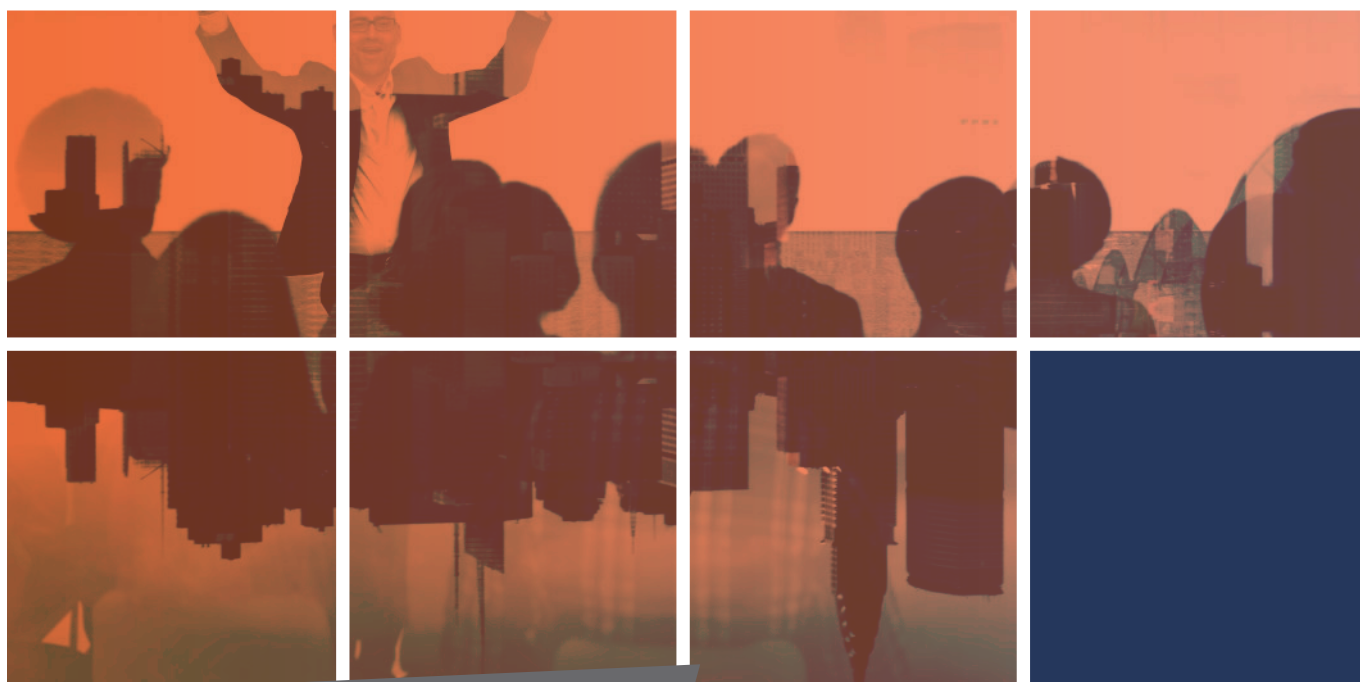


Diagnostic régional Emploi-Compétences partagé

ANNEXES Cahier 5

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE



Document réalisé
dans le cadre du Chantier 1 du CPRDFOP
« Assurer la construction d'un diagnostic partagé »

Annexes

- A Principaux résultats des enquêtes d'insertion à 12 mois réalisées par le GREF Bretagne** 3
- Insertion des sortants de l'apprentissage (IROISE) 3
 - Insertion des sortants diplômés d'État des formations sanitaires et sociales (SASO) 6
 - Insertion des sortants des formations du sport et de l'animation 9
 - Insertion des sortants du PBF et du Chèque formation 10
- B Insertion à 18 mois et 30 mois des sortants de licence pro et de master (académie de Rennes)** 13
- C L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi dans les 6 mois suivant une formation continue prescrite par Pôle emploi** 14
- D Pyramide des âges des sortants de formations professionnelles continues et diplômes d'État SASO** 15

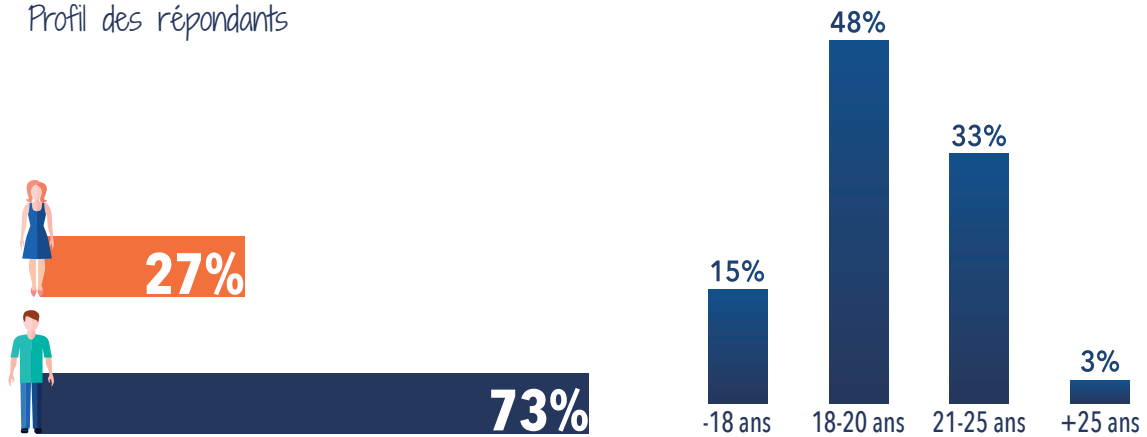
1. Insertion des sortants de l'apprentissage (IROISE)

1 Éléments de l'enquête

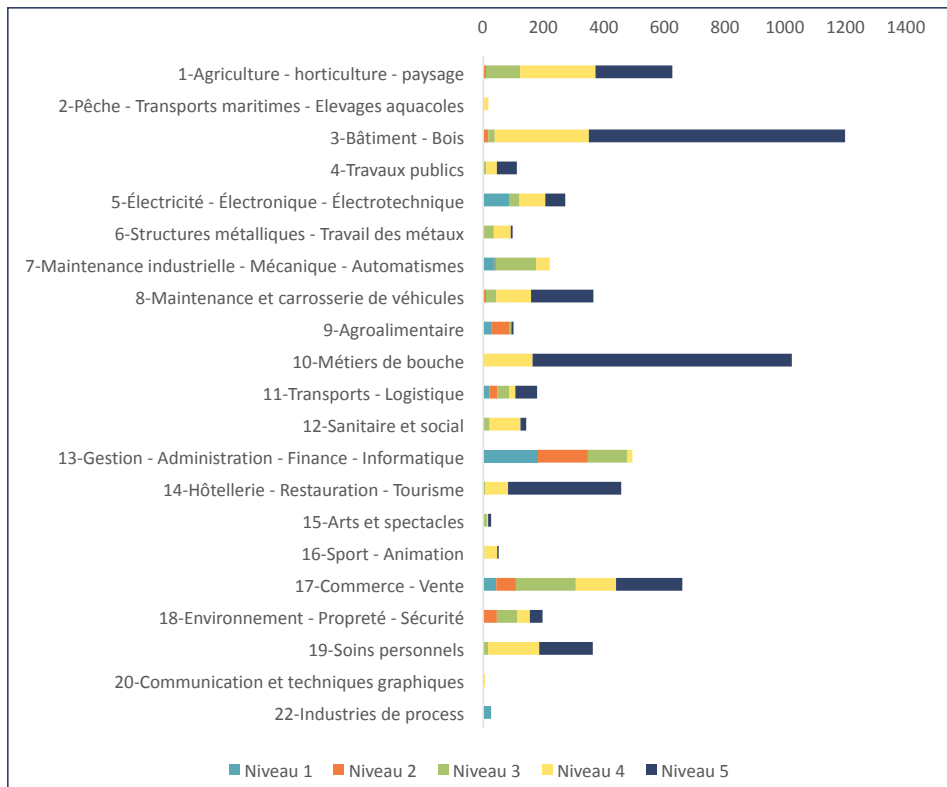
	Personnes interrogées*	Répondants	% répondants	Dont poursuite d'étude	Hors poursuites d'études
Apprentissage	9 118	6 615	73%	2 520	4 095

* Jeunes sortant d'apprentissage inscrits à l'examen en juin 2017

2 Profil des répondants



3 Nombre de répondants par domaine et niveau

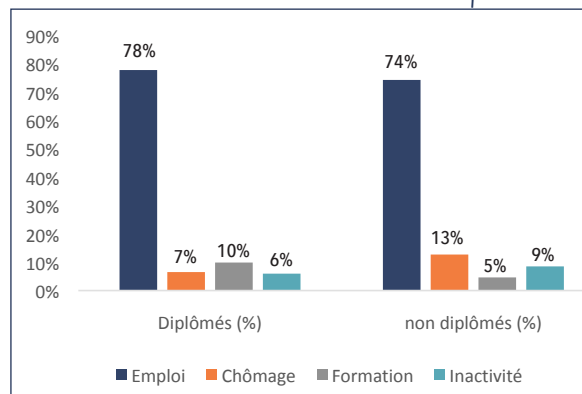


Source : GREF Bretagne. Iroise. Insertion des apprentis - Cohorte 2017 (résultats à 12 mois)

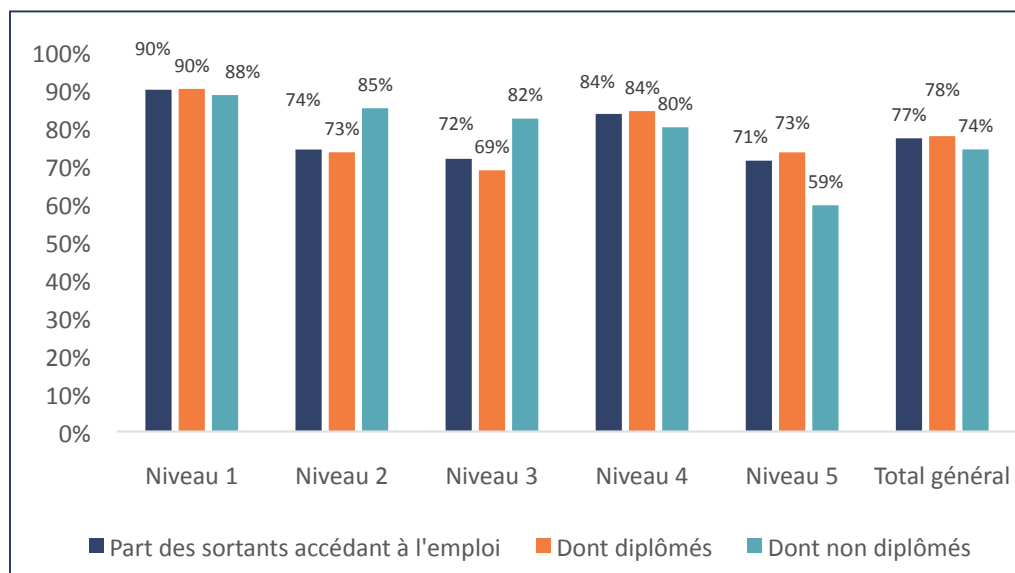
1 Taux d'obtention du diplôme et taux de poursuites d'études

Niveau de formation	Taux obtention diplôme	Taux poursuite études
Niveau 5	87%	54%
Niveau 4	82%	24%
Niveau 3 ou plus	83%	21%
Total général	85%	38%

2 Situation à 12 mois en fonction de l'obtention ou non de la certification des répondants



3 Part des sortants en emploi à 12 mois selon le niveau de formation et la réussite au diplôme



	Part des sortants en emploi	Dont diplômés	Dont non diplômés
Femme (icône)	74%	74%	73%
Homme (icône)	78%	79%	74%

Source : GREF Bretagne. Iroise. Insertion des apprentis - Cohorte 2017 (résultats à 12 mois)

Le taux d'obtention du diplôme varie de 82% à 87% selon le niveau de formation. Les poursuites d'études sont élevées dans les plus bas niveaux de formation (plus de 50% des sortants en niveau V) **Tableau 1**

Sans distinction de l'obtention ou non de la certification visée, 12 mois après la fin de leur formation, 77% des répondants sont en emploi, 8% au chômage, 9% en formation et

6% sont inactifs. Les écarts sont importants selon la réussite à l'examen **Graphique 2**.

Les taux d'emploi des hommes et des femmes sont identiques.

Les diplômés de niveaux 5 ont un taux d'emploi inférieur de près de 10 points à ceux de niveau 4 et plus **Graphique 3**.

1 Part des sortants en emploi par domaine de formation, en fonction de la réussite à l'examen

Domaine de formation	% des sortants en emploi (diplômés ou non)	Echec à l'examen (1)	Réussite à l'examen (2)	Ecart (2)-(1)
1-Agriculture - horticulture - paysage	82%	82%	82%	0%
2-Pêche - Transports maritimes - Elevages aquacoles	62%	ns	64%	ns
3-Bâtiment - Bois	83%	77%	84%	6%
4-Travaux publics	97%	ns	97%	ns
5-Électricité - Électronique - Électrotechnique	88%	89%	88%	-1%
6-Structures métalliques - Travail des métaux	84%	ns	82%	ns
7-Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	72%	71%	72%	1%
8-Maintenance et carrosserie de véhicules	72%	79%	69%	-10%
9-Agroalimentaire	71%	ns	68%	ns
10-Métiers de bouche	73%	67%	75%	7%
11-Transports - Logistique	76%	58%	77%	19%
12-Sanitaire et social	84%	40%	88%	48%
13-Gestion - Administration - Finance - Informatique	80%	86%	79%	-7%
14-Hôtellerie - Restauration - Tourisme	70%	50%	74%	24%
15-Arts et spectacles	72%	ns	60%	ns
16-Sport - Animation	74%	ns	74%	ns
17-Commerce - Vente	69%	73%	68%	-4%
18-Environnement - Propreté - Sécurité	64%	58%	65%	6%
19-Soins personnels	80%	68%	83%	15%
20-Communication et techniques graphiques	ns	ns	ns	ns
22-Industries de process	100%	ns	100%	ns
Total général	77%	74%	78%	3%

ns : résultat non significatif (moins de 10 répondants)

2 Jeunes en situation d'emploi: caractéristiques des emplois occupés

Répondants (IROISE)	
CDI	65%
CDD de 6 mois et plus	17%
CDD de moins de 6 mois	7%
Autre type d'emploi	11%
%Tps complet	95%
%Tps partiel	5%
% RFE ⁽¹⁾	81%

(1) Pourcentage d'emplois en relation avec la formation suivie

Source : GREF Bretagne. Iroise. Insertion des apprentis - Cohorte 2017 (résultats à 12 mois)

Globalement, les diplômés accèdent un peu mieux à l'emploi que les non diplômés, mais cela varie selon les domaines de formation. À titre d'illustration, dans les formations sanitaires et sociales, les chances d'accéder à l'emploi sont 2 fois plus importantes en cas de réussite à l'examen (cela se vérifie également pour les formations continues suivies dans le cadre de PBF ou du chèque formation). Elles sont également nettement meilleures pour les diplômés après une formation dans le transport logistique ou dans l'hôtellerie-restauration-tourisme (mais dans ce dernier domaine et contrairement à celui du transport-logistique, il n'y a pas d'écart pour les personnes formées en forma-

tion continue dans le cadre du PBF ou du chèque formation). Mais dans des domaines comme le commerce-vente ou surtout la maintenance, les employeurs privilégient vraisemblablement les compétences démontrées en situation de travail (savoir-faire, compétences relationnelles dans le domaine commerce-vente notamment) plutôt que l'obtention d'un diplôme. **Tableau 1**

Tous domaines de formation confondus, les emplois occupés sont en relation avec la formation suivie dans plus de 80% des cas. Les contrats de travail sont majoritairement en CDI et à temps complet. **Tableau 2**

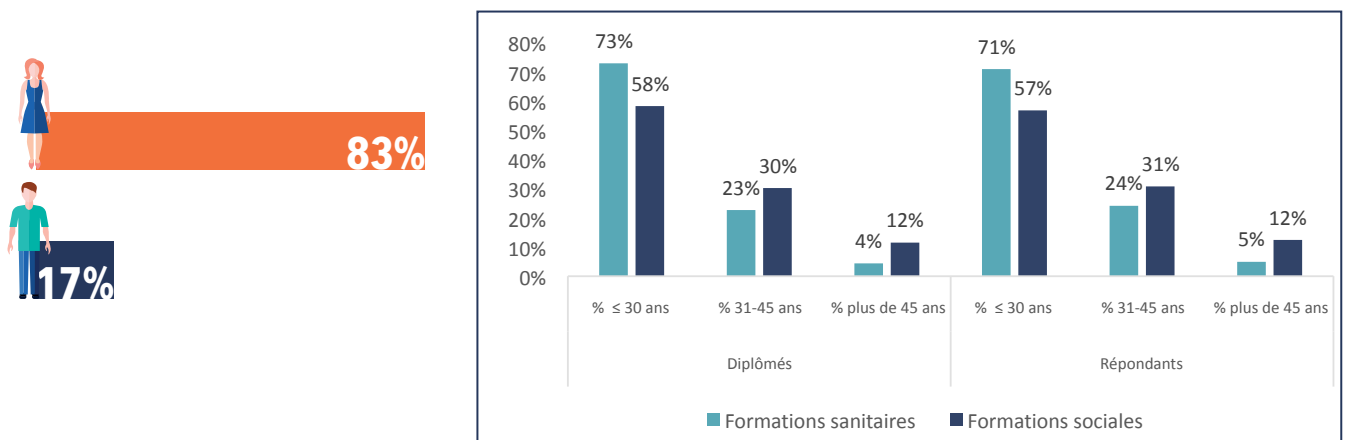
2. Insertion des sortants diplômés d'État des formations sanitaires et sociales (SASO)

1 Éléments de l'enquête

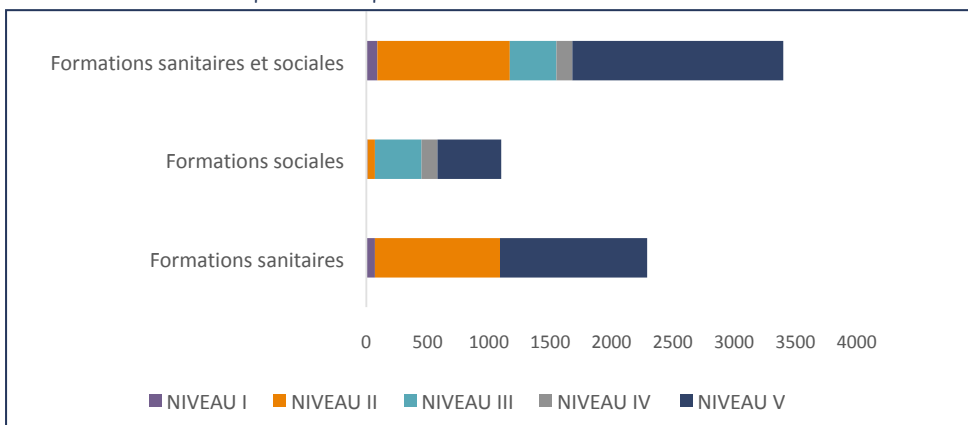
dispositif	Diplômés*	Répondants	% répondants
Formations sanitaires et sociales, dont	4 816	3 395	70%
Sanitaire	3 250	2 293	71%
Social	1 566	1 102	70%

* Diplômés d'État du sanitaire et social - Cohorte 2017

2 Profil des diplômés et des répondants



3 Nombre de répondants par niveau

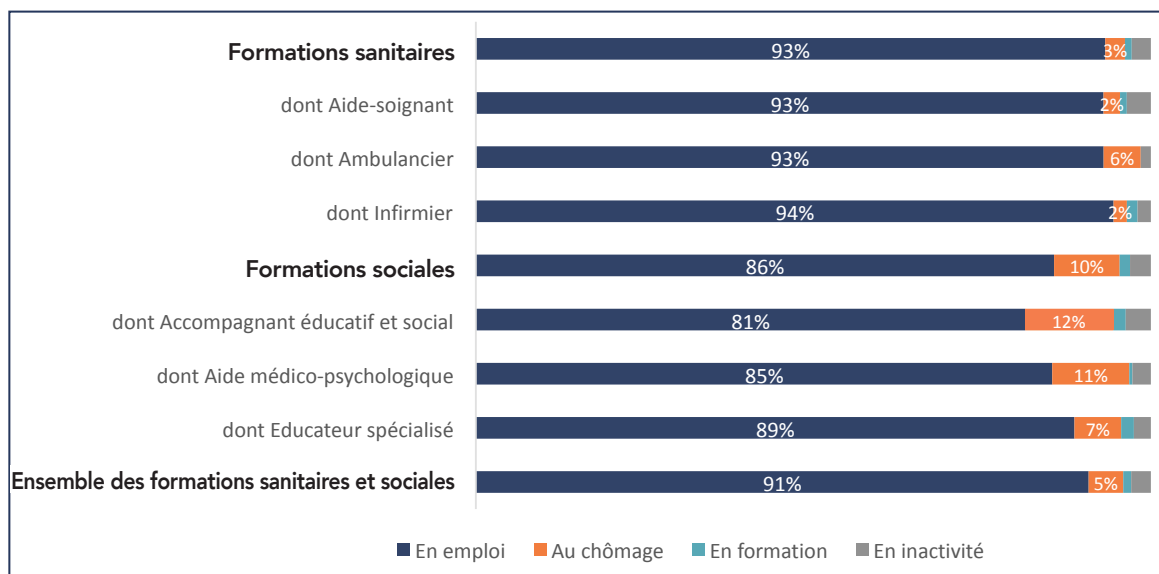


Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des diplômés d'État du sanitaire et social - Cohorte 2017

Le profil des diplômés (comme des répondants) selon le genre est très proche pour les formations sanitaires et sociales, avec plus de 80% de femmes. **Graphique 1**
En termes de structures d'âge, plus de 70% des diplômés des formations sanitaires sont âgés de 30 ans ou moins, les diplômés de formations sociales étant un peu plus âgés (plus de 40% ont plus de 30 ans).

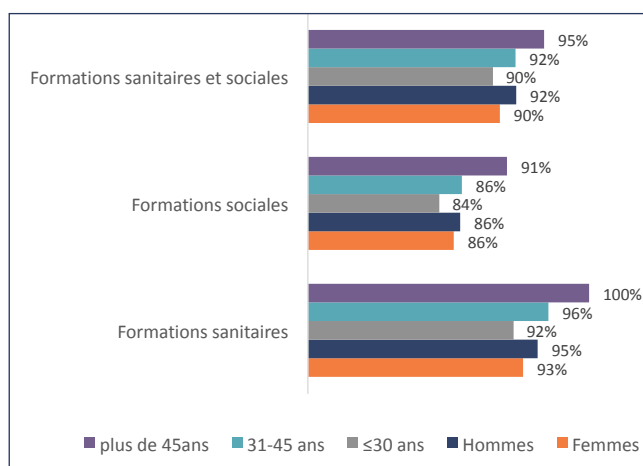
Si les formations de niveau V représentent la moitié des répondants (que ce soit pour les formations sanitaires ou sociales), la structure des formations supérieures est très différente selon le domaine : dans les formations sociales, il s'agit en quasi-totalité de diplômés de niveau III, alors que les formations supérieures du sanitaire sont très majoritairement de niveau II (licence).

1 Situation à 12 mois des diplômés des principales formations sanitaires et sociales

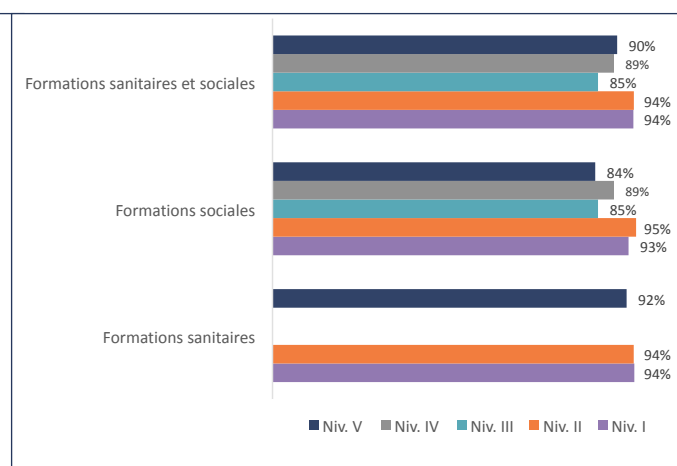


Rappel : Depuis 2016, le diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) remplace les titres d'aides médico-psychologiques (AMP) et d'auxiliaires de vie sociale (AVS).

2 Part des diplômés en emploi à 12 mois selon le genre et la tranche d'âge



3 Part des diplômés en emploi à 12 mois selon le niveau de formation



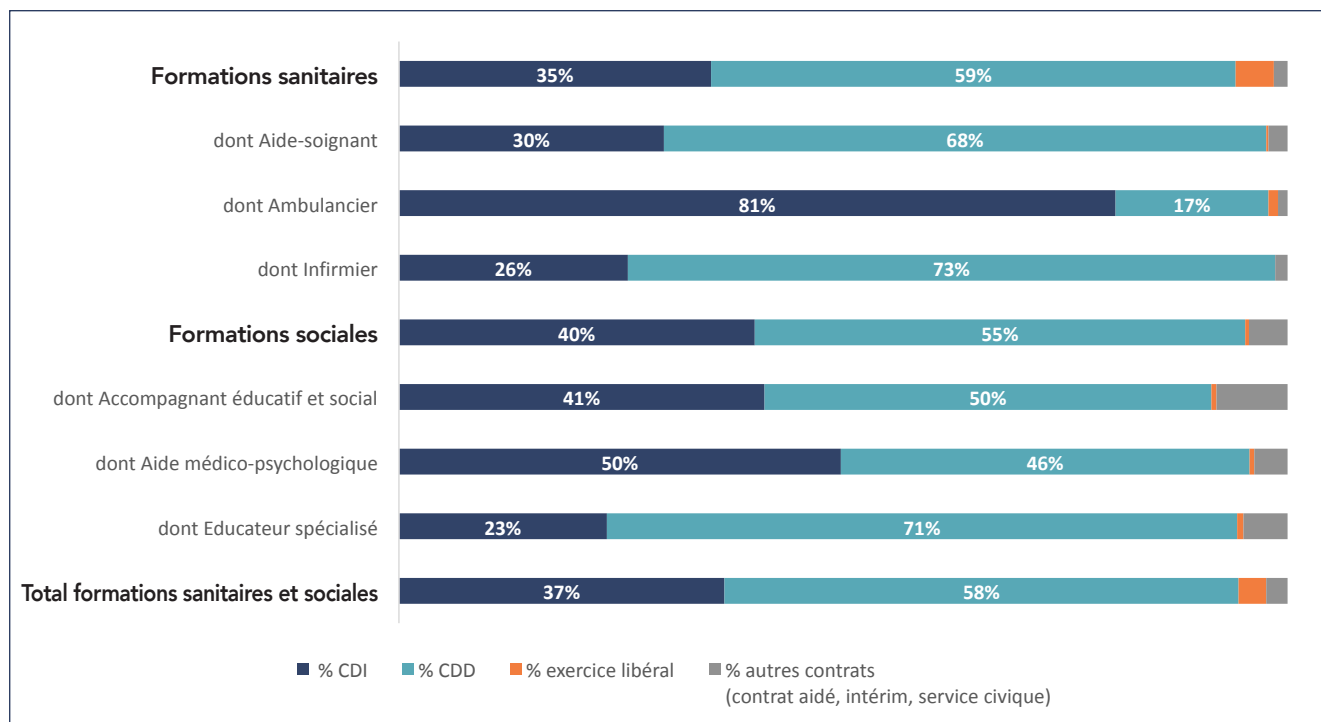
Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des diplômés d'État du sanitaire et social - Cohorte 2017

12 mois après l'obtention de leur diplôme d'État, 91% des répondants sont en emploi, 5% au chômage, 1% en formation et 3% sont inactifs. Globalement, la part des diplômés en situation d'emploi est un peu plus élevée dans les formations sanitaires par rapport aux formations sociales **Graphique 1**. La quasi-totalité des personnes interrogées ont connu au moins une période d'emploi au cours des 12 mois qui ont suivi la formation (99% d'entre elles après une formation sanitaire, 96% après une formation sociale).

Il y a peu de différence d'accès à l'emploi selon le genre. Par tranche d'âge, la part des diplômés en situation d'emploi est très élevée (supérieure ou égale à 90% globalement) et progresse légèrement selon l'âge des diplômés. **Graphique 2**. Par niveau de formation, les diplômés de niveau I et II affichent les parts de situations d'emploi les plus élevées (94% globalement) devant ceux de niveaux IV ou V (environ 90%). Les diplômés de niveau III (essentiellement en formations sociales) sont légèrement en retrait (85%). **Graphique 3**.

2. Insertion des sortants diplômés d'État des formations sanitaires et sociales (SASO)

1 Bénéficiaires en situation d'emploi: caractéristiques des emplois occupés (Types de contrats)



Rappel: Depuis 2016, le diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) remplace les titres d'aides médico-psychologiques (AMP) et d'auxiliaires de vie sociale (AVS).

Source: GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des diplômés d'État du sanitaire et social - Cohorte 2017

Les contrats sont majoritairement en CDD (près de 6 sur 10), mais la part des CDI est majoritaire pour les sortants de certaines formations (AMP et surtout ambulancier). Pour les sortants de formation d'accompagnant éducatif et social, près de 10% des personnes en emploi sont en contrat aidé, intérim ou dans le cadre du service civique **Graphique 1**.

L'emploi occupé est en relation avec la formation suivie pour 96% des personnes diplômées du sanitaire et 84% des personnes diplômées du social.

Les postes occupés sont plus souvent à temps complet à la sortie d'une formation sanitaire (86%) et plus souvent à temps partiel à l'issue d'une formation sociale (33%).

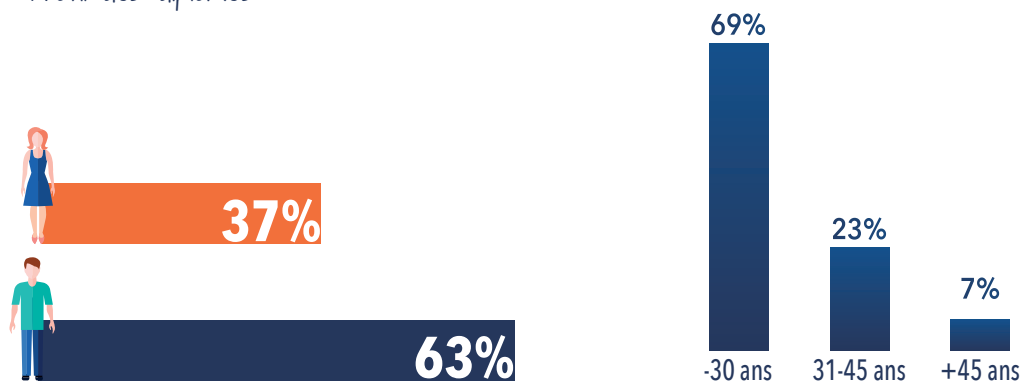
2/3 des répondants en situation d'emploi ont trouvé un travail dans leur département d'origine, que ce soit à la sortie d'une formation sanitaire ou sociale. Ceux qui ont été les plus mobiles pour accéder à ce poste sont les éducateurs spécialisés (52% ont changé de département) et dans une moindre mesure les infirmiers (35%).

3. Insertion des sortants des formations du sport et de l'animation

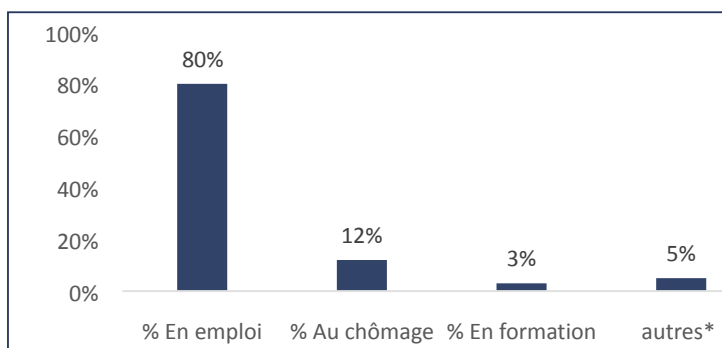
1 Éléments de l'enquête

Les diplômés d'un BPJEPS en 2016-2017	Diplômés	Répondants	% répondants
BPJEPS (niveau IV)	673	306	45%

2 Profil des diplômés



3 Éléments du parcours à 12 mois



* Inactivité, service civique, changement de situation, déménagement, etc.

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des diplômés du BP JEPS- Cohorte 2016-2017

4 Bénéficiaires en situation d'emploi à 12 mois

CDI	44%
CDD de 6 mois et plus	40%
Exercice libéral	12%
Autre type d'emploi (vacataires...)	11%
%Tps complet	65%
%Tps partiel	35%
% RFE ⁽¹⁾	94%

(1) Pourcentage d'emplois en relation avec la formation suivie

Les personnes interrogées sont toutes diplômées du BP JEPS. Les diplômés sont majoritairement des hommes âgés de moins de 30 ans **Graphique 1** et **2**.

À l'issue de l'obtention du diplôme, 4 diplômés sur 5 sont en emploi **Graphique 3**. L'emploi exercé est presque toujours en relation avec la formation suivie, et les personnes en emploi sont majoritairement en CDI ou en CDD. La part d'emplois à temps partiel est traditionnellement plus élevée dans ces métiers **Tableau 4**.

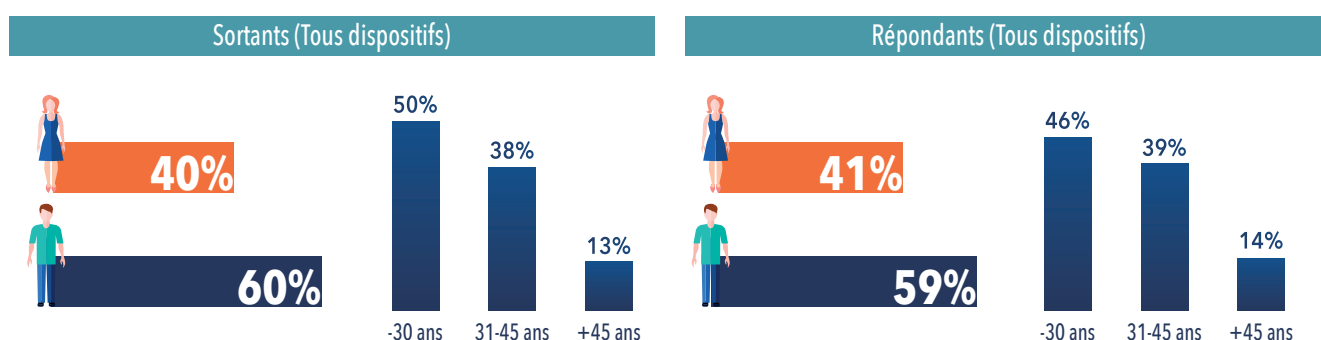
4. Insertion des sortants du PBF et du Chèque formation

1 Éléments de l'enquête

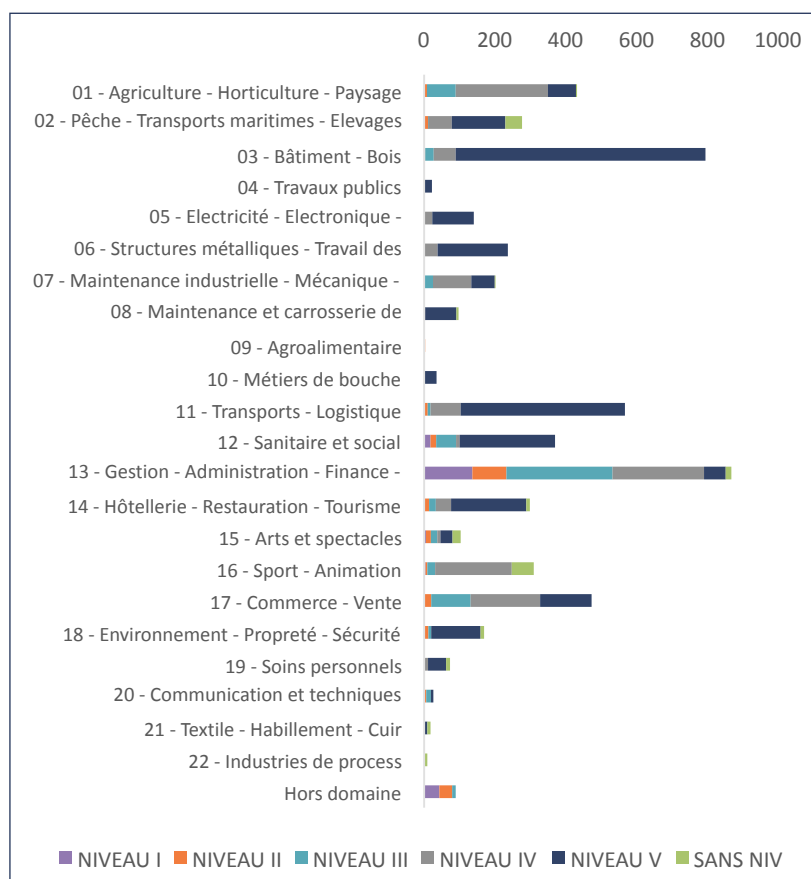
dispositif	Sortants*	Répondants	% répondants
Tous dispositifs, dont	8 240	5 610	68%
PBF	6 940	4 610	66%
CHÈQUE FORMATION	1 300	1 000	77%

* Sortants du PBF et du Chèque formation - Cohorte 2016

2 Profil des sortants et des répondants



3 Nombre de répondants par domaine et par niveau



62% des sortants (et 61% des répondants) sont des publics prioritaires⁽¹⁾

(1) Les publics prioritaires du PBF sont les suivants :

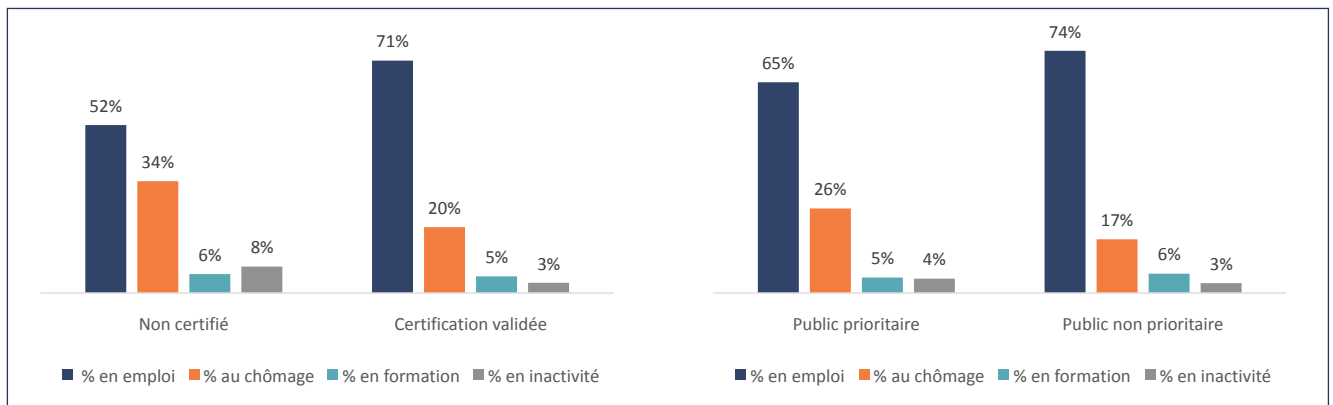
- Les demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 12 mois
- Les demandeurs (moins de 26 ans) sans diplôme de certification
- Les demandeurs d'emploi en situation de handicap
- Les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans
- Les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA)
- Les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une prestation DRIP dans les 12 mois précédents
- Les demandeurs d'emploi ayant signé un CAQ.

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des sortants du PBF et du Chèque formation - Cohorte 2016

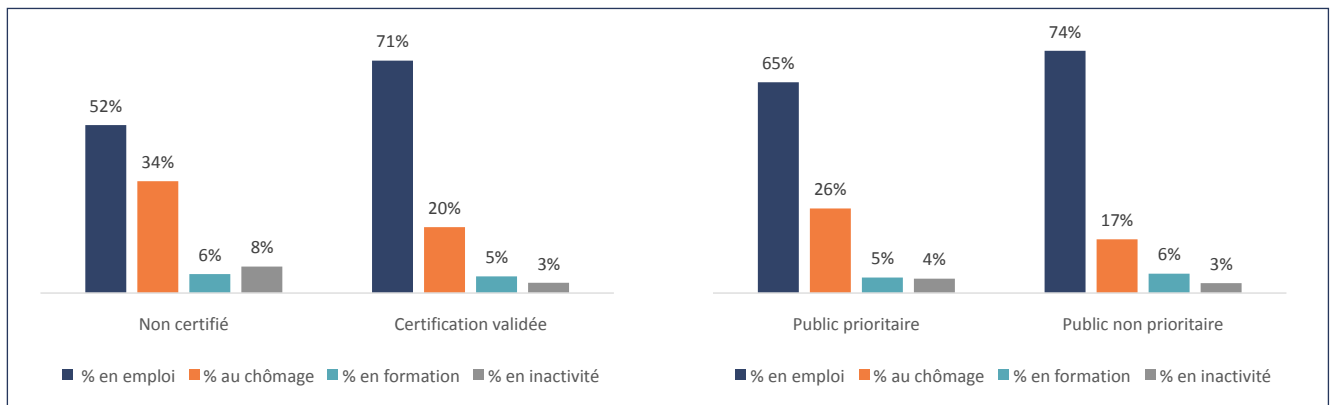
1 Taux d'obtention du diplôme



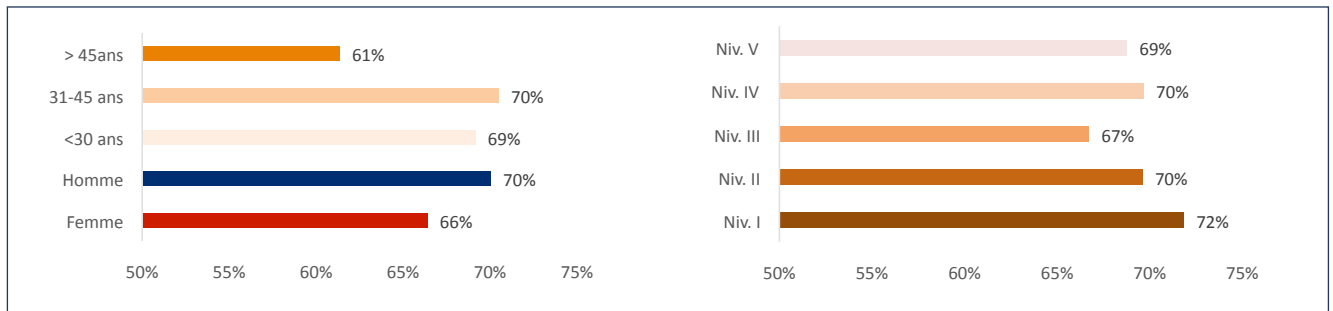
2 Situation à 12 mois, en fonction de l'obtention ou non de la certification



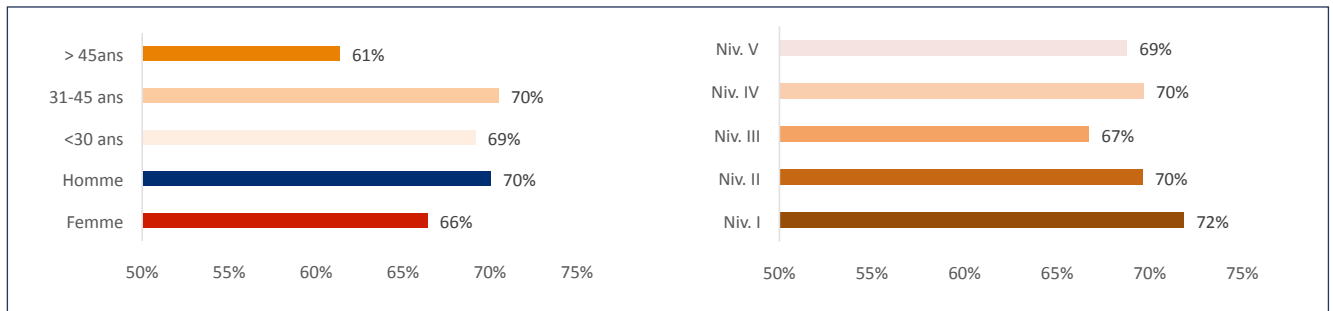
3 Situation à 12 mois, selon le profil du public (prioritaire ou non)



4 Part des sortants en emploi à 12 mois selon le genre et la tranche d'âge



5 Part des sortants en emploi à 12 mois selon le niveau de formation



Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des sortants du PBF et du Chèque formation - Cohorte 2016

12 mois après la fin de leur formation, 69% des répondants sont en emploi, 22% au chômage, 5% en formation et 4% sont inactifs. Les écarts sont importants selon la réussite ou l'échec à l'examen **Graphique 1**.

Au cours de leur parcours, 81% des bénéficiaires ont connu au moins une situation d'emploi dans les 12 mois suivant leur formation.

Pour les publics dits « prioritaires », le taux d'emploi atteint 65%, 9 points de moins que pour les publics « non prioritaires » **Graphique 2**.

La part de sortants en emploi est relativement proche selon le genre. Des différences plus marquées s'observent par tranches d'âges : les plus de 45 ans sont proportionnellement moins nombreux à être en situation d'emploi à 12 mois (-8 à -9 points par rapport aux tranches d'âge inférieures) **Graphique 3**.

Quel que soit le niveau de formation, plus des 2/3 des bénéficiaires sont en emploi **Graphique 4**.

- 1 Part des sortants en emploi par domaine de formation, en fonction de la réussite à l'examen (seuls, sont présentés dans le tableau suivant, les domaines de formation comptabilisant au moins 20 personnes en emploi à 12 mois)

Domaine de formation	certification non validée (1)	certification validée (2)	Ecart (2)-(1)
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	52%	75%	23%
02 - Pêche - Transports maritimes - Elevages aquacoles	50%	77%	27%
03 - Bâtiment - Bois	50%	70%	20%
05 - Electricité - Electronique - Electrotechnique	40%	78%	38%
06 - Structures métalliques - Travail des métaux	56%	73%	17%
07 - Maintenance industrielle - Mécanique - Automatismes	54%	79%	25%
08 - Maintenance et carrosserie de véhicules	31%	69%	38%
11 - Transports - Logistique	55%	85%	30%
12 - Sanitaire et social	55%	77%	22%
13 - Gestion - Administration - Finance - Informatique	49%	68%	19%
14 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	68%	68%	0%
15 - Arts et spectacles	44%	55%	11%
16 - Sport - Animation	56%	70%	14%
17 - Commerce - Vente	41%	60%	19%
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	54%	71%	16%
19 - Soins personnels	43%	55%	12%

- 2 Bénéficiaires en situation d'emploi: caractéristiques des emplois occupés

Tous dispositifs	
CDI	36%
CDD de 6 mois et plus	36%
Intérim	18%
Indépendant	6%
Autre contrat	4%
%Tps complet	82%
%Tps partiel	18%
% RFE ⁽¹⁾	77%

(1) Pourcentage d'emplois en relation avec la formation suivie

Source : GREF Bretagne, Enquête d'insertion auprès des sortants du PBF et du Chèque formation - Cohorte 2016

Pour la plupart des domaines des formations suivies, l'accès à l'emploi est meilleur pour les bénéficiaires ayant obtenu leur certification. À titre d'illustration, dans l'agroalimentaire, 100% des personnes certifiées sont en situation d'emploi, contre 33% de celles qui n'ont pas obtenu le diplôme. Mais cela ne se vérifie pas toujours. Par exemple, il n'y a pas d'écart pour les sortants d'une formation en hôtellerie-restauration – tourisme. Dans ce domaine de formation, ainsi que dans ceux des métiers de bouche ou encore de la communication et des techniques graphiques, les employeurs privilégient-ils les compétences démontrées en situation de travail (savoir-faire et compétences relationnelles notamment) plutôt que les savoirs fondamentaux attestés par l'obtention d'une certification ?

Tableau 1

Tous domaines de formation confondus, les emplois occupés sont en relation avec la formation suivie dans plus des ¾ des cas. Les contrats de travail sont diversifiés : 36% CDI, 36% CDD, 18% intérim, notamment. Tableau 2 64% des bénéficiaires ont trouvé un emploi dans leur territoire d'origine (au sens des 21 pays bretons), un peu plus d'un tiers ont donc dû être mobiles pour y accéder. Une satisfaction globale est exprimée par les bénéficiaires, qui estiment pour 70% d'entre eux que leur situation professionnelle s'est améliorée suite à la formation suivie, ou est similaire à leur situation initiale (26%).

Insertion à 18 mois et 30 mois des sortants de licence pro et de master (académie de Rennes)

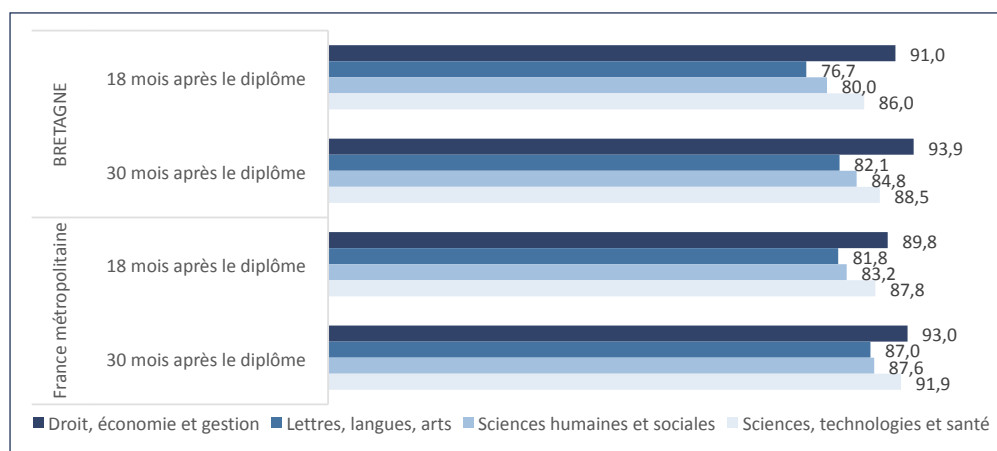
En licence pro, des taux d'insertion très élevés dans les formations en informatique et sciences de l'ingénieur, et en master dans les spécialités droit-économie-gestion

1 Taux d'insertion à 18 mois (Bretagne)

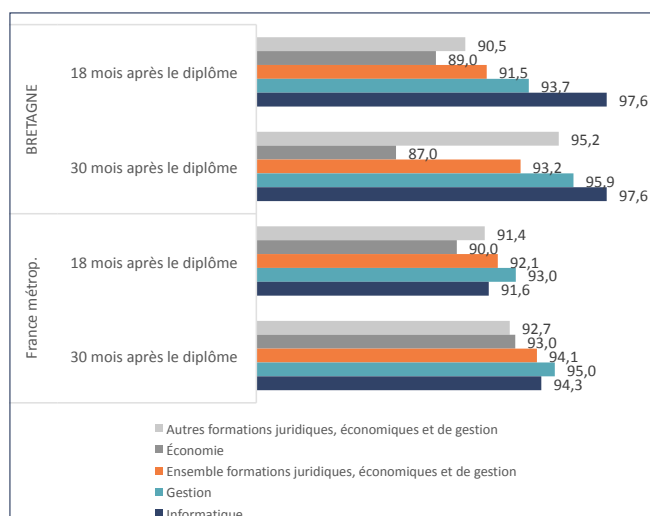
LP Informatique 97,6%

LP sciences de l'ingénieur 91,4%

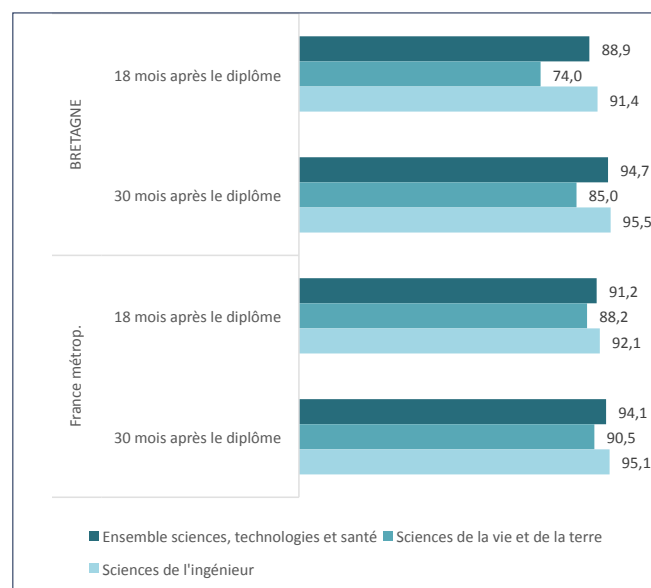
2 Taux d'insertion à l'issue d'un master par discipline (2015)



3 Taux d'insertion à l'issue d'une licence pro par discipline (2015) (disciplines juridiques, économiques et de gestion)



4 Taux d'insertion à l'issue d'une licence pro par discipline (2015) (disciplines sciences, technologies et santé)



Les données présentées sont des estimations, elles portent sur les licences pro et sur les masters disciplinaires (hors master enseignement) pour lesquels les taux d'insertion sont connus (hors diplômes dont les données sont indisponibles ou non significatives).

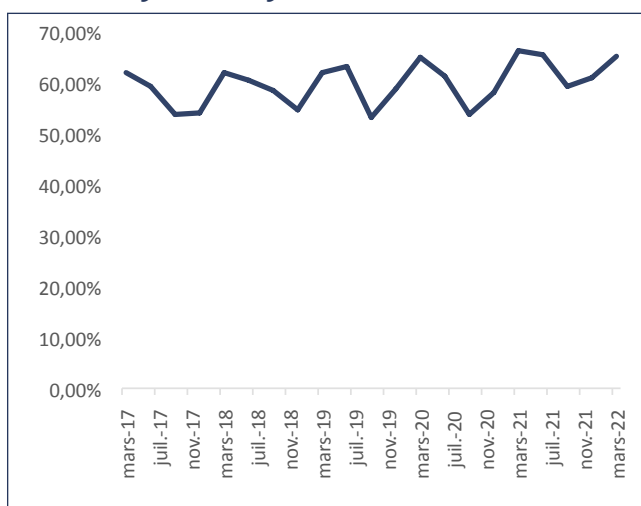
Source : Open data ens. sup

L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi dans les 6 mois suivant une formation continue prescrite par Pôle emploi

- 1 Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin d'une formation (sortants mars 2018)

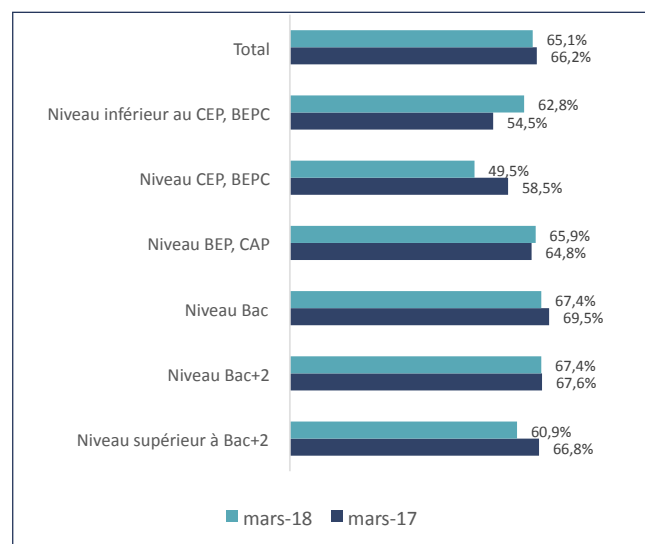
Ensemble des DE	65,1%
DE non qualifiés	59,6%
DE qualifiés	66,3%
DELD	51,4%
Homme	68,0%
Femme	62,3%
-25 ans	66,4%
50 ans et +	51,7%

- 2 Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois suivant la fin d'une formation (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi) - Région Bretagne



Source : Open data Pôle emploi.

- 3 Taux d'accès à l'emploi par niveau de formation



6 mois après la fin d'une formation continue prescrite par Pôle emploi, plus de 6 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sur 10 ont accédé à un emploi d'une durée minimum d'un mois (hors mission d'intérim) en 2017, le type d'emploi pris en compte n'étant pas précisé (CDI, CDD). Les taux d'accès subissent des variations saisonnières. **Graphique 1**

Des écarts sont observés selon le genre (le taux d'accès des femmes est globalement un peu plus faible), l'âge (les 50 ans et plus sont pénalisés), la durée d'inscription au chômage et la qualification, le niveau de formation (les niveaux bac et bac + 2 ont les taux les plus élevés). **Graphique 2**

Pyramide des âges des sortants de formations professionnelles continues et diplômes d'État SASO

Des pyramides des âges très différentes selon les dispositifs

	Âge moyen des sortants en 2016	Age médian des sortants en 2016
Chèque Formation	36	35,8
CIF	37,2	36,9
Contrat de pro	25,4	23,8
PBF	34,9	33,4
Pôle Emploi	39,9	39,6
Ensemble de la FPC	35,5	34,1



Source : bases formation - GREF Bretagne



Si le contrat de professionnalisation concerne essentiellement des moins de 26 ans, les autres dispositifs de la formation continue attirent des publics de toutes tranches d'âges, avec des différences cependant : davantage de jeunes pour le PBF comparativement au Chèque formation ; des publics nettement plus âgés dans le cadre du CIF et surtout des formations prescrites par Pôle emploi.

La pyramide des âges des diplômés d'État du sanitaire et social présente un profil général se rapprochant de celui des contrats de professionnalisation, mais avec des publics un peu plus âgés (âge médian de 29 ans, contre 24 ans en contrat de professionnalisation).

DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

RÉDACTION

Philippe PASSEMARD

CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Freepik

PUBLICATION

Mai 2019

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 - Fax 02 99 54 00 00

www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

