

CTEF d'Auray / Vannes

Synthèse annuelle par CTEF

Édition octobre 2021



314 220 habitants **4^e** territoire le plus peuplé



116 980 personnes en emploi

9% de l'emploi sur l'ensemble des CTEF



24 010 demandeurs d'emploi (Cat. ABC) fin juin 2021

9% des demandeurs d'emploi sur l'ensemble des CTEF



6 100 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

10% des effectifs sur l'ensemble des CTEF

Pour aller plus loin :



Les données emploi-formation pour les **territoires bretons**



Contrat de plan
Etat-Région



Données conjoncturelles et structurelles par territoire

Population

Source : Insee - RP 2013 et 2018



314 220 habitants

soit **9%** de la population sur l'ensemble des CTEF

+0,8% d'habitants entre 2013 et 2018
+0,5% sur l'ensemble des CTEF

Dont +0,9% due au solde migratoire
Dont -0,1% due au solde naturel

4^e territoire le plus peuplé

27% des habitants ont moins de 25 ans

28% sur l'ensemble des CTEF

Un essor démographique grâce aux arrivées sur la CTEF d'Auray / Vannes

Avec 314 220 habitants, la CTEF d'Auray / Vannes connaît la 3^e plus forte progression avec +0,8% d'habitants sur la période 2013-2018. Cet essor démographique est uniquement lié à un solde migratoire positif. Avec sa situation géographique en bordure de littoral, la CTEF d'Auray / Vannes attire de nombreux néo-retraités, la part des plus de 65 ans y est supérieure (25% pour la CTEF d'Auray / Vannes contre 22% sur l'ensemble des CTEF).

La CTEF d'Auray / Vannes compte d'ailleurs 35% de retraités ou préretraités contre 32% sur l'ensemble des CTEF.

Toutes tranches d'âges confondues, la part des non-diplômés sur le territoire est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (22% contre 24%).

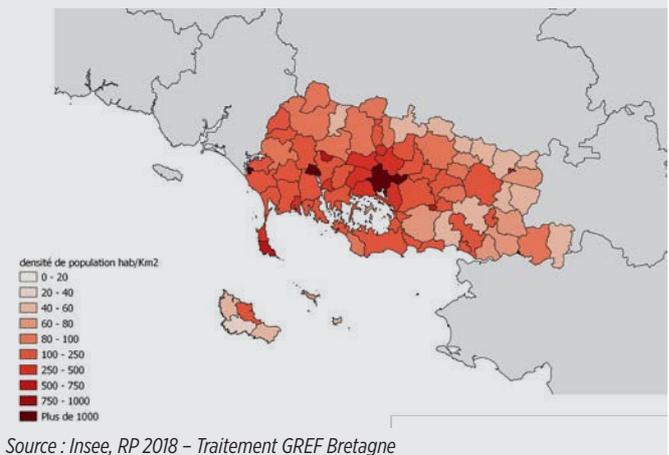
Plus de 8 actifs en emploi sur 10, résidant sur le territoire, travaillent dans la CTEF d'Auray / Vannes

Le taux d'activité de la CTEF d'Auray / Vannes est équivalent à celui sur l'ensemble des CTEF (74%). Il en est de même pour le taux d'emploi (65%).

55% des actifs font partie des catégories « employés » ou « professions intermédiaires ». Ces catégories sont légèrement sur-représentées par rapport à l'ensemble des CTEF (53%).

84% des actifs en emploi résidant sur le territoire de la CTEF y travaillent également. Par ailleurs, 14% des emplois sur le territoire de la CTEF sont occupés par des résidents d'une autre CTEF.

Densité de population par commune



Source : Insee, RP 2018 - Traitement GREF Bretagne

Évolution de la population active en Bretagne entre 2006 et 2016 et projection à l'horizon 2040

Source : Insee, Omphale 2017, projections de population active 2016-2040.

135 000 actifs (population active occupée et chômeurs) en 2016

+0,9% entre 2006 et 2016 (moyenne annuelle)

soit **+1140** actifs par an
+0,7% sur l'ensemble des CTEF

+0,4% entre 2016 et 2040

(projection d'évolution en moyenne annuelle)

soit **+500** actifs par an
+0,3% sur l'ensemble des CTEF

Focus sur les moins de 25 ans

4 480 jeunes non insérés sur le territoire
14% jeunes de 15-24 ans ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (13%).



Focus sur les 50 ans ou plus

143 080 habitants sont âgés de 50 ans ou plus sur le territoire, soit 46% de la population (contre 42% sur l'ensemble des CTEF). Il s'agit de la 6^e CTEF avec la part de population âgée de 50 ans ou plus la plus élevée.



Emploi et métiers



Source : Insee - RP 2013 et 2018 au lieu de travail

116 980 personnes en emploi

soit **9%** des actifs en emploi sur l'ensemble des CTEF

+0,6% entre 2013 et 2018 (évolution annuelle moyenne)

+0,3% sur l'ensemble des CTEF

50% de femmes
49% sur l'ensemble des CTEF

16% d'actifs non-salariés
13% sur l'ensemble des CTEF

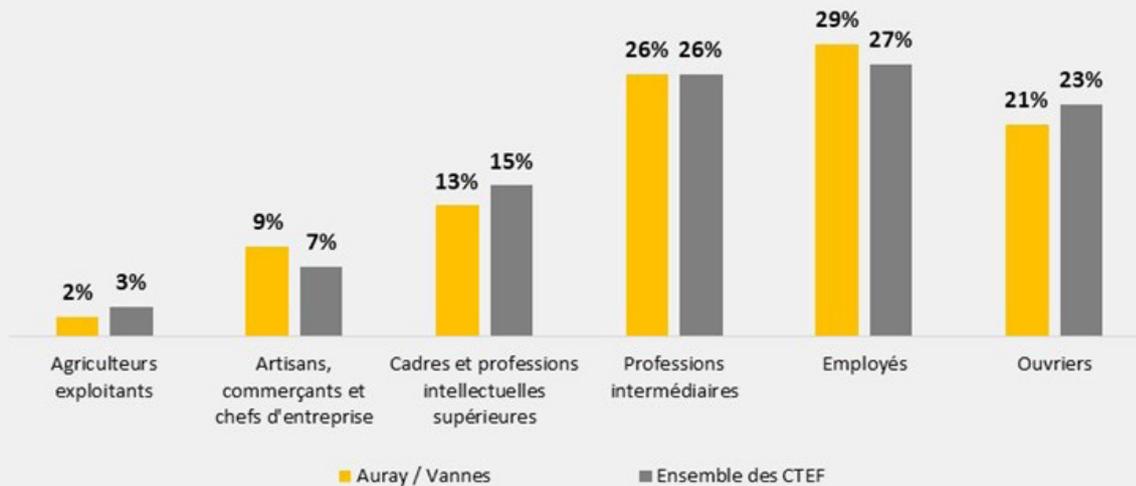
84% occupent un emploi sans limite de durée
83% sur l'ensemble des CTEF

18% travaillent à temps partiel
18% sur l'ensemble des CTEF

Plus de 6 actifs en emploi sur 10 ont un diplôme de niveau bac ou supérieur

Les caractéristiques socio-démographiques des actifs en emploi sur le territoire sont relativement proches de celles sur l'ensemble des CTEF.

Catégorie socioprofessionnelle des actifs en emploi



Focus sur les moins de 25 ans

9 400 actifs en emploi ont moins de 25 ans, soit 8% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est inférieure à celle sur l'ensemble des CTEF (9%).

Focus sur les 50 ans ou plus

37 480 actifs en emploi ont 50 ans ou plus, soit 32% des actifs en emploi sur le territoire. Cette part est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (30%).



Zoom sur les fonctions et métiers

5 principales fonctions

12% Services de proximité
10% sur l'ensemble des CTEF

12% Gestion
11% sur l'ensemble des CTEF

11% Santé, action sociale
11% sur l'ensemble des CTEF

9% Distribution
8% sur l'ensemble des CTEF

9% Administration publique
9% sur l'ensemble des CTEF

Source : Insee, RP 2017 au lieu de travail

Les 3 premières fonctions de la CTEF d'Auray / Vannes font également partie du trio de tête sur l'ensemble des CTEF. Les fonctions « Distribution » et « Services de proximité » sont sur-représentées dans la CTEF d'Auray / Vannes : la part des actifs en emploi relevant de ces fonctions est, respectivement, 1,3 et 1,2 fois supérieure à la part régionale dans cette même fonction.

Top 10 des métiers exercés (FAP87)

5%	Agents d'entretien
4%	Enseignants
4%	Vendeurs
3%	Conducteurs de véhicules
3%	Aides-soignants
3%	Employés administratifs de la fonction publique (cat. C et assimilés)
3%	Attachés commerciaux et représentants
3%	Infirmiers, sages-femmes
3%	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
3%	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment

Source : Insee, RP 2018 au lieu de travail

Les 10 premiers métiers exercés représentent 32% des actifs en emploi. Le top 10 des métiers de la CTEF d'Auray / Vannes est très proche de celui au niveau régional. Les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment sont les seuls à ne pas apparaître également dans le classement régional, remplacé par les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons.

Zoom sur les établissements

Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021

9 540 établissements au 1^{er} trimestre 2021.

Soit **+1,5%** en 1 an

Le champ recouvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur privé hors établissements de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche (qui relèvent pour la plupart de la MSA), hors administrations publiques, hors établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, hors particuliers employeurs, hors intérim.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Marché du travail et recrutements

Source : Pôle emploi, Dares – Statistiques du marché du travail (STMT)



24 010 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) fin juin 2021

soit **9%** des demandeurs d'emploi
sur l'ensemble des CTEF

-6,9% en un an
-4,8% sur l'ensemble des CTEF

56% de femmes
54% sur l'ensemble des CTEF

52% des demandeurs d'emploi
sont inscrits à Pôle emploi
depuis un an ou plus

50% sur l'ensemble des CTEF

48% des demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie A et n'ont exercé aucune activité au cours du mois

Dans la CTEF d'Auray / Vannes, la part des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite dans le mois est supérieure à celle sur l'ensemble des CTEF (52% contre 50%).

Certaines caractéristiques des demandeurs d'emploi de la CTEF d'Auray / Vannes diffèrent légèrement de celles sur l'ensemble des CTEF. Par exemple, la part des demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation supérieur au bac y est plus élevée (38% contre 34%).

Les 10 premiers métiers recherchés (FAP87) représentent 41% des demandeurs d'emploi

Les 10 principaux métiers recherchés



Les métiers recherchés varient selon les caractéristiques sociodémographiques : 3% des hommes recherchent un poste de vendeur contre 8% des femmes, 3% des moins de 25 ans recherchent un emploi d'assistant maternel contre 7% des 50 ans et plus... De même, la liste des principaux métiers recherchés diffère selon le niveau de diplôme.

+15% de demandeurs d'emploi entre 2014 et 2020

Si sur la période juin 2020 à juin 2021, le nombre de demandeurs d'emploi de la CTEF d'Auray / Vannes a diminué de manière plus marquée que sur l'ensemble des CTEF (-6,9% contre -4,8%), celui-ci a augmenté de manière plus forte que sur l'ensemble des CTEF sur la période 2014-2020 (+15% contre +13%).

Sur la période 2014-2020, l'évolution diffère selon les caractéristiques démographiques des demandeurs d'emploi : le nombre de femmes a augmenté plus rapidement que les hommes (+19% contre +11%), celui des moins de 25 ans a légèrement diminué tandis que celui des 50 ans ou plus a fortement augmenté (-1% contre +36%) et enfin le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus a très nettement augmenté (+40%) tandis que celui de ceux inscrits depuis moins d'un an est resté stable.

Focus sur les moins de 25 ans

Fin juin 2021, 2560 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de moins de 25 ans étaient inscrits à Pôle emploi, soit 11% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans est moins élevée dans la CTEF d'Auray / Vannes que dans l'ensemble des CTEF (11% contre 13%).

Focus sur les 50 ans ou plus

Fin juin 2021, 7020 demandeurs d'emploi (catégories ABC) de 50 ans ou plus étaient inscrits à Pôle emploi, soit 29% des demandeurs d'emploi de la CTEF. La part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est plus élevée dans la CTEF d'Auray / Vannes que dans l'ensemble des CTEF (29% contre 27%).

Marché du travail et recrutements

Source : Urssaf, données brutes, données arrêtées au 1^{er} trimestre 2021



16 700 DPAE au 1^{er} trimestre 2021

soit **8,4%** des DPAE sur l'ensemble des CTEF

-10,7% entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021
-11,2% sur l'ensemble des CTEF

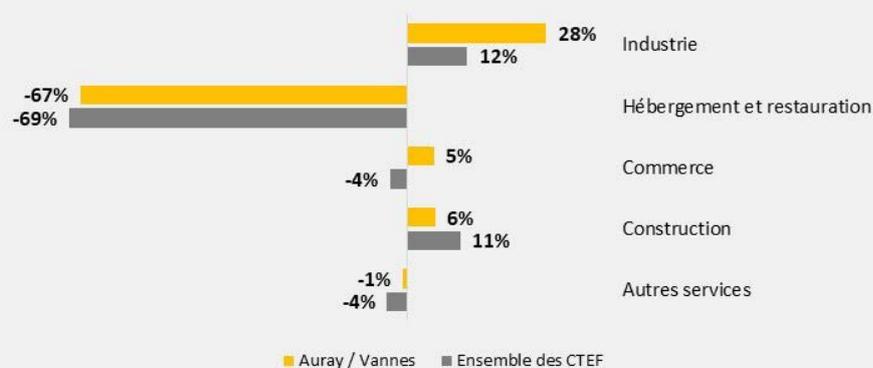
57% de contrats courts (durée inférieure ou égale à 31 jours)
65% sur l'ensemble des CTEF

La DPAE est une formalité obligatoire qui doit être réalisée par l'employeur et envoyée à l'Urssaf dans les 8 jours qui précèdent l'embauche. Ce sont des intentions d'embauche. Le champ des DPAE recouvre toutes les activités concurrentielles hors intérim, hors entreprises affiliées à la MSA et hors secteur public pour les non-fonctionnaires.

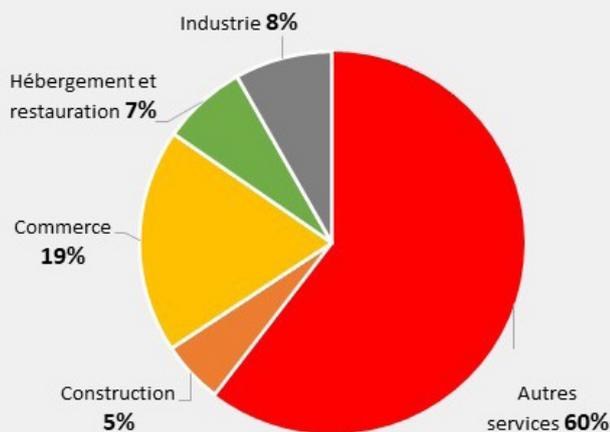
Une diminution du nombre de DPAE, liée à une forte baisse dans le secteur « hébergement et restauration »

Avec 16 700 DPAE au 1^{er} trimestre 2021, la CTEF d'Auray / Vannes connaît une baisse du nombre de DPAE équivalente au niveau régional. Cette diminution est induite par une forte baisse (-67%) dans le secteur « hébergement et restauration », à mettre en lien avec les contraintes sanitaires découlant de l'épidémie de la COVID-19 qui étaient en vigueur au 1^{er} trimestre 2021. Le secteur « Autres services » connaît également une légère baisse du nombre de DPAE (-1%). Les autres secteurs connaissent, quant à eux, une augmentation de leur nombre de DPAE : « Industrie » (+28%), « Construction » (+6%)

Évolution du nombre de DPAE entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021



Répartition des DPAE au 1^{er} trimestre 2021 selon le secteur d'activité



et « Commerce » (+5%). Entre le 1^{er} trimestre 2019 et le 1^{er} trimestre 2020, une baisse du nombre de DPAE était déjà présente (-12%).

Sur le territoire de la CTEF d'Auray / Vannes, comme au niveau régional, le nombre de DPAE concernant des contrats courts recule davantage que celui concernant les contrats longs (-16% contre -2%).

La part représentée par les secteurs « Commerce » et « Hébergement et restauration » est supérieure dans la CTEF d'Auray / Vannes par rapport à l'ensemble des CTEF (respectivement 19% contre 14% et 7% contre 4%). Cela est à mettre en lien avec la forte orientation touristique de la CTEF.

Focus sur les moins de 25 ans

3 820 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de moins de 25 ans, soit 23% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -10,7% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -14,9% sur l'ensemble des CTEF).

Focus sur les 50 ans ou plus

3 740 DPAE au 1^{er} trimestre 2021 concernaient des individus de 50 ans ou plus, soit 22% des DPAE de la CTEF. Le nombre de DPAE est en baisse de -9,6% pour cette tranche d'âge entre le 1^{er} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021 dans la CTEF (contre -8,7% sur l'ensemble des CTEF).

Formation



Sources : Conseil régional, DREETS, DIRM NAMO, DRAAF, DREES, Éducation nationale, Pôle emploi – Base Formation du GREF Bretagne

Les données présentées par CTEF ne portent que sur les formations pour lesquelles la localisation à la commune est renseignée. Pour une partie des formations, la localisation n'est effectuée qu'au niveau régional.

En raison des arrondis (les données sont arrondies à la dizaine), de légers décalages peuvent apparaître.

6 100 entrants en dernière année de cycle de formation professionnelle en 2018

soit **10%** des effectifs sur l'ensemble des CTEF

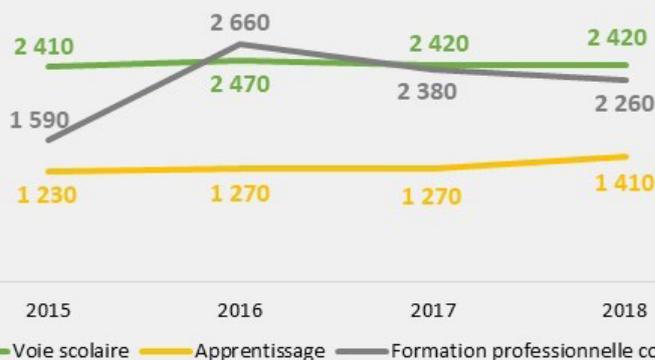
42% de femmes
41% sur l'ensemble des CTEF

+0,6% sur un an
-0,8% sur l'ensemble des CTEF

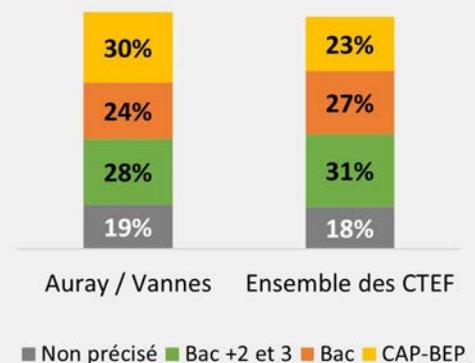
TOP 3 des domaines de formation les plus spécifiques

- Arts et spectacles**
(indice de spécificité : 2,0)
- Métiers de bouche**
(indice de spécificité : 1,9)
- Hôtellerie - Restauration - Tourisme**
(indice de spécificité : 1,3)

Évolution des effectifs entre 2015 et 2018



Niveau des formations suivies



Une légère hausse du nombre d'entrées en formation, portée essentiellement par l'apprentissage

Les effectifs en formation dans la CTEF d'Auray / Vannes représentent 10% des effectifs en formation de toutes les CTEF et connaissent une augmentation de +0,6% entre 2017 et 2018. Cette hausse est en lien avec l'augmentation continue du nombre d'apprentis. Les formations de niveau CAP-BEP sont sur-représentées (30% contre 23% sur l'ensemble des CTEF). À l'inverse, les formations de niveau postbac sont sous-représentées (28% contre 31% sur l'ensemble des CTEF). Cela a à voir avec les domaines de formation les plus spécifiques du territoire regroupant plus souvent des formations de niveau CAP : Arts et spectacles, Métiers de bouches et Hôtellerie-restauration.

En formation initiale, la filière professionnelle recense 3840 entrées en dernière année de cycle de formation. Elle enregistre une augmentation de +4% sur un an. En formation continue, le nombre de stagiaires a baissé de -4,8% (contre -8,8% sur l'ensemble des CTEF). 830 stagiaires étaient inscrits dans un dispositif qualifiant du Conseil régional de Bretagne et 1430 dans un dispositif de formation de Pôle emploi.

Les femmes représentent 41% des apprenants scolaires et apprentis, et 43% des stagiaires de la formation continue

Zoom sur la formation initiale

3 840 entrants en dernière année de cycle de formation initiale professionnelle en 2018

- Dont 37% d'apprentis
- Dont 63% de lycéens, étudiants en voie scolaire
- +4,0% entre 2017 et 2018
- +4,7% sur l'ensemble des CTEF
- 41% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



Zoom sur la formation continue

2 260 stagiaires entrant en formation professionnelle continue en 2018

- Dont 37% de stagiaires des dispositifs qualifiants du 11
- Dont 63% de stagiaires des dispositifs qualifiants de Pôle emploi
- 4,8% entre 2017 et 2018
- 8,8% sur l'ensemble des CTEF
- 43% de femmes
- 41% sur l'ensemble des CTEF



www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION **Magalie BIBARD**
RESPONSABLE DE PUBLICATION **Christine LEVESQUE**
RÉDACTION **Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT, Christophe LEROY**
MISE EN PAGE **Audrey BÉNIS**
CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES **Freepik, 123RF**
PUBLICATION **Octobre 2021**

Technopole Atalante Champeaux • 91, rue de Saint-Brieuc • 35043 RENNES CEDEX • Tél. 02 99 54 79 00

GREF Bretagne



Contrat de plan
Etat-Région

