

# CTEF de Cornouaille

## Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



**324 540** habitants **3<sup>e</sup>** territoire le plus peuplé



**121 630** personnes en emploi

**9%** de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



**25 360** demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

**10%** des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



**6 150** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

**10%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan  
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

# Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



**324 540** habitants

soit **10%** de la population sur l'ensemble des CTEF

**+0,2%** d'habitants entre 2013 et 2018  
**+0,5%** sur l'ensemble des CTEF

Dont **+0,6%** due au solde migratoire  
Dont **-0,4%** due au solde naturel

**3<sup>e</sup> territoire le plus peuplé**

**24%** des habitants ont moins de 25 ans

**28%** sur l'ensemble des CTEF

## Une progression du nombre d'habitants moindre que la moyenne régionale dans la CTEF de Cornouaille

Avec 324 540 habitants, la CTEF est l'un des territoires les plus peuplés. Elle connaît une progression inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF pour la période 2013-2018, avec une légère progression liée à un solde migratoire positif, qui vient compenser le solde naturel négatif.

La population de la CTEF de Cornouaille est plus âgée que sur le reste du territoire : 26% de la population est âgée de 65 ans et plus contre 22% dans l'ensemble des CTEF. La CTEF de Cornouaille compte d'ailleurs 36% de retraités ou préretraités contre 32% sur l'ensemble des CTEF.

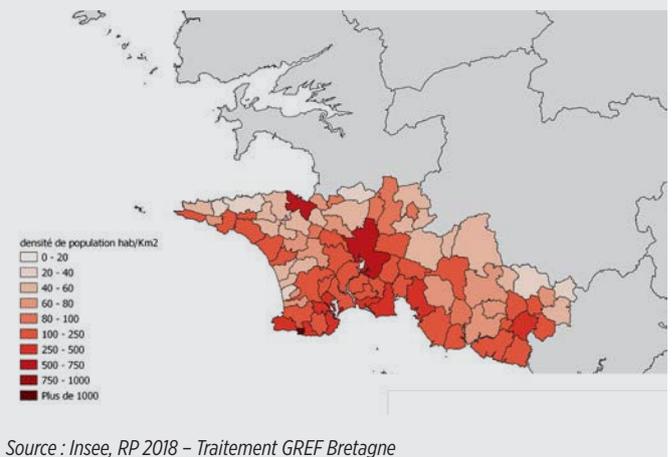
## Près de 9 actifs en emploi sur 10, résidant sur le territoire, travaillent dans la CTEF de Cornouaille

Le taux d'activité de la CTEF de Cornouaille est légèrement inférieur à celui sur l'ensemble des CTEF (73% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 64% pour la CTEF de Cornouaille et 65% sur l'ensemble des CTEF.

28% des actifs résidant sur le territoire de la CTEF appartiennent à la catégorie « employés ». Cette part est identique à celle observée sur l'ensemble des CTEF.

88% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 10% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

## Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

## Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

**142 000** actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

**+0,3%** entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+430** actifs par an

**+0,7%** sur l'ensemble des CTEF

**-0,1%** entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **-150** actifs par an

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

### Focus sur les moins de 25 ans

**4 580** jeunes non insérés sur le territoire  
15% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



### Focus sur les 50 ans ou plus

**155 830** habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 48% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 3<sup>e</sup> CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



# Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

**121 630** personnes en emploi

soit **9%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

**+0,1%** entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

**+0,3%** sur l'ensemble des CTEF

**50%** de femmes  
49% sur l'ensemble des CTEF

**14%** d'actifs non-salariés  
13% sur l'ensemble des CTEF

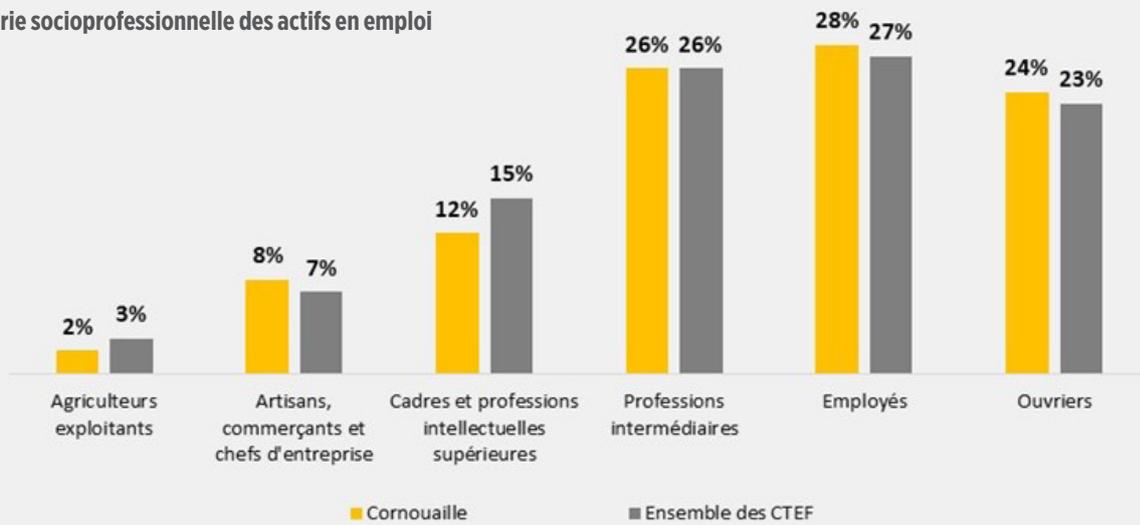
**84%** occupent un emploi sans limite de durée  
83% sur l'ensemble des CTEF

**18%** travaillent à temps partiel  
18% sur l'ensemble des CTEF

## Plus de 6 actifs en emploi sur 10 ont un diplôme de niveau bac ou supérieur

La répartition des actifs en emploi du territoire par niveau de diplôme et catégorie socioprofessionnelle est relativement proche de celle sur l'ensemble des CTEF. Comparée aux autres CTEF on compte moins de « cadres et professions intellectuelles supérieures ».

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



### Focus sur les moins de 25 ans

9 080 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 7% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

### Focus sur les 50 ans ou plus

41 760 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 34% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



## Zoom sur les fonctions et métiers

### 5 principales fonctions

12%	<b>Santé, Action Sociale</b> <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	<b>Gestion</b> <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	<b>Fabrication</b> <i>9% sur l'ensemble des CTEF</i>
10%	<b>Services de Proximité</b> <i>10% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	<b>Distribution</b> <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Les 4 premières fonctions de la CTEF de Cornouaille sont identiques à celles sur l'ensemble des CTEF même si le classement diffère. La fonction « Conception, recherche » est la plus sous-représentée : pour 1 actif en emploi relevant de cette fonction au niveau régional, il n'y a que 0,6 actif en emploi relevant de cette fonction sur le territoire.

### Top 10 des métiers exercés (FAP87)

5%	Agents d'entretien
4%	Enseignants
4%	Vendeurs
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Aides-soignants
3%	Conducteurs de véhicules
3%	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)
3%	Aides à domicile et aides ménagères
3%	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
2%	Ouvriers non qualifiés des industries de process

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 32% des actifs en emploi. 2 métiers du top 10 n'apparaissent pas dans le top 10 régional : ouvriers non qualifiés des industries de process ; aides à domicile et aides ménagères.

## Zoom sur les établissements

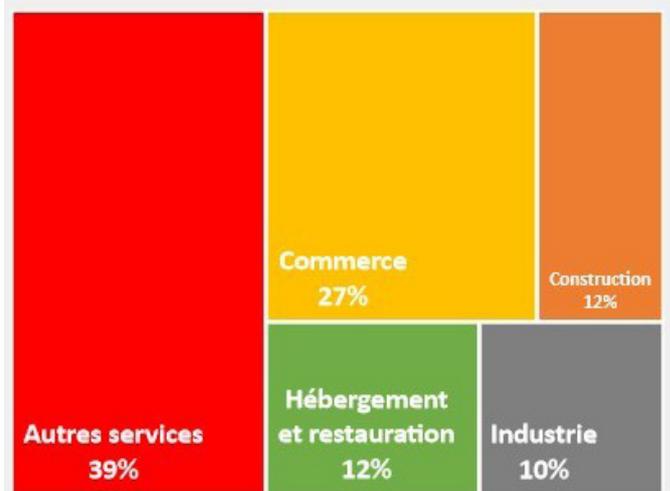
Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**8 470** établissements au 1<sup>er</sup> trimestre 2021.

Soit **-0,2%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

### Répartition des établissements par secteur d'activité



# Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



**25 360** demandeurs d'emploi  
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **10%** des demandeurs d'emploi  
sur l'ensemble des CTEF

**-5,0%** en un an  
*-4,8% sur l'ensemble des CTEF*

**54%** de femmes  
*54% sur l'ensemble des CTEF*

**51%** des demandeurs d'emploi  
sont inscrits à Pôle emploi  
depuis un an ou plus

*50% sur l'ensemble des CTEF*

## 50% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Cornouaille, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (50%).

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Cornouaille ne se distinguent pas de celles sur l'ensemble des CTEF. 35% des demandeurs d'emploi de la CTEF ont un niveau de formation supérieur au bac (34% sur l'ensemble des CTEF).

## Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 40% des demandeurs d'emploi

### Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 8% des femmes, 3% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 6% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

## +10% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période juin 2020 à juin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi diminue sur la CTEF de Cornouaille (-5%), ainsi que dans l'ensemble des CTEF (-4,8%). Toutefois, sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi est en augmentation. Cette hausse est plus modérée sur la CTEF de Cornouaille que dans l'ensemble des CTEF (+10% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, l'évolution diffère selon les caractéristiques démographiques des demandeurs d'emploi : le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que celui des hommes (+15% contre +5%), celui des moins de 25 ans a diminué tandis que celui des 50 ans ou plus a fortement augmenté (-8% contre +31%) et enfin le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans ou plus a très nettement augmenté (+40%) tandis que celui de ceux inscrits depuis moins d'un an a légèrement diminué (-2%).

### Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 2 900 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 11% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est moins élevée dans la CTEF de Cornouaille que dans l'ensemble des CTEF (11% contre 13%).

### Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 7 560 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 30% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est plus élevée dans la CTEF de Cornouaille que dans l'ensemble des CTEF (30% contre 27%).

# Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

**15 250** DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021

soit **7,6%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

**-11,2%** entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021  
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

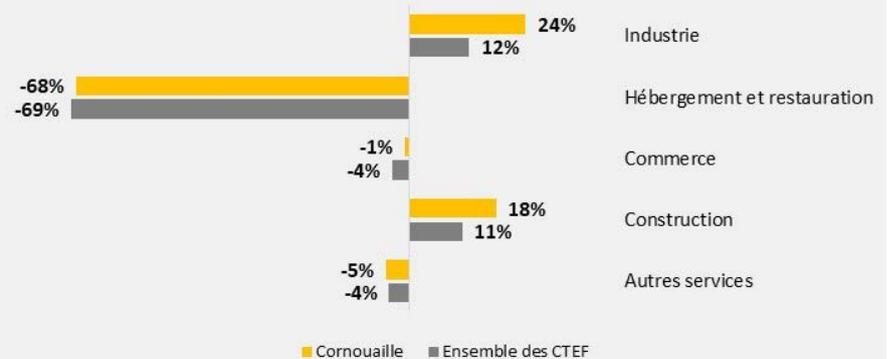
**59%** de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)  
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

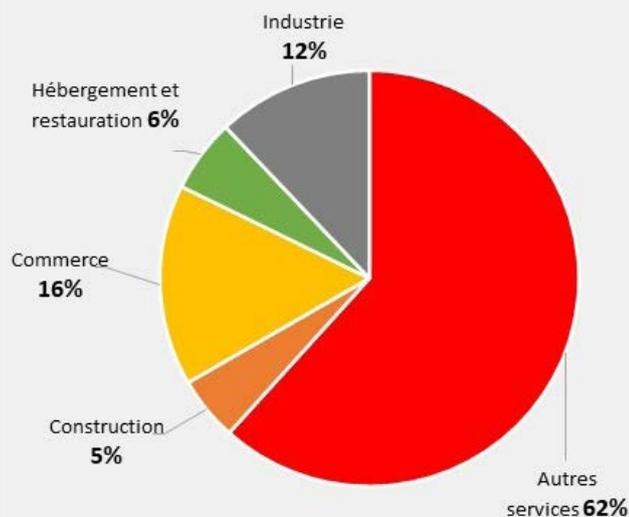
## Un nombre de DPAE en baisse de -11,2%

Le nombre de DPAE diminue de manière identique dans le CTEF de Cornouaille que sur l'ensemble des CTEF. Cette baisse est induite par des baisses proches de celles sur l'ensemble des CTEF dans les secteurs « hébergement et restauration » (à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1<sup>er</sup> trimestre 2021), « Autres services » et « Commerce ». Les secteurs « Construction » et « Industrie » connaissent, quant à eux, une augmentation du nombre de DPAE supérieure à celle constatée au niveau régional.

Évolution du nombre de DPAE entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021



## Répartition des DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 selon le secteur d'activité



Le recul du nombre de DPAE constaté entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 vient amplifier une tendance négative amorcée depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2018.

La répartition par secteur d'activité du nombre de DPAE du territoire se distingue sur l'ensemble des CTEF, avec notamment une plus forte part du secteur « Industrie » (12% contre 7% dans l'ensemble des CTEF) et, à l'inverse, une sous-représentation de la part des DPAE dans le secteur « Autres services » (62% contre 71% dans l'ensemble des CTEF).

### Focus sur les moins de 25 ans

3 470 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 23% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -11,1% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

### Focus sur les 50 ans ou plus

3 280 DPAE au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 21% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -13,3% pour cette tranche d'âge entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

# Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

**6 150** entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **10%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

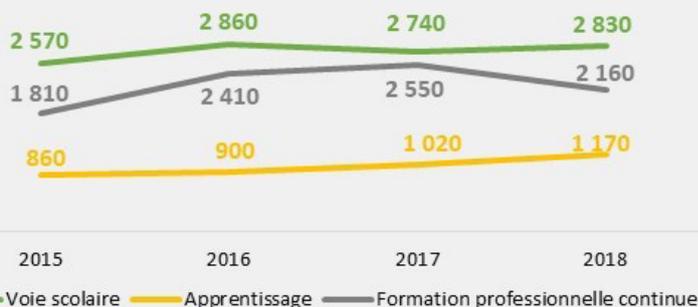
**41%** de femmes  
41% sur l'ensemble des CTEF

**-2,5%** sur un an  
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

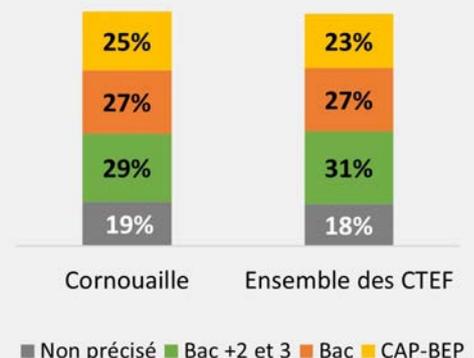
## TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles (indice de spécificité : 3,3)
- Agroalimentaire (indice de spécificité : 2,4)
- Hôtellerie - Restauration - Tourisme (indice de spécificité : 1,6)

## Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



## Niveau des formations suivies



## Une progression des effectifs apprentis et scolaires de la filière professionnelle

Avec 6 150 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Cornouaille représente 10% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une diminution légèrement plus importante que celle sur l'ensemble des CTEF (-2,5% contre -0,8%). Toutefois ces effectifs restent encore supérieurs à ceux enregistrés en 2015. La CTEF de Cornouaille offre principalement des formations de niveau postbac (29%) et bac (27%). Le niveau CAP est toutefois sur-représenté comparativement à l'ensemble des CTEF (25% contre 23%). Les 3 domaines de formation les plus présents sur la CTEF de Cornouaille sont ceux de la Pêche – Transports maritimes – Élevages aquacoles, de l'Agroalimentaire et celui de l'Hôtellerie – Restauration - Tourisme.

En formation initiale, la filière professionnelle enregistre 3 990 entrées en dernière année de cycle de formation, suivant une augmentation de +6,1% entre 2017 et 2018 (contre +4,7% sur l'ensemble des CTEF). En formation continue, le nombre de stagiaires a fortement chuté comparativement à l'ensemble des CTEF (-20,2% contre -8,8%). Parmi les 2 160 stagiaires entrant en formation professionnelle continue, 870 entraient sur des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne et 1 290 sur des dispositifs qualifiant de Pôle emploi.

Les femmes représentent 42% des apprenants scolaires et apprentis, et 40% des stagiaires de la formation continue.

### Zoom sur la formation initiale

**3 990** entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018

- Dont 29% d'apprentis
- Dont 71% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- +6,1% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 42% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



### Zoom sur la formation continue

**2 160** stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018

- Dont 40% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
- Dont 60% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 20,2% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 40% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**  
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**  
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**  
**Christophe LEROY**  
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**  
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**  
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

**GREF Bretagne**



Contrat de plan  
Etat-Région

