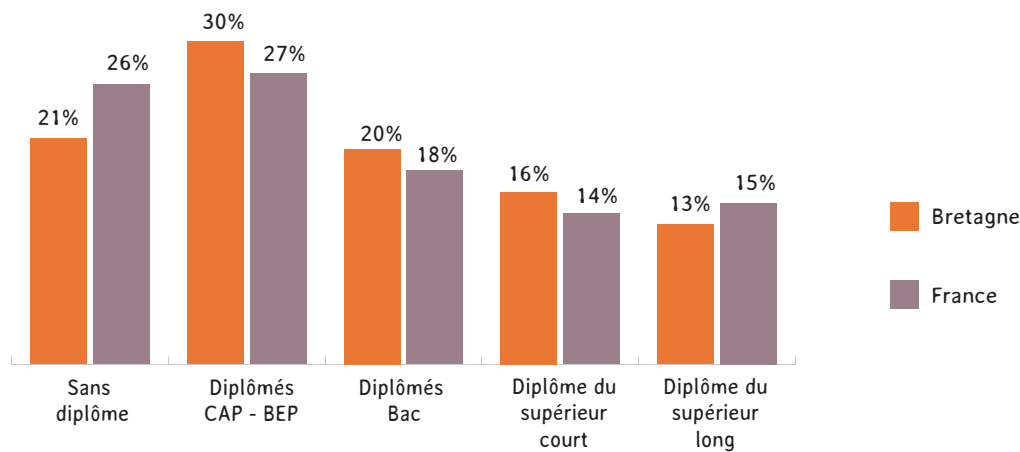


Le niveau de formation des actifs entrant sur le marché du travail progresse. Parallèlement, la structure de l'emploi et les compétences requises pour exercer les métiers évoluent. Tous les secteurs d'activités et tous les métiers ne sont pas impactés de la même façon.

En ce sens, disposer d'éléments de connaissance sur le lien entre niveau de diplôme et emploi participe à l'évolution de la carte des formations par rapport aux besoins de l'économie.

Près de la moitié des bretons ont au moins un diplôme de niveau Bac

Niveau de formation de la population non scolarisée



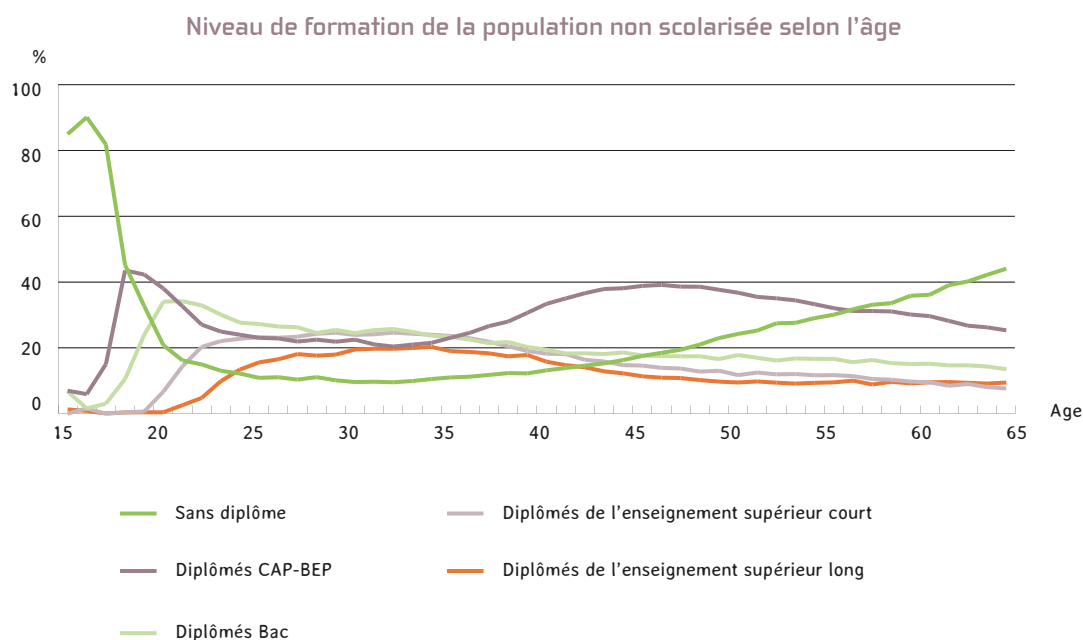
Source : INSEE, Recensement de la population 2010 - Traitement GREF Bretagne

79% des bretons non scolarisés, âgés de 15 à 64 ans ont au moins un diplôme et près de la moitié a au moins un diplôme de niveau Bac.

Comparée au niveau national, la population bretonne non scolarisée et en âge de travailler est globalement plus diplômée. Ainsi, seuls 21% des 15-64 ans sont sans diplôme contre 26% au niveau national. A contrario, ils sont proportionnellement plus nombreux à avoir un diplôme de niveau CAP-BEP ou Bac. Enfin, si la part de diplômés de l'enseignement supérieur est identique à celle observée au niveau national, les bretons sont proportionnellement moins nombreux qu'au niveau national à être diplômés de l'enseignement supérieur long.

Une élévation du niveau de formation au fil des générations

Le niveau de diplôme des jeunes bretons a fortement progressé : 61% de la population non scolarisée de moins de 30 ans a au moins un diplôme de niveau Bac contre 36% des 50-64 ans. 1/3 est diplômé de l'enseignement supérieur contre 20% des 50-64 ans. Parallèlement, la part des sans diplôme a fortement diminué. Cette situation concerne 14% de la population non scolarisée de moins de 30 ans contre 33% des 50-64 ans. Cette évolution s'inscrit dans la tendance observée au niveau national.



Source : INSEE, Recensement de la population 2010 - Traitement GREF Bretagne

Le niveau de formation des femmes a davantage progressé que celui des hommes. Alors que les femmes nées avant 1960 ont un niveau de diplôme inférieur à celui des hommes, **les femmes de moins de 30 ans sont plus diplômées** : seules 12% des femmes non scolarisées de moins de 30 ans sont sans diplôme contre 16% des hommes. Par ailleurs, elles sont 40% à être diplômées de l'enseignement supérieur contre 27% des hommes.

Le niveau de formation des femmes bretonnes a augmenté plus rapidement qu'au niveau national.

Une évolution différenciée selon les secteurs d'activité

L'élévation du niveau de diplôme des femmes et des hommes se répercute dans tous les secteurs d'activité. La part des actifs en emploi sans diplôme diminue sensiblement. A contrario, la part des actifs en emploi diplômés de niveau bac et plus progressent. **64% des actifs en emploi de moins de 30 ans ont au moins un diplôme de niveau Bac contre 41% des actifs de 50 ans et plus.** Par ailleurs, **34% sont diplômés de l'enseignement supérieur contre 24% des 50 ans et plus.**

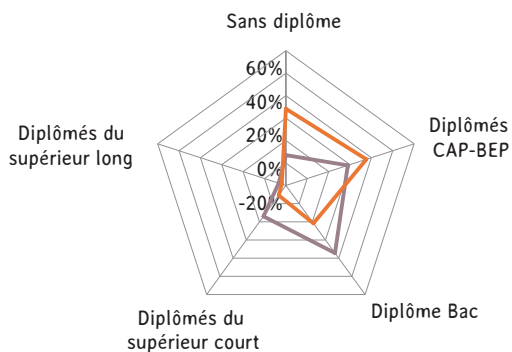
Cette évolution est plus ou moins importante selon les secteurs. L'écart de niveau de formation entre les actifs de moins de 30 ans et ceux de 50 ans et plus est particulièrement marqué dans l'industrie avec une proportion de diplômés de niveau bac et plus multipliée par 2,2 (contre 1,6 en moyenne tous secteurs confondus). Ce coefficient est de 2, 1 dans le secteur de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche. Dans le secteur du commerce, il est de 2, dans la construction de 1, 9 et dans le tertiaire de 1,4.

Hormis dans la construction, la majorité des actifs de moins de 30 ans possède au moins un diplôme de niveau Bac. Ce phénomène est particulièrement marqué dans le secteur tertiaire avec 69% d'actifs de moins de 30 ans ayant au moins le bac (41% étant diplômés de l'enseignement supérieur). Toutefois, ces chiffres globaux par grand secteur peuvent masquer d'importantes disparités d'une activité à l'autre. Ainsi, par exemple, dans le secteur tertiaire, 2/3 des jeunes de moins de 30 ans travaillant dans le secteur activités informatiques et services d'information sont diplômés du supérieur long. A contrario, dans le secteur hébergement et restauration, 84% des actifs de moins de 30 ans ont un niveau de diplôme inférieur ou égal au Bac. Cette situation différenciée renvoie à la structure des emplois et à la nature des métiers exercés.

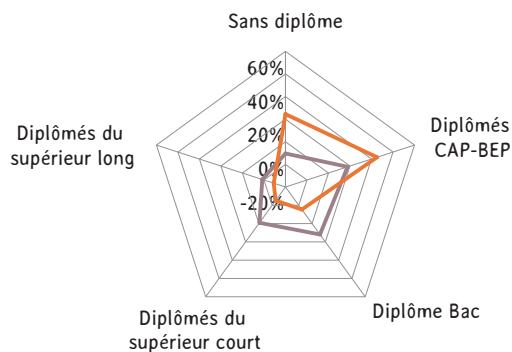
NIVEAU DE DIPLÔME ET EMPLOI

Niveau de diplôme des actifs en emploi de moins de 30 ans et de 50 ans et plus par secteur d'activité

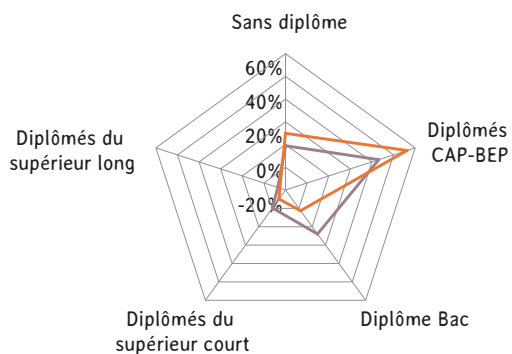
Agriculture, sylviculture et pêche



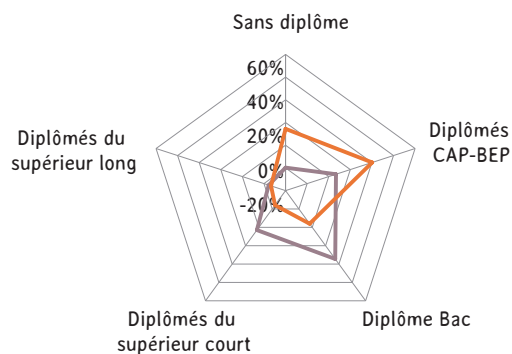
Industrie



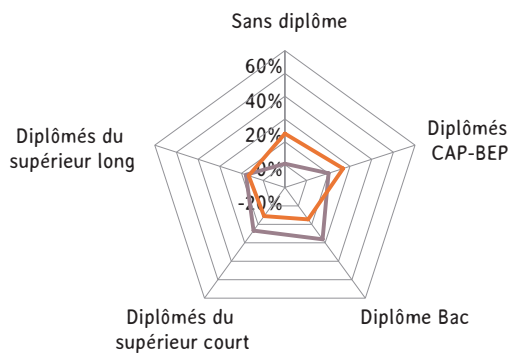
Construction



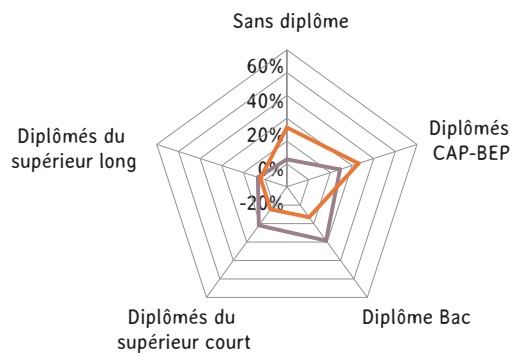
Commerce



Tertiaire



Ensemble



— 15-29 ans

— 50 ans et plus

Source : INSEE, Recensement de la population 2010 – Traitement GREF Bretagne

NIVEAU DE DIPLÔME ET EMPLOI

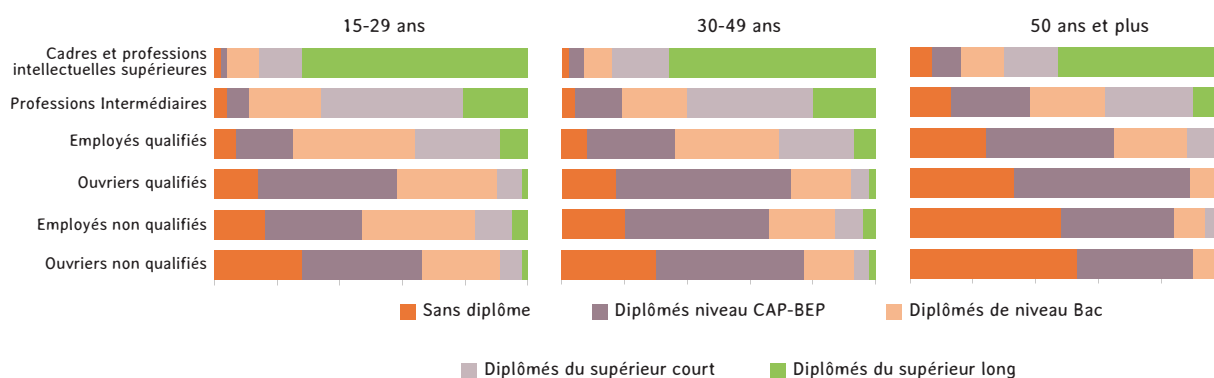
Des critères de recrutement par catégorie professionnelle qui évoluent

Les actifs bretons en emploi sont plus diplômés que dans les autres régions françaises. Pour autant, leur répartition par catégorie socioprofessionnelle est très proche de celles des autres régions françaises, hors Ile de France. Ainsi, 10% sont non salariés, 37% sont cadres ou exercent une profession intermédiaire et 53% occupent des postes d'employés ou d'ouvriers,

A niveau d'emploi équivalent, les jeunes actifs bretons de moins de 30 ans sont nettement plus diplômés que leurs aînés. Cette situation est liée à une élévation importante du niveau de formation de la population entrant sur le marché du travail alors que la répartition par catégorie socioprofessionnelle des emplois a peu évolué.

En l'espace de 2 générations, hormis sur les postes de cadres et de professions intermédiaires, le diplôme des actifs en emploi a augmenté d'un niveau.

Evolution du niveau de formation par catégorie socioprofessionnelle et âge des actifs en emploi



Source : INSEE, Recensement de la population 2010 - Traitement GREF Bretagne

Cadres

La part des actifs diplômés de l'enseignement supérieur long se renforce dans les jeunes générations. Cette situation concerne 72% des moins de 30 ans contre 54% des actifs de 50 ans et plus. Toutefois, le secteur agricole et dans une moindre mesure celui du commerce se singularisent des autres secteurs en employant une proportion moins importante d'actifs de moins de 30 ans diplômés de l'enseignement supérieur long que la moyenne et davantage de diplômés de l'enseignement supérieur court.

Professions intermédiaires

Etre diplômé de l'enseignement supérieur court est devenu, au fil du temps, le niveau de référence. Cette situation concerne 45% des actifs de moins de 30 ans contre 28% des actifs de 50 ans et plus. Toutefois, il existe des différences importantes selon les secteurs d'activité :

- Dans le secteur agricole, la construction et le commerce, les recrutements de jeunes actifs portent avant tout sur des diplômés de l'enseignement supérieur court (42%) et dans une moindre mesure sur des bacheliers (34%). Les diplômés de l'enseignement supérieur long progressent mais leur part reste modeste (11%).
- Dans l'industrie et le tertiaire, les embauches se concentrent en premier lieu sur des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur court (45%) mais aussi de plus en plus fréquemment sur des diplômés du supérieur long (licence, master, doctorat). 22% des jeunes de moins de 30 ans sont recrutés à ce niveau, soit quasiment autant qu'au niveau Bac (23%).

Employés qualifiés

Le niveau de diplôme a fortement progressé. **Le CAP-BEP, diplôme le plus fréquent parmi les actifs de 50 ans et plus, a progressivement été détrôné par le Bac.** 39% des actifs de moins de 30 ans ont un diplôme de niveau Bac (23% des 50 ans et plus) et 36% sont diplômés de l'enseignement supérieur (12% des 50 ans et plus). Le CAP-BEP ne rassemble plus que 18% des effectifs contre 41% pour la génération des 50 ans et plus.

Ouvriers qualifiés

Sur ces postes, **avoir un diplôme de niveau CAP-BEP est la situation la plus fréquente quel que soit l'âge**. Ce niveau concerne encore 44% des jeunes de moins de 30 ans. **Cependant, au fil du temps, de plus en plus d'actifs sont recrutés au niveau Bac voire plus**. Ainsi, 32% des moins de 30 ans ont un diplôme de niveau Bac contre 8% parmi les 50 ans et plus. Par ailleurs, 10% possèdent un diplôme de l'enseignement supérieur contre 3% des 50 ans et plus.

Employés et ouvriers non qualifiés

Sur ces professions, on observe une hausse importante du niveau de diplôme. **La part des actifs sans diplôme a fortement diminué passant de 50% chez les 50 ans et plus à 22% pour les moins de 30 ans**. Désormais, le diplôme le plus couramment détenu par les moins de 30 ans est le CAP-BEP (35%) mais de plus en plus d'actifs possèdent un diplôme de niveau Bac (30%) voire plus (13%).

Le profil des actifs occupant un emploi non qualifié varie fortement selon le secteur d'activité :

- Dans la construction, 45% des actifs de moins de 30 ans occupant un emploi non qualifié ont un diplôme de niveau CAP-BEP et 33% sont encore sans diplôme. Les bacheliers représentent 17% des effectifs.
- Dans l'industrie, si le CAP-BEP est le principal niveau d'accès aux emplois non qualifiés, la part des diplômés de niveau Bac augmente rapidement. Ils représentent désormais 25% des jeunes de moins de 30 ans. Toutefois, ils sont encore 28% à avoir été embauché sans avoir de diplôme.
- Dans le secteur agricole, les recrutements concernent, en premier lieu, autant des jeunes diplômés de niveau CAP-BEP (35%) que des bacheliers (35%). Les sans diplômes représentent 17% des moins de 30 ans.
- Dans le commerce, le Bac est le premier niveau de recrutement (38%) pour les jeunes de moins de 30 ans. Le CAP-BEP concentre 30% des effectifs. 16% des jeunes sont sans diplôme.
- Dans le secteur tertiaire, 32% des jeunes occupant un emploi non qualifié ont le Bac et 33% un diplôme de niveau CAP-BEP. Seuls 20% sont non diplômés.

A noter qu'à l'intérieur d'un secteur d'activité, la répartition des actifs par niveau de diplôme peut différer sensiblement d'un métier non qualifié à l'autre.

A niveau d'emploi équivalent, les femmes sont plus diplômées que les hommes

A catégorie socioprofessionnelle identique, les femmes de moins de 30 ans ont un niveau de diplôme plus élevé que les hommes. Ainsi, par exemple sur les postes de professions intermédiaires, 44% des femmes de moins de 30 ans ont un diplôme de l'enseignement supérieur court et 22% du supérieur long contre respectivement 31% et 13% des hommes. Sur les postes d'employés qualifiés, elles sont 29% à posséder au moins un diplôme bac + 2 contre 24% des hommes.

La hausse du niveau de diplôme concerne tous les domaines professionnels (FAP)

Certains domaines professionnels se caractérisent par une part importante d'actifs peu ou pas diplômés (part supérieure à 66%). Il s'agit par exemple des métiers des services aux particuliers et aux collectivités, des matériaux souples, du bois, des industries graphiques, de l'hôtellerie-restauration-alimentation, du bâtiment et des travaux publics ou encore des transports et de la logistique. **A contrario, dans d'autres domaines professionnels plus de 3/4 des actifs sont diplômés de l'enseignement supérieur**. Il s'agit en premier lieu des métiers de l'enseignement et de la formation, d'études et de recherche, de l'informatique et de la télécommunication ou d'ingénieurs et cadres de l'industrie.

Pour autant, la hausse du niveau de diplôme a impacté tous les domaines professionnels. La part des sans diplôme diminue sur l'ensemble des domaines professionnels. Parallèlement, celle des diplômés de niveaux Bac et plus augmente sur quasiment tous les domaines professionnels.

Tous les domaines professionnels n'évoluent pas de la même manière

- Sur certains domaines professionnels, le CAP-BEP reste le niveau de diplôme le plus fréquent pour les actifs de moins de 30 ans. Il s'agit par exemple des métiers du bâtiment et des travaux publics, de l'hôtellerie-restauration-alimentation ou des transports et de la logistique.
- Sur d'autres, un glissement s'opère du niveau CAP vers le niveau Bac, voire Bac +2 comme sur les métiers du commerce, de l'électricité-électronique ou de la maintenance.
- Enfin sur quelques domaines, la part des diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier du supérieur long tend à se renforcer. Il s'agit notamment des métiers d'ingénieur, de la banque-assurance ou de l'informatique.

La répartition des actifs par niveau de diplôme diffère d'un domaine professionnel à l'autre. Elle est liée notamment aux différences de répartition des emplois par catégorie socioprofessionnelle au sein de chacun des domaines et aux prés requis nécessaires pour exercer tel ou tel métier.

Evolution du niveau de formation par catégorie socioprofessionnelle et âge des actifs en emploi

	Effectifs	Sans diplôme	Diplômés CAP-BEP	Diplômés Bac	Diplômés du supérieur court	Diplômés du supérieur long
Domaines professionnels où les recrutements portent principalement sur des diplômés du supérieur long						
Etudes et recherche	2 120	1%	2%	4%	8%	84%
Ingénieurs et cadres de l'industrie	1 280	1%	1%	5%	18%	75%
Enseignement, formation	5 150	2%	4%	8%	22%	63%
Informatique et télécommunications	4 030	1%	3%	12%	28%	55%
Communication, information, art et spectacle	2 990	5%	5%	22%	29%	39%
Domaines professionnels où les recrutements portent principalement sur des diplômés du supérieur court						
Banque et assurances	4 640	1%	2%	12%	53%	32%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	24 100	3%	8%	26%	46%	17%
Gestion, administration des entreprises	14 740	4%	6%	24%	39%	27%
Domaines professionnels où les recrutements portent principalement sur des diplômés de niveau Bac						
Electricité, Electronique	2 310	6%	20%	39%	30%	6%
Administration publique, professions juridiques, armée et police	16 660	8%	14%	39%	19%	20%
Maintenance	9 470	6%	27%	37%	23%	7%
Commerce	32 590	9%	18%	36%	26%	11%
Agriculture, marine, pêche	11 540	16%	29%	33%	17%	5%
Industries de process	10 020	20%	29%	30%	16%	6%
Domaines professionnels où les recrutements portent principalement sur des diplômés de niveau CAP - BEP						
Bâtiment, travaux publics	27 560	20%	43%	24%	8%	5%
Services aux particuliers et aux collectivités	20 470	16%	38%	35%	7%	4%
Matériaux souples, bois, industries graphiques	2 690	16%	38%	34%	9%	3%
Hôtellerie, restauration, alimentation	20 390	22%	38%	29%	8%	3%
Mécanique, travail des métaux	8 250	16%	37%	29%	14%	3%
Transports, logistique et tourisme	14 720	16%	34%	33%	13%	5%
Autres domaines professionnels	1 530	39%	26%	23%	7%	4%
Total général	237 220	12%	24%	29%	21%	13%

Source : INSEE, Recensement de la population 2010 - Traitement GREF Bretagne

NIVEAU DE DIPLÔME ET EMPLOI

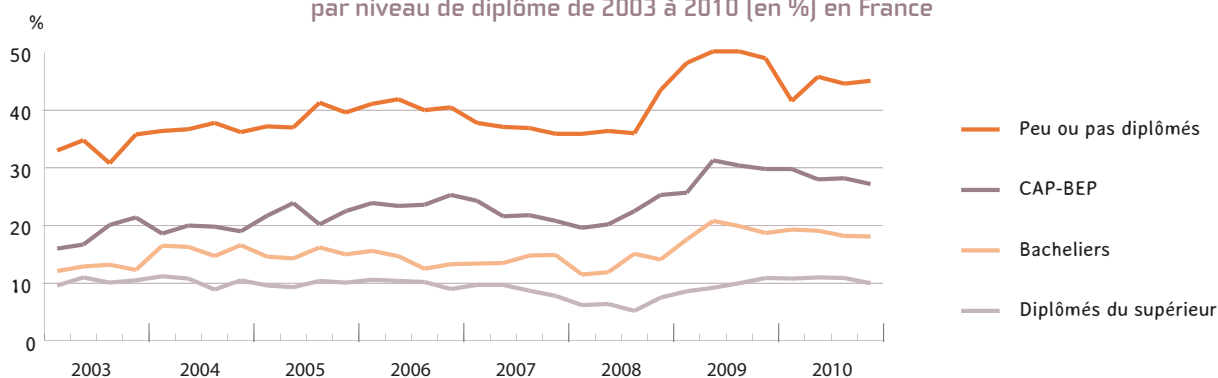
La hausse générale du niveau de diplôme rend plus difficile l'insertion des sans diplôme

L'évolution de la relation entre le niveau de diplôme et les métiers a des incidences sur l'insertion des jeunes, notamment des actifs les moins diplômés.

Dans un contexte marqué par un chômage de masse et d'élévation du niveau de diplôme de la population active, **les non diplômés, notamment en début de vie active, éprouvent de plus en plus de difficultés à s'insérer professionnellement.** En France, 46% des jeunes sans diplôme sortis depuis moins de 4 ans sur le marché du travail sont au chômage contre 20% tous niveaux de formation confondus. Sur les emplois les moins qualifiés, ils sont de plus en plus concurrencés par des jeunes diplômés et par des actifs de tous âges plus expérimentés.

Leurs conditions d'emploi sont souvent précaires. Ils occupent très fréquemment des emplois à durée limitée et à temps partiel. Si cette situation s'améliore avec l'âge, elle reste nettement en retrait au regard de la situation des actifs plus diplômés.

Taux de chômage trimestriel de un à quatre ans après la fin des études par niveau de diplôme de 2003 à 2010 (en %) en France



Source : INSEE, enquête emploi en continu 2003-2010 ; calcul Dares-DEPP

En 2010, plus de 200 000 non diplômés travaillent en Bretagne dont 28 000 jeunes de moins de 30 ans. Ils représentent 15% des actifs en emploi. L'emploi d'actifs non diplômés concerne quasiment tous les secteurs économiques. Leur part est très variable selon les secteurs d'activité.

Lorsqu'ils travaillent, les non diplômés occupent fréquemment un emploi non qualifié. Cette situation concerne plus de 60% des actifs de moins de 30 ans contre 44% des 30-49 ans et 41% des 50 ans et plus.

6 domaines professionnels concentrent plus de 2/3 des actifs non diplômés. Ils couvrent les métiers des services aux particuliers et aux collectivités (aides à domicile, assistantes maternelles, agents d'entretien...), du transport et de la logistique, du bâtiment et des travaux publics, du commerce, de l'agriculture et de l'hôtellerie-restauration.

Sur la plupart des métiers, la part des sans diplôme a fortement diminué avec l'élévation du niveau de diplôme de la population active. **L'éventail des professions accessibles aux jeunes sans diplôme se restreint,** du fait de la professionnalisation récente de certains secteurs d'activité ou métiers, qui ne nécessitaient pas jusqu'alors de niveau de diplôme particulier.