



PROGRAMME BRETAGNE FORMATION

COHORTE 2016

ENQUÊTE D'INSERTION À 12 MOIS



Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP,
« Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation »
en lien avec l'objectif opérationnel
« Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle,
en organisant des enquêtes couvrant
l'ensemble des dispositifs de formation »



Introduction..... page 3

L'accès à la formation et à la certification page 4

L'accès au marché du travail page 8

L'ancrage et la mobilité page 16

Conclusion..... page 21

Annexe page 22

Introduction



Le Conseil régional de Bretagne a confié au GREF Bretagne la mise en place d'un dispositif d'enquête d'insertion auprès des sortant.e.s de formation continue, bénéficiaires du Plan Bretagne Formation (PBF). Il poursuit l'objectif de « conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation » dans le cadre du chantier 2 du CPRDFOP « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation ». Il vise à mieux connaître la situation à l'égard du marché du travail, un an après la fin de la formation et contribue ainsi à « l'outillage technique » des services régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle.

Le Plan Bretagne Formation est un dispositif de formations collectives financé par le Conseil régional de Bretagne, à destination majoritairement des demandeur.euse.s d'emploi, en vue d'obtenir une qualification et d'accéder à une certification (titre professionnel, diplôme, titre homologué...).

En 2016, 6 940 individus ayant intégré le PBF ont achevé une formation professionnelle. 4 610 ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 66%.

Si le PBF cible prioritairement les publics les plus éloignés de l'emploi, quelle part d'entre eux valide la certification préparée ? Dans quelles conditions se passe l'insertion ou la réinsertion dans le marché du travail ? Est-ce que la situation professionnelle est stabilisée un an plus tard ?

L'analyse qui suit apporte des éléments de réponses en articulant la dimension individuelle (genre, âge, niveau de formation) et la dimension plus « structurelle » qu'est le domaine de formation. Trois volets sont abordés : l'accès à la formation et à la certification, la situation 12 mois après la fin de formation et enfin, la mobilité pour formation et pour l'emploi.

Compte tenu des faibles effectifs de répondant.e.s (inférieurs à 10), certains domaines de formation n'apparaissent pas distinctement dans les analyses par domaines : les Métiers de bouche, Communication et techniques graphiques, Textiles - Habillement - Cuir, Industrie de process. Néanmoins, ils sont présents dans les résultats globaux PBF, et dans toutes les autres analyses.

Principaux indicateurs par domaine de formation

Domaines de formation					
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	560	8%	82%	71%	68%
02 - Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	360	5%	91%	75%	83%
03 - Bâtiment - Bois	1 310	19%	84%	67%	72%
04 - Travaux publics	30	<1%	86%	71%	80%
05 - Électricité - Électronique - Électrotechnique	200	3%	83%	72%	79%
06 - Structures métalliques - Travail des métaux	340	5%	86%	71%	72%
07 - Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	290	4%	79%	74%	70%
08 - Maintenance et carrosserie de véhicules	140	2%	87%	64%	66%
10 - Métiers de bouche	10	<1%	-	-	-
11 - Transports - Logistique	770	11%	86%	81%	82%
12 - Sanitaire et social	500	7%	86%	78%	89%
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	580	8%	85%	60%	79%
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	450	7%	88%	68%	72%
15 - Arts et spectacles	130	2%	91%	49%	78%
16 - Sport - Animation	360	5%	87%	70%	80%
17 - Commerce - Vente	640	9%	85%	58%	69%
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	220	3%	84%	65%	84%
20 - Communication et techniques graphiques	20	<1%	-	-	-
21 - Textile - Habillement - Cuir	20	<1%	-	-	-
22 - Industries de process	10	<1%	-	-	-
Ensemble des domaines de formation (sortant.e.s PBF)	6 940	100%	85%	69%	76%

Lecture : en 2016, 560 bénéficiaires du PBF sont sorti.e.s d'une formation de l'Agriculture - Horticulture - Paysage, soit 8% de la cohorte. 82% ont obtenu leur certification et 71% sont en emploi, 1 an après. 68% de ces emplois sont en relation avec la formation.

Légende



Nombre de sortant.e.s



% PBF



% Certification



% de répondant.e.s en emploi à 12 mois



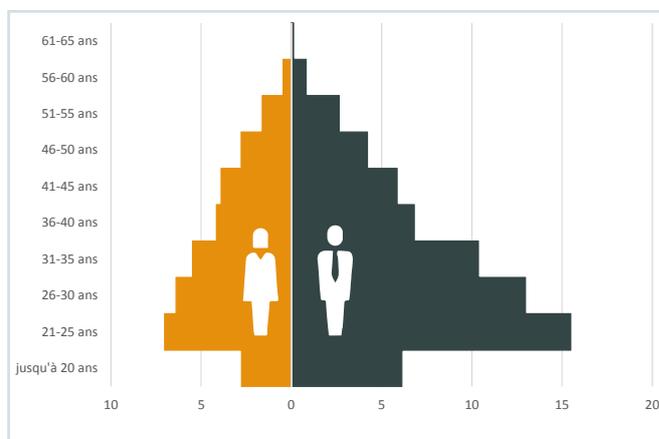
% d'emploi en relation avec la formation



L'accès à la formation et à la certification

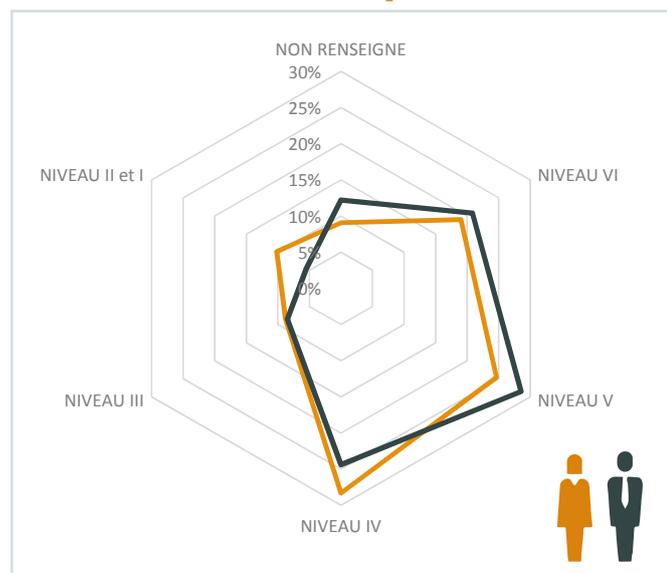
Parmi les sortant.e.s de formation en 2016, 65% des bénéficiaires du PBF sont des hommes, 35% sont des femmes. Par ailleurs, 51% ont moins de 30 ans, dont 9% ont moins de 20 ans. Plus d'un sur cinq est âgé de 21 à 25 ans. La part des plus de 45 ans est de 13%, dont 7% ont plus de 50 ans. ➤

Pyramide des âges des sortant.e.s de formation bénéficiaires du PBF



Champ : les sortant.e.s PBF de 2016 - 6 940 individus.

Niveau de formation des bénéficiaires du PBF à l'entrée dans le dispositif



Champ : les sortant.e.s PBF de 2016 - 6 940 individus.

➤ À l'entrée en formation, 26% des stagiaires possédaient un niveau V de formation, 27% un niveau IV. Mais 20% ne possédaient pas de diplôme. Des écarts existent entre les hommes et les femmes. Ces dernières détiennent plus souvent un diplôme de niveau IV (28% contre 25%) ou du supérieur long (10% contre 6%).

Le PBF s'adresse en priorité aux publics fragilisés, éloignés du marché du travail. Une attention est donc portée aux demandeur.euse.s d'emploi de longue durée, aux personnes de plus de 45 ans, aux allocataires du RSA et aux travailleur.euse.s handicapé.e.s. Ainsi 64% des sortant.e.s de formation sont considéré.e.s comme des publics prioritaires : 67% des femmes, 62% des hommes.

Les types de fragilités ciblées par le dispositif selon le genre des bénéficiaires PBF

Publics prioritaires selon les types de fragilités ciblées	Demandeur.euse d'emploi longue durée (DELD)	Allocataire du RSA	+45 ans	Travailleur.euse handicapé.e (TH)	Sans qualification	Ancien.ne DRIP
👩 % chez les femmes	37%	14%	14%	10%	3%	9%
👨 % chez les hommes	34%	13%	12%	10%	3%	7%
% PBF	35%	13%	13%	10%	3%	7%
Effectifs	2 410	910	880	680	230	510

Champ : les sortant.e.s PBF de 2016 faisant partie des publics prioritaires - 4 430 individus. Les types de priorités n'étant pas exclusifs, des bénéficiaires peuvent être concerné.e.s par différentes catégories en même temps. La répartition est calculée sur l'ensemble des sortant.e.s.

Lecture : 35% sortant.e.s du PBF sont en demande d'emploi de longue durée.

Les fragilités sociales auxquelles se réfèrent les publics prioritaires peuvent se combiner entre elles (exemple : DELD + allocataire du RSA ; Plus de 45 ans + Travailleur/travailleuse handicapé.e) et ne sont donc pas exclusives. Il est judicieux de comptabiliser les fragilités auxquelles font face les individus.



Le nombre de fragilités cumulées selon le genre des bénéficiaires PBF

	Nombre de fragilités cumulées				Total général
	0	1	2	3 ou plus	
 % chez les femmes	33%	38%	21%	7%	100%
 % chez les hommes	38%	37%	18%	7%	100%
% PBF	36%	38%	19%	7%	100%
Effectifs	2 510	2 620	1 340	480	6 940

Parmi les sortant.e.s de formation, 38% faisaient face à une fragilité, 19% à 2 fragilités et 7% à au moins trois. Les femmes cumulent plus de fragilités sociales que les hommes.

Champ : les sortant.e.s PBF de 2016 - 6 940 individus.

Lecture : 36% des sortant.e.s du PBF n'ont pas de fragilité sociale connue.

Parmi les bénéficiaires du PBF qui ne possédaient aucun diplôme, 80% ont validé leur formation

L'entrée en formation permet d'accéder soit à un premier niveau de qualification, soit à un niveau de qualification supérieur, ou encore de se réorienter. Parmi les femmes bénéficiaires du PBF, 32% accèdent à une formation d'un niveau supérieur à celui qu'elles possédaient en y entrant, 28% accèdent à une formation de même niveau. Les proportions sont presque inversées pour les hommes puisqu'ils préparent plus souvent une formation de même niveau (31%) qu'une formation de niveau supérieur (28%).

Le niveau de la formation comparé au niveau à l'entrée selon le genre des bénéficiaires du PBF

	Accès niveau supérieur	Accès niveau identique	Accès niveau inférieur	Accès formation sans niveau reconnu	Non comparable
 % chez les femmes	32%	28%	28%	4%	8%
 % chez les hommes	28%	31%	25%	3%	12%
% PBF	30%	30%	26%	3%	11%
Effectifs	1 360	1 380	1 210	160	490

Champ : population enquêtée - 4 610 individus. Lecture : 30% des sortant.e.s du PBF suivaient une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ.

Toutes formations confondues, 85% de la population enquêtée déclare avoir validé la certification préparée (87% des femmes, 84% des hommes). Ce taux de réussite varie notamment en fonction du niveau de la formation et du niveau de diplôme préalable de l'individu. Le taux de validation est tiré vers le haut lors d'un accès à un niveau inférieur de qualification (92% pour les femmes, 91% pour les hommes) ou à une formation sans niveau reconnu (93% pour les femmes, 86% pour les hommes) et descend à 79% lorsque l'individu accède à une formation de niveau supérieur (85% pour les femmes, 76% pour les hommes).

Le taux de certification validée selon le niveau de la formation et selon le genre des bénéficiaires du PBF

% de certification validée	Accès niveau supérieur	Accès niveau identique	Accès niveau inférieur	Accès formation sans niveau reconnu	Non comparable
 % chez les femmes	85%	86%	92%	93%	84%
 % chez les hommes	76%	84%	91%	86%	87%
% PBF	79%	85%	91%	89%	86%
Effectifs	1 360	1 380	1 210	160	490

Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : 79% des sortant.e.s qui suivaient une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ, ont validé cette formation.

Le taux de validation de la certification pour les publics prioritaires atteint 83%. En deçà du taux de l'ensemble, il reste pourtant très satisfaisant. Il va varier néanmoins selon l'accumulation de fragilités sociales et descendre à 79% pour les publics les plus fragilisés.



Le taux de certification selon le nombre de fragilités cumulées des bénéficiaires du PBF

	Nombre de fragilités cumulées				PBF
	0	1	2	3 ou plus	
% de certification validée	88%	86%	81%	79%	85%
Effectifs	1 710	1 690	880	330	4 610

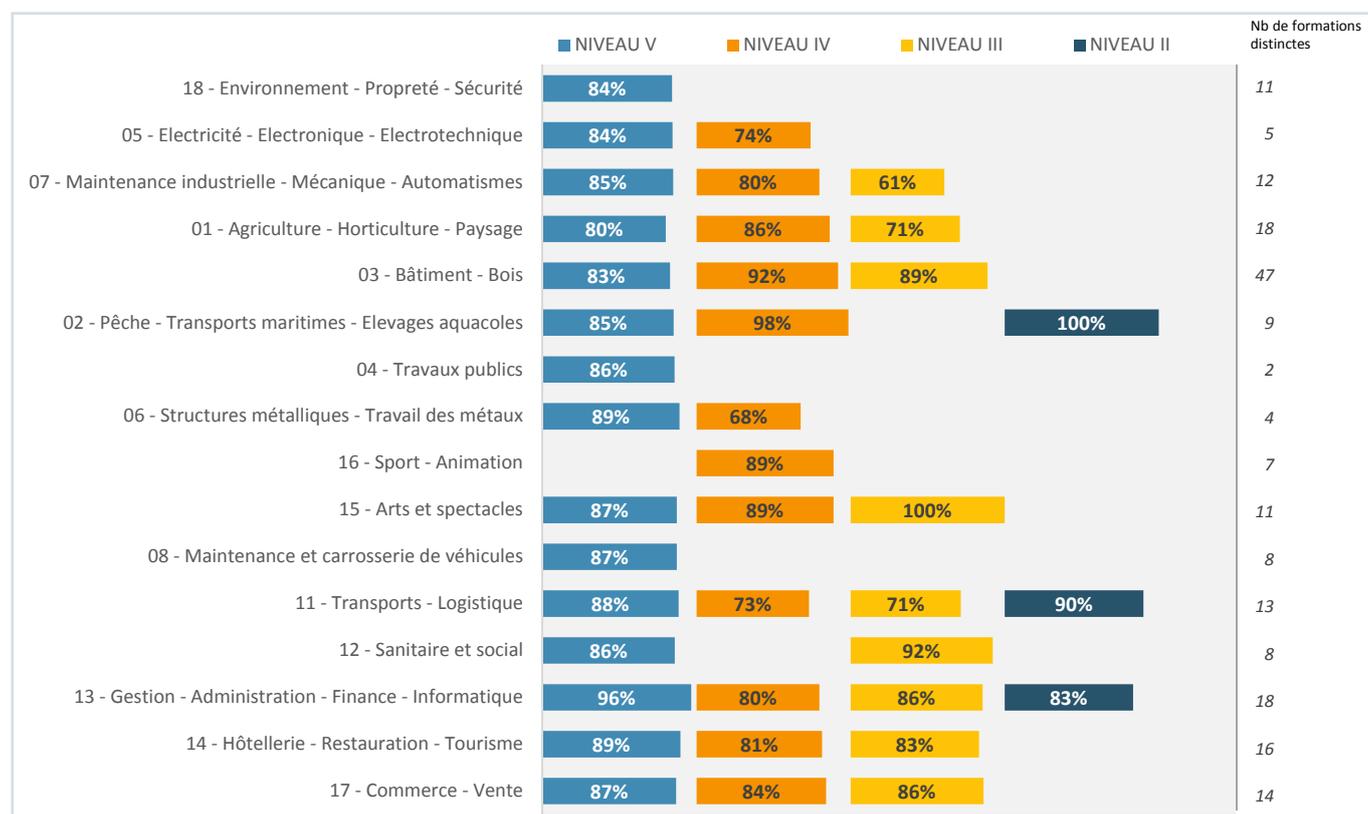
☞ Globalement, 27% de l'ensemble des répondant.e.s ont validé une certification de niveau supérieur à leur niveau de départ.

Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : 88% des sortant.e.s sans fragilité connue ont validé leur formation.

Le graphique suivant recense, pour chaque domaine de formation, le taux de certification selon le niveau de la formation suivie. Il est à noter que le taux de certification est en deçà de 70% pour deux cas : les formations de niveau III (bac +2, bac +3) dans les domaines de la Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes (61%) et les formations de niveau IV (niveau bac) dans le domaine Structures métalliques - Travail des métaux (68%).

Les taux de certification par niveau de formation selon les domaines



Lecture : pour le domaine Environnement-Propreté-Sécurité : parmi les sortant.e.s de niveau V, 84% ont validé leur formation. On recense 11 formations différentes.



Les domaines de formation du PBF

Sous l'angle des 22 domaines de formation, l'accueil de publics prioritaires et le taux de certification peuvent varier. Le graphique suivant positionne les domaines de formation sur ces deux critères. La ligne bleue sépare les domaines selon qu'ils dépassent ou non la part moyenne des publics prioritaires pour l'ensemble du PBF (63%). La ligne verte distingue les domaines selon qu'ils dépassent ou non le taux de certification calculé pour l'ensemble du PBF (85%). Quatre groupes de domaines se spécifient.



Champ : population enquêtée - 4 605 individus.

Lecture : les formations du domaine sanitaire et social sont suivies majoritairement par des femmes. Parmi leurs apprenant.e.s, 79% sont publics prioritaires et le taux de certification atteint 86%. Ces deux indicateurs sont supérieurs à ceux de l'ensemble des formations du PBF.

Le quadrant ① regroupe les 3 domaines où la part de public prioritaire est supérieure à celle du PBF mais pour lesquels le taux de certification est inférieur : la Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes ; l'Électricité-Électronique-Électrotechnique et l'Environnement - Propreté - Sécurité.

Le quadrant ② regroupe les 2 domaines pour lesquels la part de public prioritaire et le taux de certification sont inférieurs aux résultats du PBF. Il s'agit de l'Agriculture - Horticulture - Paysage et, dans une moindre mesure, du Bâtiment - Bois.

Parmi les domaines où le taux de certification est plus élevé que la moyenne ③, se distinguent les 5 domaines pour lesquels la part de public prioritaire est plus faible : les Travaux publics, les Structures métalliques - Travaux des métaux, Arts et spectacles, Sport - Animation ; Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles.

Enfin le dernier ensemble de domaines ④ se spécifie par une place accordée aux publics prioritaires et par un taux de certification supérieur aux trois autres groupes. Il concerne 6 domaines, 4 sont principalement composés de femmes : Sanitaire et social, Commerce - Vente, Gestion - Administration - Finance - Informatique, Hôtellerie - Restauration - Tourisme, suivis des domaines Transports - Logistique, et Maintenance et carrosserie de véhicules.

En résumé, la cohorte de sortant.e.s 2016 se définit principalement par un public masculin, plutôt jeune peu ou pas qualifié. Le public féminin est plus diplômé mais aussi plus souvent prioritaire que les hommes et dans des formations de niveau supérieur à celui qu'elles possédaient en arrivant. Quatre domaines où les femmes sont majoritaires (> 50%) cumulent, de ce fait, des taux de certification et des taux d'accueil de publics prioritaires supérieurs aux taux moyens de ce PBF.

L'accès au marché du travail

L'enquête d'insertion révèle que durant l'année qui suit la fin de formation, 82% des répondant.e.s ont eu au moins un emploi (quelles que soient sa nature et sa durée). Si cet indicateur est positif et varie peu entre les hommes et les femmes, il est sensible aux différences d'âge et davantage encore au fait d'avoir validé la certification préparée.

L'inégal accès au marché du travail

Les plus jeunes et les diplômé.e.s accèdent plus facilement à un emploi

L'accès à l'emploi

Accès à l'emploi	PBF									
				<30 ans	31-45 ans	>45 ans				
Au moins 1 emploi	82%	81%	82%	84%	82%	73%	87%	79%	85%	63%
Aucun emploi	18%	19%	18%	16%	18%	27%	13%	21%	15%	37%
Effectifs	4 610	1 620	2 990	2 180	1 750	680	1 710	2 900	3 920	680

Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : 81% des femmes ayant répondu à l'enquête ont occupé au moins un emploi dans les 12 mois post-formation.

C'est parmi le groupe des plus de 45 ans que l'accès à un emploi est le plus difficile : 73% ont connu un emploi sur la période post-formation (ce taux est inférieur de 11 points à celui des moins de 30 ans). L'écart est important également entre le public prioritaire et le public non prioritaire : 79% des publics prioritaires déclarent avoir eu au moins un épisode d'emploi, contre 87% des publics non prioritaires. Un avantage est donné également au fait d'avoir validé sa formation puisque 85% des personnes qui sortent diplômées de leur formation déclarent avoir occupé un emploi, contre seulement 63% de celles qui n'ont pas validé leur certification. L'écart est de 22 points.

Ce premier indicateur préfigure les écarts que l'on retrouve par la suite, dans les conditions d'accès au marché du travail. Pour 44% des bénéficiaires PBF ayant eu un emploi, ce dernier démarre moins d'un mois après la formation.

Temps d'accès au premier emploi après la formation

Temps d'accès au premier emploi	PBF									
				<30 ans	31-45 ans	>45 ans				
> 1 mois	44%	41%	46%	46%	43%	42%	48%	42%	44%	43%
< 3 mois	24%	24%	24%	25%	23%	25%	23%	25%	25%	19%
< 6 mois	16%	16%	16%	16%	16%	16%	15%	17%	16%	17%
> 6 mois	15%	18%	14%	13%	18%	18%	13%	17%	15%	21%
Effectifs	3 780	1 310	2 460	1 840	1 440	500	1 490	2 290	3 340	430

Champ : population ayant déclaré avoir eu au moins un emploi depuis la fin de leur formation - 3 775 individus.

Lecture : 41% des femmes ayant eu au moins un emploi, l'ont trouvé en moins d'un mois.

Ce délai s'allonge un peu pour les femmes, pour les répondant.e.s de plus de 30 ans, les publics prioritaires et pour les sortant.e.s n'ayant pas validé leur formation.

Légende



Public non prioritaire



Public prioritaire



Certification validée



Certification non validée

Deux tiers des publics prioritaires sont en emploi un an après leur formation

Au bout d'un an, l'insertion sur le marché du travail n'est pas complètement stabilisée mais 69% des répondant.e.s sont en emploi, 23% recherchent un emploi, 4% ont repris une formation, enfin 4% ne sont ni en emploi, ni en formation et ne recherchent pas d'emploi.

La situation un an après la fin de la formation

Situation à 12 mois	PBF									
				<30 ans	31-45 ans	>45 ans				
Emploi	69%	67%	70%	70%	71%	63%	75%	66%	72%	50%
Chômage	23%	24%	22%	20%	23%	31%	17%	26%	20%	36%
Formation	4%	4%	5%	7%	3%	2%	5%	4%	4%	6%
Inactivité	4%	5%	3%	4%	4%	4%	3%	4%	3%	8%
Effectifs	4 610	1 620	2 990	2 180	1 750	680	1 710	2 900	3 920	680

Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : 67% des femmes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, un an après leur formation ; 24% sont au chômage, 4% en formation et 4% sont inactives.

L'indicateur « photo » de la situation des enquêté.e.s à un an révèle une situation professionnelle plus favorable aux hommes qu'aux femmes (respectivement 70% et 67% en emploi). Une personne non diplômée sur deux est en emploi, mais plus d'une sur trois est en recherche d'emploi.



Un emploi sur deux est un contrat court

Que ce soit après un parcours de formation initiale ou un parcours de formation continue, l'obtention du diplôme favorise l'accès durable à l'emploi. Parmi les près de 3 200 répondant.e.s en emploi, 35% occupent un emploi à durée indéterminée. Mais 56% des bénéficiaires en emploi ont signé un CDD ou une mission d'intérim. Cette proportion grimpe à 62% des publics qui n'ont pas validé leur certification. Les revenus sont inférieurs à 1 000 € pour 17% d'entre eux. Plus de la moitié perçoit un revenu entre 1 000 et 1 500 €. Par ailleurs, plus des trois quarts des emplois sont en relation avec la formation.

Les conditions d'emploi

Conditions d'emploi	PBF			Âge						
				<30 ans	31-45 ans	>45 ans				
Indépendant.e	5%	4%	6%	4%	7%	6%	6%	5%	5%	5%
CDI	35%	35%	35%	33%	37%	34%	37%	33%	36%	29%
CDD	35%	43%	31%	36%	33%	39%	35%	36%	36%	34%
Intérimaire	21%	11%	25%	23%	19%	16%	20%	21%	20%	28%
Autres contrats	4%	6%	2%	4%	3%	5%	2%	5%	4%	4%
< 500 €	3%	5%	3%	3%	4%	6%	2%	4%	3%	4%
501 - 999 €	14%	22%	9%	11%	14%	22%	10%	16%	13%	17%
1 000 - 1 249 €	24%	34%	19%	25%	22%	26%	22%	26%	24%	30%
1 250 - 1 499 €	31%	27%	33%	32%	32%	25%	32%	31%	31%	28%
1 500 - 1 749 €	16%	8%	20%	17%	17%	10%	19%	14%	16%	14%
> 1 750 €	12%	3%	16%	13%	10%	11%	15%	9%	12%	8%
Temps partiel	18%	30%	11%	14%	18%	30%	12%	22%	17%	21%
Relation Empl form.	76%	77%	75%	77%	77%	72%	78%	75%	80%	43%
Effectifs	3 180	1 080	2 100	1 520	1 240	430	1 280	1 900	340	2 840

Champ : population enquêtée en emploi - 3 180 individus.

Lecture : parmi les femmes en emploi 12 mois après leur formation, 4% sont indépendantes, 35% en CDI, 43% en CDD. 5% déclarent des revenus mensuels inférieurs à 500 €, 22% entre 501 et 999 €. 30% travaillent à temps partiel. Pour 77% des femmes, cet emploi est en relation avec leur formation.

Les femmes signent plus souvent un contrat court et à temps partiel

La signature d'un CDD est plus fréquente chez les femmes (43% contre 35%) ; chez les plus jeunes comme chez les plus âgé.e.s ; mais aussi dès que l'on est public prioritaire ou que la formation n'a pas été validée. Les missions d'intérim occupent également une place importante dans les conditions d'emploi des hommes (25% des emplois).

Par ailleurs, la prépondérance du temps partiel dans les emplois occupés par les femmes a un impact sur le niveau des salaires : elle accentue notamment la proportion de revenus féminins compris entre 500 et 999 €.

Les écarts dans les natures d'emploi et les salaires sont importants entre les publics non prioritaires et les publics prioritaires. Ces derniers sont plus souvent en contrats courts et ont des salaires moins élevés : 20% ont des rémunérations inférieures à 1 000 € contre 12% des publics non prioritaires. En corrélation, leurs emplois sont plus souvent à temps partiel.

La validation de la formation a des conséquences directes sur les conditions d'emploi puisque les diplômé.e.s occupent plus souvent un contrat à durée indéterminée que les non diplômé.e.s (+7 points) ; avec plus souvent un salaire supérieur à 1 250 € et l'emploi occupé est presque deux fois plus souvent en relation avec la formation suivie (80% contre 43%).



Valider sa formation facilite toujours l'accès à l'emploi

Quel que soit le domaine de formation, les sortant.e.s de formation qui peuvent faire valoir leur nouvelle certification ou leur nouveau diplôme ont une propension plus élevée à trouver un emploi. Seul le domaine Hôtellerie - Restauration - Tourisme enregistre un écart d'un point entre les deux populations.

La part d'emploi selon la validation ou non de la certification et selon le domaine de formation

Domaines de formation	% emploi à 12 mois, parmi :	
		
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	75%	53%
02 - Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	77%	50%
03 - Bâtiment - Bois	70%	51%
04 - Travaux publics	78%	33%
05 - Électricité - Électronique - Électrotechnique	79%	38%
06 - Structures métalliques - Travail des métaux	73%	56%
07 - Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	79%	54%
08 - Maintenance et carrosserie de véhicules	68%	40%
11 - Transports - Logistique	85%	55%
12 - Sanitaire et social	82%	55%
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	63%	44%
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	68%	67%
15 - Arts et spectacles	52%	14%
16 - Sport - Animation	72%	54%
17 - Commerce - Vente	61%	40%
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	68%	50%
Ensemble du PBF	72%	50%

Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : dans le domaine Agriculture - Horticulture - Paysage, 75% des sortant.e.s ayant validé leur formation sont en emploi, contre 53% des sortant.e.s qui ne l'ont pas validé.



Les conditions d'emploi dépendent-elles des domaines de formation ? Est-ce que des domaines de formations vont favoriser le fait d'être en emploi ou le fait de signer un CDI ? Le graphique suivant place les domaines de formation selon que leur taux d'emploi à 12 mois dépasse ou non les résultats globaux du PBF (69%, ligne verte) et que la part des répondant.e.s en CDI dépasse ou non la ligne rouge du taux de CDI pour le PBF (35%). Si le graphique propose 4 situations différentes, la quasi-totalité des domaines se sépare en 2 groupes opposés : ceux qui favorisent l'emploi en CDI (groupe ①) et ceux qui favorisent l'accès à un emploi (groupe ③).

Les domaines de formation



Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : parmi les répondant.e.s issu.e.s des formations du domaine Transports - Logistique, 81% sont en emploi un an après. 51% de ces emplois sont des CDI. Ces deux indicateurs sont supérieurs à ceux de l'ensemble des formations du PBF.

Le groupe ① recense les 6 domaines de formations pour lesquels le taux d'emploi à 12 mois est en deçà du taux PBF mais la part des emplois en CDI est plus importante. Parmi ces domaines de formation, trois d'entre eux affichent un taux de relation emploi-formation supérieur à celui du PBF (76%) : Gestion - Administration - Finance - Informatique, Environnement - Propreté - Sécurité et Arts et spectacles. Pour les sortant.e.s de formation concerné.e.s, si la part d'emploi à 12 mois est en deçà du taux PBF, l'accès à un emploi stable semble facilité. Pour autant, en ce qui concerne la Maintenance et carrosserie de véhicule, l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme et le Commerce-Vente, le lien avec la formation suivie est plus distendu.

Un seul domaine affiche des taux d'emploi et de CDI inférieurs aux taux du PBF (quadrant ②) : le Bâtiment-Bois. La part de répondant.e.s en emploi est en deçà de 2 points et la part de répondant.e.s en CDI est en deçà de 7 points. Si l'on regarde de plus près, les résultats sont meilleurs dans le sous-domaine Menuiserie du bâtiment, travail du bois (72% des répondant.e.s en emploi). Ils sont tirés vers le bas dans le sous-domaine du gros-œuvre (50% des répondant.e.s sont en emploi).

Le groupe ③ est le groupe symétrique du groupe ① : la part de répondant.e.s en emploi à 12 mois est supérieure au résultat du PBF mais la part d'emploi en CDI est plus faible. Sept domaines sont dénombrés : 3 dont le marché du travail est saisonnier (Pêche - transports maritimes - Élevages aquacoles, Agriculture - Horticulture - Paysage, Sport-Animation) ; 3 dont le recours à l'intérim est sur-représenté (Travaux publics, Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes, et Structures métalliques - travail des métaux) ; 1 dont la part de contrats courts frôle les 60% : le domaine Sanitaire et social. Parmi ces sept domaines de formations, 3 affichent des emplois dont la relation avec la formation est moins forte que pour l'ensemble du PBF.

Enfin le quadrant ④ recense 2 domaines pour lesquels l'emploi, d'une part et l'emploi stable, d'autre part, sont plus fréquents : Électricité - Électronique - Électrotechnique et dans une plus large mesure, Transports - Logistique. Dans les deux cas, les emplois sont largement en lien avec la formation, mais 81% des répondant.e.s du domaine Transports - Logistique sont en emploi (+12 points, en comparaison du résultat PBF) et 51% sont en CDI (+16 points).

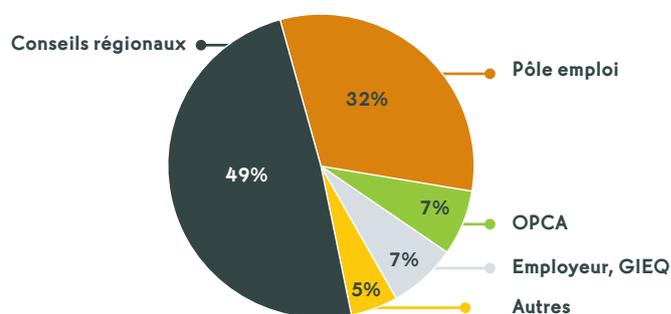
Un tiers des répondant.e.s ne sont pas en emploi

Parmi les individus qui ne sont pas en emploi un an après la formation, un peu plus de 200 étaient de nouveau en formation, soit 4% des répondant.e.s.

4% poursuivent leur parcours de formation

Près des deux tiers des nouvelles formations se passent en alternance. 36% des individus en formation déclarent avoir obtenu un nouveau financement. Quatre types de financeurs sont répertoriés, par ordre décroissant : les Conseils régionaux, Pôle emploi, OPCA, employeur ou GIEQ.

Le financement des reprises de formation



Champ : population enquêtée déclarant une formation financée - 75 individus.
Lecture : 49% des reprises de formation financées le sont par un Conseil régional.

Parmi les 200 personnes nouvellement en formation, 20% d'entre elles avaient suivi une formation en Gestion - Administration - Finance - Informatique, Bâtiment - Bois, Commerce - Vente, et Sport - Animation.

Les domaines les plus concernés par les reprises de formation

Domaines de formation	Effectif de répondant.e.s en formation	% du domaine	% des répondant.e.s en formation
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	40	9%	20%
03 - Bâtiment - Bois	30	3%	13%
17 - Commerce - Vente	20	5%	11%
16 - Sport - Animation	20	8%	11%
11 - Transports - Logistique	20	3%	8%
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	10	3%	6%
02 - Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	10	4%	5%
PBF	200	4%	100%

Champ : les principaux domaines (> 10 répondant.e.s en formation) de la population enquêtée en formation - 200 individus.

Lecture : 40 sortant.e.s d'une formation du domaine Gestion - Administration - Finance - Informatique ont repris une nouvelle formation, soit 9% des répondant.e.s sortant du domaine. Ils ou elles représentent 20% des reprises de formation.

Un.e sortant.e sur cinq recherche un emploi un an après la fin de formation. Si cette situation touche plus souvent les femmes, les plus de 45 ans, et celles et ceux qui n'ont pas validé leur formation, les 12 mois post-formation n'ont pas été vécus, de la même manière.



Près d'un.e répondant.e sur 4 est en recherche d'emploi

Parmi ces 23% d'enquêté.e.s en recherche d'emploi, 57% n'ont eu aucun emploi durant les 12 mois post-formation. Si cela concerne 48% des répondant.e.s de moins de 30 ans en recherche d'emploi, en revanche, la proportion augmente avec l'âge (71%), et atteint 61% des publics prioritaires et 73% des personnes qui n'ont pas validé leur certification. Les écarts du point de vue du genre sont faibles.

L'accès à l'emploi parmi les personnes en recherche d'emploi 1 an après la formation

Accès à un emploi des sortant.e.s en recherche d'emploi	PBF			<30 ans								
				<30 ans	31-45 ans	>45 ans						
Aucun emploi	57%	57%	58%	48%	60%	71%	49%	61%	53%	73%		
Au moins 1 emploi	43%	43%	42%	52%	40%	29%	51%	39%	47%	27%		
Effectifs	1 050	390	660	440	400	210	300	750	800	250		

Champ : population enquêtée au chômage - 1 050 individus.

Lecture : Parmi les 1 050 répondant.e.s à l'enquête en recherche d'emploi au bout d'un an, 57% n'ont eu aucun emploi durant ces 12 mois. 43% ont eu au moins un épisode d'emploi.

Y a-t-il des domaines de formation pour lesquels la recherche d'emploi est plus complexe ?

La moitié des répondant.e.s en recherche d'emploi proviennent de 4 domaines de formation : par ordre décroissant Bâtiment - Bois, Commerce - Vente, Gestion - Administration - Finance - Informatique et Agriculture - Horticulture - Paysage.

La situation de chômage selon les domaines de formation

Domaines de formation	effectif de répondant.e.s au chômage	% domaine	% des répondant.e.s au chômage
03 - Bâtiment - Bois	200	26%	19%
17 - Commerce - Vente	140	32%	13%
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	130	28%	12%
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	80	21%	8%
11 - Transports - Logistique	70	13%	7%
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	70	26%	7%
06 - Structures métalliques - Travail des métaux	60	23%	5%
02 - Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	50	18%	4%
16 - Sport - Animation	50	18%	4%
12 - Sanitaire et social	45	16%	4%
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	40	29%	4%
07 - Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	40	20%	4%
05 - Électricité - Électronique - Électrotechnique	30	20%	3%
15 - Arts et spectacles	20	32%	2%
08 - Maintenance et carrosserie de véhicules	20	26%	2%
PBF	1 050	23%	100%

Champ : les principaux domaines (> 10 répondant.e.s en recherche d'emploi) de la population enquêtée au chômage - 1 050 individus.

Lecture : parmi les répondant.e.s sortant d'une formation du Bâtiment - Bois, 200 sont en recherche d'emploi un an après, soit 26% des répondant.e.s du domaine, et 19% de l'ensemble des répondant.e.s en recherche d'emploi.

Mais ce sont 7 domaines pour lesquels le taux de chômage dépasse 25% : hormis les 3 premiers cités ci-dessus, sont concernés, l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme (26%), Environnement - Propreté - Sécurité (29%), Arts et spectacles (32%) et Maintenance et carrosserie de véhicules (26%).



Au moment de l'enquête, 61% des répondant.e.s considéraient que leur situation professionnelle s'était améliorée.

L'avis sur la situation professionnelle

Avis sur la situation actuelle	PBF	Sexe		Âge			Statut		Certification	
		Femme	Homme	<30 ans	31-45 ans	>45 ans	En emploi	En formation	Validée	Non validée
Ma situation s'est améliorée	61%	60%	62%	66%	60%	51%	66%	59%	65%	40%
Ma situation est semblable	32%	34%	32%	30%	33%	36%	30%	34%	30%	46%
Ma situation s'est dégradée	6%	6%	6%	4%	7%	13%	4%	8%	5%	14%
Effectifs	4 610	1 620	2 990	2 180	1 750	680	1 710	2 900	3 920	680

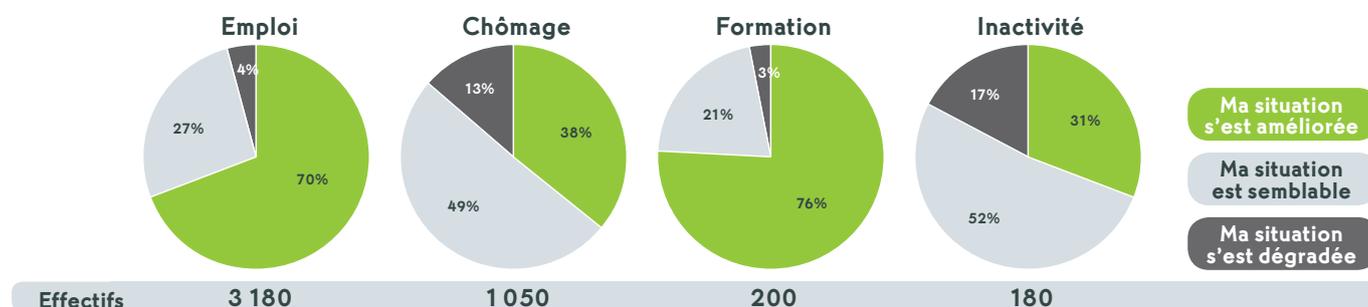
Champ : population enquêtée - 4 610 individus.

Lecture : 61% des sortant.e.s PBF considèrent que leur situation professionnelle, au moment de l'enquête, s'est améliorée.

Si ce sentiment est majoritaire que ce soit selon le sexe, l'âge et parmi les publics prioritaires, il est minoritaire chez les personnes qui n'ont pas validé leur certification. Autrement dit, la non-certification est vue comme un échec et le fait d'avoir suivi la formation ne suffit pas pour modifier le parcours.

La vision positive de la situation est évidemment, davantage liée au fait d'être en emploi (70%) ou en formation (76%). La recherche d'emploi ou l'inactivité sont perçues comme une dégradation de la situation personnelle.

L'avis sur la situation professionnelle selon la situation à 12 mois



Champ : population enquêtée - 4 605 individus.

Lecture : parmi les sortant.e.s en emploi 1 an après leur formation, 70% considèrent que leur situation professionnelle, au moment de l'enquête, s'est améliorée.

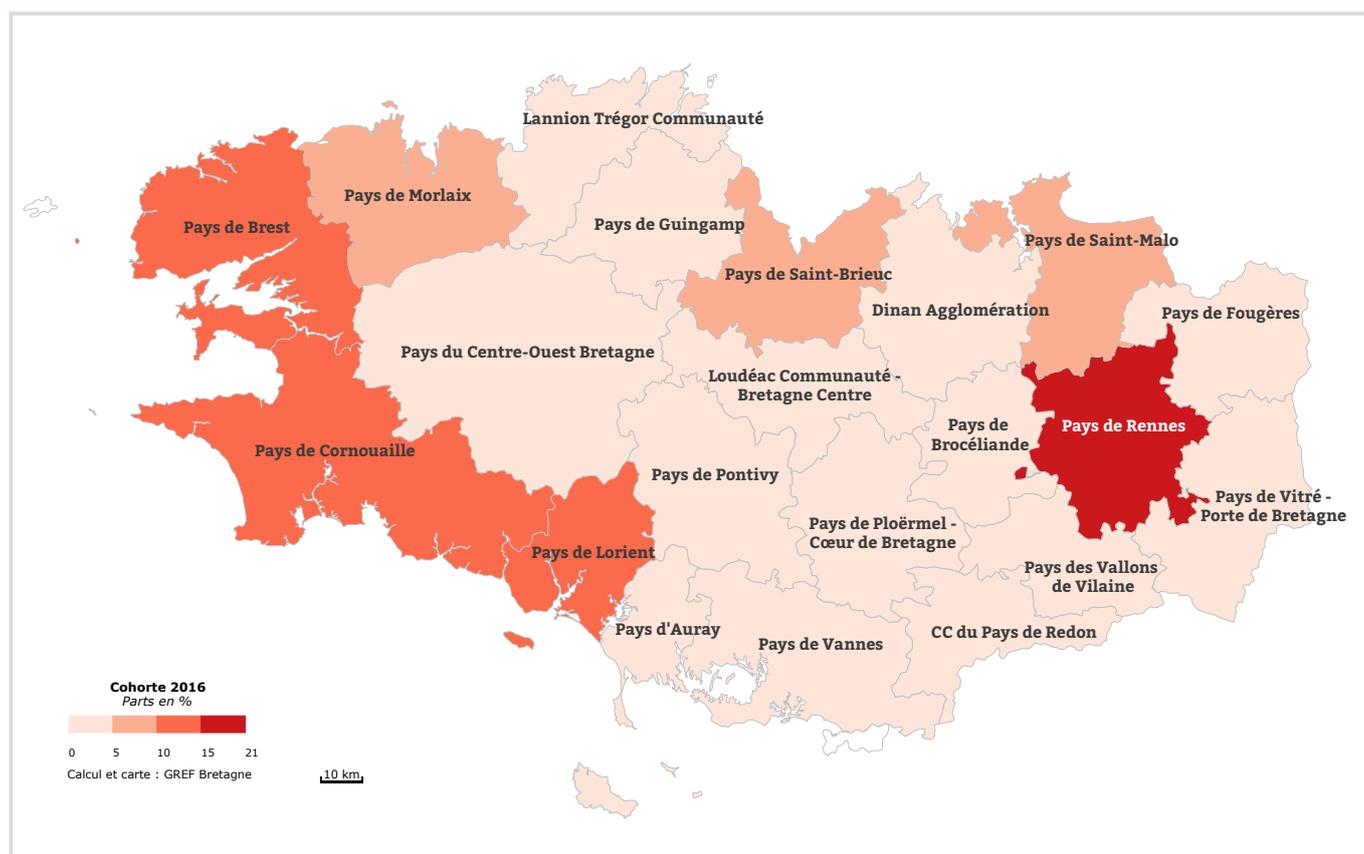
Un an après la fin de la formation, la situation des répondant.e.s s'est globalement améliorée. Deux tiers des individus sont en emploi quand un individu sur quatre est en recherche d'emploi. Il est à retenir que l'accès à un emploi et la qualité de ce dernier sont fortement liés au fait d'avoir validé la formation et de cumuler une ou plusieurs fragilités sociales. Par ailleurs, le domaine de formation a lui aussi un impact dans le fait d'accéder aisément à un emploi d'une part et dans le fait d'accéder à un emploi durable d'autre part. Deux domaines satisfont ces deux axes : Transports - Logistique et Électricité - Électronique - Électrotechnique.

L'ancrage et la mobilité

Une analyse spatiale à l'échelon des pays bretons, informe sur les projets de formation et d'emploi des bénéficiaires du PBF. L'engagement dans une action de formation prend son sens dans un projet d'insertion, de réinsertion ou de réorientation professionnelle. Il se construit dans l'espace en fonction de l'appareil de formation, des offres du marché du travail local et du potentiel de mobilité de l'individu aux différentes étapes de son projet.

Une première représentation spatiale de la cohorte 2016 est la répartition des sortant.e.s selon le pays du lieu de formation.

La répartition des sortant.e.s de formation selon le pays du lieu de formation



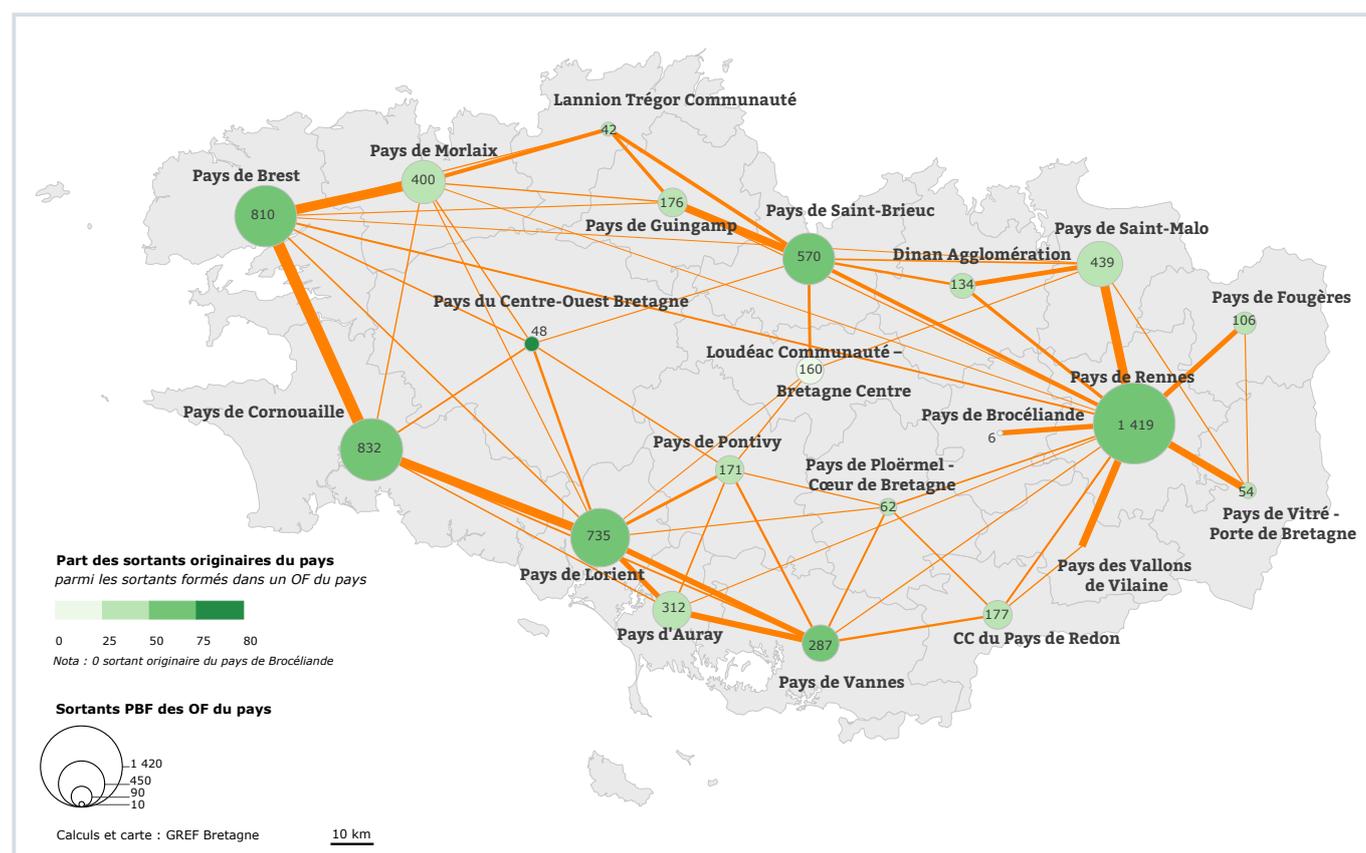
La carte ci-dessus indique que la grande majorité des sortant.e.s se forment dans les 4 pays les plus peuplés de Bretagne : le pays de Rennes, puis les pays de Brest, de Cornouaille et de Lorient. Puis 3 pays recensent chacun entre 5 et 10% des sortant.e.s : les pays de Saint-Brieuc, de Saint-Malo et de Morlaix. Le pays de Vannes semble sous-représenté dans cette cohorte. Si la répartition en fonction du lieu de formation suit celle de la démographie bretonne, est-ce à dire que les breton.ne.s se forment à proximité de leur résidence ?



Flux des projets de formation...

La carte suivante repositionne le nombre de sortant.e.s par pays, mais elle donne à voir les flux de mobilité entre pays d'origine¹ et pays de formation.

Les principales mobilités pour formation (au moins 10 individus)



Le pays du Centre-Ouest Bretagne est celui qui accueille le moins d'apprenant.e.s ne résidant pas dans ce pays (20%). Dans les « grands » pôles de formation, 50 à 75% des apprenant.e.s résident dans le même pays.

Dans les autres pays bretons, les organismes de formation sont plus « mixtes ». Le pays de Pontivy est en lien avec tous les pays limitrophes. Le pays de Dinan est en lien avec les pays de Saint-Malo, Rennes et Saint-Brieuc, mais pas avec celui de Loudéac. Ce dernier a formé 160 bénéficiaires PBF dont moins d'un quart réside dans le pays de Loudéac. Ces mobilités pour formation se dessinent le long des axes routiers principaux et en fonction de l'attractivité des spécialités des organismes de formation.

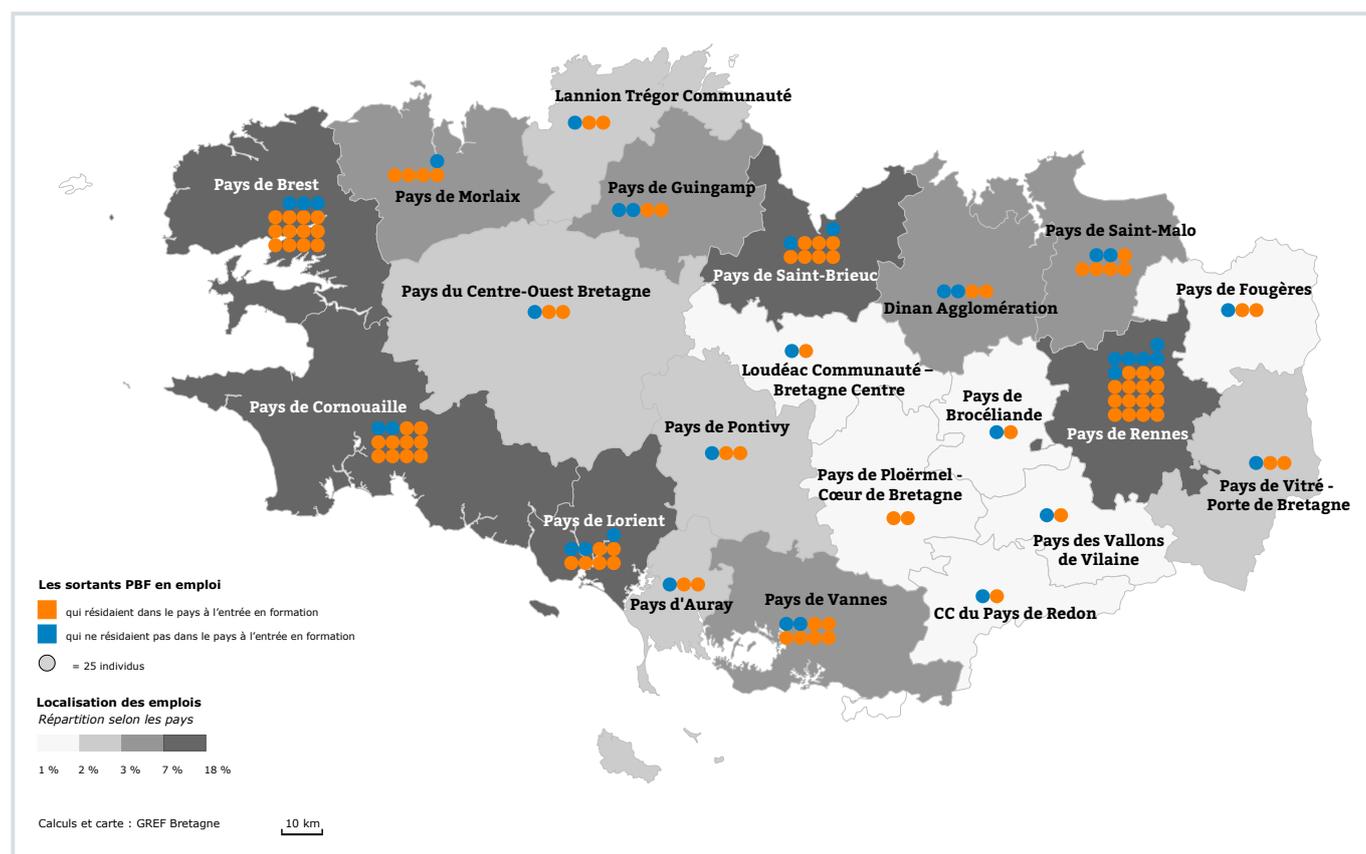
¹ Ici « pays breton d'origine » désigne le pays de la commune de résidence à la date d'entrée en formation.



... et ancrage des projets professionnels

Les emplois occupés par les répondant.e.s, un an après leur formation sont répartis sur le territoire breton en suivant la logique démographique déjà évoquée. Ils sont majoritairement localisés dans les pays des métropoles rennaise et brestoise, et dans les pays de Cornouaille, de Saint-Brieuc et de Lorient.

Un an après la formation, localisation des emplois occupés



La représentation en « gaufre » compile les sortant.e.s PBF en emploi dans le pays selon qu'ils ou elles en sont originaires (●) ou non (●). Les projets d'emploi sont majoritairement liés au territoire de vie. Pourtant une part non négligeable de ces emplois n'est pas localisée dans le pays de résidence à l'entrée en formation.

Seul le pays de Ploërmel - Cœur de Bretagne recense des emplois occupés uniquement par des sortant.e.s de formation originaires du pays. Pourtant du point de vue des organismes de formation, moins de la moitié des sortant.e.s de ce pays y résidait.

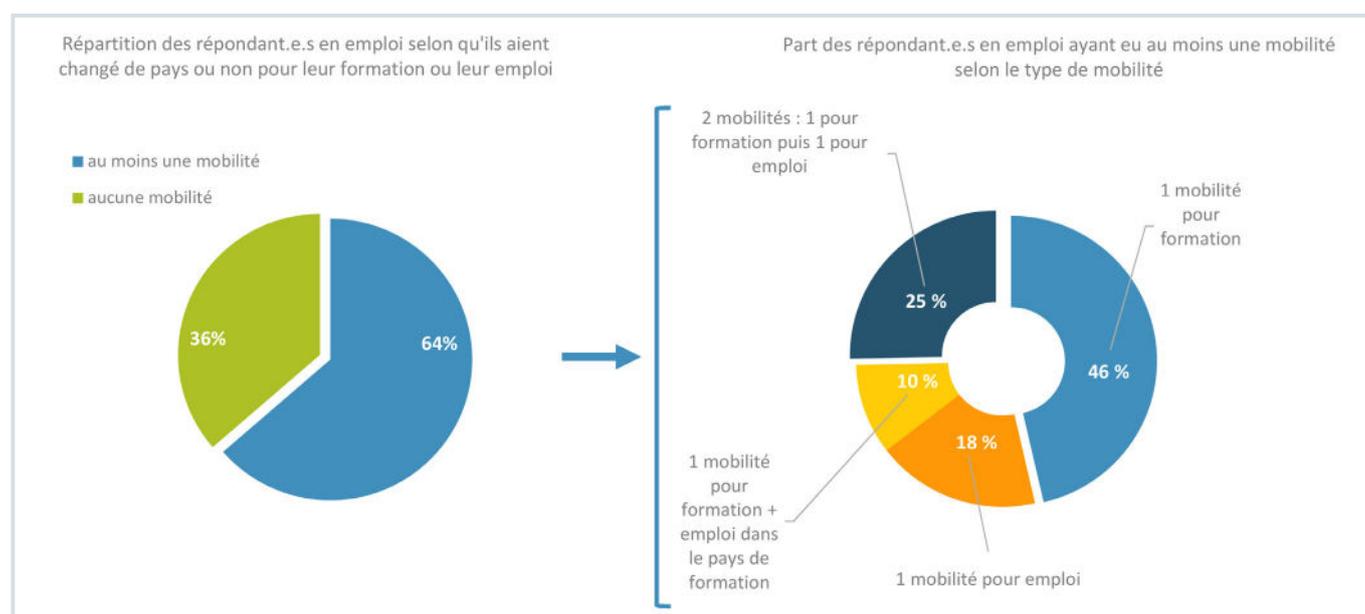


Mobilité pour formation et mobilité pour emploi

Quelle part la mobilité occupe-t-elle dans les parcours des répondant.e.s à l'enquête ?

Dans le cadre d'un engagement dans une action de formation continue, la mobilité peut suivre deux étapes : la mobilité pour formation, puis la mobilité pour emploi à la sortie. Un peu plus d'un.e répondant.e sur trois s'est formé.e et travaille dans le pays breton d'origine. Près de 64% des répondant.e.s en emploi ont eu au moins une mobilité pour leur formation ou pour l'emploi.

Répartition des répondant.e.s en emploi selon le nombre et le type de mobilité



Champ : la population enquêtée en emploi - 3 180 individus.

Lecture : 64% de la population enquêtée en emploi a été mobile pour la formation ou pour l'emploi. Parmi elle, 46% ont changé de pays pour leur formation et sont en emploi dans le pays breton d'origine.

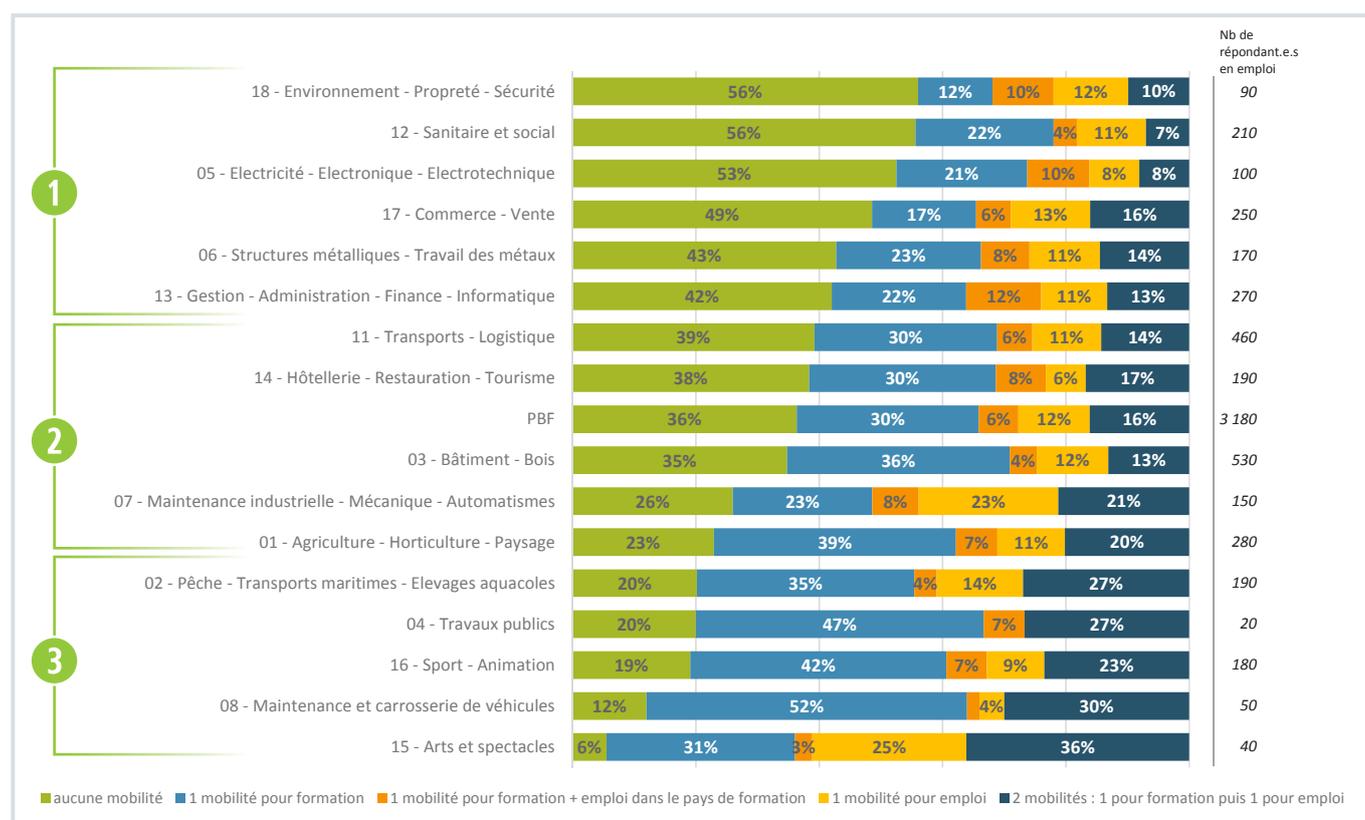
Plusieurs types de mobilité apparaissent et 3 mobilités sur 4 impliquent un seul changement de pays : soit uniquement pour la formation (46%), soit uniquement pour l'emploi (18%), soit une mobilité pour formation suivie d'un emploi localisé dans ce pays de formation (10%). Enfin, un quart des mobilités a impliqué deux changements de pays bretons : le pays d'origine, le pays de formation et le pays d'emploi sont tous différents.



Le croisement de ces types de mobilité avec le domaine de formation apporte un regard complémentaire sur les parcours de formation. Nous distinguons 3 groupes de domaines selon ces mobilités :

Dans le groupe ① de 6 domaines, c'est l'absence de mobilité qui est prépondérante, suivie, dans une moindre mesure, d'une mobilité pour formation uniquement : il s'agit de l'Environnement - Propreté - Sécurité, du Sanitaire et social, Électricité - Électronique - Électrotechnique, Commerce - Vente, Structure métalliques - travaux des métaux et Gestion - Administration - Finance - Informatique. Le groupe ② rassemble 4 domaines pour lesquels les écarts entre aucune mobilité et 1 mobilité pour formation sont moindres. On voit apparaître ici davantage de doubles mobilités pour formation puis pour emploi : il s'agit de Transports - Logistique, Hôtellerie - Restauration - Tourisme, Bâtiment - Bois et Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes.

Les mobilités pour formation et emploi (champ les répondant.e.s en emploi, 1 an après la formation)



Champ : population enquêtée en emploi - 3 180 individus.

Lecture : parmi les sortant.e.s du domaine Environnement - Propreté - Sécurité en emploi, 56% n'ont eu aucune mobilité, 12% ont eu 1 mobilité pour formation, 10% ont eu une mobilité pour formation + emploi dans le pays de formation.

Enfin le groupe ③ laisse une place importante à la mobilité puisque moins de 23% des sortant.e.s de ces domaines n'ont pas eu besoin de changer de pays bretons pour se former ou pour travailler : il s'agit de l'Agriculture - Horticulture - Paysage, Pêche - Transports maritimes - Élevage aquacoles, Travaux publics, Sport - Animation, Maintenance et carrosserie de véhicules, et Arts et spectacles.

En résumé, les projets de formation et d'emploi s'inscrivent dans des territoires vastes dépassant les périmètres des pays bretons. Des projets inscrits dans certains domaines de formations impliquent, plus que d'autres, une mobilité tant pour formation que pour l'emploi. Ce qui peut freiner une partie du public dont les contraintes de vie quotidienne restreignent le périmètre de recherche de formation ou d'emploi.

Conclusion

Si un projet d'insertion ou de réinsertion professionnelle va dépendre, en partie des caractéristiques individuelles (genre, âge, niveau de diplôme à l'entrée en formation, fragilité sociale), il va s'inscrire également dans un paysage différent selon le domaine de formation dans lequel il s'engage. Le domaine de formation a un impact dans le fait de faciliter l'accès à un secteur du marché du travail, d'une part et dans le fait d'accéder à un emploi durable, d'autre part. Deux domaines satisfont ces deux axes : Transports - Logistique et Électricité - Électronique - Électrotechnique.

Le tableau ci-dessous synthétise pour chacun des domaines, le fait de dépasser (+) ou pas (-) les taux moyens de la cohorte PBF pour chacun des 4 objectifs : l'accueil des publics prioritaires en formation, la part de certification, la part d'emploi à 12 mois et enfin la part de CDI parmi les emplois occupés.

Synthèse des 4 objectifs selon les domaines de formation

Domaines de formation				CDI
11 - Transports - Logistique	+	+	+	+
12 - Sanitaire Et Social 	+	+	+	-
08 - Maintenance Et Carrosserie De Véhicules	+	+	-	+
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique 	+	+	-	+
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme 	+	+	-	+
17 - Commerce - Vente 	+	+	-	+
05 - Électricité - Électronique - Électrotechnique	+	-	+	+
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	+	-	+	-
07 - Maintenance Industrielle - Mécanique - Automatismes	+	-	+	-
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	+	-	-	+
02 - Pêche - Transports Maritimes - Élevages Aquacoles	-	+	+	-
04 - Travaux Publics	-	+	+	-
06 - Structures Métalliques - Travail Des Métaux	-	+	+	-
16 - Sport - Animation	-	+	+	-
15 - Arts Et Spectacles	-	+	-	+
03 - Bâtiment - Bois	-	-	-	-
Ensemble des domaines de formation (Sortant.e.s PBF)	63%	85%	69%	24%

Lecture : pour le domaine Transports - Logistique, les taux d'accueil des publics prioritaires, de certification, d'emploi à 12 mois et d'emploi en CDI sont supérieurs aux taux enregistrés pour l'ensemble des domaines de formation (sortant.e.s PBF).

Un domaine de formation affiche des résultats supérieurs à ceux du PBF pour tous les objectifs : Transports - Logistique.

Six domaines affichent des résultats supérieurs pour 3 objectifs sur les 4 : Sanitaire et social, Maintenance et carrosserie de véhicules, Gestion - Administration - Finance - Informatique ; Hôtellerie - Restauration - Tourisme, Commerce - Vente et Électricité - Électronique - Électrotechnique.

Huit domaines dépassent 2 objectifs sur les 4 : Agriculture - Horticulture - Paysage, Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes, Environnement - Propreté - Sécurité, Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles, Travaux publics, Structures métalliques - Travail des métaux, Sport - Animation et, Arts et spectacles.

Enfin un domaine a des résultats inférieurs aux résultats PBF sur les 4 objectifs : le Bâtiment - Bois.

Un an après la fin de la formation, la situation des répondant.e.s s'est globalement améliorée. Deux tiers des individus sont en emploi quand un individu sur quatre est en recherche d'emploi. Il est à retenir que l'accès à un emploi et la qualité de ce dernier sont fortement liés au fait de cumuler une ou plusieurs fragilités sociales et d'avoir validé ou non la formation. Pour autant si pour les publics prioritaires, le taux d'emploi à 12 mois est inférieur à celui de la cohorte entière, il est encourageant et satisfaisant puisque près de 80% accèdent à un emploi durant les douze mois post-formation et deux tiers sont en emploi un an après la formation.

La situation est plus critique pour les répondant.e.s qui n'accèdent pas à la certification, car cette absence de validation semble les éloigner encore un peu plus du marché du travail.

Légende



Public prioritaire



Certification validée



En emploi à 12 mois



En CDI

Annexe

Détail des indicateurs d'insertion par formation (≥10 répondant.e.s en emploi)

Domaine > sous-domaine > formation	Nb sortants	Eff. rep.	Eff. en emploi	% en emploi	% en form.
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	560	400	280	71%	3%
Productions agricoles et végétales	310	220	150	68%	<i>4%</i>
BP Responsable d'exploitation agricole	220	160	110	69%	4%
BPA Travaux de production animale	30	20	10	59%	-
BTSA Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole	20	20	10	69%	-
Productions horticoles	80	50	30	65%	-
BP Responsable d'atelier de productions horticoles	50	30	20	73%	-
Travaux paysagers	150	120	90	80%	1%
BP Aménagements paysagers	50	40	30	78%	-
BPA Travaux paysagers	40	30	20	73%	-
BTSA Aménagements paysagers	30	20	20	83%	4%
CSA Taille et soins des arbres	30	30	20	88%	-
02 - Pêche - Transports maritimes - Élevages aquacoles	360	260	190	75%	4%
Mécanique spécialisée marine	50	30	20	62%	12%
TP Mécanicien réparateur de matériel nautique	30	20	10	65%	15%
Pêche, transports maritimes	310	220	170	77%	3%
Brevet de Capitaine 200 - Certificat de capacité	140	110	80	79%	5%
Brevet de Capitaine 200 voile	20	20	10	63%	-
Brevet de chef de quart 500 - Brevet de lieutenant de pêche - Brevet de Capitaine 500	30	20	10	82%	-
Certificat d'initiative nautique matelot	60	50	30	68%	4%
Permis bateau	50	30	30	85%	-
03 - Bâtiment - Bois	1320	790	530	67%	3%
Chauffage, climatisation	170	120	80	68%	8%
CAP Installateur thermique	40	30	20	71%	18%
Installateur sanitaire et thermique	10	10	10	83%	8%
TP Installateur en thermique et sanitaire	80	50	30	55%	4%
TP Technicien maintenance des équipements thermiques	20	20	20	100%	-
Études bâtiment, génie civil	60	50	30	64%	4%
TP Conducteur de travaux du bâtiment	20	20	10	67%	-
Gros œuvre	190	80	50	57%	4%
TP Maçon	90	30	20	53%	3%
TP Maçon du bâti ancien	20	20	10	45%	-
Menuiserie du bâtiment, travail du bois	340	230	170	73%	2%
CAP Charpentier de marine	20	10	10	86%	7%
CAP Menuisier fabricant de menuiserie mobilier et agencement	50	30	30	79%	6%
TP Charpentier bois	20	10	10	83%	-
TP Menuisier d'agencement	70	40	30	64%	-
TP Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	80	50	40	69%	2%
Second œuvre	560	310	200	65%	2%
CAP Maintenance de bâtiments de collectivités	30	20	20	82%	-
CAP Peintre-applicateur de revêtement	40	20	10	72%	6%
TP Agent d'entretien du bâtiment	50	30	20	65%	-
TP Carreleur	60	30	20	76%	-
TP Couvreur Zingueur	40	20	10	75%	-
TP Peintre en bâtiment	170	100	60	58%	1%
TP Plaquiste	80	40	20	61%	-

Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis.

Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs (≤ 10).



Domaine > sous-domaine > formation	Nb sortants	Eff. rep.	Eff. en emploi	% en emploi	% en form.
04 - Travaux publics	30	20	20	71%	10%
Étude et réalisation	30	20	20	71%	10%
TP Conducteur d'engins de chantier en travaux public	20	20	10	75%	6%
05 - Électricité - Électronique - Électrotechnique	200	140	100	72%	6%
Électricité, génie climatique	70	40	30	74%	9%
CAP Préparation et réalisation d'ouvrages électriques	50	30	20	62%	15%
TP Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	20	20	20	94%	-
Électronique, électrotechnique	130	100	70	71%	4%
TP Électricien d'équipement	100	80	60	73%	5%
06 - Structures métalliques - Travail des métaux	340	240	170	71%	4%
TP Chaudronnier	50	40	30	78%	5%
TP Soudeur	260	170	120	69%	4%
TP Tuyauteur industriel	20	10	10	79%	-
07 - Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	290	200	150	74%	5%
Maintenance industrielle	80	50	50	87%	6%
TP Technicien de maintenance industrielle	60	40	30	87%	8%
TP Technicien Supérieur en maintenance Industrielle	20	10	10	86%	-
Mécanique, automatismes	210	150	100	69%	4%
TP Conducteur d'installation et de machines automatisées	60	30	20	62%	3%
TP Technicien d'atelier en usinage	30	30	20	76%	-
TP Technicien de production industrielle	30	30	20	69%	3%
08 - Maintenance et carrosserie de véhicules	140	80	50	64%	1%
Maintenance de véhicules	130	70	50	67%	0%
TP Mécanicien réparateur de cycles et motocycles	50	30	20	63%	-
11 - Transports - Logistique	770	560	460	81%	3%
Logistique	180	110	80	73%	6%
TP Agent Magasinier	130	80	60	76%	5%
Transports	590	460	380	83%	2%
BEPECASER	80	60	50	81%	2%
TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	260	200	170	84%	2%
TP Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	180	150	120	84%	1%
TP Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	20	10	10	85%	-
TP Technicien en logistique d'entreposage	30	20	20	71%	14%
12 - Sanitaire et social	500	270	210	78%	1%
Santé : paramédical et autres domaines	40	30	20	84%	4%
Surveillant visiteur de nuit en secteur social et médico-social	40	30	20	84%	4%
Social, éducatif et accompagnement des personnes	470	250	190	78%	1%
Agent d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes (AAPAPD)	40	20	20	85%	-
CAP Petite enfance	150	80	60	79%	-
TP Assistant de vie aux familles (TP ADVF)	210	120	90	76%	1%

Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis.

Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs (≤ 10).



Domaine > sous-domaine > formation	Nb sortants	Eff. rep.	Eff. en emploi	% en emploi	% en form.
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	580	450	270	60%	9%
Gestion, administration	380	300	200	66%	4%
BTS Assistant de gestion PME PMI	60	50	40	83%	4%
Licence professionnelle Métiers de l'administration	30	20	20	96%	-
TP Comptable assistant	60	40	30	60%	2%
TP Employé administratif	70	50	30	53%	6%
TP Gestionnaire de paie	20	20	10	76%	-
TP Secrétaire assistant	50	40	20	63%	-
TP Secrétaire assistant comptable	60	50	30	61%	9%
Informatique	180	130	60	48%	22%
BTS Service informatique	20	20	10	60%	10%
TP Concepteur développeur informatique	50	30	20	47%	21%
TP Technicien Supérieur en Réseaux Informatiques et Télécommunications	20	20	10	65%	12%
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	450	270	190	68%	3%
Cuisine	250	160	110	69%	3%
CAP Cuisine	70	40	30	66%	2%
TP Crêpier	50	30	20	70%	-
TP Cuisinier	110	70	40	66%	3%
TP Responsable de cuisine en restauration collective	20	20	10	73%	13%
Hôtellerie, service en salle	160	90	60	64%	2%
TP Agent de restauration	50	30	20	62%	-
TP Garçon ou serveuse de restaurant	50	20	10	75%	-
16 - Sport - Animation	360	260	180	70%	8%
Animation	40	20	10	68%	5%
Animateur loisirs	20	10	10	79%	7%
Sport	330	240	170	70%	9%
BPJEPS	250	190	150	77%	4%
CQP Animateur périscolaire	30	20	20	75%	10%
17 - Commerce - Vente	640	430	250	58%	5%
Commerce, distribution	180	120	80	63%	4%
TP Conseiller service client à distance	90	60	30	57%	2%
TP Manager d'univers marchand	30	20	10	80%	7%
TP Responsable de rayon de grande surface	50	40	20	63%	9%
Technico-commercial	100	70	40	59%	5%
TP Commercial	40	30	20	59%	7%
TP Négociateur technico-commercial	50	40	20	56%	6%
Vente	350	240	130	55%	5%
Animateur e-commerce	40	30	20	50%	3%
TP Employé commercial en magasin	190	130	60	50%	6%
TP Vendeur conseil magasin	90	70	40	60%	5%
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	220	140	90	65%	1%
Propreté	70	40	30	64%	2%
TP Agent de propreté et d'hygiène	60	40	20	61%	-
Sécurité	130	80	50	68%	1%
Agent de prévention et de sécurité évènementiel	40	40	30	70%	2%
CAP Gardien d'immeubles	40	20	10	50%	-

Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis.

Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs (≤ 10).



DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Céline VIVENT

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock

PUBLICATION

Mai 2019

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00
www.gref-bretagne.com


RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE

Contrat de plan
Etat-Région


GREF
Bretagne
Relation
Emploi-Formation


Région
BRETAGNE