

Document réalisé par

le service Etudes, statistiques et évaluation de la DIRECCTE Bretagne et la Mission Observatoire emploi-formation du GREF Bretagne

POINTS DE REPÈRE

AU 31 MARS 2010

12 350 sont accompagnés dans le cadre du Contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS)

34 000 jeunes bretons en recherche d'emploi

18,9% de l'ensemble des demandeurs d'emploi bretons (18,8% pour la France métropolitaine)

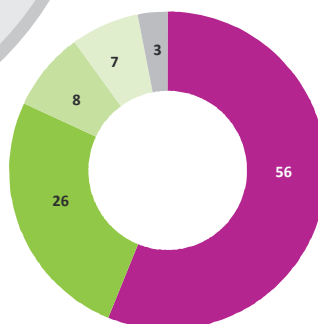
+9,7% de la demande d'emploi des jeunes en un an (+8,6% pour la France métropolitaine)

Les jeunes dans les mesures pour l'emploi

- **6 800** sont en contrat de professionnalisation
- **18 200** sont en apprentissage (*inscrits en CFA au 1^{er} janvier 2010*)
- **2 930** sont en contrat aidé du secteur marchand
- **2 270** sont en contrat aidé du secteur non marchand

(Sources : Données DARES - stock au 31 mars 2010, Conseil régional de Bretagne)

385 000 jeunes bretons en 2006 soit 12,4% de la population bretonne



(Source : INSEE, EAR au lieu de résidence 2006)

POINTS CLÉS

Au 31 mars 2010, 34 000 bretons de moins de 26 ans sont en recherche d'emploi, soit 18,9% de la population des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM). Après les fortes hausses enregistrées depuis le 3^{ème} trimestre 2008, la progression du nombre de jeunes demandeurs d'emploi s'atténue début 2010. Une tendance à la baisse semble même s'amorcer à la fin du premier trimestre. Sur un an, la hausse de la demande d'emploi est plus faible pour les moins de 26 ans (+9,7%) que pour l'ensemble de la population (+13,7%). Elle touche davantage les jeunes hommes (+12,5%) que les jeunes femmes (+6,7%).

Signe d'une évolution plus favorable de la demande d'emploi des jeunes, le nombre d'inscriptions sur les listes de Pôle emploi est en recul de 1,2% au premier trimestre 2010 par rapport au premier trimestre 2009. Ce sont notamment les inscriptions faisant suite à un licenciement (-25%), et celles liées à une fin de contrat ou de mission d'intérim (-15%) qui diminuent fortement. Cependant, le premier trimestre 2010 se caractérise par une progression importante de la demande d'emploi de longue durée. Le nombre de jeunes inscrits plus de 12 mois est ainsi en hausse de 53%. Ces demandeurs d'emploi de longue durée ne représentent toutefois que 15% de l'ensemble des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans (contre 56% qui ont une ancienneté d'inscription inférieure à six mois).

Sur le territoire breton, tous les pays affichent une augmentation de la demande d'emploi chez les jeunes comparé à mars 2009. Trois pays ont une croissance plus modérée : Redon et Vilaine, Vannes et Centre Bretagne avec une augmentation annuelle inférieure à +4%. A l'inverse, les pays du Centre Ouest Bretagne, de Guingamp et du Trégor-Goëlo se détachent avec une croissance se situant entre +15% et +30%.

Source : DARES, Pôle Emploi - Données brutes catégories A, B et C



CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES

Evolution de la demande d'emploi en Bretagne



(Source : DARES, Pôle Emploi - Données CVS - catégories ABC, base 100 en janvier 2005)

Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes			
Nombre	16 754	17 319	34 073
Répartition	49,2%	50,8%	100,0%
Evolution annuelle	+6,9%	+12,5%	+9,7%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	91 889	87 926	179 815
Répartition	51,1%	48,9%	100,0%
Evolution annuelle	+10,5%	+17,3%	+13,7%
Part des jeunes	18,2%	19,7%	18,9%

SPÉCIFICITÉS DE LA DEMANDE D'EMPLOI DES JEUNES

Catégorie des demandeurs d'emploi*

Catégorie A	1,02
Catégorie B	0,96
Catégorie C	0,97

Ancienneté de la demande

Moins de 6 mois	1,35
De 6 à 12 mois	1,14
Plus de 12 mois	0,46

Niveau de diplôme

Sans diplôme	0,75
BEP CAP	1,02
Bac	1,27
Bac +2	0,99
Bac +3 et plus	0,65

* Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les moins de 26 ans sont sur-représentés par rapport à l'ensemble des DEFM. Un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous-représentés.

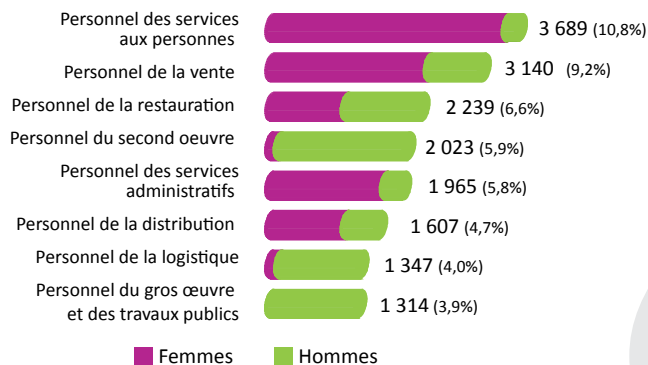
	Jeunes							Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	21 602	63,4%*	+3,8%	58,4%	+1,2%	68,2%	+6,0%	62,2%	+10,5%	19,3%
Catégorie B	5 413	15,9%	+6,0%	18,2%	+3,6%	13,6%	+9,4%	16,5%	+8,1%	18,3%
Catégorie C	7 058	20,7%	+37,1%	23,3%	+28,0%	18,2%	+50,3%	21,3%	+30,1%	18,4%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	19 396	56,9%	-5,1%	56,5%	-3,7%	57,3%	-6,4%	42,3%	-2,9%	25,5%
De 6 à 12 mois	9 431	27,7%	+30,8%	27,8%	+21,0%	27,6%	+42,0%	24,4%	+21,6%	21,5%
Plus de 12 mois	5 246	15,4%	+52,9%	15,7%	+31,7%	15,1%	+82,6%	33,4%	+36,8%	8,7%
Niveau de diplôme										
Sans diplôme	3 246	9,5%	+10,1%	7,7%	+11,5%	11,2%	+9,3%	12,7%	+11,6%	14,2%
BEP CAP	14 562	42,7%	+8,8%	37,4%	+5,2%	47,9%	+11,6%	42,0%	+14,2%	19,3%
Bac	9 388	27,6%	+8,2%	31,5%	+6,4%	23,7%	+10,6%	21,7%	+14,0%	24,1%
Bac +2	4 281	12,6%	+14,7%	14,3%	+10,8%	10,9%	+20,2%	12,7%	+14,4%	18,8%
Bac +3 et plus	2 406	7,1%	+12,7%	8,5%	+6,2%	5,7%	+23,7%	10,9%	+13,3%	12,3%
Total	34 073	100,0%	+9,7%	100,0%	+6,9%	100,0%	+12,5%	100,0%	+13,7%	18,9%

* Note de lecture

63,4% des jeunes demandeurs d'emploi sont de catégorie A.

MÉTIERIS RECHERCHÉS PAR LES JEUNES

Principaux domaines professionnels recherchés par les jeunes



Les 8 domaines professionnels les plus recherchés par les jeunes concentrent 50,8% d'entre eux.

Note de lecture

Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code ROME de Pôle Emploi (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers chiffres du code ROME et est structurée en 61 domaines professionnels. Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME.

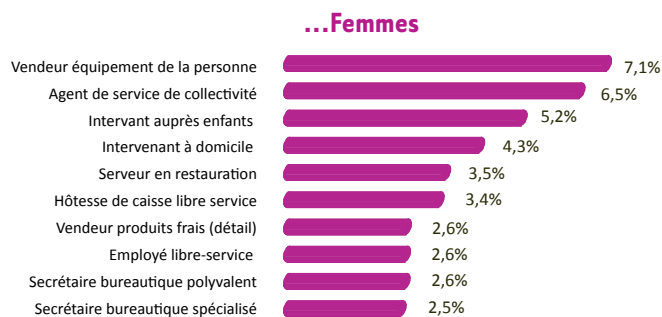
Principaux métiers recherchés par les femmes de moins de 26 ans

A l'exception du métier d'intervenant auprès d'enfants (+2,0% sur un an), la demande d'emploi diminue pour les autres métiers. La demande d'emploi décroît fortement pour les métiers de secrétaire bureautique spécialisé (-24%), d'hôtesse de caisse (-13%) et d'employé libre service (-12%).

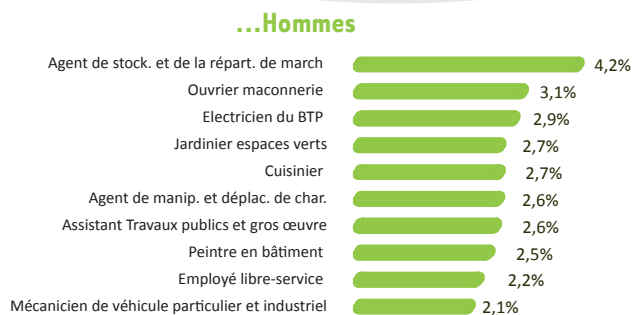
Principaux métiers recherchés par les hommes de moins de 26 ans

Les métiers d'ouvrier de maçonnerie et d'électricien sont ceux qui enregistrent les plus fortes progressions respectivement +16,5% et +8,1% sur un an. La demande baisse pour les métiers d'agent de manipulation et de déplacement des charges (-21,0%) et d'agent de stockage et de la répartition des marchandises (-12,5%).

Principaux métiers recherchés par les jeunes



Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes concentrent 40,3% d'entre elles.

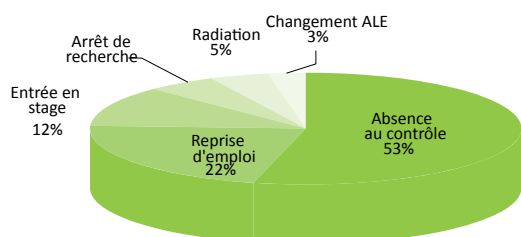
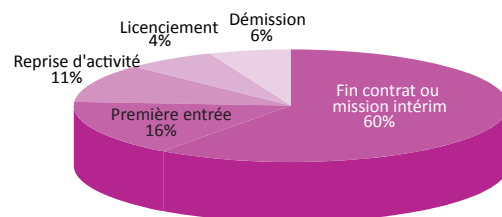


Les 10 métiers les plus recherchés par les hommes concentrent 27,5% d'entre eux.

FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES DES JEUNES

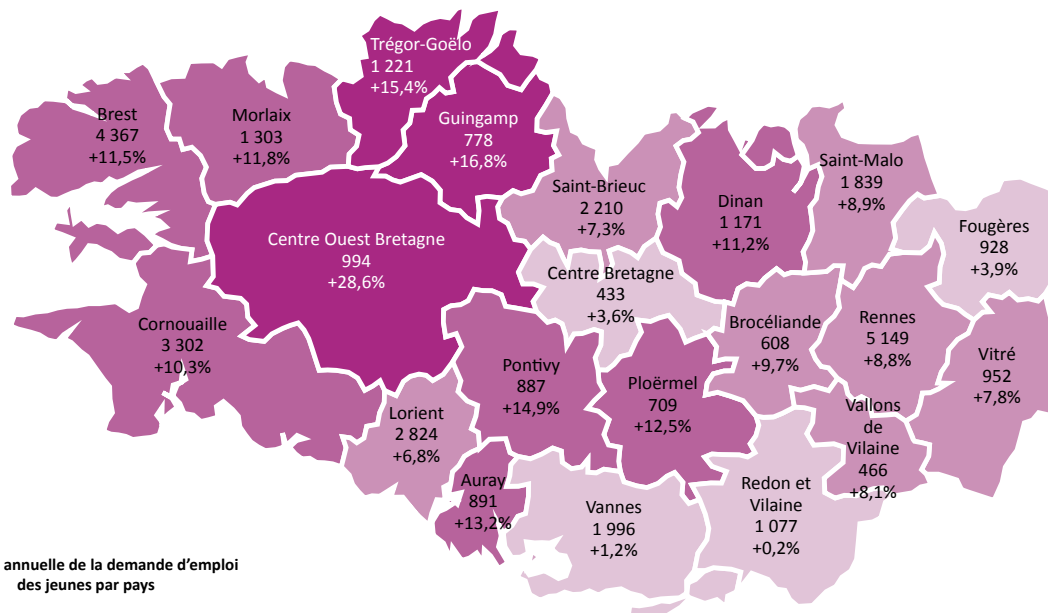
Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. annuelle	Part des jeunes
Licenciement	877	35,8%	-24,7%	12,9%
Démission	828	45,9%	-11,3%	32,1%
Fin contrat ou mission intérim	7 967	46,1%	-14,8%	39,2%
Première entrée	2 144	54,0%	-12,3%	82,1%
Reprise d'activité	1 468	54,7%	+21,2%	25,5%
Autres	6 897	47,0%	+29,7%	27,3%
Total	20 181	47,4%	-1,2%	31,9%



Flux de sorties (cumul de sorties sur les 3 derniers mois)

Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	4 174	45,9%	+3,2%	27,8%
Entrée en stage	2 251	49,2%	+6,0%	40,0%
Arrêt de recherche	982	68,6%	+16,5%	17,6%
Changement ALE	523	54,1%	+22,5%	31,1%
Absence au contrôle	10 257	44,0%	+19,5%	37,6%
Radiation	869	43,8%	-9,6%	31,8%
Autres cas	1 516	51,3%	+95,9%	26,1%
Total	20 572	46,9%	+15,9%	32,3%



Evolution annuelle de la demande d'emploi des jeunes par pays

- de +10 à +20 %
- de +5 à +10 %
- de +3 à +5 %
- de 0 à +3 %

Au 31 mars 2010

XXX : Nombre de DEFM jeunes
 +XX,X% : Evolution annuelle de la demande d'emploi des jeunes

TABLEAU DE SYNTHÈSE

Pays	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Répartition	Evol. annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
AURAY	2,6%	+13,2%	72,7%	45,9%	8,4%	45,7%	65,1%	9,5%	2,8%	+17,5%	17,5%
BREST	12,8%	+11,5%	63,1%	49,4%	9,5%	41,8%	54,0%	16,1%	12,5%	+14,7%	19,3%
BROCÉLIANDE	1,8%	+9,7%	56,9%	49,7%	7,9%	39,0%	55,8%	16,6%	1,8%	+13,6%	19,0%
CENTRE-BRETAGNE	1,3%	+3,6%	51,5%	55,2%	11,3%	44,3%	56,6%	13,6%	1,1%	+9,7%	21,5%
CENTRE-OUEST BRETAGNE	2,9%	+28,6%	64,6%	49,2%	8,9%	47,6%	58,5%	14,6%	2,9%	+19,7%	19,1%
CORNOUAILLE	9,7%	+10,3%	65,7%	47,7%	9,0%	44,3%	59,0%	14,6%	10,6%	+12,4%	17,3%
DINAN	3,4%	+11,2%	61,7%	51,3%	7,3%	48,3%	56,4%	18,6%	3,4%	+15,6%	19,2%
FOUGÈRES	2,7%	+3,9%	61,2%	52,2%	9,1%	47,1%	50,5%	20,4%	2,4%	+11,1%	21,6%
GUINGAMP	2,3%	+16,8%	61,8%	48,8%	10,5%	44,9%	57,6%	16,1%	2,3%	+14,5%	18,9%
LORIENT	8,3%	+6,8%	64,3%	49,3%	10,2%	43,6%	53,5%	18,4%	8,0%	+9,6%	19,6%
MORLAIX	3,8%	+11,8%	61,9%	51,3%	9,0%	45,4%	60,1%	13,4%	4,0%	+17,0%	18,2%
PLOERMEL	2,1%	+12,5%	54,0%	55,3%	7,9%	43,9%	53,7%	19,5%	1,8%	+13,5%	21,4%
PONTIVY	2,6%	+14,9%	59,4%	51,0%	8,1%	41,7%	58,3%	13,1%	2,4%	+19,0%	20,2%
REDON ET VILAINE	3,2%	+0,2%	54,5%	49,0%	9,1%	46,2%	51,0%	22,7%	3,3%	+9,9%	17,8%
RENNES	15,1%	+8,8%	65,5%	47,8%	10,2%	34,0%	57,9%	13,3%	15,1%	+14,7%	19,0%
SAINT-BRIEUC	6,5%	+7,3%	61,6%	49,5%	9,8%	44,1%	57,1%	14,8%	6,4%	+9,5%	19,3%
SAINT-MALO	5,4%	+8,9%	66,2%	49,2%	12,8%	46,8%	59,5%	14,8%	5,3%	+15,7%	19,2%
TRÉGOR-GOËLO	3,6%	+15,4%	67,9%	45,8%	9,1%	44,0%	56,8%	15,6%	3,6%	+12,7%	18,9%
VALLONS DE VILAINE	1,4%	+8,1%	58,8%	45,5%	7,5%	45,1%	57,3%	17,4%	1,4%	+18,0%	18,4%
VANNES	5,9%	+1,2%	67,2%	50,1%	9,7%	44,3%	57,5%	14,6%	6,4%	+12,2%	17,3%
VITRÉ	2,8%	+7,8%	54,4%	49,4%	8,3%	45,0%	60,5%	13,9%	2,6%	+14,4%	20,7%
BRETAGNE	100,0%	+9,7%	63,4%	49,2%	9,5%	42,7%	56,9%	15,4%	100,0%	+13,7%	18,9%

(Source : DARES, Pôle Emploi - Données brutes catégories A, B et C au 31 mars 2010 - Traitement DIRECCTE et GREF Bretagne)



DIRECCTE BRETAGNE
 Service Etudes, Statistiques et Evaluation

13-15, rue Dupont des Loges ■ BP 3147
 35031 RENNES CEDEX Tél 02 23 42 00 35
 e-mail : secretariat.sepes@direccte.gouv.fr
 www.drtefp-bretagne.travail.gouv.fr

GREF Bretagne
 Mission Observatoire emploi-formation

Technopole Atalante Champeaux ■ 91, rue de Saint-Brieuc
 CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX Tél 02 99 54 79 00
 e-mail : observatoire@gref-bretagne.com ■ www.gref-bretagne.com



Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.
 Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois).
 Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois).