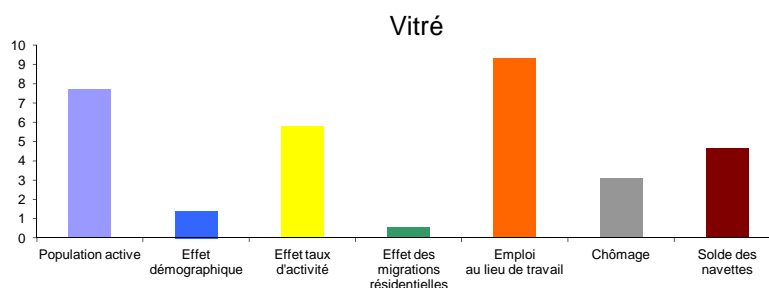


Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Vitré (groupe 2)

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Vitré	Bretagne
Actifs	25 000	+3,9	+4,1
Chômeurs	1 800	+24,8	+25,6
Emplois au lieu de travail	23 900	+4,9	+1,9
Part du chômage (%)	7,4		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

Zone d'emploi dynamique, elle enregistre concomitamment une augmentation de sa population active et de l'emploi.

La population active de Vitré augmente de 3,9% sous l'impulsion des 3 effets. A l'équivalent du reste du territoire régional, le principal gain de population est dû à l'allongement des carrières professionnelles en lien avec le recul des âges à la retraite (effet taux d'activité). A ceci s'ajoute, un rajeunissement de la population active : les jeunes actifs arrivant sur le marché de l'emploi sont plus nombreux que les départs en retraite (effet démographique). La zone d'emploi de Vitré est ainsi, la seule avec Rennes, à afficher un renouvellement générationnel positif de la population active. Les migrations résidentielles contribuent elles aussi à cette croissance, mais dans une moindre mesure.

Dans le même temps, la zone d'emploi de Vitré enregistre la progression de l'emploi la plus importante au niveau régional, 4,9% en cinq ans : l'emploi y augmente d'ailleurs plus vite que la population active. Pour autant, cette dynamique économique ne profite pas qu'aux actifs résidents de ce territoire : la hausse de l'emploi s'est traduite à la fois par des recrutements locaux et par l'embauche d'actifs habitant en dehors du territoire. D'ailleurs, de nombreux emplois sont occupés par des navetteurs (33%).

Par ailleurs, le chômage a aussi enregistré une progression. Toutefois, celle-ci est moins rapide qu'au niveau régional. Vitré conserve la plus faible part de chômage constatée au niveau régional.

Mobilité domicile - travail

69% des actifs résident et travaillent sur la zone d'emploi de Vitré.

Le nombre de navetteurs quotidiens est conséquent, et ce, dans les deux sens. La zone d'emploi de Vitré entretient des liens étroits avec celle de Rennes. Parmi les 7 100 actifs qui partent quotidiennement travailler sur un autre territoire, les 2/3 se dirigent vers la zone d'emploi de Rennes. Dans le sens inverse, 7 900 actifs viennent travailler sur la zone d'emploi de Vitré dont 4 900 sont originaires de la zone d'emploi de Rennes (soit 62%).

Compte tenu de la situation géographique de la zone de Vitré, de nombreux échanges s'opèrent avec la région voisine des Pays de la Loire : 1 500 actifs vont y travailler quand 1 800 font le chemin inverse.

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).