remplace le CAP Petite enfance depuis la rentrée 2018.

Niveau : 3

Durée : 12 ou 24 mois

Le titulaire du CAP Accompagnement éducatif petite enfance est un professionnel de l'accueil et la garde des jeunes enfants (0-6 ans). Il réalise des activités d'éveil et de soins quotidiens auprès des enfants, mais également l'entretien des équipements et locaux. Il peut se diriger vers différents métiers : ATSEM, assistant maternel, agent d'animation dans les centres de vacances...

Formation assistant maternel

L'activité d'assistant maternel est réglementée et nécessite d'avoir un agrément du conseil départemental pour exercer. L'assistant maternel peut exercer à son domicile ou dans une maison d'assistants maternels (MAM). L'assistant maternel s'occupe d'enfants d'âge préscolaire ou en périscolaire en assurant leur sécurité et les soins quotidiens et en leur proposant des activités d'éveil. Il peut accueillir jusqu'à quatre enfants de moins de trois ans en fonction de son agrément.

Niveau : 3

Durée : 120 heures

Déroulé du parcours pour devenir Assistant maternel :

- Dossier complet de demande d'agrément
- Suivre la formation obligatoire préalable à l'accueil - 80 heures (dans les six mois après réception du dossier complet)
- Faire une demande d'agrément
- Obtention de l'agrément
- Réaliser la deuxième partie de formation - 40 heures (dans les trois ans suivant le début d'exercice)

Les personnes titulaires du CAP Accompagnement éducatif petite enfance ou du diplôme d'État auxiliaire de puériculture sont dispensées d'une partie de la formation.

Diplôme d'État d'Assistant familial

L'assistant familial (ou famille d'accueil) est un travailleur social qui accueille à son domicile des mineurs ou jeunes majeurs (18 à 21 ans) confiés à l'aide sociale à l'enfance. Son rôle est d'accompagner aux quotidiens les accueillis le temps pendant lequel ils lui sont confiés.

Il n'est pas exclusivement centré sur la petite enfance.

Déroulé du parcours pour devenir Assistant familial :

- Participer à une réunion d'information
- Faire une demande d'agrément
- Période d'évaluation
- Obtention de l'agrément
- Recrutement par une personne morale de droit public ou de droit privé
- Formation
- Accueil d'un ou plusieurs jeunes

La formation d'assistant familial est faite uniquement en cours d'emploi, dans les 2 mois qui suivent le recrutement, avant de pouvoir accueillir un ou plusieurs enfants.

Niveau : 4

Durée : 240 heures
réparties sur 18 à 24 mois

Sites de formation en 2020 :

ASKORIA - Site de Rennes

ASKORIA - Site de Saint-Brieuc

ASKORIA - Site de Lorient

Initiatives formation - Site de Brest

Initiatives formation - Site de Ergué-Gabéric

134 individus présentés à l'examen

130 individus reçus à l'examen

100% de femmes

Diplômé d'État d'Éducateur de jeunes enfants

L'éducateur de jeunes enfants est un travailleur social spécialiste de la petite enfance (0 - 7 ans). Il accompagne des jeunes enfants dans une démarche à visée éducative et sociale en lien avec la famille. Les lieux d'exercice peuvent être variés : crèche, RAM, IME, pouponnières...

Niveau : 6
Durée : 36 mois

Se référer à la fiche *Métiers de l'accompagnement social - Zoom Éducateurs de jeunes enfants* (page 36)

Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture

L'auxiliaire de puériculture accompagne le développement des nouveau-nés et jeunes enfants et réalise des soins d'hygiène et de confort à leur égard. Les lieux d'exercice peuvent être variés : maternité, PMI, crèche...

Niveau : 3
Durée : 12 mois

Depuis la rentrée 2021, un nouveau référentiel de formation est applicable (augmentation du nombre d'heures de formation, ajout de modules...)

Se référer à la fiche *Métiers du soin - Zoom Auxiliaire de puériculture* (page 9)

Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur

L'infirmier puériculteur diplômé d'État exerce des activités de soin et d'éducation dans les établissements de santé accueillant des enfants de la naissance à l'adolescence, dans les établissements et services d'accueil des enfants de moins de 6 ans et dans les services de protection et de promotion de la santé de l'enfant et de la famille. Il intervient au sein d'une équipe pluriprofessionnelle pour prendre soin des enfants dans une approche globale afin de maintenir, restaurer et promouvoir leur santé.

Niveau : 6
Durée : 12 mois

La formation, recrutant sur concours, est ouverte aux titulaires du diplôme d'État d'Infirmier ou de Sage-femme.

Se référer à la fiche *Métiers du soin - Zoom Infirmier puériculteur* (page 11)

Secteur des services à la personne Focus sur l'aide à domicile

Dans le cadre du contrat d'objectifs du secteur de l'accompagnement et de l'aide à domicile, un diagnostic emploi-compétences partagé est en cours de réalisation par le GREF Bretagne. Les données présentées ci-dessous sont issues de ce document.

Le périmètre du diagnostic contrat d'objectifs du secteur de l'accompagnement et de l'aide à domicile

Les activités retenues dans le diagnostic sont celles qui s'exercent au domicile des particuliers et qui ont pour vocation le maintien à domicile, la prévention de la perte d'autonomie et la compensation du handicap. Les publics concernés sont principalement les personnes âgées de plus 60 ans (autonomes et dépendantes) et les personnes en situation de handicap. Les activités considérées dans l'étude, sont celles à destination de ces publics. Elles peuvent être de l'ordre de l'entretien courant du logement, de l'aide aux actes essentiels de la vie quotidienne, du soin à domicile et de la préservation du lien social.

Schéma synthétique sur les motifs d'intervention à domicile, le type de professionnel et le degré d'autonomie des publics accompagnés



Le contexte démographique breton

9^e région la plus peuplée de France, la Bretagne accueille au 1^{er} janvier 2021, environ 3 400 000 habitants sur son territoire (soit 5% de la population métropolitaine).

Évolution de la pyramide des âges en Bretagne

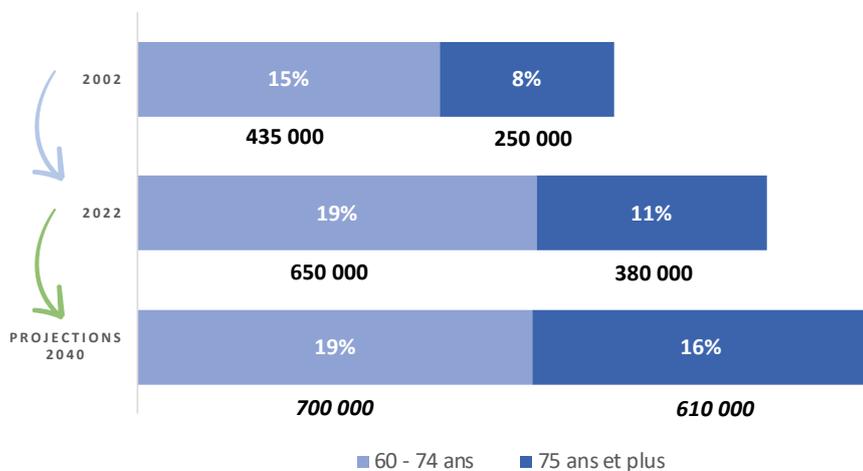


- Entre 2011 et 2021, la population bretonne a progressé à un rythme plus rapide par rapport au niveau national (+5% contre +3% en France métropolitaine)
- La Bretagne a gagné 175 000 habitants durant la dernière décennie malgré un solde naturel négatif depuis 7 ans
- Entre 2021 et 2040, une baisse de la tranche des adultes 25-40 ans serait constatée en faveur d'un accroissement rapide des tranches d'âge les plus avancées (75 ans et plus)

Focus sur les enjeux régionaux du vieillissement de la population

Au regard de la progression importante de la tranche des 60 ans et plus dans la population et notamment de celle des 75 ans et plus à l'horizon 2040, une augmentation des besoins potentiels en maintien à domicile se profile pour les années à venir.

Évolution des tranches d'âges avancées en Bretagne



- Entre 2002 et 2022, le nombre de personnes âgées entre 60 et 75 ans et celles âgées de 75 ans et plus ont toutes les deux augmenté.
- Si les tendances constatées ces vingt dernières années se poursuivent, la situation démographique serait marquée par un fort accroissement des personnes âgées de 75 ans et plus (on passerait de 380 000 personnes à 610 000 soit une augmentation de +60%).
- En 2040, 40% des ménages bretons seraient des ménages âgés contre près de 30% en 2022.

Par ailleurs, près de 140 000 personnes âgées de 75 ans et plus vivent seules à leur domicile en Bretagne (Insee, RP-2019). Cela représente plus de 40% de l'ensemble des Bretons de cette tranche d'âge. La proportion des personnes âgées de 75 ans et plus vivant en établissement reste très faible (11%) par rapport à celles des personnes vivant à leur domicile.

L'emploi dans le secteur de l'aide et de l'accompagnement à domicile

Afin d'appréhender la diversité du secteur et de quantifier le nombre de salariés, plusieurs sources de données ont été croisées : OPCO Cohésion sociale, de la Fédération des particuliers employeurs (FEPEM) et de l'Observatoire régional de l'emploi public. Elles ont été complétées de sources publiques de l'INSEE, l'Urssaf et de DREES - ARS.

Chiffres clés de l'emploi dans le secteur

Secteur associatif			Les particuliers-employeur			L'emploi public territorial
Plus de 300 structures	11 600 salariés	8 280 ETP	55 500 employeurs	25 100 salariés	4 560 ETP	Environ 100 structures d'aide (SAAD, SPASAD, SSIAD)
- 95% de femmes - 41 ans âge moyen des salariés - 79% ont plus de 5 ans d'expérience			- 85% de femmes - 58 ans âge moyen - Près de 12 ans d'ancienneté en moyenne			En cours
1 salarié pour environ 30 personnes âgées de 75 ans et plus			Près de 1 salarié pour 2 particuliers employeurs			

Le rapport régionalisé de la DARES sur les perspectives bretonnes à l'horizon 2030, pointe un déséquilibre important de main-d'œuvre pour les aides à domicile (estimé à 12 000 professionnels pour les années à venir). Cet écart s'expliquerait par un besoin de 17 000 aides à domicile (lié aux 5 000 créations d'emploi et 12 000 départs de fin de carrière attendus), compensé très partiellement par l'arrivée de 4 000 jeunes débutants.

La formation

MOTIFS	AIDE À LA VIE QUOTIDIENNE		COORDINATION ET CONTINUITÉ DES SOINS
Niveau d'autonomie	Foyers autonomes	Personnes âgées dépendantes et personnes en situation de handicap	
Métiers	 <ul style="list-style-type: none"> Employé familial Assistant de vie aux familles 	 <ul style="list-style-type: none"> Auxiliaire de vie Accompagnant éducatif et social Technicien de l'intervention sociale et familiale et Assistant de vie aux familles Assistant de vie dépendance 	 <ul style="list-style-type: none"> Aide-soignant Assistant de soins en gérontologie
Degrés des emplois	Degré 1	Degré 2	Degré 2
Formations	<ul style="list-style-type: none"> Titre professionnel d'employé familial 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (né de la fusion des DE d'AVS et d'AMP) Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale BAC pro accompagnement, soins et services à la personne (option à domicile) BAC pro services aux personnes et aux territoires CAP agricole services aux personnes et vente en espace rural Titre professionnel d'assistant de vie aux familles Titre professionnel assistant de vie dépendance 	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme d'État d'aide-soignant Formation d'assistant de soins en gérontologie (ouverte au titulaire des DE d'aides soignants, d'aides médico-psychologiques et d'accompagnant éducatif et social)

Schéma des formations menant au secteur de l'accompagnement et de l'aide à domicile Évolution des effectifs pour les diplômes menant au secteur

	Formation	Effectif 2020	Évolution 2018
Diplômes d'État	Diplôme d'État d'aide-soignant	Cf fiches	
	Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social		
	Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale		
Diplômes nationaux	Baccalauréat professionnel Accompagnement Soins et Services à la Personne option A à domicile	165	-20%
	Baccalauréat professionnel Services aux personnes et aux territoires	1050	-11%
	CAP Assistant technique en milieux familial et collectif*	110	-14%
	CAPA spécialité « Services aux personnes et vente en espace rural »	450	-
Titres professionnels	Titre Assistant de vie aux familles	560	-40%
	Titre Assistant de vie dépendance	70	-

* Dès la rentrée scolaire 2023, le CAP Assistant technique en milieux familial et collectif est remplacé par le CAP Agent accompagnant au grand âge.

L'évolution des besoins en emploi dans le secteur sanitaire et social : Focus sur l'enquête BMO et sur les indicateurs de tension

L'enquête BMO (Besoins en main-d'œuvre) est une enquête réalisée annuellement par Pôle emploi. Les établissements sont interrogés sur leurs besoins en recrutements par secteur d'activité et zone géographique, afin de pouvoir anticiper les difficultés de recrutement, informer les demandeurs d'emploi sur les métiers porteurs et les orienter vers des formations/métiers en lien avec les besoins.

En parallèle, la Dares et Pôle emploi élaborent annuellement des indicateurs de tension permettant de classer les métiers en fonction de leur degré de tension¹.

NOMENCLATURE UTILISÉE

Les métiers sont classés par famille professionnelle (FAP225).

Attention, cette nomenclature ne correspond pas exactement au périmètre des fiches formation (hors périmètre des fiches formation).

FAP	PCS	ROME	Commentaire
Aides-soignants (V0Z60)	Aides-soignants (526a) Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux (526b) Auxiliaires de puériculture (526c) Aides médico-psychologiques (526d)	Aide aux soins animaux (A1501) Assistance médico-technique (J1303) Aide en puériculture (J1304) Soins d'hygiène, de confort du patient (J1501) Accompagnement médico-social (K1301)	Fiche « Métiers du soin » + fiche « Aides à domicile et travailleurs familiaux »
Infirmiers (V1Z80)	Cadres infirmiers et assimilés (431a) Infirmiers psychiatriques (431b) Puéricultrices (431c) Infirmiers spécialisés (431d) Infirmiers en soins généraux, salariés (431e) Infirmiers libéraux (431g)	Coordination de services médicaux ou paramédicaux (J1502) Soins infirmiers spécialisés en anesthésie (J1503) Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire (J1504) Soins infirmiers spécialisés en prévention (J1505) Soins infirmiers généralistes (J1506) Soins infirmiers spécialisés en puériculture (J1507)	Fiche « Métiers du soin » + fiche « Métiers de l'encadrement »
Sages-femmes (V1Z81)	Sages-femmes (431e)	Suivi de la grossesse et de l'accouchement (J1104)	Fiche « Profession médicale - Sage-femme »
Autres professionnels paramédicaux (V3Z80)	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux (432a) Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés (432b) Autres spécialistes de la rééducation, libéraux (432c) Autres spécialistes de la rééducation, salariés (432d)	Diététique (J1402) Ergothérapie (J1403) Kinésithérapie (J1404) Orthophonie (J1406) Orthoptique (J1407) Ostéopathie et chiropraxie (J1408) Pédicurie et podologie (J1409) Rééducation en psychomotricité (J1410)	Fiche « Métiers de la rééducation »
Éducateurs spécialisés (V4Z83)	Cadres de l'intervention socio-éducative (434a) Éducateurs spécialisés (434d) Moniteurs-éducateurs (434e) Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier (434f) Éducateurs de jeunes enfants (434g)	Éducation de jeunes enfants (K1202) Encadrement technique en insertion professionnelle (K1203) Facilitation à la vie sociale (K1204) Intervention socio-éducative (K1207)	Fiche « Métiers de l'accompagnement social » + « Métiers de l'encadrement »
Professionnels de l'action sociale (V4Z85)	Assistants de service social (434b) Conseillers en économie sociale familiale (434c)	Accompagnement et médiation familiale (K1101) Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique (K1102) Action sociale (K1201) Information et médiation sociale (K1205)	Fiche « Métiers de l'accompagnement social »
Aides à domicile et aides ménagères (T2A60)	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales (563b)	Assistance auprès d'adultes (K1302) Intervention sociale et familiale (K1305)	Fiche « Aides à domicile et travailleurs familiaux » + Focus « Services à la personne - Aide à domicile »
Assistantes maternelles (T2B60)	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil (563a)	Assistance auprès d'enfants (K1303)	Focus « Service à la personne - Petite enfance »
Conducteurs de véhicules légers (J3Z40)	Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés (217a) Ambulanciers salariés (526e) Conducteurs de taxis (642a) Conducteurs de voiture particulière (642b)	Conduite de véhicules sanitaires (J1305) Conduite de transport de particuliers (N4102)	Fiche « Métiers du soin »

1. Dares - Pôle emploi, note méthodologique sur les indicateurs de tension

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE (BMO)

Les données présentées ci-dessous portent sur les projets de recrutement en 2022, ainsi que la part des projets dont le recrutement est jugé difficile. Tous les résultats sont arrondis à la dizaine.

	Côtes d'Armor		Finistère		Ille-et-Vilaine		Morbihan		BRETAGNE	
Famille professionnelle	Nombre de projets de recrutement	dont % jugés difficiles	Nombre de projets de recrutement	dont % jugés difficiles	Nombre de projets de recrutement	dont % jugés difficiles	Nombre de projets de recrutement	dont % jugés difficiles	Nombre de projets de recrutement	dont % jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	620	94%	1650	90%	1610	91%	1280	98%	5170	93%
Aides-soignants	930	89%	1430	92%	1620	90%	1120	91%	5110	90%
Infirmiers	370	81%	600	93%	610	75%	390	92%	1960	85%
Éducateurs spécialisés	230	61%	410	85%	610	57%	130	92%	1370	70%
Assistants maternelles	70	71%	220	73%	530	79%	200	90%	1010	79%
Conducteurs de véhicules légers	90	78%	170	77%	320	78%	160	81%	730	78%
Autres professionnels paramédicaux	110	91%	130	100%	120	83%	60	67%	420	86%
Professionnels de l'action sociale	40	50%	120	58%	190	26%	40	25%	390	36%
Sages-femmes	< 5		< 5		< 5		< 5		10	

Difficulté de recrutement **inférieure** à la moyenne régionale

Difficulté de recrutement **équivalente** à la moyenne régionale

Difficulté de recrutement **supérieure** à la moyenne régionale

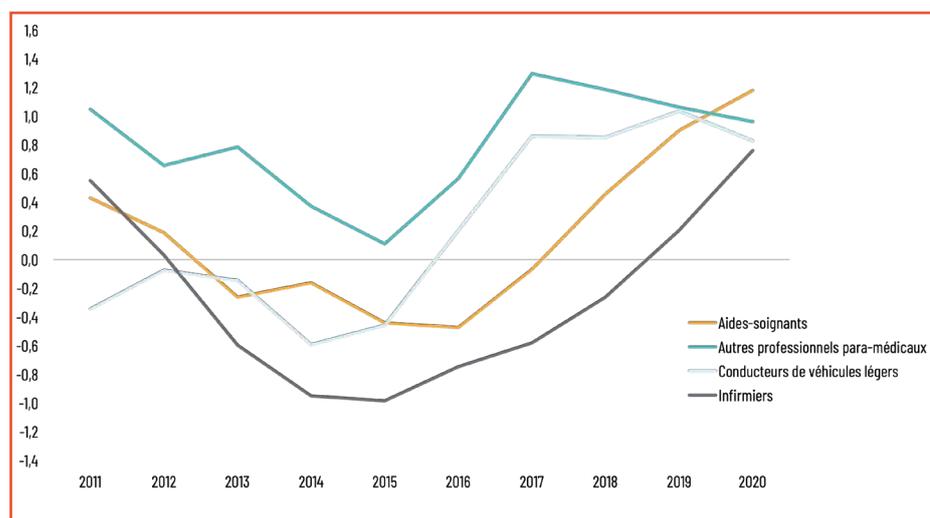
Source : Pôle emploi

Au niveau régional, pour deux familles professionnelles, neuf recrutements sur dix sont jugés difficiles. Il s'agit des aides à domicile et aides ménagères et des aides-soignants. Néanmoins, des disparités départementales s'observent : en Ille-et-Vilaine la part des recrutements jugés difficiles est toujours inférieure ou équivalente à la moyenne régionale. À l'inverse, dans le Morbihan, la part des recrutements jugés difficiles est supérieure à la moyenne régionale pour six familles professionnelles sur huit.

INDICATEURS DE TENSION

Un indicateur synthétique regroupant trois dimensions permet de mesurer les tensions sur le marché du travail (difficultés de recrutement, ratio offres d'emploi / demandeurs d'emploi, facilité des demandeurs d'emploi à trouver un emploi).

Évolution des tensions dans les métiers du sanitaire

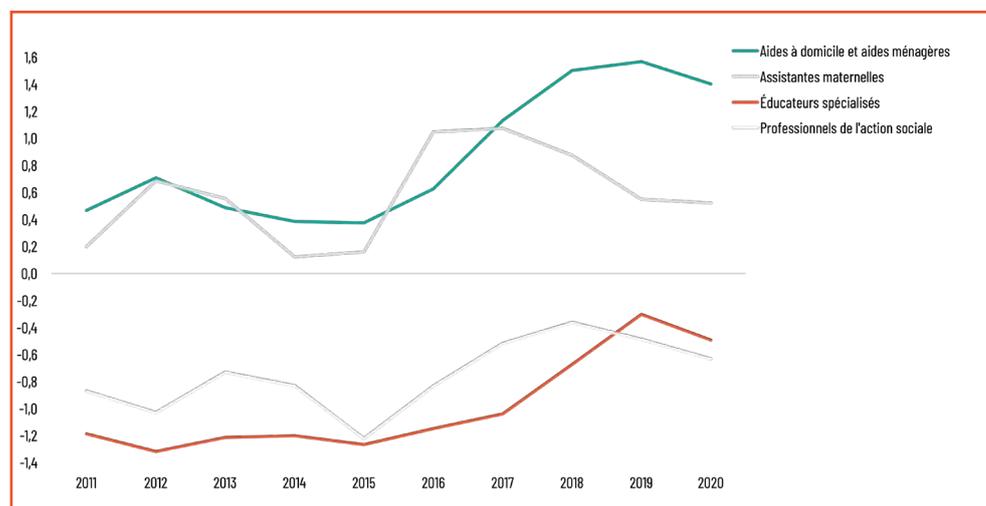


Seuls les aides-soignants et infirmiers font partie des métiers pour lesquels les tensions augmentent entre 2019 et 2020 pour le sanitaire.

Champ : Bretagne

Source : Pôle emploi - Dares, métiers en tension

Évolution des tensions dans les métiers du social



Entre 2019 et 2020, on observe un recul des tensions pour toutes les familles professionnelles du social au niveau régional.

Champ : Bretagne
Source : Pôle emploi - Dares, métiers en tension

Intensité de la tension

Libellé FAP 225	Côtes d'Armor			Finistère			Ille-et-Vilaine			Morbihan			BRETAGNE		
	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité tension	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité tension	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité tension	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité tension	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité tension
Aides-soignants	8 014	1,462	5	11 136	1,133	5	11 844	1,200	5	8 711	0,992	5	39 705	1,181	5
Autres professionnels paramédicaux	418	0,536	5	536	0,939	5	789	1,242	5	598	0,960	5	2 341	0,962	5
Conducteurs de véhicules légers	827	0,790	5	1 390	0,773	5	1 289	1,424	5	863	-0,095	3	4 370	0,828	5
Infirmiers	4 610	1,615	5	8 393	0,527	5	8 658	0,177	4	5 780	0,975	5	27 441	0,762	5
Sages-femmes	134	n.d.	n.d.	238	n.d.	n.d.	296	n.d.	n.d.	154	n.d.	n.d.	822	n.d.	n.d.
Aides à domicile et aides ménagères	5 593	1,559	5	8 793	1,006	5	8 197	1,508	5	7 310	1,619	5	29 893	1,402	5
Assistants maternelles	4 289	n.d.	n.d.	6 122	0,521	5	9 534	0,403	4	4 939	1,188	5	24 883	0,522	5
Éducateurs spécialisés	1 794	-0,877	1	3 343	0,575	5	3 724	-0,607	1	1 865	-1,452	1	10 726	-0,493	2
Professionnels de l'action sociale	807	-0,482	2	1 353	0,456	4	1 623	-1,247	1	939	-1,264	1	4 722	-0,633	1

Champ : Bretagne

Note : Le code couleur va du vert au rouge, le vert correspondant au premier quintile avec un niveau très faible et le rouge au dernier quintile avec un niveau très élevé.

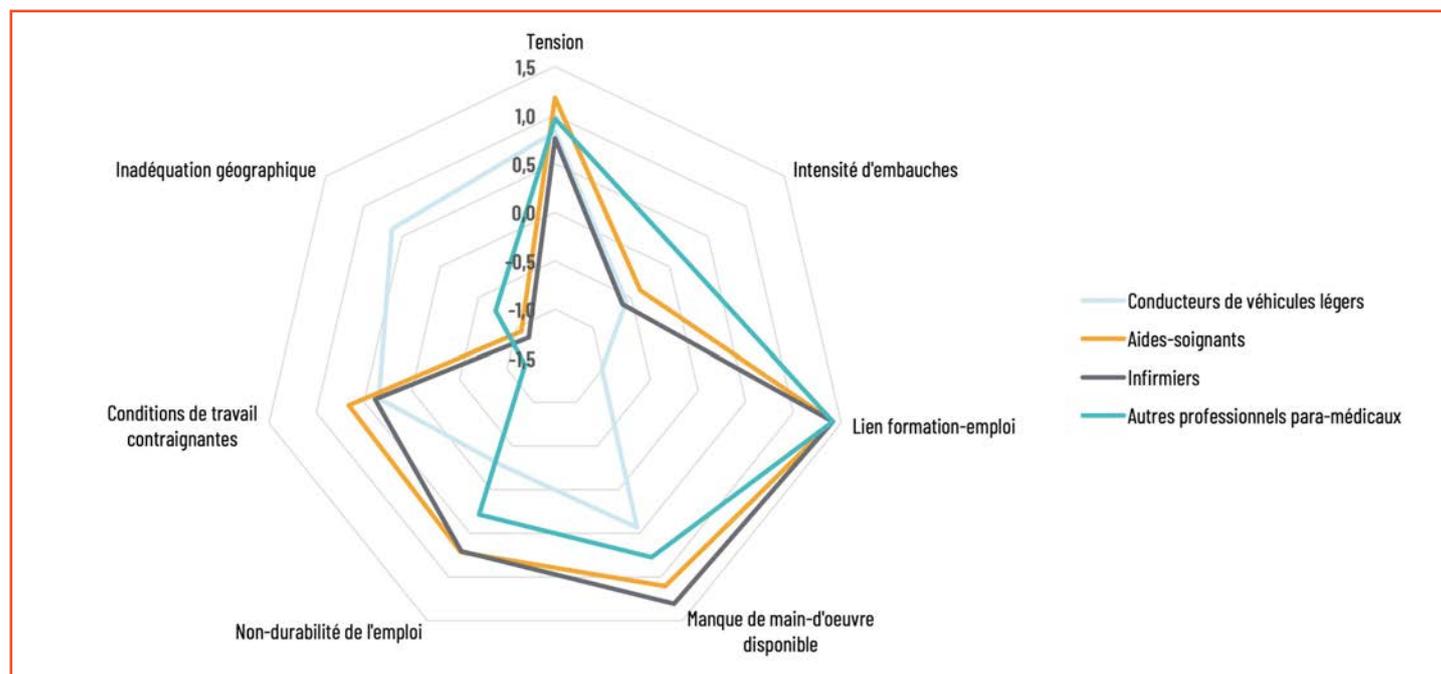
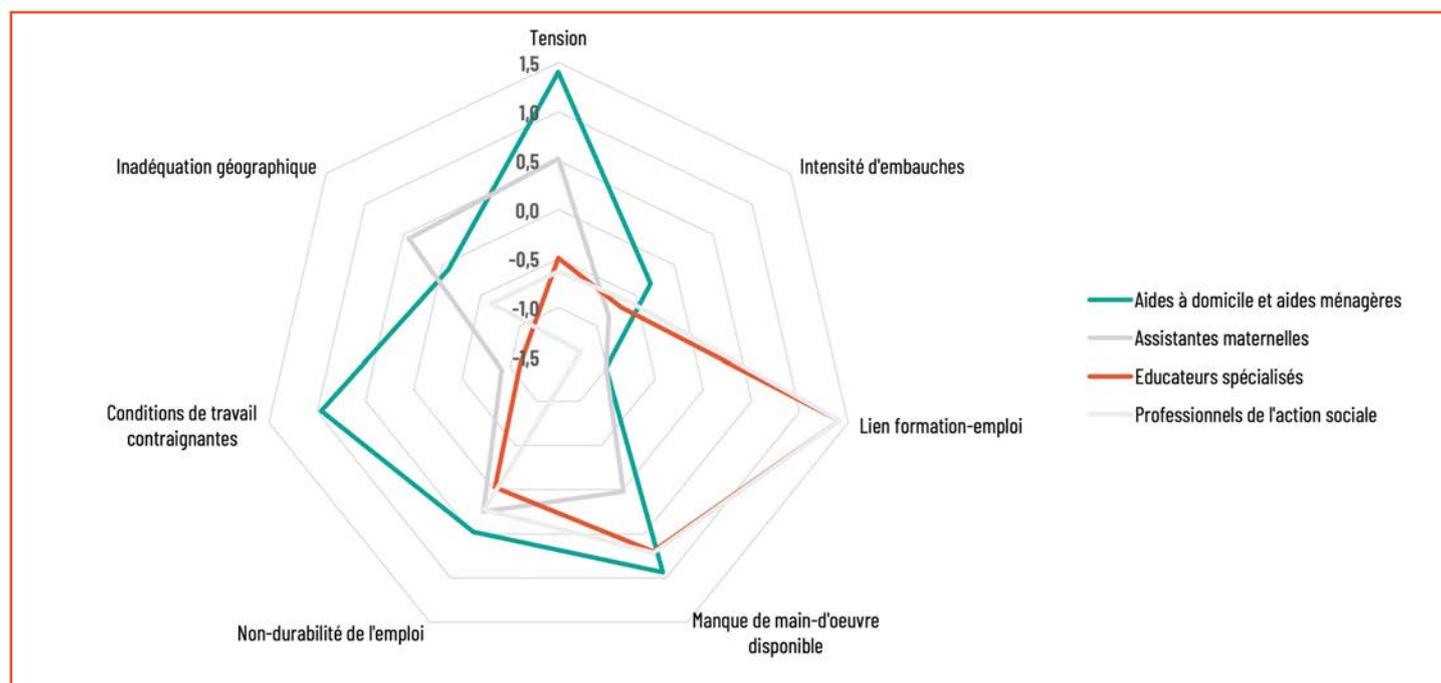
Source : Pôle emploi - Dares, métiers en tension

Pour les métiers du sanitaire, l'intensité de la tension est forte pour toutes les familles (aucune donnée pour les sages-femmes du fait de la faible volumétrie des effectifs).

Pour les métiers du social, on constate une forte intensité de la tension pour les aides à domicile et aides ménagères. En revanche, celle-ci est faible pour les éducateurs spécialisés et les professionnels de l'action sociale que ça soit au niveau régional ou départemental, à l'exception du département du Finistère pour lequel l'intensité de la tension est également forte pour ces familles de métiers.

En complément de l'indicateur principal de tension, six indicateurs complémentaires sont calculés afin d'apporter des éclairages sur la cause des tensions.

Facteurs potentiels à l'origine des tensions



Champ : Bretagne

Source : Pôle emploi - Dares, métiers en tension

Un fort lien emploi-formation est observé pour les métiers réglementés, tel que celui d'infirmier. Les conditions de travail apparaissent comme plus contraignantes pour les aides-soignants, infirmiers et aides à domicile et aides ménagères que pour les autres métiers, ce qui contribue à expliquer les tensions de recrutement pour ces métiers.



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS**
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik**
PUBLICATION **Jun 2023**

GREF Bretagne
Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35000 RENNES • Tél. 02 99 54 79 00



Contrat de plan
Etat-Région

