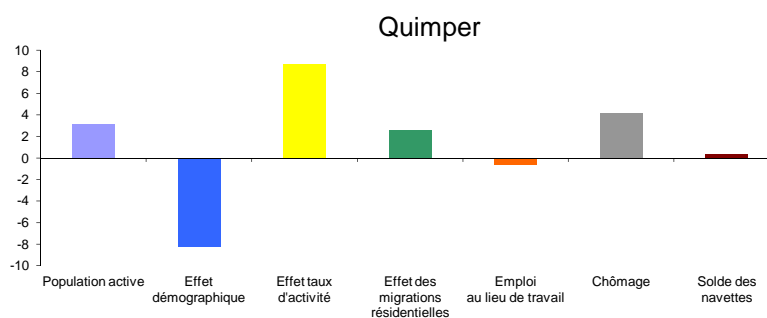


Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Quimper (groupe 4)

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007-2012 (%)	
		Quimper	Bretagne
Actifs	138 900	+1,6	+4,1
Chômeurs	16 300	+21,1	+25,6
Emplois au lieu de travail	120 900	-0,4	+1,9
Part du chômage (%)	11,7		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15-64 ans

La zone d'emploi de Quimper connaît une dynamique relativement atone : la population active s'accroît peu comparativement au niveau régional et le marché du travail se dégrade. L'emploi diminue légèrement et le chômage augmente.

Ainsi, la population active de la zone d'emploi de Quimper augmente, mais à un rythme plus modéré que celui enregistré au niveau régional (+1,6% contre +4,1% entre 2007 et 2012). Les gains de population active s'opèrent principalement sur l'installation de nouveaux actifs en âge de travailler sur ce territoire (effet migrations résidentielles). A cela s'ajoute un accroissement d'actifs lié à l'évolution de la législation sur les retraites et au recul des âges de départ (effet taux d'activité). Toutefois, cette dernière croissance compense juste le vieillissement constaté de la population active (effet démographique). Indéniable comme dans la majeure partie des territoires bretons, il se traduit effectivement par un départ du nombre de seniors du marché du travail supérieur à celui des jeunes entrants.

Dans le même temps, l'emploi sur la zone d'emploi de Quimper se tasse légèrement et le solde des navettes domicile - travail évolue peu. Pour autant, cette quasi stabilité masque des sorties d'actifs de la zone de Quimper supérieures à celles des actifs venant travailler sur ce territoire. Conséquemment, le chômage augmente.

Mobilité domicile - travail

91% des actifs résident et travaillent sur la zone d'emploi de Quimper.

11 500 actifs vont travailler sur un autre territoire et 10 100 actifs font le chemin inverse. Les navettes domicile - travail ont lieu essentiellement avec les territoires limitrophes. Il y a davantage d'actifs à aller travailler sur la zone d'emploi de Brest qu'à en venir (4 100 contre 3 700) tandis qu'avec la zone d'emploi de Lorient c'est le contraire (3 200 contre 3 800). Les échanges avec la zone d'emploi de Carhaix-Plouguen sont, pour leur part, plus équilibrés avec environ 1 100 mouvements dans chaque sens.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).