

# Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2019



### Chiffres clés



**87%** des répondants  
ont obtenu une certification



**84%** des répondants en emploi déclarent  
que ce dernier est en relation  
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel  
**Confiant, optimiste 83%**

## Transports - Logistique

**740 sortants** → **520 répondants** → **70%**

**77%** sont en emploi, 12 mois  
après la sortie de formation

**2%** poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,  
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »  
en lien avec l'objectif opérationnel  
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,  
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble  
des dispositifs de formation »

Taux de réponse

**67%**

6 100  
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2020 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque formation - QUALIF Emploi individuel et du PBF - QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 9 070 sortants, 6 100 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.


### Définitions des termes signalés par

#### Les niveaux de formation


Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2019, 5 670 sortants relèvent de ces publics prioritaires. 

#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2. 



## Transports - Logistique

740 sortants 520 répondants

### Les sortants de formation en 2019

#### LE DOMAINE

8% de l'ensemble des sortants en 2019  
Tous domaines, tous dispositifs

#### 2 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Transports 70%  
Logistique 30%

#### LES DISPOSITIFS

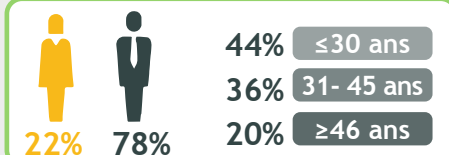
96% PBF - QUALIF Emploi Programme  
4% Chèque formation -  
QUALIF Emploi individuel

#### LES FORMATIONS

31 OF (+2 hors Bretagne)  
17 formations (+4 hors Bretagne)

#### LE PUBLIC

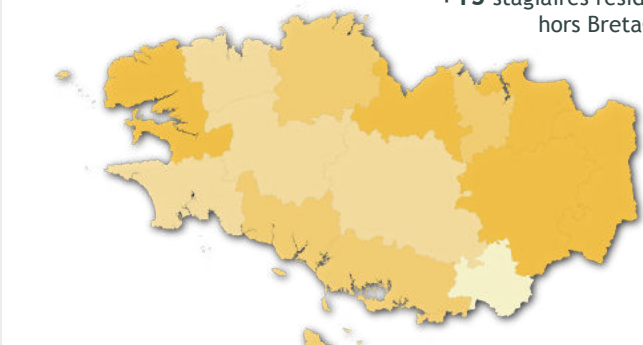
(en % des sortants du domaine)



68% de publics prioritaires <sup>1</sup>

#### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+15 stagiaires résidant  
hors Bretagne

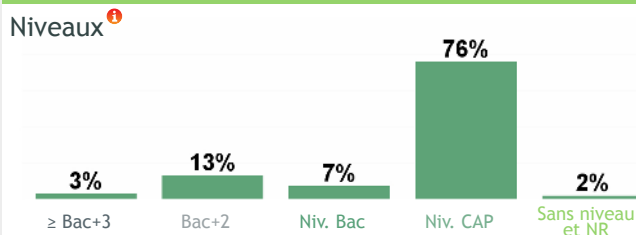


Nb de stagiaires au lieu de résidence  
0 1-10 11-30 31-50 ≥51

#### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

190 Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur  
130 Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules  
90 Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route

#### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



### Résultats de l'enquête

Taux de réponse 70%

#### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

87% ont obtenu une certification  
Public non prioritaire 92%  
Public prioritaire 85%

65% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur <sup>1</sup> à leur niveau de départ l'ont validée

83% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

#### LA FORMATION...

##### Top 3 des réponses

- 1 m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- 2 m'a motivé pour rechercher un emploi
- 3 m'a donné envie de continuer à me former

#### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

89% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi Alternance Emploi/chômage Parcours de formation  
Situation de chômage Situation d'inactivité Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



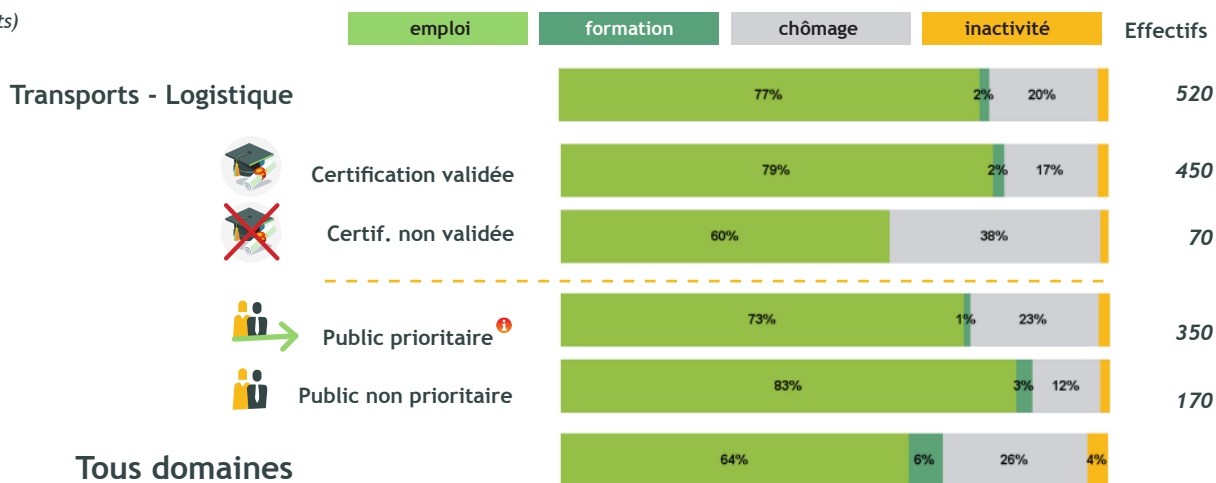


## Transports - Logistique

740 sortants → 520 répondants

### Situation 12 mois après la fin de formation

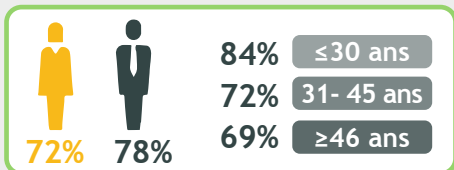
(en % des répondants)



### L'emploi 12 mois après la fin de formation

77% des répondants en emploi, soit 390 individus

#### TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



**Lecture :**  
72% des femmes et 78% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

73% des publics prioritaires <sup>i</sup>

#### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



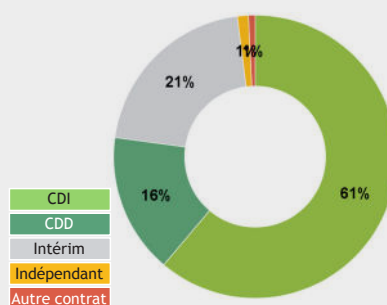
84% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

83% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

#### Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ Bac+5	5
Bac+3	5
Bac+2	40
Niv. Bac	25
Niv. CAP	315

#### Nature du contrat



#### Temps de travail

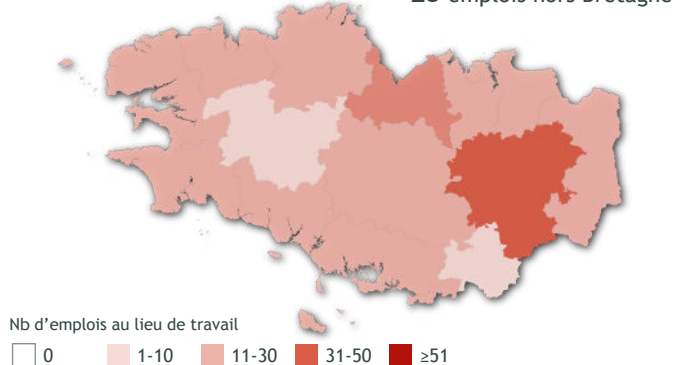


Temps complet 89%

Temps partiel perçu comme subi pour 57% des actifs à temps partiel

#### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+25 emplois hors Bretagne



#### Parmi les répondants à l'enquête

66% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée

27% déclarent que leur situation professionnelle est similaire

7% considèrent qu'elle s'est dégradée

#### Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste 83% Inquiet, pessimiste 17%



Tableau détaillé par sous-domaine et formation\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Transports - Logistique</b>	<b>740</b>	<b>520</b>	<b>70%</b>	<b>390</b>	<b>78%</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>
<b>Transports</b>	<b>520</b>	<b>370</b>	<b>73%</b>	<b>300</b>	<b>83%</b>	<b>&lt;5</b>	<b>1%</b>
Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route	90	70	75%	50	78%	<5	1%
Titre professionnel enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	80	40	52%	30	77%	-	-
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	190	140	73%	120	84%	<5	1%
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	130	110	83%	100	86%	<5	1%
<b>Logistique</b>	<b>220</b>	<b>150</b>	<b>63%</b>	<b>90</b>	<b>63%</b>	<b>10</b>	<b>3%</b>
Titre professionnel agent(e) magasinier(ière)	80	50	62%	30	56%	<5	4%
Titre professionnel préparateur(trice) de commandes en entrepôt	40	20	50%	20	73%	<5	5%
Titre professionnel technicien(ne) en logistique d'entreposage	40	30	64%	20	63%	<5	4%
Titre professionnel technicien supérieur / technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	20	20	80%	10	63%	-	-
CQP agent de port technique	10	10	77%	10	80%	-	-

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont  $\geq 10$ . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2021

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



Contrat de plan  
Etat-Région

