

# Enquête d'insertion des dispositifs du Conseil régional de Bretagne

## SORTANTS 2017

### Chiffres clés



**92%** des répondants  
ont obtenu une certification



**90%** ont eu au moins un emploi  
au cours des 12 derniers mois



**87%** des répondants en emploi déclarent  
que ce dernier est en relation  
avec la formation suivie



Représentation de l'avenir professionnel

**Confiant, optimiste 83%**



Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du Conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2018 interroge les stagiaires bénéficiaires du Chèque Formation et du Programme Bretagne Formation (PBF). Parmi les 10 230 sortants, 6 650 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone. Les résultats sont présentés sous forme de fiches par domaine de formation ou par dispositif.

## Transports - Logistique

1 030 sortants → 670 répondants → 65%

**80%** sont en emploi, 12 mois  
après la sortie de formation

**2%** poursuivent une formation

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation »

### Définitions des termes signalés par ⓘ

#### Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le Bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 <sup>nd</sup> cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). > Niveau 3 (anciennement V).
Niveau Bac	sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. > Niveau 4 (anciennement IV)
Bac+2	sorties avec un diplôme de niveau Bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). > Niveau 5 (anciennement III)
≥ Bac+3	sorties avec un diplôme de niveau Bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau Bac+4 (Maîtrise, master 1). > Niveau 6 (anciennement II)
≥ Bac+5	sorties avec un diplôme de niveau supérieur à Bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). > Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

#### Public prioritaire

Le Conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi, que sont les allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les plus de 45 ans, les personnes sans qualification ou en situation de handicap reconnu ou bien bénéficiaires du dispositif régional d'insertion professionnelle. Pour la cohorte 2017, 6 130 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

#### Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau Bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide une formation de niveau Bac+2.



# Transports - Logistique

1 030 sortants 670 répondants

## Les sortants de formation en 2017

### LE DOMAINE

10% de l'ensemble des sortants en 2017  
Tous domaines, PBF + chèque formation

### 2 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Transports 74%  
Logistique 26%

### LES DISPOSITIFS

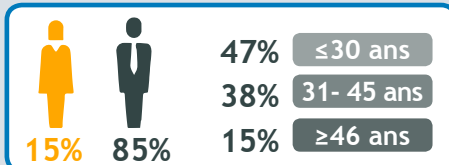
99% PBF  
1% Chèque formation

### LES FORMATIONS

31 OF (+2 hors Bretagne)  
19 formations (+2 hors Bretagne)

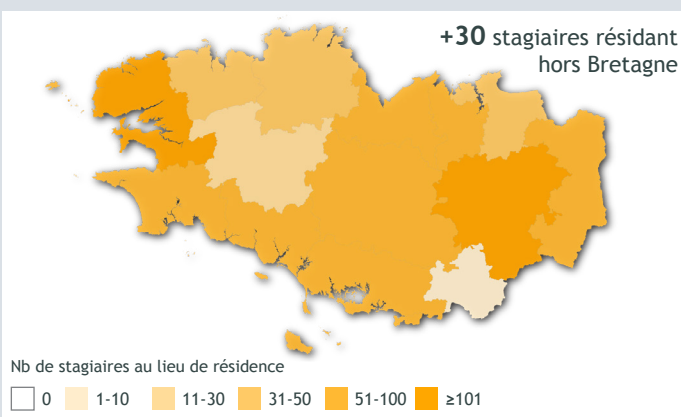
### LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



65% de publics prioritaires

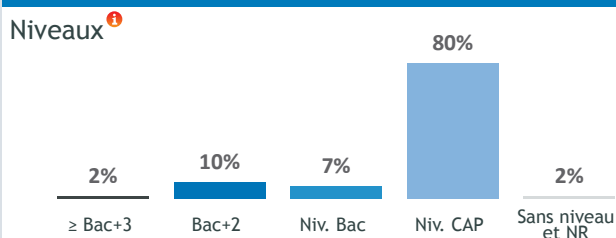
## ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



## Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

490 Titre pro. conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur  
130 Titre professionnel agent(e) magasinier(ière)  
130 Titre pro. conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs

## Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



## Résultats de l'enquête

Taux de réponse 65%

### CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

92% ont obtenu une certification  
Public non prioritaire 97%  
Public prioritaire 90%

87% ont obtenu une certification de niveau supérieur à leur niveau de départ <sup>1</sup>

92% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

### LA FORMATION...

#### Top 3 des réponses

- 1 ... m'a permis d'améliorer mes compétences
- 2 ... m'a motivé pour chercher un emploi
- 3 ... a été déterminante pour retrouver un emploi

## ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

90% ont eu au moins un emploi au cours des 12 mois

■ Parcours d'emploi ■ Alternance Emploi/Chômage ■ Parcours de formation  
■ Situation de chômage ■ Situation d'inactivité ■ Autre

Comment décrivez-vous les 12 mois suivant votre formation ?



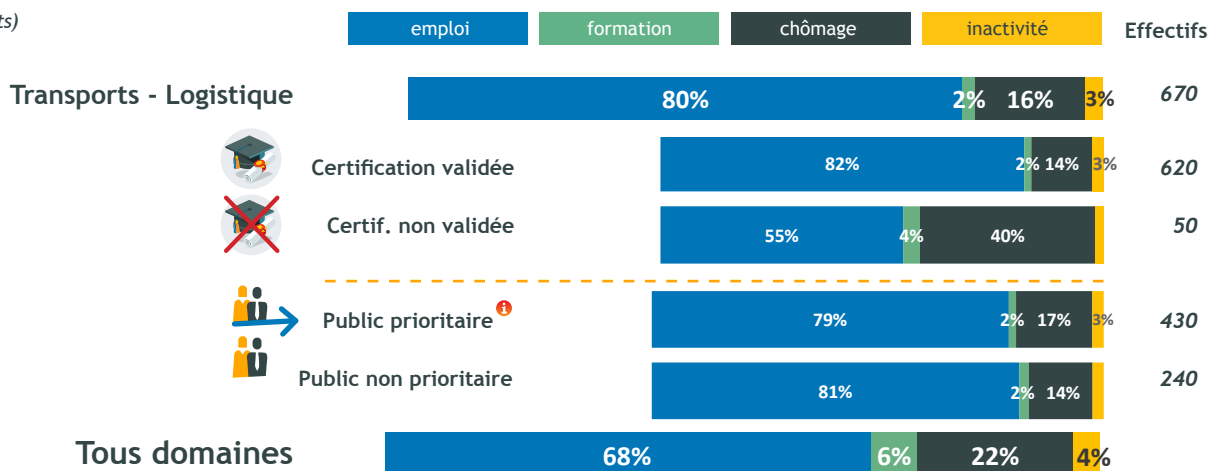


# Transports - Logistique

1 030 sortants → 670 répondants

## Situation 12 mois après la fin de formation

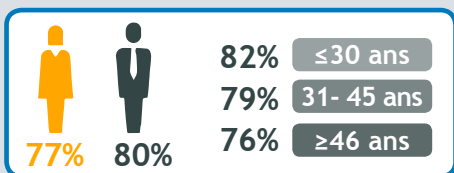
(en % des répondants)



## L'emploi 12 mois après la fin de formation

80% des répondants en emploi, soit 540 individus

### TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS (en % des répondants du domaine)



Lecture :

77% des femmes et 80% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, 12 mois après leur formation.

79% des publics prioritaires <sup>i</sup>

### CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



87% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie

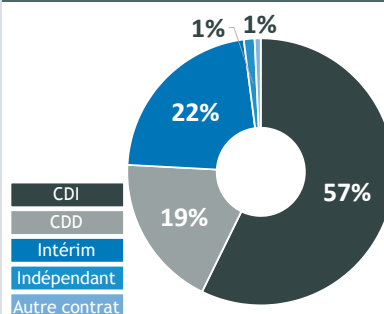
80% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

### Par niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux <sup>i</sup>	Effectifs
≥ Bac+5	
Bac+3	
Bac+2	91%
Niv. Bac	72%
Niv. CAP	80%
	60
	35
	430

### Nature du contrat



### Temps de travail

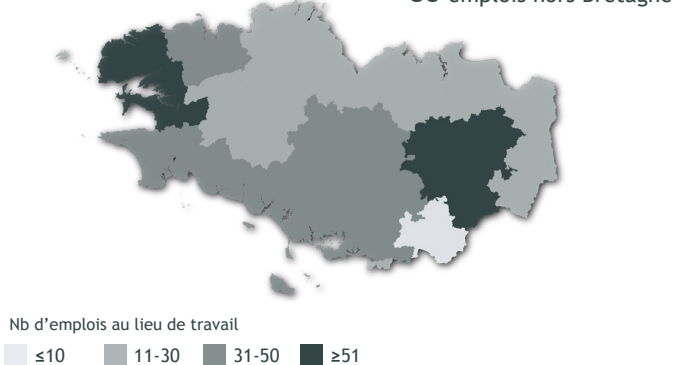


Temps complet 89%

Temps partiel perçu comme subi pour 58% des actifs à temps partiel

### LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+35 emplois hors Bretagne



### Parmi les répondants à l'enquête

- 71% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée
- 23% déclarent que leur situation professionnelle est similaire
- 6% considèrent qu'elle s'est dégradée

### Représentation de l'avenir professionnel





## Transports - Logistique

1 030 sortants 670 répondants

Tableau détaillé par sous-domaine et formation\*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>11 - Transports - Logistique</b>	<b>1 030</b>	<b>670</b>	<b>65%</b>	<b>540</b>	<b>80%</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>
<b>Transports</b>	<b>760</b>	<b>520</b>	<b>68%</b>	<b>430</b>	<b>84%</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	490	330	67%	280	85%	10	2%
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	130	90	70%	70	76%	<5	2%
Titre professionnel enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	70	50	67%	50	94%	-	--
Titre professionnel conducteur(trice) livreur(euse) sur véhicule utilitaire léger	30	20	63%	10	74%	-	--
Titre professionnel technicien supérieur / technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	20	10	60%	10	100%	-	--
<b>Logistique</b>	<b>270</b>	<b>160</b>	<b>59%</b>	<b>110</b>	<b>67%</b>	<b>&lt;5</b>	<b>2%</b>
Titre professionnel agent(e) magasinier(ière)	130	70	54%	50	65%	<5	1%
Titre professionnel technicien(ne) en logistique d'entreposage	60	30	61%	30	74%	-	--
Titre professionnel préparateur(trice) de commandes en entrepôt	50	30	64%	20	72%	-	--
CQP agent de port technique	10	10	71%	<5	30%	-	--

\*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont  $\geq 10$ . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)

#### DIRECTRICE DE PUBLICATION

Magalie BIBARD

#### RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christine LEVESQUE

#### RÉDACTION

Céline VIVENT

#### CHARGÉE DE PUBLICATION

Audrey BÉNIS

#### CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

#### PUBLICATION

Octobre 2019

### GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00 • Fax 02 99 54 00 00  
[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)





Contrat de plan  
Etat-Région

