

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2019



Chiffres clés

Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes



79% des répondants
ont obtenu une certification



77% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 73%

400 sortants → **250 répondants** → **64%**

62% sont en emploi, 12 mois
après la sortie de formation

5% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble
des dispositifs de formation »

Taux de réponse
67%
6 100
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2020 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque formation - QUALIF Emploi individuel et du PBF - QUALIF Emploi Programme. Parmi les 9 070 sortants, 6 100 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone. Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.



Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2019, 5 670 sortants relèvent de ces publics prioritaires.



Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

400 sortants → 250 répondants

Les sortants de formation en 2019

LE DOMAINE

4% de l'ensemble des sortants en 2019
Tous domaines, tous dispositifs

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Mécanique, automatismes	56%
Maintenance industrielle	43%
Étude et réalisation industrielle	1%

LES DISPOSITIFS

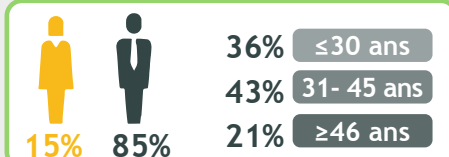
98% PBF - QUALIF Emploi Programme
2% Chèque formation -
QUALIF Emploi individuel

LES FORMATIONS

27 OF (+1 hors Bretagne)
18 formations (+1 hors Bretagne)

LE PUBLIC

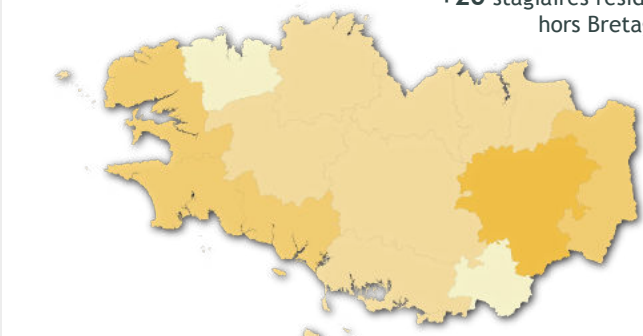
(en % des sortants du domaine)



61% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+20 stagiaires résidant
hors Bretagne

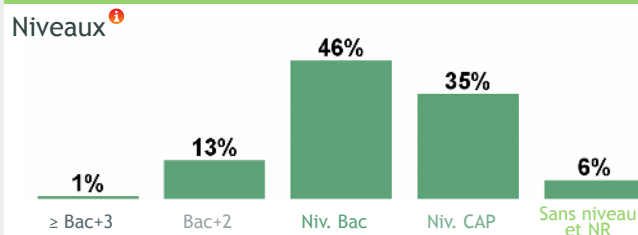


Nb de stagiaires au lieu de résidence
□ 0 □ 1-10 □ 11-30 □ 31-50 □ ≥51

Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 120 Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle
- 60 Titre professionnel tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique
- 40 Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse → 64%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

79% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 93%
Public prioritaire 70%

77% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

61% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a donné envie de continuer à me former
- m'a permis de renforcer ma confiance en moi

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

82% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi Alternance Emploi/chômage Parcours de formation
Situation de chômage Situation d'inactivité Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?

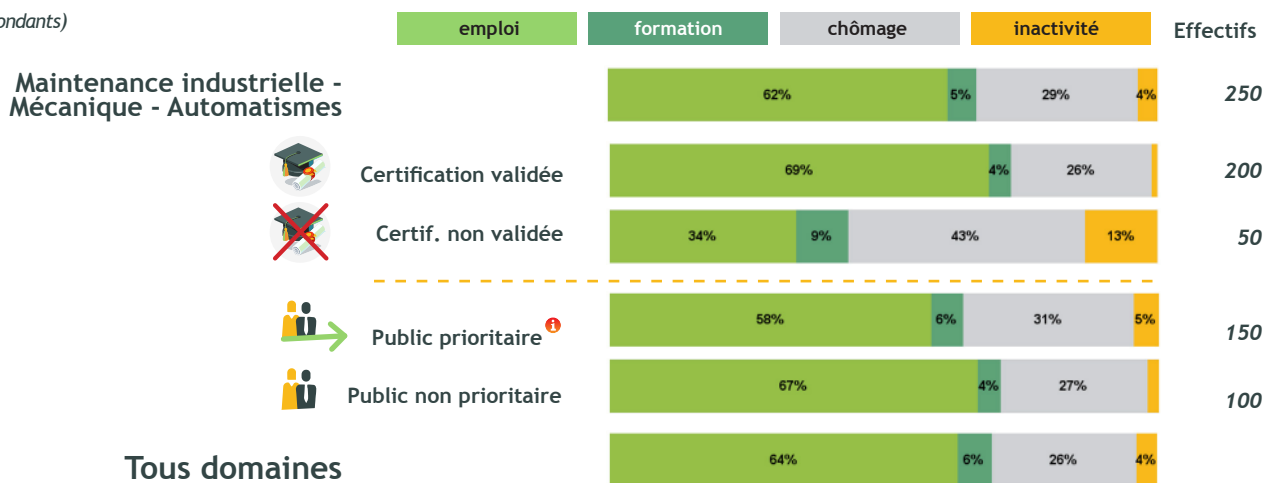


Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

400 sortants 250 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

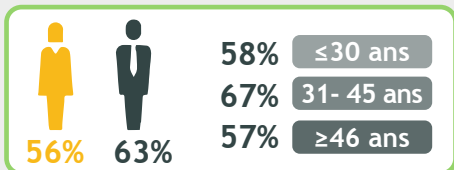
(en % des répondants)




L'emploi 12 mois après la fin de formation

62% des répondants en emploi, soit 160 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
56% des femmes et 63% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

58% des publics prioritaires ⁱ 

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



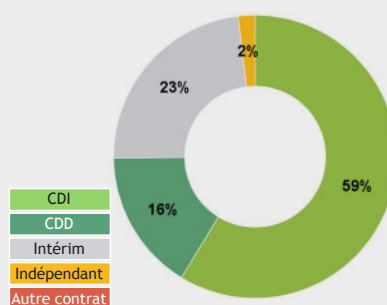
77% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

83% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	<5
Bac+3	
Bac+2	25
Niv. Bac	75
Niv. CAP	45

Nature du contrat



Temps de travail

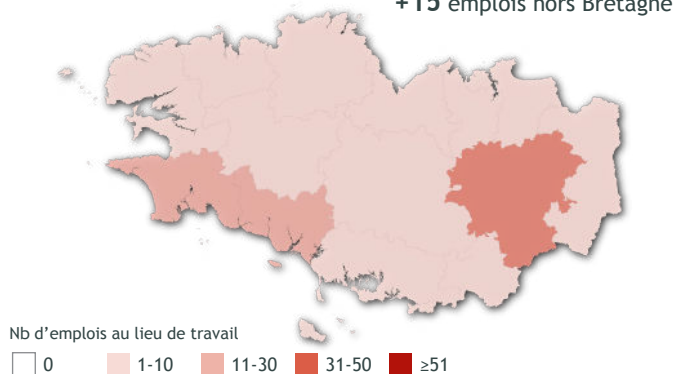


Temps complet 96%


Temps partiel perçu comme subi pour 50% des actifs à temps partiel


LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)


+15 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête

56% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée 

32% déclarent que leur situation professionnelle est similaire 

12% considèrent qu'elle s'est dégradée 

Représentation de l'avenir professionnel

 Confiant, optimiste 73% 27% Inquiet, pessimiste 

Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

400 sortants 250 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	400	250	64%	160	63%	10	5%
Mécanique, automatismes	220	140	63%	80	56%	10	6%
Titre professionnel tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	60	30	59%	20	59%	<5	3%
Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées	40	30	71%	20	63%	<5	7%
Titre professionnel technicien(ne) d'usinage en commande numérique	30	10	48%	10	42%	-	
CAP aéronautique option structures	20	10	71%	10	42%	<5	8%
CQPM chargé(e) d'intégration en robotique industrielle	20	10	58%	10	43%	<5	7%
Titre professionnel technicien(ne) en électricité et automatismes du bâtiment	10	10	83%	10	80%	-	
Maintenance industrielle	170	110	66%	80	70%	<5	4%
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	30	20	64%	20	81%	-	
Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle	120	80	67%	50	67%	<5	5%

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2021

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Briec
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

