

**Famille professionnelle (FAP) étudiée :**

**Cadres des services administratifs, comptables et financiers (L5Z)**

**Données de cadrage**

|                                       | FAP étudiée<br>Bretagne | FAP étudiée<br>France<br>métropolitaine | Toutes FAP<br>Bretagne |
|---------------------------------------|-------------------------|---|------------------------|
| Nombre d'actifs occupés               | 21 227                  | 720 716                                 | 1 297 398              |
| Part dans l'emploi (%)                | 1,6                     | 2,8                                     |                        |
| Répartition par âge (%)               |                         |   |                        |
| <i>Moins de 30 ans</i>                | 7,3                     | 11,0                                    | 19,8                   |
| <i>30-49 ans</i>                      | 60,5                    | 59,5                                    | 54,2                   |
| <i>50 ans ou plus</i>                 | 32,2                    | 29,6                                    | 26,0                   |
| Age médian                            | 44                      | 43                                      | 41                     |
| Part des femmes (%)                   | 41,9                    | 45,8                                    | 47,8                   |
| Statut de l'emploi (en %)             |                         |   |                        |
| <i>CDI</i>                            | 86,1                    | 86,7                                    | 73,6                   |
| <i>CDD</i>                            | 2,9                     | 3,1                                     | 10,3                   |
| <i>Apprentis</i>                      | 0,2                     | 0,4                                     | 1,8                    |
| <i>Interim</i>                        | 0,3                     | 0,3                                     | 1,8                    |
| <i>Non salariés</i>                   | 10,5                    | 9,5                                     | 12,5                   |
| Part des étudiants en emploi (%)      | 0,3                     | 0,3                                     | 1,0                    |
| Emplois à temps complet (%)           | 90,4                    | 91,2                                    | 81,6                   |
| Evolution de l'emploi (2006-2011) (%) | 34,9                    | 27,8                                    | 2,9                    |

Source : Insee, Recensement de la population 2011

**Composition détaillée de la famille professionnelle**

|   | Part en 2011<br>(%) | Part en 2006<br>(%) |
|---|---------------------|---------------------|
| L5Z90 : Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) | 82,4                | 83,0                |
| L5Z92 : Cadres des ressources humaines et du recrutement                | 13,5                | 14,4                |
| L5Z91 : Juristes  | 4,1                 | 2,6                 |

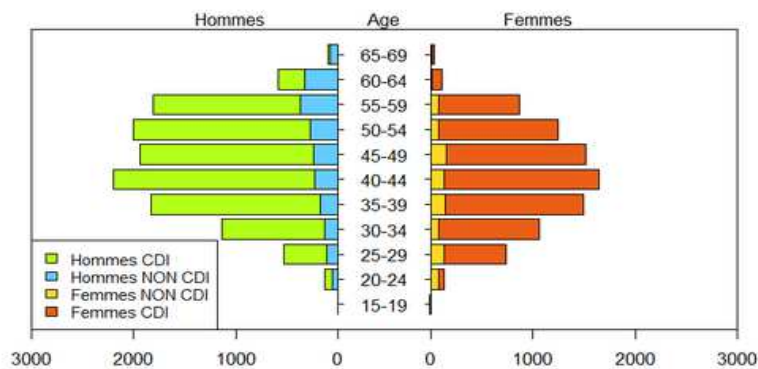
Sources : Insee, Recensements de la population

**Qualification des emplois de la famille professionnelle**

|   | Part en 2011<br>(%) | Part en 2006<br>(%) |
|---|---------------------|---------------------|
| Agriculteurs exploitants                          | 0,0                 | 0,0                 |
| Artisans, commerçants et chefs d'entreprise       | 0,0                 | 0,0                 |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 100,0               | 100,0               |
| Professions Intermédiaires                        | 0,0                 | 0,0                 |
| Employés  | 0,0                 | 0,0                 |
| Ouvriers  | 0,0                 | 0,0                 |

Sources : Insee, Recensements de la population

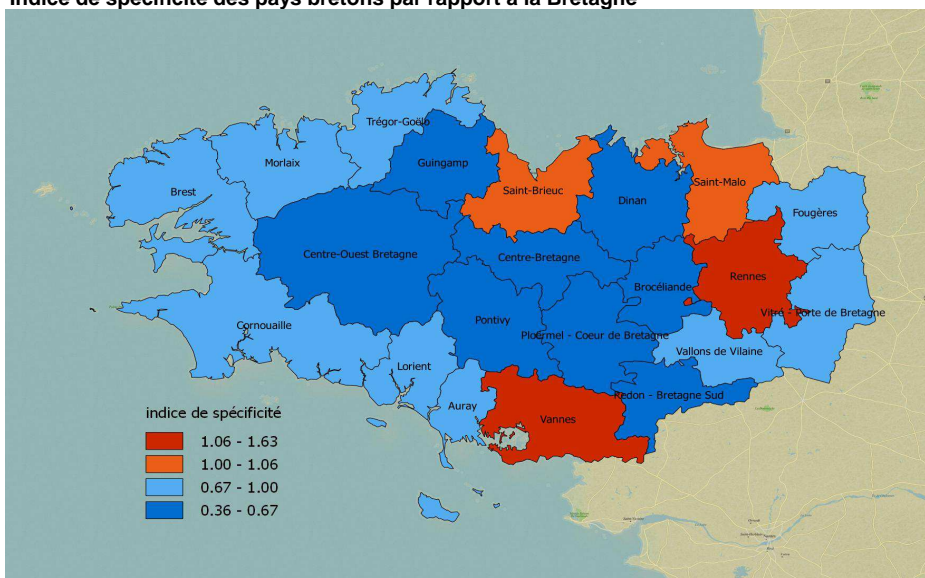
**Pyramide des âges des actifs en emploi de la famille professionnelle  
(y compris les non salariés)**



Sources : Insee, Recensement de la population 2011

**Spécificité infra régionale**

**Indice de spécificité des pays bretons par rapport à la Bretagne**



Source : Insee, Recensement de la population 2011

Lecture : pour un pays, un indice supérieur à 1 signifie que le métier est plus présent dans ce pays que dans l'ensemble de la région Bretagne

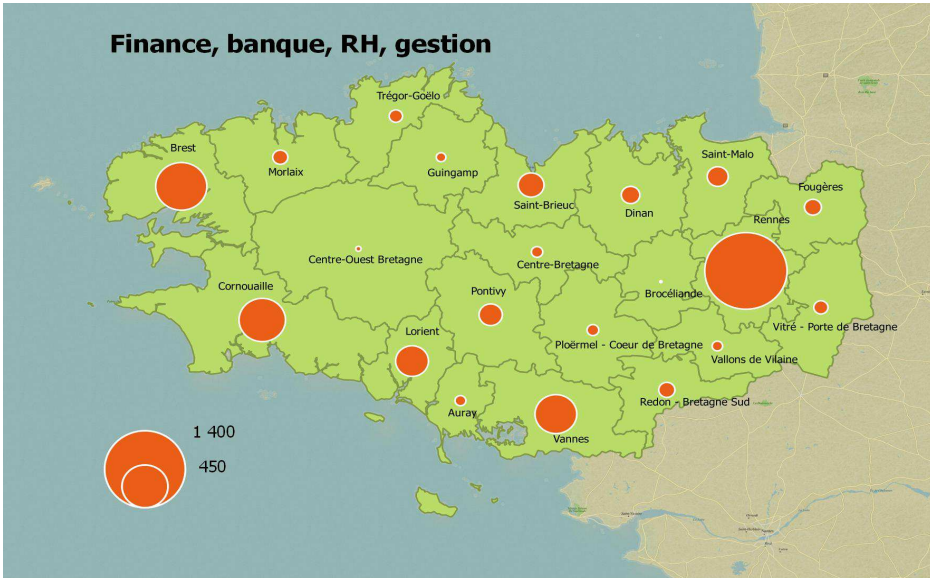
**Relation Emploi - Formation**

**Spécialités de formation qui alimentent le métier**

|                              | Part Bretagne (%) | Part France métropolitaine (%) |
|------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| Finance, Banque, RH, gestion | 45,1              | 40,6                           |
| Échanges et gestion          | 11,2              | 2,6                            |
| Sciences humaines et droit   | 7,4               | 10,0                           |
| Autres                       | 6,7               | 19,5                           |
| Autres spécialités           | 29,6              | 27,3                           |

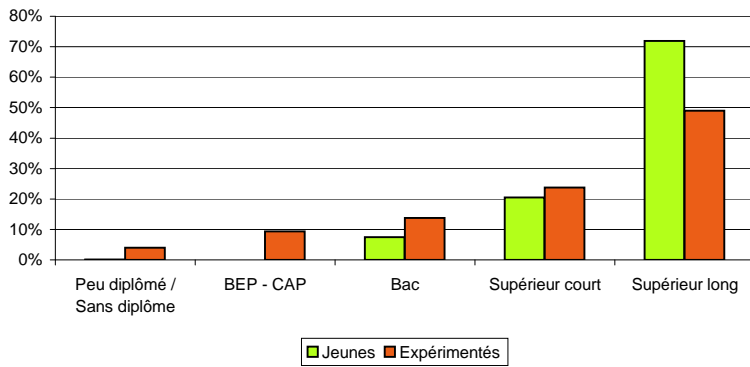
Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

**Offre de formation initiale pour la première spécialité de formation**  
 Effectifs au lieu de formation en année terminale en 2012



Source : Rectorat, DRAAF, DIRM-NAMO, DRJSCS, Conseil Regional de Bretagne

**Niveau de diplôme selon l'expérience professionnelle**



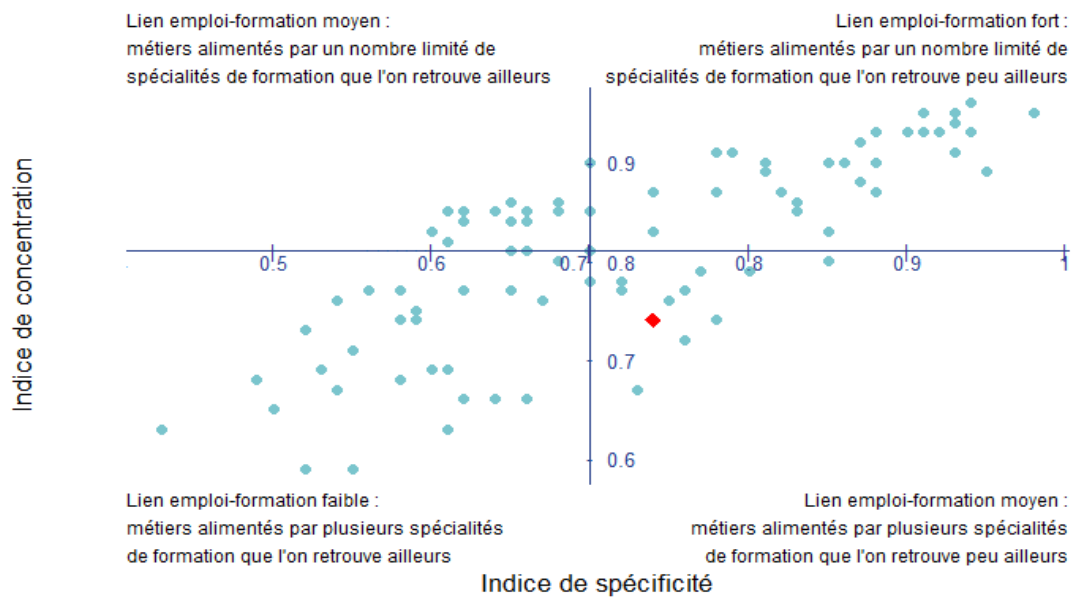
Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

Lecture : "Jeune" est entendu comme ayant terminé sa formation initiale depuis moins de 5 ans

"Expérimenté" est entendu comme ayant terminé sa formation initiale depuis 5 ans ou plus

**Intensité du lien emploi - formation**

Toutes les familles professionnelles sont représentées. La FAP étudiée est en rouge



Source : Insee, Recensement de la population 2009 - Enquêtes Emploi 2006 à 2012

## Principaux secteurs d'activité dans lesquels est exercé le métier

|   | Part Bretagne (%) | Part France métropolitaine (%) |
|---|-------------------|--------------------------------|
| Activités juridiques et comptables                                | 11,5              | 8,5                            |
| Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion                 | 9,5               | 13,8                           |
| Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles | 9,0               | 7,9                            |
| Activités des organisations associatives                          | 6,3               | 5,4                            |

Source : Insee, Recensement de la population 2011

## Mobilités professionnelles

### Taux de stabilité et de rotation

|                    | FAP étudiée Bretagne | FAP étudiée France métropolitaine | Toutes FAP Bretagne |
|--------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------|
| Taux de stabilité  | 74,3                 | 76,5                              | 80,9                |
| Taux d'entrée      | 27,7                 | 25,4                              | 19,1                |
| Taux de sortie     | 23,7                 | 21,7                              | 19,1                |
| Taux de rotation   | 25,7                 | 23,6                              | 19,1                |
| Nombre d'entrants  | 4 841                |                                   |                     |
| Nombre de sortants | 4 152                |                                   |                     |
| Nombre de stables  | 13 008               |                                   |                     |

Source : Insee, DADS 2009 et 2010

Les taux sont calculés par rapport à la population moyenne des 2 années. La somme des taux de stabilité, d'entrée et de sortie est donc différente de 100%.

### Premières FAP de provenance

|   | Intensité | Part dans les entrées (%) |
|---|-----------|---------------------------|
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux                        | 113,9     | 11,9                      |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers | 79,3      | 8,5                       |
| Dirigeants d'entreprises  | 61,9      | 4,7                       |
| Cadres de la banque et des assurances                             | 42,8      | 3,8                       |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie                    | 36,1      | 4,3                       |

Source : Insee, DADS 2009 et 2010

L'intensité mesure l'importance des échanges entre 2 FAP. Une intensité entre 10 et 30 est considérée comme moyenne, supérieure à 30 comme forte.

### Premières FAP de destination

|   | Intensité | Part dans les sorties (%) |
|---|-----------|---------------------------|
| Cadres de la banque et des assurances                             | 86,0      | 6,6                       |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux                        | 77,3      | 11,2                      |
| Dirigeants d'entreprises  | 40,5      | 4,3                       |
| Ingénieurs de l'informatique                                      | 38,4      | 7,0                       |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers | 32,3      | 6,4                       |

Source : Insee, DADS 2009 et 2010

L'intensité mesure l'importance des échanges entre 2 FAP. Une intensité entre 10 et 30 est considérée comme moyenne, supérieure à 30 comme forte.

## Analyse des changements de catégorie professionnelle

| Type de mobilité   | Changement de qualification | Part Bretagne (%) | Part France métropolitaine (%) |
|--------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|
| Entrée dans la FAP | Ascendante                  | 47,8              | 55,1                           |
|                    | Descendante                 | 0,0               | 0,0                            |
| Sortie de la FAP   | Ascendante                  | 0,0               | 0,0                            |
|                    | Descendante                 | 41,1              | 47,8                           |

Source : Insee, DADS 2009 et 2010

Lecture : ascendante si il y a passage dans la qualification supérieure, diminution si passage dans la qualification inférieure. Pas de changement de qualification pour le complément à 100%.

## Analyse des évolutions salariales

| Type de mobilité      | Evolution salariale | Part Bretagne (%) | Part France métropolitaine (%) |
|-----------------------|---------------------|-------------------|--------------------------------|
| Entrée dans la FAP    | Augmentation        | 51,9              | 50,5                           |
|                       | Diminution          | 14,4              | 12,5                           |
| Sortie de la FAP      | Augmentation        | 34,5              | 31,1                           |
|                       | Diminution          | 27,6              | 30,5                           |
| Stabilité dans la FAP | Augmentation        | 38,4              | 37,0                           |
|                       | Diminution          | 13,9              | 13,0                           |

Source : Insee, DADS 2009 et 2010

Lecture : augmentation si l'évolution de salaire est supérieure à 5 %, diminution si elle est inférieure à - 5 %. Évolution entre -5% et +5% pour le complément à 100 %.

## Départs en fin de carrière

### Estimation des cessations définitives d'activité de 2010 à 2020

|                                | Bretagne | France métropolitaine |
|--------------------------------|----------|-----------------------|
| Cessations (en nombre)         |          |                       |
| 2010 à 2015                    | 3 865    |                       |
| 2015 à 2020                    | 3 087    |                       |
| Taux de retrait <sup>(1)</sup> |          |                       |
| Fap                            | 36,3     | 33,2                  |
| Tous métiers confondus         | 30,8     | 30,8                  |

Source : Insee, Recensement de la population 2009

<sup>(1)</sup> Part d'actifs qui cesseraient leur activité d'ici 2020

## Marché du travail

### Demandeurs d'emploi

|  | FAP étudiée Bretagne | FAP étudiée France métropolitaine | Toutes FAP Bretagne |
|--|----------------------|-----------------------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM catégories A, B et C fin 2013     | 2 331                | 70 276                            | 234 952             |
| Part dans l'ensemble des DEFM (%)                | 1,0                  | 1,4                               |                     |
| Répartition par âge (%)                          |                      |                                   |                     |
| Moins de 30 ans                                  | 27,4                 | 26,5                              | 31,7                |
| 30-49 ans  | 43,8                 | 47,4                              | 47,0                |
| 50 ans ou plus                                   | 28,8                 | 26,2                              | 21,3                |
| Part des femmes (%)                              | 57,8                 | 58,7                              | 49,9                |
| Part des demandeurs d'emploi de longue durée (%) | 35,7                 | 37,2                              | 41,7                |
| Taux de croissance annuel moyen (2010-2013) (%)  | 7,0                  | 7,8                               | 7,6                 |
| Taux d'écoulement 2013 <sup>(1)</sup>            | 54,4                 | 53,1                              | 53,3                |

Source : Insee, Nostra 2010 à 2013

<sup>(1)</sup> Part des demandeurs d'emplois présents 12 mois auparavant ou entrés dans l'année qui sont sortis des fichiers de pôle emploi

### Offres d'emploi collectées

|                                     | FAP étudiée Bretagne | FAP étudiée France métropolitaine | Toutes FAP Bretagne |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------|
| Nombre annuel moyen 2010-2013       | 678                  | 22 100                            | 126 152             |
| Part d'offres de plus de 6 mois (%) | 2,3                  | 1,1                               | 8,6                 |

Source : Insee, Nostra 2010 à 2013

## Définitions

La construction des **familles professionnelles** (FAP 2009) résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des "professions et catégories socioprofessionnelles" (PCS 2003) et le "Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois" (Rome 2009).

**Spécificité infra régionale** : l'indice de spécificité rapporte la part de l'emploi pour la FAP donnée dans l'emploi du pays à la part de l'emploi pour la FAP donnée dans l'emploi de la Bretagne. Ainsi un indice supérieur à 1 montre une sur-représentation de la FAP dans le pays et un indice inférieur à 1 montre une sous-représentation de la FAP dans le pays.

**Relation Emploi Formation** : les sources mobilisées sur ce thème sont les enquêtes emploi en continu 2006 à 2012 et le recensement de la population 2009. La combinaison des deux sources permet de déterminer les clés de ventilation "spécialité de formation-ancienneté sur le marché du travail" des effectifs à région, diplôme et famille professionnelle donnés. L'intensité du lien emploi - formation est appréciée essentiellement à l'aide de deux critères. Lorsqu'un petit nombre de spécialités de formation mènent à un domaine professionnel particulier, ce domaine est considéré comme concentré. Quant aux spécialités de formation qui ne mèneraient qu'à un petit nombre de domaines professionnels, elles sont qualifiées de spécifiques. La conjonction de ces deux caractéristiques constitue un fort lien entre emploi et formation.

**Mobilités professionnelles** : les sources utilisées sont les déclarations annuelles de données sociales (DADS). Chaque millésime permet de suivre les salariés en emploi sur deux années. Un salarié est dit « stable » lorsqu'il n'a pas changé de famille professionnelle sur son poste principal entre 2009 et 2010. En revanche, il peut avoir changé de lieu de travail et d'employeur.

Le **taux d'entrée** pour une famille professionnelle (FAP) est le nombre de personnes en emploi hors de la FAP en 2009 et en emploi dans cette FAP en 2010, rapporté à la population moyenne entre 2009 et 2010 occupant un poste dans cette FAP.

Le **taux de sortie** pour une famille professionnelle (FAP) est le nombre de personnes en emploi dans cette FAP en 2009 et en emploi hors de cette FAP en 2010, rapporté à la population moyenne entre 2009 et 2010 occupant un poste dans cette FAP.

Le **taux de rotation** (turnover) est égal à la demi-somme des taux d'entrée et de sortie.

La somme des taux de stabilité, d'entrées et de sorties toutes FAP confondues est égale à 100. En revanche, pour une FAP donnée, ce taux, calculé sur un effectif moyen, peut être supérieur ou inférieur à 100 dans la mesure où les mouvements observés en sortie ne sont pas nécessairement égaux à ceux en entrée.

**Intensité** : pour mettre en évidence les couples de FAP liées en termes de mobilités, il convient de tenir compte du poids de chacune des FAP afin d'éviter de mettre uniquement en évidence des liens entre FAP « importantes » et pour lesquelles les passages sont « automatiquement » plus nombreux que ceux avec des FAP de taille plus petite. Pour chaque FAP ont ainsi été calculés des indices d'intensité des échanges (entrants ou sortants) avec les différentes autres FAP. Ces indices permettent de mettre en évidence les couples de FAP liées par l'importance des passages observés d'un métier à l'autre, relativement aux poids de chacune d'entre elles.

**Départ de fin de carrière** : la source utilisée est le recensement de la population 2009. L'estimation du nombre de retraits définitifs du marché du travail repose sur un modèle qui fait vieillir les individus jusqu'en 2020, en décidant chaque année s'il est plus probable qu'ils poursuivent leur activité ou qu'ils quittent définitivement leur emploi. Ces probabilités sont estimées à partir des enquêtes emploi en continu de 2003 à 2011 et des projections de probabilités de cessations d'activité par âge et sexe, élaborées selon le modèle de microsimulation national Destinie 2. Ces projections prennent en compte les réformes du système de retraite votées jusqu'en juillet 2012.