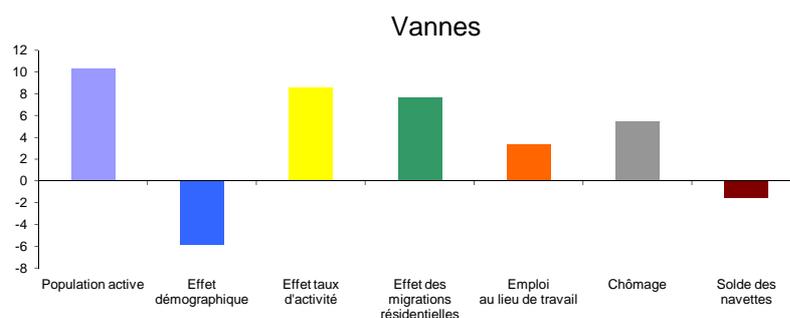


Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Vannes (groupe 1)

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Vannes	Bretagne
Actifs	149 000	+5,2	+4,1
Chômeurs	16 900	+29,6	+25,6
Emplois au lieu de travail	127 300	+1,9	+1,9
Part du chômage (%)	11,3		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

La population active a augmenté de 5,2% entre 2007 et 2012 (contre 4,1% au niveau régional). Ce dynamisme est lié à 2 facteurs. L'arrivée de nouveaux actifs sur le territoire constitue le principal moteur de cet accroissement (effet migrations résidentielles). Vannes se classe d'ailleurs parmi les 3 territoires bretons les plus attractifs. S'y ajoute, ensuite, un gain d'actifs induit par l'allongement des carrières professionnelles et du recul des âges de départ en retraite (effet taux d'activité). Cette croissance compense largement le déficit de main d'œuvre lié au non renouvellement de la population active, les départs des seniors à la retraite étant plus importants en volume que l'arrivée de jeunes actifs sur le marché du travail (effet démographique).

Tiré par le développement des activités présentes, l'emploi a progressé mais à un rythme insuffisant pour absorber la hausse de la population active. Par conséquent, le nombre de navetteurs travaillant en dehors du territoire s'est accru, ainsi que le chômage qui enregistre une forte progression, plus rapide qu'au niveau régional (+29,6% contre +25,6%). Fin 2012, la part des actifs au chômage s'établit à 11,3% contre 10,8% pour la Région.

Mobilité domicile - travail

85% des habitants résident et travaillent sur la zone d'emploi de Vannes.

Le solde des navettes domicile - travail est déficitaire, avec des sorties du territoire supérieures aux entrées : ainsi 19 200 actifs exercent un emploi sur un autre territoire tandis que 14 700 viennent y travailler. Les échanges s'observent principalement avec les zones d'emploi limitrophes.

Toutefois, la zone d'emploi de Lorient se distingue des autres territoires voisins : elle concentre le volume de navetteurs le plus important avec Vannes. Le solde des mouvements domicile - travail est excédentaire : le nombre d'entrées d'actifs y est plus conséquent que celui des sorties (6 000 contre 5 500).

Par ailleurs, les déplacements domicile - travail s'opèrent aussi en nombre relativement important avec les zones d'emploi de Ploërmel, Pontivy, Redon, Rennes ainsi qu'avec la région Pays de la Loire, du fait de la proximité des zones d'emploi de Nantes et Saint-Nazaire.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).