Enquête d'insertion des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2017

Chiffres clés

Soins personnels

86% des répondants ont obtenu une certification

63% ont eu au moins un emploi au cours des 12 derniers mois

65% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste **77%**

140 sortants | **100 répondants** | **71%**

50% sont en emploi, 12 mois après la sortie de formation

19% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Taux de réponse **65%** 6 650 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2018 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque Formation et du Programme Bretagne Formation (PBF).
Parmi les 10 230 sortants, 6 650 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.
Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Définitions des termes signalés par ℹ

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). **> Niveau 3 (anciennement V).**
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. **> Niveau 4 (anciennement IV)**
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). **> Niveau 5 (anciennement III)**
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). **> Niveau 6 (anciennement II)**
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). **> Niveaux 7 et 8 (anciennement I)**

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2017, 6 130 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.

GREF Bretagne
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Contrat de plan
Etat-Région
Région BRETAGNE

Enquête d'insertion des dispositifs du Conseil régional de Bretagne - Sortants 2017

Soins personnels

140 sortants | **100 répondants**

Les sortants de formation en 2017

LE DOMAINE

1% de l'ensemble des sortants en 2017
Tous domaines, PBF + chèque formation

3 sous-domaines
(en % des sortants du domaine)

Esthétique	43%
Coiffure	32%
Autres soins personnels	25%

LES DISPOSITIFS

0% PBF
100% Chèque formation

LES FORMATIONS

17 OF (+2 hors Bretagne)
8 formations (+2 hors Bretagne)

LE PUBLIC

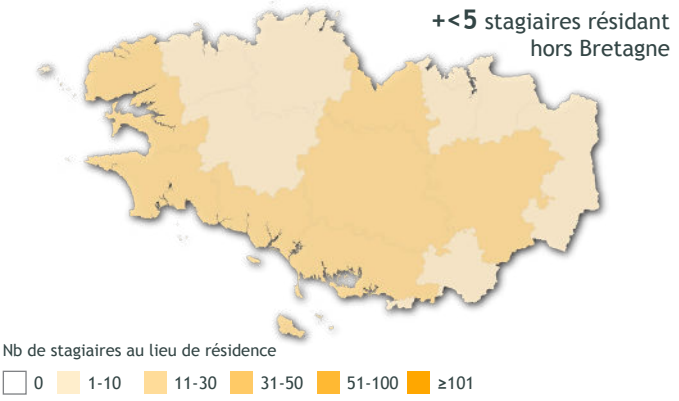
(en % des sortants du domaine)

85% | **15%**

40%	≤30 ans
49%	31- 45 ans
10%	≥46 ans

46% de publics prioritaires

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

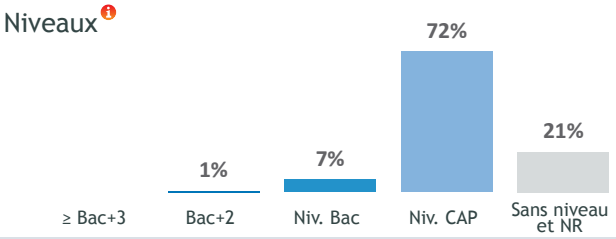


Top 3 des formations *(en effectifs décroissants arrondis par diplôme)*

60 CAP esthétique, cosmétique, parfumerie
40 CAP coiffure
30 Diplôme de conseiller funéraire et assimilé

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie

(en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse | **71%**

CERTIFICATION *(en % des répondants du domaine)*

86% ont obtenu une certification

Public non prioritaire	*91%*
Public prioritaire	*81%*

69% ont obtenu une certification de niveau supérieur à leur niveau de départ

83% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

1. ... m'a permis d'améliorer mes compétences
2. ... m'a donné envie de continuer à me former
3. ... m'a motivé pour chercher un emploi

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

63% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?

PBF> Programme Bretagne Formation OF> Organisme de formation CTEF> Commission territoriale emploi-formation

Soins personnels

140 sortants | **100 répondants**

Situation 12 mois après la fin de formation

(en % des répondants)

	emploi	formation	chômage	inactivité	Effectifs
Soins personnels	50%	19%	25%	6%	100
Certification validée	*données non exploitables faible volume de répondants*				
Certif. non validée					
Public prioritaire	37%	12%	40%	12%	40
Public non prioritaire	60%	25%	13%		50
Tous domaines	68%	6%	22%	4%	

L'emploi 12 mois après la fin de formation

50% des répondants en emploi, soit **50 individus**

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS *(en % des répondants du domaine)*

50% 50%

59% ≤30 ans
51% 31- 45 ans
23% ≥46 ans

Lecture :
50% des femmes et 50% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

37% des publics prioritaires

CONDITIONS D'EMPLOI *(en % des répondants en emploi)*

65% considèrent que leur emploi **est en relation avec la formation suivie**

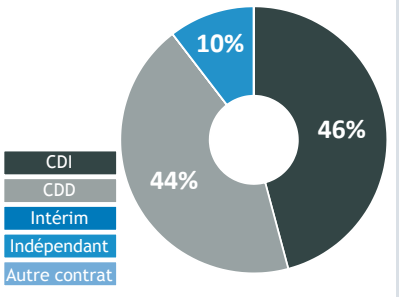
75% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	
Niv. Bac	
Niv. CAP	46% — 30

Nature du contrat



Temps de travail

Temps complet
79%

Temps partiel perçu comme subi pour 50% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+5 emplois hors Bretagne

Nb d'emplois au lieu de travail
≤10 | 11-30 | 31-50 | ≥51

Parmi les répondants à l'enquête

55% déclarent que leur situation professionnelle **s'est améliorée**
30% déclarent que leur situation professionnelle **est similaire**
15% considèrent qu'elle **s'est dégradée**

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste **77%** | **23%** Inquiet, pessimiste

Soins personnels

140 sortants | **100 répondants**

Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi Nombre	En emploi %	Poursuite de formation Nombre	Poursuite de formation %
19 - Soins personnels	**140**	**100**	**71%**	**50**	**50%**	**20**	**19%**
Esthétique	**60**	**40**	**60%**	**20**	**46%**	*10*	*17%*
CAP esthétique, cosmétique, parfumerie	60	30	61%	20	44%	*10*	*18%*
Coiffure	**40**	**40**	**80%**	**20**	**43%**	*10*	*31%*
CAP coiffure	40	30	82%	20	47%	*10*	*31%*
Autres soins personnels	**30**	**30**	**76%**	**20**	**65%**	*<5*	*4%*
Diplôme de conseiller funéraire et assimilé	30	20	73%	*10*	*63%*	-	--

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION
Magalie BIBARD
RESPONSABLE DE PUBLICATION
Christine LEVESQUE
RÉDACTION
Céline VIVENT
CHARGÉE DE PUBLICATION
Audrey BÉNIS
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES
Adobe Stock et Freepik
PUBLICATION
Octobre 2019

GREF Bretagne
GRE Relation Emploi-Formation

Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • **Fax** 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE

Contrat de plan
Etat-Région

Région BRETAGNE