

# Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2019



### Chiffres clés



**85%** des répondants ont obtenu une certification



**82%** des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel  
**Confiant, optimiste 81%**

## Sanitaire et social

**800 sortants** → **550 répondants** → **68%**

**69%** sont en emploi, 12 mois après la sortie de formation

**4%** poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Taux de réponse

**67%**

6 100 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2020 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque formation - QUALIF Emploi individuel et du PBF - QUALIF Emploi Programme. Parmi les 9 070 sortants, 6 100 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone. Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.



### Définitions des termes signalés par ⓘ

#### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2019, 5 670 sortants relèvent de ces publics prioritaires.



#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.





800 sortants 550 répondants

## Les sortants de formation en 2019

### LE DOMAINE

9% de l'ensemble des sortants en 2019  
Tous domaines, tous dispositifs

#### 3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Social, éducatif et accompagnement des personnes 89%  
Santé : paramédical et autres domaines 6%  
Autres formations du sanitaire et social 5%

### LES DISPOSITIFS

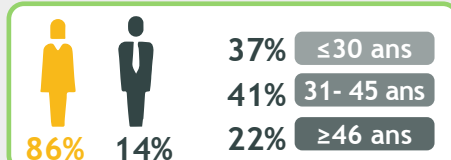
74% PBF - QUALIF Emploi Programme  
26% Chèque formation - QUALIF Emploi individuel

### LES FORMATIONS

57 OF (+5 hors Bretagne)  
25 formations (+5 hors Bretagne)

### LE PUBLIC

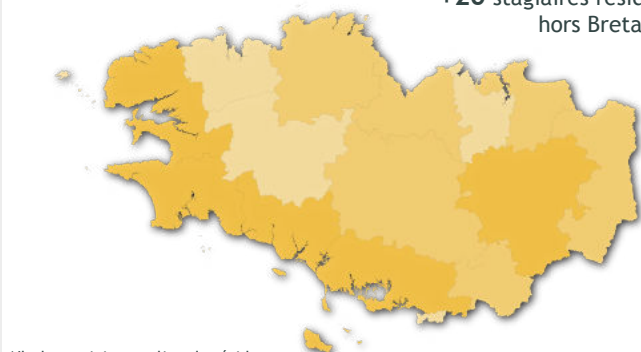
(en % des sortants du domaine)



74% de publics prioritaires <sup>1</sup>

### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+20 stagiaires résidant hors Bretagne



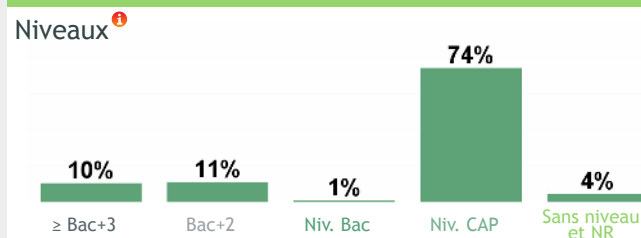
Nb de stagiaires au lieu de résidence

0	1-10	11-30	31-50	≥51
---	------	-------	-------	-----

### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

380 Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles  
150 CAP accompagnant éducatif petite enfance  
30 Surveillant - visiteur de nuit en secteur social et médico-social

### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



## Résultats de l'enquête

Taux de réponse 68%

### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

85% ont obtenu une certification  
Public non prioritaire 88%  
Public prioritaire 85%

81% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur <sup>1</sup> à leur niveau de départ l'ont validée

88% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

### LA FORMATION...

#### Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a permis de renforcer ma confiance en moi
- m'a motivé pour rechercher un emploi

### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

86% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi	Alternance Emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

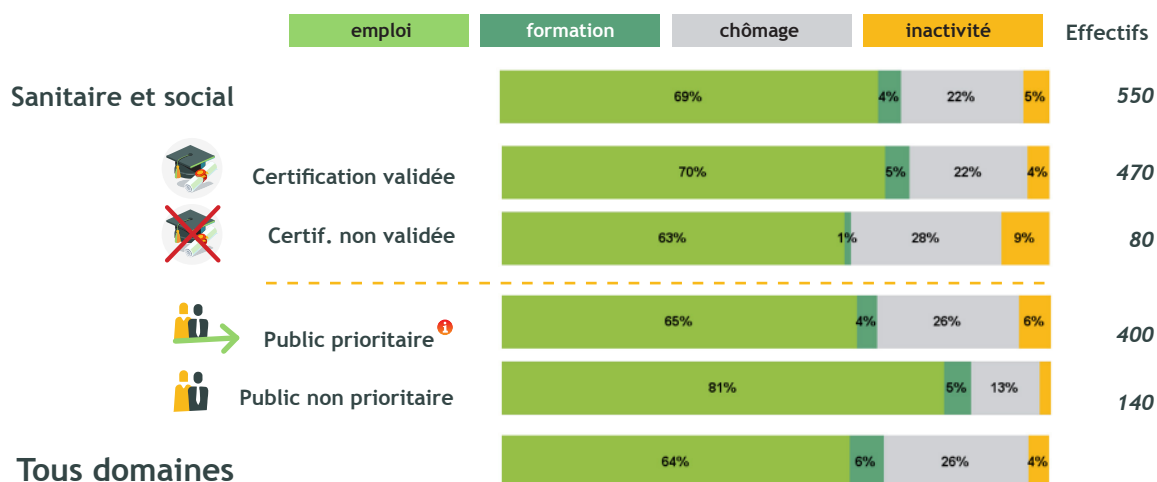
Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?





Situation 12 mois après la fin de formation

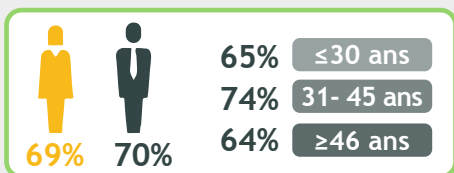
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

69% des répondants en emploi, soit 380 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



**Lecture :**  
69% des femmes et 70% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

65% des publics prioritaires

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



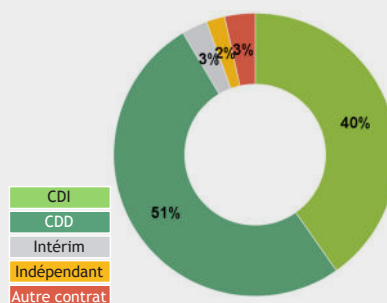
82% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

80% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥ 10 par niveau)

Niveaux	Effectifs
≥ Bac+5	15
Bac+3	30
Bac+2	35
Niv. Bac	5
Niv. CAP	265

Nature du contrat



Temps de travail

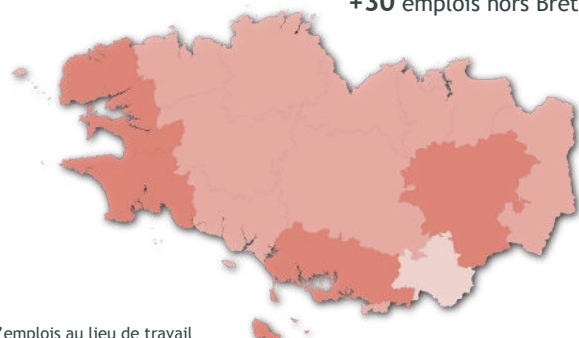


Temps complet 54%

Temps partiel perçu comme subi pour 54% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+30 emplois hors Bretagne



Nb d'emplois au lieu de travail  
0 1-10 11-30 31-50 ≥51

Parmi les répondants à l'enquête

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée (+)
- 31% déclarent que leur situation professionnelle est similaire (=)
- 4% considèrent qu'elle s'est dégradée (-)

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste 81% 19% Inquiet, pessimiste



Tableau détaillé par sous-domaine et formation\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Sanitaire et social</b>	<b>800</b>	<b>550</b>	<b>68%</b>	<b>380</b>	<b>69%</b>	<b>20</b>	<b>4%</b>
<b>Social, éducatif et accompagnement des personnes</b>	<b>710</b>	<b>480</b>	<b>68%</b>	<b>320</b>	<b>68%</b>	<b>20</b>	<b>4%</b>
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	380	250	64%	170	67%	10	3%
Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes	30	20	79%	20	77%	<5	5%
BTS économie sociale familiale	30	20	59%	10	50%	10	38%
Certificat de qualification aux fonctions de moniteur d'atelier 2 <sup>e</sup> classe	30	20	73%	20	95%	-	
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	20	20	86%	10	74%	<5	5%
Master mention intervention et développement social	20	20	89%	10	88%	<5	6%
CAP accompagnant éducatif petite enfance	150	100	70%	60	63%	<5	2%
Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle	10	10	83%	10	50%	<5	20%
<b>Santé : paramédical et autres domaines</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>69%</b>	<b>30</b>	<b>86%</b>	<b>&lt;5</b>	<b>3%</b>
Surveillant - visiteur de nuit en secteur social et médico-social	30	20	69%	20	86%	-	
<b>Autres formations du sanitaire et social</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>73%</b>	<b>20</b>	<b>63%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale	30	20	73%	10	63%	-	

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont  $\geq 10$ . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

**DIRECTRICE DE PUBLICATION**

Magalie BIBARD

**RESPONSABLE DE PUBLICATION**

Christine LEVESQUE

**RÉDACTION**

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

**MISE EN PAGE**

Audrey BÉNIS

**CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES**

Adobe Stock et Freepik

**PUBLICATION**

Octobre 2021

**GREF Bretagne**



Technopole Atalante Champeaux  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



Contrat de plan  
Etat-Région

