

CTEF de Morlaix

Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



129 100 habitants **11^e** territoire le plus peuplé



48 820 personnes en emploi

4% de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



10 340 demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

4% des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



1 900 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

3% des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



129 100 habitants

soit **4%** de la population sur l'ensemble des CTEF

-0,1% d'habitants entre 2013 et 2018
+0,5% sur l'ensemble des CTEF

Dont -0,1% due au solde migratoire
Dont 0,0 due au solde naturel

11^e territoire le plus peuplé

26% des habitants ont moins de 25 ans

28% sur l'ensemble des CTEF

Un nombre d'habitants en légère baisse

La CTEF de Morlaix connaît une diminution de sa population sur la période 2013-2018. Il s'agit du territoire confronté à la 3^e plus forte baisse, due à un solde migratoire négatif : les départs sont plus nombreux que les arrivées sur le territoire, tandis que le solde naturel reste stable.

Les caractéristiques de la population du territoire sont assez proches de celles sur l'ensemble des CTEF. Cependant, la part des 65 ans et plus y est légèrement supérieure (24% contre 22% sur l'ensemble des CTEF), tout comme la part des habitants ayant un diplôme de niveau CAP-BEP (30% contre 27% sur l'ensemble des CTEF).

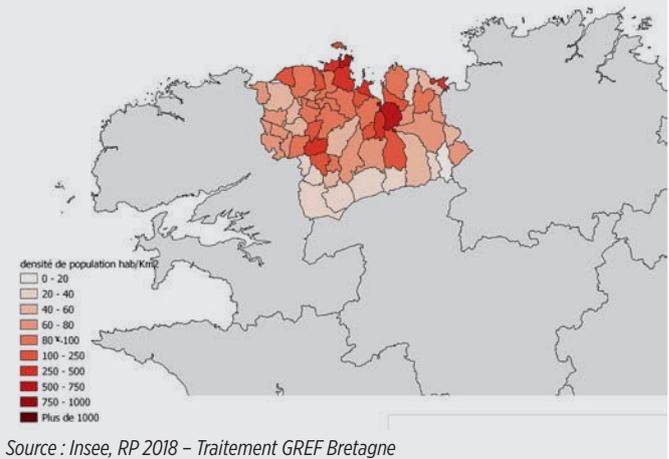
Plus de 8 actifs en emploi sur 10, résidant sur le territoire, travaillent dans la CTEF de Morlaix

Le taux d'activité de la CTEF de Morlaix est légèrement supérieur à celui sur l'ensemble des CTEF (75% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 66% sur le territoire et 65% sur l'ensemble des CTEF.

La CTEF de Morlaix a une économie diversifiée, ce qui transparaît également à travers la répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle.

81% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 17% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

57 000 actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

Stabilité entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+20** actifs par an

+0,7% sur l'ensemble des CTEF

-0,1% entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **-80** actifs par an

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

Focus sur les moins de 25 ans

1 820 jeunes non insérés sur le territoire
15% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



Focus sur les 50 ans ou plus

58 400 habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 45% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 7^e CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

48 820 personnes en emploi

soit **4%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

-0,8% entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

47% de femmes
49% sur l'ensemble des CTEF

15% d'actifs non-salariés
13% sur l'ensemble des CTEF

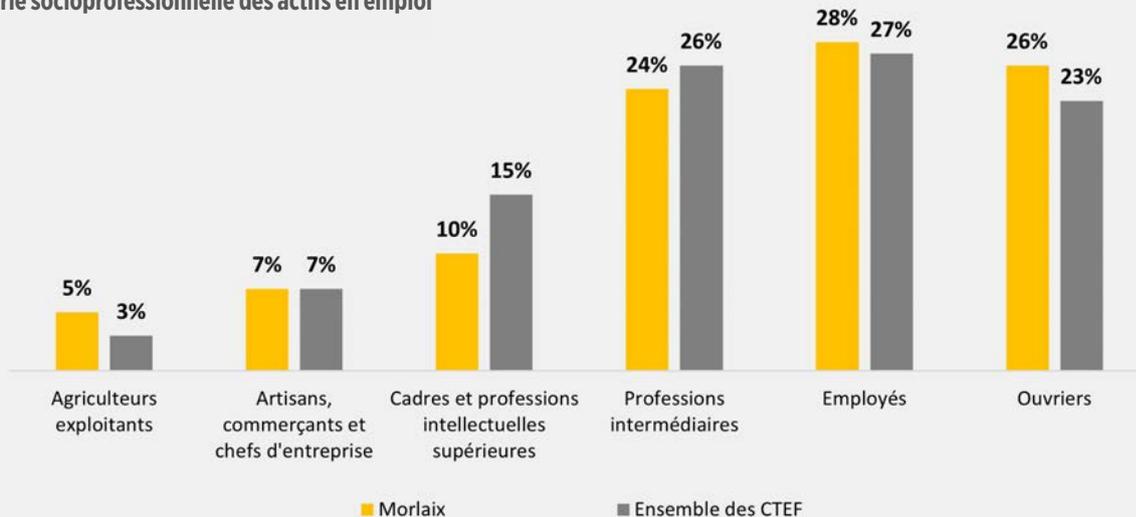
82% occupent un emploi sans limite de durée
83% sur l'ensemble des CTEF

18% travaillent à temps partiel
18% sur l'ensemble des CTEF

Plus de 6 actifs en emploi sur 10 ont un diplôme de niveau bac ou supérieur

La répartition des actifs en emploi du territoire par niveau de diplôme et catégorie socioprofessionnelle est relativement proche de celle sur l'ensemble des CTEF même si la part des « cadres et professions intellectuelles supérieures » et « professions intermédiaires » y est un peu moins élevée.

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



Focus sur les moins de 25 ans

3 880 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 8% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

Focus sur les 50 ans ou plus

15 500 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 32% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



Zoom sur les fonctions et métiers

5 principales fonctions

12%	Santé, action sociale <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	Services de Proximité <i>10% sur l'ensemble des CTEF</i>
10%	Transports, Logistique <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Agriculture <i>4% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Entretien, Réparation <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Les principales fonctions de la CTEF de Morlaix diffèrent quelque peu de celles sur l'ensemble des CTEF. La fonction « Agriculture » est fortement représentée : la part des actifs en emploi relevant de cette fonction est 2,1 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction.

Top 10 des métiers exercés (FAP87)

5%	Agents d'entretien
4%	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
4%	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
4%	Conducteurs de véhicules
4%	Aides-soignants
3%	Enseignants
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Vendeurs
2%	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
2%	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 36% des actifs en emploi. 3 métiers du top 10 diffèrent du classement régional : maraîchers, jardiniers, viticulteurs, ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance.

Zoom sur les établissements

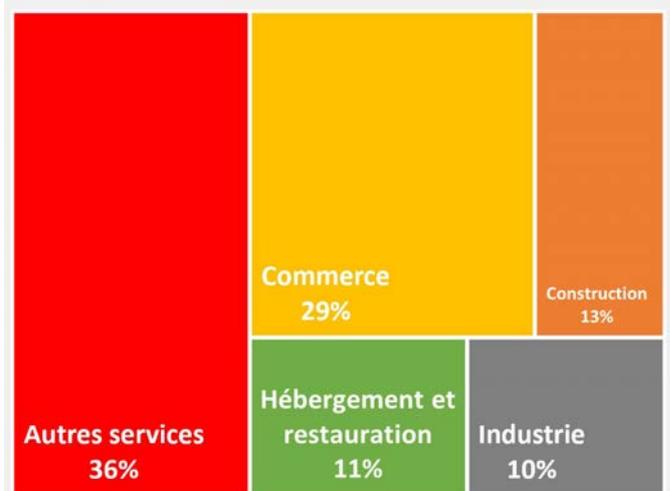
Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

3 010 établissements au 1^{er} trimestre 2021.

Soit **+0,1%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



10 340 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **4%** des demandeurs d'emploi
sur l'ensemble des CTEF

-2,5% en un an
-4,8% sur l'ensemble des CTEF

54% de femmes
54% sur l'ensemble des CTEF

53% des demandeurs d'emploi
sont inscrits à Pôle emploi
depuis un an ou plus

50% sur l'ensemble des CTEF

48% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Morlaix, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est légèrement supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (52% contre 50%).

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Morlaix diffèrent quelque peu de celles sur l'ensemble des CTEF, avec notamment : une part des 50 ans et plus un peu plus élevée (30% contre 27%), une part des demandeurs d'emploi de longue durée également plus élevée (53% contre 50%). La part des demandeurs d'emploi avec un niveau de formation supérieur au bac y est, quant à elle, moins élevée (29% contre 34%).

Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 44% des demandeurs d'emploi

Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 6% des femmes, 4% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 7% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

+17% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté à un rythme plus soutenu dans la CTEF de Morlaix que dans l'ensemble des CTEF (+17% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi augmente dans presque toutes les catégories sociodémographiques. Seules deux catégories connaissent une diminution du nombre de demandeurs d'emploi : les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (-4%) et les demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou moins (-1%).

Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 1170 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 11% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est moins élevée dans la CTEF de Morlaix que dans l'ensemble des CTEF (11% contre 13%).

Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 3060 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 30% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est plus élevée dans la CTEF de Morlaix que dans l'ensemble des CTEF (30% contre 27%).

Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

6 440 DPAE au 1^{er} trimestre 2021

soit **3,2%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

-14,6% entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

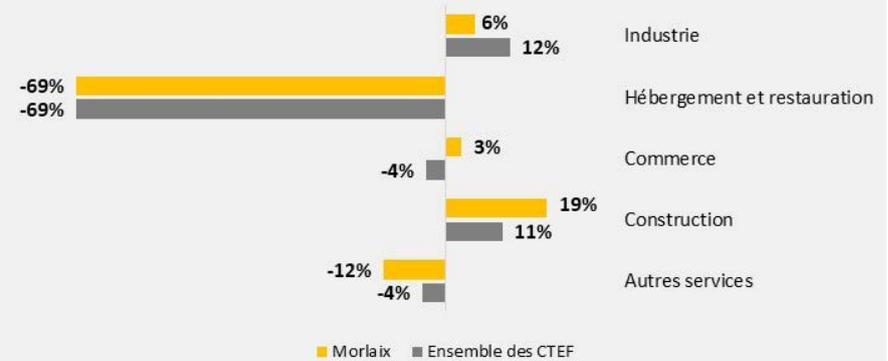
67% de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

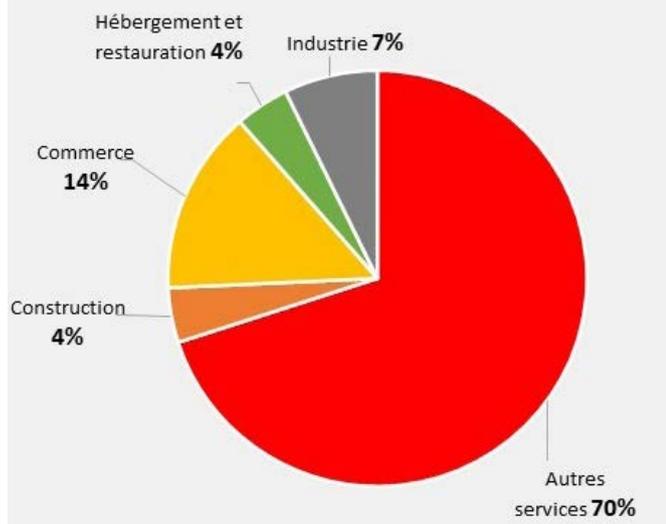
Un nombre de DPAE en baisse de -14,6%

Le nombre de DPAE diminue un peu plus fortement dans la CTEF de Morlaix que sur l'ensemble des CTEF. Cette baisse est induite par une baisse identique à celle sur l'ensemble des CTEF dans le secteur « hébergement et restauration » (à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1^{er} trimestre 2021) et par une diminution plus importante dans le secteur « Autres services ». Les autres secteurs connaissent, quant à eux, une augmentation du nombre de leur DPAE. Le recul du nombre de DPAE constaté entre le

Évolution du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021



Répartition des DPAE au 1^{er} trimestre 2021 selon le secteur d'activité



1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 était déjà présent entre le 1^{er} trimestre 2019 et le 1^{er} trimestre 2020.

La répartition par secteur d'activité du nombre de DPAE du territoire est identique à celle sur l'ensemble des CTEF. La CTEF de Morlaix a une économie relativement diversifiée.

Focus sur les moins de 25 ans

1800 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 28% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -8,4% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

Focus sur les 50 ans ou plus

1350 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 21% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -14,6% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

1900 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **3%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

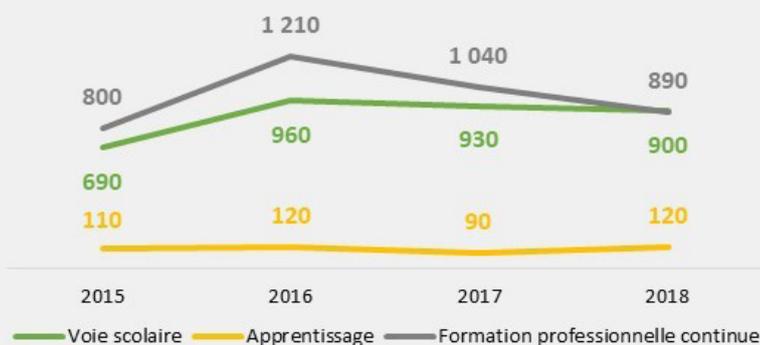
44% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF

-7,8% sur un an
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

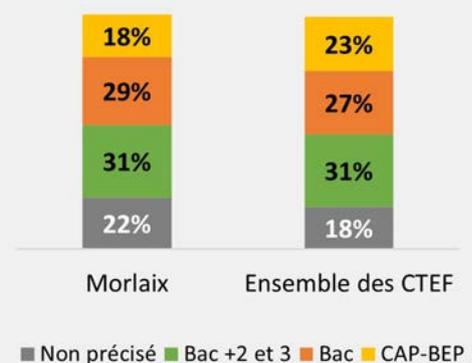
TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Travaux publics**
(indice de spécificité : 2,1)
- Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes**
(indice de spécificité : 2,1)
- Sanitaire et social**
(indice de spécificité : 1,5)

Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



Niveau des formations suivies



Un taux record de féminisation de la formation initiale professionnelle

Avec 1900 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Morlaix représente 3% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une diminution plus marquée que celle enregistrée sur l'ensemble des CTEF (-7,8% contre -0,8%). Toutefois ces effectifs restent encore supérieurs à ceux enregistrés en 2015. La répartition des niveaux des formations proposées dans la CTEF de Morlaix est très proche de celle sur l'ensemble des CTEF, avec une petite sous-représentation des niveaux CAP (18% contre 23%). Les principaux domaines de formation sur ce territoire sont ceux des Travaux publics, de la Maintenance industrielle – Mécanique – Automatismes et du Sanitaire et social.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 1010 entrées en dernière année de cycle de formation, suivant une diminution entre 2017 et 2018 de -1,1% (contre une hausse de +4,7% sur l'ensemble des CTEF). Le nombre de stagiaires en formation continue a connu une baisse significative comparativement à l'ensemble des CTEF (-14,5% contre -8,8%). Parmi les 890 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 390 entraient sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 500 sur des dispositifs qualifiants de Pôle emploi.

Les femmes représentent 53% des apprenants scolaires et apprentis, et 34% des stagiaires de la formation continue. Si le taux de féminisation dans la formation professionnelle initiale est un taux record par rapport aux autres CTEF (41%), celui concernant la formation continue est, inversement, le plus bas.

Zoom sur la formation initiale

1010 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018

- Dont 11% d'apprentis
- Dont 89% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- 1,1% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 53% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



Zoom sur la formation continue

890 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018

- Dont 44% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
- Dont 56% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 14,5% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 34% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**
Christophe LEROY
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

GREF Bretagne



Contrat de plan
Etat-Région

