

# Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

**SORTANTS 2019**



## Chiffres clés

## PBF - QUALIF Emploi Programme



**87%** des répondants  
ont obtenu une certification



**77%** des répondants en emploi déclarent  
que ce dernier est en relation  
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel  
**Confiant, optimiste 78%**

**7 210 sortants** → **4 760 répondants** → **66%**

**64%** sont en emploi

**5%** poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,  
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »  
en lien avec l'objectif opérationnel  
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,  
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble  
des dispositifs de formation »

Taux de réponse  
**67%**  
6 100  
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2020 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque formation - QUALIF Emploi individuel et du PBF - QUALIF Emploi Programme.  
Parmi les 9 070 sortants, 6 100 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.  
Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.



### Définitions des termes signalés par

#### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2019, 5 670 sortants relèvent de ces publics prioritaires 

#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2. 



# PBF - QUALIF Emploi Programme

7210 sortants → 4760 répondants

## Les sortants de formation en 2019

### LE DOMAINE

#### Top 5 des domaines

Bâtiment - Bois	16%
Transports - Logistique	10%
Agriculture - Horticulture - Paysage	9%
Hôtellerie - Restauration - Tourisme	8%
Sanitaire et social	8%

### LES FORMATIONS

**142** OF (+1 hors Bretagne)  
**228** formations (+3 hors Bretagne)

### LE PUBLIC

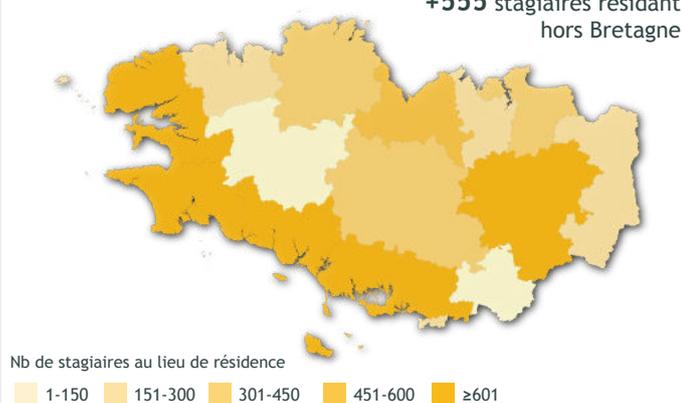
(en % des sortants du domaine)



64% de publics prioritaires

### ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

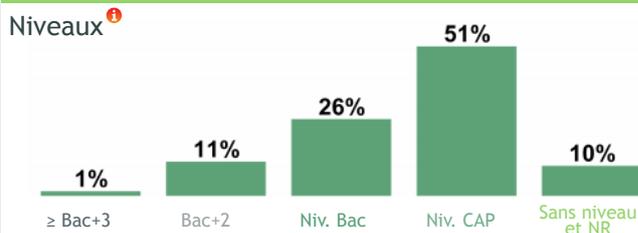
+555 stagiaires résidant hors Bretagne



### Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 370 Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles
- 300 BP option responsable d'entreprise agricole
- 210 Qualification de soudeur suivant la norme NF EN ISO 9606-1 (anciennement NF EN 287-1)

### Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



## Résultats de l'enquête

Taux de réponse → 66%

### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

- 87% ont obtenu une certification
  - Public non prioritaire 90%
  - Public prioritaire 84%
- 81% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ l'ont validée
- 81% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

### LA FORMATION...

#### Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a donné envie de continuer à me former
- m'a motivé pour rechercher un emploi

### ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

83% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois



Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



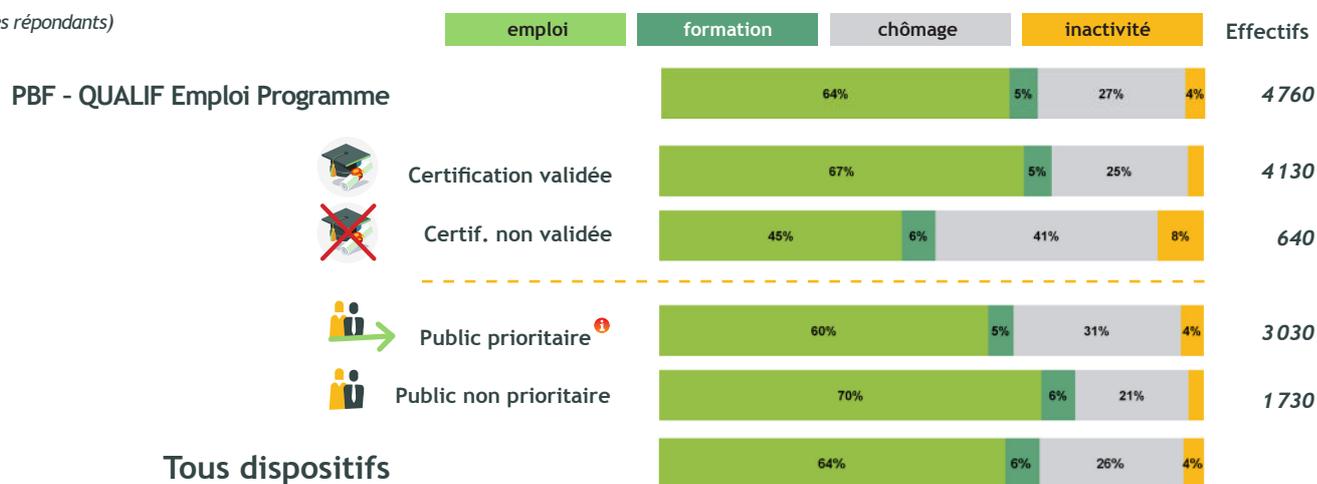


# PBF - QUALIF Emploi Programme

7210 sortants → 4760 répondants

## Situation 12 mois après la fin de formation

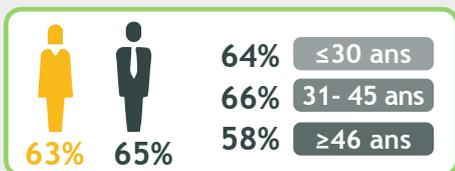
(en % des répondants)



## L'emploi 12 mois après la fin de formation

64% des répondants en emploi, soit 3 050 individus

### TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



**Lecture :**  
63% des femmes et 65% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

60% des publics prioritaires <sup>i</sup>

### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



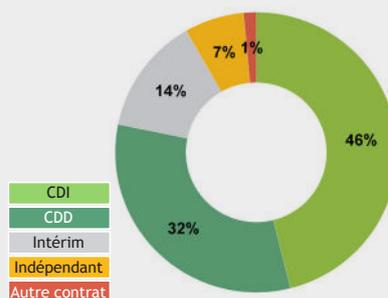
**77%** considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

**83%** considèrent être employés à leur niveau de qualification.

### Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ Bac+5	5
Bac+3	50
Bac+2	360
Niv. Bac	875
Niv. CAP	1 500

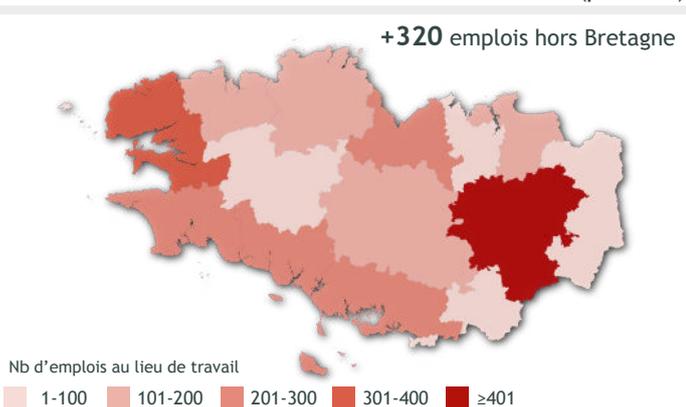
### Nature du contrat



### Temps de travail



### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)



### Parmi les répondants à l'enquête

- 62% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 32% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée

### Représentation de l'avenir professionnel





7210 sortants 4760 répondants

Tableau détaillé par domaine\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Agriculture - Horticulture - Paysage	620	440	72%	280	63%	20	5%
Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	330	230	68%	120	54%	10	6%
Bâtiment - Bois	1 130	690	61%	460	67%	20	3%
Travaux publics	50	30	61%	20	70%	<5	6%
Électricité - Électronique - Électrotechnique	140	100	70%	70	71%	<5	2%
Structures métalliques - Travail des métaux	390	230	59%	140	62%	10	6%
Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	390	250	63%	150	62%	10	4%
Maintenance et carrosserie de véhicules	140	80	55%	50	67%	<5	5%
Métiers de bouche	20	20	73%	10	56%	<5	13%
Transports - Logistique	710	490	69%	380	77%	10	2%
Sanitaire et social	590	390	67%	270	68%	10	3%
Gestion - Administration - Finance	570	430	75%	280	67%	20	4%
Informatique	260	180	70%	90	51%	50	26%
Hôtellerie - Restauration - Tourisme	600	350	59%	170	49%	10	4%
Arts et spectacles	130	80	60%	50	58%	10	11%
Sport - Animation	290	210	71%	150	70%	20	10%
Commerce - Vente	510	350	68%	200	57%	20	5%
Environnement - Propreté - Sécurité	200	130	63%	90	69%	<5	2%
Communication et techniques graphiques	20	10	59%	10	62%	-	
Textile - Habillement - Cuir	20	10	93%	10	79%	-	
Industries de process	20	20	71%	10	60%	<5	7%
Hors domaine	70	50	69%	30	59%	<5	8%

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2021

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)



Contrat de plan  
Etat-Région

