

Enquête auprès des stagiaires et des sortants Octobre 2021











#L'enquête

Le GREF Bretagne, à la demande du Conseil régional de Bretagne, dans le cadre du Pacte breton d'investissement dans les compétences, a réalisé une enquête qualitative auprès des stagiaires et des sortants des parcours PRÉPA Avenir Jeunes, Adultes et FLE°. Cette offre PRÉPA Avenir a pour ambition d'accompagner les jeunes sans expérience professionnelle et les adultes éloignés de l'emploi, dans la construction et le suivi de leur projet professionnel. L'enquête apporte un éclairage utile sur les parcours, à partir des représentations et du ressenti des stagiaires et anciens stagiaires.

En quoi l'offre PRÉPA Avenir contribue-t-elle à la sécurisation des parcours vers la qualification et vers l'emploi ?

Comment est-elle vécue par ses bénéficiaires ?

Pour y répondre, l'étude aborde 3 thématiques :

- L'orientation et le choix d'aller vers PRÉPA Avenir ;
- La prise en compte des besoins et le suivi durant PRÉPA Avenir;
- Les effets de PRÉPA Avenir sur la suite du parcours.

3 enquêtes simultanées conduites par entretien téléphonique

#Entrée 38 questions

2 semaines après le démarrage

#EnCours

63 questions

aux 2/3 de la formation

#Après

51 questions

entre 2 et 6 semaines après

*FLE : Français Langue Étrangère

PREPA Avenir



Décembre 2020 à mars 2021



1760 répondants

issus de 206 sessions, dans 14 organismes de formation

810 Avenir Jeunes

560 Avenir Adultes

390 Avenir FLE*

61% des stagiaires ont un projet professionnel, en fin de formation

35% des sortants ont signé un accompagnement à la qualification

38% poursuivent en formation après PRÉPA Avenir

Sommaire

#L'enquê	ete		2
PRÉPA A	venir :		
accompagner	les personnes les plus éloig	nées de l'emploi —————	4
	PRÉPA Avenir : résultats d'ensemble		
	#Synthèse	5	
	#Profils	6	
PRĒPA Avenir	#Entrée	7	
	#EnCours	9	
	#Après	12	
	#Verbatim	14	
	ZOOM PRÉPA Avenir	15	
PRÉPA Avenir	#Synthèse	15	00
Jeunes	#Profils	16	
	#Entrée	17	
0.00	#EnCours	19	
	#Après	22	
	#Verbatim	24	
	70014 DDÉDA A	- Adultes	3.5
		25	
PRÉPA Avenir Adultes	#Sγnthèse	25	
	#Profils	26	
30	#Entrée	27	
	#EnCours	29	
	#Après	32	
	#Verbatim	34	
	ZOOM PRÉPA Aveni r	35	
PRÉPA Avenir	#Synthèse	35	
FLE	#Profils	36	
	#Entrée	37	
196	#EnCours	39	
	#Après	42	
107	#Verbatim	44	

PRÉPA Avenir: accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi

En amont de la qualification, la gamme PRÉPA permet aux publics de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi.

Proposée et financée par la région Bretagne, l'offre PRÉPA Avenir vise à favoriser l'insertion socio-professionnelle des publics peu ou non qualifiés nécessitant un accompagnement soutenu dans un cadre collectif.

Afin de s'adapter aux besoins des différents publics, 3 parcours sont proposés :

Pour les moins de 26 ans sans expérience professionnelle : PRÉPA Avenir JEUNES

Approche projet professionnel et projet de formation

- Développement personnel et travail sur la confiance en soi (activités artistiques, culturelles, sportives...)
- > Remise à niveau contextualisée des compétences de base
- Mises en situation professionnelle accompagnées
- > Sensibilisation au monde économique
- > Environnement institutionnel, administratif et social
- Construction du projet professionnel
- > Travail sur la mobilité
- Connaissance des outils numériques pour favoriser notamment l'accès aux droits et la recherche d'emploi Connaissance
- Stages en entreprise, immersions sur des plateaux techniques...

Pour les personnes avec expérience professionnelle : PRÉPA Avenir ADULTES

Approche mise à jour des compétences pour s'insérer dans le marché du travail actuel et en formation

- > Bilan professionnel et élaboration du projet professionnel
- > Remise à niveau sur les compétences socles, particulièrement le développement des compétences numériques
- > Technique de recherche d'emploi
- Sensibilisation au monde économique et aux compétences attendues par les entreprises (communication, organisation...)
- > Projet collectif orienté vers l'insertion professionnelle.

Pour les personnes qui ne maîtrisent pas le français : PRÉPA Avenir FLE

Approche validation de la connaissance du français et du marché du travail français pour faciliter l'insertion professionnelle

- > Bilan personnel et professionnel
- > Acquisition des compétences linguistiques par des mises en situation concrètes
- > Préparation des épreuves d'examen d'un diplôme de langue française
- Sensibilisation à la vie sociale et civique en France
- Découverte des métiers et du marché de l'emploi du territoire
- Maîtrise des technologies numériques appliquées à la recherche d'emploi
- Reconnaissance des compétences acquises

ACCOMPAGNEMENT À LA QUALIFICATION

À l'issue d'un dispositif de la gamme PRÉPA, l'accompagnement à la qualification permet aux stagiaires de sécuriser leur entrée en formation qualifiante, en bénéficiant d'un accompagnement individualisé pendant

Les publics pouvant en bénéficier sont les jeunes de moins de 26 ans accompagnés par une mission locale, les bénéficiaires de l'obligation d'emploi accompagnés par Cap Emploi ou Pôle emploi, les bénéficiaires du RSA des départements du 35 et 56, ACTIFE Quimper et Défis emploi Brest, les demandeurs d'emploi de longue durée et familles monoparentales des bassins de Guingamp, Rennes et Lannion.



6 mois dont

105 heures en stage







Élaborer un projet d'avenir : objectif atteint pour 6 stagiaires sur 10...

L'enquête a été bien accueillie par l'ensemble des personnes contactées, comme l'atteste le taux de réponse de 71%. Le temps moyen de passation téléphonique était de 8-9 minutes mais pouvait atteindre 35 minutes pour les stagiaires de PRÉPA Avenir FLE.

Un peu plus de la moitié des stagiaires interrogés sont des femmes et **40% n'ont pas de diplôme à l'entrée en PRÉPA Avenir**. 51% de l'ensemble des stagiaires est inscrit à Pôle emploi depuis moins d'un an. 10% sont en recherche d'emploi depuis plus de 2 ans. La grande majorité des stagiaires de moins de 26 ans suit le parcours PRÉPA Avenir Jeunes (13,5% sont en PRÉPA Avenir Adultes) et n'est pas inscrite à Pôle emploi.

Les stagiaires trouvent leurs **motivations principales** d'abord dans la possibilité de faire des **stages en entreprise**, puis dans le fait de bénéficier d'une aide financière, et enfin, dans la prise en compte de leurs besoins. Par ailleurs, la grande majorité des stagiaires s'accorde à dire que les formateurs sont à leur écoute et que le collectif est un « plus » dans ce type de parcours. Au cours de leur formation, 89% des stagiaires ont, de fait, eu l'occasion de demander de l'aide à leur formateur et 70% ont fait appel à leurs pairs.

Interrogés aux deux tiers de la formation, **61% des stagiaires ont un projet précis**. 73% ont trouvé par eux-mêmes, l'entreprise de leur stage. Sept fois sur dix, ce stage se passe dans une entreprise d'un secteur qui leur plaît. Par ailleurs, 67% de ces projets nécessitent une nouvelle formation.

À la sortie de la formation, un tiers des personnes enquêtées déclare avoir signé un contrat d'accompagnement à la qualification. Ce projet de qualification se poursuit effectivement pour 38% des sortants, quand une part moindre, 17%, occupe un emploi ou a une promesse d'embauche.

... mais plus difficile à atteindre pour une partie des plus jeunes

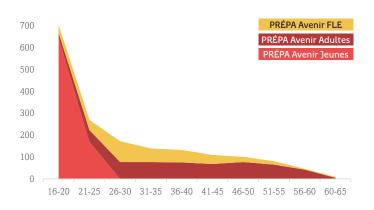
Avec le recul, 87% des sortants interrogés trouvent que PRÉPA Avenir a été utile sur le plan professionnel, et 85% sur le plan personnel. Enfin, 68% sont confiants ou optimistes pour leur avenir professionnel. Les sortants de PRÉPA Avenir FLE sont nettement plus optimistes (78% de confiants et d'optimistes), comparativement aux sortants de PRÉPA Avenir Jeunes (63% de confiance et d'optimisme dans l'avenir). Cet écart a également été relevé par l'équipe enquêtrice qui mettait en avant l'importance du projet dans la vision globale du parcours : les sortants de PRÉPA Avenir FLE sont très positifs dans leur

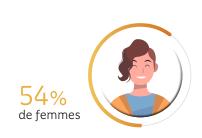
cours : les sortants de PREPA Avenir FLE sont très positifs dans leu présentation de projet tandis qu'une partie des plus jeunes enquêtés était plus inquiète, rencontrant des difficultés pour formaliser leur projet d'avenir.

1760 répondants issus de 206 sessions, dans 14 organismes de formation



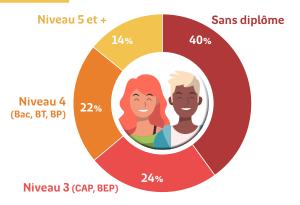
1 stagiaire sur 2 a moins de 23 ans





40% des stagiaires n'avaient aucun diplôme

- **29%** des stagiaires ont déjà suivi une ou plusieurs actions de FPC*.
- 83% des stagiaires PRÉPA Avenir Adultes et 37% des stagiaires PRÉPA Avenir FLE ont déjà occupé un emploi (en France) avant d'entrer en PRÉPA.



*FPC: Formation Professionnelle Continue

Des conditions de vie hétérogènes

LOGEMENT:

51% résident dans un logement indépendant.

35% habitent chez leurs parents.
13% vivent dans d'autres condition

13% vivent dans d'autres conditions : foγer de jeunes travailleurs, famille d'accueil, association ou encore à l'hôtel, dans un camping.

SITUATION FAMILIALE:

25% ont un ou plusieurs enfants de moins de 14 ans.

11% sont en situation de monoparentalité. Plus de 80% des stagiaires PRÉPA Avenir FLE sont en France depuis moins de 5 ans, dont 43% depuis moins de 3 ans.

Des sessions dans des organismes de formation de proximité

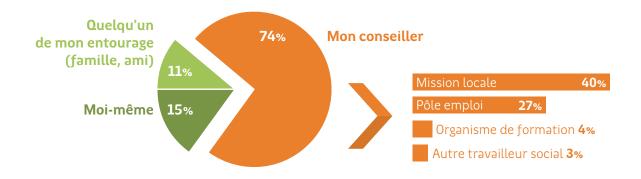
- >47% des stagiaires viennent par leur propre moyen (à pied, à vélo, en voiture).
- >47% utilisent les transports en commun et moins de 6% sont emmenés par quelqu'un.
- Le trajet dure moins de 30 minutes pour 74% d'entre eux.



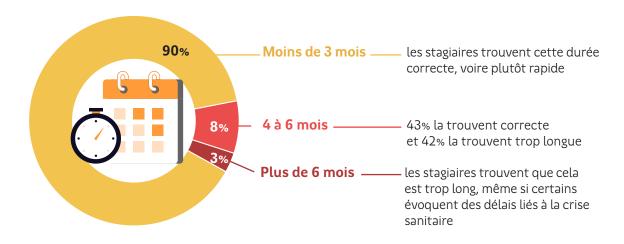
30% des stagiaires connaissaient PRÉPA Avenir

- 24% connaissaient des personnes qui l'avaient suivie.
- 4% avaient vu un dépliant ou une affiche, 3% en avaient été informés via la presse, la télé ou les réseaux sociaux.

L'idée de cette PRÉPA Avenir vient principalement des conseillers :

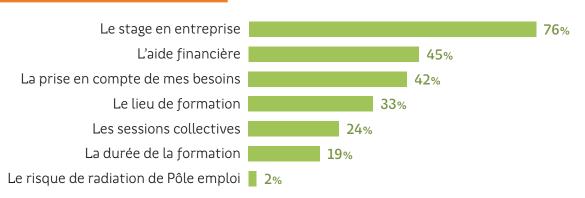


Moins de 3 mois entre les premières démarches et le démarrage de la PRÉPA Avenir



#Entrée

Le stage en entreprise est l'une des principales motivations à démarrer une PRÉPA Avenir



Et quoi d'autre?



Des formateurs à l'écoute



Pensez-vous être bien informé·e du déroulé de votre parcours en PRÉPA Avenir ? Oui

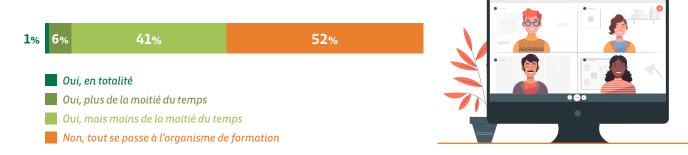
Oui, absolument 85% Oui, mais c'est encore flou pour moi 13%



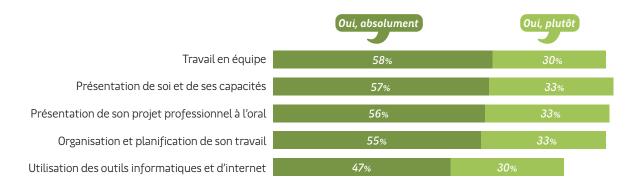
Avez-vous des temps de formation à distance ?

Les stagiaires qui ont démarré leur PRÉPA Avenir avant le second confinement suivent leur formation à distance. Dans 85% des cas, cela concerne moins de la moitié du temps.

La moitié des nouveaux stagiaires PRÉPA Avenir (entrés à partir de novembre 2020) ont suivi toute leur formation en présentiel.



Les compétences travaillées au cours de PRÉPA Avenir



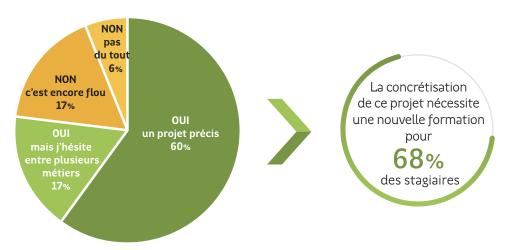
Et quoi d'autre?





60% des stagiaires ont un projet professionnel précis

Avez-vous un projet professionnel?



Le stage professionnel : point d'étape

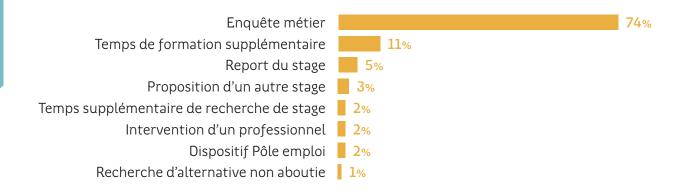
dans un secteur qui... **73**% **72**% par moi-même m'intéresse pleinement par moi-même + mon OF* 13% 21% m'intéresse moyennement 71% par mon OF* 9% ne m'intéresse pas des stagiaires Autre 5% interrogés durant leur formation avaient démarré ou réalisé leur stage en 86% Je me sens intégré∙e à l'équipe entreprise Je pourrais apprendre davantage de choses si on m'en donnait la possibilité J'ai le sentiment d'être laissé∙e à l'écart La plupart du temps mon rôle est d'observer le travail des salariés J'ai le sentiment d'être exploité-e

*OF : Organisme de formation



29% des stagiaires interrogés en cours de formation n'ont pas fait de stage

63% des annulations de stage en entreprise sont liées au protocole sanitaire.
Mais 47% des stagiaires concernés ont eu une alternative pour compenser ces annulations.



Êtes-vous déçu·e de ne pas faire de stage professionnel?

Oui pour 67% de ceux qui ont eu une alternative au stage et pour 75% de ceux qui n'ont eu ni stage, ni alternative



Le bilan PRÉPA Avenir

Les compétences acquises au cours de PRÉPA Avenir

Présentation de son projet professionnel à l'oral

Travail en équipe

56%

32%

Présentation de soi et de ses capacités

Organisation et planification de son travail

Utilisation des outils informatiques et d'internet

des sortants de PRÉPA Avenir FLE disent avoir validé un diplôme de langue française

Utilité de PRÉPA Avenir

87% sur le plan professionnel

85% sur le plan personnel

22% des sortants ont interrompu leur PRÉPA Avenir

Les raisons évoquées

21% j'avais trouvé un emploi

19% je démarrais une nouvelle formation

21% cette formation ne m'apportait rien

29% des raisons personnelles m'ont contraint-e à abandonner

16% autre

24%
des personnes
interrogées après
leur PRÉPA Avenir
n'avaient pas eu de
période de stage
professionnel

Dans 6 cas sur 10, c'est en lien avec le protocole sanitaire.

Une proposition d'alternative a été faite pour 41% d'entre eux.

72% sont déçus de ne pas avoir pu faire de stage.





Pour sécuriser leur entrée en formation qualifiante, **35%** des sortants de PRÉPA Avenir ont signé un **accompagnement à la qualification**.

Un mois après PRÉPA Avenir 38% des sortants poursuivent en formation, 17% sont en emploi



En formation 33% ou à la recherche d'une formation 5%

> 80% visant le même projet professionnel



En emploi ou avec une promesse d'embauche 17%

- 29% en relation avec le projet professionnel
- 31% en lien avec le stage
- 3% en service civique ou en stage



En recherche d'emploi 43%



Autres situations

- **1**% arrêt de la recherche d'emploi
- 2% autre

Comment vous représentez-vous votre avenir professionnel?

Confiants, optimistes **68%**

Inquiets, pessimistes 32%



#Verbatim

Que représente PRÉPA Avenir pour vous en 3 mots ?



Trouver

sa voie, un stage, une formation, de l'aide

Projet

professionnel, projet d'avenir

Confiance

en soi, en les autres

Souhaitez-vous ajouter quelque chose?

Majoritairement, les stagiaires rappellent leur satisfaction vis-à-vis de la formation. Une partie d'entre eux insiste sur l'importance du groupe et des interactions internes quand une autre partie évoque des difficultés liées à l'engagement en PRÉPA Avenir, notamment en période de crise sanitaire et davantage encore lors des confinements.

#Entrée

L'entretien personnalisé ne donne pas la possibilité de parler de tout, des projets, etc. Un peu de déception là-dessus. Le formateur est à l'écoute mais pas assez réactif dans les réponses à nos demandes. C'est plutôt le groupe qui s'entraide.

Femme, 25 ans, PRÉPA Avenir Adultes

En ce moment, du fait que je vienne à pied et que la salle pour manger est fermée pour cause sanitaire, je mange dehors, il fait froid et ce n'est pas pratique. Homme, 16 ans, PRÉPA Avenir Jeunes



Je pense que c'est mieux que l'on fasse plus de cours de français, parfois il y a des répétitions sur l'information liée au travail. Personnellement je préfère améliorer mon niveau de français. Homme, 33 ans, PRÉPA Avenir FLE

#Après

Elle m'a permis de sortir la tête de l'eau, ça m'a fait du bien, ça m'a permis de voir les choses sous un autre angle et reprendre confiance en moi.

Femme, 58 ans, PRÉPA Avenir Adultes

#EnCours

Je regrette que la formation ait été maintenue malgré le confinement, ce qui a engendré de grandes difficultés à obtenir un stage. Le stage est trop court. Femme, 57 ans, PRÉPA Avenir Adultes



#Synthèse

PRÉPA Avenir Jeunes : un soutien pour raccrocher...

Si l'enquête auprès des stagiaires de PRÉPA Avenir Jeunes a un taux de réponse satisfaisant de 67%, l'équipe enquêtrice a toutefois indiqué que ce public était plus réticent à répondre aux questions, comparativement aux stagiaires de PRÉPA Avenir Adultes ou FLE.

Un stagiaire sur deux est une femme. La moitié des stagiaires a moins de 18 ans. **Le profil du public de PRÉPA Avenir Jeunes est hétérogène**. S'ils résident principalement chez leurs parents, 20% habitent un logement indépendant et 16% vivent dans d'autres conditions (foyers de jeunes, logés par une association, etc.). 8% des PRÉPA Avenir Jeunes ont des enfants.

Les motivations principales pour s'engager dans un parcours PRÉPA Avenir Jeunes sont **la possibilité de faire des stages en entreprise (76%), de bénéficier d'une aide financière** durant cette formation (66%) et la prise en compte individualisée des besoins personnels.

Interrogés en cours de formation, 57% des répondants en PRÉPA Avenir Jeunes ont un projet professionnel précis. 69% ont trouvé leur stage par eux-mêmes. Il s'agit du taux le plus faible des 3 publics enquêtés. Ce constat est le même concernant la part de stages réalisés dans un secteur qui leur plaît (66%).

... mais la construction du projet est plus difficile pour certains jeunes

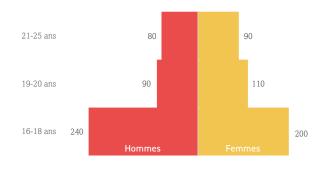
Avec le recul, 82% des sortants interrogés trouvent que PRÉPA Avenir Jeunes a été utile sur le plan professionnel, mais aussi 75% sur le plan personnel. Ce sont effectivement les **stagiaires sans diplôme** qui sont **surreprésentés** parmi ceux **qui n'ont pas fait de stage en entreprise**. Ils sont aussi moins optimistes pour leur avenir (57% de confiants et d'optimistes contre 64% de l'ensemble des sortants PRÉPA Avenir Jeunes interrogés).

Ces constats rejoignent ceux de l'équipe enquêtrice : derrière l'hétérogénéité du public, c'est le rapport au projet qui les distingue davantage. La qualité du projet va interagir avec la relation formateur-stagiaire et avec l'individualisation de la formation. Lorsque le projet est flou pour le stagiaire, le travail sur l'objectif individuel de la formation est alors plus complexe.





1 stagiaire sur 2 a moins de 18 ans

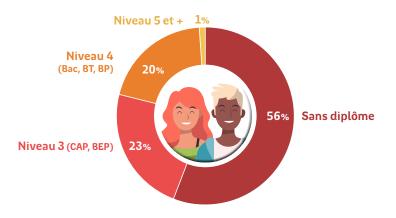




56% des stagiaires n'avaient aucun diplôme

>25% des stagiaires ont déjà suivi une ou plusieurs actions de FPC*.

*FPC: Formation Professionnelle Continue



Des conditions de vie hétérogènes

LOGEMENT:

64% habitent chez leurs parents.

20% résident dans un logement indépendant.

16% vivent dans d'autres conditions : foγer de jeunes travailleurs, famille d'accueil, association ou encore à l'hôtel, dans un camping.

SITUATION FAMILIALE:

8% ont un ou plusieurs enfants de moins de 14 ans

5% sont en situation de monoparentalité.

Des sessions dans des organismes de formation de proximité

- 38% des stagiaires viennent par leur propre moyen (à pied, à vélo, en voiture).
- >54% utilisent les transports en commun et moins de 8% sont emmenés par quelqu'un.
- Le trajet dure moins de 30 minutes pour 74% d'entre eux.

#Entrée

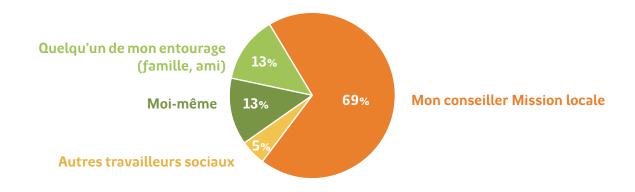
PRÉPA Avenir Jeunes

34% des stagiaires connaissaient PRÉPA Avenir Jeunes

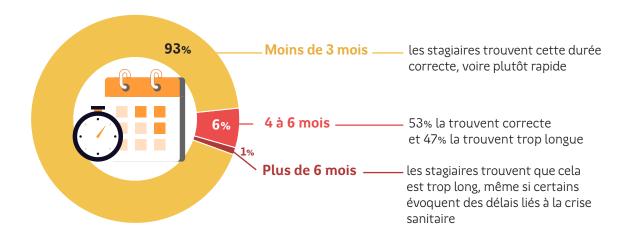
30% connaissaient des personnes qui l'avaient suivie.

2% avaient vu un dépliant ou une affiche.

L'idée de cette PRÉPA Avenir vient principalement des conseillers des Missions locales :



Moins de 3 mois entre les premières démarches et le démarrage de la PRÉPA Avenir Jeunes



#Entrée

PRÉPA Avenir Jeunes

Le stage en entreprise est l'une des principales motivations à démarrer une PRÉPA Avenir Jeunes



Et quoi d'autre?

Construire mon projet professionnel, me remobiliser

Me remettre à niveau dans des compétences de base



Accéder à une formation

Découvrir un métier

Des formateurs à l'écoute

Les formateurs sont attentifs à vos besoins oui pour 95%

Le collectif est un "plus"

oui pour 85%

83%
des stagiaires
ont eu un
entretien individuel
à l'entrée
en PRÉPA Avenir
Jeunes

Pensez-vous être bien informé·e du déroulé de votre parcours en PRÉPA Avenir ? Oui

Oui, absolument 84%

Oui, mais c'est encore flou pour moi 13%

PRÉPA Avenir Jeunes

Avez-vous des temps de formation à distance ?

Les stagiaires qui ont démarré leur PRÉPA Avenir Jeunes avant le second confinement suivent leur formation à distance. Dans 85% des cas, cela concerne moins de la moitié du temps.

Plus de la moitié des nouveaux stagiaires PRÉPA Avenir Jeunes (entrés à partir de novembre 2020) ont suivi toute leur formation en présentiel.

8% 37% 55%

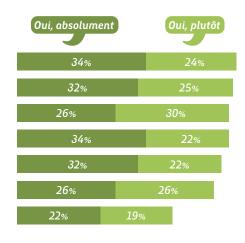
Oui, en totalité
Oui, plus de la moitié du temps
Oui, mais moins de la moitié du temps
Non, tout se passe à l'organisme de formation



Les compétences travaillées au cours de PRÉPA Avenir Jeunes

Présentation de soi et de ses capacités
Organisation et planification de son travail
Adapter son expression, son comportement au contexte
Travail en équipe
Présentation de son projet professionnel à l'oral

Lecture/compréhension/rédaction de document
Utilisation des outils informatiques et d'internet



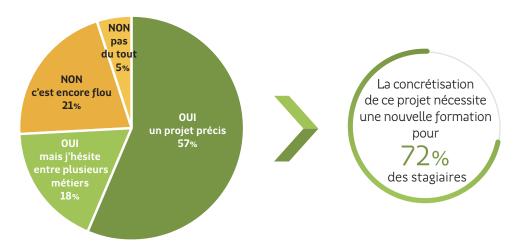
Et quoi d'autre?



PRÉPA Avenir Jeunes

57% des stagiaires ont un projet professionnel précis

Avez-vous un projet professionnel?



Le stage professionnel : point d'étape

dans un secteur qui... 69% m'intéresse pleinement 66% par moi-même par moi-même + mon OF* 16% 25% m'intéresse moyennement 75% par mon OF* 9% ne m'intéresse pas 8% des stagiaires Autre interrogés durant leur formation avaient démarré ou réalisé leur stage en entreprise 69% On me confie des tâches ou des missions Je pourrais apprendre davantage de choses si on m'en donnait la possibilité J'ai le sentiment d'être laissé∙e à l'écart

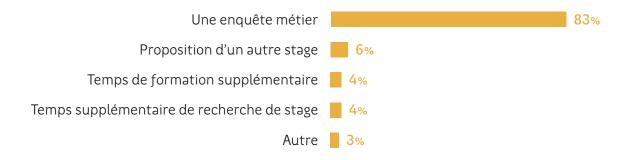
*OF : Organisme de formation

PRÉPA Avenir Jeunes

25% des stagiaires interrogés en cours de formation n'ont pas fait de stage

60% des annulations de stage en entreprise sont liées au protocole sanitaire.

Mais 45% des stagiaires concernés ont eu une alternative pour compenser ces annulations.



Êtes-vous déçu·e de ne pas faire de stage professionnel?

Oui pour 64% de ceux qui ont eu une alternative au stage et pour 70% de ceux qui n'ont eu ni stage ni alternative



Oui plutôt

PRÉPA Avenir Jeunes

Le bilan PRÉPA Avenir Jeunes

Les compétences acquises au cours de PRÉPA Avenir Jeunes

Travail en équipe
Présentation de soi et de ses capacités
Adapter son expression, son comportement au contexte
Présentation de son projet professionnel à l'oral
Organisation et planification de son travail
Lecture/compréhension/rédaction de document
Utilisation des outils informatiques et d'internet

Jul, dosolumen	out, plutot	
27%	19%	
25%	21%	
24%	21%	
25%	19%	
24%	19%	
21%	19%	
20%	12%	

Oui obsolument

Utilité de PRÉPA Avenir Jeunes

82% sur le plan professionnel

75% sur le plan personnel

41% des sortants ont interrompu leur PRÉPA Avenir Jeunes

Les raisons évoquées

16% j'avais trouvé un emploi

20% je démarrais une nouvelle formation

28% cette formation ne m'apportait rien

28% des raisons personnelles m'ont contraint e à abandonner

18% autre

17%
des personnes
interrogées après
leur PRÉPA Avenir
Jeunes n'avaient pas
eu de période de stage
professionnel

- Dans 1 cas sur 3, c'est en liaison avec le protocole sanitaire.
- Une proposition d'alternative a été faite pour 30% d'entre eux.
- 66% sont déçus de ne pas avoir pu faire de stage.



PRÉPA Avenir Jeunes

> Pour sécuriser leur entrée en formation qualifiante, 42% des sortants de PRÉPA Avenir Jeunes ont signé un accompagnement à la qualification.

Un mois après PRÉPA Avenir Jeunes 45% des sortants poursuivent en formation, 16% sont en emploi



En formation 39% ou à la recherche d'une formation 6%

- 75% visant le projet professionnel travaillé dans le cadre de PRÉPA
- **6**% des sortants de PRÉPA Avenir Jeunes ont signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation



En emploi ou avec une promesse d'embauche 16%

- 43% en relation avec le projet professionnel
- 21% en lien avec le stage
- **6**% en service civique ou en stage



En recherche d'emploi 33%



Autres situations 5%

- 3% arrêt de la recherche d'emploi
- 2% autre

Comment vous représentez-vous votre avenir professionnel?

Confiants, optimistes 64%

Inquiets, pessimistes 36%

#Verbatim

PRÉPA Avenir Jeunes

Que représente PRÉPA Avenir pour vous en 3 mots?



Trouver

sa voie, un stage, une formation, de l'aide

Projet

projet professionnel, projet de formation, projet d'avenir

Professionnel

découverte, formation, expérience, avoir un métier

Souhaitez-vous ajouter quelque chose?

Les jeunes expriment une envie forte de découvrir les milieux professionnels, ainsi que les difficultés rencontrées du fait des restrictions sanitaires mises en place. Ils mettent également en avant l'importance de la relation avec les formateurs.

#Entrée

S'il y avait la possibilité d'avoir des navettes fournies par le centre pour permettre aux personnes qui ont des problèmes de mobilité de pouvoir se déplacer et accéder au centre plus rapidement. Je suis obligé de me lever très tôt je prends mon vélo, puis le bus et je rentre très tard le soir. Avec le confinement, c'est compliqué donc je suis obligé de vivre la semaine chez ma grand-mère car de chez mes parents c'est encore plus loin.

Homme, 21 ans, niveau CAP

#EnCours

La formation aide vraiment beaucoup mais il faudrait qu'il y ait moins de recherche de stages à faire par rapport aux propositions des entreprises et encore plus depuis le covid, surtout dans la restauration. Quand on est en distanciel, on nous demande de chercher des stages et si on ne trouve pas, on nous considère comme absent. On se fait taper sur les doigts alors qu'en ce moment peu d'entreprises proposent des stages.

Homme, 17 ans, sans diplôme



Je suis très reconnaissante vis-à-vis de la formation et de la région car avant la formation j'étais perdue professionnellement. Je faisais des études à l'université qui ne me plaisaient pas vraiment, je ne savais vraiment pas quoi faire. La formation m'a permis de trouver ma voie et en particulier à travers la réalisation de stages en entreprise. Il y a par ailleurs un bon accompagnement de la part des formateurs.

Femme, 17 ans, niveau Bac



#Synthèse

Des adultes qui reprennent confiance en eux

L'enquête auprès des stagiaires et des sortants de PRÉPA Avenir Adultes a recueilli un taux de réponse de près de 75%. La moitié des stagiaires est âgée de plus de 39 ans et est composée d'une majorité de femmes. 61% des stagiaires ont un niveau de diplôme inférieur ou égal au Bac. Les stagiaires de PRÉPA Avenir Adultes vivent principalement dans des logements indépendants et 38% ont des enfants de moins de 14 ans.

Au démarrage de leur session PRÉPA Avenir Adultes, les **principales motivations** mises en avant sont **les stages en entreprises, l'individualisation** par la prise en compte des besoins personnels et **le lieu de formation**.

La quasi-totalité des participants à l'enquête estime que les formateurs sont à leur écoute et que le collectif est un « plus » de cette formation. Les stagiaires PRÉPA Avenir Adultes **sont « sensibles » à la solidarité** : 75% ont déjà eu l'occasion de demander de l'aide à leur pair. Ils sont également **attentifs à l'ambiance du groupe** : s'ils l'estiment bonne, elle participe de leur implication. S'ils l'estiment mauvaise, elle peut être source de décrochage, compte tenu de l'importance qu'ils accordent à la prise en compte de leur besoin.

Le **projet professionnel** est **précis pour 69% des stagiaires** interrogés en cours de formation. 80% des stagiaires ont trouvé eux-mêmes, l'entreprise dans laquelle ils effectuent leur stage. Par ailleurs, 79% des stages se déroulent dans un secteur qui intéresse ces stagiaires.

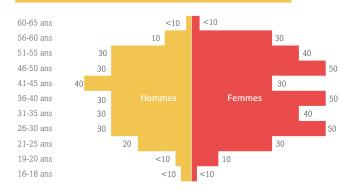
La formation PRÉPA Avenir Adultes est perçue comme utile sur le plan professionnel pour 88% des répondants, et utile sur le plan personnel, pour 87%. Ils retiennent d'avoir surtout appris sur le travail en équipe et sur la présentation de soi. **69% des répondants se déclarent optimistes** pour leur avenir professionnel. Après PRÉPA Avenir, 34% des répondants poursuivent en formation, dans la continuité du projet professionnel élaboré. 17% des répondants sont en emploi et 47% sont en recherche d'emploi.







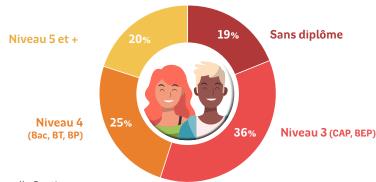
1 stagiaire sur 2 a plus de 39 ans





Près de 20% des stagiaires n'avaient aucun diplôme

- >39% des stagiaires ont déjà suivi une ou plusieurs actions de FPC*.
- 83% des stagiaires PRÉPA Avenir Adultes ont déjà occupé un emploi avant d'entrer en PRÉPA.



*FPC: Formation Professionnelle Continue

Des conditions de vie hétérogènes

LOGEMENT:

80% résident dans un logement indépendant. **14%** habitent chez leurs parents.

5% vivent dans d'autres conditions : foyer de jeunes travailleurs, famille d'accueil, association ou encore à l'hôtel, dans un camping.

SITUATION FAMILIALE:

38% ont un ou plusieurs enfants de moins de 14 ans.

20% sont en situation de monoparentalité.

Des sessions dans des organismes de formation de proximité

- 74% des stagiaires viennent par leur propre moyen (à pied, à vélo, en voiture).
- > 22% utilisent les transports en commun et moins de 4% sont emmenés par quelqu'un.
- Le trajet dure moins de 30 minutes pour 81% d'entre eux.

#Entrée

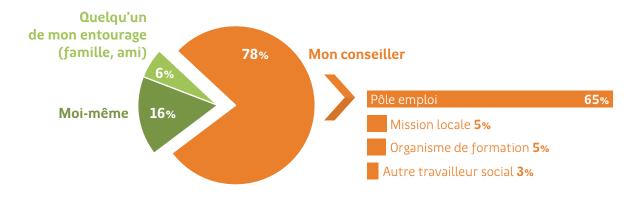
PRÉPA Avenir Adultes

22% des stagiaires connaissaient PRÉPA Avenir Adultes

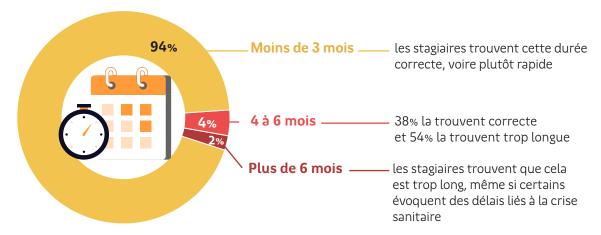
11% connaissaient des personnes qui l'avaient suivie.

6% avaient vu un dépliant ou une affiche, 7% en avaient été informés via la presse, la télé ou les réseaux sociaux.

L'idée de cette PRÉPA Avenir vient principalement des conseillers :



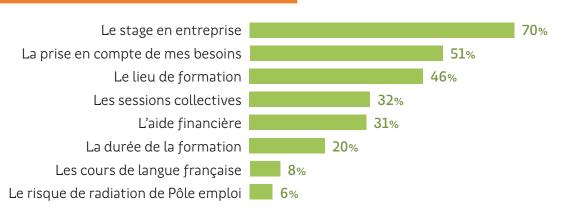
Moins de 3 mois entre les premières démarches et le démarrage de la PRÉPA Avenir Adultes





PRÉPA Avenir Adultes

Le stage en entreprise est l'une des principales motivations à démarrer une PRÉPA Avenir Adultes



Et quoi d'autre ?



Des formateurs à l'écoute



Pensez-vous être bien informé \cdot e du déroulé de votre parcours en PRÉPA Avenir Adultes ? out

Oui, absolument 84%

Oui, mais c'est encore flou pour moi 13%

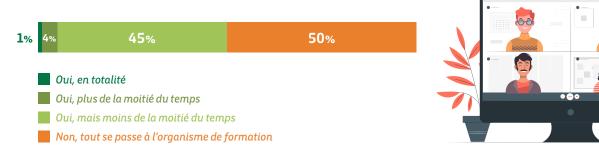


PRÉPA Avenir Adultes

Avez-vous des temps de formation à distance ?

Les stagiaires qui ont démarré leur PRÉPA Avenir Adultes avant le second confinement suivent leur formation à distance. Dans 81% des cas, cela concerne moins de la moitié du temps.

La moitié des nouveaux stagiaires PRÉPA Avenir Adultes (entrés à partir de novembre 2020) ont suivi toute leur formation en présentiel.



Les compétences travaillées au cours de PRÉPA Avenir Adultes

Présentation de son projet professionnel à l'oral

Présentation de soi et de ses capacités

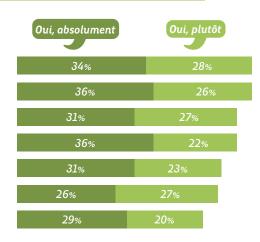
Adapter son expression, son comportement au contexte

Travail en équipe

Organisation et planification de son travail

Lecture/compréhension/rédaction de document

Utilisation des outils informatiques et d'internet



Et quoi d'autre?

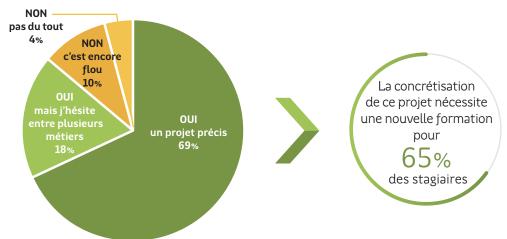




PRÉPA Avenir Adultes

69% des stagiaires ont un projet professionnel précis

Avez-vous un projet professionnel?



Le stage professionnel : point d'étape

80% **79**% par moi-même m'intéresse pleinement par moi-même + mon OF* 8% 18% m'intéresse moyennement 52% par mon OF* 6% ne m'intéresse pas 3% des stagiaires Autre interrogés durant leur formation avaient démarré ou réalisé leur stage en entreprise La plupart du temps mon rôle est d'observer le travail des salariés Je pourrais apprendre davantage de choses si on m'en donnait la possibilité J'ai le sentiment d'être laissé∙e à l'écart

J'ai le sentiment d'être exploité-e

*OF : Organisme de formation

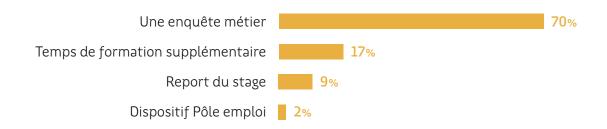
dans un secteur qui...



PRÉPA Avenir Adultes

48% des stagiaires interrogés en cours de formation n'ont pas fait de stage

61% des annulations de stage en entreprise sont **liées au protocole sanitaire**. Mais **58%** des stagiaires concernés ont eu une alternative pour compenser ces annulations.



Êtes-vous déçu·e de ne pas faire de stage professionnel?

Oui pour 72% de ceux qui ont eu une alternative au stage et pour 79% de ceux qui n'ont eu ni stage ni alternative



#Après

PRÉPA Avenir Adultes

Le bilan PRÉPA Avenir Adultes

Les compétences acquises au cours de PRÉPA Avenir Adultes

Présentation de son projet professionnel à l'oral

Travail en équipe

Présentation de soi et de ses capacités

Organisation et planification de son travail

Adapter son expression, son comportement au contexte

Lecture/compréhension/rédaction de document

Utilisation des outils informatiques et d'internet

38%	21%	
38%	20%	
33%	25%	
31%	31% 25%	
27%	27%	
28%	24%	
32%	15%	

Oui absolument

Utilité de PRÉPA Avenir Adultes



87% sur le plan personnel

Ovi. plutôt

11% des sortants ont interrompu leur PRÉPA Avenir Adultes

Les raisons principales de l'abandon de PRÉPA Avenir Adultes sont le fait d'avoir retrouvé un emploi, des contraintes personnelles, ou le fait de démarrer une nouvelle formation.



des personnes interrogées après leur PRÉPA Avenir Adultes n'avaient pas eu de période de stage professionnel

- Dans plus de 7 cas sur 10, c'est en lien avec le protocole sanitaire.
- Une proposition d'alternative a été faite pour 47% d'entre eux.
- 72% sont déçus de ne pas avoir pu faire de stage.



PRÉPA Avenir Adultes

Pour sécuriser leur entrée en formation qualifiante, 26% des sortants de PRÉPA Avenir Adultes ont signé un accompagnement à la qualification.

Un mois après PRÉPA Avenir Adultes 34% des sortants poursuivent en formation, 17% sont en emploi



En formation 31% ou à la recherche d'une formation 3%

86% visant le projet professionnel travaillé dans le cadre de PRÉPA



En emploi ou avec une promesse d'embauche 17%

- 45% en relation avec le projet professionnel
- 33% en lien avec le stage



En recherche d'emploi 47%



Autres situations 2%

Comment vous représentez-vous votre avenir professionnel?

Confiants, optimistes 69%

Inquiets, pessimistes 31%

#Verbatim

PRÉPA Avenir Adultes

Que représente PRÉPA Avenir pour vous en 3 mots?



Confiance

reprendre confiance en soi, avoir confiance en les autres

Projet

projet de retrouver un emploi, de trouver une formation

Faire

concrétiser, faire quelque chose de sa vie, faire un stage, faire confiance

Souhaitez-vous ajouter quelque chose?

Les stagiaires rappellent, d'une part, la tension entre « avoir assez de temps » pour faire des recherches appropriées et « passer trop de temps » en formation plus théorique. D'autre part, ils expriment une autre tension, entre l'hétérogénéité des profils de stagiaires et la prise en compte des besoins de chacun, pour profiter pleinement des temps collectifs.

#Entrée

Si on pouvait avoir plus de temps en démarche de recherche de stage plutôt que rester en place pour faire des maths et du français. 3 demi-journées pour chercher les stages sur 2 mois de formation c'est un peu juste.

Homme, 36 ans, niveau CAP

Je trouve que le temps de formation est trop court. J'aurais dû faire ça plus tôt. Pour ma part il faut que je trouve un stage. Je souhaiterais travailler dans la formation adulte en insertion et/ou valider mon bac pro secrétariat.

Femme, 32 ans, niveau Bac



#EnCours

Pour ceux qui souhaitent faire une reconversion du travail, c'est une chance de faire la formation PRÉPA Avenir Adultes car elle n'est pas longue, elle dure 2 mois.

Homme, 26 ans, niveau Bac

C'est le groupe qui ne va pas, on était 2 sur le projet collectif (sur 8 personnes au départ). Une ambiance négative [à cause d'une personne]. Je regrette car ça aurait pu être une expérience intéressante sinon.

Femme, 54 ans, niveau CAP

#Après

2 mois de formation, c'est un peu court pour trouver son stage professionnel.

Homme, 19 ans, sans diplôme

La formation m'a vraiment aidée à réaliser mon projet. On a une bonne formatrice en informatique principalement. La formatrice m'aidait à avoir confiance en moi et aller jusqu'au bout de mes démarches et je suis vraiment contente d'avoir fait cette formation.

Femme, 36 ans, niveau CAP

Remerciement pour les formateurs et la région qui m'a aidé financièrement et [l'organisme de formation] qui m'a trouvé une bonne formation. On a eu une formatrice assez exceptionnelle. Le stage en entreprise est un peu court mais me permet maintenant de trouver un autre stage en entreprise par Pôle emploi.

Homme, 39 ans, sans diplôme



#Synthèse

L'enquête auprès des stagiaires de PRÉPA Avenir FLE a atteint le plus haut taux de réponse, soit 77%. Ce retour est élevé, malgré de plus grandes difficultés de compréhension du questionnaire et des besoins de traduction qui ont été assurés soit par l'équipe enquêtrice, soit par un tiers, au côté de la personne enquêtée.

Des stagiaires PRÉPA Avenir FLE qui expriment leur gratitude...

Si la moitié de ces stagiaires a moins de 32 ans, la pγramide des âges de ce groupe est atγpique. Les femmes (55% des stagiaires PRÉPA Avenir FLE) sont plus âgées : l'âge médian des femmes est de 36 ans, tandis que celui des hommes est de 28 ans. Une autre hétérogénéité les caractérise également : celle du niveau de qualification. 38% des stagiaires de PRÉPA Avenir FLE ne possèdent pas de diplôme tandis que **34% sont diplômés du supérieur**. Il s'agit en outre de la plus grande proportion de diplômés, parmi les stagiaires de PRÉPA Avenir interrogés.

80% des personnes interrogées résident en France depuis moins de 5 ans et 36% ont déjà occupé un emploi en France, avant PRÉPA Avenir.

À leur entrée en PRÉPA Avenir FLE, **ils plébiscitent les stages en entreprise**, le bénéfice d'une aide financière et l'individualisation de la formation en fonction de leurs besoins. Ils déclarent très largement que les formateurs sont à l'écoute (96%) et que les sessions collectives sont importantes (95%). 74% ont déjà sollicité leurs pairs.

63% ont un projet professionnel précis. 76% ont trouvé l'entreprise de leur stage par eux-mêmes. 79% de ces stages se passent dans un secteur qui les intéresse.

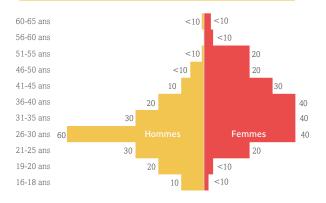
... et qui poursuivent moins souvent en formation

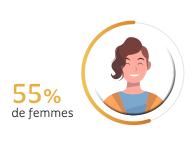
Alors que des 3 publics interrogés, les sortants de PRÉPA Avenir FLE sont les plus optimistes en leur avenir (78%), ils sont aussi, plus souvent que les autres en recherche d'emploi (50%). **29% poursuivent en formation**, 18% sont en emploi.





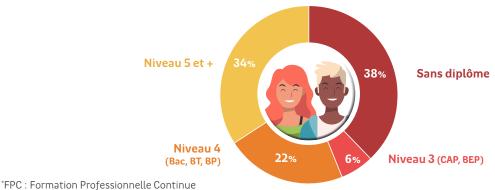
1 stagiaire sur 2 a plus de 32 ans





Près de 35% des stagiaires ont un diplôme d'études supérieures

- > 23% des stagiaires ont déjà suivi une ou plusieurs actions de FPC*.
- > 36% des stagiaires PRÉPA Avenir FLE ont déjà occupé un emploi avant d'entrer en PRÉPA.



·

Des conditions de vie hétérogènes

LOGEMENT:

72% résident dans un logement indépendant. 14% habitent chez leurs parents.

14% vivent dans d'autres conditions : foyer de jeunes travailleurs, famille d'accueil, association ou encore à l'hôtel, dans un camping.

SITUATION FAMILIALE:

40% ont un ou plusieurs enfants de moins de 14 ans.

12% sont en situation de monoparentalité. Plus de 80% des stagiaires PRÉPA Avenir FLE sont en France depuis moins de 5 ans, dont 46% depuis moins de 3 ans.

Des sessions dans des organismes de formation de proximité

- 39% des stagiaires viennent par leur propre moγen (à pied, à vélo, en voiture).
- > 56% utilisent les transports en commun et moins de 6% sont emmenés par quelqu'un.
- Le trajet dure moins de 30 minutes pour 65% d'entre eux.

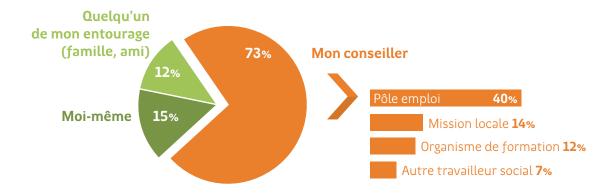
#Entrée

PRÉPA Avenir FLE

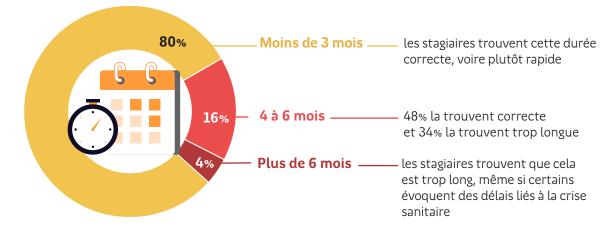
32% des stagiaires connaissaient PRÉPA Avenir FLE

- 26% connaissaient des personnes qui l'avaient suivie.
- 5% avaient vu un dépliant ou une affiche, 2% en avaient été informés via la presse, la télé ou les réseaux sociaux.

L'idée de cette PRÉPA Avenir vient principalement des conseillers :



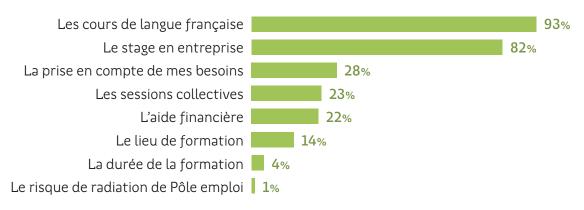
Moins de 3 mois entre les premières démarches et le démarrage de la PRÉPA Avenir FLE



#Entrée

PRÉPA Avenir FLE

L'apprentissage du français est l'une des principales motivations à démarrer une PRÉPA Avenir FLE



Et quoi d'autre?

Construire mon projet professionnel, me remobiliser

Apprendre un métier





Des formateurs à l'écoute

Les formateurs sont attentifs à vos besoins oui pour 96%

Le collectif est un "plus"

oui pour 95%

76%
des stagiaires
ont eu un
entretien individuel
à l'entrée
en PRÉPA Avenir
FLE

Pensez-vous être bien informé·e du déroulé de votre parcours en PRÉPA Avenir FLE ? Oui

Oui, absolument 85%

Oui, mais c'est encore flou pour moi 10%

PRÉPA Avenir FLE

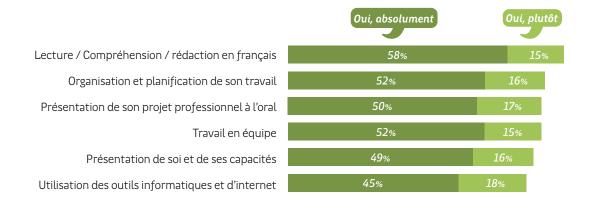
Avez-vous des temps de formation à distance ?

Les stagiaires qui ont démarré leur PRÉPA Avenir FLE avant le second confinement suivent leur formation à distance. Dans 87% des cas, cela concerne moins de la moitié du temps.

La moitié des nouveaux stagiaires PRÉPA Avenir FLE (entrés à partir de novembre 2020) ont suivi toute leur formation en présentiel.



Les compétences travaillées au cours de PRÉPA Avenir FLE



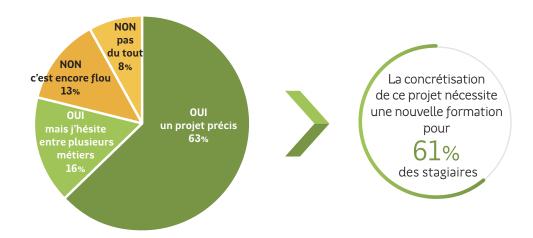
Et quoi d'autre?



PRÉPA Avenir FLE

63% des stagiaires ont un projet professionnel précis

Avez-vous un projet professionnel?



Le stage professionnel : point d'étape

76%
des stagiaires
interrogés durant
leur formation
avaient démarré ou
réalisé leur stage en
entreprise

J'ai trouvé cette entreprise...

Par moi-même 76%
Par moi-même + mon OF* 10%
Par mon OF* 9%
Autre 6%

dans un secteur qui...

m'intéresse pleinement 79% 15% ne m'intéresse pas 6%

<mark>35%</mark> ∣ Je me sens intégré∙e à l'équip

72% On me confie des tâches ou des mission

3% La plupart du temps mon rôle est d'observer le travail des salariés

2% Je pourrais apprendre davantage de choses si on m'en donnait la possibilité

2% ■ J'ai le sentiment d'être laissé·e à l'écart

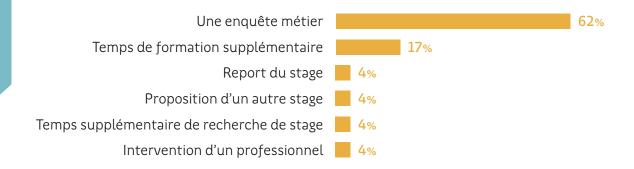
1% J'ai le sentiment d'être exploité∙e

*OF : Organisme de formation

PRÉPA Avenir FLE

24% des stagiaires interrogés en cours de formation n'ont pas fait de stage

71% des annulations de stage en entreprise sont liées au protocole sanitaire.
Mais 38% des stagiaires concernés ont eu une alternative pour compenser ces annulations.



Êtes-vous déçu·e de ne pas faire de stage professionnel?

Oui pour 67% de ceux qui ont eu une alternative au stage et pour 80% de ceux qui n'ont eu ni stage ni alternative



PRÉPA Avenir FLE

Le bilan PRÉPA Avenir FLE

Les compétences acquises au cours de PRÉPA Avenir FLE

Lecture/compréhension/rédaction en français
Présentation de soi et de ses capacités
Présentation de son projet professionnel à l'oral
Travail en équipe
Organisation et planification de son travail
Utilisation des outils informatiques et d'internet

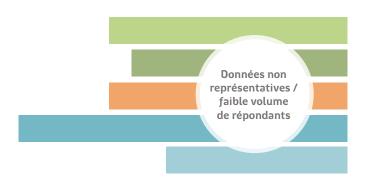
Oui, absolument	Out, plutot
59%	16%
56%	21%
55%	18%
54%	25%
52%	25%
41%	31%

Utilité de PRÉPA Avenir FLE





Abandons en cours de PRÉPA Avenir FLE





PRÉPA Avenir FLE

> Pour sécuriser leur entrée en formation qualifiante, 29% des sortants de PRÉPA Avenir FLE ont signé un accompagnement à la qualification.

Un mois après PRÉPA Avenir 29% des sortants poursuivent en formation, 18% sont en emploi



En formation 22% ou à la recherche d'une formation 7%

77% visant le projet professionnel travaillé dans le cadre de PRÉPA



En emploi ou avec une promesse d'embauche 18%

- **55**% en relation avec le projet professionnel
- 33% en lien avec le stage



En recherche d'emploi 50%



Autres situations 3%

Comment vous représentez-vous votre avenir professionnel?

Confiants, optimistes **78**%

Inquiets, pessimistes 22%

#Verbatim

PRÉPA Avenir

Que représente PRÉPA Avenir pour vous en 3 mots?

langue image in the stages in the stage in t

Français

améliorer, maîtriser, langue française, culture, parler

Apprendre

le français, un métier

Trouver

un travail, un métier, une formation

Souhaitez-vous ajouter quelque chose?

Les stagiaires de PRÉPA Avenir FLE s'accordent à dire que la durée de la formation en français pourrait être plus longue, notamment pour pratiquer davantage. Les progrès réalisés en français vont de pair avec une plus grande confiance en soi et une plus grande autonomie dans les démarches quotidiennes professionnelles et personnelles. Les stagiaires qui avaient un niveau d'études supérieures sont confrontés à un décalage entre leurs aspirations initiales liées à ce niveau d'études et les réelles possibilités de stages.

#EnCours

#Entrée

Je veux terminer mon stage et apprendre le français. Homme, 20 ans, sans diplôme

On voudrait plus de temps sur le français et non la moitié du temps comme nous le faisons. Femme, 41 ans, niveau Bac



Je suis très contente d'essayer de chercher un stage, pour parler avec des gens. Je suis contente d'apprendre la langue française avec les formateurs. Les formateurs sont très bien pour apprendre la langue française.

Femme, 40 ans, niveau Licence

J'ai passé mon permis de conduire et je l'ai obtenu. J'ai fait un stage dans un centre de tri de recyclage et conducteur de machine. Mais je voudrais améliorer mon français pour reprendre le métier que j'ai fait au Soudan, comme professeur de mathématiques et de chimie.

Homme, 32 ans, niveau Doctorat

#Après

Le parcours devrait être plus long car il n'y a pas assez de temps pour trouver un stage et si on trouve un stage, ce n'est pas toujours ce que l'on veut vraiment. On a 2 semaines pour tout faire. J'ai cherché pendant longtemps mais j'ai dû me rabattre sur un stage en commerce alors que le confinement a fait échouer mon projet de stage initial.

Femme, 42 ans, niveau Licence.

J'ai appris à faire mes CV pour être agent hôtelier ou hôtesse de caisse. J'ai fait moi-même ma lettre de motivation et j'ai appris à me faire confiance et à avoir moins peur des gens.

Femme, 31 ans, niveau Bac





www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION Magalie BIBARD
RESPONSABLE DE PUBLICATION Christine LEVESQUE
RÉDACTION CÉJINE VIVENT
MISE EN PAGE Audrey BÉNIS
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES Freepik
PUBLICATION Octobre 2021

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00







