

Document réalisé par  
le Service études, statistiques et évaluation de la DIRECCTE Bretagne et la mission Observatoire emploi-formation du GREF Bretagne

#### POINTS DE REPÈRE

AU 31 DÉCEMBRE 2013

**9 230** jeunes sont accompagnés dans le cadre  
du Contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)

**47 530** jeunes bretons  
en recherche d'emploi

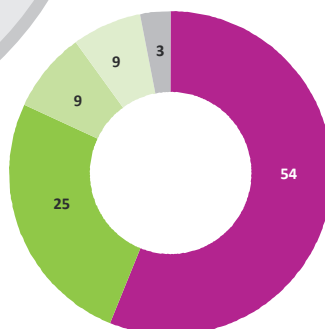
**20,2%** de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi bretons  
(19,5% pour la France métropolitaine)

**+1,1%** de la demande  
d'emploi des jeunes en un an  
(+1,7% pour la France métropolitaine)

#### Les jeunes dans les mesures pour l'emploi

- **18 400** sont en apprentissage  
*(Source : Conseil régional de Bretagne - inscrits en CFA au 31 décembre 2012)*
- **6 310** sont en contrat de professionnalisation
- **520** sont en contrat aidé du secteur marchand
- **1 310** sont en contrat aidé du secteur non marchand  
*(Source : Données DARES - stock au 31 décembre 2013)*

**374 000** jeunes bretons en 2010  
soit 11,7% de la population bretonne



- **54% en formation**
- **43% sont actifs (y compris étudiants) dont**
  - à temps complet (25%)
  - à temps partiel (9%)
  - en recherche d'emploi (9%)
- **3% sont inactifs**

*(Source : INSEE, EAR au lieu de résidence 2010)*

#### POINTS CLÉS

Au 31 décembre 2013, 47 530 demandeurs d'emploi de fin de mois de moins de 26 ans sont inscrits auprès du Pôle emploi de Bretagne, représentant 20,2% de la demande d'emploi. En cette fin d'année 2013, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi augmente de 1,1% comparé à l'an passé alors que la situation se dégrade plus sensiblement pour l'ensemble des demandeurs d'emploi (+5,4%).

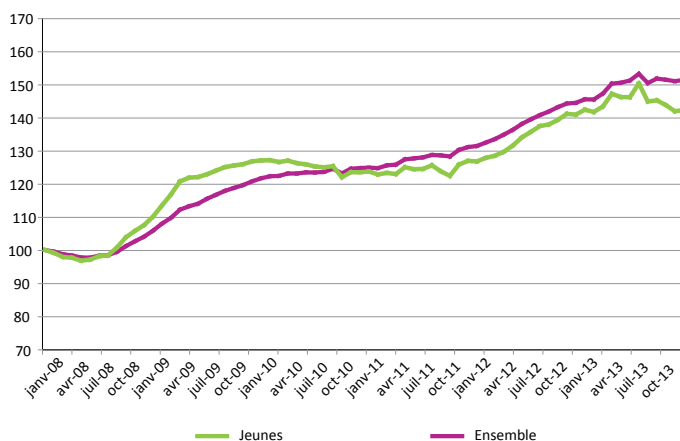
La situation des jeunes femmes, qui enregistrent une diminution de la demande d'emploi (-1,2%), est plus favorable que celle des jeunes hommes, en progression de +3,4%. Hormis le niveau de formation CAP-BEP qui baisse de -3,5%, le chômage des jeunes augmente pour tous les autres niveaux de formation, notamment les niveaux Bac et Bac+2. Le niveau de formation CAP-BEP représente plus de 36% de l'ensemble des formations des jeunes bretons. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an reste toujours élevée : ils représentent plus de 19% des moins de 26 ans.

La demande d'emploi des jeunes bretons évolue différemment selon les territoires. Plusieurs pays sont épargnés et voient leur demande d'emploi à la baisse. Le pays de Saint-Malo affiche une baisse de -7,2%, tout comme le pays de Rennes (-1,5%). A l'inverse, le pays de Saint-Brieuc enregistre la plus forte augmentation (+9,9%). Le pays de Cornouaille, qui compte plus de 10% des jeunes demandeurs d'emploi, résiste un peu mieux avec une évolution de sa demande d'emploi de +5,7%.



## CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES

### Evolution de la demande d'emploi en Bretagne



(Source : DARES, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, base 100 en janvier 2008)

### Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes			
Nombre	23 307	24 219	47 526
Répartition	49,0%	51,0%	100,0%
Evolution annuelle	-1,2%	+3,4%	+1,1%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	120 383	114 569	234 952
Répartition	51,2%	48,8%	100,0%
Evolution annuelle	+4,3%	+6,7%	+5,4%
Part des jeunes	19,4%	21,1%	20,2%

## SPÉCIFICITÉS DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES

### Catégorie des demandeurs d'emploi\*

Catégorie A	0,99	
Catégorie B	0,97	
Catégorie C	1,05	

### Ancienneté de la demande

Moins de 6 mois	1,53	
De 6 à 12 mois	0,92	
Plus de 12 mois	0,48	

### Niveau de diplôme

Sans diplôme	0,70	
BEP CAP	0,90	
Bac	1,37	
Bac +2	1,03	
Bac +3 et plus	0,89	

\* Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

#### Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les moins de 26 ans sont sur-représentés par rapport à l'ensemble des DEFM. Un indice inférieur à 1 (en rose) signifie que les moins de 26 ans sont sous-représentés.

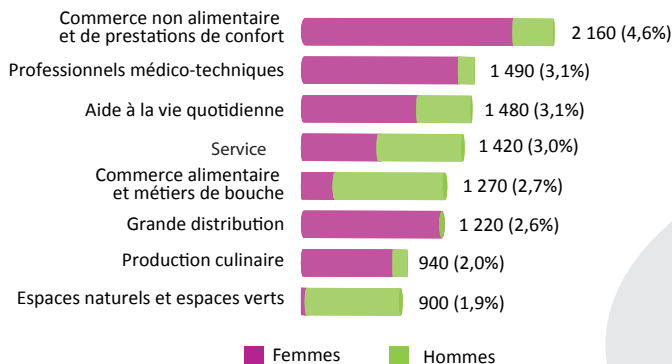
	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
<b>Catégorie des demandeurs d'emploi</b>										
Catégorie A	29 256	61,6%*	+0,0%	44,6%	-1,9%	55,4%	+1,5%	146 165	+4,8%	20,0%
Catégorie B	7 539	15,9%	-2,4%	55,9%	-5,4%	44,1%	+1,8%	38 231	+4,0%	19,7%
Catégorie C	10 731	22,6%	+7,0%	56,3%	+3,5%	43,7%	+11,8%	50 556	+8,4%	21,2%
<b>Ancienneté de la demande</b>										
Moins de 6 mois	30 653	64,5%	-1,7%	47,8%	-5,1%	52,2%	+1,6%	98 905	+0,5%	31,0%
De 6 à 12 mois	7 699	16,2%	-1,0%	51,3%	-1,7%	48,7%	-1,5%	41 405	+1,2%	18,6%
Plus de 12 mois	9 174	19,3%	+14,5%	51,2%	+13,7%	48,8%	+15,3%	94 642	+13,3%	9,7%
<b>Niveau de diplôme</b>										
Sans diplôme	3 934	8,3%	-0,3%	39,3%	-1,7%	60,7%	+0,7%	27 858	+4,8%	14,1%
BEP CAP	17 298	36,4%	-3,5%	43,2%	-6,4%	56,8%	-1,3%	94 940	+4,6%	18,2%
Bac	14 951	31,5%	+5,4%	52,3%	+2,9%	47,7%	+8,2%	53 966	+7,6%	27,7%
Bac +2	6 173	13,0%	+3,7%	54,4%	-0,3%	45,6%	+8,9%	29 512	+4,5%	20,9%
Bac +3 et plus	5 170	10,9%	+3,4%	60,2%	+1,3%	39,8%	+6,8%	28 676	+5,7%	18,0%
<b>Total</b>	<b>47 526</b>	<b>100,0%</b>	<b>+1,1%</b>	<b>49,0%</b>	<b>-1,2%</b>	<b>51,0%</b>	<b>+3,4%</b>	<b>234 952</b>	<b>+5,4%</b>	<b>20,2%</b>

\* Note de lecture

61,6% des jeunes demandeurs d'emploi sont de catégorie A.

## MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES JEUNES

### Principaux domaines professionnels recherchés par les jeunes



Les 8 domaines professionnels les plus recherchés par les jeunes concentrent 23,0% d'entre eux.

#### Note de lecture

Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code ROME de Pôle emploi (Répertoire opérationnel des métiers et des emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers caractères du code ROME et est structurée en 110 domaines professionnels. Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME détaillé.

### Principaux métiers recherchés par les femmes de moins de 26 ans

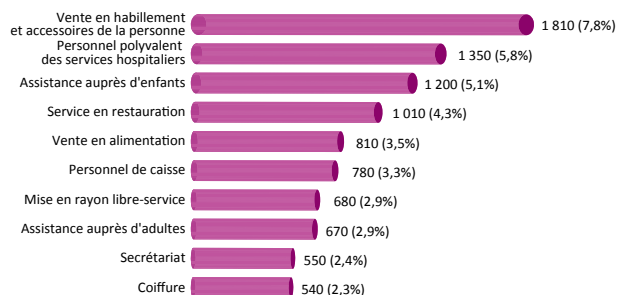
Les trois métiers les plus recherchés par les femmes concentrent 18,7% de leur demande d'emploi. En première position, la vente en habillement et accessoires de la personne qui représente 7,8% de la demande, le personnel polyvalent des services hospitaliers (5,8%) puis l'assistance auprès d'enfants (5,1%).

### Principaux métiers recherchés par les hommes de moins de 26 ans

La demande d'emploi des hommes de moins de 26 ans est plus éparse : les trois métiers les plus recherchés par les hommes concentrent seulement 10,4% d'entre-eux. Les hommes de moins de 26 ans recherchent principalement des postes de personnel de cuisine (3,9%), des métiers dans l'entretien des espaces verts (3,5%) puis dans la mise en rayon libre-service (3,0%).

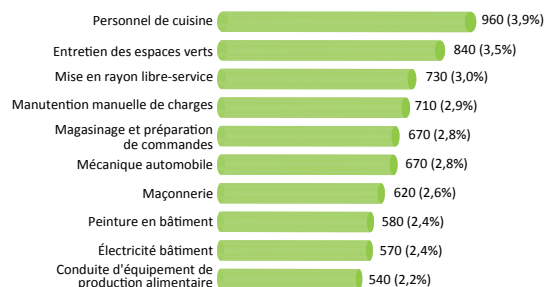
### Principaux métiers recherchés par les jeunes

#### ...Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes concentrent 40,3% d'entre elles (soit 9 400 femmes sur 23 310).

#### ...Hommes

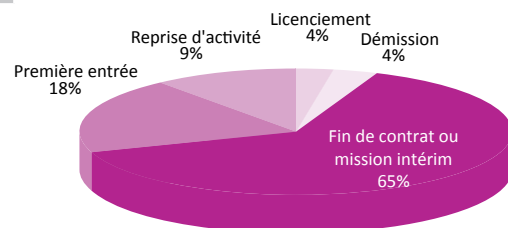


Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes concentrent 28,4% d'entre eux (soit 6 880 hommes sur 24 220).

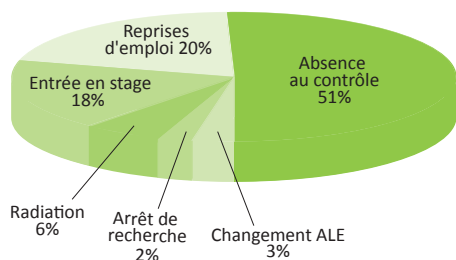
## FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES DES JEUNES

### Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. annuelle	Part des jeunes
Licenciement	696	35,6%	-10,5%	13,4%
Démission	726	50,8%	-12,1%	30,9%
Fin de contrat ou mission intérim	11 849	44,3%	-8,2%	38,6%
Première entrée	3 400	46,7%	+9,1%	95,9%
Reprise d'activité	1 625	58,4%	-6,7%	26,3%
Autres	7 415	46,3%	-3,5%	28,3%
<b>Total</b>	<b>25 711</b>	<b>46,1%</b>	<b>-5,0%</b>	<b>34,7%</b>



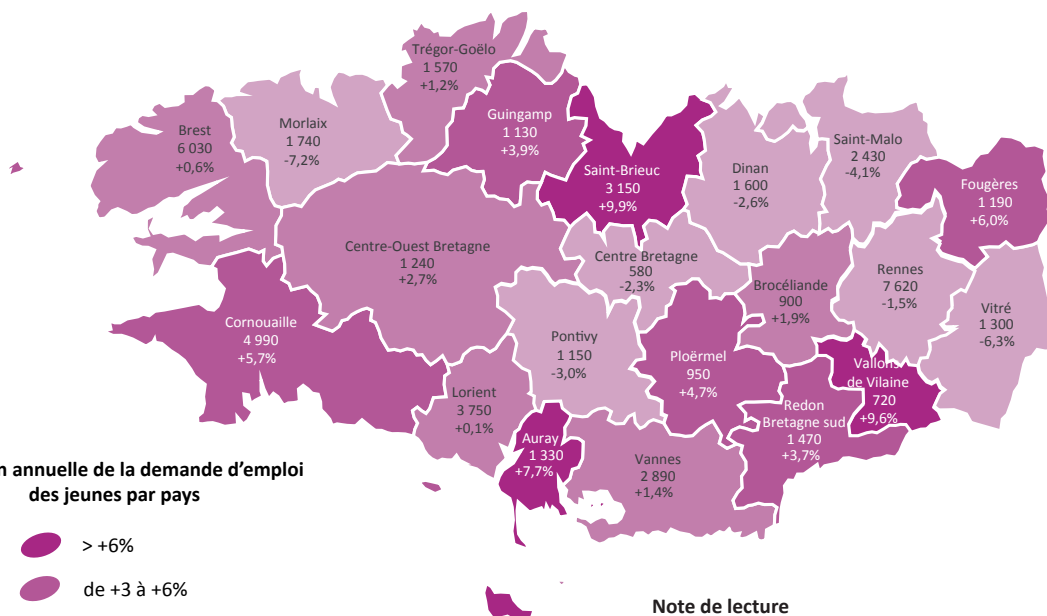
(hors motifs d'entrées non précisés)



(hors motifs de sorties non précisés)

### Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)

Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	4 797	50,6%	+3,8%	31,9%
Entrée en stage	4 237	57,8%	+8,8%	41,0%
Arrêt de recherche	543	54,0%	+12,2%	34,4%
Changement ALE	784	55,9%	+12,2%	35,6%
Absence au contrôle	11 919	44,8%	-1,6%	41,8%
Radiation	1 394	41,3%	+31,3%	32,3%
Autres cas	1 689	59,4%	+5,7%	21,3%
<b>Total</b>	<b>25 363</b>	<b>49,4%</b>	<b>+3,6%</b>	<b>36,3%</b>



Evolution annuelle de la demande d'emploi des jeunes par pays

- > +6%
- de +3 à +6%
- de 0 à +3%
- < 0%

### Note de lecture

Ex : Pays de Rennes

Au 31 décembre 2013, **7 620** jeunes en recherche d'emploi, une diminution de **-1,5%** de la demande d'emploi des jeunes en un an.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

Pays	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Répartition	Evol. annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
AURAY	2,8%	+7,7%	65,8%	49,9%	6,1%	37,3%	67,3%	17,5%	3,1%	+9,0%	18,3%
BREST	12,8%	+0,6%	66,0%	48,9%	8,6%	35,0%	65,3%	18,6%	12,2%	+4,6%	21,1%
BROCÉLIANDE	1,9%	+1,9%	54,9%	49,1%	7,7%	36,1%	62,2%	20,5%	1,9%	+2,6%	20,3%
CENTRE-BRETAGNE	1,2%	-2,3%	59,1%	51,0%	13,2%	37,8%	62,5%	18,7%	1,2%	+4,0%	21,6%
CENTRE-OUEST BRETAGNE	2,6%	+2,7%	60,5%	47,9%	8,1%	40,9%	61,6%	20,9%	2,9%	+10,9%	17,9%
CORNOUAILLE	10,6%	+5,7%	62,5%	47,9%	7,6%	35,5%	64,1%	19,3%	10,8%	+4,9%	19,6%
DINAN	3,4%	-2,6%	57,0%	48,9%	6,8%	43,2%	58,1%	24,2%	3,5%	+4,0%	19,2%
FOUGÈRES	2,5%	+6,0%	56,5%	51,9%	7,9%	38,7%	63,9%	19,5%	2,3%	+7,0%	22,3%
GUINGAMP	2,4%	+3,9%	61,8%	49,3%	8,3%	36,1%	62,8%	20,3%	2,4%	+8,8%	20,0%
LORIENT	7,9%	+0,1%	62,5%	48,9%	9,7%	37,6%	62,1%	21,3%	7,7%	+5,9%	20,7%
MORLAIX	3,7%	-7,2%	62,6%	48,3%	8,6%	39,1%	63,8%	21,1%	3,8%	+1,1%	19,5%
PLOËRMEL	2,0%	+4,7%	53,9%	52,6%	7,2%	39,4%	58,4%	23,9%	1,9%	+10,9%	21,4%
PONTIVY	2,4%	-3,0%	52,2%	52,9%	7,2%	36,9%	64,5%	19,8%	2,4%	+4,1%	20,4%
REDON BRETAGNE SUD	3,1%	+3,7%	55,5%	50,8%	9,2%	41,4%	59,9%	24,2%	3,3%	+5,6%	18,8%
RENNES	16,1%	-1,5%	62,4%	48,4%	8,6%	28,4%	66,1%	17,6%	15,2%	+4,3%	21,4%
SAINT-BRIEUC	6,7%	+9,9%	60,5%	49,5%	9,4%	39,6%	63,2%	19,9%	6,6%	+10,3%	20,4%
SAINT-MALO	5,1%	-4,1%	59,8%	49,3%	8,6%	42,5%	66,4%	18,7%	5,2%	+1,7%	20,1%
TRÉGOR-GOËLO	3,3%	+1,2%	68,5%	46,4%	8,2%	40,9%	66,6%	19,0%	3,5%	+5,7%	18,9%
VALLONS DE VILAINE	1,5%	+9,6%	59,7%	46,0%	6,7%	37,5%	64,6%	19,3%	1,5%	+7,2%	20,0%
VANNES	6,1%	+1,4%	63,8%	48,9%	7,3%	37,0%	68,3%	16,3%	6,5%	+6,4%	18,9%
VITRÉ	2,8%	-6,3%	53,9%	52,0%	6,3%	37,5%	69,7%	14,9%	2,6%	+4,4%	21,3%
BRETAGNE	100,0%	+1,1%	61,6%	49,0%	8,3%	36,4%	64,5%	19,3%	100,0%	+5,4%	20,2%

(Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories A, B et C au 31 décembre 2013 - Traitement DIRECCTE Bretagne et GREF Bretagne)



### DIRECCTE BRETAGNE

Service Etudes, Statistiques et Evaluation

Immeuble Le Newton ■ 3 bis, Avenue Belle Fontaine

CS 71714 ■ 35517 CESSON SEVIGNE CEDEX

Tél 02 99 12 22 39

e-mail : direccte-bretag.ese@direccte.gouv.fr

www.bretagne.direccte.gouv.fr

### GREF Bretagne

Mission Observatoire emploi-formation

Technopole Atalante Champeaux ■ 91, rue de Saint-Brieuc

CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX Tél 02 99 54 79 00

e-mail : observatoire@gref-bretagne.com ■ www.gref-bretagne.com

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).

