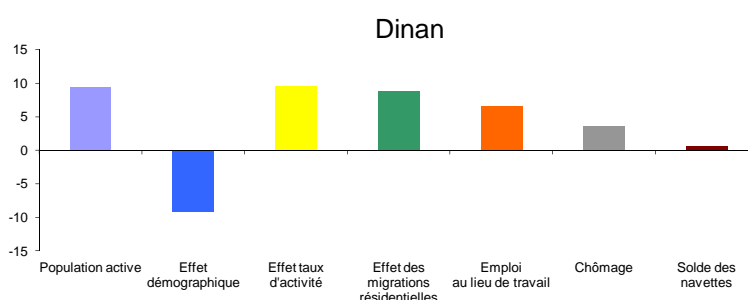


Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Dinan (groupe 1)

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Dinan	Bretagne
Actifs	38 500	+4,7	+4,1
Chômeurs	4 300	+18,0	+25,6
Emplois au lieu de travail	29 900	+4,2	+1,9
Part du chômage (%)	11,1		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

La zone d'emploi de Dinan est parmi les territoires les plus dynamiques de Bretagne.

Le dynamisme démographique de Dinan, démarré au cours des années 2000, se poursuit : la population active s'accroît notamment avec l'arrivée de nouveaux actifs venus s'installer sur son territoire (effet migration résidentielle), en provenance principalement de la zone d'emploi de Saint-Malo. C'est la plus forte des contributions enregistrées entre 2007 et 2012 en Bretagne. Par ailleurs, à l'instar de nombreux territoires bretons, le gain d'actifs induit par le recul de l'âge de départ à la retraite (effet taux d'activité) compense le déficit lié au vieillissement de la population active avec un nombre de jeunes actifs sur la zone d'emploi de Dinan insuffisant par rapport au nombre de départs à la retraite (effet démographique).

Dans le même temps, l'emploi a progressé de 4,2% contre 1,9% au niveau régional. La zone d'emploi de Dinan est ainsi la 3^{ème} zone la plus dynamique économiquement derrière Vitry et Rennes. Pour autant en volume, cette croissance est moins rapide que celle de la population active. Le chômage s'accroît mais moins rapidement qu'au niveau régional. Le volume des navettes domicile - travail, particulièrement conséquent sur ce territoire est très déséquilibré et s'amplifie : 11 700 sorties contre 7 400 entrées. Pour autant, la variation du solde des déplacements domicile - travail contribue peu à l'équilibrage du marché du travail.

Mobilité domicile - travail

Par conséquent, la part des actifs qui travaillent et résident sur la zone d'emploi de Dinan est parmi les plus faibles observées au niveau régional, se situant après la zone d'emploi de Ploërmel. Ainsi, plus du tiers des actifs vont travailler sur un autre territoire, principalement sur les zones limitrophes de Saint-Malo (4 900 actifs), Rennes (2 800 actifs) et Saint-Brieuc (2 800 actifs).

Le solde des mobilités domicile - travail est donc particulièrement déficitaire : il y a 1,5 fois plus d'actifs à travailler en dehors de la zone qu'à venir y travailler. Ces derniers proviennent principalement des zones d'emploi de Saint-Malo (2 500 actifs), Saint-Brieuc (2 400 actifs) et Rennes (2 000 actifs).

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution de 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).