

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2020



Chiffres clés

Maintenance et carrosserie de véhicules



83% des répondants ont obtenu une certification



69% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 80%

120 sortants → **80 répondants** → **62%**

64% sont en emploi, 12 mois après la sortie de formation

5% poursuivent une formation

Taux de réponse
66%
5 570 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2021 interroge les stagiaires bénéficiaires du QUALIF Emploi individuel et du QUALIF Emploi Programme.

Parmi les 8 490 sortants, 5 570 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2015. Une nouvelle version 2022 sera disponible pour les prochains travaux.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme PRÉPA ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2020, 4 370 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée.

Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



Maintenance et carrosserie de véhicules

120 sortants

80 répondants

Les sortants de formation en 2020

LE DOMAINE

1% de l'ensemble des sortants en 2020
Tous domaines, tous dispositifs

2 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Maintenance de véhicules 80%
Carrosserie 20%

LES DISPOSITIFS

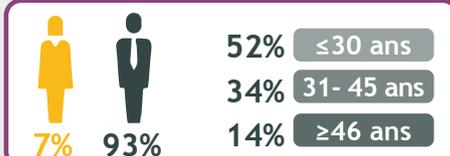
87% QUALIF Emploi Programme
13% QUALIF Emploi individuel

LES FORMATIONS

9 OF (+ hors Bretagne)
11 formations (+ hors Bretagne)

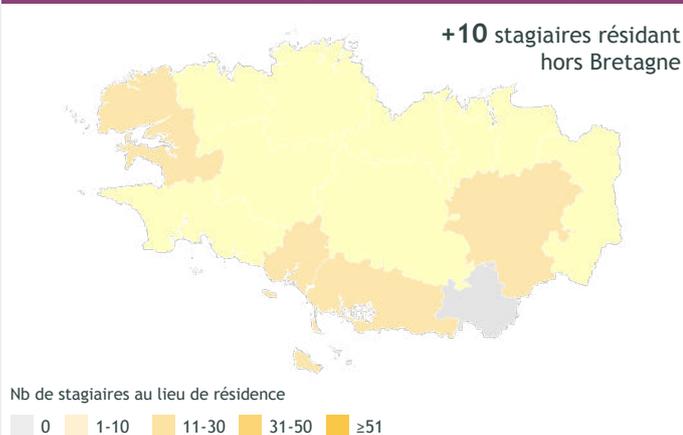
LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



58% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

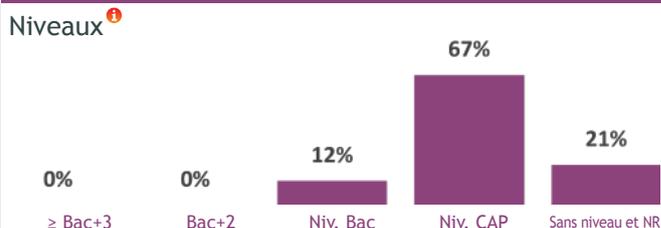


Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile	30
Titre professionnel peintre en carrosserie	10
CQP technicien(ne)-vendeur(euse) produits sports (maîtrise professionnelle) option maintenance cycle	10

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie

(en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 62%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

83% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 91%
Public prioritaire 77%

86% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

80% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

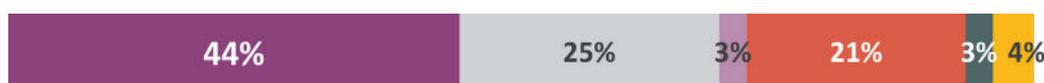
- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.
- 3 Elle m'a donné envie de continuer à me former.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

73% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi	Alternance Emploi/chômage	Parcours de formation
Situation de chômage	Situation d'inactivité	Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?





Maintenance et carrosserie de véhicules

120 sortants 80 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

(en % des répondants)

Maintenance et carrosserie de véhicules



Certification validée

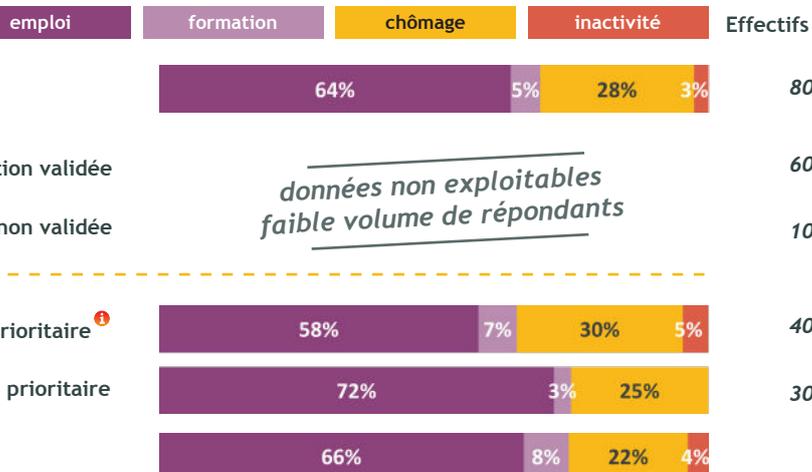
Certif. non validée



Public prioritaire ⁱ

Public non prioritaire

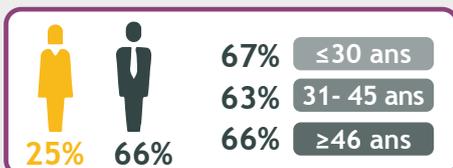
Tous domaines



L'emploi 12 mois après la fin de formation

64% des répondants en emploi, soit 50 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :

25% des femmes et 66% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

58% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



69% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

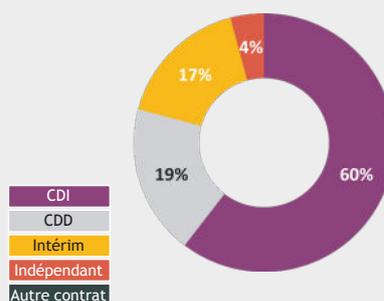
75% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	
Niv. Bac	
Niv. CAP	60% 25

Nature du contrat



Temps de travail



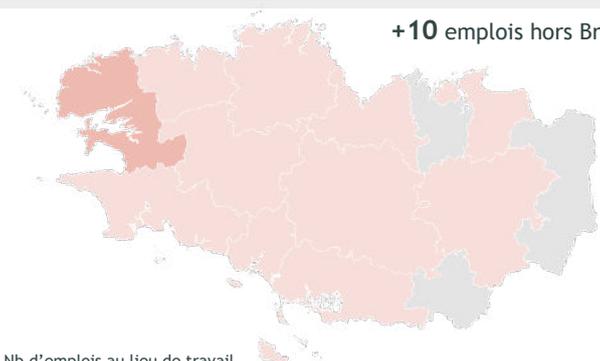
Temps complet 96%

Temps partiel perçu comme subi pour 50%

des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+10 emplois hors Bretagne



Nb d'emplois au lieu de travail

0 1-10 11-30 31-50 ≥51

Parmi les répondants à l'enquête

61% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée ⁺

32% déclarent que leur situation professionnelle est similaire ⁼

7% considèrent qu'elle s'est dégradée ⁻

Représentation de l'avenir professionnel

Confiant, optimiste 80% 20% Inquiet, pessimiste ⁻



Maintenance et carrosserie de véhicules

120 sortants

80 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	 Nombre de sortants	 Nombre de répondants	 Taux de réponse	 En emploi		 Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Maintenance et carrosserie de véhicules	120	80	62%	50	64%	<5	5%
Maintenance de véhicules	100	70	68%	40	67%	<5	5%
Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile	30	20	67%	10	55%	<5	10%
CQP technicien(ne)-vendeur(euse) produits sports (maîtrise professionnelle) option maintenance cycle	10	10	85%	10	55%	<5	
Carrosserie	20	10	38%	<5	44%	<5	11%

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Décembre 2022

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

