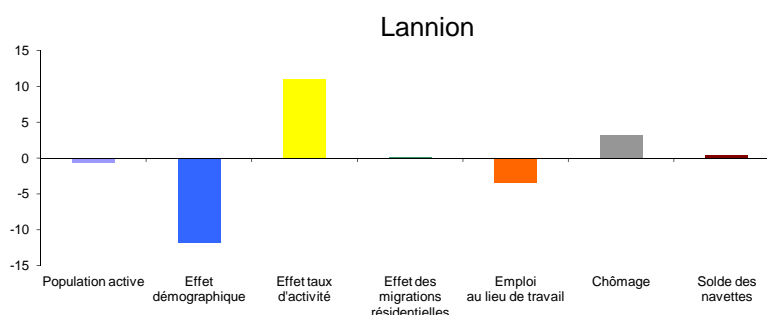


## Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Lannion (groupe 4)

### Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Lannion	Bretagne
Actifs	36 600	-0,3	+4,1
Chômeurs	4 400	+14,9	+25,6
Emplois au lieu de travail	30 600	-1,9	+1,9
Part du chômage (%)	12,1		10,8

### Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

La zone d'emploi de Lannion est le seul territoire breton à enregistrer un double repli sur la période 2007-2012 : diminution de la population active (-0,3%) et de l'emploi (-1,9%).

Ce territoire est particulièrement impacté par le vieillissement de la population active. L'allongement de la durée de vie active (effet taux d'activité) est insuffisant pour endiguer le déficit de jeunes entrant sur le marché du travail et compenser, ainsi, les départs en retraite (effet démographique). Par ailleurs, ce déficit n'est pas compensé par l'installation de nouveaux actifs, les mouvements migratoires sur ce territoire étant quasi inexistantes (effet migration résidentielle).

En parallèle, l'emploi a reculé. Ce repli de l'emploi s'est, par ailleurs, effectué à un rythme plus soutenu que celui de la population active. Le chômage augmente et la part des actifs au chômage demeure ainsi supérieure à la moyenne régionale, pour atteindre 12,1% en 2012 (contre 10,8% pour la Bretagne). C'est l'une des parts les plus élevées enregistrées pour la région. Par ailleurs, l'évolution du solde des navettes ne compense pas les pertes d'emploi, 2 des 3 territoires qui jouxtent la zone d'emploi de Lannion enregistrant aussi une baisse de l'emploi.

### Mobilité domicile - travail

83% des actifs habitent et travaillent sur la zone d'emploi de Lannion. Environ 5 500 actifs vont travailler sur un autre territoire et 4 000 font le chemin inverse. Ces mobilités s'opèrent principalement avec les zones d'emploi de Guingamp et de Saint-Brieuc et dans une moindre mesure avec celle de Morlaix.

## **Encadré méthodologique**

*Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :*

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

*L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.*

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

*Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.*

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des 2 premiers effets.

*Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :*

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).