

L'enjeu des compétences de la fonction supply chain, la compétitivité au rendez-vous

Les RDV sectoriels du Gref Bretagne

21 octobre 2021- Webinaire

Avec la participation financière de

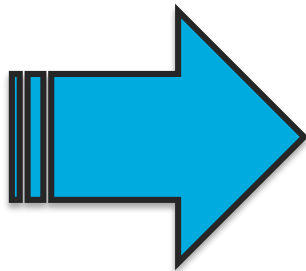


En partenariat avec



1 / Contexte d'intervention

Appel à projet Etat-Région dans le cadre du Contrat de plan État-région (CPER) 2015- 2020, volet « Emploi »



**Déclinaison opérationnelle
des politiques de
formation** encadrées par le
CPRDFOP

Avec la participation financière de

En partenariat avec





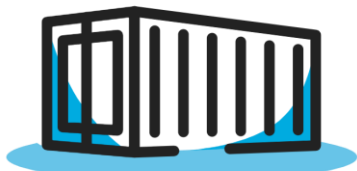
Contexte de réalisation de l'étude

- Une **évolution permanente** des modèles organisationnels des entreprises vers la gestion opérationnelle des flux
- Une **ambition forte** du territoire breton en matière de **performance industrielle**
- La **fonction pilote de la supply-chain** de plus en plus amenée à se **développer**

« Avant, pour les patrons, la SC c'était la logistique. Il a fallu se battre pour recruter des postes en SCM. On me disait 'mais pourquoi ? Cela ne créera pas de chiffre d'affaires supplémentaire'. Je répondais 'Certes, mais de la valeur ajoutée oui !' »

« La SC existe depuis des années. Le supply chain management, lui, n'a émergé qu'il y a une quinzaine d'années en France »

Des spécificités bretonnes



« Je dirigeais une plateforme logistique à Orléans. Je trouve qu'il y a chez les bretons des qualités et des savoir-être que je ne retrouve pas ailleurs. »

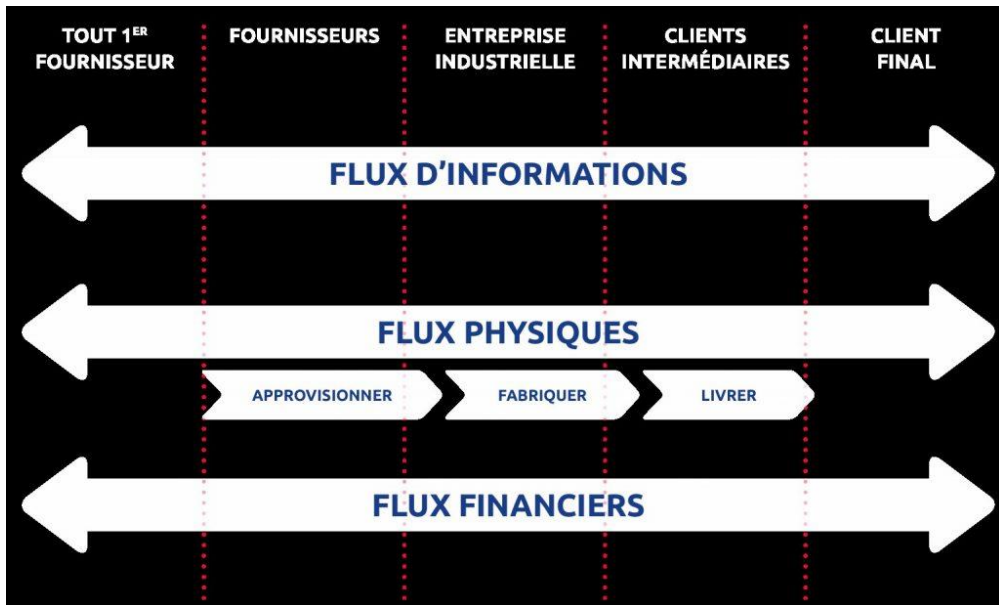
« La qualité de vie est un critère important qui nous permet d'attirer des talents en Bretagne »

- 1** Etat des lieux des emplois et compétences
- 2** Analyse de l'évolution des emplois compétences
- 3** Pistes d'actions



Qu'est ce que la supply chain?

Supply chain, supply chain management...?



« Il y a 10 ans, lors d'un événement CCI, j'avais entendu que la supply chain était la fonction la plus importante d'une entreprise. J'étais sceptique. Aujourd'hui, je pense que c'est vrai ! »

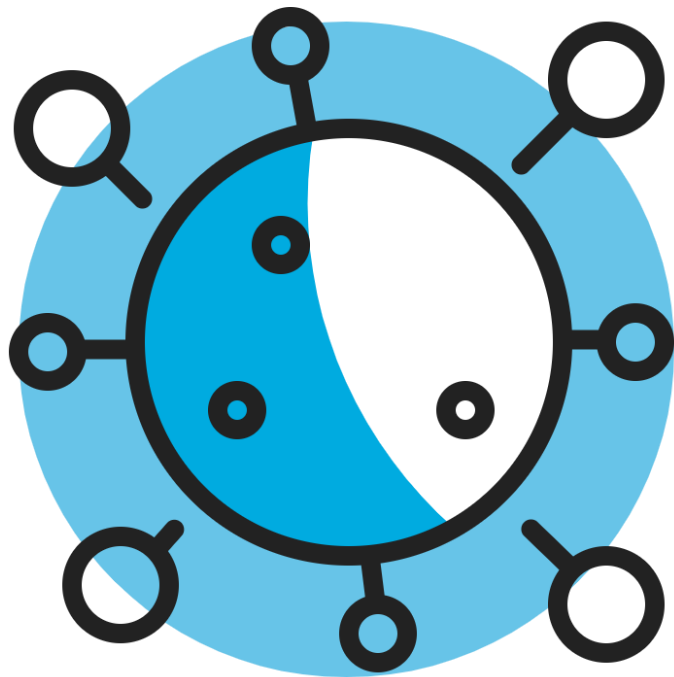
« Je ne cesse de dire à mes équipes qu'on peut avoir les meilleurs techniciens, le produit le plus innovant et qualitatif, l'entreprise ne sera pas performante si la supply chain ne permet pas de livrer à temps. »

[Video](#)






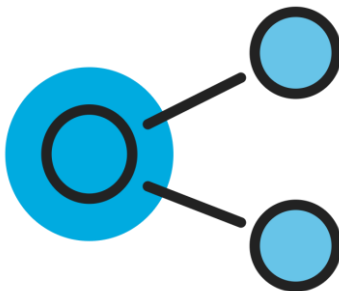
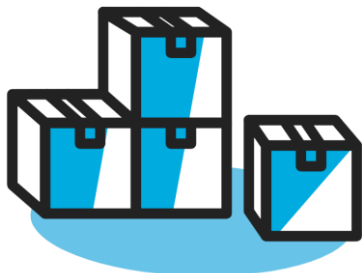
Un cas concret d'apport du supply chain management

Une **complexité**
exceptionnelle pour une
crise sanitaire inédite



De multiples contraintes à intégrer

Vaccins viraux	Vaccins à base d'acides nucléiques	
Vecteurs viraux	Pfizer/BioNTech	Moderna/NIAID
Vaccins protéiques		
 Réfrigérateur (+2/+8°C) <i>(à confirmer par les labo pour les vaccin protéiques)</i>	<ul style="list-style-type: none">• 6 mois à -70°C• 5 jours à 5°C (réfrigérateur)• 2h à température ambiante	<ul style="list-style-type: none">• 6 mois à -20°C• 30 jours à 5°C (réfrigérateur)• 12h à température ambiante



Une supply chain spécifique



R&D



Production



Transport



Chaîne d'approvisionnement



Collaboration entre acteurs de la santé, les industriels, l'état



Supply chain : enjeu stratégique dans la réussite de la campagne de vaccination



Agilité



Performance des outils



Traçabilité



Gestion de l'imprévu



Sécurisation des process et des produits

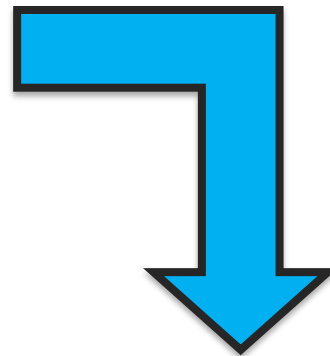


Les fonctions supply chain dans l'industrie et la distribution en Bretagne

Les chargeurs bretons



Hors entreprises de
transport logistique



1900

entreprises implantées en Bretagne

Les fonctions de la supply chain de l'étude

Prévisions

Achats

Approvisionnement

Ordonnancement
(gestion de production)

Périmètre de l'étude CCI Bretagne

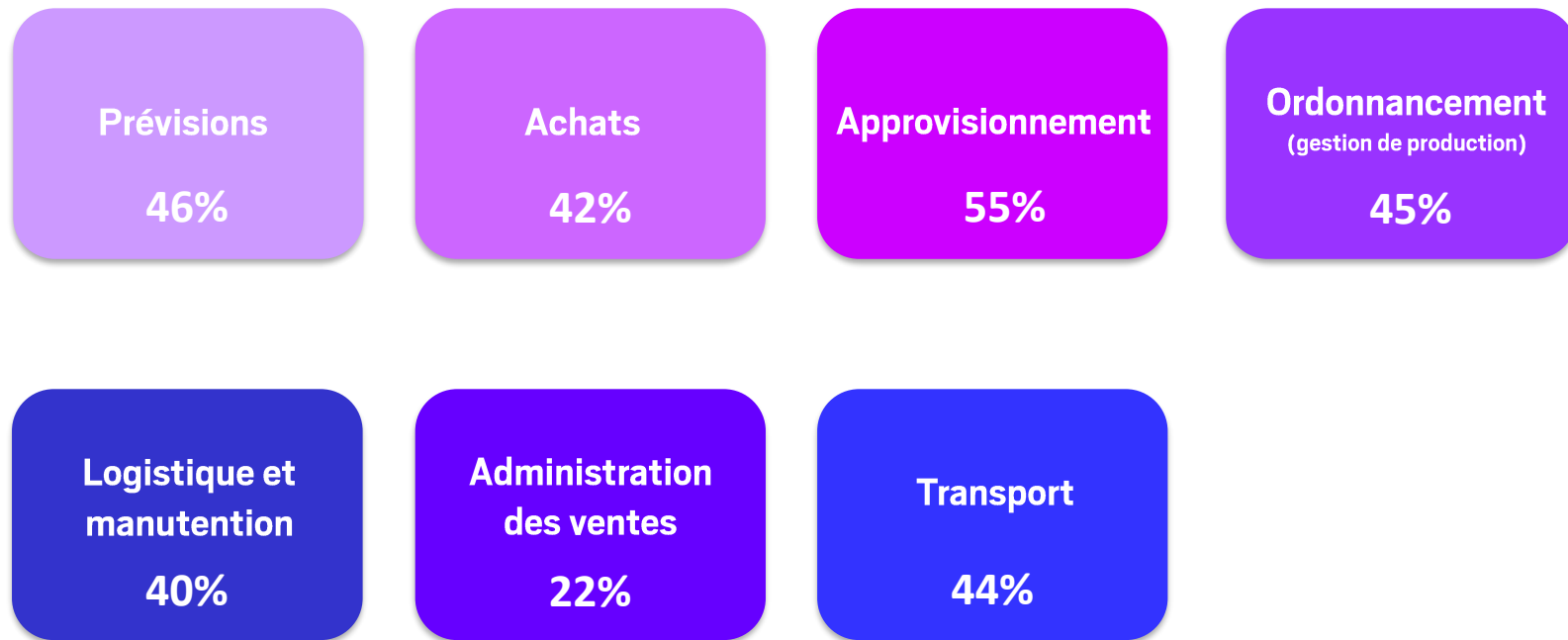
Administration des
ventes

Logistique et
manutention
(gestion des stocks)

Transport

Pilotage supply
chain

Le pilotage des fonctions par la supply chain

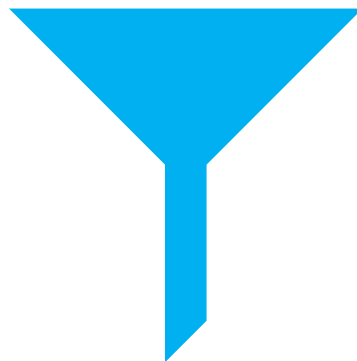


Base : entreprises de l'enquête ayant au moins une fonction pilotée par un service supply chain

Les emplois dans les fonctions supply chain

80 000 emplois en **Bretagne**

Emplois logistique (hors intérim), source : Afilog - 2016



33 000 emplois en industrie et distribution

Emplois dans le périmètre des fonctions supply chain de l'étude (hors intérim), source : Insee 2015 – traitement CCI Bretagne

Les emplois dans les fonctions supply chain

8 
salariés sur 10

sont des hommes (soit 27 000 emplois concernés)

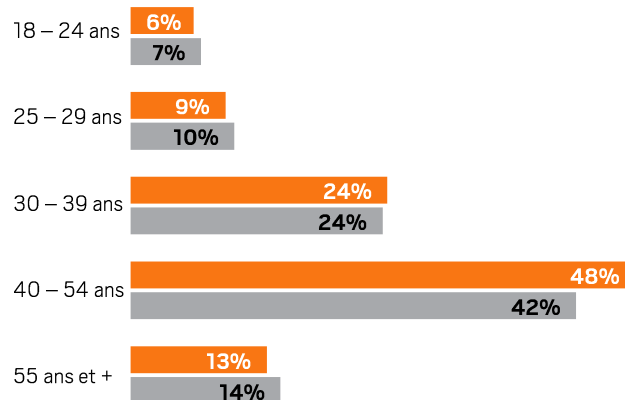


53,9% des emplois dans le secteur
de l'industrie



46,1% des emplois dans le secteur
de la distribution

Répartition des emplois par catégorie d'âge :



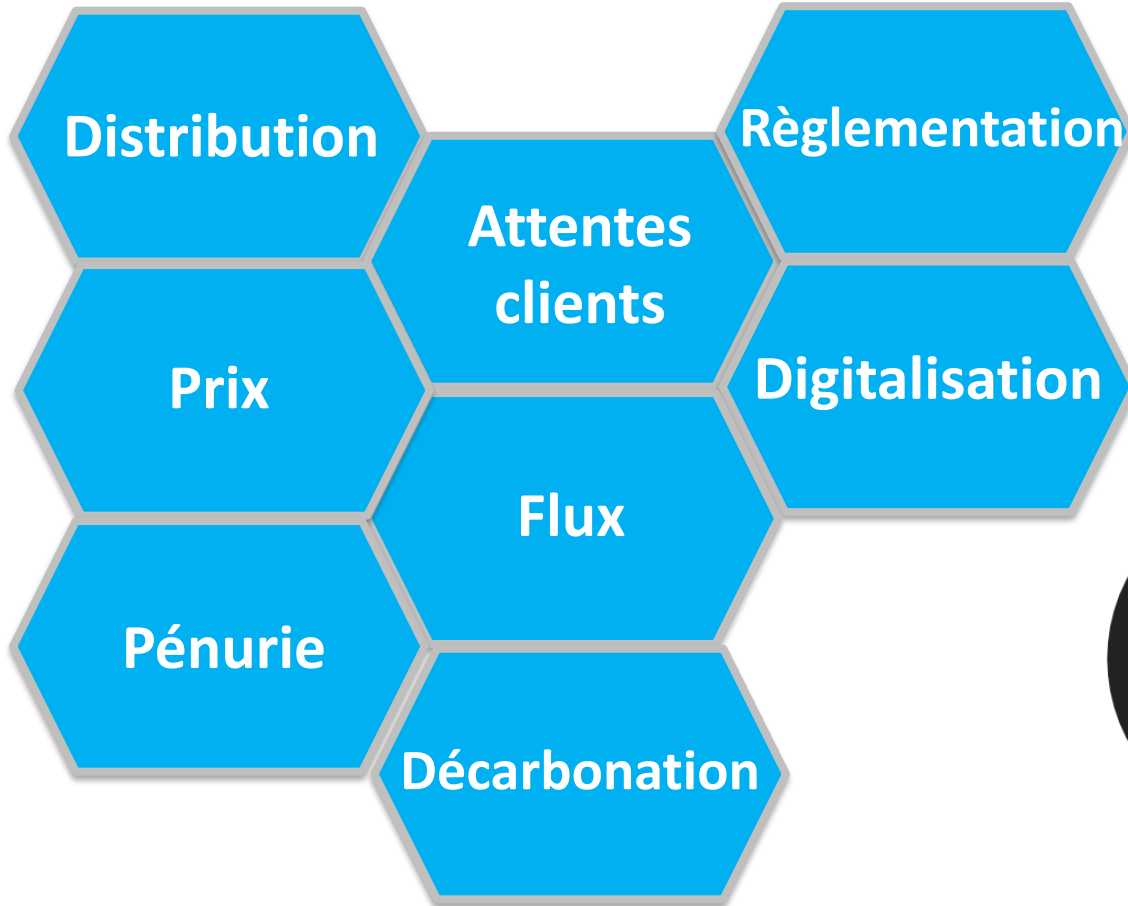
- EMPLOIS DE LA SUPPLY CHAIN EN BRETAGNE
- EMPLOIS BRETAGNE (TOUS SECTEURS CONFONDUS)



**Les enjeux qui font évoluer les
métiers et compétences dans
la supply chain**



Des enjeux qui vont impacter les métiers et compétences



« Dans la plupart des PME encore, les prévisions c'est reporter en N+1 ce qu'on a fait en N-1 »

« Aujourd'hui encore, on réfléchit toujours en € et pas en impact carbone. C'est fou ! »

« Le Manager de la SC est le garant du changement de comportement écolo de l'entreprise »



Ce que nous apprend l'étude sur les attentes en matière de formation

Une offre régionale satisfaisante



Visibilité de l'offre



Favoriser l'accueil des alternants

Impliquer davantage les entreprises



Renforcer l'employabilité

Veiller, détecter au plus tôt les évolutions des besoins

Scannez-moi



Merci pour votre attention !

Accédez à l'étude complète en cliquant sur le bouton ci-dessous :

[ETUDE METIERS SUPPLY CHAIN CCI BRETAGNE](#)



Cap Courrouze | 1A rue Louis Braille | Saint-Jacques-de-la-Lande | BP 50014 | 35005 Rennes Cedex
T. 02 99 25 41 41 | F. 02 99 63 35 28 | www.bretagne.cci.fr