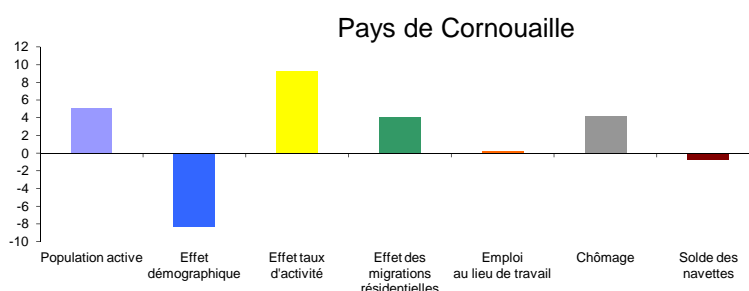


Facteurs d'équilibre du marché du travail Pays de Cornouaille

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Cornouaille	Bretagne
Actifs	148 000	+2,6	+4,1
Chômeurs	17 400	+21,1	+25,6
Emplois au lieu de travail	127 600	+0,1	+1,9
Part du chômage (%)	11,8		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

Entre 2007 et 2012, le rythme de croissance de la population active du pays de Cornouaille est relativement modéré, par rapport au niveau régional. Pour autant, son évolution est plus rapide que celle de l'emploi, générant ainsi une montée du chômage.

La population active du pays de Cornouaille s'accroît sous un double effet : celui généré par l'évolution de la législation sur les âges de départ en retraite induisant un maintien en emploi des seniors (effet taux d'activité), auquel se cumule une attractivité résidentielle. Celle-ci se traduit par l'installation de nouveaux actifs sur le territoire. Toutefois, le pays de Cornouaille enregistre un vieillissement de la population active, les départs de fin de carrière des seniors, n'étant pas compensés par l'arrivée de jeunes sur le marché du travail (effet démographique).

Dans le même temps, le dynamisme économique de ce territoire est relativement atone avec un volume d'emplois en 2012 équivalent à celui de 2007. Par ailleurs, les mobilités domicile - travail participent peu à l'équilibrage du marché du travail. Par conséquent, la croissance de la population active, se traduit principalement par une poussée du chômage. Ainsi, la part des actifs au chômage fin 2012 demeure supérieure à celle enregistrée au niveau régional.

Mobilités domicile - travail

Les actifs de ce pays sont effectivement peu mobiles, à l'image de ceux de Brest. Ainsi Les mouvements domicile - travail sont déficitaires pour le pays de Cornouaille : le volume de sorties y est plus conséquent que celui des entrées : 14 200 actifs, soit 11 % des actifs du territoire travaillent au quotidien dans un autre territoire, contre 11 600 qui viennent y travailler. Ces actifs, provenant d'autres territoires, occupent 9,1% des emplois.

Les échanges s'opèrent principalement avec 3 pays : Lorient, Brest et Centre-Ouest Bretagne. Pour autant, si les flux sont particulièrement déficitaires avec Lorient, 5 000 départs pour 2 800 arrivées, ils sont équilibrés avec Brest, approchant les 3 300 navetteurs dans les 2 sens. Enfin, les mobilités des actifs sont plus favorables pour le pays de Cornouaille avec celui de Centre-Ouest Bretagne, comptabilisant 3 700 entrées pour 2 100 départs.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution de 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).