

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2020



Chiffres clés

Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes



82% des répondants
ont obtenu une certification



60% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79%

370 sortants → **220 répondants** → **58%**

63% sont en emploi, 12 mois
après la sortie de formation

12% poursuivent une formation

Taux
de réponse
66%
5 570
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2021 interroge les stagiaires bénéficiaires du QUALIF Emploi individuel et du QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 8 490 sortants, 5 570 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2015. Une nouvelle version 2022 sera disponible pour les prochains travaux.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme PRÉPA ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2020, 4 370 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

370 sortants 220 répondants

Les sortants de formation en 2020

LE DOMAINE

4% de l'ensemble des sortants en 2020
Tous domaines, tous dispositifs

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Mécanique, automatismes	53%
Maintenance industrielle	46%
Étude et réalisation industrielle	1%

LES DISPOSITIFS

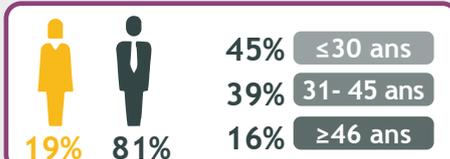
98% QUALIF Emploi Programme
2% QUALIF Emploi individuel

LES FORMATIONS

24 OF (+1 hors Bretagne)
22 formations (+1 hors Bretagne)

LE PUBLIC

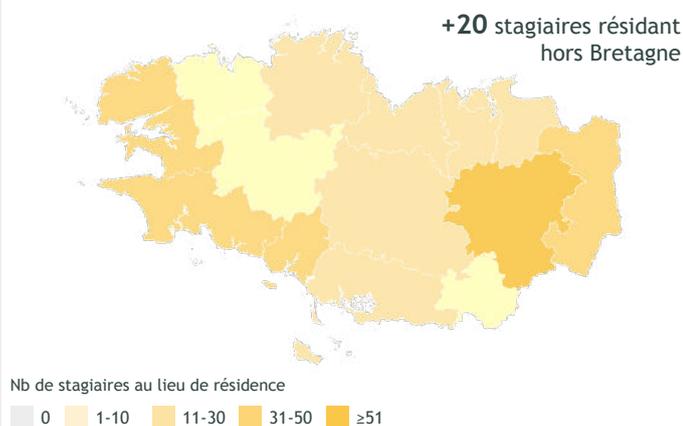
(en % des sortants du domaine)



53% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

+20 stagiaires résidant hors Bretagne

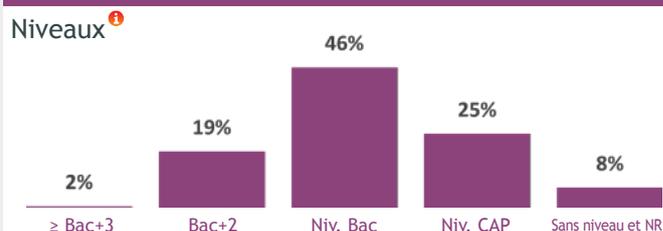


Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle	100
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	40
Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées	40

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie

(en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 58%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

82% ont obtenu une certification

Public non prioritaire	87%
Public prioritaire	78%

77% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

83% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle m'a donné envie de continuer à me former.
- 3 Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

72% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi	Alternance Emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



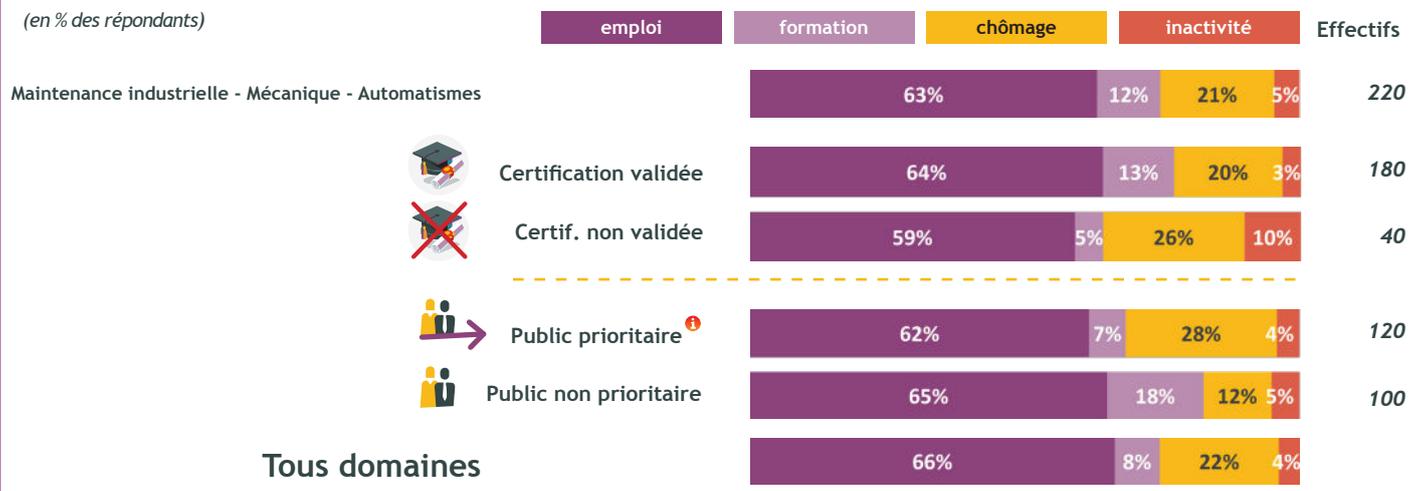


Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

370 sortants 220 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

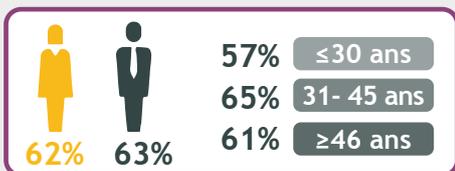
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

63% des répondants en emploi, soit 140 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
62% des femmes et 63% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

62% des publics prioritaires ⁱ 

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



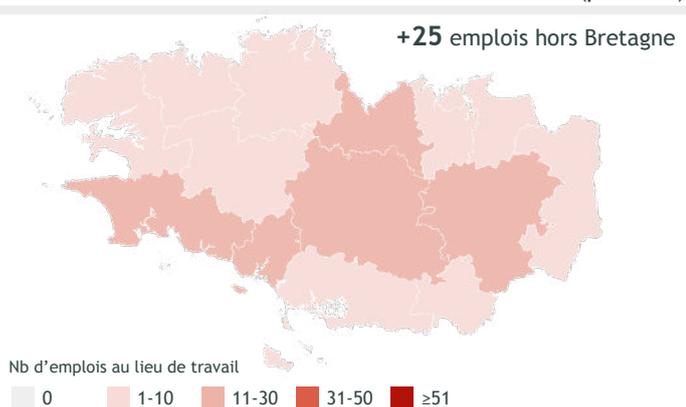
60% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

80% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

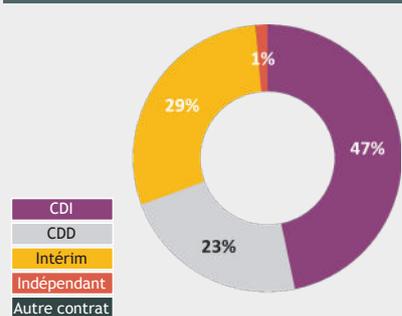
Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	35
Niv. Bac	60
Niv. CAP	30

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)



Nature du contrat



Temps de travail



Parmi les répondants à l'enquête

- 59% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée 
- 34% déclarent que leur situation professionnelle est similaire 
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée 

Représentation de l'avenir professionnel



Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes

370 sortants 220 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	370	220	58%	140	63%	30	12%
Mécanique, automatismes	200	120	62%	70	60%	10	10%
Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées	40	20	59%	10	54%		
Titre professionnel technicien(ne) d'usinage en commande numérique	30	20	78%	10	57%	<5	10%
CQP horloger qualifié	20	10	48%	10	73%		
CAP aéronautique option systèmes	20	10	80%	0	33%	<5	33%
CAP aéronautique option structures	10	10	71%	10	70%	<5	10%
Maintenance industrielle	170	90	53%	60	68%	10	13%
Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle	100	40	44%	30	66%	10	16%
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	40	30	74%	20	61%	10	16%
Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	30	20	55%	10	88%		
Étude et réalisation industrielle	10	<5	80%	<5	50%	<5	25%

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Décembre 2022

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

