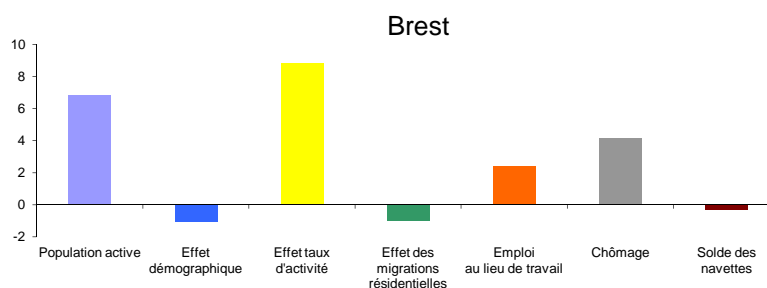


Facteurs d'équilibre du marché du travail Zone d'emploi de Brest (groupe 6)

Chiffres clés

	2012	Evolution 2007 -2012 (%)	
		Brest	Bretagne
Actifs	207 000	+3,4	+4,1
Chômeurs	23 600	+21,4	+25,6
Emplois au lieu de travail	184 200	+1,3	+1,9
Part du chômage (%)	11,4		10,8

Evolution annuelle moyenne entre 2007 et 2012 de la population active et contributions à l'équilibre du marché du travail (pour mille actifs en début de période)



Source : INSEE, recensements de la population. Champ : population des 15 -64 ans

La population active de la zone de Brest augmente, mais à un rythme moindre qu'au niveau régional (+3,4% en cinq ans contre +4,1% au niveau régional).

Pour autant, Brest se distingue des autres zones d'emploi par une croissance de la population active sous la seule impulsion de l'élévation des âges de départ en retraite, induisant un allongement des durées de parcours professionnels pour les actifs en âge de travailler (effet taux d'activité). Cette situation se combine par ailleurs avec des effets démographiques et migrations résidentielles négatifs, mais leurs impacts sont limités. En effet, la population active est plus jeune qu'en moyenne régionale. Ainsi, le renouvellement générationnel présente un moindre déséquilibre (effet démographique) : les 50 ans et plus représentent 24% de la population (contre 25% pour la Bretagne) et les jeunes de moins de 25 ans, 11,4% (contre 10,8% pour la région). A l'opposé, ce territoire, à l'instar des mouvements enregistrés déjà par le passé, n'attire pas de nouvelles populations : le solde des migrations résidentielles est négatif.

L'emploi a progressé sur ce territoire, mais à un rythme bien moindre que celui de la population active résidente. Cette croissance n'étant pas suffisamment soutenue, le chômage y enregistre ainsi, une augmentation. De plus, structurellement sur cette zone d'emploi, la part des navettes domicile - travail est particulièrement faible, comparée au niveau régional.

Mobilité domicile - travail

93% des actifs résident et travaillent sur la zone d'emploi de Brest. C'est le territoire qui présente la part de navetteurs la plus faible au niveau régional, tant en entrée qu'en sortie. Pour autant, le volume des mobilités augmente.

La zone d'emploi de Brest présente un léger excédent d'actifs entrant sur le territoire comparativement à ceux qui en sortent pour travailler sur une autre zone d'emploi (13 100 contre 12 000). Les échanges se font essentiellement avec les zones de Morlaix (4 600 entrants et 4 000 sortants) et Quimper (4 100 entrants et 3 700 sortants).

Encadré méthodologique

Selon une approche que l'on qualifie de sociodémographique, la variation de la population active de 15 à 64 ans est le résultat de 3 effets :

- **un effet lié au vieillissement des actifs** initialement présents et résidents dans la zone, appelé effet démographique. Il se définit comme la variation de la population active lié au renouvellement naturel des générations (vieillessement des actifs initialement présents).

L'effet démographique sera donc positif dans le cas où le nombre de jeunes arrivant sur le marché du travail est supérieur au nombre de seniors cessant leur activité. Il sera négatif dans le cas inverse : le nombre de seniors à quitter le marché du travail est supérieur au nombre de jeunes y entrant.

- **un effet lié à la variation des taux d'activité** au cours de la période (appelé effet taux) : il mesure la variation de la population active due aux seuls changements de comportement d'activité.

Globalement sur la période 2007-2012, ce taux d'activité a augmenté sous l'effet de l'allongement des carrières professionnelles en lien avec les évolutions législatives sur le recul des âges de départ à la retraite.

- **un effet lié aux migrations résidentielles d'actifs** : il évalue l'impact des mouvements de population entre les territoires (personnes qui s'installent dans la zone moins les personnes qui déménagent). Cet effet est mesuré comme étant la résultante entre l'évolution de la population active et la contribution des 2 premiers effets.

Selon l'approche du marché du travail, l'évolution de la population est la somme de composantes, au sens des recensements de la population de 2007 à 2012 de :

- **l'évolution du nombre d'emplois** existant dans la zone, au lieu de travail.
- **l'évolution du nombre de chômeurs**, au sens du recensement de la population.
- **l'évolution du solde des navettes domicile - travail**, correspond à l'évolution de la différence entre le nombre de personnes travaillant sur un territoire mais n'y résidant pas (entrées) et le nombre de personnes y résidant mais n'y travaillant pas (sorties).