

# CTEF de Fougères / Vitré

## Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



**185 400** habitants **9<sup>e</sup>** territoire le plus peuplé



**72 300** personnes en emploi

**5%** de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



**12 360** demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

**5%** des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



**1 760** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

**3%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan  
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

# Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



**185 400** habitants

soit **6%** de la population sur l'ensemble des CTEF

**+0,5%** d'habitants entre 2013 et 2018  
**+0,5%** sur l'ensemble des CTEF

Dont **+0,2%** due au solde migratoire  
Dont **+0,3%** due au solde naturel

**9<sup>e</sup> territoire le plus peuplé**

**30%** des habitants ont moins de 25 ans

**28%** sur l'ensemble des CTEF

## Une hausse du nombre d'habitants sur le territoire

Avec 185 400 habitants, la CTEF de Fougères / Vitré connaît une progression de son nombre d'habitants sur la période 2013-2018 équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF. Cette progression est liée à un solde migratoire et un solde naturel positifs.

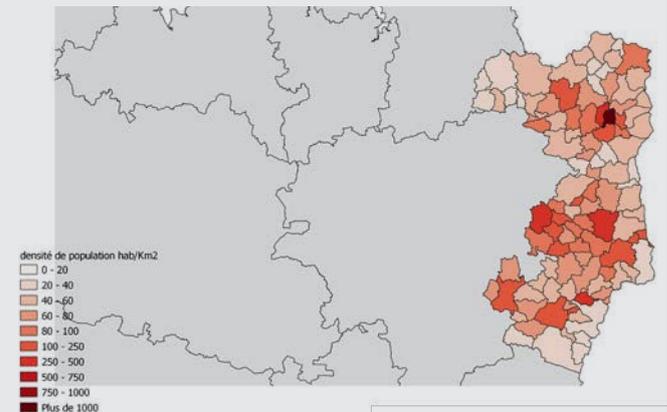
Les caractéristiques du territoire diffèrent de celles observées pour celles sur l'ensemble des CTEF : la part des moins de 15 ans est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (20% contre 17%) ; les actifs en emploi sont sur-représentés (55% pour la CTEF de Fougères / Vitré contre 48% sur l'ensemble des CTEF) ; davantage d'habitants sont non diplômés ou ont un niveau CAP-BEP (respectivement 30% contre 24% sur l'ensemble des CTEF et 30% contre 27% sur l'ensemble des CTEF) ; enfin, il s'agit du territoire breton dans lequel le taux de pauvreté est le plus faible (9,3% contre 10,9% au niveau régional).

## Près d'un quart des emplois sur le territoire sont occupés par des non-résidents de la CTEF

Le taux d'activité de la CTEF de Fougères / Vitré est supérieur à celui sur l'ensemble des CTEF (78% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 71% sur le territoire et 65% sur l'ensemble des CTEF.

69% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 23% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

## Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

## Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

**87 000** actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

**+0,8%** entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+650** actifs par an

**+0,7%** sur l'ensemble des CTEF

**+0,4%** entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **+330** actifs par an

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

### Focus sur les moins de 25 ans

**2 470** jeunes non insérés sur le territoire  
13% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



### Focus sur les 50 ans ou plus

**70 470** habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 38% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 13<sup>e</sup> CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



# Emploi et métiers

Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail



**72 300** personnes en emploi

soit **5%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

**+0,2%** entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

**48%** de femmes  
49% sur l'ensemble des CTEF

**13%** d'actifs non-salariés  
13% sur l'ensemble des CTEF

**83%** occupent un emploi sans limite de durée  
83% sur l'ensemble des CTEF

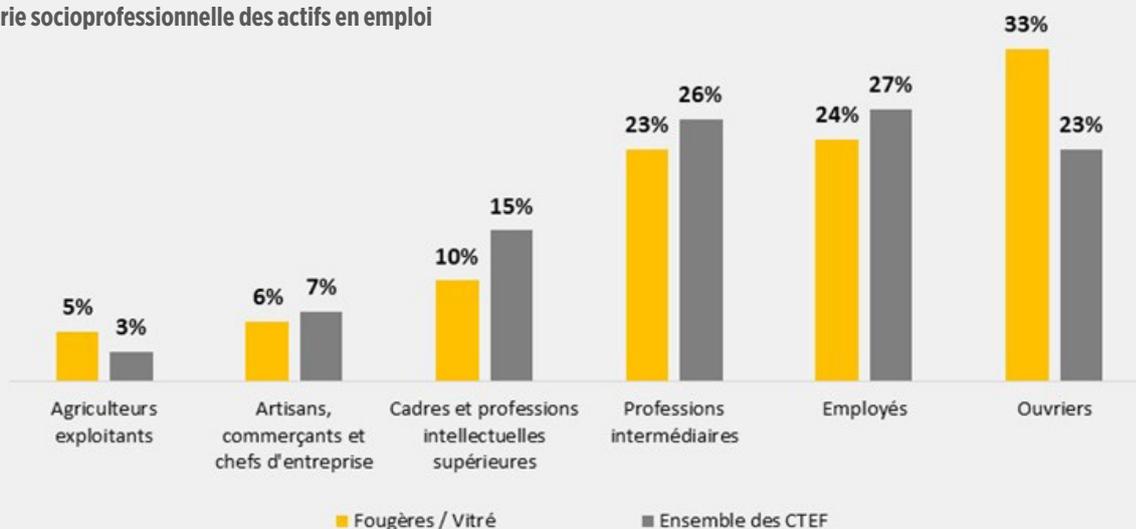
**15%** travaillent à temps partiel  
18% sur l'ensemble des CTEF

## Un tiers des actifs en emploi a un diplôme de niveau CAP-BEP

Les actifs en emploi sur le territoire sont moins qualifiés que dans l'ensemble des CTEF : la part des non-diplômés et des individus de niveau CAP-BEP y est supérieure (45% contre 37% sur l'ensemble des CTEF).

En lien avec l'orientation industrielle du territoire, un tiers des actifs en emploi appartient à la catégorie « ouvriers » contre 23% sur l'ensemble des CTEF.

### Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



#### Focus sur les moins de 25 ans

6 470 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 9% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

#### Focus sur les 50 ans ou plus

20 980 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 29% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



## Zoom sur les fonctions et métiers

### 5 principales fonctions

17%	<b>Fabrication</b> <i>9% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	<b>Transports, Logistique</b> <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>
10%	<b>Gestion</b> <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
8%	<b>Santé, Action Sociale</b> <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
8%	<b>Entretien, Réparation</b> <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

La fonction « Fabrication », 1<sup>re</sup> fonction de la CTEF de Fougères / Vitré n'arrive qu'en 4<sup>e</sup> position au niveau régional. Celle-ci est largement sur-représentée sur le territoire : la part des actifs en emploi relevant de cette fonction est 1,8 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction. Cette spécificité est à mettre en lien avec le profil industriel du territoire.

### Top 10 des métiers exercés (FAP87)

7%	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
5%	Conducteurs de véhicules
5%	Agents d'entretien
4%	Enseignants
4%	Ouvriers non qualifiés des industries de process
3%	Vendeurs
3%	Aides-soignants
3%	Ouvriers qualifiés des industries de process
2%	Bouchers, charcutiers, boulangers
2%	Ouvriers qualifiés de la manutention

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 38% des actifs en emploi. 4 métiers du top 10 n'apparaissent pas dans le top 10 régional : ouvriers non qualifiés des industries de process ; ouvriers qualifiés des industries de process ; bouchers, charcutiers, boulangers ; ouvriers qualifiés de la manutention. Il s'agit de métiers faisant ressortir le caractère industriel du territoire.

## Zoom sur les établissements

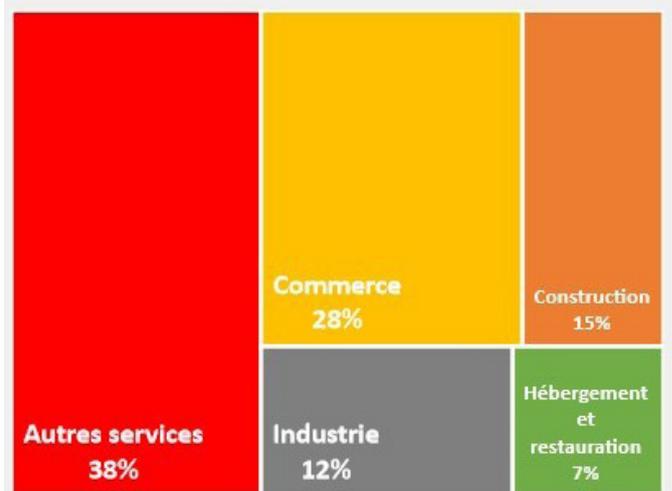
Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**4 170** établissements au 1<sup>er</sup> trimestre 2021.

Soit **+1,3%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

### Répartition des établissements par secteur d'activité



# Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



**12 360** demandeurs d'emploi  
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **5%** des demandeurs d'emploi sur  
l'ensemble des CTEF

**-6,8%** en un an  
*-4,8% sur l'ensemble des CTEF*

**57%** de femmes  
*54% sur l'ensemble des CTEF*

**48%** des demandeurs d'emploi  
sont inscrits à Pôle emploi  
depuis un an ou plus  
*50% sur l'ensemble des CTEF*

## 44% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Fougères / Vitré, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (56% contre 50%).

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Fougères / Vitré se distinguent légèrement de celles sur l'ensemble des CTEF : la part des femmes y est plus élevée (57% contre 54%), la part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans également (15% contre 13%), tout comme la part des demandeurs d'emploi ayant une formation de niveau CAP-BEP (40% contre 35%).

La CTEF de Fougères / Vitré connaît la 3<sup>e</sup> plus forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi sur la période juin 2020 à juin 2021.

## Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 44% des demandeurs d'emploi

### Les 10 principaux métiers recherchés



Le métier d'ouvrier non qualifié des industries de process fait partie du top 3, peu importe le sexe ou l'âge des demandeurs d'emploi.

## +20% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi est en forte augmentation. Cette hausse est plus marquée sur la CTEF de Fougères / Vitré que dans l'ensemble des CTEF (+20% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, l'évolution diffère selon les caractéristiques démographiques des demandeurs d'emploi, cependant toutes les catégories sont en hausse : le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que les hommes (+17% contre +23%), celui des moins de 25 ans augmente moins rapidement que celui 50 ans ou plus (+8% contre +37%) et enfin le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans ou plus a très nettement augmenté (+60%) tandis que celui de ceux inscrits depuis moins d'un an augmente de manière plus modérée (+7%).

### Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 1800 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 15% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est plus élevée dans la CTEF de Fougères / Vitré que dans l'ensemble des CTEF (15% contre 13%).

### Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 3020 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 24% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est moins élevée dans la CTEF de Fougères / Vitré que dans l'ensemble des CTEF (24% contre 27%).

# Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**8 240** DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

soit **4,1%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

**-12,8%** entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

**54%** de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)  
65% sur l'ensemble des CTEF

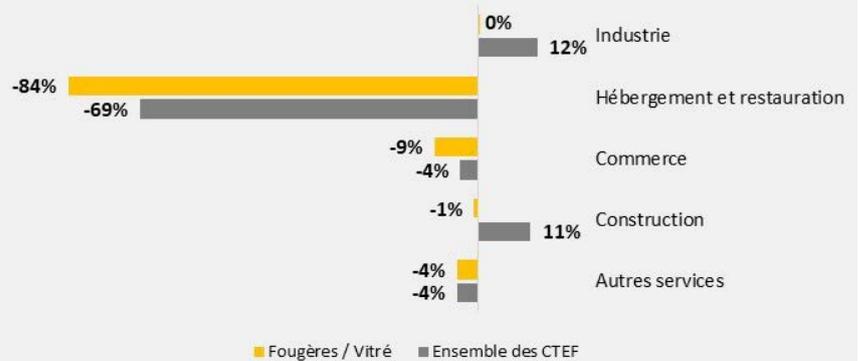
La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

## Un nombre de DPAE en recul dans l'ensemble des secteurs, sauf le secteur « Industrie » qui se maintient

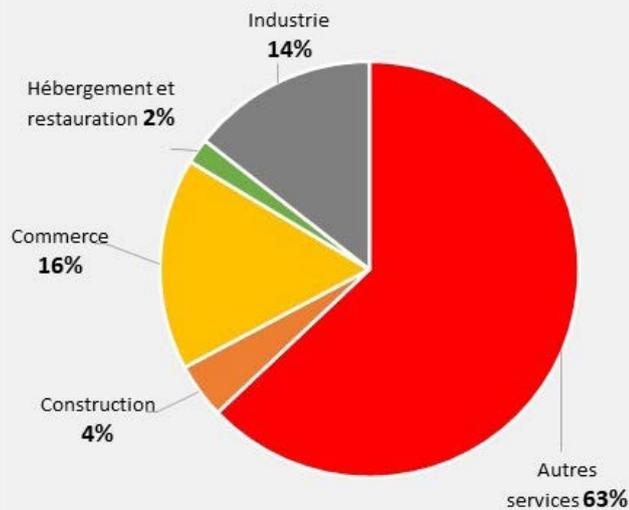
Avec 8240 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021, la CTEF de Fougères / Vitré connaît une baisse du nombre de DPAE légèrement supérieure au niveau régional. Il s'agit du seul territoire breton où aucun secteur ne connaît une augmentation du nombre de DPAE : le secteur de l'« Industrie » se maintient, tandis que tous les autres sont en recul. Entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2019 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2020, une baisse du nombre de DPAE était déjà présente.

Le nombre de DPAE concernant des contrats courts recule davantage dans la CTEF de Fougères / Vitré qu'au niveau régional (-25%

Évolution du nombre de DPAE entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021



### Répartition des DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 selon le secteur d'activité



contre -15%). À l'inverse, les DPAE augmentent sur le territoire alors qu'ils sont toujours en baisse sur l'ensemble des CTEF (+9% contre -2%).

La part représentée par le secteur « Industrie » est supérieure dans la CTEF de Fougères / Vitré par rapport à l'ensemble des CTEF (14% contre 7%), ce qui s'explique par la forte spécialisation industrielle du territoire

#### Focus sur les moins de 25 ans

2270 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 27% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -23,4% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

#### Focus sur les 50 ans ou plus

1690 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 20% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -1,7% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

# Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

**1760** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **3%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

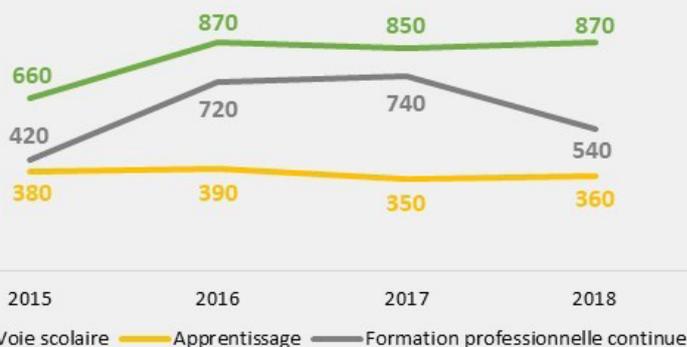
**46%** de femmes  
41% sur l'ensemble des CTEF

**-8,8%** sur un an  
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

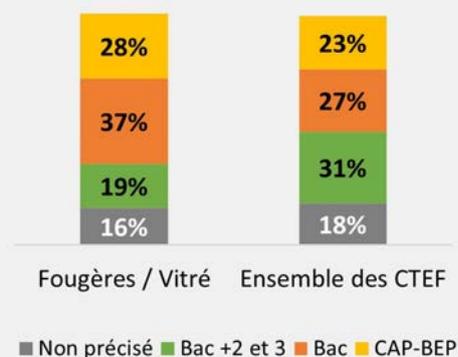
## TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Textile - Habillement - Cuir**  
(indice de spécificité : 10,1)
- Arts et spectacles**  
(indice de spécificité : 2,2)
- Bâtiment - Bois**  
(indice de spécificité : 2,0)

## Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



## Niveau des formations suivies



## Un nombre de stagiaires en formation continue en net recul entre 2017 et 2018

Avec 1760 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Fougères / Vitré représente 3% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une diminution plus marquée que celle enregistrée sur l'ensemble des CTEF (-8,8% contre -0,8%). Toutefois ces effectifs restent encore supérieurs à ceux enregistrés en 2015, à l'exception de ceux de l'apprentissage. La CTEF de Fougères / Vitré offre principalement des formations de niveau bac (37%) et de niveau CAP (28%). Le niveau postbac est sous-représenté comparativement à l'ensemble des CTEF (19% contre 31%). Cette répartition des niveaux de formation fait écho à la spécificité des domaines de formation du territoire, et en particulier le domaine du Textile – Habillement - Cuir. Les deux autres domaines très présents sont ceux des Arts et spectacles et du Bâtiment – Bois.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 1220 entrées en dernière année de cycle de formation, suivant une augmentation entre 2017 et 2018 de +2,2% (contre +4,7% sur l'ensemble des CTEF). A contrario, le nombre de stagiaires en formation continue a connu la plus forte baisse comparativement à l'ensemble des CTEF (-26,5% contre -8,8%). Parmi les 540 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 36% entraient sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 64% sur des dispositifs qualifiants de Pôle emploi.

Les femmes représentent 42% des apprenants scolaires et apprentis, et 55% des stagiaires de la formation continue. Ce taux de féminisation des effectifs stagiaires de formation continue est l'un des plus élevés sur l'ensemble des CTEF.

### Zoom sur la formation initiale

**1220 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018**  
Dont 29% d'apprentis  
Dont 71% de lycéens, étudiants en voie scolaire  
+2,2% entre 2017 et 2018  
+4,7% sur l'ensemble des CTEF  
42% de femmes  
41% sur l'ensemble des CTEF



### Zoom sur la formation continue

**540 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018**  
Dont 36% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne  
Dont 64% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi  
-26,5% entre 2017 et 2018  
-8,8% sur l'ensemble des CTEF  
55% de femmes  
41% sur l'ensemble des CTEF



[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**  
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**  
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**  
**Christophe LEROY**  
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**  
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**  
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

**GREF Bretagne**



Contrat de plan  
Etat-Région

