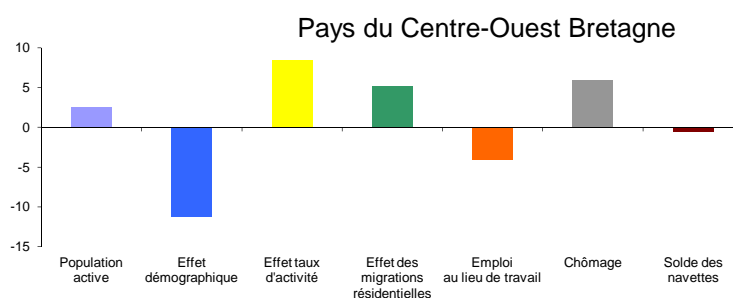


Facteurs d'équilibre du marché du travail Pays du Centre-Ouest Bretagne

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Centre-Ouest Bretagne	Bretagne
Actifs	39 900	+1,2	+4,1
Chômeurs	4 700	+33,3	+25,6
Emplois au lieu de travail	32 200	-2,4	+1,9
Part du chômage (%)	11,7		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

Sur la période 2007 – 2012, le pays du Centre-Ouest Bretagne présente des évolutions relativement atones tant sur le plan démographique, qu'économique comparativement aux autres territoires.

Ainsi, la population active augmente, mais à un des rythmes les plus faibles observés au niveau régional : +1,2% contre +4,1%. En effet, le Centre-Ouest Bretagne est un des pays les plus impactés par le vieillissement de la population active. Le déficit lié au non renouvellement de main d'œuvre y est particulièrement élevé, avec une évolution du nombre de seniors à quitter le marché du travail pour prendre leur retraite largement supérieur à celui des jeunes intégrant le marché du travail (effet démographique). Cette perte est néanmoins compensée par les gains d'actifs générés d'une part par l'allongement de la durée des carrières professionnelles en lien avec les législations sur les âges de départ en retraite (effet taux d'activité) et, d'autre part, par l'installation de nouveaux actifs sur le territoire (effet migrations résidentielles).

Dans le même temps l'emploi a reculé sur ce territoire, enregistrant d'ailleurs la plus forte contraction au niveau régional. Le solde des navettes domicile - travail ayant peu évolué sur la période, il n'influe donc pas sur l'équilibre du marché du travail. Par conséquent, le chômage s'est développé plus rapidement qu'au niveau régional.

Mobilités domicile - travail

74% des actifs du Centre-Ouest Bretagne résident et travaillent sur le territoire. Les flux domicile - travail sont largement déficitaires, et ce, avec l'ensemble des territoires limitrophes : 9 000 sorties d'actifs étant dénombrées contre 6 100 entrées.

Les échanges s'opèrent essentiellement avec 3 territoires, mais c'est avec celui de Cornouaille que se concentrent les volumes de navetteurs les plus conséquents : 3 700 sorties contre 2 100 entrées. Suivent ensuite, mais pour des flux moindres, les pays de Lorient et de Brest, comptabilisant respectivement 1 300 et 900 actifs sortant du territoire pour y travailler en dehors.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution de 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).