

Enquête d'insertion des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2017



Chiffres clés



87% des répondants ont obtenu une certification



85% ont eu au moins un emploi au cours des 12 derniers mois



87% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste 79%



Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2018 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque Formation et du Programme Bretagne Formation (PBF). Parmi les 10 230 sortants, 6 650 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone. Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Sanitaire et social

1 010 sortants → 670 répondants → **67%**

75% sont en emploi, 12 mois après la sortie de formation

3% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

| | |
|------------|--|
| Niveau CAP | sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V). |
| Niveau Bac | sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV) |
| Bac+2 | sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III) |
| ≥ Bac+3 | sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II) |
| ≥ Bac+5 | sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I) |

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2017, 6 130 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



Les sortants de formation en 2017

LE DOMAINE

10% de l'ensemble des sortants en 2017
Tous domaines, PBF + chèque formation

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Social, éducatif et accompagnement des personnes 84%
Autres formations du sanitaire et social 8%
Santé : paramédical et autres domaines 7%

LES DISPOSITIFS

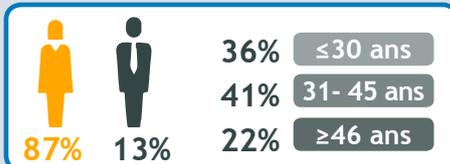
77% PBF
23% Chèque formation

LES FORMATIONS

52 OF (+9 hors Bretagne)
40 formations (+9 hors Bretagne)

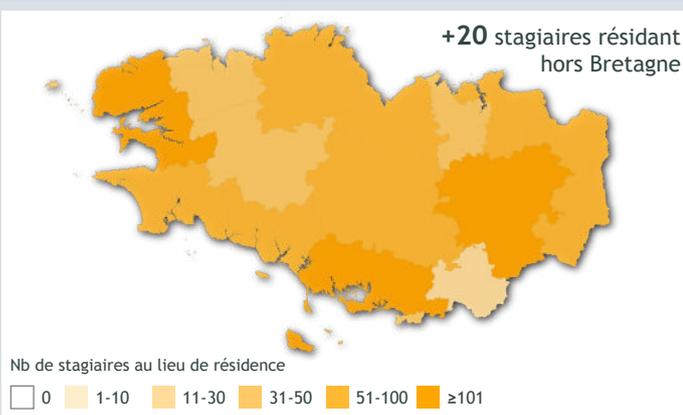
LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



66% de publics prioritaires

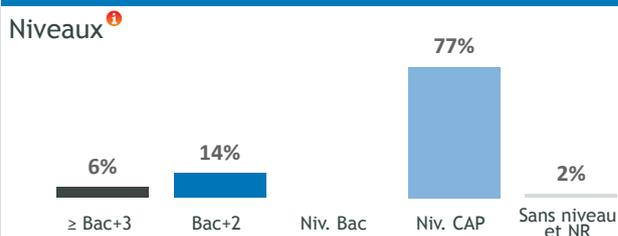
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

300 Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles
200 CAP petite enfance
120 Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 67%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

87% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 90%
Public prioritaire 85%

80% ont obtenu une certification de niveau supérieur à leur niveau de départ ¹

82% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- 1 ... m'a permis d'améliorer mes compétences
- 2 ... m'a permis de renforcer ma confiance en soi
- 3 ... m'a motivé pour chercher un emploi

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

85% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

■ Parcours d'emploi ■ Alternance Emploi/Chômage ■ Parcours de formation
■ Situation de chômage ■ Situation d'inactivité ■ Autre

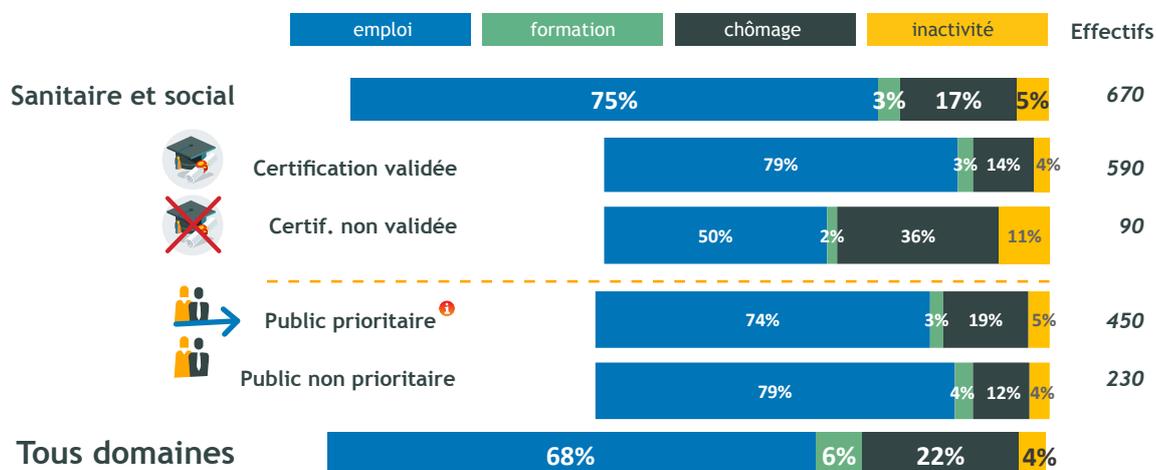
Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?





Situation 12 mois après la fin de formation

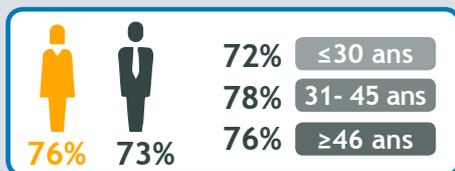
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

75% des répondants en emploi, soit 510 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
76% des femmes et 73% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

74% des publics prioritaires ¹

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



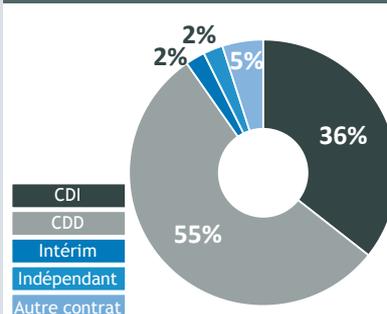
87% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

76% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

| Niveaux ¹ | Effectifs |
|----------------------|-----------|
| ≥ Bac+5 | 15 |
| Bac+3 | 20 |
| Bac+2 | 60 |
| Niv. Bac | |
| Niv. CAP | 395 |

Nature du contrat

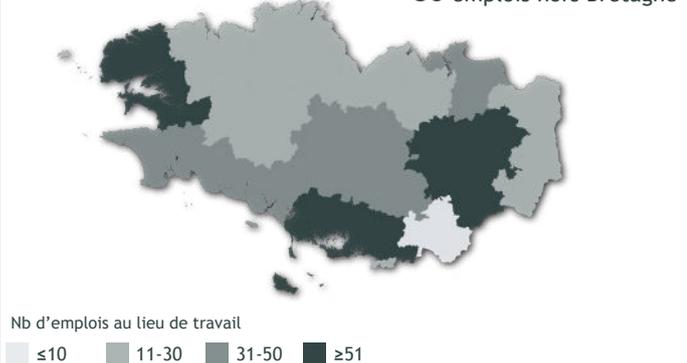


Temps de travail



LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+30 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête

- 63% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 31% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel





Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

| Domaine > sous-domaine > formation | Nombre de sortants | Nombre de répondants | Taux de réponse | En emploi | | Poursuite de formation | |
|--|--------------------|----------------------|-----------------|------------|------------|------------------------|-----------|
| | | | | Nombre | % | Nombre | % |
| 12 - Sanitaire et social | 1 010 | 670 | 67% | 510 | 75% | 20 | 3% |
| Social, éducatif et accompagnement des personnes | 850 | 570 | 67% | 430 | 75% | 15 | 3% |
| Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles | 300 | 190 | 63% | 140 | 73% | <5 | 2% |
| CAP petite enfance | 200 | 130 | 66% | 110 | 82% | - | -- |
| Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes | 120 | 80 | 65% | 60 | 80% | <5 | 4% |
| MC aide à domicile | 50 | 30 | 69% | 30 | 94% | <5 | 3% |
| BTS économie sociale familiale | 50 | 30 | 58% | 10 | 35% | 10 | 35% |
| Auxiliaire de gérontologie | 40 | 30 | 76% | 20 | 68% | - | -- |
| Responsable de secteur services à la personne | 30 | 20 | 85% | 10 | 61% | - | -- |
| Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle | 20 | 20 | 83% | 20 | 80% | - | -- |
| Assistant(e) de vie dépendance | 20 | 10 | 58% | 10 | 82% | - | -- |
| Autres formations du sanitaire et social | 80 | 60 | 67% | 40 | 71% | <5 | 9% |
| BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social | 30 | 20 | 53% | 10 | 69% | <5 | 6% |
| Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale | 20 | 10 | 73% | 10 | 82% | - | -- |
| Santé : paramédical et autres domaines | 70 | 50 | 64% | 40 | 83% | <5 | 2% |
| Surveillant(e) - visiteur(e) de nuit en secteur social et médico-social | 50 | 40 | 67% | 30 | 83% | - | -- |

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2019



GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

