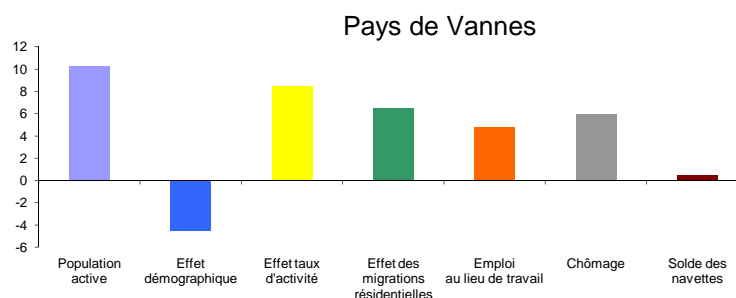


Facteurs d'équilibre du marché du travail Pays de Vannes

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Vannes	Bretagne
Actifs	93 400	+5,2	+4,1
Chômeurs	10 700	+32,8	+25,6
Emplois au lieu de travail	83 500	+2,6	+1,9
Part du chômage (%)	11,5		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

Le pays de Vannes se fonde quasiment dans le périmètre de celui de la zone d'emploi. Moins étendu, il est particulièrement concentré autour de sa ville éponyme, pôle économique du territoire. Aussi les mécanismes d'équilibrage du marché du travail et les évolutions démographiques sont-ils relativement proches de ceux observés pour la zone d'emploi.

Fortement attractif, le pays de Vannes a attiré entre 2007 et 2012, de nouvelles populations, notamment celles en âge de travailler, venues s'installer sur son territoire, qui contribuent fortement à l'évolution de la population active. Par ailleurs, s'y ajoutent les gains d'actifs générés par les évolutions des réformes des âges de départ à la retraite (effet taux d'activité), qui compensent largement les pertes liées au non renouvellement d'actifs. Le pays de Vannes présente d'ailleurs une des pyramides des âges les plus déséquilibrées au niveau régional, le nombre de jeunes entrants sur le marché du travail est insuffisant pour compenser les départs en retraite des plus âgés (effet démographique).

L'emploi sur cette période a fortement progressé, à un rythme plus rapide qu'au niveau régional. Toutefois, ce dynamisme est insuffisant pour pallier la forte hausse de la population active : le chômage se développe fortement sur ce territoire, pour atteindre 11,5% contre 10,8 % pour la Bretagne. Le solde des navettes domicile - travail ayant peu évolué au cours de la période, celui-ci n'a donc pas eu d'impact sur les mécanismes d'équilibrage du marché du travail.

Mobilités domicile - travail

Pour autant, les volumes d'échanges demeurent élevés, tout en étant relativement équilibrés en termes d'entrées et sorties : 25% des actifs travaillent en dehors de leur territoire, soit 15 200 personnes. A l'inverse, 16 100 actifs viennent travailler sur le pays de Vannes.

Les principaux échanges ont lieu avec le pays d'Auray et sont par ailleurs largement excédentaires : 3 200 actifs vont y travailler quand 6 000 font le chemin inverse. Les entrées d'actifs sont également supérieures aux sorties avec les pays de Lorient et Pontivy. Ils sont équilibrés avec Ploërmel – Cœur de Bretagne et déficitaires avec Redon – Bretagne Sud et la région Pays de la Loire, du fait de la proximité des bassins d'emploi de Saint-Nazaire et de Nantes.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution de 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).