

Enquête d'insertion à 12 mois des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2018



Chiffres clés

Maintenance et carrosserie de véhicules



79% des répondants
ont obtenu une certification



66% des répondants en emploi déclarent
que ce dernier est en relation
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79%

140 sortants **90 répondants** **62%**

63% sont en emploi,
12 mois après la sortie
de formation

4% poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble
des dispositifs de formation »

Taux
de réponse
66%
6 150
répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne,
par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2019 interroge les stagiaires
bénéficiaires du Chèque Formation et du Programme Bretagne Formation (PBF).
Parmi les 9 390 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.
Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

Définitions des termes signalés par ⓘ

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le
nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019
instaaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secon- daire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maî- trise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte
une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus
éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs
d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans
qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien
bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle.
Pour la cohorte 2018, 4600 sortants relèvent de ces publics
prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en
formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et vali-
dée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est
considéré comme ayant obtenu une certification de niveau
supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.





Maintenance et carrosserie de véhicules

140 sortants

90 répondants

Les sortants de formation en 2018

LE DOMAINE

2% de l'ensemble des sortants en 2018
Tous domaines, PBF + chèque formation

2 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Maintenance de véhicules 74%
Carrosserie 26%

LES DISPOSITIFS

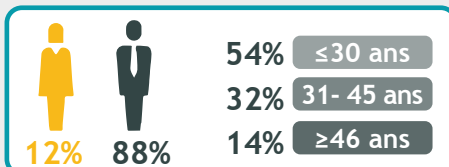
91% PBF
9% Chèque formation

LES FORMATIONS

9 OF
13 formations

LE PUBLIC

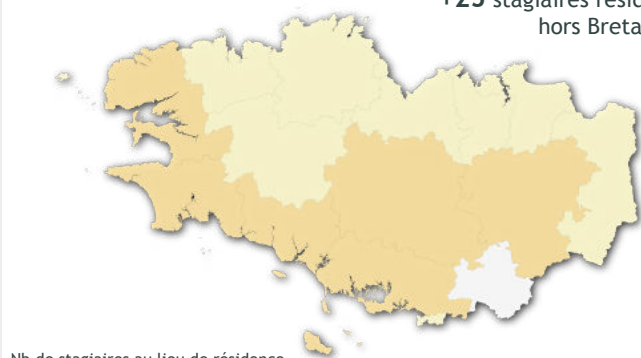
(en % des sortants du domaine)



53% de publics prioritaires ¹

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)

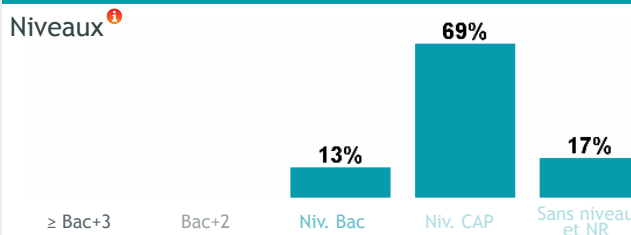
+25 stagiaires résidant hors Bretagne



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 20 Titre professionnel carrossier réparateur
- 20 Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles
- 20 Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 62%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

79% ont obtenu une certification
Public non prioritaire 84%
Public prioritaire 75%

100% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée

70% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
- m'a motivé pour rechercher un emploi
- m'a donné envie de continuer à me former

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

80% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

Parcours d'emploi Alternance Emploi/chômage Parcours de formation
Situation de chômage Situation d'inactivité Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



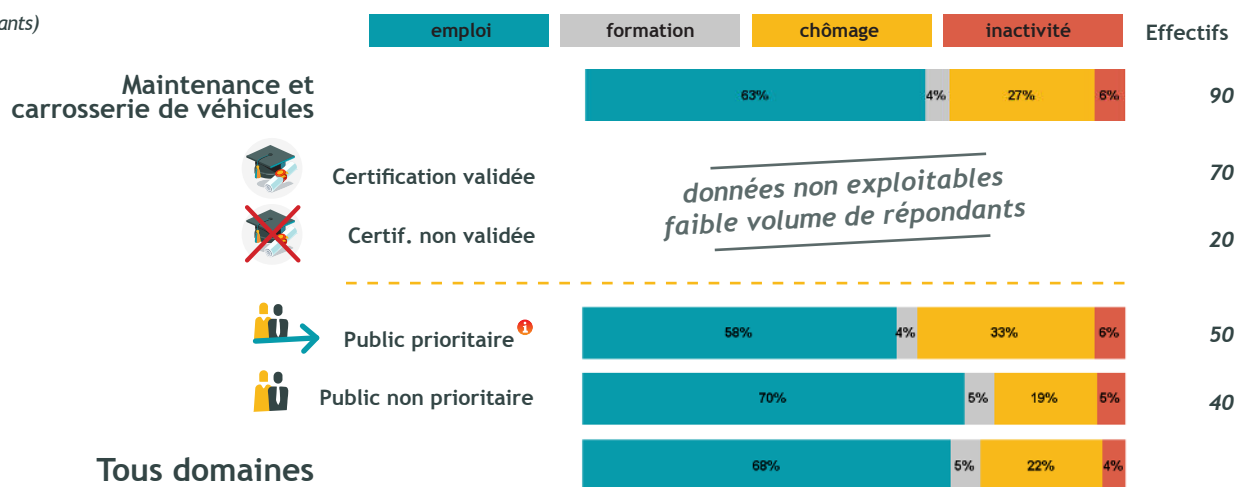


Maintenance et carrosserie de véhicules

140 sortants 90 répondants

Situation 12 mois après la fin de formation

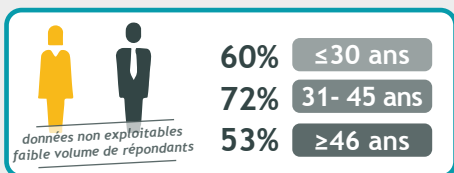
(en % des répondants)



L'emploi 12 mois après la fin de formation

63% des répondants en emploi, soit 60 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



58% des publics prioritaires

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



66% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

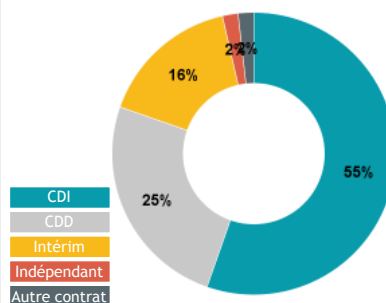
86% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	
Niv. Bac	73% 10
Niv. CAP	59% 35

Nature du contrat



Temps de travail

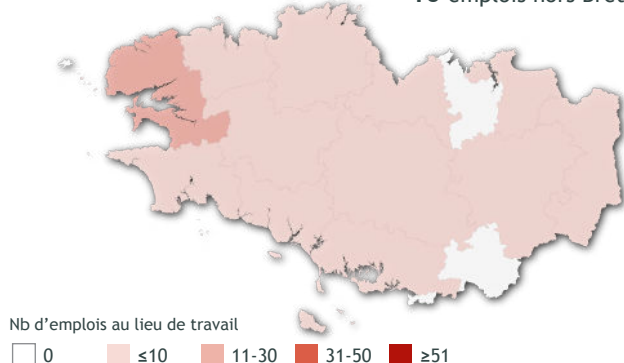


Temps complet 93%

Temps partiel perçu comme subi pour 25% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+10 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête

62% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée

30% déclarent que leur situation professionnelle est similaire

8% considèrent qu'elle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel



Confiant, optimiste

79%

21%

Inquiet, pessimiste





Maintenance et carrosserie de véhicules

140 sortants

90 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	 Nombre de sortants	 Nombre de répondants	 Taux de réponse	 En emploi		 Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Maintenance et carrosserie de véhicules	140	90	62%	60	58%	<5	4%
Maintenance de véhicules	110	70	65%	50	65%	<5	1%
Titre professionnel mécanicien(ne) de maintenance automobile	20	10	55%	10	58%	-	
Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	20	20	65%	10	67%	-	
CQP technicien(ne)-vendeur(euse) produits sports (maîtrise professionnelle) option maintenance cycle	10	10	83%	10	70%	-	
Carrosserie	40	20	59%	10	45%	<5	14%
Titre professionnel carrossier réparateur	20	10	46%	10	45%	<5	27%
Titre professionnel peintre en carrosserie	10	10	85%	10	45%	-	

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2020

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00

www.gref-bretagne.comContrat de plan
Etat-Région