

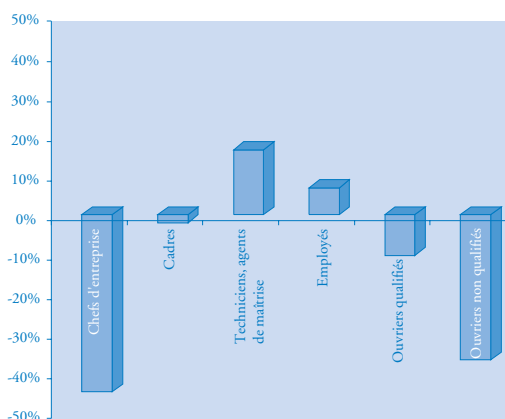
Evolution de la structure des emplois

Points clés

Nombre d'actifs RP 90	6720
Nombre d'actifs RP 99	5565
Évolution 1990-1999	
Industries des carrières et matériaux de construction	-1155 (-17,2%)
Évolution 1990-1999	
Secteur secondaire	+694 (+0,3%)

Source INSEE, RP 1990 et 1999 - GREF Bretagne

Taux d'évolution 1990-1999 en %



Source INSEE, RP 1990 et 1999 - GREF Bretagne

Catégorie socioprofessionnelle	Industries des carrières et matériaux de construction			Secteur secondaire		
	Part des actifs en 1999	Tendance 1990-1999	Part des femmes	Part des actifs en 1999	Tendance 1990-1999	Part des femmes
Artisans et chefs d'entreprise	5,6	↘	8,1	10,3	↘	14,0
Cadres	4,3	=	14,2	5,8	↗	15,8
Techniciens, agents de maîtrise	13,8	↗	13,9	16,9	↗	22,0
Employés	9,3	↗	89,6	7,6	=	87,9
Ouvriers qualifiés	43,4	↘	0,4	36,7	=	13,4
Ouvriers non qualifiés	23,6	↘	5,9	22,8	↘	37,3
Ensemble des actifs	100%	↘	12,9%	100%	=	26,1%

Source INSEE, RP 1999 - GREF Bretagne

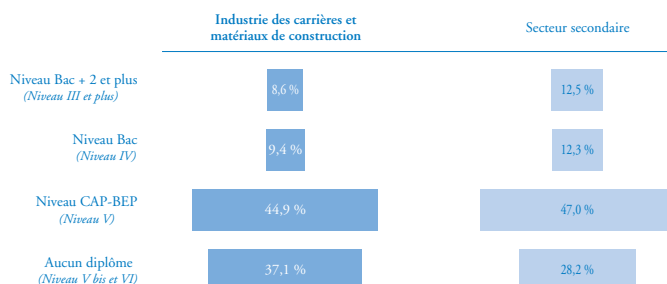
- En 1999, deux emplois sur trois dans le secteur sont des emplois d'ouvriers. Le secteur se distingue du secteur secondaire en occupant une proportion d'ouvriers qualifiés plus importante (43% contre 37%). En corollaire, on compte moins de techniciens, d'agents de maîtrise, de cadres et de chefs d'entreprise (24% contre 33%).

- Au cours de la période 1990-1999, le secteur a perdu des emplois (-17%, soit environ 1 000 emplois). Cette évolution s'est accompagnée d'une nouvelle répartition des effectifs entre les catégories socioprofessionnelles :

- diminution des postes d'ouvriers, notamment non qualifiés, au profit des postes de techniciens et d'agents de maîtrise, liée à la poursuite de la mécanisation et de l'automatisation des outils de production, au développement des règles de sécurité et à la mise en place de procédures qualité qui ont nécessité le développement d'emplois requérant plus de technicité et de polyvalence ;
- progression des postes d'employés (administratifs, vente...) ;
- baisse du nombre de chefs d'entreprises liée à des arrêts d'activité, à des opérations de concentration (cessions, fusions d'établissements...)

- Par ailleurs, le nombre de femmes employées dans le secteur a sensiblement progressé (+14%, soit environ 90 emplois). Toutefois, ce secteur reste l'un des moins féminisés du secteur secondaire. Les femmes continuent d'occuper majoritairement des postes d'employés, mais elles sont de plus en plus nombreuses à accéder à des postes de techniciens et de cadres.

Un secteur ouvert aux moins diplômés



- Comparées au secteur secondaire, les industries des carrières et matériaux de construction emploient une forte proportion d'actifs sans diplôme (37% contre 28%). Cette caractéristique est liée à la politique de gestion des ressources humaines au sein du secteur qui promeut la formation interne pour qualifier ses salariés et leur donner ainsi la possibilité d'évoluer vers des postes plus techniques ou à responsabilités.

- Néanmoins, au cours de la période 1990-1999, la part des actifs non diplômés a très sensiblement diminué passant de 52% en 1990 à 37% en 1999. Cette évolution est due à l'augmentation générale du niveau de formation de la population et à l'élévation des connaissances requises pour occuper un emploi au sein du secteur.

Emplois du secteur

Une palette d'emplois

Libellé des professions et catégories socioprofessionnelles regroupées	Industries des carrières et matériaux de construction	
	Part des effectifs en 1999	Evolution de l'emploi 1990-1999
Emplois de production, dont :	65,7%	↘
Carriers, foreurs, mineurs, boutefeux, ... (Ouvriers de l'extraction)	13,8%	↘
Taillleurs de pierre, graveurs, fendeurs, polisseurs, ... (Ouvriers du travail de la pierre)	10,0%	↘
Pilotes d'installation : granulats, béton prêt à l'emploi, pierre, produits en béton, ... (Ouvriers de la métallurgie, du verre, de la céramique et des matériaux de construction)	9,6%	↗
Conducteurs de pelle, de dumper, de chargeur, ... (Conducteurs d'engins de chantiers du BTP)	4,3%	=
Chefs de carrières, contremaîtres d'exploitation des carrières, ... (Ingénieurs, cadres, chefs de chantier du bâtiment et des travaux publics)	3,4%	↗
Agents de fabrication du béton, techniciens de maintenance, techniciens de laboratoire, responsable de production, ... (Autres emplois de production)	24,7%	↘
Emplois du transport et de la logistique, dont :	14,6%	↘
Conducteurs de poids lourds, de camions toupies... (Conducteurs routiers et grands routiers (saliariés))	8,4%	↘
Caristes, manutentionnaires... (Autres emplois du transport et de la logistique)	6,2%	↘
Emplois commerciaux, administratifs et de services	19,7%	=
Ensemble des emplois	100,0%	↘

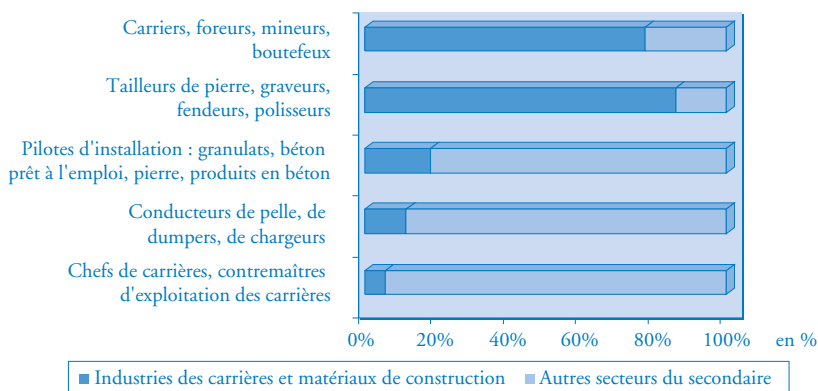
Source INSEE, RP 1999 - GREF Bretagne

Note de lecture

Pour ce tableau, figurent en premier le libellé de la branche professionnelle et entre parenthèses le libellé de la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles.

- En 1999, les emplois de production regroupent les deux tiers des actifs des industries des carrières et matériaux de construction. Les emplois du transport et de la logistique représentent 14,6% des postes de travail et les emplois commerciaux, administratifs et de service 19,7%.
- Les industries des carrières et matériaux de construction proposent une grande diversité de métiers qui vont de postes exigeant peu de qualifications à d'autres requérant des compétences techniques très importantes. Les emplois du secteur nécessitent de plus en plus de technicité et font de plus en plus appel à l'automatisme et à l'informatique.
- Entre 1990 et 1999, le nombre d'emplois de carriers, foreurs, mineurs et boutefeux diminue (-36,5% soit une baisse d'environ 450 postes de travail). Dans le même temps, les postes de pilotes d'installations ont augmenté (+73,4% soit environ 200 postes de travail supplémentaires).
- Par ailleurs, les entreprises ont eu tendance ces dernières années à externaliser certaines fonctions telles que la maintenance et le transport, d'où la baisse constatée du nombre d'emplois de maintenance industrielle et de conducteurs routiers (-55% soit une diminution d'environ 350 postes de travail).
- Enfin, certains métiers habituellement masculins tendent à s'ouvrir aux femmes : agents de laboratoire, agents de planning, conductrices, technico-commerciales.

Répartition des emplois entre les différentes activités du secteur secondaire



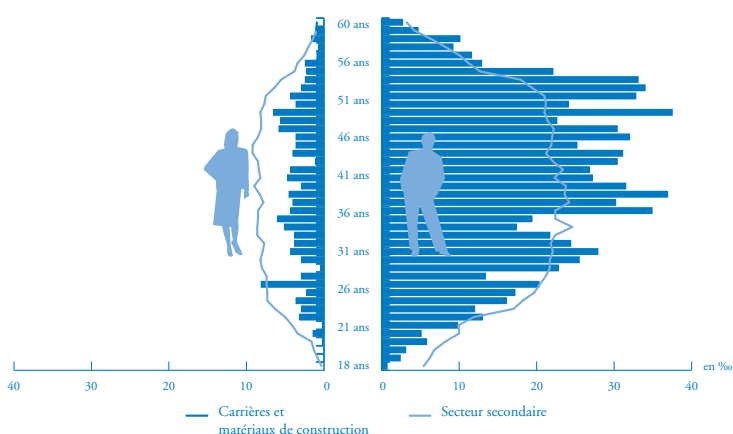
- Si on regarde les emplois de production, nombre d'entre eux sont exercés en dehors du secteur, et en particulier dans les secteurs de la construction, du ciment, de la marbrerie ou de l'extraction de kaolin. Il existe donc une concurrence intersectorielle au niveau de l'emploi.
- Ainsi, seuls deux métiers sont exercés à plus de 75% dans les industries des carrières et matériaux de construction : il s'agit des carriers, foreurs, mineurs, boutefeux... et des tailleurs de pierre, graveurs, fendeurs, polisseurs,...

Source INSEE, RP 1999 - GREF Bretagne

Emplois du secteur

Une population active vieillissante

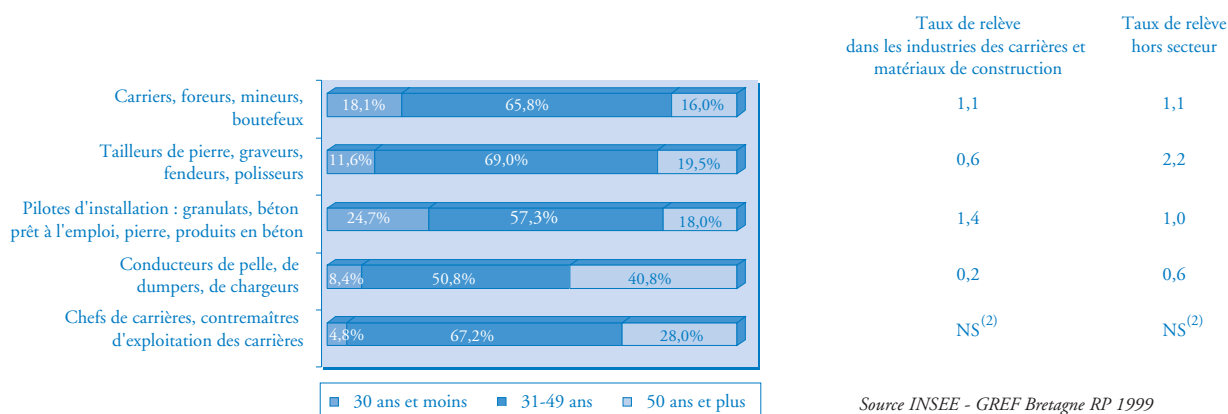
	Part des 30 ans et moins	Part des 31-49 ans	Part des 50 ans et plus	Taux de relève ⁽¹⁾
Industries des carrières et matériaux de construction	16,7%	61,0%	22,4%	0,7
Autres secteurs du secondaire	24,1%	58,0%	17,9%	1,3



Source INSEE, RP 1999 - GREF Bretagne

- L'âge moyen des actifs dans le secteur des industries des carrières et matériaux de construction est de 40,8 ans contre 38,9 ans dans le secondaire.
- Globalement, les actifs du secteur sont plus âgés que dans l'ensemble du secteur secondaire. Ainsi, la part des 30 ans et moins est plus faible que dans le secondaire (-7 points), tandis que celle des 50 ans et plus est plus importante (+4 points).
- Par ailleurs, au cours de la période 1990-1999, le secteur a connu un vieillissement des actifs plus marqué que dans l'ensemble du secteur secondaire. En effet, le nombre d'actifs de 30 ans et moins a diminué de 45% entre 1990 et 1999, contre 22% dans le secteur secondaire.
- D'ici à 2010, environ 1 500 personnes (âgées de 50 ans et plus en 1999) devraient partir à la retraite, soit environ un quart de l'effectif salarié du secteur. Le nombre de ces départs progresse très rapidement à partir de 2006 avec environ 200 départs annuels.
- De plus, le décret du 31 octobre 2003 sur les possibilités de départs anticipés en retraite des personnes ayant commencé à travailler avant 17 ans et justifiant d'une longue carrière (au minimum 42 années d'activité) interpelle la profession.

Un enjeu fort : le renouvellement des actifs



- Les taux de relève sur les principaux métiers des industries des carrières et matériaux de construction sont quasiment tous inférieurs à 1, ce qui signifie que le secteur sera confronté, si chaque départ à la retraite induit un recrutement, à des difficultés pour renouveler ses effectifs salariés (toutes choses égales par ailleurs).
- Une tension particulière est à prévoir sur les postes d'encadrement et de conducteurs d'engins, qui plus est dans un contexte de concurrence entre secteurs d'activité faisant appel aux mêmes compétences (travaux publics par exemple).
- Les conducteurs de pelle, de dumpers, de chargeurs et les ingénieurs et cadres du bâtiment présentent une part très importante de seniors (personnes de 50 ans et plus). Ainsi, par exemple, quatre conducteurs sur dix ont plus de 50 ans en 1999 et partiront à la retraite d'ici 2010.

⁽¹⁾ Taux de relève

Le taux de relève mesure la capacité de renouvellement des effectifs face aux départs à la retraite, toutes choses égales par ailleurs. Un ratio inférieur à 1 indique un manque à venir pour faire face aux départs à la retraite.

Formule de calcul : $\frac{\text{effectifs de 30 ans et moins}}{\text{effectifs de 50 ans et plus}}$

⁽²⁾ NS : Non significatif.