

CTEF de Dinan

Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



97 590 habitants

12^e territoire le plus peuplé



32 440 personnes en emploi

2% de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



7 900 demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

3% des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



1 230 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

2% des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



97 590 habitants

soit **3%** de la population sur l'ensemble des CTEF

+0,5% d'habitants entre 2013 et 2018
+0,5% sur l'ensemble des CTEF

Dont +0,7% due au solde migratoire
Dont -0,2% due au solde naturel

12^e territoire le plus peuplé

26% des habitants ont moins de 25 ans

28% sur l'ensemble des CTEF

Une hausse du nombre d'habitants grâce aux arrivées sur la CTEF de Dinan

Avec 97 590 habitants, la CTEF de Dinan connaît une progression de son nombre d'habitants sur la période 2013-2018 équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF. Cette progression est uniquement liée à un solde migratoire positif, tandis que le solde naturel est, quant à lui, négatif. La CTEF de Dinan, territoire à orientation touristique, attire de nouveaux habitants.

La part des plus de 65 ans y est d'ailleurs supérieure (26% pour la CTEF de Dinan contre 22% sur l'ensemble des CTEF). Le territoire compte d'ailleurs 36% de retraités ou préretraités contre 32% sur l'ensemble des CTEF.

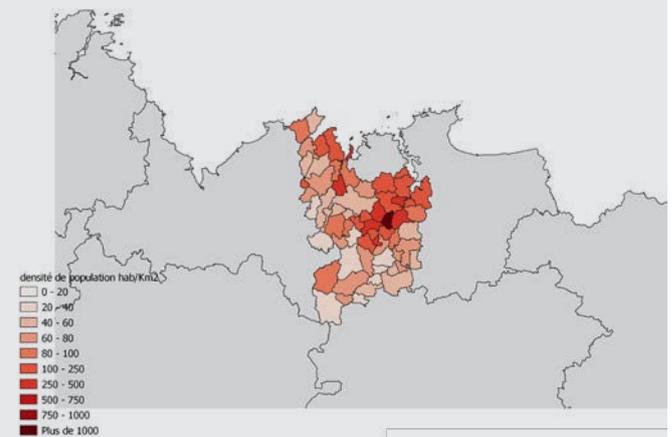
Toutes tranches d'âges confondues, la part des non-diplômés sur le territoire est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (27% contre 24%).

Près d'un quart des emplois sur le territoire sont occupés par des non-résidents de la CTEF

Le taux d'activité de la CTEF de Dinan est légèrement supérieur à celui sur l'ensemble des CTEF (75% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 67% sur le territoire et 65% sur l'ensemble des CTEF.

64% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 24% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

42 000 actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

+1,0% entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+380** actifs par an

+0,7% sur l'ensemble des CTEF

+0,3% entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **+140** actifs par an

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

Focus sur les moins de 25 ans

1 240 jeunes non insérés sur le territoire
14% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



Focus sur les 50 ans ou plus

45 070 habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 46% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 4^e CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

32 440 personnes en emploi

soit **2%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

+0,3% entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

51% de femmes
49% sur l'ensemble des CTEF

17% d'actifs non-salariés
13% sur l'ensemble des CTEF

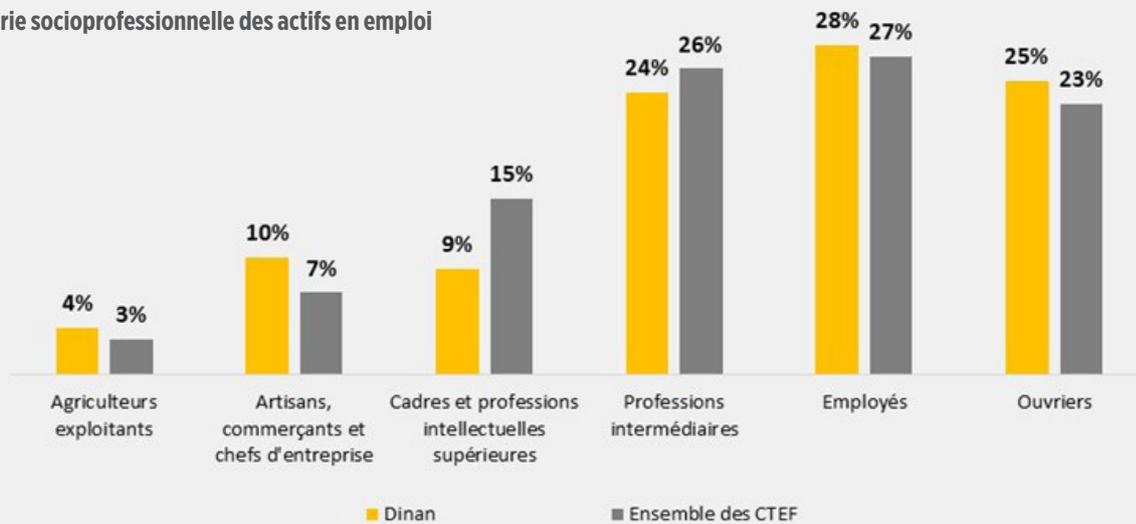
82% occupent un emploi sans limite de durée
83% sur l'ensemble des CTEF

18% travaillent à temps partiel
18% sur l'ensemble des CTEF

Un tiers des actifs en emploi a un diplôme de niveau CAP-BEP

Les actifs en emploi de la catégorie « cadres et professions intellectuelles supérieures » sont moins nombreux dans la CTEF de Dinan que dans l'ensemble des CTEF. À l'inverse, ceux de la catégorie « artisans, commerçants et chefs d'entreprise » sont sur-représentés.

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



Focus sur les moins de 25 ans

2780 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 9% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

Focus sur les 50 ans ou plus

10270 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 32% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



Zoom sur les fonctions et métiers

5 principales fonctions

12% **Services de proximité**
10% sur l'ensemble des CTEF

12% **Santé, action sociale**
11% sur l'ensemble des CTEF

10% **Gestion**
11% sur l'ensemble des CTEF

10% **Fabrication**
9% sur l'ensemble des CTEF

9% **Distribution**
8% sur l'ensemble des CTEF

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Les 4 premières fonctions de la CTEF de Dinan sont identiques à celles sur l'ensemble des CTEF même si le classement diffère. La fonction « Conception, recherche » est la plus sous-représentée : pour 1 actif en emploi relevant de cette fonction au niveau régional, il n'y a que 0,3 actif en emploi relevant de cette fonction sur le territoire.

Top 10 des métiers exercés (FAP87)

5%	Agents d'entretien
4%	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
4%	Enseignants
4%	Aides-soignants
4%	Conducteurs de véhicules
3%	Vendeurs
3%	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
3%	Aides à domicile et aides ménagères
3%	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
2%	Infirmiers, sages-femmes

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 34% des actifs en emploi. Le top 10 des métiers de la CTEF de Dinan est très proche de celui au niveau régional. Les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment et les aides à domicile et aides ménagères sont les 2 seuls à ne pas apparaître également dans le classement régional.

Zoom sur les établissements

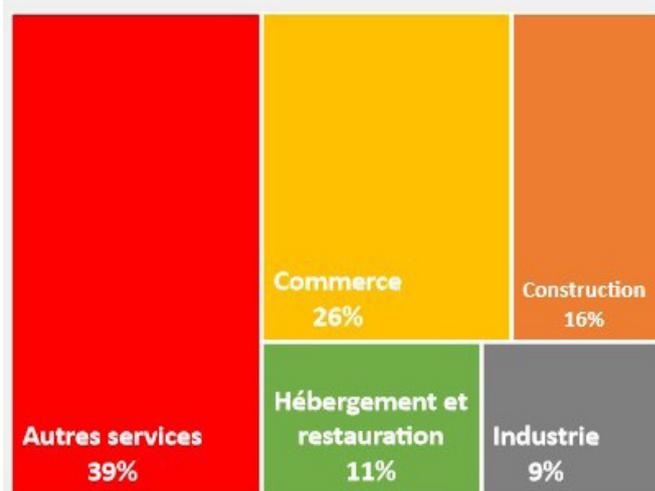
Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

2 270 établissements au 1^{er} trimestre 2021.

Soit **+0,1%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



7 900 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **3%** des demandeurs d'emploi sur
l'ensemble des CTEF

-3,0% en un an
-4,8% sur l'ensemble des CTEF

56% de femmes
54% sur l'ensemble des CTEF

51% des demandeurs d'emploi
sont inscrits à Pôle emploi
depuis un an ou plus
50% sur l'ensemble des CTEF

49% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Dinan, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est légèrement supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (51% contre 50%).

Certaines caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Dinan diffèrent légèrement de celles sur l'ensemble des CTEF. Par exemple, la part des demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation supérieur au bac y est moins élevée (29% contre 34%).

Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 39% des demandeurs d'emploi

Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 7% des femmes, 3% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 8% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

+10% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période juin 2020 à juin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi diminue moins rapidement dans la CTEF de Dinan (-3%) que dans l'ensemble des CTEF (-4,8%). Toutefois, sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi est en augmentation. Cette hausse est plus modérée sur la CTEF de Dinan que dans l'ensemble des CTEF (+10% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, l'évolution diffère selon les caractéristiques démographiques des demandeurs d'emploi : le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que les hommes (+15% contre +5%), celui des moins de 25 ans augmente très légèrement tandis que celui des 50 ans ou plus a fortement augmenté (+2% contre +29%) et enfin le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans ou plus a très nettement augmenté (+25%) tandis que celui de ceux inscrits depuis moins d'un an augmente faiblement (+3%).

Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 990 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 13% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est identique dans la CTEF de Dinan que dans l'ensemble des CTEF (13% contre 13%).

Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 2 290 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 29% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est plus élevée dans la CTEF de Dinan que dans l'ensemble des CTEF (29% contre 27%).

Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

3 900 DPAE au 1^{er} trimestre 2021

soit **2,0%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

-13,5% entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

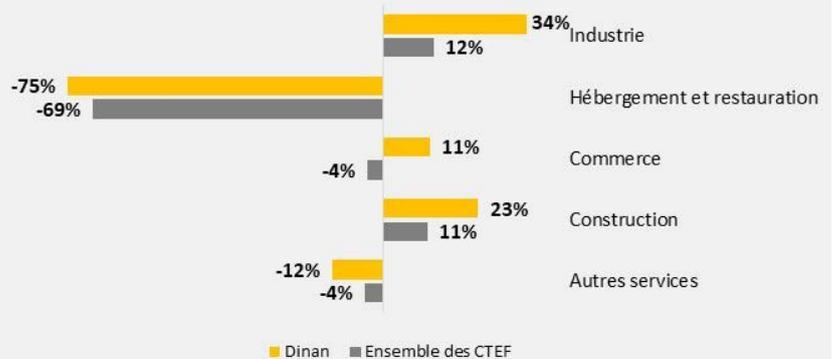
59% de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

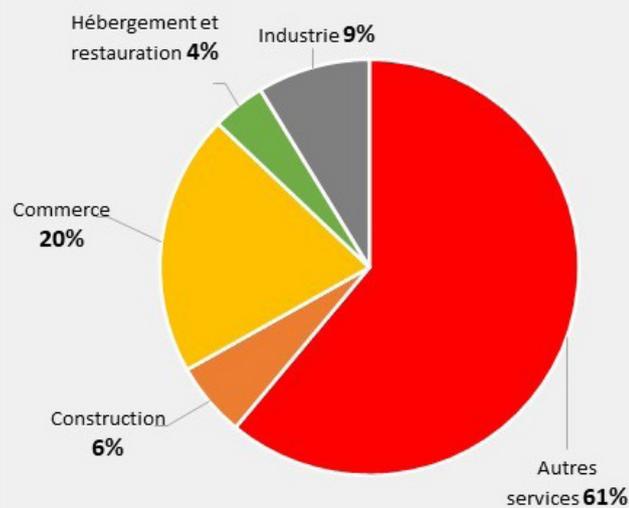
Une diminution du nombre de DPAE, liée à une forte baisse dans le secteur « hébergement et restauration »

Avec 3 900 DPAE au 1^{er} trimestre 2021, la CTEF de Dinan connaît une baisse du nombre de DPAE légèrement supérieure au niveau régional. Cette diminution est induite par une forte baisse (-75%) dans le secteur « hébergement et restauration », à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1^{er} trimestre 2021. Le secteur « Autres services » connaît également une baisse du nombre de DPAE (-12%). Les autres secteurs connaissent, quant à eux, une augmentation de leur nombre de DPAE plus importante que dans l'ensemble des CTEF :

Évolution du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021



Répartition des DPAE au 1^{er} trimestre 2021 selon le secteur d'activité



« Industrie » (+34%), « Construction » (+23%) et « Commerce » (+11%).

Sur le territoire, on constatait une baisse très marquée du nombre de DPAE depuis le 1^{er} trimestre 2018.

Le nombre de DPAE concernant des contrats courts recule davantage dans la CTEF de Dinan qu'au niveau régional (-24% contre -15%). À l'inverse, le nombre de DPAE concernant des contrats longs augmente sur le territoire alors qu'ils sont toujours en baisse sur l'ensemble des CTEF (+6% contre -2%).

La part représentée par le secteur « Commerce » est supérieure dans la CTEF de Dinan par rapport à l'ensemble des CTEF (20% contre 14%).

Focus sur les moins de 25 ans

900 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 23% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -10,0% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

Focus sur les 50 ans ou plus

1010 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 26% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -17,1% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

1 230 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018
soit **2%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

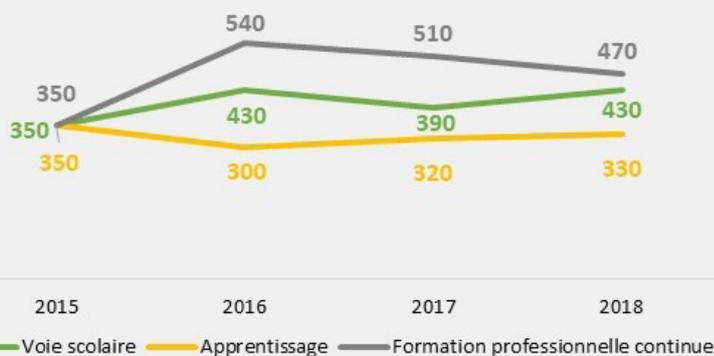
37% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF

+0,5% sur un an
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

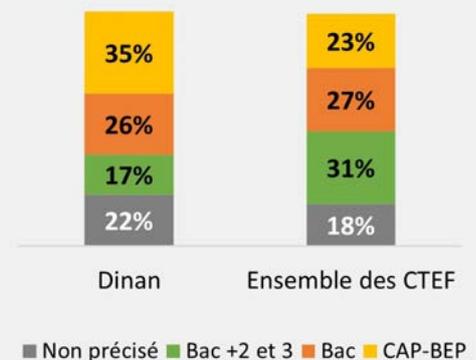
TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Maintenance et carrosserie de véhicules (indice de spécificité : 3,4)
- Soins personnels (indice de spécificité : 2,0)
- Métiers de bouche (indice de spécificité : 1,6)

Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



Niveau des formations suivies



Une forte présence des formations de niveau CAP-BEP

Avec 1230 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Dinan représente 2% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une légère hausse de ses effectifs (+0,5 contre -0,8%). Cette augmentation est portée par la formation continue et la voie scolaire, balançant en cela la baisse des effectifs de l'apprentissage. Parmi les formations proposées sur la CTEF de Dinan, 17% permettent d'accéder à un niveau postbac (contre 31% sur l'ensemble des CTEF). Le niveau CAP est par conséquent largement sur-représenté comparativement à l'ensemble des CTEF (35% contre 22%). Les formations du domaine de la Maintenance et carrosserie de véhicules sont caractéristiques de ce territoire, suivies par les formations des domaines des Soins personnels et des Métiers de bouche.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 430 lycéens et étudiants et 330 apprentis, suivant une augmentation de +6,9% entre 2017 et 2018 (contre +4,7% sur l'ensemble des CTEF). En formation continue, l'évolution entre les effectifs de 2017 et 2018 est proche de la tendance régionale (-8,4% contre -8,8%). Parmi les 470 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 190 entraient sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 280 sur des dispositifs qualifiants de Pôle emploi.

Les femmes représentent 40% des apprenants scolaires et apprentis, et 32% des stagiaires de la formation continue. Dans les deux cas et surtout pour la formation continue, ces taux de féminisation sont inférieurs à ceux constatés un des plus élevés sur l'ensemble des CTEF.

Zoom sur la formation initiale

760 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018
Dont 43% d'apprentis
Dont 57% de lycéens, étudiants en voie scolaire
+6,9% entre 2017 et 2018
+4,7% sur l'ensemble des CTEF
40% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF



Zoom sur la formation continue

470 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018
Dont 40% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
Dont 60% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
-8,4% entre 2017 et 2018
-8,8% sur l'ensemble des CTEF
32% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**
Christophe LEROY
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

GREF Bretagne



Contrat de plan
Etat-Région

