

CTEF de Redon

Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



66 480 habitants

14^e territoire le plus peuplé



21 350 personnes en emploi

2% de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



5 700 demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

2% des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



1 050 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

2% des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



66 480 habitants

soit **2%** de la population sur l'ensemble des CTEF

+0,2% d'habitants entre 2013 et 2018
+0,5% sur l'ensemble des CTEF

Dont +0,3% due au solde migratoire
Dont -0,1% due au solde naturel

14^e territoire le plus peuplé

28% des habitants ont moins de 25 ans

28% sur l'ensemble des CTEF

Une progression du nombre d'habitants moindre que la moyenne régionale dans la CTEF de Redon

Avec 66 480 habitants, la plus petite CTEF bretonne en termes de population connaît une progression inférieure à celle de l'ensemble des CTEF sur la période 2013-2018, avec une légère progression liée à un solde migratoire positif, qui vient compenser le solde naturel négatif.

Le territoire est peu densément peuplé. Seule la commune de Redon a une densité d'habitants supérieure à 250 habitants par km².

Sur le territoire, le niveau de diplôme des habitants est inférieur à celui sur l'ensemble des CTEF : 61% sont non-diplômés ou ont un niveau de diplôme CAP-BEP sur la CTEF de Redon contre 51% au niveau sur l'ensemble des CTEF.

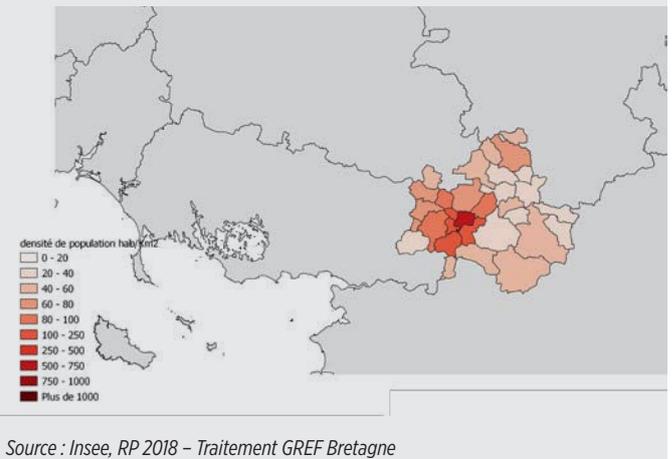
Plus d'un quart des emplois sur le territoire sont occupés par des non-résidents de la CTEF

Le taux d'activité de la CTEF de Redon est légèrement supérieur à celui sur l'ensemble des CTEF (75% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 66% pour la CTEF de Redon et 65% sur l'ensemble des CTEF.

31% des actifs résidant sur le territoire de la CTEF appartiennent à la catégorie « ouvriers ». Cette part est supérieure à celle observée sur l'ensemble des CTEF (24%).

61% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 26% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

29 000 actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

+0,6% entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+160** actifs par an

+0,7% sur l'ensemble des CTEF

+0,2% entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **+60** actifs par an

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

Focus sur les moins de 25 ans

1 000 jeunes non insérés sur le territoire
15% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



Focus sur les 50 ans ou plus

29 030 habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 44% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 10^e CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

21 350 personnes en emploi

soit **2%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

+0,3% entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

51% de femmes
49% sur l'ensemble des CTEF

16% d'actifs non-salariés
13% sur l'ensemble des CTEF

83% occupent un emploi sans limite de durée
83% sur l'ensemble des CTEF

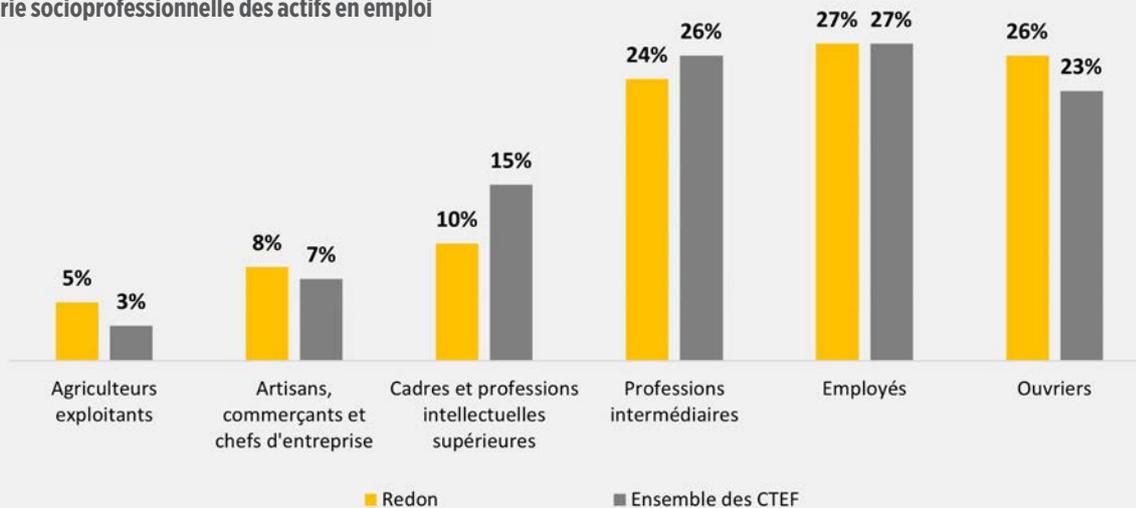
21% travaillent à temps partiel
18% sur l'ensemble des CTEF

Un tiers des actifs en emploi a un diplôme de niveau CAP-BEP

Les actifs en emploi sur le territoire sont moins qualifiés que dans l'ensemble des CTEF : la part des non-diplômés et des individus de niveau CAP-BEP y est supérieure (44% contre 37% sur l'ensemble des CTEF).

La part des actifs en emploi appartenant à la catégorie « cadres et professions intellectuelles supérieures » est inférieure sur le territoire : 10% contre 15% sur l'ensemble des CTEF.

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



Focus sur les moins de 25 ans

1710 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 8% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

Focus sur les 50 ans ou plus

6840 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 32% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



Zoom sur les fonctions et métiers

5 principales fonctions

14%	Fabrication <i>9% sur l'ensemble des CTEF</i>
12%	Santé, action sociale <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Services de Proximité <i>10% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Gestion <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Distribution <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Les 4 premières fonctions de la CTEF de Redon sont identiques à celles sur l'ensemble des CTEF même si le classement diffère. La fonction « Fabrication » est sur-représentée sur le territoire : la part des actifs en emploi relevant de ces fonctions est 1,5 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction.

Top 10 des métiers exercés (FAP87)

6%	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
5%	Enseignants
4%	Agents d'entretien
4%	Aides-soignants
4%	Vendeurs
3%	Conducteurs de véhicules
3%	Aides à domicile et aides ménagères
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
2%	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 36% des actifs en emploi. Le top 10 des métiers de la CTEF de Redon est proche de celui au niveau régional : 9 métiers sur 10 sont également présents dans le classement régional.

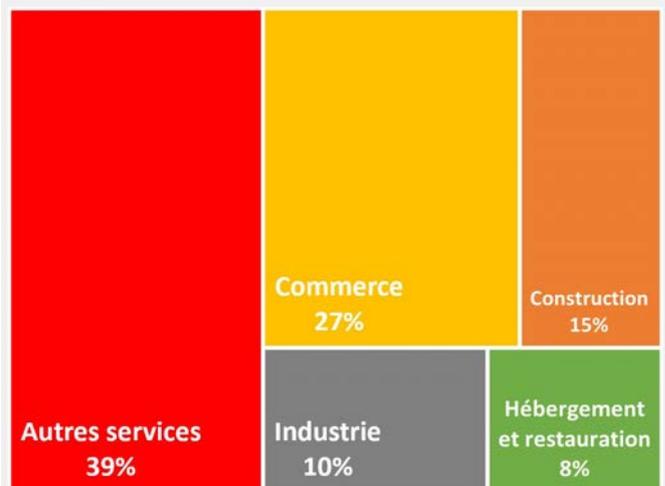
Zoom sur les établissements

Source : Urssaf, données brutes.

1100 établissements au 1^{er} trimestre 2021.
Soit **+0,4%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



5 700 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **2%** des demandeurs d'emploi sur
l'ensemble des CTEF

-3,1% en un an
-4,8% sur l'ensemble des CTEF

55% de femmes
54% sur l'ensemble des CTEF

52% des demandeurs d'emploi
sont inscrits à Pôle emploi
depuis un an ou plus

50% sur l'ensemble des CTEF

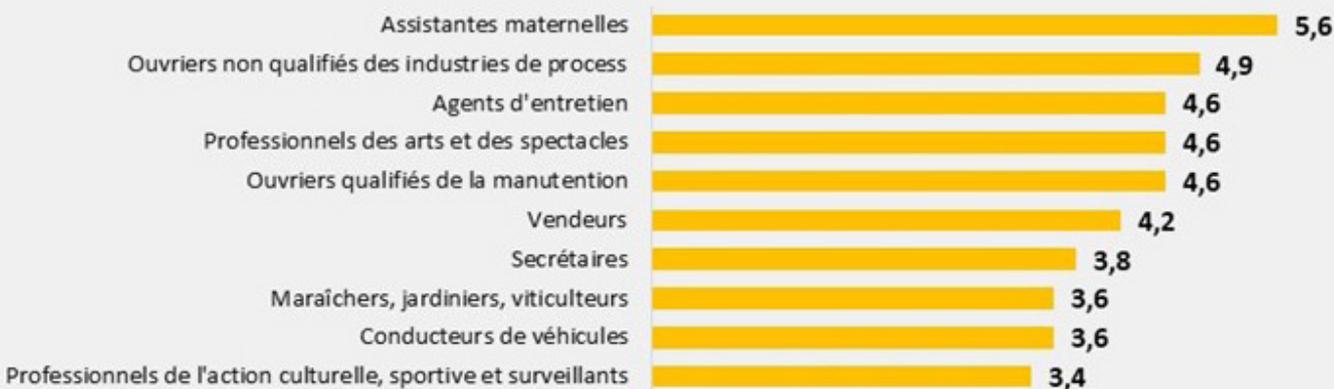
46% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Redon, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (54% contre 50%).

Certaines caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Redon diffèrent légèrement de celles sur l'ensemble des CTEF. Par exemple, la part des demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation supérieur au bac y est moins importante (29% contre 34%).

Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 43% des demandeurs d'emploi

Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques. Par exemple, entre les hommes et les femmes du territoire, seul un métier est commun au top 10 de chaque sexe : ouvrier non qualifié des industries de process.

+6% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période 2014-2020, la CTEF de Redon connaît une hausse du nombre de demandeurs d'emploi plus modérée que l'ensemble des CTEF (+6% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi augmente dans presque toutes les catégories sociodémographiques. Seule la catégorie des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans connaît une diminution (-2%).

Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 770 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 13% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est identique dans la CTEF de Redon que dans l'ensemble des CTEF (13% contre 13%).

Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 1500 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 26% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est moins élevée dans la CTEF de Redon que dans l'ensemble des CTEF (26% contre 27%).

Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

2 200 DPAE au 1^{er} trimestre 2021

soit **1,1%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

6,1% entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

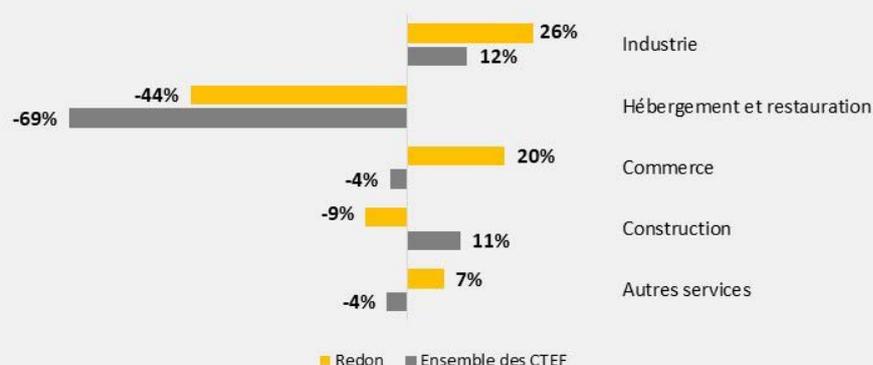
62% de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

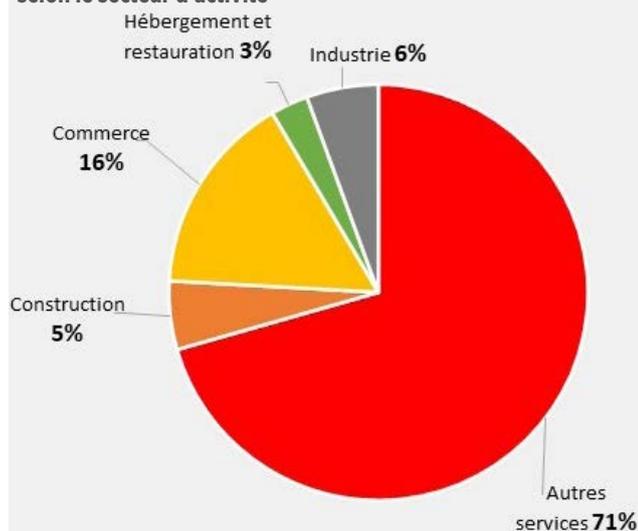
Une augmentation du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021

Avec 2 200 DPAE dénombrées sur le territoire au 1^{er} trimestre 2021, soit à peine plus d'1% des DPAE de la région, la CTEF de Redon est le territoire comptabilisant le plus faible nombre de DPAE. Pour autant, il s'agit d'un territoire avec une évolution atypique : après une période 2017-2020, sur laquelle le nombre de DPAE était en baisse, la CTEF de Redon connaît une hausse (+6,1%) du nombre de DPAE sur la période 1^{er} trimestre 2020 - 1^{er} trimestre 2021. Néanmoins, pour deux secteurs, « Hébergement et restauration » et « Construction », le nombre de DPAE baisse.

Évolution du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021



Répartition des DPAE au 1^{er} trimestre 2021 selon le secteur d'activité



Le nombre de contrats longs progresse plus rapidement que le nombre de contrats courts sur la même période (respectivement +10% contre +2%).

La répartition par secteur d'activité du nombre de DPAE est relativement proche entre la CTEF de Redon et l'ensemble des CTEF.

Focus sur les moins de 25 ans

390 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 18% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -2,4% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

Focus sur les 50 ans ou plus

600 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 27% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -5,5% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

1050 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **2%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

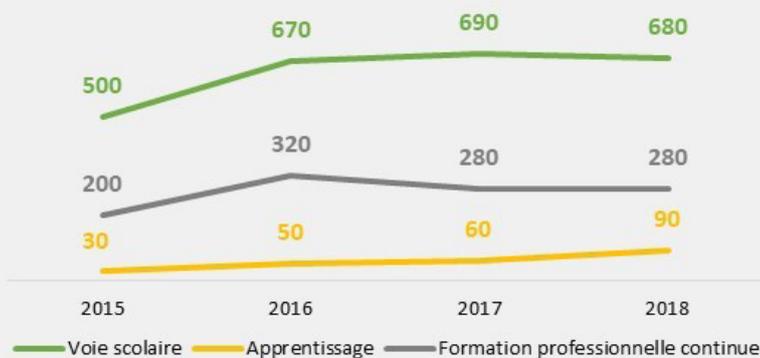
39% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF

+2,0% sur un an
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

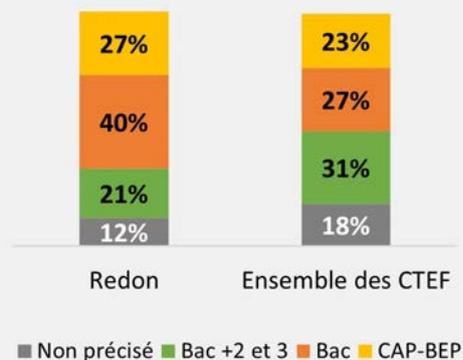
TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes (indice de spécificité : 2,9)
- Structures métalliques - Travail des métaux (indice de spécificité : 2,3)
- Maintenance et carrosserie de véhicules (indice de spécificité : 2,2)

Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



Niveau des formations suivies



Le taux de féminisation le plus bas dans la formation professionnelle initiale

Avec 1050 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Redon représente 2% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une hausse de +2% de ces effectifs (contre -0,8% sur l'ensemble des CTEF). La CTEF de Redon offre principalement des formations de niveau Bac (40% contre 27% sur l'ensemble des CTEF) et de niveau CAP-BEP (27%). Les formations de niveau postbac sont sous-représentées (21% contre 31% sur l'ensemble des CTEF). Les principaux domaines de formation sur ce territoire sont ceux des Maintenance industrielle – Mécanique – Automatismes, des Structures métalliques – Travail des métaux ainsi que la Maintenance et carrosserie de véhicules.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 680 lycéens et étudiants et 90 apprentis, suivant une progression entre 2017 et 2018 de +3,2% (+4,7% sur l'ensemble des CTEF). Le nombre de stagiaires en formation continue se stabilise, comparativement à l'ensemble des CTEF (-8,8%). Parmi les 280 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 160 entrent sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 120 sur des dispositifs qualifiants de Pôle emploi.

Les femmes représentent 35% des apprenants scolaires et apprentis, et 48% des stagiaires de la formation continue. Le taux de féminisation dans la formation professionnelle initiale est le taux le plus bas par rapport aux autres CTEF, tandis que celui concernant la formation continue est plus important.

Zoom sur la formation initiale

770 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018

- Dont 12% d'apprentis
- Dont 88% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- +3,2% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 35% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



Zoom sur la formation continue

280 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018

- Dont 57% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
- Dont 43% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 1,1% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 48% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**
Christophe LEROY
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

GREF Bretagne



Contrat de plan
Etat-Région

