

# CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp

## Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



**204 620** habitants **8<sup>e</sup>** territoire le plus peuplé



**66 660** personnes en emploi

**5%** de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



**15 390** demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

**6%** des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



**2 540** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

**4%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



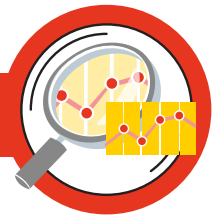
Contrat de plan  
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

# Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



**204 620** habitants

soit **6%** de la population sur l'ensemble des CTEF

**-0,1%** d'habitants entre 2013 et 2018  
**+0,5%** sur l'ensemble des CTEF

Dont -0,1% due au solde migratoire  
Dont 0,0 due au solde naturel

**8<sup>e</sup> territoire le plus peuplé**

**26%** des habitants ont moins de 25 ans

**28%** sur l'ensemble des CTEF

## Un nombre d'habitants en légère baisse

La CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp connaît une diminution de sa population sur la période 2013-2018. Il s'agit du territoire confronté à 2<sup>e</sup> plus forte baisse, due à un solde migratoire négatif : les départs sont plus nombreux que les arrivées sur le territoire, tandis que le solde naturel reste stable.

La part des 65 ans et plus est bien supérieure sur le territoire (28% contre 22% sur l'ensemble des CTEF), tout comme la part des habitants retraités ou préretraités (39% contre 32% sur l'ensemble des CTEF).

La population se concentre principalement le long du littoral.

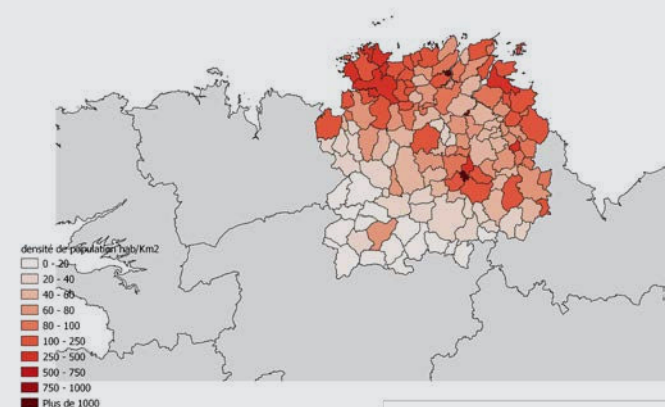
## Plus de 8 actifs en emploi sur 10, résidant sur le territoire, travaillent dans la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp

Le taux d'activité de la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp est inférieur à celui sur l'ensemble des CTEF (72% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 63% sur le territoire et 65% sur l'ensemble des CTEF.

La CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp a une économie diversifiée, ce qui transparaît également à travers la répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle

82% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 9% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

## Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

## Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

**84 000** actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

**+0,2%** entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+180** actifs par an

**+0,7%** sur l'ensemble des CTEF

**-0,2%** entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **-180** actifs par an

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

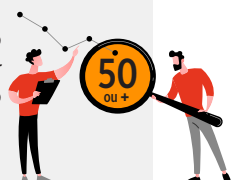
### Focus sur les moins de 25 ans

**2 980** jeunes non insérés sur le territoire  
15% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



### Focus sur les 50 ans ou plus

**100 800** habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 49% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 2<sup>e</sup> CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



# Emploi et métiers



Source : Insee – RP 2013 et 2018 au lieu de travail

**66 660** personnes en emploi

soit **5%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

**-0,5%** entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

**49%** de femmes  
49% sur l'ensemble des CTEF

**18%** d'actifs non-salariés  
13% sur l'ensemble des CTEF

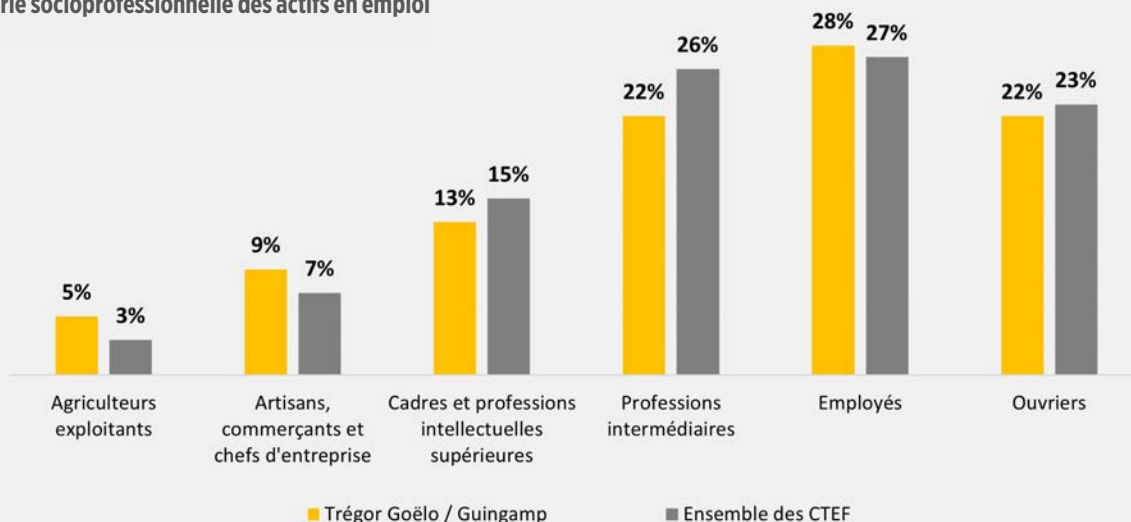
**83%** occupent un emploi sans limite de durée  
83% sur l'ensemble des CTEF

**20%** travaillent à temps partiel  
18% sur l'ensemble des CTEF

## 6 actifs en emploi sur 10 ont un diplôme de niveau bac ou supérieur

Les caractéristiques socio-démographiques des actifs en emploi sur le territoire sont relativement proches de celles sur l'ensemble des CTEF. Néanmoins, la part des actifs en emploi de la catégorie « professions intermédiaires » est un peu moindre que dans l'ensemble des CTEF (22% contre 26%).

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



### Focus sur les moins de 25 ans

5170 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 8% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

### Focus sur les 50 ans ou plus

23010 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 35% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



## Zoom sur les fonctions et métiers

### 5 principales fonctions

12%	<b>Santé, Action Sociale</b> <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	<b>Services de proximité</b> <i>10% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	<b>Entretien, Réparation</b> <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	<b>Agriculture</b> <i>4% sur l'ensemble des CTEF</i>
8%	<b>Distribution</b> <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Sur le territoire, comme au niveau régional, les fonctions « Santé, action sociale » et « Services de proximité » regroupent plus d'un emploi sur cinq. La fonction « Agriculture » est sur-représentée sur le territoire : la part des actifs en emploi relevant de ces fonctions est 2 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction.

### Top 10 des métiers exercés (FAP87)

6%	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
5%	Agents d'entretien
4%	Aides-soignants
4%	Enseignants
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Vendeurs
3%	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)
3%	Conducteurs de véhicules
3%	Aides à domicile et aides ménagères
3%	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 37% des actifs en emploi. Le top 10 des métiers de la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp est proche de celui au niveau régional : les huit premiers métiers sont également présents dans le classement régional.

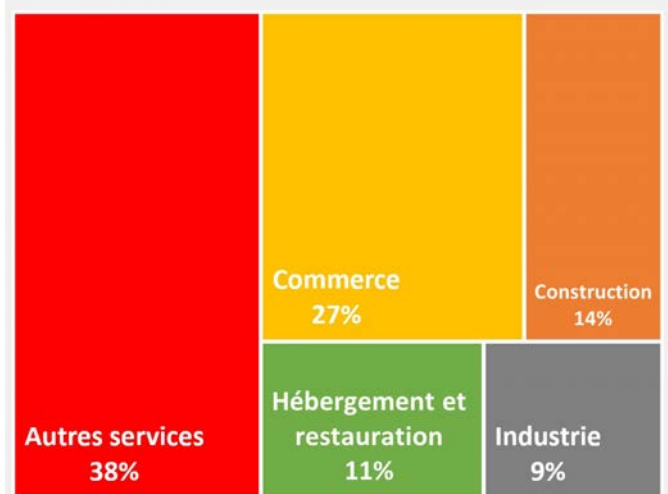
## Zoom sur les établissements

Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**4 580** établissements au 1<sup>er</sup> trimestre 2021.  
Soit **+0,6%** en 1 an

*Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.*

### Répartition des établissements par secteur d'activité



# Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



**15 390** demandeurs d'emploi  
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **6%** des demandeurs d'emploi  
sur l'ensemble des CTEF

**-5,0%** en un an  
*-4,8% sur l'ensemble des CTEF*

**54%** de femmes  
*54% sur l'ensemble des CTEF*

**53%** des demandeurs d'emploi  
sont inscrits à Pôle emploi  
depuis un an ou plus  
*50% sur l'ensemble des CTEF*

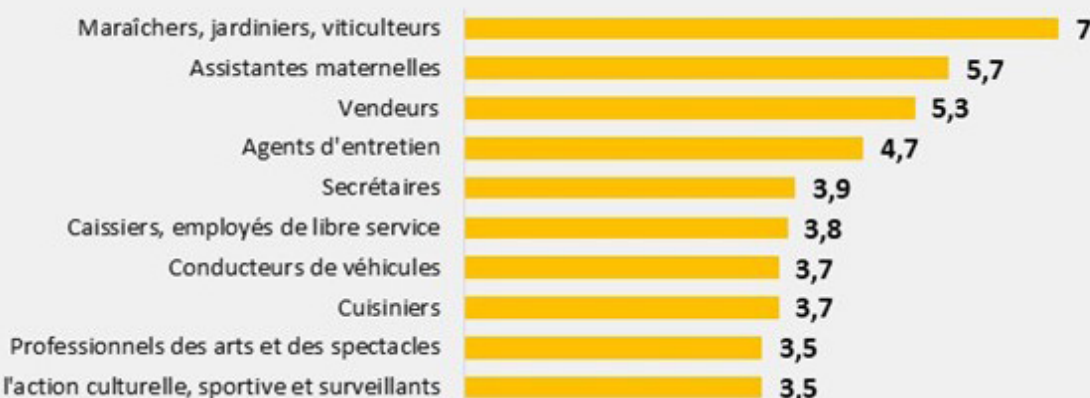
## 50% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (50%).

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp diffèrent légèrement de celles sur l'ensemble des CTEF, avec notamment : une part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus, supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (31% contre 27%) et également une part des demandeurs d'emploi avec un niveau de formation supérieur au bac, inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (29% contre 34%).

## Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 45% des demandeurs d'emploi

### Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 7% des femmes, 4% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 7% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

## +12% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté à un rythme équivalent entre la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp et l'ensemble des CTEF (+12% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi augmente dans presque toutes les catégories sociodémographiques. Seules deux catégories connaissent une diminution du nombre de demandeurs d'emploi : les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (-5%) et les demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou moins (-1%).

### Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 1680 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 11% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est moins élevée dans la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp que dans l'ensemble des CTEF (11% contre 13%).

### Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 4810 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 31% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est plus élevée dans la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp que dans l'ensemble des CTEF (31% contre 27%).



# Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**8 760** DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

soit **4,4%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

**-10,4%** entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

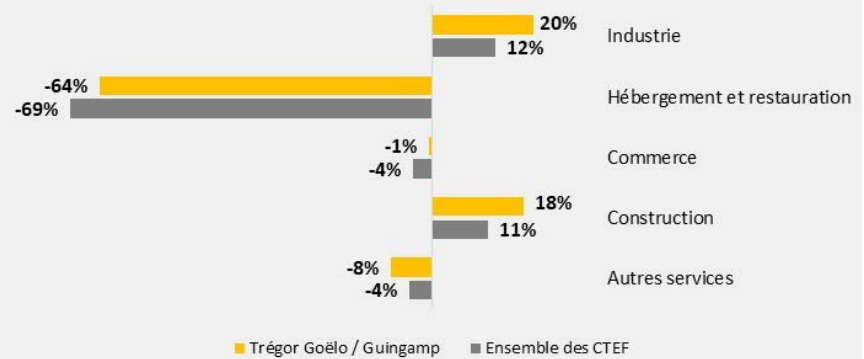
**65%** de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)  
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

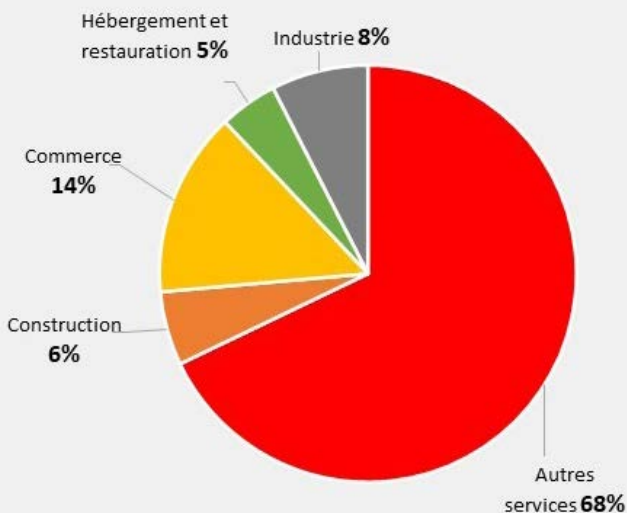
## Un nombre de DPAE en baisse de -10,4%

Le nombre de DPAE diminue un peu moins fortement dans la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp que sur l'ensemble des CTEF. Cette baisse est induite par une forte diminution du nombre de DPAE dans le secteur « hébergement et restauration » (à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1<sup>er</sup> trimestre 2021) et par une diminution dans le secteur « Autres services ». Le recul du nombre de DPAE constaté entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 était déjà présent entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2019 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2018 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2019.

Évolution du nombre de DPAE entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021



## Répartition des DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 selon le secteur d'activité



Par rapport à l'ensemble des CTEF, le territoire de Trégor Goëlo / Guingamp se distingue avec une baisse plus marquée du nombre de contrats longs (-6% contre -2%) et, à l'inverse, une baisse moins marquée du nombre de contrats courts (-12% contre -15%).

La répartition par secteur d'activité du nombre de DPAE du territoire montre une légère sur-représentation des secteurs « Industrie » et « Construction » par rapport au niveau régional.

### Focus sur les moins de 25 ans

1550 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 18% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -13,8% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

### Focus sur les 50 ans ou plus

2720 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 31% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -10,0% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

# Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

**2540** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **4%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

**44%** de femmes  
41% sur l'ensemble des CTEF

**+0,7%** sur un an  
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

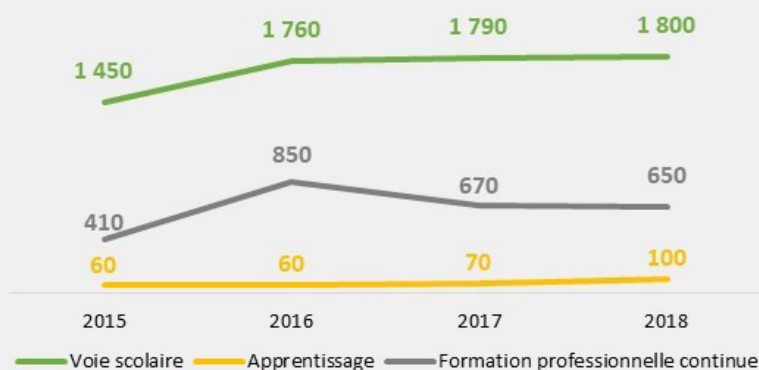
## TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

Communication et techniques graphiques  
(indice de spécificité : 3,8)

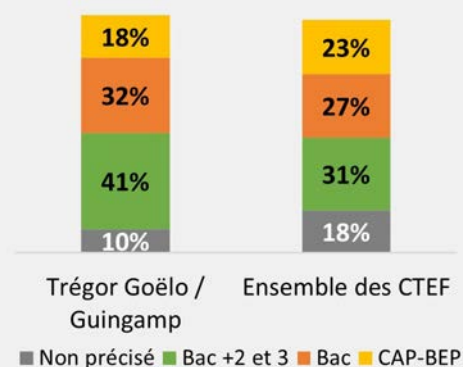
Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles  
(indice de spécificité : 3,6)

Informatique  
(indice de spécificité : 3,4)

## Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



## Niveau des formations suivies



## Plus de 4 formations professionnelles sur 10 sont de niveau Bac+2 et 3

Avec 2540 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp représente 4% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une légère augmentation de ces effectifs (+0,7% contre -0,8% sur l'ensemble des CTEF). La CTEF de Trégor Goëlo / Guingamp offre principalement des formations de niveau postbac (41% contre 31% sur l'ensemble des CTEF) et de niveau Bac (32%). Les formations de niveau CAP-BEP sont sous-représentées comparativement à l'ensemble des CTEF (18% contre 23%). Cette répartition des niveaux est en lien avec les caractéristiques des domaines de formation présents sur le territoire. Les domaines de formation spécifiques de ce territoire sont ceux de la Communication et techniques graphiques, de la Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles ainsi que celui de l'Informatique.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 1800 lycéens et étudiants et 100 apprentis, suivant une progression entre 2017 et 2018 de +2% (+4,7% sur l'ensemble des CTEF). Le nombre de stagiaires en formation continue a connu une diminution moins importante que celle enregistrée sur l'ensemble des CTEF (-3,1% contre -8,8%). Parmi les 650 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 300 entrent sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 350 sur des dispositifs qualifiants de Pôle emploi.

Les femmes représentent 42% des apprenants scolaires et apprentis, et 50% des stagiaires de la formation continue. Si le taux de féminisation dans la formation professionnelle initiale est légèrement supérieur à celui enregistré sur l'ensemble des CTEF, celui constaté dans la formation continue y est nettement supérieur.

### Zoom sur la formation initiale

**1900 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018**

- Dont 5% d'apprentis
- Dont 95% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- +2,0% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 42% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



### Zoom sur la formation continue

**650 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018**

- Dont 46% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
- Dont 54% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 3,1% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 50% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**  
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**  
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,  
Christophe LEROY**  
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**  
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF, Pascal Bernardon**  
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

**GREF Bretagne**



Contrat de plan  
Etat-Région

