

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2020

Chiffres clés



86% des répondants
ont obtenu une certification



76% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79%

Tous dispositifs

8 490 sortants → **5 570 répondants** → **66%**

66% sont en emploi

8% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble
des dispositifs de formation »

Taux
de réponse
66%
5 570
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2021 interroge les stagiaires bénéficiaires du QUALIF Emploi individuel et du QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 8 490 sortants, 5 570 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2015. Une nouvelle version 2022 sera disponible pour les prochains travaux.

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme PRÉPA ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2020, 4 370 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée.

Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



8 490 sortants → 5 570 répondants

Les sortants de formation en 2020

LES DOMAINES

Top 5 des domaines

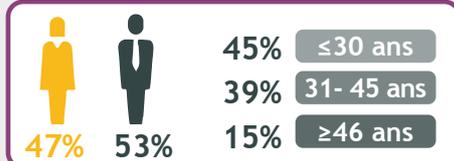
Gestion - Administration - Finance	14%
Bâtiment - Bois	12%
Sanitaire et social	8%
Transports - Logistique	8%
Commerce - Vente	7%

LES FORMATIONS

218 OF (+72 hors Bretagne)
461 formations (+135 hors Bretagne)

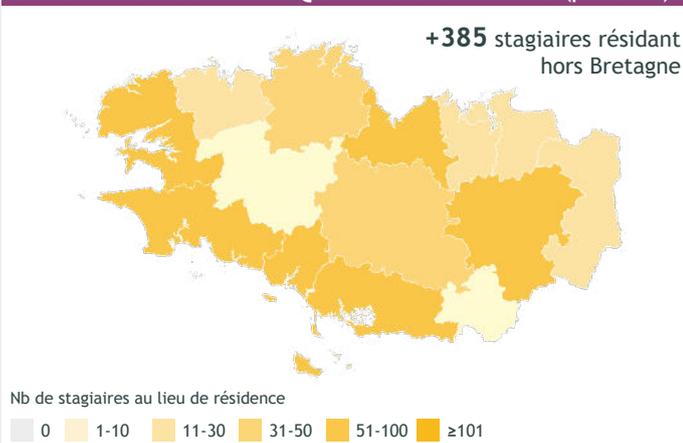
LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



51% de publics prioritaires

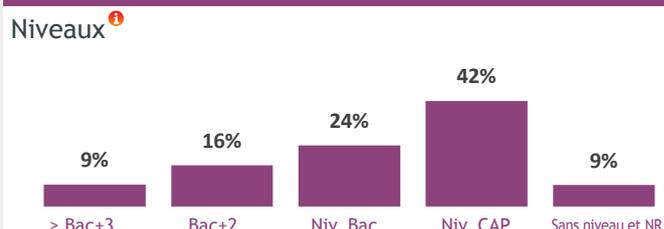
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	250
BP option responsable d'entreprise agricole	240
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	210

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse → 66%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

- 86% ont obtenu une certification
 - Public non prioritaire: 89%
 - Public prioritaire: 83%
- 82% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ l'ont validée
- 80% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.
- Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

78% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois



Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?

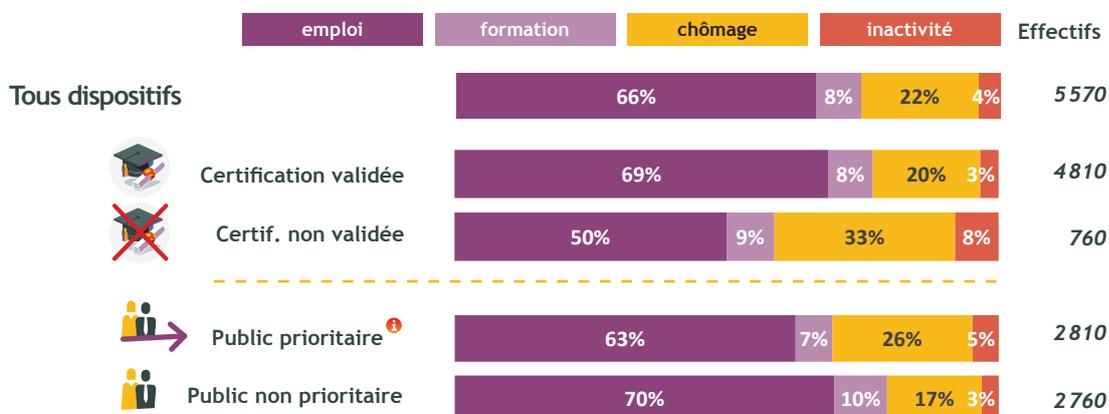




8 490 sortants → 5 570 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

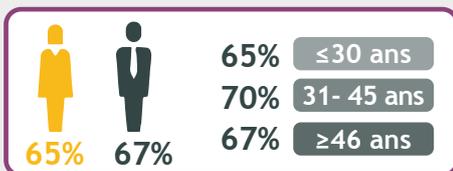
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

66% des répondants en emploi, soit 3 690 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
65% des femmes et 67% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

63% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



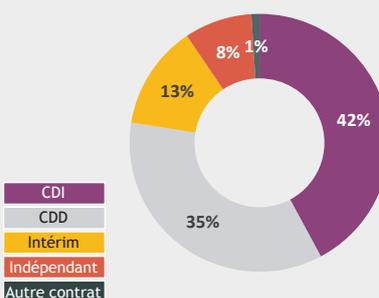
76% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

83% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	190
Bac+3	310
Bac+2	980
Niv. Bac	1 400
Niv. CAP	2 220

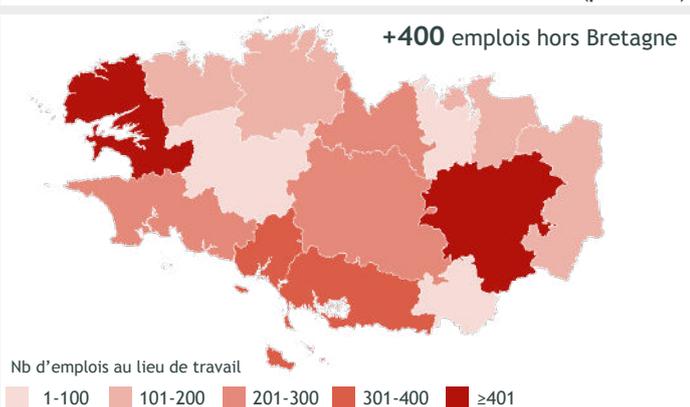
Nature du contrat



Temps de travail



LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)



Parmi les répondants à l'enquête

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 30% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel





8 490 sortants 5 570 répondants

Tableau détaillé par domaine*

Domaine de formation							
	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi Nombre	%	Poursuite de formation Nombre	%
Tous domaines	8 490	5 570	66%	3 690	66%	460	8%
Agriculture - Horticulture - Paysage	550	390	71%	270	70%	20	5%
Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	320	220	67%	140	67%	20	9%
Bâtiment - Bois	990	610	62%	460	74%	20	4%
Travaux publics	30	20	56%	20	84%		
Électricité - Électronique - Électrotechnique	200	120	62%	100	77%	10	6%
Structures métalliques - Travail des métaux	380	230	62%	160	71%	20	6%
Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	370	220	58%	140	63%	30	12%
Maintenance et carrosserie de véhicules	120	80	62%	50	64%	<5	5%
Agroalimentaire	<5						
Métiers de bouche	110	70	68%	50	70%	10	10%
Transports - Logistique	630	420	68%	320	74%	20	4%
Sanitaire et social	690	470	68%	330	71%	20	5%
Gestion - Administration - Finance	1 190	840	71%	580	68%	70	8%
Informatique	460	340	73%	150	43%	90	26%
Hôtellerie - Restauration - Tourisme	530	330	61%	190	58%	10	4%
Arts et spectacles	150	100	68%	60	55%	10	12%
Sport - Animation	450	310	69%	220	70%	30	9%
Commerce - Vente	550	330	59%	200	62%	30	8%
Environnement - Propreté - Sécurité	190	110	57%	70	67%	<5	3%
Soins personnels	180	110	64%	60	52%	20	17%
Communication et techniques graphiques	80	60	74%	30	57%	10	16%
Textile - Habillement - Cuir	40	40	81%	20	66%	<5	6%
Industries de process	40	30	64%	20	71%	<5	14%
Hors domaine	240	140	59%	70	50%	30	19%

*Sont présentés les domaines de formation dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Décembre 2022



GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux
 91, rue de Saint-Briec
 35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



PRÉFET
DE LA RÉGION
BRETAGNE

Liberté
Égalité
Fraternité

Contrat de plan
Etat-Région



Région
BRETAGNE

 Retrouvez les résultats pour chaque domaine
 et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com