

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2018



Chiffres clés



86% des répondants
ont obtenu une certification



82% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79%

Sanitaire et social

830 sortants **550 répondants** **67%**

73% sont en emploi, 12 mois après
la sortie de formation

4% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble
des dispositifs de formation »

Taux
de réponse
66%
6 150
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne,
par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2019 interroge les stagiaires
bénéficiaires du Chèque Formation et du Programme Bretagne Formation (PBF).
Parmi les 9 390 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.
Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le
nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019
instaaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2018, 4600 sortants relèvent de ces publics prioritaires.



Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.





830 sortants 550 répondants

Les sortants de formation en 2018

LE DOMAINE

9% de l'ensemble des sortants en 2018
Tous domaines, PBF + chèque formation

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Social, éducatif et accompagnement des personnes 82%
Autres formations du sanitaire et social 11%
Santé : paramédical et autres domaines 7%

LES DISPOSITIFS

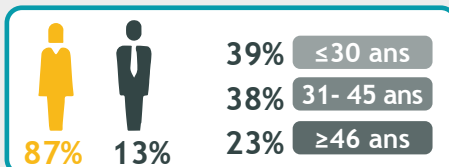
74% PBF
26% Chèque formation

LES FORMATIONS

49 OF (+8 hors Bretagne)
30 formations (+8 hors Bretagne)

LE PUBLIC

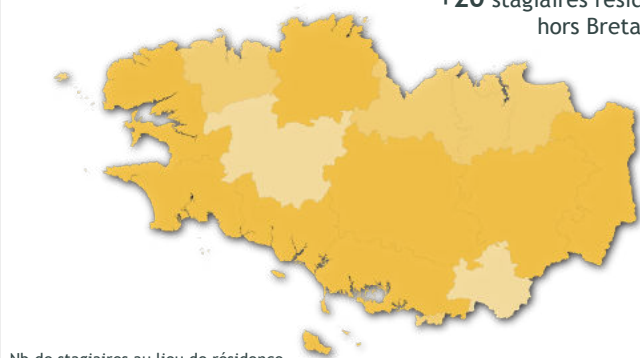
(en % des sortants du domaine)



62% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

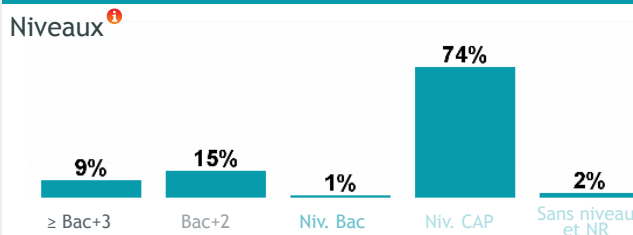
+20 stagiaires résidant hors Bretagne



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

390 Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles
180 CAP petite enfance
40 BTS économie sociale familiale

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 67%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

86% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 87%
Public prioritaire 85%

81% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ l'ont validée ¹

83% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a motivé pour rechercher un emploi
- m'a permis de renforcer ma confiance en moi

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

85% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi Alternance Emploi/chômage Parcours de formation
Situation de chômage Situation d'inactivité Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



60%

18%

3%

12%

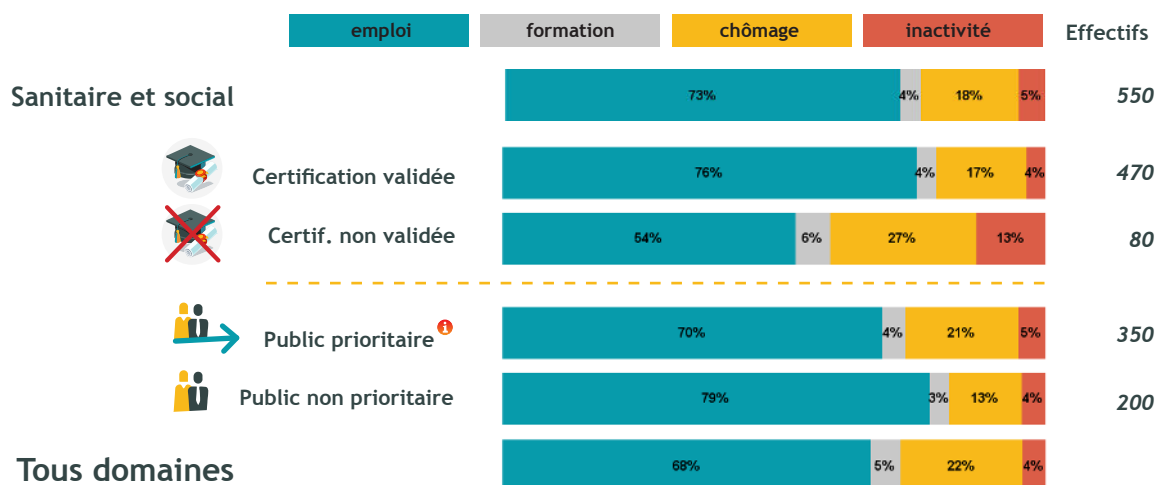
5%



830 sortants 550 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

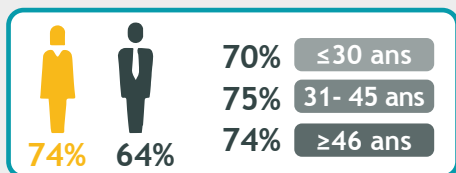
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

73% des répondants en emploi, soit 400 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :
74% des femmes et 64% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

70% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



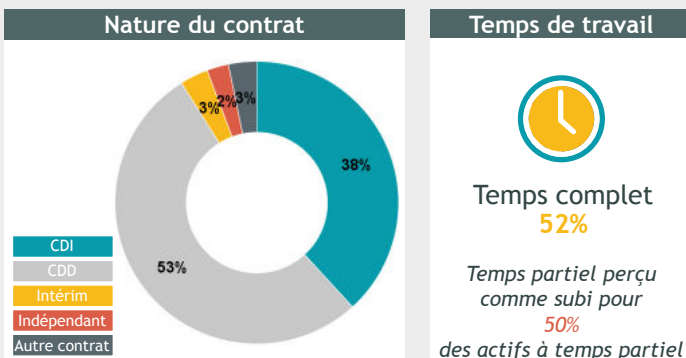
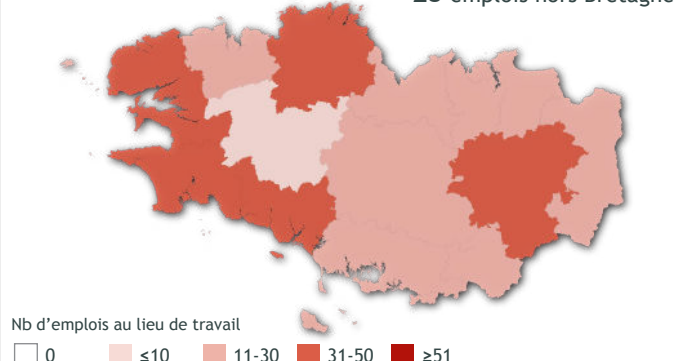
82% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

72% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)		
Niveaux ⁱ		Effectifs
≥ Bac+5	64%	10
Bac+3	56%	20
Bac+2	62%	50
Niv. Bac		
Niv. CAP	78%	310

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+25 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête

- 64% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 31% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 5% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel





Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	 Nombre de sortants	 Nombre de répondants	 Taux de réponse	 En emploi		 Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Sanitaire et social	830	550	67%	400	74%	20	4%
Social, éducatif et accompagnement des personnes	680	450	66%	330	76%	10	3%
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	390	250	63%	190	79%	<5	2%
CAP petite enfance	180	130	71%	100	77%	<5	1%
BTS économie sociale familiale	40	30	60%	10	54%	10	27%
Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle	10	10	85%	10	55%	-	-
Autres formations du sanitaire et social	90	70	76%	40	63%	10	9%
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	30	20	77%	20	63%	<5	13%
Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale	20	10	76%	10	54%	-	-
Responsable de secteur services à la personne	20	10	74%	10	71%	-	-
Santé : paramédical et autres domaines	60	40	76%	30	69%	<5	5%
Surveillant - visiteur de nuit en secteur social et médico-social	40	30	76%	20	69%	-	-

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2020

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00

www.gref-bretagne.comContrat de plan
Etat-Région