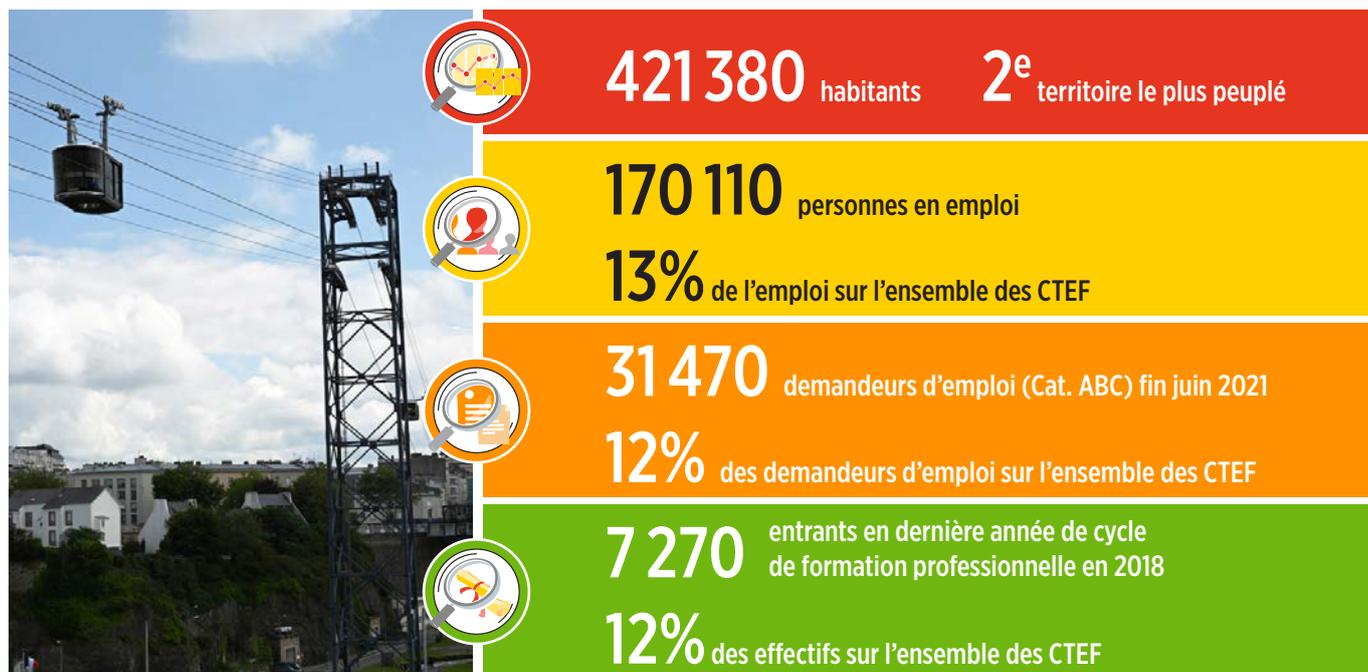


CTEF de Brest

Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



Pour aller plus loin :

FOCUS
EMPLOI-FORMATION

Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



GRF
Bretagne
Gratuit
Emploi-Formation

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Contrat de plan
Etat-Région

Région BRETAGNE

Données conjoncturelles et structurelles par territoire

Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



421 380 habitants

soit **13%** de la population sur l'ensemble des CTEF

+0,3% d'habitants entre 2013 et 2018
+0,5% sur l'ensemble des CTEF

Dont +0,2% due au solde migratoire
Dont +0,1% due au solde naturel

2^e territoire le plus peuplé

30% des habitants ont moins de 25 ans

28% sur l'ensemble des CTEF

Une progression du nombre d'habitants moindre que la moyenne régionale dans la CTEF de Brest

Avec 421 380 habitants, la CTEF de Brest connaît une progression inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF pour la période 2013-2018, avec une légère progression liée à un solde naturel et un solde migratoire faiblement positifs.

La population n'est pas uniformément répartie sur le territoire. On constate une forte concentration de la population autour de l'agglomération brestoise. À l'inverse, la partie sud du territoire est moins densément peuplée.

La CTEF de Brest compte 10% d'élèves ou étudiants contre 8% sur l'ensemble des CTEF. Toutes tranches d'âges confondues, la part des non-diplômés sur le territoire est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (20% contre 24%).

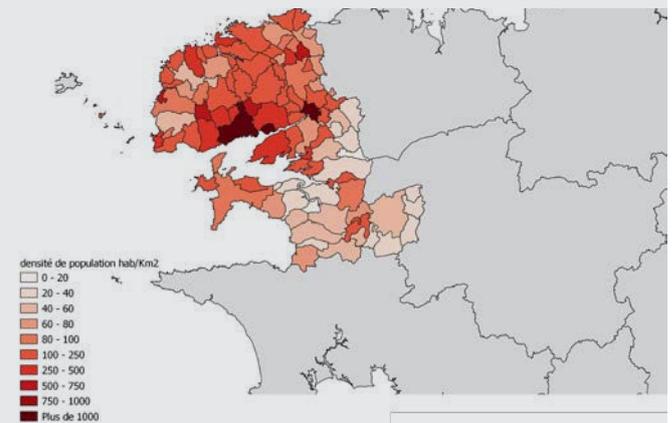
Plus de 9 actifs en emploi sur 10, résidant sur le territoire, travaillent dans la CTEF de Brest

Le taux d'activité de la CTEF de Brest est inférieur à celui sur l'ensemble des CTEF (72% contre 74%). Il en est de même pour le taux d'emploi : 63% pour la CTEF de Brest et 65% sur l'ensemble des CTEF.

Les « cadres et professions intellectuelles supérieures » sont légèrement sur-représentés dans la CTEF de Brest : 16% des actifs résidant sur le territoire contre 14% dans l'ensemble des CTEF, ce qui s'explique par la présence d'une grande agglomération sur le territoire de la CTEF.

91% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 9% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

192 000 actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

+0,5% entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+940** actifs par an

+0,7% sur l'ensemble des CTEF

+0,3% entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **+510** actifs par an

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

Focus sur les moins de 25 ans

7 350 jeunes non insérés sur le territoire
13% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



Focus sur les 50 ans ou plus

163 690 habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit **39%** de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 12^e CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

170 110 personnes en emploi

soit **13%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

+0,2% entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

48% de femmes
49% sur l'ensemble des CTEF

10% d'actifs non-salariés
13% sur l'ensemble des CTEF

82% occupent un emploi sans limite de durée
83% sur l'ensemble des CTEF

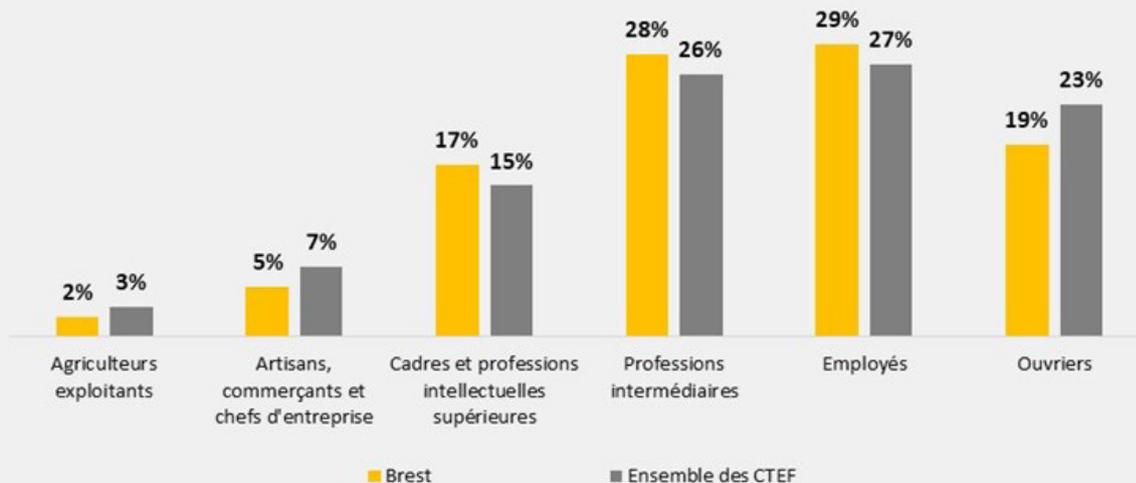
19% travaillent à temps partiel
18% sur l'ensemble des CTEF

Près de 7 actifs en emploi sur 10 ont un diplôme de niveau bac ou supérieur

Les actifs en emploi sur le territoire ont un niveau de diplôme supérieur à celui des actifs sur l'ensemble des CTEF, avec une part plus importante d'actifs en emploi ayant un niveau bac ou supérieur.

Les actifs en emploi des catégories « cadres et professions intellectuelles supérieures », « professions intermédiaires » et « employés » sont légèrement sur-représentés par rapport à l'ensemble des CTEF.

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



Focus sur les moins de 25 ans

16 020 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 9% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est équivalente à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

Focus sur les 50 ans ou plus

48 550 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 29% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



Zoom sur les fonctions et métiers

5 principales fonctions

13%	Administration publique <i>9% sur l'ensemble des CTEF</i>
12%	Santé, Action Sociale <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
11%	Gestion <i>11% sur l'ensemble des CTEF</i>
9%	Services de Proximité <i>10% sur l'ensemble des CTEF</i>
8%	Entretien, Réparation <i>8% sur l'ensemble des CTEF</i>

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

La 1^{re} fonction de la CTEF de Brest « Administration publique », n'arrive qu'en 5^e position au niveau régional. Le territoire de la CTEF de Brest inclut notamment la métropole de Brest qui regroupe de nombreuses administrations publiques. La fonction « Administration publique » est d'ailleurs sur-représentée dans la CTEF de Brest : la part des actifs en emploi relevant de cette fonction est 1,5 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction.

Top 10 des métiers exercés (FAP87)

5%	Agents d'entretien
5%	Armée, police, pompiers
4%	Enseignants
3%	Vendeurs
3%	Aides-soignants
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)
3%	Conducteurs de véhicules
3%	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)
2%	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 34% des actifs en emploi. Le top 10 des métiers de la CTEF de Brest est proche de celui au niveau régional. Néanmoins, « armée, police, pompiers » et « cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) » sont deux familles de métiers qui ne sont pas dans le top 10 régional mais qui apparaissent pour la CTEF de Brest, en lien avec la forte implantation de l'administration publique et de la base navale, premier port militaire de la façade atlantique.

Zoom sur les établissements

Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

9 170 établissements au 1^{er} trimestre 2021.

Soit **+0,4%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



31 470 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **12%** des demandeurs d'emploi
sur l'ensemble des CTEF

-5,4% en un an
-4,8% sur l'ensemble des CTEF

54% de femmes
54% sur l'ensemble des CTEF

51% des demandeurs d'emploi
sont inscrits à Pôle emploi
depuis un an ou plus

50% sur l'ensemble des CTEF

51% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF de Brest, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est légèrement inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (49% contre 50%).

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF de Brest ne se distinguent pas de celles sur l'ensemble des CTEF. 36% des demandeurs d'emploi de la CTEF ont un niveau de formation supérieur au bac (34% sur l'ensemble des CTEF).

Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 43% des demandeurs d'emploi

Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 6% des femmes, 3% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 10% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

+10% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Sur la période juin 2020 à juin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi diminue sur la CTEF de Brest (-5,4%), ainsi que dans l'ensemble des CTEF (-4,8%). Toutefois, sur la période 2014-2020, le nombre de demandeurs d'emploi est en augmentation. Cette hausse est plus modérée sur la CTEF de Brest que dans l'ensemble des CTEF (+10% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, l'évolution diffère selon les caractéristiques démographiques des demandeurs d'emploi : le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que les hommes (+15% contre +4%), celui des moins de 25 ans a baissé tandis que celui des 50 ans ou plus a fortement augmenté (-2% contre +29%) et enfin le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans ou plus a très nettement augmenté (+47%) tandis que celui de ceux inscrits depuis moins d'un an a légèrement diminué (-4%).

Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 4 250 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 14% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est plus élevée dans la CTEF de Brest que dans l'ensemble des CTEF (14% contre 13%).

Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 8 110 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 26% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est moins élevée dans la CTEF de Brest que dans l'ensemble des CTEF (26% contre 27%).

Marché du travail et recrutements



Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

28 220 DPAE au 1^{er} trimestre 2021

soit **14,1%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

-6,5% entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

70% de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)
65% sur l'ensemble des CTEF

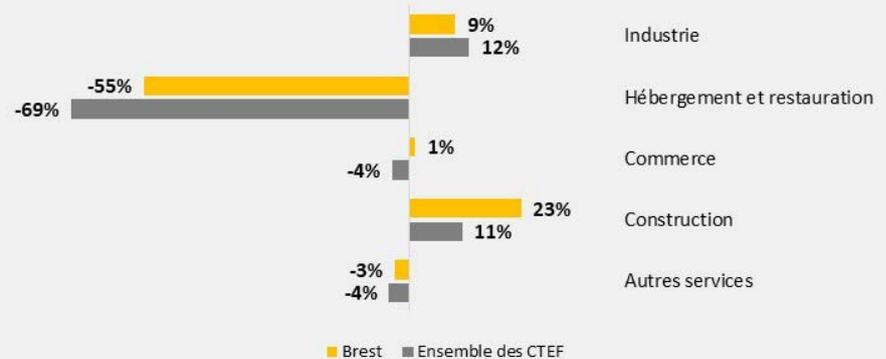
La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

Une diminution du nombre de DPAE moindre qu'au niveau régional

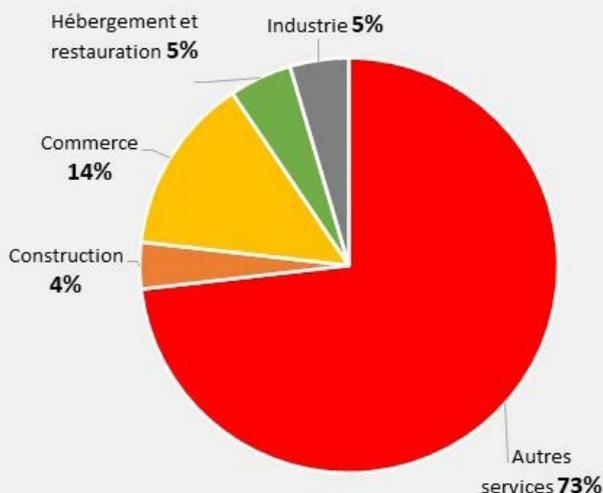
Avec 28 220 DPAE au 1^{er} trimestre 2021, la CTEF de Brest connaît une baisse du nombre de DPAE inférieure au niveau régional. La baisse du nombre de DPAE est induite par :

- Une forte baisse (-55%) dans le secteur « hébergement et restauration », à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1^{er} trimestre 2021 ;
- Une légère diminution du nombre de DPAE dans le secteur « Autres services » (-3%), principal secteur employeur de ce territoire.

Évolution du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021



Répartition des DPAE au 1^{er} trimestre 2021 selon le secteur d'activité



Les autres secteurs connaissent, quant à eux, une augmentation de leur nombre de DPAE : « Construction » (+23%), « Industrie » (+9%), et « Commerce » (+1%).

Le recul du nombre de DPAE constaté entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 vient amplifier une tendance négative amorcée depuis le 1^{er} trimestre 2018.

La répartition par secteur d'activité du nombre de DPAE est relativement proche entre la CTEF de Brest et l'ensemble des CTEF. Le secteur « Autres services » est légèrement sur-représenté dans le territoire, tandis que le secteur « Industrie » est, quant à lui, légèrement sous-représenté.

Focus sur les moins de 25 ans

7 730 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 27% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -5,6% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

Focus sur les 50 ans ou plus

4 320 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 15% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -14,2% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

7 270 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **12%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

41% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF

-5,8% sur un an
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

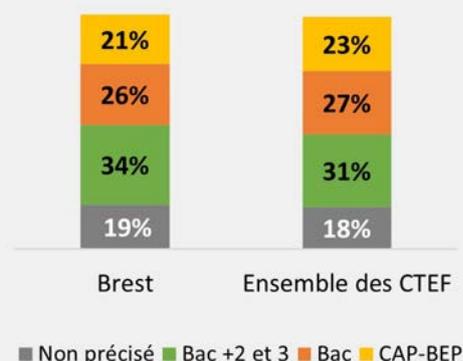
TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Structures métalliques - Travail des métaux (indice de spécificité : 1,9)
- Textile - Habillement - Cuir (indice de spécificité : 1,7)
- Soins personnels (indice de spécificité : 1,7)

Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



Niveau des formations suivies



Une perte importante des effectifs dans la formation professionnelle continue

Avec 7 270 entrées en dernière année de formation professionnelle, la CTEF de Brest représente 12% des effectifs de toutes les CTEF. Entre 2017 et 2018, elle connaît une importante diminution (-5,8%) notamment dans la formation professionnelle continue. Toutefois, ces effectifs restent encore supérieurs à ceux enregistrés en 2015. La CTEF brestoise accueille une proportion de formations de niveau bac + 2 et 3 supérieure à l'ensemble des CTEF (34% contre 31%). À l'inverse, les formations de niveau CAP-BEP sont sous-représentées (21% contre 23%).

En formation initiale, la filière professionnelle recense 74% de lycéens et étudiants. Elle enregistre une hausse de +1,6% sur un an. En formation continue, le nombre de stagiaires a fortement chuté comparativement à l'ensemble des CTEF (-16% contre -8,8%). 41% des stagiaires étaient inscrits dans un dispositif qualifiant du Conseil régional de Bretagne et 59% dans un dispositif de formation de Pôle emploi.

Les femmes représentent 4 entrants en dernière année de cycle de formation sur 10.

Zoom sur la formation initiale

4 560 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018

- Dont 26% d'apprentis
- Dont 74% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- +1,6% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 41% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



Zoom sur la formation continue

2 710 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018

- Dont 41% de stagiaires des dispositifs qualifiants du Conseil régional de Bretagne
- Dont 59% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 16,0% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 40% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT,**
Christophe LEROY
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF, ©modesto3/123RF.COM**
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

GREF Bretagne



Contrat de plan
Etat-Région

