

IROISE

CHÈQUE FORCE

Insertion à 6 mois
des bénéficiaires du Chèque Force

PÉRIMÈTRE DE L'ÉTUDE

Le Chèque Force est une aide individuelle du Conseil Régional de Bretagne permettant de suivre un parcours de formation individualisé dans un organisme de formation habilité par la Région. Cette aide vise à faciliter l'accès à l'emploi ou l'adaptation au poste de travail.

D'une durée comprise entre 40 et 400 heures, le parcours de formation se déroule sous forme de modules. Destiné aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, il tient compte de l'expérience, du poste envisagé par le bénéficiaire, mais aussi des possibilités d'insertion dans l'emploi.

Le Conseil Régional de Bretagne a souhaité conduire une étude sur le devenir professionnel des bénéficiaires de ce dispositif. Ainsi, le GREF Bretagne a été mandaté pour analyser l'insertion professionnelle des bénéficiaires du Chèque Force sur les 6 mois qui ont suivi leur fin de formation.

Cette étude a pour objet de :

- caractériser la population des bénéficiaires,
- connaître leur situation à l'entrée en formation, leur connaissance et leur perception du dispositif,
- identifier leur parcours professionnel sur les 6 mois qui ont suivi la fin de leur formation.

L'étude concerne les bénéficiaires du dispositif sortis de formation entre le 1^{er} juillet 2010 et le 30 juin 2011.

MÉTHODOLOGIE

L'enquête auprès de cette cohorte s'est déroulée en quatre phases :

- Création du questionnaire et validation de son contenu auprès des services du Conseil régional de Bretagne.
- Envoi d'un courrier à l'ensemble des bénéficiaires du Chèque Force ayant achevé leur formation sur les périodes concernées. Ce courrier a permis de sensibiliser les bénéficiaires et de leur indiquer les objectifs de cette enquête.
- Entretiens téléphoniques par une société prestataire de service.
- Analyse et traitement des données par le GREF Bretagne.

Cette enquête a été réalisée à l'aide de l'application **IROISE** (Instrument Régional d'Observation de l'Intégration Sociale dans l'Emploi). **IROISE** est un outil d'enquête développé par le GREF Bretagne permettant de rendre compte des parcours professionnels à l'issue d'une formation. Il est utilisé depuis 1995 pour mesurer l'insertion professionnelle dans de nombreux dispositifs, dont l'apprentissage, le Programme régional des stages, les formations sanitaires et sociales ou les formations suivies par les personnes handicapées.

Des éléments sur la situation des personnes avant la formation ont également pu être recueillis (formation initiale, expérience professionnelle, dernier emploi occupé...). Enfin, des questions qualitatives ont été ajoutées pour connaître notamment l'avis des personnes sur leur situation professionnelle actuelle, ou encore sur leurs besoins de formation.

TAUX DE RÉPONSE À L'ENQUÊTE ET REPRÉSENTATIVITÉ DE L'ÉCHANTILLON

Parmi les **3 143** bénéficiaires ayant terminé leur formation entre le 1er juillet 2010 et le 30 juin 2011, **2 385** ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de **76%**.

Ce taux de réponse permet une bonne représentativité⁽¹⁾ de la population mère. Les personnes qui n'ont pas répondu à l'enquête ont, pour la plupart, été contactées sans succès malgré des coordonnées qui semblent exactes. Une autre partie a changé de coordonnées et n'a pu être retrouvée par les services du GREF Bretagne et du centre d'appel missionné pour les appels téléphoniques. Enfin, quelques personnes contactées ont refusé de répondre à l'enquête.

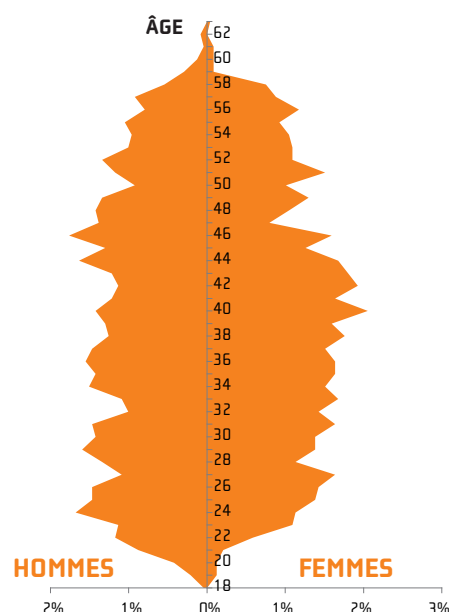
(1) Le test du chi² (test statistique de représentativité d'un échantillon) apporte la garantie que la population interrogée est représentative à 95%.

QUI SONT LES STAGIAIRES DU CHÈQUE FORCE ?

UNE POPULATION HÉTÉROGÈNE

- La population se partage à parts égales entre hommes et femmes (49%/51%). Cette caractéristique distingue le Chèque Force des autres dispositifs de formation continue de la Région : le Chèque Formation étant majoritairement féminin, et le PRS masculin.
- L'âge moyen des bénéficiaires du Chèque Force est de 39 ans. Ce dispositif de formation profite ainsi à toutes les tranches d'âge. Les plus de 50 ans notamment représentent 17% des stagiaires. Les moins de 26 ans, quant à eux représentent 12% des effectifs (comparable au Chèque Formation).

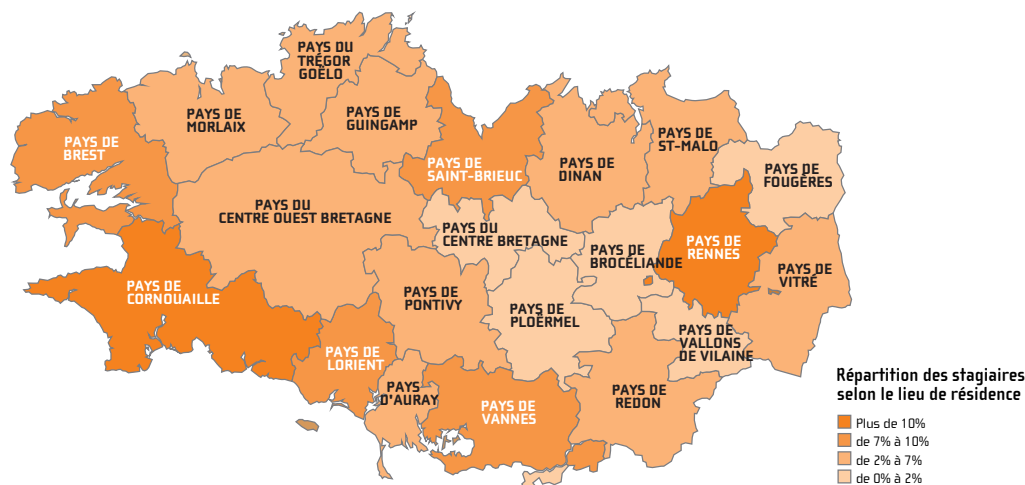
PYRAMIDE DES ÂGES DES STAGIAIRES



PRÈS D'UN STAGIAIRE SUR CINQ RÉSIDE DANS LE PAYS DE RENNES

17% des stagiaires du Chèque Force résident dans le pays de Rennes et 10% dans le pays de Cornouaille. Viennent ensuite le pays de Brest, qui rassemble 9% des effectifs, et les pays de Vannes, Lorient et Saint-Brieuc avec 7 à 8% des stagiaires. Les pays moins urbanisés du centre Bretagne et de la côte comptent des effectifs moins importants. Enfin, les pays périphériques au pays de Rennes ainsi que le pays de Ploërmel et de Centre Bretagne sont très peu représentés.

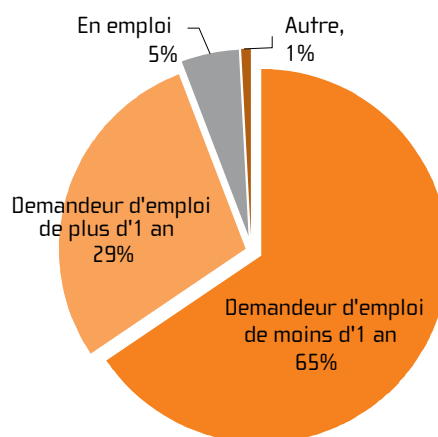
LIEU DE RÉSIDENCE DES STAGIAIRES



29% DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE PLUS D'UN AN

- 94% des stagiaires déclarent être demandeurs d'emploi avant leur entrée en formation. Parmi eux, un sur trois déclare qu'il était demandeur d'emploi depuis plus d'un an.
- Les stagiaires plus âgés sont les plus éloignés de l'emploi. En effet, plus de 40% des plus de 50 ans étaient demandeurs d'emploi de longue durée avant la formation.

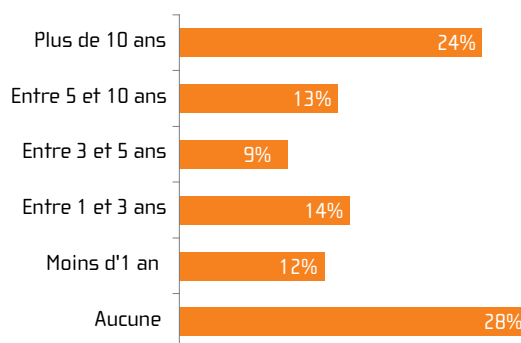
SITUATION AVANT LA FORMATION



UNE POPULATION EXPÉRIMENTÉE

- Avec une moyenne d'âge plutôt élevée, les stagiaires du Chèque Force présentent également une expérience professionnelle significative : 62% déclarent avoir une expérience professionnelle globale supérieure à dix ans.
- Cette expérience professionnelle n'est pas forcément en lien avec la formation professionnelle. En effet, 28% des bénéficiaires du Chèque Force déclarent n'avoir aucune expérience professionnelle en lien avec la formation suivie. Pour eux, le Chèque Force peut être l'occasion d'une évolution professionnelle. Au contraire, 24% des stagiaires ont travaillé plus de 10 ans dans un emploi en lien avec la formation suivie.

REPARTITION DES STAGIAIRES EN FONCTION DE LEUR EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE EN LIEN AVEC LA FORMATION



DES EMPLOIS MAJORITAIREMENT DANS LE TERTIAIRE

Avant d'être demandeurs d'emploi, les 3/4 des bénéficiaires occupaient un métier du domaine tertiaire. 28% occupaient un emploi du tertiaire de bureau.

Les métiers de secrétaire, conducteur routier, employé administratif, manutentionnaire et agent de sécurité arrivent en premières positions. Ces professions sont très différenciées selon le genre.

PRINCIPAUX MÉTIERS OCCUPÉS AVANT LA FORMATION

...par les femmes	...par les hommes
Secrétaire	Conducteur routier
Employé administratif	Manutentionnaire
Employé des services comptables	Agent de sécurité
Vendeuse	Jardinier

74% DES MÉTIERS DANS LE DOMAINE TERTIAIRE



LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE MÉTIER

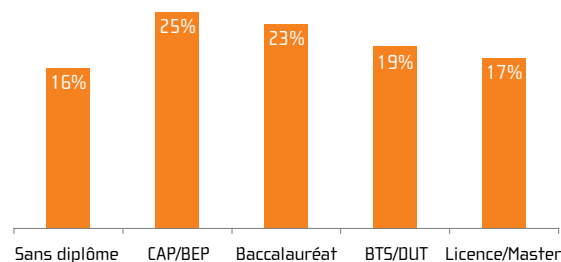
- 28% Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé
- 14% Transport - Conduite - Manutention
- 12% Commerce - Distribution
- 6% Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Loisirs
- 5% Nettoyage - Sécurité

DES STAGIAIRES DÉJÀ DIPLÔMÉS

Les stagiaires présentent des niveaux de diplômes très variés. Ainsi, 16% déclarent n'avoir aucun diplôme avant de suivre la formation du Chèque Force. A l'opposé, 36% indiquent avoir un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat.

Le Chèque Force ne permet donc pas un premier accès à la formation, car une grande partie du public concerné a déjà un diplôme avant de suivre sa formation.

NIVEAU DE DIPLOME AVANT LA FORMATION



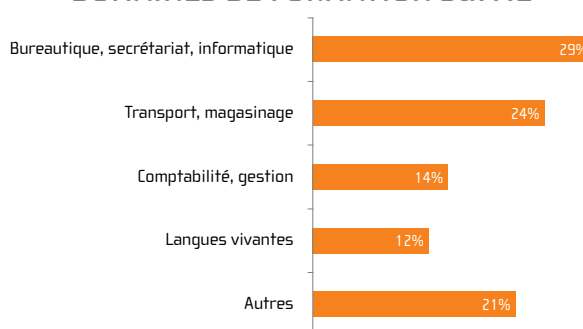
PÔLE EMPLOI, PRINCIPAL ACTEUR DE L'ORIENTATION VERS LE CHÈQUE FORCE

Dispositif du Conseil Régional, le Chèque Force est destiné aux demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi. Les stagiaires sont donc principalement orientés vers le dispositif de formation par cet opérateur. En effet, 75% d'entre eux ont eu connaissance du Chèque Force par Pôle Emploi et 88% y ont validé leur dossier d'inscription, les autres opérateurs étant les Missions locales, Cap Emploi... Préalablement à la formation, seuls 23% des stagiaires déclarent avoir suivi une évaluation des compétences (ECCP).

DES FORMATIONS MAJORITAIREMENT TERTIAIRES

Les formations suivies dans le cadre du Chèque Force concernent majoritairement le domaine tertiaire. La bureautique/informatique est le domaine de formation le plus suivi avec 29% des stagiaires. Vient ensuite le domaine du transport/magasinage qui regroupe un quart des formés. Suivent ensuite les domaines de la comptabilité (14%) et des langues vivantes (12%).

DOMAINES DE FORMATION SUIVIE



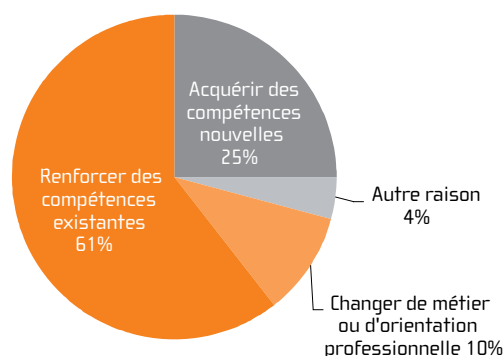
UNE FORMATION POUR RENFORCER DES COMPÉTENCES EXISTANTES

Pour 61% des bénéficiaires du Chèque Force, la formation a pour but principal de renforcer des compétences existantes. 25% déclarent quant à eux vouloir acquérir des compétences nouvelles. 10% enfin suivent la formation dans l'objectif d'une réorientation professionnelle.

Si l'objet des formations du Chèque Force n'est pas d'obtenir un diplôme, 39% des stagiaires suivent malgré tout une formation dans le but d'obtenir une attestation ou une certification. Pour 81% d'entre eux, il s'agira d'une première obtention et pour 18% d'un renouvellement de cette certification.

Ce constat se vérifie en majorité dans le domaine du transport où l'objectif des stagiaires peut être d'obtenir un CACES ou un permis, nécessaires à l'exercice de leur profession.

POUR QUELLE RAISON AVEZ-VOUS SUIVI LA FORMATION ?



DES FORMATIONS QUI RÉPONDENT AUX ATTENTES DES STAGIAIRES

Les formations du Chèque Force répondent aux attentes des stagiaires. En effet, 92% d'entre eux se disent satisfaits de la formation suivie. Pour plus des deux tiers d'entre eux, la durée de formation était adaptée. Cependant, 26% auraient souhaité une formation plus longue.

En plus d'une satisfaction générale des stagiaires, il semble que la répartition géographique des organismes de formation soit équilibrée. En effet, si 42% des stagiaires n'ont pas eu le choix de l'organisme, car ils ont été formés dans la structure la plus proche de leur domicile, 92% sont satisfaits du lieu de formation.

Respectant un constat généralement observé dans le domaine de la formation professionnelle, il semble que le Chèque Force ait créé de l'appétence pour la formation. Ainsi, 58% des stagiaires souhaiteraient suivre une nouvelle formation dans l'année à venir.

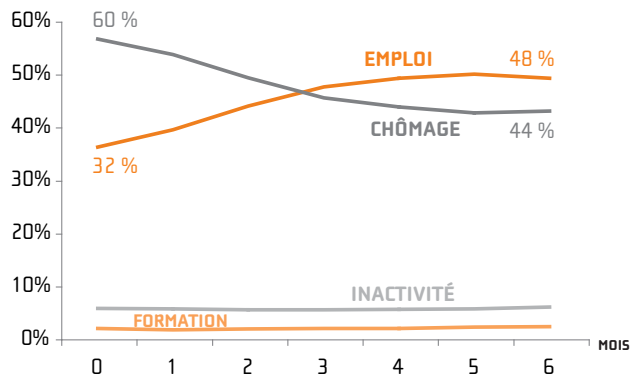
QUELLE INSERTION PROFESSIONNELLE APRÈS LA FORMATION ?

LE TAUX D'EMPLOI DÉPASSE LE TAUX DE CHÔMAGE 4 MOIS APRÈS LA FORMATION

Dès la sortie de la formation, 32% des stagiaires sont en emploi et 60% restent dans une situation de chômage. Le nombre de demandeurs d'emploi diminue ensuite progressivement et devient inférieur au nombre de personnes en emploi à partir du quatrième mois suivant la formation. 6 mois après la formation, les situations semblent se stabiliser : 48% des stagiaires sont en emploi et 44% sont demandeurs d'emploi.

Les situations d'inactivité ou de formation représentent, quant à elles, une part marginale des stagiaires dans les mois suivant leur formation.

SITUATION PROFESSIONNELLE AU FIL DES MOIS



UNE INSERTION PROFESSIONNELLE QUI VARIE EN FONCTION DES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

Cette évolution globale masque des histoires professionnelles plurielles, plus ou moins complexes. Il existe dans les faits, autour de ce parcours type moyen, une multitude de trajectoires professionnelles. Une analyse plus fine basée sur les temps passés par les stagiaires dans chaque situation (emploi, formation, recherche d'emploi, inactivité) permet de mieux appréhender cette réalité.

Ainsi, des trajectoires professionnelles types ont été définies.

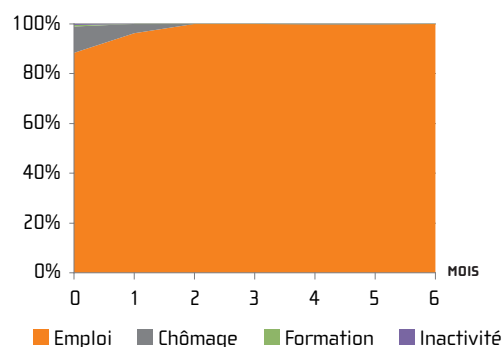
- **Une trajectoire d'insertion rapide dans l'emploi.** Ce modèle concerne 35% des stagiaires. Les personnes marquées par cette trajectoire professionnelle ont trouvé un emploi rapidement et restent en emploi, 6 mois après la formation.

La population concernée par cette trajectoire professionnelle présente une surreprésentation d'hommes : alors que ceux-ci représentent 46% de l'ensemble des stagiaires, ils sont ici 56%.

Il s'agit également d'une population plus jeune que la moyenne. En effet, la moyenne d'âge de cette population est de 37,4 ans contre 39 ans pour la totalité de la cohorte. Ainsi, seuls 12% des stagiaires ayant bénéficié de cette trajectoire ont plus de 50 ans alors que ces derniers représentent 17% de la population globale.

Enfin, les demandeurs d'emploi de longue durée sont moins concernés par ce type de trajectoire professionnelle.

INSERTION RAPIDE DANS L'EMPLOI (35%)



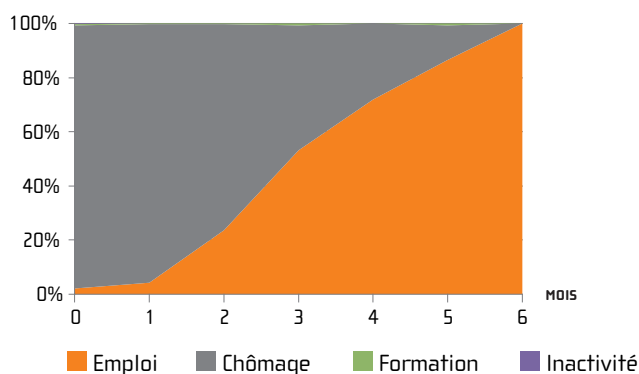
- **Une trajectoire d'accès lent à l'emploi.** Cette trajectoire concerne 13% des stagiaires. Pour ces personnes, l'accès à l'emploi s'est fait moins rapidement. S'ils sont en emploi 6 mois après la formation leur trajectoire a néanmoins été marquée par une période de chômage de plusieurs mois.

Cette trajectoire professionnelle fortement marquée par le chômage mais qui aboutit à une situation d'emploi concerne une majorité de femmes. Elles représentent 57% de cette population (contre 51% globalement).

Avec un âge moyen de 38,2 ans et 14% de plus de 50 ans, les personnes qui ont connu cette trajectoire professionnelle sont en moyenne plus jeunes que la population totale des bénéficiaires du Chèque Force (39 ans d'âge moyen et 17% de plus de 50 ans).

Les demandeurs d'emploi de longue durée sont sous-représentés dans cette catégorie de trajectoire professionnelle. En effet, ils représentent ici 21% des personnes contre 29% pour l'ensemble de la cohorte.

INSERTION LENTE DANS L'EMPLOI (13%)



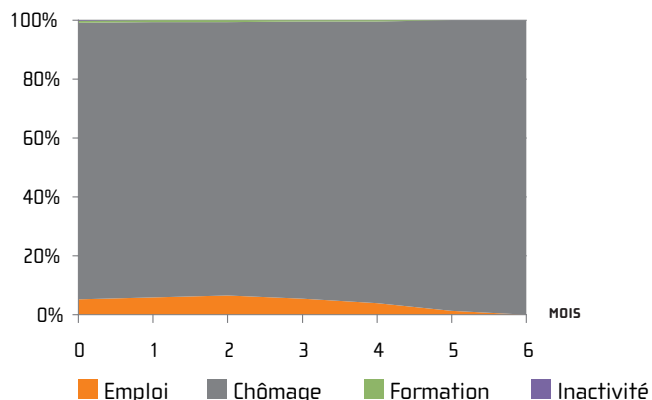
- **Une trajectoire de chômage durable.** Ce modèle concerne 41% des bénéficiaires du Chèque Force et est donc la trajectoire la plus répandue parmi les bénéficiaires de ce dispositif. Ces stagiaires n'ont pas connu d'insertion professionnelle favorable et sont restés demandeurs d'emploi la majorité du temps. La plupart n'a même jamais connu l'emploi sur l'ensemble de la période. Ils sont ainsi dans une situation de chômage 6 mois après la fin de la formation.

Comme pour le modèle de trajectoire précédent, les femmes sont surreprésentées avec 55% des effectifs (contre 51% pour l'ensemble de la cohorte).

La trajectoire de chômage durable concentre la population la plus âgée avec un âge moyen de près de 41 ans (contre 39 ans pour l'ensemble de la population). Parmi cette population, près d'un stagiaire sur quatre a plus de 50 ans (Ils représentent 23% contre 17% globalement).

Cette population, largement plus exposée à la demande d'emploi concentre une part de demandeurs d'emploi de longue durée très fortement supérieure à la moyenne. Ceux-ci représentent en effet 37% des effectifs alors qu'ils ne sont que 29% au niveau global.

CHOMAGE DURABLE (41%)



L'insertion professionnelle est donc largement différenciée selon le sexe, l'âge et la situation des stagiaires avant leur formation. En effet, les femmes connaissent une trajectoire professionnelle plus souvent marquée par le chômage. C'est également le cas de la population plus âgée ou encore des personnes qui étaient demandeurs d'emploi de longue durée avant d'entrer en formation.

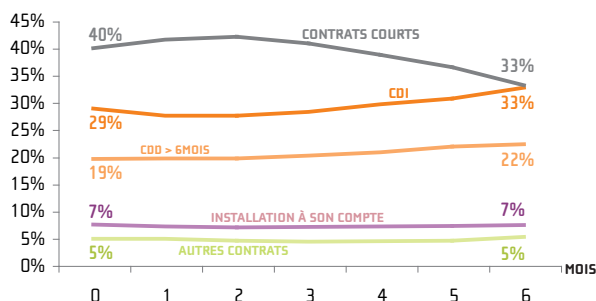
D'autres types de trajectoires peuvent être identifiés mais concernent un nombre marginal de personnes. Ainsi, on remarque pour certains un retour à la formation, à plus ou moins long terme. D'autres enfin ont un parcours marqué principalement par l'inactivité ou par des allers-retours entre emploi et chômage.

33% DE CDI PARMIS LES STAGIAIRES EN EMPLOI

L'insertion dans l'emploi est donc progressive et a évolué au fil des mois. Celle-ci s'est accompagnée d'une amélioration des conditions d'emploi. Ainsi, parmi les personnes en emploi, la part des CDI a progressé de 4 points en 6 mois pour atteindre 33%. Au contraire, la part des contrats courts (moins de 6 mois et contrats d'intérim) a diminué significativement : de 40% à la sortie de formation à 33%, six mois après. 7% des stagiaires se sont installés à leur compte.

La période de 6 mois ne permet pas un recul suffisant pour observer une tendance profonde d'amélioration des conditions d'emploi, mais on observe déjà une première évolution positive.

ÉVOLUTION DES CONTRATS DE TRAVAIL

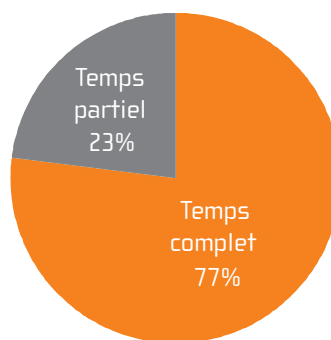


1 STAGIAIRE SUR 4 À TEMPS PARTIEL

Au contraire des types de contrat de travail, la place du temps partiel n'évolue pas avec le temps. La part des stagiaires en emploi qui travaillent à temps partiel reste autour de 23% au fil des 6 mois suivant la formation. Ils travaillent donc plus souvent à temps partiel que la moyenne des salariés bretons qui se situe à 18%.

89% des personnes à temps partiel déclarent qu'il s'agit d'une situation d'emploi qu'elles n'ont pas choisie. A noter que le temps partiel concerne principalement les femmes (71% des stagiaires à temps partiel sont des femmes) et les tranches d'âge plus élevées (l'âge moyen des stagiaires à temps partiel est de 42 ans).

PART DU TEMPS PARTIEL, 6 MOIS APRES LA FORMATION



DES FORMATIONS MENANT À DES MÉTIERS TERTIAIRES

Les formations suivies dans le cadre du Chèque Force sont principalement du domaine tertiaire et les stagiaires ont également pour la plupart une expérience professionnelle dans ce secteur. Leur insertion professionnelle se poursuit dans ce domaine et 78% des stagiaires en emploi occupent une profession tertiaire. Les stagiaires qui ont retrouvé un emploi après la formation ont principalement renoué avec leurs métiers antérieurs. Ils exercent cependant leur métier dans des secteurs d'activité très divers.

**78% DES MÉTIERS
DANS LE DOMAINE TERTIAIRE**



PRINCIPAUX MÉTIERS OCCUPÉS 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

...par les femmes	...par les hommes
Secrétaire	Conducteur routier
Employé administratif	Agent de sécurité
Employé des services comptables	Manutentionnaire
Employé de l'hôtellerie	Jardinier

LES 5 PRINCIPAUX DOMAINES DE MÉTIER

27% Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé

20% Transport - Conduite - Manutention

9% Commerce - Distribution

8% Nettoyage - Sécurité

5% Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Loisirs

LE REGARD DES STAGIAIRES SUR LEUR SITUATION PROFESSIONNELLE

Les stagiaires du Chèque Force ont été interrogés sur leur situation professionnelle au moment de l'enquête.

- ➔ **54%** des stagiaires déclarent être en emploi au moment de l'enquête.
 - ➔ **91%** sont satisfaits de cet emploi
 - ➔ **53%** pensent que la formation les a aidés à trouver un emploi
 - ➔ **67%** déclarent que leur emploi est en lien avec la formation suivie
- ➔ **38%** des stagiaires déclarent être demandeurs d'emploi au moment de l'enquête
 - Pour eux, les raisons sont diverses :**
 - ➔ **48%** évoquant le manque d'offres d'emploi, le peu de débouchés
 - ➔ **16%** l'âge (*l'âge moyen des personnes ayant formulé cette réponse est de 52 ans*)
 - ➔ **8%** l'expérience professionnelle insuffisante
 - ➔ ... les problèmes de santé, le handicap...

SYNTHÈSES PAR TYPE DE PUBLIC

STAGIAIRES DE MOINS DE 26 ANS

405 stagiaires soit 13% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

278 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 69%.

PROFIL DES STAGIAIRES

60% sont des hommes (49% tous âges confondus)

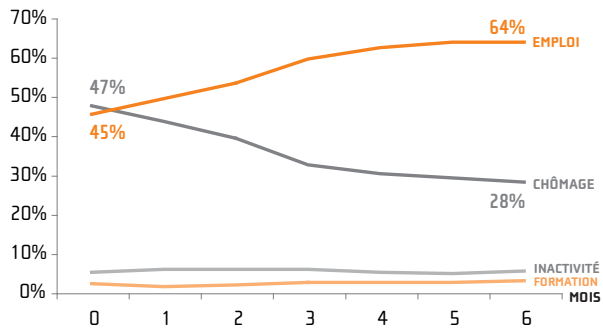
15% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous âges confondus)

12% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous âges confondus)

23% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous âges confondus)

65% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous âges confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

➔ **28%** sont en CDI
24% en CDD > 6 mois

➔ **10%** travaillent à temps partiel

➔ **24%** exercent un métier du domaine Transport, manutention

➔ **14%** un métier du tertiaire de bureau

STAGIAIRES DE PLUS 45 ANS

880 stagiaires soit 28% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

709 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 81%.

PROFIL DES STAGIAIRES

51% sont des hommes (49% tous âges confondus)

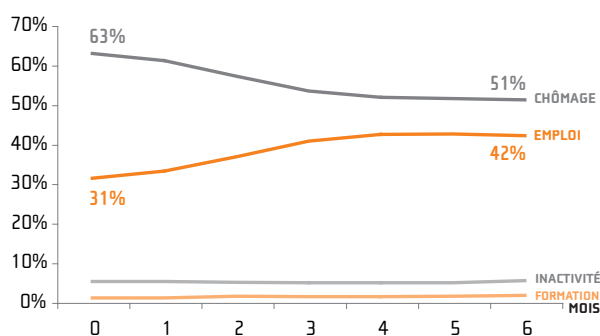
39% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous âges confondus)

20% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous âges confondus)

34% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous âges confondus)

46% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous âges confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

➔ **31%** sont en CDI
21% en CDD > 6 mois

➔ **38%** travaillent à temps partiel

➔ **31%** exercent un métier du domaine Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé

➔ **20%** un métier du transport, manutention

FEMMES

1536 stagiaires soit 49% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

1213 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 79%.

PROFIL DES STAGIAIRES

9% ont moins de 26 ans (12% tous stagiaires confondus)

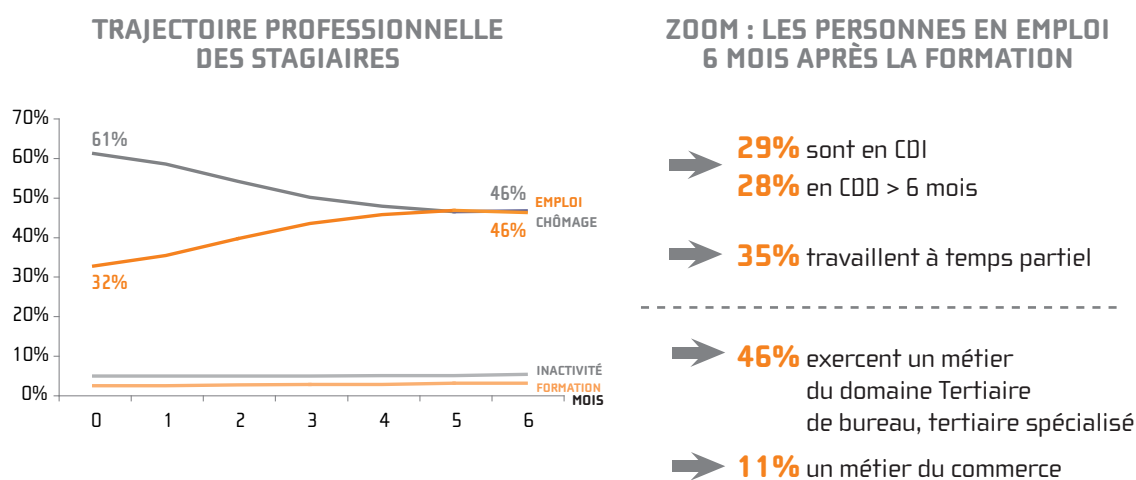
29% ont plus de 45 ans (30% tous stagiaires confondus)

29% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous stagiaires confondus)

10% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous stagiaires confondus)

17% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous stagiaires confondus)

73% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous stagiaires confondus)



HOMMES

1607 stagiaires soit 51% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

1172 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 73%.

PROFIL DES STAGIAIRES

14% ont moins de 26 ans (12% tous stagiaires confondus)

31% ont plus de 45 ans (30% tous stagiaires confondus)

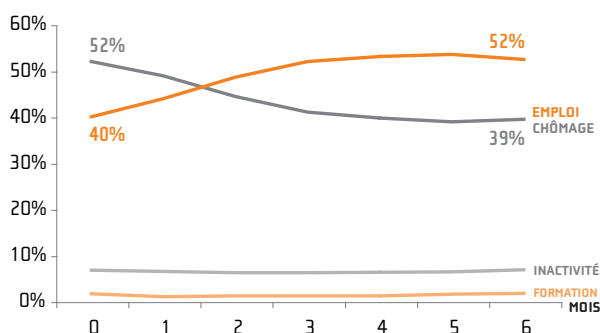
29% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous stagiaires confondus)

22% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous stagiaires confondus)

32% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous stagiaires confondus)

45% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous stagiaires confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

➔ **35%** sont en CDI
17% en CDD > 6 mois

➔ **13%** travaillent à temps partiel

➔ **35%** exercent un métier du domaine Transport, magasinage

➔ **12%** un métier de la sécurité ou du nettoyage

SYNTHÈSES PAR DOMAINE DE FORMATION

BURAUTIQUE, SECRÉTARIAT, INFORMATIQUE

886 stagiaires soit 28% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

683 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 77%.

PROFIL DES STAGIAIRES

27% sont des hommes (49% tous domaines confondus)

7% ont moins de 25 ans (12% tous domaines confondus)

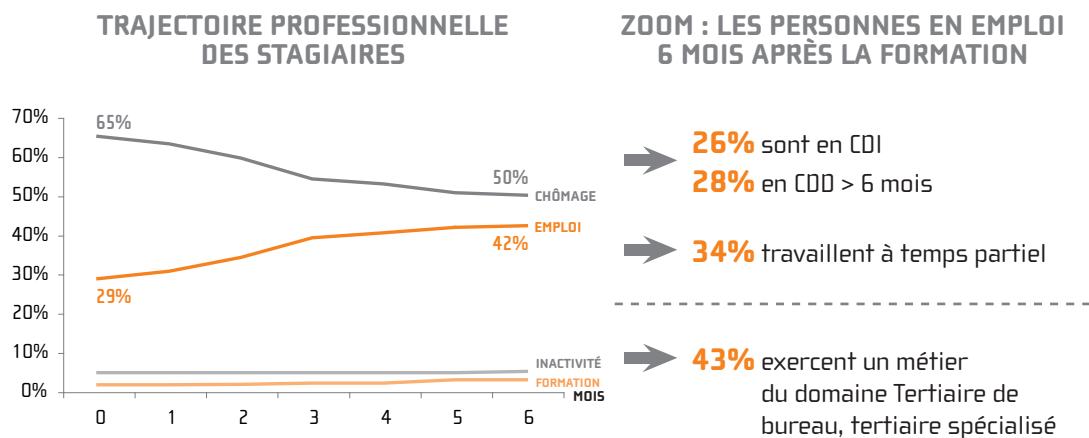
38% ont plus de 45 ans (30% tous domaines confondus)

31% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous domaines confondus)

10% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous secteurs confondus)

16% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous secteurs confondus)

73% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous secteurs confondus)



TRANSPORT, MAGASINAGE

778 stagiaires soit 25% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

569 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 73%.

PROFIL DES STAGIAIRES

90% sont des hommes (49% tous domaines confondus)

14% ont moins de 26 ans (12% tous domaines confondus)

29% ont plus de 45 ans (30% tous domaines confondus)

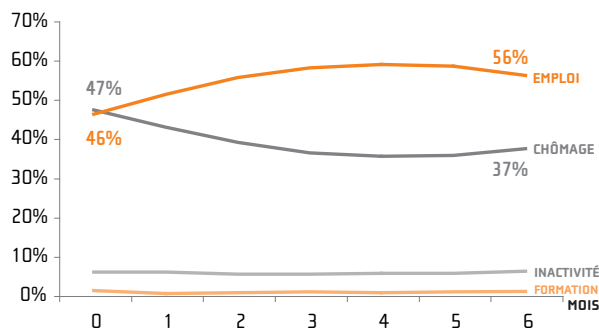
28% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous domaines confondus)

29% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous secteurs confondus)

44% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous secteurs confondus)

27% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous secteurs confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

➔ **30%** sont en CDI
19% en CDD > 6 mois

➔ **12%** travaillent à temps partiel

➔ **66%** exercent un métier du domaine Transport, manutention, magasinage

COMPTABILITÉ, GESTION

431 stagiaires soit 14% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

341 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 79%.

PROFIL DES STAGIAIRES

15% sont des hommes (49% tous domaines confondus)

6% ont moins de 26 ans (12% tous domaines confondus)

29% ont plus de 45 ans (30% tous domaines confondus)

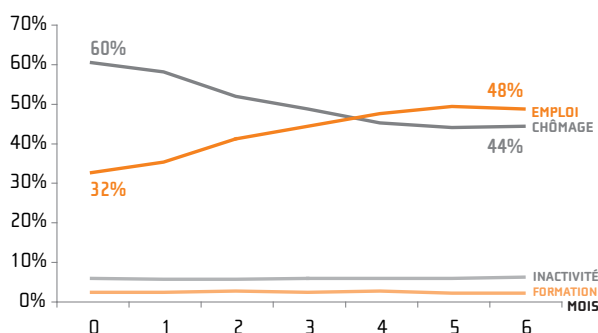
30% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous domaines confondus)

6% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous secteurs confondus)

15% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous secteurs confondus)

78% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous secteurs confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

➔ **38%** sont en CDI
24% en CDD > 6 mois

➔ **35%** travaillent à temps partiel

➔ **72%** exercent un métier du domaine Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé

LANGUES VIVANTES

388 stagiaires soit 12% des effectifs formés dans le cadre du Chèque Force entre juillet 2010 et juin 2011.

293 stagiaires répondants soit un taux de réponse de 76%.

PROFIL DES STAGIAIRES

35% sont des hommes (49% tous domaines confondus)

15% ont moins de 26 ans (12% tous domaines confondus)

25% ont plus de 45 ans (30% tous domaines confondus)

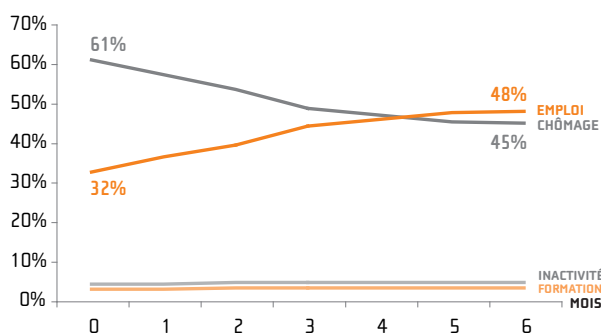
26% déclarent être demandeurs d'emploi depuis plus d'un an à l'entrée en formation (29% tous domaines confondus)

11% n'ont aucun diplôme avant la formation (16% tous secteurs confondus)

10% ont un diplôme de niveau V avant la formation (25% tous secteurs confondus)

79% ont un diplôme de niveau IV ou plus avant la formation (59% tous secteurs confondus)

TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE DES STAGIAIRES



ZOOM : LES PERSONNES EN EMPLOI 6 MOIS APRÈS LA FORMATION

- ➔ **36%** sont en CDI
- ➔ **25%** en CDD > 6 mois
- ➔ **20%** travaillent à temps partiel
- ➔ **29%** exercent un métier du domaine Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé
- ➔ **21%** un métier commercial
- ➔ **16%** un métier du tourisme

IROISE

C H È Q U E F O R C E

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine NOUCHET

RÉDACTEUR

Vincent BOURDIN

CHARGÉ DE PUBLICATION

Johann GUILLON

GRF Bretagne

Mission Observatoire emploi-formation

Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc

CS64347

35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00

Fax 02 99 54 00 00

Email : observatoire@gref-bretagne.com

www.gref-bretagne.com