

Famille professionnelle (FAP) étudiée :

Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) (P2Z)

Données de cadrage

	FAP étudiée Bretagne	FAP étudiée France métropolitaine	Toutes FAP Bretagne
Nombre d'actifs occupés	24 511	481 307	1 297 398
Part dans l'emploi (%)	1,9	1,9	
Répartition par âge (%)			
<i>Moins de 30 ans</i>	12,5	9,7	19,8
<i>30-49 ans</i>	54,6	52,5	54,2
<i>50 ans ou plus</i>	32,9	37,8	26,0
Age médian	44	45	41
Part des femmes (%)	41,1	46,5	47,8
Statut de l'emploi (en %)			
<i>CDI</i>	89,3	89,3	73,6
<i>CDD</i>	10,1	10,2	10,3
<i>Apprentis</i>	0,3	0,3	1,8
<i>Interim</i>	0,3	0,2	1,8
<i>Non salariés</i>	0,0	0,0	12,5
Part des étudiants en emploi (%)	0,9	0,5	1,0
Emplois à temps complet (%)	89,9	91,1	81,6
Evolution de l'emploi (2006-2011) (%)	10,2	11,2	2,9

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Composition détaillée de la famille professionnelle

	Part en 2011 (%)	Part en 2006 (%)
P2Z90 : Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés	77,9	72,3
P2Z92 : Cadres de l'armée et de la gendarmerie	14,4	19,1
P2Z91 : Cadres de la Poste et des télécommunications	7,7	8,7

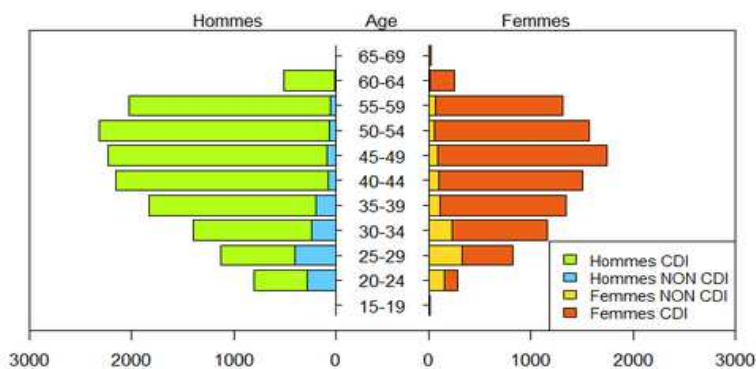
Sources : Insee, Recensements de la population

Qualification des emplois de la famille professionnelle

	Part en 2011 (%)	Part en 2006 (%)
Agriculteurs exploitants	0,0	0,0
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0,0	0,0
Cadres et professions intellectuelles supérieures	100,0	100,0
Professions Intermédiaires	0,0	0,0
Employés	0,0	0,0
Ouvriers	0,0	0,0

Sources : Insee, Recensements de la population

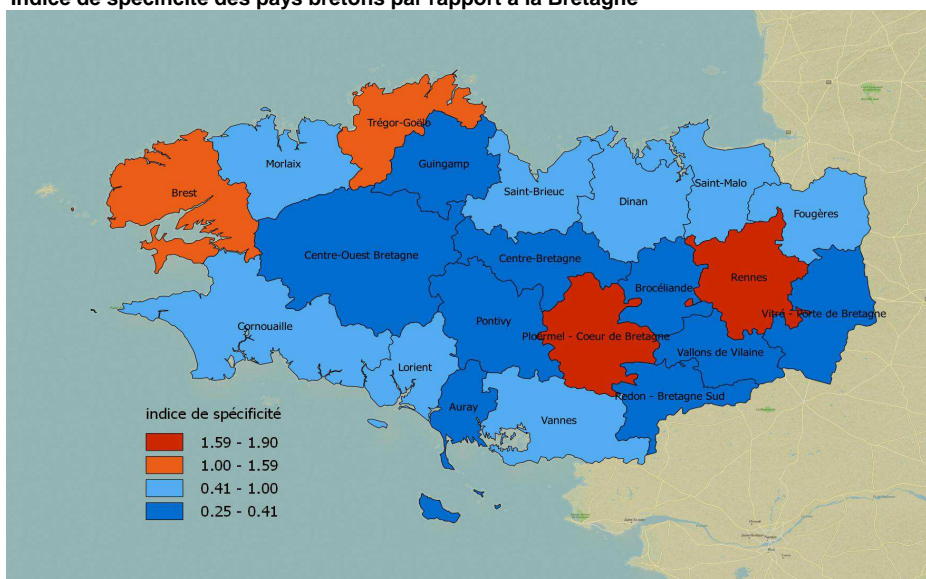
**Pyramide des âges des actifs en emploi de la famille professionnelle
(y compris les non salariés)**



Sources : Insee, Recensement de la population 2011

Spécificité infra régionale

Indice de spécificité des pays bretons par rapport à la Bretagne



Source : Insee, Recensement de la population 2011

Lecture : pour un pays, un indice supérieur à 1 signifie que le métier est plus présent dans ce pays que dans l'ensemble de la région Bretagne

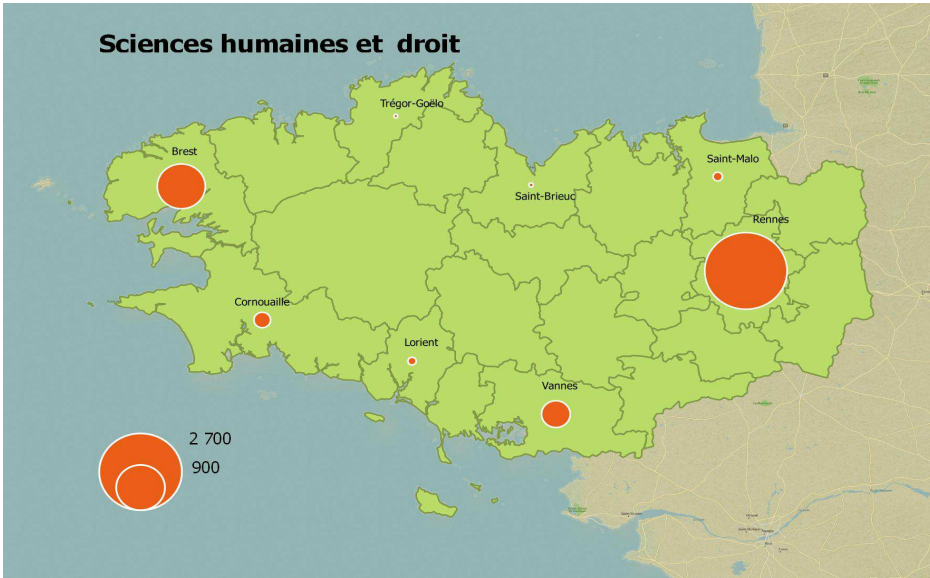
Relation Emploi - Formation

Spécialités de formation qui alimentent le métier

	Part Bretagne (%)	Part France métropolitaine (%)
Sciences humaines et droit	37,3	45,0
Autres	14,0	3,0
Mathématiques et sciences	9,8	6,6
Informatique	7,1	1,8
Communication et information	6,8	5,7
Autres spécialités	25,0	37,8

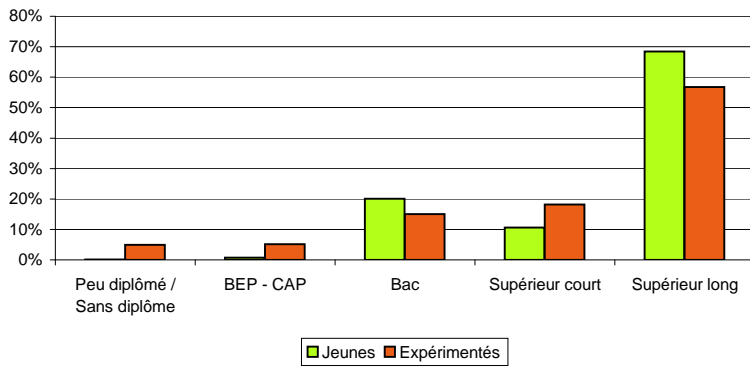
Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

Offre de formation initiale pour la première spécialité de formation
 Effectifs au lieu de formation en année terminale en 2012



Source : Rectorat, DRAAF, DIRM-NAMO, DRJSCS, Conseil Regional de Bretagne

Niveau de diplôme selon l'expérience professionnelle



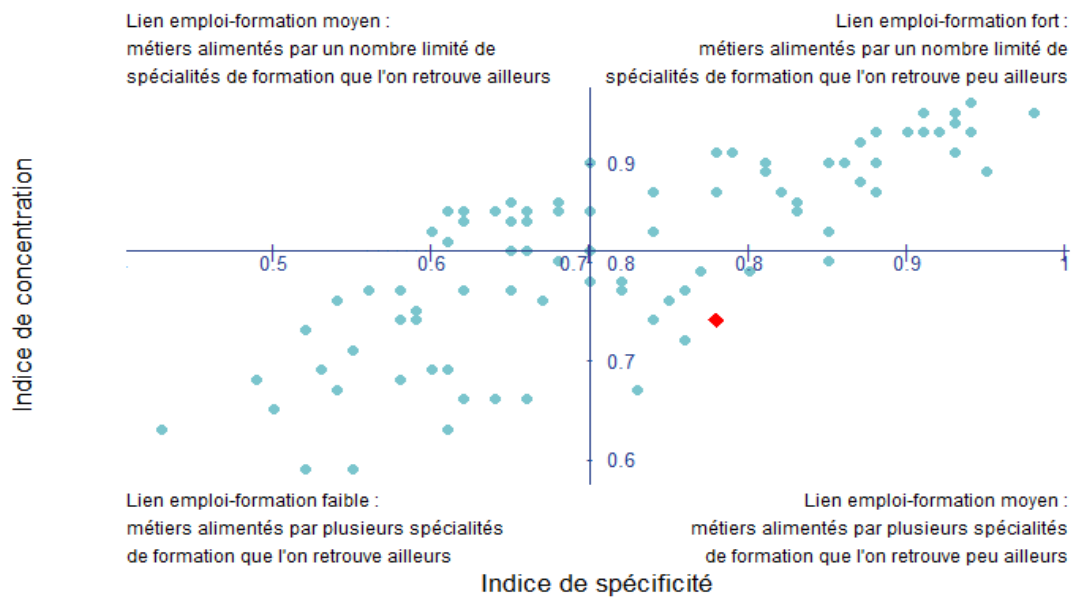
Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

Lecture : "Jeune" est entendu comme ayant terminé sa formation initiale depuis moins de 5 ans

"Expérimenté" est entendu comme ayant terminé sa formation initiale depuis 5 ans ou plus

Intensité du lien emploi - formation

Toutes les familles professionnelles sont représentées. La FAP étudiée est en rouge



Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

Principaux secteurs d'activité dans lesquels est exercé le métier

	Part Bretagne (%)	Part France métropolitaine (%)
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	58,9	58,2
Enseignement	10,1	10,1
Activités pour la santé humaine	5,3	5,5
Télécommunications	5,3	3,0

Source : Insee, Recensement de la population 2011

Départs en fin de carrière

Estimation des cessations définitives d'activité de 2010 à 2020

	Bretagne	France métropolitaine
Cessations (en nombre)		
2010 à 2015	4 115	
2015 à 2020	3 789	
Taux de retrait ^(*)		
Fap	33,6	38,3
Tous métiers confondus	30,8	30,8

Source : Insee, Recensement de la population 2009

(*) Part d'actifs qui cesseraient leur activité d'ici 2020

Marché du travail

Demandeurs d'emploi

	FAP étudiée Bretagne	FAP étudiée France métropolitaine	Toutes FAP Bretagne
Nombre de DEFM catégories A, B et C fin 2013	1 292	19 932	234 952
Part dans l'ensemble des DEFM (%)	0,5	0,4	
Répartition par âge (%)			
Moins de 30 ans	44,4	39,1	31,7
30-49 ans	38,1	41,6	47,0
50 ans ou plus	17,5	19,3	21,3
Part des femmes (%)	64,6	64,2	49,9
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (%)	32,6	34,0	41,7
Taux de croissance annuel moyen (2010-2013) (%)	10,9	9,0	7,6
Taux d'écoulement 2013 ^(*)	53,7	54,4	53,3

Source : Insee, Nostra 2010 à 2013

(*) Part des demandeurs d'emplois présents 12 mois auparavant ou entrés dans l'année qui sont sortis des fichiers de pôle emploi

Offres d'emploi collectées

	FAP étudiée Bretagne	FAP étudiée France métropolitaine	Toutes FAP Bretagne
Nombre annuel moyen 2010-2013	309	6 275	126 152
Part d'offres de plus de 6 mois (%)	0,6	0,6	8,6

Source : Insee, Nostra 2010 à 2013

Définitions

La construction des **familles professionnelles** (FAP 2009) résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des "professions et catégories socioprofessionnelles" (PCS 2003) et le "Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois" (Rome 2009).

Spécificité infra régionale : l'indice de spécificité rapporte la part de l'emploi pour la FAP donnée dans l'emploi du pays à la part de l'emploi pour la FAP donnée dans l'emploi de la Bretagne. Ainsi un indice supérieur à 1 montre une sur-représentation de la FAP dans le pays et un indice inférieur à 1 montre une sous-représentation de la FAP dans le pays.

Relation Emploi Formation : les sources mobilisées sur ce thème sont les enquêtes emploi en continu 2006 à 2012 et le recensement de la population 2009. La combinaison des deux sources permet de déterminer les clés de ventilation "spécialité de formation-ancienneté sur le marché du travail" des effectifs à région, diplôme et famille professionnelle donnés. L'intensité du lien emploi - formation est appréciée essentiellement à l'aide de deux critères. Lorsqu'un petit nombre de spécialités de formation mènent à un domaine professionnel particulier, ce domaine est considéré comme concentré. Quant aux spécialités de formation qui ne mèneraient qu'à un petit nombre de domaines professionnels, elles sont qualifiées de spécifiques. La conjonction de ces deux caractéristiques constitue un fort lien entre emploi et formation.

Départ de fin de carrière : la source utilisée est le recensement de la population 2009. L'estimation du nombre de retraits définitifs du marché du travail repose sur un modèle qui fait vieillir les individus jusqu'en 2020, en décidant chaque année s'il est plus probable qu'ils poursuivent leur activité ou qu'ils quittent définitivement leur emploi. Ces probabilités sont estimées à partir des enquêtes emploi en continu de 2003 à 2011 et des projections de probabilités de cessations d'activité par âge et sexe, élaborées selon le modèle de microsimulation national Destinie 2. Ces projections prennent en compte les réformes du système de retraite votées jusqu'en juillet 2012.